

# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## Huelga indefinida para lograr un EM para avanzar

Unión sindical en una convocatoria de huelga para conseguir un nuevo Estatuto Marco justo para todo el personal del SNS

Todo el personal de la sanidad pública de nuestro país está llamado a participar en la huelga indefinida que, a partir del 27 de enero, y cada martes, han convocado SATSE y el resto de organizaciones sindicales con representación en el Ámbito de Negociación.

El motivo es el rechazo del Ministerio de Sanidad a acordar con los sindicatos un nuevo Estatuto Marco que mejore las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.

### Sin excepciones

SATSE ha constatado que, tras cerca de tres años de negociación, el Ministerio que dirige Mónica García no tiene intención de pactar un texto de la nueva Ley que realmente beneficie al conjunto del personal estatuario, "sin excepciones y sin discriminaciones entre colectivos profesionales".

"Un Ministerio que forma parte de un Gobierno, que se auto-define como progresista y defensor de la sanidad pública, ha sido el único que ha tenido el dudoso honor de lograr un frente común sindical para convocar una huelga indefinida", apunta.



Según SATSE, Mónica García no ha querido escuchar a los 10.000 profesionales que se manifestaron el pasado mes de octubre, frente a las puertas de su Ministerio, y, después de dos reuniones "infructuosas", ha paralizado la negociación con los sindicatos del Ámbito, mientras sí avanzan con otras organiza-

ciones que defienden intereses particulares de un solo colectivo sanitario, comprometiendo el interés general.

El Sindicato no entiende cómo la ministra de Sanidad puede afirmar, en declaraciones públicas a los medios de comunicación, que el texto del nuevo Estatuto Marco esta negociado

en más de un 99 por ciento, porque no hay "nada más lejos de la realidad".

Tampoco comprende que Mónica García siga argumentando que hay asuntos y demandas de mejoras de los sindicatos cuya solución no son responsabilidad suya sino de otros departamentos ministeriales. ■

### 8-9 LABORAL

Acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo, violencia muy presente



### 7 EMPLEO

Las nuevas OPEs siguen sin solucionar la excesiva temporalidad

### 11 INFORME

Nueva "caída" de la ratio de enfermeras en España

### ASTURIAS

Apoyo judicial para estabilizar el empleo pág. 3

### GALICIA

Acuerdo con el SERGAs para mejorar la profesión pág. 4

### CANARIAS

Caos en el proceso de estabilización de Enfermería pág. 5

SATSE ha denunciado que la redacción confusa del procedimiento de adjudicación directa por parte del Servicio Canario de Salud (SCS) está provocando inseguridad en cientos de profesionales a la hora de cumplimentar su solicitud.



### EUSKADI

Nueva sentencia favorable para SATSE sobre Carrera Profesional pág. 10

### ARAGÓN

El futuro de la profesión ante el avance de la Inteligencia Artificial pág. 12



# OPINIÓN

## EDITORIAL

### En caída libre

Cada año, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) publica el informe "Health at a Glance". Un conjunto completo de indicadores con los que se analizan cerca de 40 sistemas de salud de países de distintos continentes.

Estos indicadores abarcan el estado de salud, los factores de riesgo para la salud, el acceso, la calidad, el gasto sanitario y los recursos del sistema de salud. Entre ellos, efectúa un detallado análisis de los ratios de enfermeras, que en el informe de 2025 nos sitúan a la cola, una vez más, pero además en tendencia negativa, caemos hasta las 5,9 enfermeras por 1.000 habitantes, frente a las 6,2 recogidas en el anterior análisis. Y eso sucede mientras la media se sitúa en 9,2.

Esto supone más de tres puntos de distancia, estar anclados en cifras de necesidades pasadas y, sin paños calientes ni excusas, la radiografía de un deterioro estructural de los cuidados que ya empieza a tener consecuencias visibles.

Ya lo dijo el propio Ministerio hace apenas un año, faltan 100.000 enfermeras, pero lo que no nos dijo, es que no solo no las ganamos, sino que seguimos perdiéndolas.



**LAURA VILLASEÑOR**  
Presidenta de SATSE

### DEJAR QUE EL DÉFICIT DE ENFERMERAS AUMENTE ES UNA AMENAZA PARA NUESTRA SANIDAD

El dato más preocupante no es solo la distancia con la media europea, sino la tendencia descendente que ahora evidenciamos.

En lugar de avanzar, retrocedemos, mientras otros países invierten en enfermeras y construyen modelos equilibrados, reforzando sus plantillas y estableciendo ratios que garanticen una atención segura; ofreciendo a sus profesionales lo que es justo: estabilidad, mejores salarios, cargas de trabajo razonables y reconocimiento.

Perdemos enfermeras y además crecen las jubilaciones, se multiplican las bajas por agotamiento y la formación de nuevas

enfermeras no se incrementa porque tampoco se invierte en este capítulo, el de las universidades y la oferta formativa.

No hay magia posible, ni milagro, sin suficientes enfermeras no existe una atención primaria preventiva y sólida, ni hospitales seguros, ni servicios sociosanitarios cubiertos.

Nuestro país necesita una dotación segura de enfermeras, y dada la acción cortoplacista de nuestros políticos, necesita garantizarlo por ley, la que impulsamos en el Congreso, una norma similar a la que existe en educación, que cuenta desde hace años con una ratio máxima de

alumnos por docente, ahora en revisión. Un ámbito en el que no parece haber problemas competenciales, ni nulos entendimientos entre partidos.

Los distintos gobiernos han abordado siempre el déficit de enfermeras desde la seguridad de que absorberemos las cargas de trabajo, trabajaremos doble turno y compensaremos con profesionalidad y sacrificio su incompetencia por el bien de nuestros pacientes, así lo hicimos en la pandemia y así lo hacemos, cada día, cuando se nos exige. Pero ese chantaje emocional dejará de funcionar. No se puede construir el sistema sanitario con una presunción de disponibilidad infinita.

No hace falta ser un experto para anticipar lo que ocurrirá si no se actúa, y si no se hace pronto. Porque todos sabemos cuánto cuesta incorporar a las enfermeras que necesitamos, pero nadie se atreve a hacer el cálculo de cuánto nos está costando, año tras año, no sumarlas.

Dejar que el déficit de enfermeras se incremente no sólo es una imprudencia de quienes han ignorado sistemáticamente la importancia del cuidado, es una autentica amenaza en la coyuntura actual marcada por la cronicidad y el envejecimiento, es dejar al sistema sanitario en caída libre. ■

## NERJA



## LA IMAGEN

### Protestas para mejorar la situación en los PAC



## ESTATAL

# SATSE convoca huelga en defensa de un Estatuto sin discriminaciones

Todo el personal del SNS está llamado a participar para lograr mejoras reales en sus condiciones

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE ha convocado huelga indefinida, a partir del 27 de enero, y cada martes, en todos los servicios de salud.

Junto al resto de organizaciones sindicales con representación en el Ámbito de Negociación (FSS-CCOO, UGT, CSIF y CIG-Saúde), el Sindicato de Enfermería ha decidido dar este contundente "paso al frente" ante el rechazo del Ministerio de Sanidad a acordar un nuevo Estatuto Marco que mejore las condiciones laborales de enfermeras y fisioterapeutas.

A SATSE no le ha quedado más remedio que convocar las jornadas de huelga una vez que el Ministerio ha hecho "oídos sordos" a todos sus intentos de cerrar un texto normativo cuyo objetivo sea el interés común de todos los profesionales.

Desde el Ministerio de Sanidad, no solo no se ha querido avanzar en la negociación con los sindicatos legitimados y que representan al 100 por 100 del



Laura Villaseñor, presidenta de SATSE, durante la rueda de prensa de los sindicatos del Ámbito de Negociación

personal estatutario, sino que "la ha dificultado, entorpecido y dilatado al mantener y alimentar una negociación paralela con otras organizaciones fuera del Ámbito de Negociación".

