

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

Grupo A, Ley de ratios y pagas, prioridades en 2024

SATSE establece las principales líneas de actuación para mejorar las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras y fisioterapeutas

SATSE considera que 2024 será un año decisivo para lograr mejoras en las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras y fisioterapeutas.

Un objetivo prioritario será lograr la reclasificación profesional de las enfermeras y fisioterapeutas dentro de la administración pública en un único Grupo A.

El Sindicato se ha marcado también como prioridad centrar sus esfuerzos en acelerar la aprobación definitiva de la proposición de Ley de Seguridad del Paciente, pendiente de nuevo de su toma en consideración en el Congreso de los Diputados.

Otra reivindicación fundamental es el abono íntegro de las pagas extraordinarias que reciben las enfermeras y fisioterapeutas y que fueron recortadas en 2010.

Posibilitar la jubilación anticipada voluntaria será otro eje estratégico para SATSE en 2024, al igual que lograr una implantación ordenada y progresiva de las especialidades de Enfermería.

Por último, la organización sindical considera también prioritario armonizar las condiciones laborales de los profesionales para acabar con las desigualdades existentes en función de la comunidad autónoma.■



SATSE acuerda con la ministra abordar la reclasificación profesional y el déficit de plantillas

La presidenta del Sindicato de Enfermería, SATSE, Laura Villaseñor, ha mantenido una reunión de trabajo con la ministra de Sanidad, Mónica García, en la que se ha acordado abordar la reclasificación

profesional de las enfermeras y fisioterapeutas dentro de un único Grupo A, sin subgrupos, y el déficit crónico de plantillas de estos profesionales que existe en el Sistema Nacional de Salud (SNS).

Lograr la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente y la jubilación anticipada voluntaria y acabar con las agresiones a los profesionales, entre las demandas planteadas también en la reunión.■

5 NORMATIVA

SATSE reclama la toma en consideración de la Ley de seguridad del paciente



9 LABORAL

Injustificable nuevo recorte en las pagas extraordinarias

11 PROFESIÓN

Avanzando en la lucha contra la violencia de género

BALEARES

Éxito de SATSE en las elecciones de la Clínica Rotger pág. 4

EUSKADI

Nuevas movilizaciones en favor de la profesión

Concentraciones en los centros de trabajo, manifestaciones en las calles, huelgas... Los profesionales del sector público vasco han protagonizado numerosas acciones en las últimas semanas reclamando mejoras laborales pág. 6



NAVARRA

Actualizar el complemento especial de riesgo en 2024, objetivo pág. 8

CATALUÑA

SATSE denuncia la sobrecarga de las enfermeras del Hospital Dexeus pág. 9

CEUTA

Miles de firmas para lograr la enfermera escolar pág. 9



OPINIÓN

EDITORIAL

Trabajo conjunto por el avance de nuestra profesión

Iniciamos 2024 con un problema recurrente que evidencia el deterioro del SNS. Centros colapsados por una sobrecarga asistencial que sabemos que todos los años se produce por el incremento de las infecciones respiratorias y ante la que administraciones sanitarias públicas no previenen, planifican ni actúan.

Esta inacción, pese a saber que existe un problema que se mantiene en el tiempo, se puede trasladar a numerosos asuntos que perjudican nuestras condiciones laborales y desarrollo profesional.

Pasa el tiempo, se suceden los gobiernos y con ellos los gestores de turno, y las necesidades se perpetúan por una clara falta de voluntad desde las administraciones sanitarias y los partidos políticos que las sustentan.

Un ejemplo especialmente significativo es permanecer en una clasificación profesional dentro de la administración pública que no nos corresponde. Es discriminatorio y perjudicial que sigamos en el subgrupo A2 en lugar de en un único Grupo A.

Cargados de argumentos, así se lo hemos trasladado a gobiernos, partidos en el Congreso e, incluso, en el Parlamento Europeo. Estamos convencidos de que esta justa reivindicación se puede y se debe hacer realidad en los próximos meses.



LAURA VILLASEÑOR
Presidenta del
Sindicato de Enfermería

Con este objetivo prioritario trabajaremos en SATSE en este año que ahora comienza. Ya hemos obtenido un compromiso público de la nueva ministra de Sanidad y redoblabamos nuestros esfuerzos para que no se quede en una mera declaración de intenciones.

Seguiremos insistiendo en la necesidad de contar con enfermeras suficientes en todos los centros sin excepción. La sensación de no llegar y de no dar abasto nos acompaña y condiciona nuestro trabajo y nuestra vida. Una sobrecarga laboral permanente que perjudica nuestra salud.

Para acabar con esta situación, impulsamos la Ley de seguridad del paciente, dirigida a garantizar una ratio adecuada y segura de pacientes por enfermera. Una Ley que aún se encuentra a la espera de aprobación en el Congreso de los Diputados. Trabajaremos para agilizar su tramitación parlamentaria.

Otro asunto que centrará nuestra actividad sindical en 2024 es la recuperación de la totalidad de nuestras pagas extraordinarias. Llevamos más de 13 años sin cobrar esas pagas en su totalidad, lo que nos lleva a perder hasta 300 euros en cada paga. Un recorte a enfermeras y fisioterapeutas que se perpetúa en el tiempo.

Cerca de 35.000 enfermeras y fisioterapeutas ya se lo hemos trasladado de manera individual al presidente del Gobierno y desde el Sindicato seguiremos reclamando el reconocimiento retributivo que nos corresponde, además de una subida salarial que nos permita la recuperación de todo el poder adquisitivo perdido.

Posibilitar la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras será otro eje estratégico de nuestra organización en 2024, al igual que lograr una implantación ordenada y progresiva de las especialidades de Enfermería en todas las comunidades autónomas.

También mejorar y armonizar nuestras condiciones laborales. Tenemos que acabar con las desigualdades existentes en función del lugar en el que desarrollamos nuestro trabajo.

Son muchos los retos porque son muchas las necesidades. Aquellas que gobiernos, partidos políticos y gestores ya han olvidado tras la pandemia y que para SATSE suponen una prioridad.

La consecución de ninguno de estos objetivos es fácil.

Nos enfrentamos a resistencias que, en demasiadas ocasiones, no responden a un propósito sanitario ni de salud pública, sino más bien a criterios partidistas y electoralistas, en un año marcado por nuevos procesos electorales.

