

**MUNDO  
SANITARIO**

Edición especial



# Las enfermeras ya no se callan

12 de mayo  
Día Internacional  
de la Enfermera

**SATSE**

# Derribando el muro del silencio

## Alzamos la voz en defensa de una profesión que tiene mucho que decir

Celebramos este año el Día Internacional de la Enfermera con un mensaje muy claro: las enfermeras y enfermeros ya no nos callamos.

Durante muchos años, gestores, administraciones, empresas sanitarias, partidos políticos... nos han invisibilizado y minusvalorado.

Relegadas y subordinadas, nos han empujado permanentemente a hacer más con menos, sin cuestionar ni exigir. Durante años, hemos sostenido el sistema sanitario en silencio.

Es cierto que llevamos tiempo alzando nuestra voz y conquistando avances a base de mucho esfuerzo y trabajo, pero ha llegado el momento de dar un nuevo paso adelante.

Ha llegado el momento de que nadie sea ajeno al clamor de una profesión autónoma que siempre, y ahora más que nunca, tiene mucho que decir.

Hemos derribado el muro del silencio y, en este 12M, hemos denunciado todos los problemas que sufrimos en nuestro trabajo, y las graves carencias que padecen los pacientes y el sistema sanitario en su conjunto.

En los centros sanitarios, en las calles e, incluso, en el Parlamento Europeo, hemos alzado nuestra voz y hemos reclamado soluciones.

### Una realidad precaria

Nuestra profesión ha avanzado mucho en algunos aspectos a lo largo de las últimas décadas, pero nuestra realidad laboral sigue siendo precaria y perjudicial.

Somos escasas e insuficientes. España tiene un ratio de 5,9 enfermeras por 1.000 habitantes. Europa, más de nueve y países de nuestro entorno superan las 10 y hasta las 15 enfermeras por 1.000 habitantes.

Nuestra sobrecarga de trabajo es permanente y perjudicial. En hospitales, llegamos a tener que atender hasta 20-25 pacientes; en los centros de salud, hasta 2.000 personas asignadas y en las residencias, hasta 200 residentes.

El abuso de la temporalidad se ha cebado en nuestro colectivo. Una de cada tres profesionales encadena contratos de días, semanas y, en el mejor de los casos, de algunos meses.

Trabajamos, además, en entornos con riesgos para nuestra salud de todo tipo (químicos, ergonómicos, físicos, psicosociales...), y las agresiones son una realidad cada vez más grave. 8 de cada diez la han sufrido en algún momento de su trayectoria laboral.

Nuestras condiciones de trabajo también afectan a la salud. Ocho de cada diez enfermeras sufren 'burnout' (síndrome del profesional quemado) y cerca de nueve de cada diez, estrés y agotamiento emocional. Nerviosismo, ansiedad, temor, angustia y alteraciones del sueño son otros problemas de salud.

Por otra parte, la conciliación entre la vida laboral con la personal y familiar es una "quimera inalcanzable" en muchas ocasiones, afectando también a nuestra salud mental y física.

El abandono de la profesión es cada vez mayor y persiste la fuga de profesionales a otros países de Europa y otros continentes, mientras que las dificultades para acceder a cargos de responsabilidad, gestión y dirección también se mantienen.

### Más oscuros que claros

Nuestras precarias condiciones de trabajo afectan, y mucho, a la atención y cuidados que reciben las personas en los centros sanitarios y sociosanitarios.

Cuando nos vemos obligadas a atender a muchos más pacientes de los adecuados, se producen más riesgos, más efectos adversos, más reingresos, más errores involuntarios, y también... más fallecimientos, como así lo demuestran numerosos estudios científicos.

Otra realidad es que los programas y actuaciones de prevención, promoción de la salud y adquisición de hábitos de vida saludable llegan a mucha menos gente de lo necesario.