SATSE subraya que Mónica García no ha querido escuchar a los 10.000 profesionales que se manifestaron el pasado mes de octubre, frente a las puertas de su Ministerio, y, después de dos

reuniones "infructuosas", ha paralizado la negociación con ellos, mientras sí avanzan con otras organizaciones que defienden intereses particulares de un solo colectivo sanitario.

SATSE reitera que, entre los asuntos que siguen siendo "irrenunciables" en el Estatuto Marco y sobre los que el Ministerio no quiere llegar a un acuerdo, se encuentran las retribuciones básicas que deben acompañar al nuevo marco de clasificación del personal del SNS.

## Bases

SATSE también pretende dejar sentadas las bases en la norma para una jornada laboral digna y adecuada, que concilie la vida familiar y laboral del personal, además de otros aspectos relacionados con esta materia esencial en las relaciones de trabajo, y que se posibilite acceder a la jubilación anticipada y parcial de manera voluntaria.

Las jornadas de huelga forman parte de la estrategia conjunta de presión y movilización que SATSE-FSES, FSS-CCOO, UGT, CSIF y CIG-Saúde vienen manteniendo desde hace meses, bajo el lema "Un Estatuto Marco para avanzar".

## ASTURIAS

## La Justicia reconoce el trabajo en el extranjero para la estabilización

Belén Alonso  
asturias@satse.es

Los servicios jurídicos de SATSE han logrado en las últimas fechas diez sentencias estimatorias a través de las que el Tribunal Superior de Justicia de Asturias reconoce el derecho de trabajadores a que se les compute, para los procesos de Estabilización, el tiempo de servicios prestados en centros sanitarios de la red públi-

ca de otros países de la UE y del Espacio Económico Europeo.

Estos servicios habían sido correctamente acreditados a través de certificados expedidos en los países de origen y deben ser computados, tal y como observa el TSJA, aunque no lo fueran como estatutarios.

En palabras del propio TSJA, "es cierto que el certificado aportado no señala específicamente que la prestación de servicios

fuera como personal estatutario". No obstante, añade, "ha de considerarse cumplido el requisito exigido".

Estas primeras diez sentencias benefician a enfermeras y fisioterapeutas participantes en los procesos extraordinarios de Estabilización, mediante concurso, convocados por el SESPA, en 2022, que habían desarrollado parte de su vida laboral previa en países europeos. ■



Miles de enfermeras se ven obligadas a trabajar en otros países de Europa

## LABORAL

## NAVARRA

# El Gobierno foral "vende" como una mejora la reforma que precariza a las enfermeras

SATSE denuncia el "triumfalismo engañoso" del servicio de salud sobre las contrataciones temporales

Mayte Romero  
navarra@satse.es

SATSE ha denunciado el "triumfalismo engañoso" con el que el Departamento de Salud del Gobierno foral ha presentado la modificación de la Orden Foral que regula la contratación temporal en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN).

El Ejecutivo defiende que la norma "mejora y agiliza la gestión de las listas de contratación" y "pone en valor la posesión de una especialidad de enfermería".

Sin embargo, SATSE sostiene que el Gobierno se vanagloria de una reforma que profundiza en la precariedad y genera desigualdad, al dar prioridad a los profesionales con especialidad y relegar a las enfermeras generalistas a una posición secundaria dentro del sistema público.

"El Gobierno foral presume de eficacia mientras institucionaliza un agravio entre profesionales. Esta reforma no fideliza al personal, lo divide", denuncia.



Las enfermeras encadenan contratos temporales y no pueden estabilizar sus condiciones de trabajo

El Sindicato ya advirtió de estas consecuencias cuando se presentó el borrador de la norma, señalando que la prioridad otorgada a los especialistas rompe el principio de equidad y "de-

valúa el papel de la enfermera generalista, base estructural de la atención sanitaria".

SATSE defiende las especialidades, pero critica el uso que hace de ellas la administración.

"Si realmente se necesitan enfermeras especialistas, que se creen las plazas, se doten presupuestariamente y se retribuyan como tal. De lo contrario, se desincentiva la formación,

se abusa de su disponibilidad y se proyecta una imagen de cara dura institucional", agrega.

## Brecha artificial

SATSE también acusa al Departamento de Salud de utilizar conceptos como "modernización" o "agilización" para justificar recortes en derechos y controlar de forma discrecional las listas de contratación.

A su juicio, la Administración "no ha garantizado una oferta suficiente de plazas ni de formación especializada", generando una brecha artificial entre profesionales.

El Sindicato exige al Gobierno foral igualdad de oportunidades, respeto y diálogo real, y reclama una gestión basada en la transparencia y la estabilidad.

"Enfermería no necesita propaganda: necesita reconocimiento, estabilidad y justicia laboral", concluye SATSE, que seguirá trabajando en la defensa de los derechos de los profesionales sanitarios. ■

## GALICIA

# Acuerdo con el SERGAS para mejorar las condiciones de enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas

Redaccion  
mundo\_sanitario@satse.es

SATSE ha alcanzado un acuerdo con el Servicio Galego de Saúde (SERGAS) que representa un avance sustancial en el reconocimiento y mejora de las condiciones laborales y profesionales de enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas.

Tras alcanzar este acuerdo, SATSE acordó desconvocar la huelga programada para el pasado 4 de diciembre.

El pacto alcanzado con el SERGAS incluye medidas que contribuirán a mejorar la estabilidad laboral y las oportunidades de desarrollo profesional, así como la corrección de desigualdades que se vienen produciendo desde hace más de 10 años, en cuan-

to a retribuciones por jornadas de guardia y manutención.

También supondrá reconocer la especialización y cualificación de las enfermeras y fisioterapeutas.

Otro de los puntos del acuerdo es avanzar en la equiparación y dignificación de las condiciones de trabajo, y reforzar la calidad asistencial que se ofrece a la ciudadanía gallega.

"Este acuerdo es fruto del esfuerzo colectivo y de la firme voluntad de diálogo", apuntan desde la organización sindical.

SATSE también recalca que, con este acuerdo, se consiguen avances que repercuten directamente en la mejora de la atención sanitaria y en el reconocimiento de la labor esencial que desempeñan nuestras enferme-

ras, especialistas y fisioterapeutas, con retroactividad en alguno de los acuerdos a 1 de enero de 2025."

Asimismo, SATSE subraya que la desconvocatoria de la huelga responde a la responsabilidad del Sindicato de garantizar tanto los derechos de los profesionales como la continuidad de un servicio sanitario de calidad para toda la población.

SATSE continuará vigilante para que los compromisos adquiridos por el SERGAS se materialicen en medidas concretas y efectivas a lo largo del primer semestre de 2026.

El Sindicato reafirma su disposición al diálogo y a la negociación, siempre con el objetivo de defender los intereses de la afiliación y los profesionales.



## ESTATAL

# SATSE denuncia la falta de cobertura de las bajas y permisos en los centros

Las contrataciones son "mínimas" en todos los servicios de salud

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE ha denunciado que la falta de cobertura de todas las bajas laborales y permisos reglamentarios sigue siendo un grave problema sin resolver en los servicios de salud.

Una realidad que sobrecarga y perjudica a enfermeras y fisioterapeutas y empeora la atención que se presta a las personas.

El Sindicato ha realizado un nuevo análisis de la situación que existe en los diferentes servicios de salud, constatando que la práctica habitual por parte de las gerencias es no realizar las contrataciones necesarias para sustituir a los profesionales que tiene que dejar de trabajar por motivos de salud u otra circunstancia o que tienen derecho a disfrutar de alguno de los permisos legalmente establecidos.

SATSE subraya que, tras años de recortes en las plantillas de hospitales y centros de salud, las contrataciones para cubrir bajas, permisos, reducciones de



jornada y otras circunstancias son "mínimas", lo que perjudica tanto a las enfermeras y fisioterapeutas como a las personas que son atendidas en estos centros sanitarios.