Por ello, resulta fundamental también que nos mostremos unidos en defensa de unos mismos intereses.

Esfuerzo y compromiso conjunto por el avance de nuestras profesiones y del sistema sanitario que nos hemos dado.■

NERJA



EL DATO

5%

Es el porcentaje de subida salarial que SATSE considera que, al menos, debería aprobarse para este año 2024, ya que el incremento previsto del 3 por ciento es insuficiente.

INTERNACIONAL

COMITÉ CONFEDERACIÓN EUROPEA DE SINDICATOS INDEPENDIENTES (CESI)

Mejorar las condiciones laborales, demanda de los sindicatos europeos

La mejora de las condiciones laborales y la adopción de medidas contra los riesgos psicosociales son algunas de las principales líneas de actuación que se ha marcado la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI) en 2024.

Unas estrategias abordadas en la reunión del Comité General de Expertos de CESI, en la que participó SATSE.

La realidad laboral de los profesionales se abordará en una Audiencia Pública del Parlamento Europeo a finales de enero a raíz de la petición de SATSE y CESI.■



LABORAL

ESTATAL

Lograr el Grupo A para enfermeras y fisioterapeutas, prioridad en 2024

Es injustificable que se mantenga una situación de clara discriminación laboral y profesional

Raúl Sánchez Cano
raulsanchez@satse.es

SATSE reforzará en 2024 su actividad sindical y de presión para lograr la reclasificación profesional de las enfermeras y fisioterapeutas dentro de la administración pública en un único Grupo A, sin subgrupos.

El Sindicato ya ha pedido a José Luis Escrivá, ministro que ahora asume el área de Función Pública, que cumpla el compromiso adquirido con la organización sindical de implantar una nueva clasificación profesional dentro de la administración pública que se adecue al Marco Español de Cualificación para la Educación Superior.

En contestación a una carta de la organización sindical, desde Función Pública se fijaba el pasado año 2023 como el horizonte para implantar una nueva clasificación profesional.

También se apuntaba que se haría de manera coordinada con el conjunto de las administraciones públicas y las organizaciones sindicales.



Dado que este compromiso aún no se ha cumplido, el Sindicato insiste al Gobierno en la urgente necesidad de modificar el artículo 76 del EBEP y, de esta forma, posibilitar que las enfermeras y fisioterapeutas no sigan perteneciendo al subgrupo A2 sino a un único Grupo A.

SATSE se ha marcado también como prioridad centrar sus esfuerzos en acelerar la aprobación definitiva de la proposición de Ley de Seguridad del Paciente, pendiente de nuevo de su toma en consideración en el Congreso de los Diputados tras las elecciones generales.

La ley, impulsada por el Sindicato y respaldada por cerca de 700.000 personas y numerosas organizaciones y colectivos sociales, lleva ya más de cuatro años pendiente de su aprobación en el Congreso de los Diputados.

Prioridad

También se marca como objetivo el abono íntegro de las pagas extraordinarias que reciben las enfermeras y fisioterapeutas y que fueron recortadas en 2010. Desde entonces hay profesionales que han perdido más de 8.000 euros en total.

Posibilitar la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras será otro eje estratégico para SATSE en 2024, al igual que lograr una implantación ordenada y progresiva de las especialidades de Enfermería en todas las comunidades autónomas.

Para ello, el Sindicato reclama al Ministerio de Sanidad un estudio detallado y exhaustivo de las necesidades de enfermeras y enfermeras especialistas que tie-

ne el Sistema Nacional de Salud (SNS). Es la base fundamental sobre la que construir una planificación adecuada en el conjunto del Estado, apunta.

Por último, la organización sindical considera también prioritario armonizar las condiciones laborales de las y los profesionales de Enfermería y Fisioterapia para acabar con las desigualdades existentes, en la actualidad, en función del servicio de salud autonómico en el que desarrollan su trabajo.

Medidas concretas son posibilitar jornadas laborales más flexibles y predecibles o que, en función de la edad del profesional afectado, se establezcan exenciones de turnos, noches o guardias sin pérdida retributiva, entre otras.

En definitiva, lograr unas condiciones laborales más homogéneas, analizándolas en cada servicio de salud para promover, mediante la negociación, la aplicación de las mejores prácticas que se hayan identificado en cuanto a condiciones laborales al conjunto del SNS, concluye.■

ESTATAL

Insuficiente subida de los salarios para las enfermeras y fisioterapeutas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE considera insuficiente la subida salarial prevista en 2024 para las enfermeras y fisioterapeutas de la sanidad pública.

Por ello, ha reclamado al Gobierno un incremento mínimo del 5 por ciento desde principios de este año 2024.

El incremento inicialmente previsto para los profesionales

del sector público, como las enfermeras y fisioterapeutas, es de un 3 por ciento en 2024.

Se trata de un porcentaje aún no abonado, al no haberse aprobado los PGE, y que puede aumentar hasta en un 1 por ciento más en función de la inflación.

Según el Sindicato, este incremento no cubre la pérdida de poder adquisitivo acumulado desde hace años y tampoco permite hacer frente al progresivo enca-

recimiento del coste de la vida. Por ello, pide una subida del 5 % desde enero de 2024 y para 2025, un aumento del 4%.

SATSE recuerda que las y los profesionales de Enfermería y Fisioterapia de la sanidad pública sufrieron en 2010 un recorte salarial cercano al 7% en sus nóminas, lo que ha conllevado una progresiva pérdida de poder adquisitivo que alcanza en la actualidad hasta el 30% acumulado.■



ESTATAL

Diferentes velocidades en las OPE de estabilización aún pendientes

SATSE reclama la máxima celeridad para que los procesos finalicen cuanto antes

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE ha manifestado su preocupación porque los procesos de estabilización de empleo en el Sistema Nacional de Salud (SNS) se están desarrollando a muy diferente velocidad.

Por ello, ha reclamado en cada servicio de salud la máxima celeridad para que puedan ser resueltos definitivamente dentro del plazo legalmente establecido que concluye el 31 de diciembre de 2024.

“Después de décadas de tasas escandalosas de temporalidad en el SNS no concebimos que a solo un año del plazo final fijado todavía haya procesos de estabilización que no están en su fase final de resolución”, subraya el Sindicato de Enfermería.