Por su parte, niños/as y adolescentes no pueden beneficiarse en sus centros educativos de la labor asistencial y de formación, sensibilización, información... de las enfermeras escolares.

Las personas con pluripatologías, con enfermedades crónicas o con más edad también sufren las consecuencias de la sobrecarga de las enfermeras.

Y en general, las listas de espera aumentan cada vez más y no parece que haya "marcha atrás", y los centros de salud no realizan su labor esencial de prevención y promoción de la salud, mientras que el seguimiento y el cuidado y autocuidado de la persona se relega a un segundo plano.

Una situación, en definitiva, que tiene "muchos más oscuros que claros."





## Nuestras demandas

### - Más enfermeras.

Adecuar las ratios enfermera-paciente a los estándares de calidad y seguridad exigibles.

Nuestra Ley de ratios enfermeras es la solución y sigue pendiente de su tramitación parlamentaria seis años después de su entrada en el Congreso.

### - Mejores condiciones laborales.

Se debe aprobar, cuanto antes, en el Congreso de los Diputados, la reforma del actual Estatuto Marco del personal estatutario y, posteriormente, debe aplicarse por parte de las comunidades autónomas.

### - Participación en la gestión y decisiones estratégicas.

Debemos poder acceder, sin barreras ni dificultades, a puestos de liderazgo, gestión y dirección. Ser un colectivo profesional mayoritariamente femenino ha lastrado, sin razón alguna, nuestro avance y desarrollo profesional.

### - Reconocimiento del valor de nuestra profesión.

Tenemos un espacio competencial propio que debe respetarse y no puede verse amenazado por intereses de otros colectivos profesionales o de algunas administraciones y empresas sanitarias y sociosanitarias.

## Por la Sanidad que necesitamos

En este Día Internacional de la Enfermera, alzamos también nuestra voz en defensa de nuestro sistema sanitario.

Gestores y políticos nos aseguraron, durante la pandemia del COVID-19, haber aprendido de los errores del pasado para mejorar el presente y futuro de la sanidad.

Esas voces, después, no solo se han callado, sino que no han traído finalmente mejoras y avances.

Nuestro sistema sanitario sigue sufriendo numerosos problemas y deficiencias debido a años de sucesivos recortes en plantillas, infraestructuras, equipamientos y derechos laborales de sus profesionales.

Tenemos, en la actualidad, un sistema sanitario infrafinanciado, con una inversión del Estado muy inferior a la de otros países de nuestro entorno. Poco más del 6% del PIB (otros llegan al 10 por ciento del PIB).

También está infradotado, con una escasez de plantillas enfermeras estructural y permanente.

El Ministerio de Sanidad ha cifrado en más de 100.000 las enfermeras que necesita nuestro país.

Un SNS descoordinado, con continuas "trifulcas" entre Gobierno y administraciones autonómicas, generalmente por razones políticas.

Y un sistema con una atención y condiciones laborales diferentes en función del territorio y la administración que gestione la sanidad.

# Nuestra voz en Europa para reclamar mejoras

## SATSE organiza una Conferencia en el Parlamento de la UE para abordar la crisis de profesionales

El Parlamento Europeo ha celebrado una conferencia, con motivo del Día Internacional de la Enfermera, bajo el título "Fortalecimiento del personal de Enfermería en la Unión Europea de la Salud: competencia profesional, autonomía y sistemas de atención sostenibles".

Se trata de un encuentro promovido por SATSE, la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI) y el eurodiputado Nicolás González Casares.

En esta jornada han participado representantes de la Organización Mundial de la Salud (OMS), Parlamento Europeo y Ministerio de Sanidad, así como de organizaciones sindicales, profesionales y de pacientes, con el objetivo de abordar las medidas necesarias para acabar con la crisis de enfermeras que sufren los países de la UE y garantizar la sostenibilidad presente y futura de los sistemas sanitarios de todos los estados miembros.