El Sindicato de Enfermería resalta que, aunque en algunas circunstancias se realicen contrataciones puntuales, éstas no

permiten sostener de manera estable la cobertura necesaria en los centros.

Esta situación obliga a enfermeras y fisioterapeutas a asumir el trabajo de sus compañeras y compañeros, realizar turnos adicionales y renunciar a días de descanso, apuntan desde la organización sindical.

SATSE reitera que se trata de una realidad laboral que tiene una perjudicial repercusión en su salud física, psicológica y mental, al verse sobrepasados y saturados de manera constante.

Además, dificulta la necesaria conciliación de su vida laboral con la personal y familiar, concluye el Sindicato. ■

## CEUTA

## Presión en el Parlamento para tener enfermeras escolares

Juanjo Oliva  
ceuta@satse.es

SATSE ha presentado a todos los grupos parlamentarios de la Asamblea de Ceuta el estudio presupuestario que ha elaborado para contratar a una enfermera o enfermero escolar en todos y cada uno de los 29 centros educativos de la ciudad.

Con 1,3 millones de euros anuales se podría sufragar este servicio demandado por la comunidad educativa, muy por debajo de lo presupuestado por la Asamblea el año pasado y que finalmente no se usó ante la falta de un acuerdo de financiación entre la Ciudad y el Ministerio de Educación al respecto.

SATSE confía en que las fuerzas políticas lleguen a un consenso para incorporarlo los Presupuestos de 2026.

Hasta ahora, esta figura ha sido implementada por el Gobierno autonómico mediante los Planes de Empleo, de modo que su presencia en los centros educativos está supeditada a la aprobación de estos planes y sujeta al convenio que mantiene la Ciudad con el MEFP.

### Insuficientes

Sin embargo, en Melilla se ha apostado por un modelo diferente y la enfermería ha sido contratada desde el principio del curso, sin necesidad de utilizar los planes de empleo. Así, se asegura que puedan ser sustituidas en caso de cualquier eventualidad por otra enfermera o enfermero.

Esta insuficiencia de recursos, agravada por el actual mecanismo de prestación de servicio mediante los Planes de Empleo, impide la sustitución de bajas, dejando aún más desprotegido al alumnado.

La secretaria general de SATSE en Ceuta, Elisabeth Muñoz, explica que la carga de trabajo es insostenible, ya que los 10 profesionales que quedan tienen que cubrir entre cinco y hasta seis centros cada uno.

Se seleccionaron 14 profesionales, de los cuales solo se incorporaron 12 y dos de ellas han causado ya baja. ■

## ANDALUCÍA

## Tres enfermeras ocupan altos cargos en la nueva Consejería de Sanidad

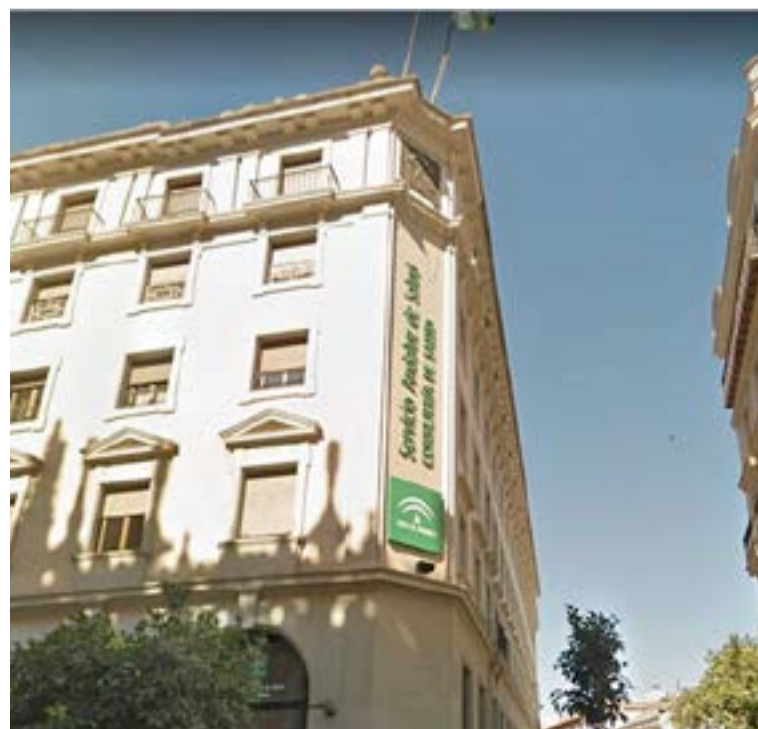
Redacción  
mundo\_sanitario@satse.es

la Junta de Andalucía ha aprobado tres nombramientos en la nueva estructura de la Consejería de Sanidad, Presidencia y Emergencias cuyo denominador común es que todos han recaído en profesionales de Enfermería.

En concreto, han sido designadas Silvia Maraver Ayala como secretaria general de Humanización, Calidad y Planificación Asistencial y Trinidad Rus Molina como directora general de Cuidados, Atención Sociosanitaria, Salud Mental y Adicciones.

También Silvia Pozo Sánchez, como delegada territorial de Sanidad en Sevilla.

Silvia Maraver es Diplomada en Enfermería y especializada en Gestión Sanitaria, y cuenta con más de 25 años de experiencia en cuidados hospitalarios y



Consejería de Sanidad

comunitarios. Ha sido directora gerente de la Fundación Pública Faisem y directora de la UGC de Cantillana.

### Experiencia

Por su parte, Trinidad Rus es Graduada en Enfermería y diplomada en Trabajo Social, y ha ocupado cargos de alta responsabilidad, como ser delegada territorial de Salud en Jaén y directora general en la misma área.

Por último Silvia Pozo es graduada en Enfermería, con varios másteres en gestión sanitaria y más de 80 publicaciones científicas.

Esta profesional ha combinado su labor asistencial con la docencia universitaria y la gestión pública. Hasta ahora era concejala de Deportes y Salud en el Ayuntamiento de Sevilla.

Estos nombramientos quieren suponer un impulso a la visibilidad y liderazgo de la Enfermería en la toma de decisiones, reforzando el papel de los cuidados y la humanización como ejes fundamentales, según la Junta. ■

## LABORAL

## CANTABRIA

## Mala gestión de los quirófanos del Hospital de Laredo

Isabel Vérine  
cantabria@satse.es

SATSE critica la mala organización y gestión del área quirúrgica del Hospital de Laredo, ya que se están utilizando enfermeras del quirófano de Urgencias para realizar cirugías programadas, obligándolas a hacer peonadas.

Un día a la semana, el hospital pasa de 4 a 5 quirófanos de cirugías programadas con el mismo personal, teniendo que emplear a las enfermeras del quirófano de urgencias para cubrir las intervenciones programadas.

“No se puede aumentar el número de quirófanos con el mismo personal. Si una enfermera está en una intervención programada no podrá, evidentemente, trabajar en una cirugía de urgencias” declara Ana Samperio, secretaria general de SATSE Cantabria.

Además, la mala gestión y la falta de dirección está provocando que se obligue a las enfermeras a realizar actividad extraordinaria programada, peonadas, para poder completar el equipo del bloque quirúrgico. “Siempre somos las mismas las que nos vemos obligadas a trabajar más o a realizar jornadas extraordinaria”, añade Samperio. ■

## CATALUÑA

## "Enfermera sobrecargada", una protesta profesional contundente

SATSE inicia una campaña para visibilizar los problemas del colectivo

Rosa Gisbert  
catalunya@satse.es

La falta de personal, recursos y la sobrecarga asistencial son una realidad innegable en Cataluña. Cada vez más, las enfermeras ven como el sistema sanitario se mantiene a costa del sobreesfuerzo y desgaste de todos y todas las profesionales.

Pero las administraciones continúan minimizando el impacto real del déficit estructural que ahoga la profesión.

Frente a esto, SATSE Catalunya impulsa una nueva manera de hacerse sentir: la campaña “Enfermera Sobrecargada”.