SATSE ha analizado el desarrollo de las ofertas públicas de empleo de estabilización convocadas el pasado año con el objetivo de reducir hasta el 8 por ciento la tasa de temporalidad y, salvo Galicia, en ninguna comunidad autónoma ha finalizado aún el proceso abierto.

Algunas de ellas aún se encuentran en la fase de la publi-



Imagen de la celebración de una prueba selectiva para acceder a una plaza pública

cación del listado provisional de admitidos, apunta.

En el caso de las enfermeras, las comunidades autónomas han convocado un total de 18.168 plazas, a través del concurso de méritos, y otras 9.350, a través del concurso/oposición. Por su

parte, son 596 plazas, vía concurso de méritos y 269, vía concurso-oposición, para las matronas, y 678 (concurso de méritos) y 284 (concurso-oposición) para los profesionales de Fisioterapia.

SATSE recuerda que el proceso abierto es “extraordinario” y

demanda una solución permanente y eficaz.

Por ello, ha reclamado al Ministerio de Sanidad, que haya una convocatoria bienal, como mínimo, de concursos-oposición en cada servicio de salud autonómico.■

EUSKADI

Graves problemas en la oferta telemática de Osakidetza

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha denunciado la “catastrófica” gestión en materia de contratación que está demostrando Osakidetza, con el consiguiente caos y consecuencias graves para las enfermeras.

“Una vez más, nos enfrentamos a problemas informáticos que obstaculizan la gestión adecuada de la contratación”, afirma.

El Sindicato asegura que las ofertas telemáticas de puestos se encuentran retrasadas y plagadas de errores constantes.

“Resulta inaceptable que, en este contexto, no se habiliten mecanismos que permitan a los sindicatos acceder al sistema informático para velar por la corrección del proceso”, señala.

A su juicio, supone una falta total de transparencia que va en contra de la ley y de los acuerdos firmados.

Para SATSE, la mala gestión, la burocracia desmedida y los errores informáticos constantes representan una forma de “maltrato” a la plantilla. “Exigimos soluciones inmediatas y medidas concretas para evitar que esta situación dure”, concluye.■

BALEARES

Victoria de SATSE en las elecciones de la Clínica Rotger de Palma

Marta Ferra
balears@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha ganado las elecciones de la Clínica Rotger de Palma de Mallorca, con 8 delegados de un total de 21 electos.

Los delegados de SATSE, Carmen Tomás, Silvia Rey y Pedro Cano, han conseguido una holgada victoria en el colegio de técnicos administrativos con 139 votos (supone un 60%).

Los sindicatos UGT y CCOO se han hecho con 65 y 28 votos, respectivamente.

La victoria en estas elecciones supone que el Sindicato de Enfermería revalide su presencia en el comité de empresa y en las

mesas de negociación de uno de los hospitales privados clave de la sanidad privada balear.

Así, el sindicato podrá seguir trabajando para mejorar las condiciones de enfermeras y fisioterapeutas.

Gracias al trabajo de los delegados en estos últimos años, se ha conseguido que se aumenten las ratios en hospitalización, UCI y urgencias y que se aumenten los pluses de fidelización para garantizar las plantillas de enfermeras.

Cuatro años en los que se han recogido firmas para la ILP de seguridad del paciente, la jubilación anticipada y para el reconocimiento del solape de jornada de las enfermeras.

Los objetivos para esta próxima legislatura son la reducción de la jornada laboral, el aumento de los permisos retribuidos, el reconocimiento del solape de jornada, la carrera profesional y la negociación de un nuevo convenio colectivo, entre otros.

Denuncia

De otro lado, SATSE ha iniciado los trámites para demandar judicialmente a la Clínica Rotger, por su negativa reiterada a reconocer como jornada efectiva de trabajo el “solape de jornada”.

El Grupo Quirón y la actual dirección de la Clínica Rotger se han negado rotundamente a di-



El secretario general de SATSE Baleares (dcha), junto a su equipo y delegados

cho reconocimiento durante la negociación de los últimos convenios colectivos.

El solape de jornada enfermero también es rechazado por los sindicatos CCOO y UGT, que han monopolizado la negociación.

En vista de lo anterior, SATSE ha registrado la petición de

mediación en el Tribunal de Arbitraje y mediación de las Illes Balears, como paso obligado y previo a la demanda en el Juzgado de lo Social.

SATSE estima que la media del solape puede estar en torno a los 20 minutos en cada cambio de turno y llegar a la media hora.■

ANDALUCÍA

Nueva estrategia para conseguir la jubilación anticipada voluntaria

SATSE inicia una campaña para denunciar la deuda que sufre la profesión

Ana María Cecilia
andalucia@satse.es

SATSE ha iniciado una nueva campaña a favor de la jubilación anticipada y voluntaria para las enfermeras y enfermeros andaluces, dadas sus especiales condiciones de penosidad y toxicidad y riesgo sufrido a lo largo de toda su vida laboral.

Al respecto, SATSE señala que existen riesgos biológicos, tóxicos, psicosociales, químicos, físicos y mecánicos, así como trabajo a turno y nocturno que afectan claramente a su salud laboral, como lo acreditan numerosos estudios científicos. Sin embargo, la administración pública se niega a reconocerlos.

La campaña conlleva la colocación de vallas publicitarias y mupis en las paradas de autobuses de todas las provincias.

También la distribución de 40.000 dípticos informativos en todos los centros sanitarios y la distribución de más de 10.000 carteles informativos en todos los hospitales y centros de salud.



Cartel de SATSE pidiendo la jubilación anticipada voluntaria

SATSE reitera su máximo respeto para los profesionales de otros sectores que desde hace años pueden acceder a la jubilación anticipada y voluntaria, y entiende que la profesión enfer-

mera que sufre, como mínimo, los mismos riesgos laborales, es merecedora de que se reconozca su jubilación anticipada y voluntaria y no seguir siendo discriminada de manera arbitraria.

Por último, recuerda que el 85 por ciento de las enfermeras son mujeres y, sin embargo, la mayoría de las profesionales que tienen reconocida la jubilación anticipada son hombres. ■

NAVARRA

Reconocer el solape de jornada, asignatura pendiente

Mayte Romero
navarra@satse.es

SATSE ha reclamado a la Gerencia de Salud el cumplimiento del Preacuerdo de Mejoras, firmado en abril por el Sindicato y la anterior Consejería de Salud.