Todos los participantes en la Conferencia coincidieron en resaltar el papel fundamental de la profesión enfermera ante los crecientes desafíos que tienen, en la actualidad, los sistemas sanitarios de los países de la Unión Europea (envejecimiento poblacional, cronicidad, dependencia...) y que se ven perjudicados por las precarias condiciones laborales existentes y las persistentes dificultades en la contratación y retención de estas profesionales.

Por su parte, el informe elaborado, a iniciativa propia, por parte del Parlamento Europeo, y relativo a un plan europeo para hacer frente a la crisis del personal sanitario, subraya la necesidad de una acción coordinada y a largo plazo de la UE, en particular en lo que respecta a las condiciones laborales y el desarrollo y autonomía profesional del conjunto del personal sanitario que trabaja en el viejo continente.

### En cifras...

- Seis enfermeras por cada 1.000 habitantes
- 1 de cada 3 enfermeras tiene contratos temporales
- 8 de cada diez enfermeras han sido agredidas en su trabajo.
- 9 de cada diez profesionales se sienten estresadas y con agotamiento emocional en su trabajo
- 4 de cada 10 han manifestado su intención de dejar la profesión.

## "Queremos desarrollar todo nuestro potencial sin límites"

En palabras de la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, la Conferencia ha sido una "ventana de oportunidad" para evidenciar, exigir y reclamar lo que las enfermeras necesitan para ser mejores profesionales, y ser reconocidas como tal.

"Pedimos reconocimiento laboral y profesional, condiciones de trabajo adecuadas y ajustadas a nuestra realidad profesional, medidas que nos permitan conciliar nuestra vida laboral y personal y respeto a nuestras competencias y a nuestra capacidad gestora e investigadora", afirmó la presidenta de SATSE.

Demandó, además, que se permita a las enfermeras desarrollar al máximo, y sin límites, todo su potencial dentro de sus competencias, porque es así como se garantiza el derecho a la protección de la salud.

"Es primordial exigir el reconocimiento de la profesión, el poder de decidir, no sólo en lo que respecta a la profesión, sino también en la toma de decisiones dentro del marco de salud, de los equipos y del sistema para imprimir esa necesaria visión integral en torno a los determinantes sociales, el ciclo de vida y la necesaria equidad", dijo.



Laura Villaseñor, presidenta de SATSE, junto al resto de participantes de la Conferencia celebrada en el Parlamento Europeo con motivo del Día Internacional de la Enfermera

En su intervención, Nicolás González Casares, miembro de la Comisión de Salud Pública, señaló que las crecientes y complejas necesidades de atención en cuidados, junto con tendencias demográficas adversas, como el envejecimiento de la población y la disminución de la disponibilidad de personal, ejercen una presión constante sobre todos los sistemas sanitarios europeos y su capacidad para brindar una atención más accesible y de calidad.

El eurodiputado remarcó que desde la Unión Europea se debe apostar por políticas ambiciosas que mejoren las condiciones de trabajo de las enfermeras y lograr una mayor inversión en formación, reconocimiento profesional, visibilidad y liderazgo. También apostó por la especialización enfermera y la Enfermería de Práctica Avanzada para poder ofrecer una atención de alta calidad al conjunto de la sociedad.

Por su parte, Klaus Heeger, secretario general de CESI, puso en valor a las enfermeras como "actores sociales" de primer nivel para lograr los cambios que requieren todos los sistemas sanitarios europeos y les felicitó por su fuerza y empuje a la hora de dar la batalla para posibilitar avances reales que mejoren la atención a las personas.

En otro momento de la jornada intervino Paloma Calleja, coordinadora del Comité de Cuidados creado por el Ministerio de Sanidad en 2024, quien recordó los dos informes elaborados para analizar la realidad actual de la profesión en nuestro país.

Calleja reiteró la necesidad de aumentar las plantillas enfermeras en nuestro país, y resaltó que serían necesarias en torno a 100.000 profesionales más para igualarnos a la media europea. También aludió a los problemas de empleabilidad de las especialistas.