La iniciativa invita a todas las enfermeras y enfermeros a visibilizar, cada jornada laboral, su malestar con una pegatina que les identifica como “Enfermera Sobrecargada”.

Una forma de protesta silenciosa, pero constante, que acompaña al profesional en su tarea diaria y no depende de su capacidad de compatibilizar la acción de protesta con horarios de trabajo y familia.

“Nuestro colectivo tiene grandes dificultades para compatibilizar la profesión con su vida personal. Turnos largos, dobles, cambios de planillas que se suman al cansancio físico y psico-



Enfermeras y enfermeros muestran la pegatina de "Enfermera sobrecargada" de SATSE

lógico”, explica Caterina Ródenas, secretaria de Acción Sindical.

Por esta razón, en paralelo a las acciones de protesta en la calle, el Sindicato ha querido encontrar una manera de reivindicar accesible a todos y todas las profesionales, a la vez que efectiva y contundente.

La campaña también es una manera directa de recordar a gestores y administraciones que la situación no puede continuar igual, “y que el colectivo no callará ni aceptará que se banalice su sufrimiento”, apunta SATSE.

Cada pegatina es un mensaje directo a quienes toman las de-

cisiones: “En cada centro y turno hay profesionales al límite”.

Finalmente, esta campaña quiere hacer partícipes a los pacientes y la ciudadanía, y que entiendan que las necesidades de las enfermeras (tiempo, recursos, condiciones dignas) son también las suyas. ■

Bienvenido/a  
a nuestro canal  
de WhatsApp.



Conoce al instante toda la información  
de la actividad de SATSE



- ① Escanea el código QR,
- ② síguenos y
- ③ activa las notificaciones



<https://i.mtr.cool/OEXVAKIDLN>

## ESTATAL

# Las nuevas OPEs son "parches" que no podrán acabar con la temporalidad laboral

SATSE denuncia que las nuevas convocatorias de empleo público en las CC.AA. son insuficientes

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE ha denunciado que las nuevas ofertas públicas de empleo que se han puesto en marcha este año en las distintas comunidades autónomas, tras el proceso extraordinario de estabilización de plazas, resultan insuficientes al cubrir solo necesidades puntuales y no dar respuesta al grave problema de temporalidad laboral que aún se sufre en sus respectivos servicios de salud.

El Sindicato recuerda que, obligados por pronunciamientos de la justicia europea, los diferentes gobiernos autonómicos iniciaron en 2023 un proceso extraordinario de estabilización del empleo que se ha ido finalizando entre 2024 y este año en cada territorio, con la excepción aún de Canarias, Comunidad Valenciana y Euskadi.

En estos momentos, distintas autonomías han iniciado nuevos procesos selectivos que, según SATSE, aún se quedan lejos del objetivo de que miles de enfermeras y fisioterapeutas dejen de encadenar contratos temporales de días, semanas o meses y puedan estabilizar su situación laboral.

La organización sindical entiende que, una vez que la pre-

sión social ha disminuido, las distintas administraciones autonómicas están volviendo a abusar de la temporalidad laboral, aunque precarice el trabajo de las profesionales y dificulte enormemente poder conciliar su vida laboral y personal.

**LAS OPES SOLO DAN RESPUESTA A NECESIDADES PUNTUALES Y NO SOLUCIONAN LA EXCESIVA TEMPORALIDAD**

Esta elevada temporalidad, que ha llegado hasta tasas del 60 por ciento del total de las plantillas en años pasados, también afecta negativamente a la atención y cuidados que se presta a las personas, ya que la inestabilidad y rotación excesiva de las profesionales conlleva un menor conocimiento de las peculiaridades, protocolos de trabajo y recursos de cada servicio.

Ante esta realidad laboral, el Sindicato ha reclamado, desde el inicio de las negociaciones man-



Examen de una convocatoria de Oferta Pública de Empleo, en Asturias

tenidas con el Ministerio de Sanidad, que la reforma del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud establezca la convocatoria de pruebas selectivas cada dos años, como mínimo, en cada servicio de salud y que éstas se resuelvan con rapidez para que unas no se solapen con otras.

Una demanda que se contempló inicialmente en el texto de este anteproyecto de Ley, pero que en su última versión, y tras la presión de las comunidades autónomas, se ha modificado permitiendo convocatorias cada tres años, apunta.

El Sindicato también es partidario de la constitución de un

Observatorio de la Temporalidad en el SNS, con participación de las organizaciones sindicales presentes en el Ámbito, que realice un seguimiento permanente de la situación existente en cada autonomía y en el conjunto del SNS, y pueda proponer medidas y actuaciones que eviten el exceso de temporalidad.■

## EUSKADI

## Osakidetza debe priorizar los asuntos de más interés para la profesión

Naia Díez  
euskadi@satse.es

SATSE ha solicitado a la Dirección de Osakidetza que, en el marco de la negociación abierta con las organizaciones sindicales, se prioricen los asuntos que afectan al personal.

En concreto, reclama que la actualización del acuerdo regulador, la revisión de las retribuciones y la mejora de la contratación ocupen un lugar central en la agenda negociadora.

SATSE valora positivamente el cambio de dinámica con la nue-

va Dirección y la planificación de las Mesas Sectoriales, pero considera que el ritmo de la negociación es demasiado lento y que cuestiones clave, como retribuciones, permisos, acuerdo regulador o carrera profesional, siguen postergadas.

El Sindicato reconoce la complejidad del contexto y la acumulación de temas pendientes, pero insiste en centrar los esfuerzos en las materias que más preocupan al personal y que inciden directamente en su bienestar y condiciones de trabajo.

“La satisfacción profesional está ligada a la capacidad de atraer y fidelizar talento, un reto que Osakidetza no puede ignorar”, subraya.

SATSE participa activamente en los grupos de trabajo creados, pero reclama resultados tangibles.

“Es el momento de alcanzar acuerdos concretos que mejoren realmente las condiciones del personal”, afirma el Sindicato, que recuerda que la plantilla lleva demasiado tiempo esperando soluciones.■



## Liderando Igualdad

# Sí que pasa... Es acoso

Redacción  
mundo\_sanitario@satse.es

Una de cada dos enfermeras y fisioterapeutas han sufrido comentarios y/o chistes sexistas ofensivos y dos de cada diez, un contacto físico no solicitado ni deseado. Situaciones que pueden ser constitutivas de acoso sexual o por razón de sexo y que se repiten de manera permanente y que violentan y agreden a estas profesionales sanitarias.

Son algunos de los resultados de una macroencuesta realizada por el Sindicato de Enfermería, SATSE, a cerca de 7400 enfermeras/os y fisioterapeutas de todo el país durante los meses de octubre y noviembre, y que forma parte de la estrategia de información y sensibilización que, bajo el lema "Sí que pasa...Es acoso".

En la presentación de los resultados de la encuesta, la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, subrayó que dos de las múltiples manifestaciones de la violencia contra las mujeres son el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Se trata de conductas, a menudo normalizadas o silen-



La presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, y la secretaria de la Comisión de Igualdad de SATSE, Carmen Guerrero

ciadas, que muestran una desigualdad estructural y un ejercicio de poder de género, y que son las más frecuentes, ocultas e impunes en el ámbito laboral, apuntó.

Esta realidad provoca conductas violentas y abusivas que agraden y perjudican especialmente a las mujeres y a colectivos profesionales mayoritariamente femeninos.

"Las profesiones dedicadas al cuidado, como es la nuestra, han sido históricamente estereotipadas y sexualizadas, lo cual se agrava por la cercanía física que implica nuestro trabajo", dijo.

diez (27,2 por ciento) se han sentido menospreciadas o han sufrido condescendencia.

Además, el 22 por ciento afirma haber sufrido contacto físico no solicitado ni deseado (una mano en la cintura, abrazos y/o tocamientos en los glúteos u otras zonas sensibles o íntimas...), y el 11 por ciento asegura haber experimentado intentos no deseados de tener una cita y/o proposiciones para tener actividad sexual a pesar de sus intentos de disuasión.