Entre otras medidas, Salud se comprometía a reducir al máximo posible el llamado “solape” entre turnos.

Un tiempo que puede llegar a alcanzar al año hasta 6 y 7 días de más, teniendo en cuenta que la media de transmisión es de unos 15 y 20 minutos.

Para ello, Salud iba a implementar de manera casi inmediata una herramienta digital y se comprometía a estudiar aquellos puestos y servicios en los que la transmisión no puede resumirse fácilmente.

“Ocho meses después, Salud no sólo no ha cumplido con esta medida, sino que, además, se está dedicado a dar largas con grupos de trabajo que de poco o nada sirven”, concluye. ■

ESTATAL

SATSE pide la toma en consideración en el Congreso de la Ley de ratios

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE ha reclamado que la toma en consideración de la Proposición de Ley de Seguridad del Paciente-ratios enfermeras se produzca lo más pronto posible.

Esta norma, impulsada por el Sindicato y respaldada por cerca de 700.000 personas, lleva ya cuatro años pendiente de su aprobación en el Congreso de los Diputados.

El Sindicato recuerda que esta Ley entró en el Congreso en 2019 y ya fue tomada en consideración en diciembre de 2020, con el apoyo prácticamente unánime de los partidos políticos.

No obstante, tras las recientes elecciones generales y el inicio de una nueva legislatura en la Cámara Baja, la norma debe volver a pasar este trámite parlamentario.



SATSE entiende que acabar con el déficit de plantillas enfermeras, a través de la regulación de una ratio adecuada de pacientes por profesional, tiene que ser una prioridad para los partidos. Con este objetivo, el Sindicato ya ha solicitado reuniones con el presidente y los portavoces de los grupos parlamentarios.

Deterioro

Esta Ley resulta beneficiosa para las y los profesionales de Enfermería porque trabajarán en los centros sanitarios y sociosanitarios con una menor carga laboral, lo que repercutirá positivamente en su salud y seguridad en el desarrollo de su trabajo.

Asimismo, la norma impulsada por SATSE contribuirá a resolver el déficit crónico y estructural de plantillas enfermeras que sufre nuestro país desde hace muchos años.

Según el informe “Health and a Glance 2023” de la OCDE, España tiene una ratio de 6,3 enfermeras por 1.000 habitantes cuando la media está en 9,2.

Garantizar por Ley un número máximo de pacientes por cada enfermera beneficiará también a la ciudadanía, porque recibirá una atención más segura y de mayor calidad. Serán atendidos, además, de manera igualitaria, independientemente del lugar en el que residan.

Esta norma busca contribuir a evitar riesgos, reingresos, complicaciones, efectos adversos e, incluso, fallecimientos, en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios, como las residencias de mayores.

Son muchos los estudios científicos que evidencian los riesgos que supone no contar con una ratio adecuada de enfermeras, como el que concluye que en los hospitales con una ratio de 10 pacientes por enfermera existe un 37 por ciento más de riesgos de fallecimientos.

La Ley entró en el Congreso de los Diputados a finales de 2019 como una Iniciativa Legislativa Popular, impulsada por SATSE, tras lograr cerca de 700.000 firmas de personas y profesionales sanitarios en todo el país. ■

LABORAL

CEUTA

Demora en los incentivos mientras la sanidad sigue deteriorándose

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

SATSE ha participado en la última Mesa Sectorial del INGESA, tres obtener, como CEMSATSE, la mayor representación en las recientes elecciones sindicales.

En la reunión se abordó el complemento retributivo tras la declaración de las plantillas sanitarias de Ceuta y Melilla como de difícil cobertura.

Su aplicación sigue parada en el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

No obstante, el INGESA dice estar trabajando para resolver esta situación cuanto antes.

El INGESA demora así una vez más la aplicación de incentivos mientras la sanidad pública sigue deteriorándose, según señala SATSE.

En cuanto a la indicación enfermera, el INGESA ha introducido las modificaciones oportunas en los programas de Atención Primaria y en los programas de las oficinas de farmacia.

De otro lado, el Sindicato informa que el INGESA estima que el cumplimiento del contrato de gestión será cercano al 100%, por lo que se van a obtener el máximo de puntos en el apartado 1 del baremo de carrera.■

EUSKADI

Parón total del sector público por la calidad y las condiciones laborales

SATSE resalta la participación alcanzada en las manifestaciones y otras acciones

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

Concentraciones en los centros de trabajo, manifestaciones en las calles, huelgas...

El sector público vasco ha protagonizado un “invierno caliente”, con numerosas protestas convocadas por SATSE, junto a las organizaciones ELA, LAB, CCOO, STEILAS y ESK.

“Desde el Sindicato de Enfermería de Euskadi damos la enhorabuena a los y las profesionales que han participado en las huelgas y movilizaciones”, señalan.

La protestas han culminado con una segunda huelga general en todo el sector público vasco el pasado 19 de diciembre.

Amplio seguimiento

Este segundo parón ha tenido un seguimiento muy amplio “Un claro ejemplo de ello ha sido la participación de miles de personas en las manifestaciones convocadas en las tres capitales vascas”, apunta SATSE.

De otro lado, desde el Sindicato de Enfermería denuncian unos servicios mínimos totalmente abusivos en Osakidetza, que han condicionado el seguimiento de la huelga.



Imagen de una de las manifestaciones convocadas por SATSE y otras organizaciones en defensa del sector público

De hecho, a miles de trabajadores y trabajadoras se les ha negado el derecho a la huelga con el establecimiento de unos servicios mínimos del 100%”, añaden.

No obstante, y a pesar de los obstáculos puestos desde la administración vasca, miles y miles de empleadas y empleados públicos han querido denunciar el declive que está sufriendo el sector público.

También han exigido que se refuercen los servicios públicos y se acuerden los Convenios Laborales no actualizados durante décadas.

“Denunciamos el declive que están sufriendo los servicios públicos, como es el caso de Osakidetza, y el consiguiente empeoramiento de las condiciones laborales y la calidad asistencial que se ofrece”, apuntan.

Según la organización sindical, “parece que el único camino posible que nos dejan es la movilización”.