Otro dato que aportó fue que cerca del 40 por ciento de la profesión había contemplado la posibilidad de abandonar la profesión en los próximos diez años. Una realidad que se produce porque las enfermeras entienden que no les dejan cuidar con unas condiciones adecuadas de trabajo.

### Ley de ratios enfermeras

La representante del Ministerio aludió también a la creación del Marco Estratégico para los Cuidados de Enfermería, así como a la Ley de ratios enfermeras, impulsada por SATSE.

Al respecto, incidió en la idea de que hay que definir las necesidades de enfermeras en función de la complejidad de los cuidados en los diferentes ámbitos de actuación, y confió en que esta norma pueda debatirse finalmente en la Comisión de Sanidad del Congreso en próximas fechas.

Por su parte, José Luis Cobos, presidente del Consejo Internacional de Enfermería (CIE), aludió al informe elaborado por esta organización con motivo del DIE, y resaltó que se debe aprovechar "todo el poder" de las enfermeras para satisfacer los actuales y futuros desafíos de los sistemas sanitarios y lograr que sean "más seguros, sostenibles y equitativos".

La voz de los pacientes también fue escuchada en la intervención de Pedro Carrascal, director general de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP), quien señaló que "Enfermería es quien mejor puede llevar la salud a casa de los pacientes". Por último, puso en valor la labor de la enfermera gestora de casos, apuntando que es "el eje que conecta clínica, cuidados, familia y vida cotidiana".

La Conferencia ha buscado resaltar la función de los profesionales de Enfermería como intermediarias clave entre los servicios sanitarios y la población en general, así como su papel en el empoderamiento de los pacientes para que se conviertan en participantes activos e informados de su propia atención.

Entre los ejes centrales figuran la autonomía profesional, la promoción de la salud y la prevención de enfermedades, la intervención comunitaria y la co-gobernanza en salud.

A través de estas perspectivas, en la Conferencia se destacó la capacidad de las enfermeras para actuar como un puente eficaz entre instituciones, comunidades e individuos, contribuyendo así a enfoques más integrados, preventivos y participativos en la prestación de la atención sanitaria.

La jornada contó con la presencia de las/os secretarías/os generales de SATSE en diferentes comunidades autónomas. A su término, también participaron en una reunión de la Comisión de Expertos en Servicios de Salud de la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI).

Otra de las actividades realizadas fue un debate en el que se volvió a reclamar una respuesta firme por parte de las instituciones comunitarias ante la crisis que atraviesa la profesión en toda Europa.

Durante su intervención, la presidenta de SATSE puso el foco en la necesidad de abordar de manera integral los problemas estructurales que afectan a las enfermeras, especialmente la falta de reconocimiento institucional, la sobrecarga de trabajo y los crecientes riesgos para la salud mental. "Existe un problema multifactorial que exige soluciones desde diferentes líneas de actuación", concluyó.

## DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



# La OMS alerta sobre la creciente incidencia de los problemas de salud mental entre las enfermeras

La Conferencia celebrada en el Parlamento Europeo contó también con la participación de Margrieta Langins, asesora de Políticas de Enfermería y Obstetricia de la Oficina Regional para Europa de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Langins, que afirmó que el déficit de personal sanitario en Europa se ha cifrado en más de 940.000 profesionales hasta 2030, centró su intervención en los problemas de salud mental que sufren las enfermeras y el resto de profesionales sanitarios que trabajan en los distintos países de la Unión Europea.

Para ello, aludió al estudio elaborado por la OMS entre octubre de 2024 y abril de 2025 en la Unión Europea, Islandia y Noruega, y que recogió más de 120.000 respuestas de personal sanitario.

Uno de los datos aportados por este detallado estudio es que uno de cada tres profesionales sufre depresión y uno de cada cuatro, ansiedad. Además, más del 10 por ciento de las personas encuestadas afirmó haber tenido pensamientos de suicidio o autolesión.