Otros datos son que el 37 por ciento dice que ha sido tratada de manera diferente por su sexo; al 31 por ciento le han contado historias o bromas sexuales que le resultaron ofensivas; el 27 por ciento, miradas insinuantes e inapropiadas de carácter sexual, y al 22 por ciento les han intentado tocar o rozar.

Ante esta realidad, SATSE pide que empresas y administraciones públicas promuevan condiciones laborales que prevengan estos acosos a través del cumplimiento exigente de los planes de igualdad y protocolos ya existentes y que buscan su prevención, detección temprana, denuncia y asesoramiento a las víctimas

También reclamó medidas preventivas que promuevan una cultura de "tolerancia cero al acoso" mediante la difusión e información del procedimiento existente, así como formación obligatoria para todo el personal y campañas de sensibilización permanentes.

Otras demandas son la inclusión de estos acosos en las evaluaciones de riesgos laborales como riesgo psicosocial; la protección integral a las víctimas frente a represalias y su acceso a apoyo psicológico y jurídico por sí sus derechos laborales se han visto afectados, y la implementación de todas las actuaciones necesarias para restituir su salud psicológica y física. ■

## Desconocimiento

La encuesta realizada por SATSE en todas las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, también concluye que el 43,4 por ciento asegura haber sufrido estas situaciones o similares entre 2 y 5 veces, y en el caso del 25,2 por ciento de las encuestadas, más de 10 veces a lo largo de su vida laboral

Además, el 60 por ciento de las personas encuestadas dice haber sufrido alguna de estas situaciones en los últimos 3 años.

Otros resultados son que en el 84,8 por ciento de los casos no se pone en conocimiento del centro ni se denuncia.

Las causas principales aducidas por las y los profesionales son el desconocimiento del pro-

cedimiento y derechos existentes (39,5%) y/o la falta de confianza en la eficacia del procedimiento (34,5%).

Otros datos muy preocupantes para la organización sindical son que el 63,5 por ciento de las enfermeras y fisioterapeutas encuestadas desconocen si existe un protocolo de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo al que acogerse.

Solo el 18,8 por ciento afirma haber recibido información y/o haber tenido la posibilidad de formarse al respecto.

Datos que llevan a SATSE a insistir en la necesidad de formar e informar a todo el personal que trabaja en los centros sanitarios.

### Datos preocupantes

Por su parte, Carmen Guerrero, secretaria de la Comisión de Igualdad de SATSE, afirmó que el sondeo realizado arroja datos preocupantes que hacen necesario continuar concienciando a profesionales, administraciones públicas, empresas privadas y a toda la sociedad para acabar con la violencia en el trabajo.

Los principales resultados son que una de cada dos enfermeras y fisioterapeutas encuestadas (48,5 por ciento) han sufrido comentarios y/o chistes sexistas ofensivos en su presencia.

Tres de cada diez (27,6 por ciento) han sufrido alguna invasión deliberada de su espacio personal y también tres de cada

# Resultados de la encuesta

## Situaciones que pueden ser constitutivas de acoso sexual o por razón de sexo

### COMENTARIOS OFENSIVOS O CHISTES DE CARÁCTER SEXISTA



El 48,56% de las enfermeras/os y fisioterapeutas encuestadas ha sido objeto o han presenciado comentarios sexistas ofensivos o chistes de carácter sexista.

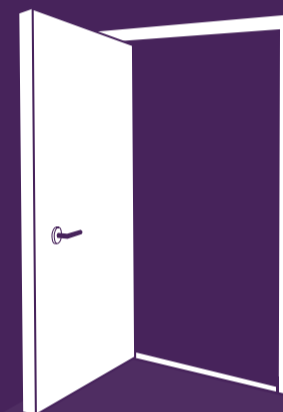
### TRATAMIENTO DIFERENTE POR RAZONES DE SEXO, BROMAS DE ÍNDOLE SEXUAL Y CONTACTO FÍSICO NO SOLICITADO NI DESEADO



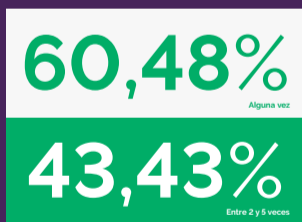
El 37,20% ha recibido un tratamiento diferente por razones de su sexo.

El 30,96% ha tenido que soportar historias o bromas sexuales ofensivas.

El 22,03% ha sufrido contacto físico no solicitado ni deseado, por ejemplo, la mano en cintura, abrazos o tocamientos en los glúteos u otras zonas sensibles o íntimas.

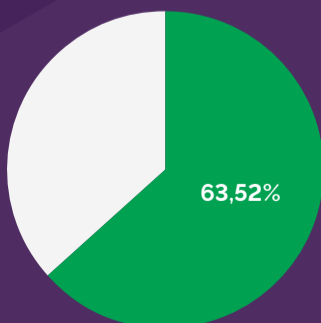


### SITUACIONES DE ACOSO SUCEDIDAS EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS



El 60,48% de las enfermeras/os y fisioterapeutas encuestadas advierte que las situaciones señaladas han sucedido "alguna vez" en los últimos 3 años.

### DESCONOCEN SI EXISTE ALGÚN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CONTRA EL ACOSO



El 63,52% desconoce si existe algún protocolo de actuación contra el acoso en el trabajo.



## LABORAL

## ESTATAL

# La Ley de Riesgos Laborales tiene que adaptarse a la realidad actual

SATSE reclama una actualización de la norma para resultar útil y efectiva

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales cumple 30 años en un contexto laboral muy diferente a cuando se puso en vigor, en 1995, y supuso una "auténtica revolución" en todo lo relativo a la salud y seguridad en el trabajo.

Factores, como la digitalización, el envejecimiento de los trabajadores, la feminización del trabajo o los nuevos riesgos psicosociales y retos éticos, aconsejan que se acometa su actualización de manera integral.

Según SATSE, esta ley debe "mantener su espíritu", pero ampliar su alcance a las nuevas realidades de la salud laboral del Siglo XXI.

Esta modernización debe conllevar la integración de la salud mental y la igualdad de género como ejes estratégicos de la norma. También se tiene que reforzar la protección de la intimidad y la confidencialidad de las personas trabajadoras.

Otras propuestas son potenciar el papel de los delegados de prevención como garantes de la participación y la vigilancia.



Las enfermeras se enfrentan a numerosos riesgos laborales

El Sindicato recalca que son "un pilar de la prevención", pero su papel se ha visto limitado por la externalización y la falta de recursos.

Por ello, urge reforzar su formación y su capacidad de acceso a la información preventiva y participación real en la planificación de la salud laboral.

También deben ser agentes activos en la aplicación de los planes de igualdad y la detección de la

violencia o acoso laboral y sexual.

Desde la organización sindical se insiste, además, en que hay que alinear la acción preventiva con los Planes de Igualdad, creando un marco común de salud, igualdad y derechos laborales.

"Hay que reconocer la penosidad y especificidad de determinados trabajos, como es el de las enfermeras, adecuando la prevención a su alta carga física, biológica y emocional", agrega.

La necesidad de actualizar esta norma pasa también por incluir expresamente la penosidad, toxicidad y riesgo biológico, como criterios de evaluación y compensación, la inclusión del sector en regímenes especiales o propiciar medidas de jubilación anticipada.

## Prevención

El Sindicato reclama que refuerce la prevención ergonómica y de carga física; la prevención psicosocial con enfoque de género, y evaluar los riesgos derivados de los turnos rotatorios, nocturnos y las jornadas extensas, ya que afectan de forma distinta a las mujeres por su rol de cuidados.

Por último, desde SATSE se plantea introducir medidas de conciliación real en la organización de turnos y mejorar la protección frente a agentes biológicos y la exposición química.