Entre las reivindicaciones de SATSE se encuentran la creación de empleo público y reducción de la temporalidad, aliviar las cargas de trabajo, recuperar la capacidad adquisitiva perdida o garantizar la salud laboral de la plantilla, entre otras.■

MURCIA

Implantada la jornada de 35 horas en el Servicio Murciano de Salud

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

La Mesa General de Empleados Públicos de Murcia ha aprobado las Ofertas de Empleo de los diferentes sectores, y ha ratificado la implantación de la jornada laboral de 35 horas.

La Oferta Pública de Empleo del SMS no fue aprobada por SATSE, aunque sí la sociosanitaria y del resto de la Administración.

El Sindicato cree que es “insuficiente” para Enfermería y Fisioterapia, mientras que se ha desviado este año su mayor volumen para el colectivo médico.

SATSE entiende que si la oferta de empleo del próximo año viene condicionada, al igual que estos dos últimos años, por la Ley de Presupuestos en la que solo se permite reponer el 100% de la tasa de reposición, más el 20 por ciento, la Administración regional estará obligada a realizar un nuevo proceso de estabilización.

A pesar de las últimas OPES, cuando éstas finalicen, se seguirá teniendo más del 15 por ciento de personal temporal sin estabilizar, explica.

Por ello, SATSE insiste al Gobierno regional en la necesidad de solicitar al Ejecutivo central

la eliminación de la tasa de reposición, permitiendo que cada comunidad pueda ajustar sus plantillas con una interinidad del 6 por ciento máximo.

El Sindicato sostiene que la implantación de las 35 horas va a agravar más el porcentaje de interinidad, ya que se tiene que contratar para cubrir las necesidades asistenciales, lo que supone pasar incluso del 20%.

Así, SATSE ha solicitado que los puestos necesarios para cubrir las 35 horas se doten como vacantes, ofertando éstos como interinidades, a fin de dar más estabilidad a las plantillas.■



El secretario general de SATSE Murcia, en la reunión de la Mesa General

ESTATAL

Gobierno y CC.AA. deben acabar ya con la discriminación de no estar en el Grupo A

SATSE reclama que el CISNS aborde la clasificación profesional de enfermeras y fisioterapeutas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE ha subrayado que el Ministerio y las consejerías de Sanidad deben abordar en una próxima reunión del Consejo Interterritorial del SNS la reclasificación de las enfermeras y fisioterapeutas en un único Grupo A, sin subgrupos, para acabar con una injustificable discriminación que perjudica su desarrollo laboral y profesional.

Tras el compromiso expresado ayer por la ministra de Sanidad, Mónica García, de estudiar esta demanda para hacerla realidad, SATSE traslada su colaboración a su departamento y al de Función Pública para impulsar la modificación del artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) que permitiría esta reclasificación.

Asimismo, la ministra ha manifestado su intención de reunirse con SATSE para abordar la situación de la profesión en próximas fechas.

El Sindicato espera que este encuentro se produzca lo antes posible para poder tratar los problemas más urgentes que afectan a enfermeras y fisioterapeutas.

SATSE rechaza el posicionamiento de algunos consejeros de Sanidad sobre la no pertinencia de abordar ya este asunto y

les recuerda que se trata de una "asignatura pendiente" desde hace más de 12 años.

Fue entonces cuando se comenzó a implantar en nuestro país el denominado 'Espacio Europeo de Educación Superior', promovido por los Acuerdos de Bolonia, y se extinguieron los planes de estudios de licenciatura y diplomatura.

DISTINTAS ACCIONES IMPULSADAS POR SATSE BUSCAN CONSEGUIR UN ÚNICO GRUPO A, SIN SUBGRUPOS

Desde ese momento, todos los titulados universitarios obtienen un título de Grado. Entre ellos, se incluyen las enfermeras y fisioterapeutas con los mismos créditos ECTS (240) que la mayoría de las titulaciones universitarias, explica el Sindicato.

SATSE ya se dirigió en la pasada legislatura a todos los responsables sanitarios autonómicos, así como a los ministerios de



La ministra de Sanidad, Mónica García, junto a los/as consejeros/as que forman parte del Consejo Interterritorial del SNS

Sanidad y Función Pública y a los partidos políticos en el Congreso para demandarles su implicación activa en la resolución de un problema de discriminación profesional que ha sido también abordado en el Parlamento Europeo tras la queja expresada por la organización sindical.

El Sindicato de Enfermería recalca que, hasta la fecha, ha habi-

do una evidente falta de voluntad política de asumir el reto que exige implantar esta nueva clasificación de la función pública.

Esta clasificación estaría ajustada a la evolución que ha experimentado el sistema educativo, al proceso de reordenación de los títulos universitarios y al desarrollo competencial experimentado por algunas profesiones, caso de

Enfermería y Fisioterapia, apunta. La organización sindical confía en que desde el Gobierno, y con la implicación y aceptación de las comunidades autónomas, se acabe con una situación que conlleva que miles de enfermeras y fisioterapeutas sufran una situación profesional no acorde con el actual marco de educación superior europeo. ■

CASTILLA Y LEÓN

SATSE pide que se convoque el Fondo de compensación para los daños en accidentes de tráfico de los profesionales

Cristina Rosado
castillayleon@satse.es

SATSE ha valorado positivamente que la Junta haya equiparado la cuantía económica que perciben por kilometraje las enfermeras que ponen su propio vehículo a disposición de la Administración autonómica.

Los profesionales percibirán lo mismo que en el ámbito estatal, como pedía SATSE. No obstante, el Sindicato insiste en que este aumento no palía el desembolso económico total de las enfermeras.

Por ello, entiende que la Consejería de Sanidad debe convocar el Fondo de compensación de daños por accidente en los vehículos particulares utilizados por las enfermeras durante su jornada de trabajo.

SATSE solicitó en el mes de junio de este año a la Consejería de Presidencia de la Junta que, de forma urgente, aumentara el precio que abona por kilómetro a sus empleados, desde los 0,23 euros actuales a los 0,26 euros que el Gobierno central había aprobado para los empleados que dependen del Estado.

El anuncio de esa equiparación llega "medio año tarde". Aún siendo positiva, la subida no palía el total del desembolso económico que realizan las enfermeras por utilizar su vehículo privado para la asistencia, reitera.