La prevalencia de la depresión entre las enfermeras y otros profesionales de la sanidad europea es hasta cinco veces mayor que en la población general, según señala este estudio impulsado desde la OMS.

También se observa que una de cada tres personas ha sufrido acoso o amenazas en el trabajo durante el último año, y una de cada diez ha sido víctima de violencia física o acoso sexual, factores que incrementan significativamente el riesgo de sufrir problemas de salud mental.

### Factores "críticos"

Según dijo, los principales factores "críticos" que se producen en el entorno laboral son la violencia por parte de pacientes, familiares y compañeros/as (agresiones, acoso sexual o por razón de sexo...), la excesiva temporalidad, los largos turnos de trabajo o tener que trabajar por la noche o la falta de planificación de la jornada laboral.

El informe también identifica factores "protectores", como el recibir apoyo social frecuente de sus colegas y supervisores.

Asimismo, disponer de autonomía en la organización del trabajo, mantener un equilibrio entre la vida personal y laboral y contar con medidas preventivas frente a la violencia se asocia con una menor prevalencia de malestar psicológico.

El agotamiento y los problemas de salud mental pueden tener, además, serias consecuencias para los pacientes. En todos los países, entre el 11 y el 34% de los trabajadores de la salud asegura estar pensando en dejar su trabajo.

Cuando los profesionales sanitarios dejan sus trabajos o se toman bajas por enfermedad para lidiar con el impacto de su trabajo en su salud mental, esto presiona aún más los servicios sanitarios, con tiempos de espera más largos y una atención de menor calidad.

Ante esta realidad, desde la Organización Mundial de la Salud se pide a los sistemas sanitarios de los diferentes países europeos que se tomen medidas para mejorar el bienestar de sus trabajadores.

Entre las medidas propuestas se encuentran la aplicación de políticas de tolerancia cero para la violencia en el lugar de trabajo, repensar el trabajo por turnos y las horas extras y asegurar que los profesionales tienen los recursos adecuados y necesarios para mejorar su salud mental.

Según la OMS, "en última instancia, la crisis de salud mental entre nuestros profesionales es una crisis de seguridad sanitaria, que amenaza la integridad de nuestros sistemas de salud".

## "Ya nos nos callamos. Sin condiciones de trabajo dignas, no hay salud posible"

La presidenta de SATSE resaltó que el problema de la falta de enfermeras es "especialmente inquietante" en España. Además de la escasez de profesionales, citada por el propio Ministerio en 100.000 enfermeras, nos enfrentamos a una fuerza laboral envejecida y con altas tasas de abandono profesional.

"Es imperativo que colaboremos, uniendo fuerzas entre administraciones, empleadores, universidades, colegios profesionales y sindicatos, para fortalecer esta profesión que merece ser más reconocida, y sobre la que hay que levantar todas y cada una de las limitaciones que nos han impuesto. Una profesión que necesita ser más atractiva para las futuras generaciones, porque necesitamos más enfermeras", dijo.

En otro momento de su intervención, Villaseñor resaltó que, en la actualidad, las estrategias sanitarias europeas se centran en desarrollar políticas de prevención y promoción de la salud, el fomento de hábitos saludables, implementar políticas de salud pública, adoptar el enfoque "one-health" en sanidad y promover el concepto de envejecimiento saludable.

Sin embargo, para implementar estas estrategias necesitamos enfermeras, especialmente en España, donde la ratio de enfermeras por habitante está bastante por debajo de la media europea.

Una realidad ante la que SATSE impulsó una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que entró en el Congreso hace seis años y que, después de 133 prórrogas al plazo de presentación de enmiendas, sigue pendiente de su debate y aprobación final. Al respecto, confió en que se apruebe en esta legislatura.