El fortalecimiento de los comités de seguridad y salud, así como potenciar la perspectiva de género y corresponsabilidad institucional son otras reclamaciones realizadas por el Sindicato de Enfermería. ■

## EUSKADI

## Nueva sentencia favorable sobre Carrera Profesional

Naia Díez  
euskadi@satse.es

SATSE ha obtenido una nueva sentencia favorable en defensa del personal de Osakidetza, tras denunciar los requisitos excesivos impuestos en la convocatoria ordinaria de carrera profesional de 2022.

La carrera profesional es un derecho del personal a progresar en su desarrollo laboral y profesional. Sin embargo, SATSE recurrió ante los tribunales al considerar que Osakidetza limitaba injustificadamente el acceso a su reconocimiento, imponiendo condiciones no previstas en la normativa vigente.

La sentencia es firme, por lo que SATSE insta a Osakidetza que la cumpla y abra lo antes posible un nuevo plazo de convocatoria para todo el personal del grupo B1, ya que puede haber personas que no se presentaron por entender que no cumplían los requisitos erróneamente establecidos y ahora deben tener la oportunidad de hacerlo.

SATSE seguirá defendiendo tus derechos también en las convocatorias de 2023 y 2024. ■

## ARAGÓN

## El futuro de los cuidados ante el desarrollo de la Inteligencia Artificial

Puri Carceller  
aragon@satse.es

El Congreso Nacional de Investigación, organizado SATSE, ha llegado a la conclusión de que la Inteligencia Artificial tiene que convertirse en la "mejor aliada" de la profesión para humanizar el cuidado. La IA debe encargarse de la parte burocrática para que el tiempo del profesional se centre en el paciente.

En la inauguración del Congreso, la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor destacó que la IA viene a transformar el trabajo enfermero, logrando mayores niveles de eficiencia y dirigiendo nuestros esfuerzos hacia nuevas oportunidades.

"No hay que temer al futuro del cuidado con Inteligencia Artificial, tiene que convertirse en un copiloto de los cuidados, una ayuda, una sofisticada herramienta, dijo."

En la misma línea se expresó la secretaria general de SATSE, Aragón, María Cruz Oliván. "A la Inteligencia Artificial, a pesar de ser una gran desconocida, no hay que tenerle miedo. Tiene que ser nuestra aliada para seguir humanizando los cuidados de Enfermería", dijo.

En su opinión, puede liberar de tareas como las administrativas "y dejarnos más tiempo para estar con nuestros pacientes, algo esencial para mejorar la calidad asistencial", agregó.

No obstante, Oliván también subrayó que la tecnología no puede compensar la falta de profesionales ni unas plantillas que, hoy en día, no están ajustadas a la realidad.

El Congreso concluyó con la entrega de premios a las mejores comunicaciones científicas.

El trabajo "¿Quién es la enfermera Lola? IA y conocimiento crítico en el abordaje de la insuficiencia cardiaca comunitaria" fue distinguido como la mejor comunicación presentada.

El accésit recayó en María García Magán, por su propuesta "Del dilema a la deliberación: diseño de un chatbot conversacional para la enseñanza de la ética en Enfermería. ■



Mari Cruz Oliván, durante su intervención en el Congreso

## ESTATAL

# La OCDE alerta de una nueva "caída" de la ratio de enfermeras en España

El SNS ha pasado de 6,2 enfermeras por 1.000 habitantes a 5,9 en un año, según la OCDE

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El último informe elaborado por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) vuelve a echar un "jarro de agua fría" a las expectativas de mejora de la situación de las enfermeras en nuestro país.

Si en el elaborado el pasado año se apuntaba que la media era de 6,2 enfermeras por 1.000 habitantes en España, el informe de 2025 que acaba de hacer público señala que son 5,9 enfermeras por 1.000 habitantes.

El nuevo informe "Health at a Glance", con datos de 2023, hace un diagnóstico de la situación del estado de salud de numerosos países europeos y de fuera del viejo continente y, entre otros indicadores, refleja la realidad de las enfermeras.

Año tras año, este informe constata que España se encuentra entre los últimos países sobre los que se analiza su dotación de profesionales y, en todo caso, por



La ratio de enfermeras en España es de las más bajas de las analizadas por la OCDE

debajo de la media, que alcanza las 9,2 enfermeras por 1.000 habitantes.

En los primeros puestos del "ranking" que elabora anual-

mente la OCDE se encuentran los países que superan las 14 profesionales de Enfermería por 1.000 habitantes. Es el caso de Islandia, Noruega o Suiza.

Países cercanos, como Francia, Portugal o Italia también superan a España, con 8,8, 7,7 y 6,9 enfermeras por 1.000 habitantes, respectivamente.

El déficit de plantillas enfermeras en nuestro país es un problema que persiste desde hace años y ante el que SATSE ha reclamado al conjunto de administraciones públicas sanitarias que acuerden una estrategia de acción conjunta que posibilite el incremento de profesionales de manera progresiva a lo largo de los años.

También impulsó en 2018 una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) para garantizar una ratio adecuada de pacientes por enfermera en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios.

Esta Proposición de Ley sigue pendiente de culminar su tramitación parlamentaria en el Congreso de los Diputados, ya que los distintos grupos políticos aún no han presentado sus enmiendas al texto.

El Sindicato, además, ha planteado la necesidad de incrementar de manera gradual las plazas universitarias de Grado de Enfermería.

De otro lado, hay que propiciar una mejora de las condiciones laborales de las enfermeras que, además de acabar con la precariedad y temporalidad, evite la fuga de estas profesionales a otras comunidades autónomas u otros países.

La situación de las enfermeras en nuestro país difiere a la que tienen los médicos, ya que en España se supera la media de la OCDE. En total, contamos con 4,4 médicos por cada 1.000 habitantes, frente a los 3,9 de media que refleja esta organización en su último informe.

La OCDE también plasma que España supera a la media de los países analizados en 8 indicadores clave que miden el estado de salud y los factores de riesgo para la salud, caso, por ejemplo, de la esperanza de vida o la mortalidad prevenible. ■

## COMUNIDAD VALENCIANA

## Estudiantes abordan los sesgos de género en sanidad

Leonor Iborra  
valencia\_com@satse.es

La Universidad de Alicante y SATSE han celebrado la III Jornada "Género y Salud-Nagore Laffage", un encuentro que reunió a más de cien estudiantes de Enfermería y Fisioterapia.

Bajo el lema "El reto de la salud con perspectiva de género: hacia una atención integral y transformadora", la jornada abordó de manera multidisciplinar los sesgos de género presentes en la atención sanitaria, la discriminación laboral en profesiones altamente feminizadas y la necesidad de incorporar una mirada más justa e inclusiva en la formación y la práctica profesional.

La presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, subrayó durante la apertura la importancia de estas jornadas, que ya cumplen su tercera edición, como una herramienta clave para sensibilizar y formar a las futuras enfermeras y fisioterapeutas.

"Como profesionales, somos agentes fundamentales en la transformación de la sociedad desde la salud y el género", afirmó, destacando el compromiso del Sindicato con la igualdad y con la lucha contra los estereotipos que aún persisten en el ámbito sanitario.

Por su parte, la vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social de la Universidad, Carmen Vives, resaltó el valor de

trasladar a las futuras profesionales los conocimientos generados desde la investigación en violencia de género y salud pública.

La decana de la Facultad de Ciencias de la Salud, Rocío Julià, reiteró el compromiso académico de su institución con una formación que incorpore la perspectiva de género de manera transversal.

La jornada lleva el nombre de Nagore Laffage, estudiante de Enfermería víctima de un crimen machista, y forma parte de las actividades vinculadas al 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Tanto SATSE como la Universidad destacaron el valor simbólico de mantener viva su memoria. ■







## ACTIVIDADES GRATUITAS PARA AFILIADAS/OS

## Te ofrecemos un plan de formación que se adapta a ti



Podrás cursar la formación gratuita en la modalidad **Itinerario** (4 ECTS) o inscribirte en la modalidad de **Experto Universitario** (15 ECTS) con plazas limitadas. Si optas por esta última opción, al matricularte deberás abonar 150 euros en concepto de tasas universitarias y gastos de gestión. Recuerda que, si optas por la modalidad "Experto Universitario", no podrás cursar simultáneamente el Itinerario.