SATSE resalta, además, la dificultad añadida que sufren estos profesionales en el ámbito rural, con largos desplazamientos, dificultades orográficas, fauna silvestre y muchas situaciones que hacen que puedan sufrir accidentes con sus vehículos particulares y cuyo coste deben asumir ellos mismos. ■



SATSE recogió firmas para lograr el aumento de la indemnización

LABORAL

NAVARRA

La actualización del complemento especial de riesgo, prioridad en 2024



ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA

PROFESIONES DE RIESGO POR 17€ AL MES

Por un complemento de riesgo justo.

SATSE

Cartel de SATSE pidiendo un complemento de riesgo justo

Mayte Romero
navarra@satse.es

SATSE Navarra se ha marcado como uno de los principales objetivos en 2024 la actualización del complemento especial de Riesgo para enfermeras y fisioterapeutas del SNS-O.

Un complemento que ronda actualmente entre el 1% y el 2% (no llega a 20€ al mes) para compensar riesgos que, cada vez más, forman parte del trabajo diario de estos profesionales.

Algunos riesgos son el aumento de las agresiones físicas y verbales; la exposición a agentes biológicos y químicos sin la adecuada protección; la probabilidad de accidentes en los desplazamientos en zonas de mucha dispersión; los físicos, biológicos o psicológicos derivados del trabajo a turnos; la sobrecarga laboral o los generados en nuevos puestos, como la asistencia en helicóptero, entre otros.

Esta falta de reconocimiento genera, a su vez, otro agravio comparativo económico, dado que hay multitud de puestos de la administración foral que percibe un porcentaje mayor que el personal sanitario como, por ejemplo, el personal de mantenimiento (10%), conductores o auxiliares administrativos de laboratorio (8%).

SATSE va a realizar durante todo 2024 distintas acciones para exigir la actualización del complemento de Riesgo en la Mesa de Función Pública, compuesta por los sindicatos de clase que no han considerado adecuadamente esta discriminación.

De forma inicial, el Sindicato ha dedicado su calendario anual a esta reivindicación, con el lema "Enfermería y Fisioterapia, profesiones de riesgo por 17€ al mes", que se está repartiendo entre la afiliación con otros materiales, como la agenda de 2024. ■

ESTATAL

Compromiso político para mejorar nuestras condiciones

SATSE traslada sus demandas a los grupos parlamentarios



Reunión constitutiva de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE ha pedido a los grupos políticos que forman parte de la Comisión de Sanidad en el Congreso de los Diputados que prioricen la búsqueda de acuerdos para mejorar la situación del sistema sanitario y la de las enfermeras y fisioterapeutas.

Una vez constituida la Comisión de Sanidad de la XV legislatura de la Cámara Baja, el Sindicato de Enfermería recuerda la posibilidad que tienen los grupos políticos de presentar distintas iniciativas en el Congreso, como proposiciones de Ley, entre otras.

A través de ellas se pueden atender demandas sindicales, como que las enfermeras y fisioterapeutas estén en un único grupo A, sin subgrupos, o el abono íntegro de sus pagas extraordinarias.

Posibilitar la jubilación anticipada de las y los profesionales de Enfermería es otra necesidad que desde el Congreso de los Diputados se puede impulsar instando al Gobierno a que realice la modificación normativa necesaria.

Una demanda que es prioritaria para el Sindicato de Enfermería debido a las penosas condiciones que sufren estos profesionales sanitarios durante toda su trayectoria laboral.

SATSE confía también en que, una vez más, los partidos políticos renueven el apoyo demostrado de manera casi unánime en la pasada legislatura para aprobar la Ley de Seguridad del Paciente que establece un número máximo de personas por cada profesional de Enfermería en los centros sanitarios y sociosanitarios.

LOS PARTIDOS DEBEN RENOVAR SU APOYO EN LA PASADA LEGISLATURA A LA LEY DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

Se trata de una norma dirigida a asegurar una adecuada dotación de enfermeras en los centros sanitarios y sociosanitarios de nuestro país.

Esta Ley inicia de nuevo su tramitación parlamentaria, por lo que el Sindicato demanda la mayor agilidad posible para que su aprobación no se retrase aún más.

La propuesta normativa entró en el Congreso de los Diputados a finales de 2019 y fue tomada en consideración el 15 de diciembre

de 2020, gracias al respaldo de la mayoría de los partidos políticos que coincidieron en su necesidad y pertinencia para mejorar la atención sanitaria.

Riesgos laborales

La organización sindical considera que también tendrán que trabajar para acabar con los riesgos laborales de todo tipo que sufren estos profesionales sanitarios en el desempeño diario de su trabajo.

Otros asuntos fundamentales ara SATSE son acabar con las agresiones de las que son víctimas las enfermeras y fisioterapeutas o la precariedad de unos contratos temporales que se encadenan durante años y que les impiden tener una estabilidad profesional y personal.

Dado que la actividad parlamentaria se ha visto suspendida durante meses tras las elecciones generales del pasado mes de julio, el Sindicato pide a todos los grupos políticos presentes en la Comisión de Sanidad que se pongan a trabajar sin perder tiempo.

El objetivo que debe unir a todos los partidos políticos e nel Congreso de los Diputados es garantizar una sanidad cohesionada y sin desigualdades en beneficio del conjunto de la sociedad, concluye SATSE. ■

ESTATAL

SATSE denuncia el "injustificable" recorte en las pagas extraordinarias de diciembre

El recorte en las pagas de los profesionales no se justifica en las actuales circunstancias económicas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Las enfermeras y fisioterapeutas que trabajan en la sanidad pública han vuelto a ver el pasado mes de diciembre cómo su paga extraordinaria ha sufrido un nuevo recorte que se mantiene desde hace 13 años.

SATSE considera que este recorte no se justifica en las circunstancias socioeconómicas actuales y cuando en el sector privado la subida media de salarios, según convenios, ha alcanzado este año 2023 cerca del 5 por ciento de incremento.

Acabar con esta situación es una prioridad para SATSE, que ha realizado distintas acciones como propiciar que cerca de 33.000 enfermeras y fisioterapeutas se hayan dirigido por escrito al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.