"Invertir en enfermeras es mejorar la salud, el crecimiento económico, la creación de empleo y el aumento de la productividad en otros sectores, y es que la mala salud cuesta a la economía mundial el 15 por ciento del PIB", aseveró.

Por ello, según dijo, crear empleo, optimizar las funciones y responsabilidades de las enfermeras y cambiar las estructuras de salud para adaptarlas a las nuevas necesidades ha de ser una prioridad.

De igual manera, la responsable de SATSE abogó por seguir invirtiendo en la formación y desarrollo de las competencias existentes, y por trabajar en la mejora del bienestar físico, mental y emocional de las enfermeras con el objetivo de garantizar su salud y protección en todo momento.

"Nuestro mensaje este 12 de mayo es que las enfermeras ya no nos callamos. Durante años, hemos sostenido el sistema sanitario en silencio y esto se ha acabado", recalcó ante todos los presentes en la Conferencia celebrada en Bruselas.

Villaseñor recalcó que las enfermeras vienen conquistando avances a base de mucho esfuerzo y trabajo, y ya ha llegado el momento de que nadie sea ajeno al clamor de una profesión autónoma que siempre, y ahora más que nunca, tiene mucho que decir.

"En este Día Internacional de la Enfermera, defendemos los cuidados y reivindicamos nuestros derechos. Garantizarlos con los recursos necesarios es asegurar un derecho esencial, ya que, sin condiciones dignas, no hay salud posible ni un futuro mejor", concluyó la responsable sindical.

## Enfermería de Práctica Avanzada

Paloma Repila, adjunta a la Secretaría General de Acción Sindical de SATSE, abordó el papel, importancia y necesidad de avanzar en el rol profesional de la Enfermería de Práctica Avanzada (EPA).

Según dijo, la evidencia científica conluye que la EPA muestra resultados iguales o superiores en la reducción de la mortalidad, eventos adversos y control de enfermedades crónicas.

También facilita un acceso más oportuno, reduciendo tiempos de espera y hospitalizaciones evitables, y aumenta la satisfacción del paciente.

Además, no se incrementan eventos adversos y en algunos casos se reducen complicaciones prevenibles.

"La EPA integra la práctica clínica y la gestión sanitaria, usando datos complejos para mejorar la calidad asistencial", apuntó Repila.

### Retos futuros

También explicó que Europa cuenta con sistemas públicos y marcos normativos avanzados que favorecen el desarrollo de la EPA.

"El reto principal es mejorar gobernanza y visibilidad, aprovechando el Espacio Europeo de Datos de Salud", afirmó.

Por ello, y como acciones estratégicas futuras, la también presidenta de la Comisión de Expertos de Servicios de Salud de CESI, propuso promover marcos regulatorios claros y fortalecer la evaluación basada en datos para consolidar la EPA.



Laura Villaseñor, presidenta de SATSE, junto al eurodiputado Nicolas Casares y Paloma Repila

## DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



### Orgullo de profesión

El Día Internacional de la Enfermera es una día de denuncia y reivindicación, pero también de mostrar el orgullo de pertenecer a una profesión que resulta esencial para el funcionamiento del sistema sanitario y la mejora de la salud de todas las personas.

Esa es la razón que lleva a las delegadas y delegados de SATSE a montar mesas y espacios informativos en las calles de distintas ciudades para informar a la población de todo lo que hace la profesión para mejorar su calidad de vida.

En estas mesas se reparte todo tipo de material y se establece un contacto cercano con las personas que se interesan por su situación y necesidades.

También se aprovecha la jornada para compartir momentos con los compañeros y compañeras del hospital o del centro de salud y se intercambian experiencias y momentos vividos.

Desde SATSE siempre se apela a la importancia de que la profesión se muestre unida de cara a reivindicar las mejoras laborales y profesionales que necesita. Se trata de la mejor forma para que la administración las tenga en cuenta.