 Disponible en Modalidad Experto  Cursos Nuevos

### ENFERMERAS/OS

-   (LIBRO) Cuidados integrales a la persona adulta con patología urgente y emergente
-   Cuidados a la persona y la familia en hospitalización a domicilio

### FISIOTERAPEUTAS



-   (LIBRO) Ecografía musculoesquelética aplicada a la práctica fisioterapéutica
- Farmacología aplicada al tratamiento fisioterápico

Atención integral en rehabilitación cardíaca: guía para fisioterapeutas

Neurodinámica: un método de valoración y tratamiento en Fisioterapia (solo disponible en 1ª edición)

### ESPECIALISTAS

#### Matronas

-   Abordaje integral de la patología mamaria benigna en la práctica de la matrona

Formación integral en oncoginecología para matronas: estrategias y enfoques multidisciplinares

#### Salud Laboral

-   Cuidados integrales del sueño y el descanso en la persona trabajadora



Formación integral en liderazgo y seguridad asistencial para enfermeras especialistas en salud laboral

#### Geriatría

-   Atención nutricional integral en el paciente geriátrico



Papel de la enfermera en la prevención e identificación de eventos adversos en el paciente anciano

#### Pediatría

-   Intervención de la enfermera pediátrica en la valoración, prevención de la enfermedad y promoción de la salud infantil en la consulta del niño sano



Fundamentos del dolor en pediatría: evaluación y manejo

#### Salud Mental

-   Psicofarmacología clínica para enfermeras especialistas en salud mental: fundamentos, aplicación y cuidados

Atención y manejo enfermero en situaciones de urgencias en salud mental

#### Comunitaria

-   Intervención de la enfermera comunitaria en la valoración, prevención de la enfermedad y promoción de la salud infantil en la consulta del niño sano

Intervención de la enfermera comunitaria en las poblaciones vulnerables

**Periodo de solicitud**

**1ª Edición**

Del 09/12/2025  
al 10/02/2026

## Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

**Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca**

En el 2026 si eres enfermero/a o fisioterapeuta podrás conseguir el libro *Manual de intervenciones para equipos de emergencias* y la *Guía de ecografía musculoesquelética para fisioterapeutas*. Consulta en tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.

Inscríbete online



desarrolloprofesional.satse.es/  
formacion-gratuita-afiliacion

## ESTATAL

# "Necesitamos enfermeras bien tratadas en un SNS bien financiado"

La presidenta de SATSE participa en una jornada con más de 1.000 profesionales

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

"Nos merecemos una sanidad que apueste por la investigación, la innovación tecnológica, los mejores tratamientos y unas profesionales de Enfermería justamente tratadas dentro de una Sanidad con suficiencia financiera, alejada de las urnas y la rivalidad política, y con un modelo que refuerce la unidad y priorice los resultados en salud".

Con este mensaje rotundo, la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, ha resumido su punto de vista sobre la actual situación de nuestro sistema sanitario y la realidad laboral y profesional de las enfermeras en el marco de la Jornada "Enfermería Oncológica. Mas allá de la vocación", organizada por el diario La Razón.

Villaseñor ha participado, junto a otros responsables de organizaciones e instituciones enfermeras de nuestro país, en la mesa inaugural de la jornada que coingregó a más de 1.000 profesionales.

La presidenta de SATSE enfatizó que la atención sanitaria oncológica exige cuidados altamente especializados y, para ello, es crucial no solo contar con

excelentes enfermeras, sino con un entorno de trabajo que permita ser eficaz y ofrecer la máxima seguridad para responder a las necesidades de cada persona en las diferentes fases de su enfermedad.

"Las personas con una patología oncológica necesitan cuidados continuos, en el hospital y también en casa, desde la esfera física y la emocional. Y lo necesitan desde el minuto uno en el que conocen su diagnóstico, hasta su curación, una recaída, o cualquiera de las consecuencias de su proceso de enfermedad, y no solo lo necesitan los pacientes, sino también sus familias", apuntó.

En otro momento de su intervención, la presidenta de SATSE aludió a la situación de las enfermeras, y recaló que son "de otra época".

Villaseñor aseveró que las enfermeras en nuestro país tienen contrataciones precarias y condiciones retributivas más bajas que otros trabajadores con la misma formación de Grado. Sufren, además, recortes derivados de políticas de hace más de diez años y una clara falta de reconocimiento a sus competencias y autonomía profesional. ■



Laura Villaseñor, durante su participación en la Jornada sobre Enfermería

## CANTABRIA

## Más matronas para poder garantizar una atención adecuada

Isabel Vérine  
cantabria@satse.es

Las matronas de Atención Primaria tienen una distribución de los cupos asignados insostenible, según denuncia SATSE

Esta situación se debe, por un lado, a la falta de plantilla y por otro, al incremento de programas de prevención y actividades de promoción de la salud, los cuales son muy positivos para el cuidado de la mujer pero requieren de un tiempo y de un número de profesionales que, con la configuración actual no tienen.

"Un mismo número de matronas no puede realizar más funciones, ya que el tiempo que deben dedicar a cada mujer es superior al de hace unos años" afirma Ana Samperio, secretaria general de SATSE Cantabria.

Otra situación que se da es que hay determinadas zonas que han tenido un crecimiento significativo de población, lo que ha merecido un aumento de profesionales en Primaria pero no ha sido el caso de las matronas.

"Ante este aumento de la población, hay únicamente una profesional por centro de salud, llegando a tener 13.000 mujeres en su cupo", añade Samperio. ■

## NAVARRA

## Asambleas de SATSE en los hospitales para informar a la afiliación sobre las últimas sentencias judiciales

Mayte Romero  
navarra@satse.es

SATSE ha celebrado varias asambleas informativas a lo largo del pasado mes de noviembre en el Hospital Universitario de Navarra, Ubarmin y en el Hospital Reina Sofía de Tudela.

Estas asambleas han tenido el objetivo de aclarar las dudas del personal de Enfermería y Fisioterapia sobre las recientes sentencias relativas a los índices de proporcionalidad y los procesos de estabilización y contratación temporal.

Las sesiones, abiertas a toda la afiliación, contaron con la participación del equipo jurídico del

Sindicato, que explicó en detalle el alcance real de la sentencia relativa a los índices de proporcionalidad, así como las posibles repercusiones en el ámbito sanitario.

Desde SATSE se subrayó que, aunque el fallo ha abierto un debate jurídico importante, la sentencia no es firme y por tanto no debe dar lugar a actuaciones precipitadas.

Asimismo, los responsables del Sindicato de Enfermería ofrecieron información actualizada sobre los procedimientos judiciales en curso relativos a los procesos de estabilización del personal de servicio navarro de salud.

En las sesiones se incidió en la posición del Sindicato en defensa de la transparencia, la equidad y la seguridad jurídica en la contratación pública.

SATSE Navarra ha querido agradecer la amplia participación por parte de las profesionales interesadas y reitera su compromiso con una información rigurosa y una defensa activa de los derechos profesionales y económicos de las enfermeras.

Uno de los servicios del Sindicato es prestar información y asesoría jurídica a la afiliación en todos los asuntos que les resulten de interés y que puedan suponer cualquier perjuicio en el desarrollo de su trabajo. ■



# WEB SATSE

## REUNIÓN CESI

# Unión sindical contra la crisis de profesionales

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE, junto al resto de organizaciones que forman parte de la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI), está trabajando para lograr que el informe del Parlamento Europeo que sentará las bases del Plan de la UE para acabar con la crisis del personal sanitario contemple todas las necesidades y demandas de enfermeras y fisioterapeutas.