El último recorte del 27% de la cuantía total de la paga extraordinaria de este mes de diciembre (300 euros de media) se suma a todos los que cada profesional ha sufrido desde 2010.



Las profesionales llevan desde hace más de 13 años sin cobrar la totalidad de sus pagas extraordinarias

Estos importes llegan a alcanzar hasta más de 8.000 euros. La cuantía económica varía en función del número de años trabajados por cada enfermera o fisioterapeuta.

SATSE denuncia que todos los gobiernos que se han sucedido desde 2010 no han hecho nada por acabar con esta discriminatoria realidad laboral que, además de a las enfermeras y fisio-

terapeutas, afecta a todo el empleo público de nuestro país.

En la anterior legislatura, el Sindicato solicitó a los grupos en el Congreso de los Diputados que dejaran de ser "cómplices"

de los gobiernos de turno y que no apoyasen la inclusión en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de la disposición que recorta las pagas extraordinarias de los empleados públicos.

Quejas

SATSE también ha trasladado sendas quejas al Defensor del Pueblo y al Parlamento europeo para que tomen cartas en un asunto que perjudica a los profesionales del sector público.

Con la constitución del nuevo Gobierno y del Congreso y Senado, SATSE reforzará su presión a nivel político e institucional para intentar acabar con esta discriminación hacia los profesionales públicos.

La organización sindical subraya que el recorte en las pagas extraordinarias de los empleados públicos se justificó por parte del Gobierno de entonces en la grave crisis económica registrada en aquel momento, pero "desde hace años no tiene justificación alguna", apunta.■

CATALUÑA

Las enfermeras del Hospital Dexeus sufren una gran sobrecarga laboral

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

Los delegados del Sindicato de Enfermería, SATSE, Catalunya en el Hospital Universitario Dexeus han denunciado la enorme sobrecarga con la que las enfermeras, enfermeros y matronas están trabajando en este centro.

La delegada de SATSE, Rita Madureira, afirma que "no se están respetando las ratios mínimas, ni en planta, ni en la sala de partos".

Madureira, delegada y enfermera, subraya que en junio de este año la empresa hizo una reestructuración en la sala de partos sin la aprobación del Comité de Empresa.

La nueva estructura sustituye una de las dos enfermeras

del turno de la noche por una auxiliar de Enfermería.

"Ya estábamos trabajando al límite y ahora sustituyen una enfermera por otro tipo de profesional", afirma la delegada.

Volumen de partos

Además, la delegada sindical recuerda que la sala de partos solo cuenta con tres matronas y las enfermeras, las cuales no dan abasto con el volumen de partos existente.

El problema de la falta de personal es generalizado en todo el centro sanitario, añade.

Madureira señala que en las plantas de hospitalización, "por las noches tan solo tres enfermeras atienden a cincuenta pacientes, una enfermera menos

que en los turnos por la mañana y tarde, encargándonos de los postoperatorios, crónicos y todos los cuidados que precisen".

El Sindicato recalca que la carencia de personal es un problema grave tanto para el profesional como para el usuario que se está atendiendo.

Por ello, SATSE, en el ámbito nacional, solicita la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente, una norma que establecerá unas ratios adecuadas de pacientes por cada enfermera en todos los centros sanitarios y sociosanitarios.

"Queremos proporcionar la máxima calidad asistencial, y, por eso, necesitamos una plantilla de profesionales adecuada a las necesidades de cada centro, servicio y turno", concluyen desde SATSE.■

CEUTA

Miles de firmas por las enfermeras escolares

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

SATSE ha proseguido en Ceuta su campaña de recogida de firmas para reinstaurar la enfermera escolar en todos los colegios e institutos de la ciudad autónoma. En un solo día de instalación de mesas informativas se lograron 1.509 rúbricas.

El apoyo masivo de la ciudadanía ha recibido el agradecimiento de la secretaria general de SATSE Ceuta, Elisabeth Muñoz, quien asegura que la necesidad de devolver la Enfermería escolar a los centros es una preocupación compartida por toda la sociedad.

Una figura, la de estas profesionales sanitarias, que desapareció de los centros educativos hace dos años pese a su contribución a la atención y cuidados

de los pacientes y de cuya recuperación se afana esta organización sindical ahora también con el apoyo de familias.

El Sindicato Médico también ha expresado su respaldo a esta iniciativa y su presidente, Enrique Roviralta, se acercó al stand de SATSE para firmar y destacar los beneficios de la reincorporación de estos profesionales. Lo hizo también la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería, Rosa María Fuentes.

Las firmas reunidas por SATSE y las familias de alumnos con enfermedades crónicas se entregarán a la Ciudad, la Delegación del Gobierno, Ingesa y el Ministerio de Educación.

Asimismo, han anunciado que si la recogida de firmas no logra su objetivo, se movilizarán en la calle.■

LABORAL

GALICIA

Acuerdo en beneficio de las enfermeras de Povisa

Iria Garregal
galicia@satse.es

SATSE ha firmado el convenio colectivo con Ribera Salud (Povisa), que supone mejoras para los profesionales de Enfermería, como el reconocimiento de Solape de Jornada o la Carrera Profesional.

Según afirman los delegados de SATSE en Povisa, el acuerdo permitirá que los empleados de este centro sanitario puedan, entre otras cuestiones, aumentar su capacidad adquisitiva gracias al aumento salarial, que por sí mismo supone contar con un convenio colectivo actualizado.

Las negociaciones han sido duras y en momentos, muy complicadas, pero desde SATSE se muestran satisfechos al comprobar que se recogen algunas de las reclamaciones y propuestas que han puesto sobre la mesa los delegados.

“Si bien es cierto que no todas se han recogido, sí las principales, y a partir de aquí habrá que seguir negociando y peleando porque las enfermeras cuenten con mejoras laborales”, señalan los delegados de SATSE.

La satisfacción también viene porque desde 2009 no se firmaba un convenio en Povisa, así que con este se consigue salir de una situación de bloqueo, con un convenio que mejora el actual.■

CASTILLA Y LEÓN

Enfermeras, las profesionales más agredidas de SACYL

SATSE reclama medidas más eficaces contra la violencia en el ámbito sanitario

Cristina Rosado
castillayleon@satse.es

Las enfermeras y enfermeros vuelven a ser la categoría profesional del Servicio de Salud de Castilla y León (SACYL) que más agresiones padecen.