La organización o participación en congresos, jornadas, charlas o talleres es otra de las acciones que el Sindicato realiza con motivo del DIE con el ánimo de reiterar la importancia de que la profesión siga avanzando para poder dar respuesta a las necesidades actuales y futuras de una población que se encuentra cada vez más envejecida o con mayores niveles de cronicidad, dependencia y pluripatologías.

## Nuestra voz en los centros, las calles...

SATSE ha celebrado, un año más, el Día Internacional de la Enfermera organizando numerosas actividades en las diferentes comunidades autónomas. También ha participado en actos y jornadas en defensa y reconocimiento de la profesión.

La realidad actual del colectivo ha llevado a la organización sindical a volver a movilizarse para reclamar las mejoras laborales y profesionales que necesitan las enfermeras y enfermeros.

En algunas autonomías se han convocado concentraciones en las que, bajo el lema "Las enfermeras ya no se callan", se ha alzado la voz para denunciar los problemas de sobrecarga, precariedad e inestabilidad que sufre nuestra profesión.

Con este mismo lema se han pegado carteles también en los centros sanitarios y sociosanitarios para visibilizar una situación que, en muchas ocasiones, las administraciones y gestores públicos y privados quieren que pase desapercibida para la sociedad.

La imposibilidad de conciliar su vida laboral y personal, así como los episodios de violencia que se registran en su entorno de trabajo, son otras circunstancias que perjudican a la profesión.

Por ello, el abandono es cada vez mayor y persiste la fuga de profesionales a otros países, mientras que también se mantienen las dificultades y barreras para poder acceder a cargos de responsabilidad, gestión y liderazgo.



# DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



## DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



Desde SATSE también se organizan actos con los que se pretende reconocer la trayectoria y trabajo de profesionales que han destacado en los distintos ámbitos de actuación de las enfermeras, ya sea el asistencial, docente, investigador, gestor, etc...

### Más visibilidad y reconocimiento

La celebración del Día Internacional de la Enfermera es también una buena oportunidad para que los medios de comunicación se interesen por la realidad del colectivo y sirvan de altavoz a sus principales demandas y necesidades.

Es, por ello, que SATSE ha puesto en marcha este año una nueva campaña de información y sensibilización que busca la complicidad de las televisiones, radios y prensa escrita y online para dar una mayor visibilidad social a la profesión.

De manera paralela, el Sindicato utiliza su presencia en las diferentes redes sociales (Facebook, Instagram, X...) para dar a conocer lo que hacen, piensan y quieren las enfermeras.