Este informe, al que CESI ya ha presentado sus alegaciones, y que se encuentra aún en fase de tramitación, fue abordado en una última reunión de trabajo sobre la escasez de personal sanitario y el Pilar Europeo de Derechos Sociales (EPSR), que contó con la participación de Paloma Repila, adjunta a la Secretaría de Acción Sindical de SATSE y presidenta de la Comisión de Expertos de Sanidad de la Confederación.

Además de las propuestas que ya ha realizado al informe del Plan de la UE, CESI está manteniendo distintas reuniones con eurodiputados y cargos del Par-



Paloma Repila, durante su intervención en la reunión de CESI

lamento Europeo con el objetivo de que las alegaciones realizadas se incorporen en el texto final, el cual espera ver la luz en febrero o marzo del próximo año.

Repila subrayó que la escasez de personal sanitario socava la prestación de servicios y los derechos de los trabajadores, por lo que resulta esencial diseñar e implementar políticas públicas eficaces en todos los países de la Unión Europea.

La falta de profesionales conduce a cargas laborales más pesadas, mayor estrés, agotamiento y otros problemas de salud y, en definitiva, a la “erosión” de las condiciones laborales, subrayó.

Las prioridades que CESI ha trasladado, en sus alegaciones, son que el informe incluya unas directrices europeas mínimas sobre el desarrollo de ratios personal-paciente adecuadas en los sistemas sanitarios. ■

## TE INTERESA



Violencia contra la mujer. Un informe elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha alertado sobre la insuficiente respuesta sanitaria que hay ante la violencia contra mujeres y niñas en Europa.



Lucha sindical. Organizaciones de distintos países del mundo impulsan nuevas acciones para intentar acabar con la violencia en los centros de trabajo y mejorar las condiciones de trabajo de cientos de miles de enfermeras.

## HACKAHON

# Nuevas formas de trabajar para ofrecer una mejor atención a las personas en los centros de salud

Redacción  
mundosanitario@satse.es

Centros de salud de Andalucía y Cataluña podrían implementar como proyecto piloto una nueva metodología de funcionamiento para poder dar una mejor respuesta a nuevas necesidades de salud no resueltas gracias al trabajo realizado por un equipo de profesionales que han participado en el “Hackathon sobre buenas prácticas y planificación de recursos en salud”, celebrado en la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP), en Granada.

Paloma Repila, adjunta a la Secretaría General de Acción Sindical de SATSE, ha sido una de las profesionales que han formado parte de este grupo de trabajo incluido en uno de los ejes temáticos del Hackathon centrado en buscar fórmulas innovadoras y colaborativas para optimizar el trabajo en equipo y clarificar roles profesionales que eviten duplicidades.

Bajo esta premisa, el grupo de trabajo buscó una mirada innovadora y disruptiva de la atención en los centros de salud en función de la detección de nue-

vas necesidades o necesidades emergentes que actualmente no son bien gestionadas o son “ignoradas”.

Es el caso, por ejemplo, de los problemas de salud mental o los relacionados con los hábitos de vida poco saludables (sedentarismo, mala alimentación...), teniendo en cuenta, además, los determinantes sociales, como la situación económica de cada persona o entorno familiar, por el claro impacto que tienen en la salud y calidad de vida.

El grupo de trabajo concluyó que todo el equipo de Aten-

ción Familiar y Comunitaria, así como sus dispositivos de apoyo, e incluso incorporando figuras nuevas con un claro componente coordinador y de enlace, deben reforzar y optimizar su trabajo colaborativo para mejorar la continuidad asistencial, la efectividad y la satisfacción de usuarios y profesionales.

Para ello, se debe reorganizar el modelo partiendo de las competencias profesionales que ya están definidas, pero mejorando la colaboración y optimizando los roles, la autonomía y el liderazgo participativo. ■

EDITA: Sindicato de Enfermería, SATSE

PRESIDENTA: Laura Villaseñor

DIRECTORA: María José García

REDACTOR JEFE: Raúl Sánchez

REDACCIÓN: Miriam Posadas, Mónica González, Helena Gil y Gabriel Rodríguez

PUBLICIDAD: Victoria Rossique y Renata Glaser

DIRECCIÓN WEB: www.satse.es

E-MAIL: mundo\_sanitario@satse.es

REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN: Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.

IMPRESIÓN: enBobina

Impresores SL

DISTRIBUCIÓN: JARPA

MANIPULADO Y MARKETING

POSTAL SL

TELÉFONO: 91 542 44 10.

FAX: 91 542 20 68.

DEPÓSITO LEGAL: M-27789-1993.

# VENTAJAS

XXVII CONCURSO SATSE DE FELICITACIONES DE NAVIDAD

## ¡Ya tenemos ganadores!



Lucía San Martín Sílanes (Navarra) - 12 años

La ilusión, esfuerzo y cariño que ponen las niñas y niños que participan todos los años en nuestro Concurso de Felicitaciones Navideñas son dignos de reconocimiento. Todos los trabajos son ganadores y demuestran un gran talento.

Sus trabajos muestran todas las cosas bonitas que acompañan a estas fechas y esperamos seguir contando con ellos, y muchos más, en los próximos años. ¡Feliz Navidad!



Pablo San Frutos López (Segovia) - 6 años



María Juez Carretero (Burgos) - 4 años

## Ven al cine con nosotros

Disfruta del cine en los cines **Yelmo**, **Ocines**, **Cinesa** o **Kinépolis** al mejor precio.

Desde

**6€**

cada entrada



# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## PROGRAMA ADPAP

### Llevando los cuidados a los hogares de los niños más vulnerables

Rosy Díaz  
canarias@satse.es

Lo que comenzó como un sueño guardado en un cajón durante años, hoy es una realidad que transforma la vida de los niños y niñas con enfermedades crónicas complejas o que necesitan cuidados paliativos.

Se trata de un programa pionero y único en todo el territorio nacional impulsado por Yurena Valencia.

Yurena es una enfermera canaria que lleva los cuidados pediátricos especializados a los domicilios del menor.

De esta forma, se evita que los menores se tengan que trasladar a las consultas de los hospitales o de Atención Primaria.

El Programa de Atención Domiciliaria Pediátrica para Pacientes Crónicos Complejos y con Necesidades Paliativas (ADPAP), impulsado por la Gerencia de Atención Primaria de Tenerife es un referente nacional.

Se trata de un equipo formado por una enfermera y un pediatra se desplaza a los domicilios porque "la atención pediátrica compleja también puede hacerse en casa, sin miedo y sin límites", comenta Yurena.

Gracias a una formación específica en hospitales altamente cualificados, los profesionales del programa pueden realizar numerosas intervenciones.

"Podemos realizar curas, cambios de traqueostomía, manejo de dispositivos gástricos,

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en [www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse](http://www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse).



Yurena Valencia, enfermera del programa ADPAP

soporte paliativo, vacunación domiciliaria, acompañamiento emocional y valoración integral del niño en su propio entorno", explica la enfermera.

En la actualidad, el Programa de Atención Domiciliaria Pediátrica atiende a 70 niños en sus respectivas casas, muchos de ellos con enfermedades neurológicas complejas (68%) y discapacidad grave (76%).

Son intervenciones que evitan desplazamientos, reducen hospitalizaciones y mejoran la calidad de vida. Eso es lo que supone ADPAP, además de un gran apoyo para cada familia y que va más allá de lo sanitario.

El programa ADPAP ha demostrado ser innovador, humano, ahorra costes al sistema sanitario y es un modelo que se puede replicar en todo el archi-

piélagos y en todas las comunidades autónomas.

El deseo de Yurena es seguir adelante con el programa, y continuar construyendo una atención pediátrica que se traslade a los domicilios.

La enfermera canaria confía en que se multipliquen los equipos por toda España ya que, ahora mismo, "no hay nadie más que haga nuestro trabajo", asegura. ■

**SATSE**

**¡Felices Fiestas!  
Bon nadal!  
Eguberri on!  
Bo Nadal!**

Valeria Játiva Guillén  
(Teruel) 11 años