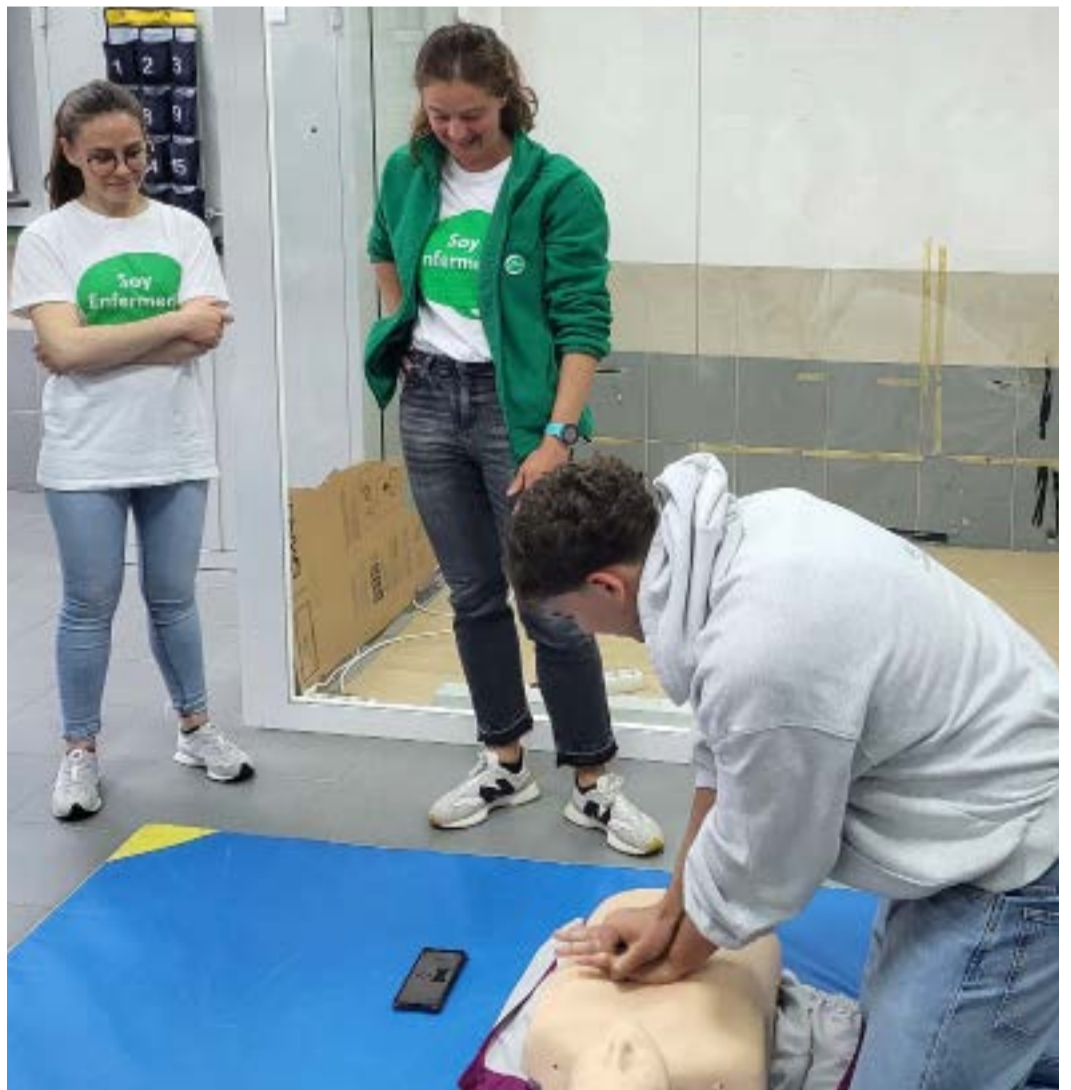
Y es que las enfermeras "tampoco se callan" en los medios de comunicación y redes sociales al ser conscientes de su poder de influencia en la sociedad actual.

El Día Internacional de la Enfermera es un paso más que SATSE ha dado, junto a la profesión, en el camino que inició ya hace 40 años y que recorre todos los días para llegar a la meta que se ha marcado y que no es otra que lograr que las enfermeras tengan unas condiciones de trabajo adecuadas a su excelente formación, competencias y trabajo diario.

# DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



# DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA





## 40 años de trabajo conjunto por la profesión

Todos los actos organizados por SATSE, con motivo del Día Internacional de la Enfermera, así como la realización de una conferencia en el Parlamento Europeo, se han enmarcado en la celebración del 40 aniversario de la organización sindical que se cumple este año.

Cuarenta años de desarrollo y progreso profesional, contruidos, paso a paso, gracias al compromiso de trabajadores y delegados/as que ha hecho posible que la profesión sea hoy más visible, reconocida y fuerte en nuestro país.

Bajo el lema "Cuidar nos une", el Sindicato de Enfermería quiere poner en valor todo lo conseguido en estos años y reafirmar que es una organización con historia y presente y, también un futuro que seguir construyendo juntos.

A lo largo de los próximos meses, SATSE seguirá organizando eventos y actividades con la única intención de compartir experiencias con toda la profesión que ahonden en la necesidad de fomentar la unidad y trabajo conjunto del colectivo para seguir logrando nuevas mejoras y mayores avances.