En total, fueron 232 profesionales de Enfermería agredidos en 2023. Estos incidentes los sufrieron un 7% menos que en 2022, en el que fueron 251.

Según los datos del Observatorio de Agresiones al personal sanitario de SACYL, estos incidentes se incrementaron un 0,9% en total, con 540 en 2023, frente a los 535 de 2022.

SATSE Castilla y León destaca un dato “muy preocupante”, y que Enfermería es la profesión que padece más agresiones. Un total de 232 enfermeras y enfermeros fueron agredidos, de los 603 totales.

También inciden en el hecho de que el 87,9% de las agresiones las sufran las sanitarias (530 de los 603 trabajadores sanitarios agredidos) y que, de ellas, las que más las padezcan sean las enfermeras, 214 en total.

Por ello, el Sindicato de Enfermería insiste en el sesgo de género que se produce en estos incidentes, una tendencia que se mantiene en el tiempo.



Acabar con las agresiones a los profesionales es una prioridad para SATSE

A su juicio, la Administración sanitaria “debería tenerlo en cuenta a la hora de estudiar medidas que eviten esta realidad que puede producir graves consecuencias físicas y psicológicas en las profesionales enfermeras de SACYL”.

Otros datos a tener en cuenta del Observatorio de SACYL son que crecen un 25% las agresiones a fisioterapeutas y de los 540 inci-

dentos, 292 fueron en hospitales y 244 en primaria.

Las Urgencias y los servicios de hospitalización fueron los lugares donde más agresiones se dieron, y los motivos principales fueron la disconformidad con la atención recibida (282) y las demandas de los usuarios (233).

El mes en que más agresiones se produjeron fue agosto, con 82, posiblemente, porque en algunos

lugares de la comunidad se duplica la población y se sigue atendiendo con el mismo número de profesionales.

En muchos casos, añade SATSE, el número de profesionales es inferior al del resto del año, lo que puede provocar demoras en la atención y el enfado de los pacientes o familiares.

Medidas

Ante esta realidad, SATSE demanda nuevas medidas que atajen el grave problema de las agresiones a los profesionales sanitarios.

“No puede ser que, año tras año, tengamos que lamentar que haya profesionales sanitarios y, en concreto enfermeras, que acuden con miedo a su trabajo” en los centros sanitarios.

La atención a los profesionales agredidos debe mejorar por parte de la Administración y deben ser las propias gerencias las que denuncien a los agresores porque los incidentes se producen contra sus trabajadores, traslada SATSE.

La lucha contra la violencia al personal sanitario es una de las prioridades del Sindicato de Enfermería en la comunidad autónoma y en el conjunto de todo el Estado.■

MADRID

Mejorar las condiciones de enfermeras y fisioterapeutas, principal prioridad

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

SATSE Madrid ha vuelto a reiterar, en la primera reunión de la Mesa Sectorial, tras las elecciones sindicales en Sermas, que su única prioridad es mejorar las condiciones de enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas.

Los últimos cuatro años, explica Teresa Galindo, secretaria general de SATSE Madrid, la Comunidad de Madrid ha castigado a enfermeras y fisioterapeutas, negándoles la mejora de su jornada laboral, torpedeando la negociación colectiva e impidiendo

cualquier avance sustancial en las condiciones laborales y profesionales.

“Una de las pocas mejoras, el pago de la Carrera Profesional a quien se le negaba, lo hemos conseguido en los Tribunales de Justicia que nos han dado mayoritariamente la razón”, apunta.

En los últimos años se han presentado más de 5.700 demandas de Carrera, de las cuáles el 98% de los juicios han sido favorables a los intereses de las enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas representados por la Asesoría Jurídica de SATSE Madrid.

“El montante de las indemnizaciones logradas ha sido de más de 41 millones y medio de euros y todo ha sido para la afiliación, ya que SATSE no cobra nada por asesorar o representar ante los tribunales a nuestras afiliadas”, añade Galindo.

Recuperar la jornada laboral de 35 horas, incrementar las plantillas, mejorar la conciliación familiar, incrementar las retribuciones en la gran mayoría de los complementos retributivos actuales o negociar un nuevo Plan de Atención Primaria, dotándole de un presupuesto adecuado, son algunas de las propuestas



SATSE entregó en la Consejería miles de firmas en demanda de las 35 horas

que se trasladarán a la Administración autonómica.

“De igual forma, queremos que los responsables del Sermas sean conscientes de las pésimas condiciones laborales a las que están sometidas estas profesio-

nales, que la ratio en AP es la más baja de todo el Estado, que las retribuciones están entre las peores del Estado y que la presión asistencial que sufrimos es de las más altas del Estado”, finaliza Teresa Galindo.■

PROFESIÓN

ESTATAL

Rechazo conjunto de la profesión a la definición de 'doula' en la RAE

El diccionario de la RAE cambió la definición inicial de las 'doulas' tras las críticas recibidas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Diccionario de la Lengua Española de la RAE ha actualizado su contenido y, en un primer momento, definía a la 'doula' como una "persona, generalmente mujer, capacitada para prestar asistencia, orientación y apoyo emocional a una mujer durante el embarazo, el parto y el posparto".

También aparecía como sinónimo la palabra "matrona".

Las quejas y críticas de la profesión y de SATSE, entre otras organizaciones y colectivos, no se hicieron esperar y se logró un cambio en el diccionario.

En la actualidad, 'doula' se define como "persona, generalmente mujer, que presta orientación y apoyo físico y emocional a otra persona en algunos momentos de su vida, especialmente a una mujer durante el embarazo, el parto y el posparto. En algunos países de América es una profesión regulada.



SATSE resalta que las matronas merecen todo el respeto y un adecuado reconocimiento a sus competencias y funciones

En el apartado de sinónimos, ya no aparece matrona, sino partero y comadre.

SATSE recuerda que las 'doulas' no están habilitadas legal-

mente para prestar asistencia sanitaria de ninguna índole. "No son profesionales sanitarios y no presentan ningún requisito de cualificación formal", apunta.

Por ello, las 'doulas' no pueden asumir legalmente las supuestas funciones asistenciales que se les atribuía inicialmente en la definición de la RAE.

SATSE incide en que las únicas personas que están formadas y capacitadas legalmente para asistir a la mujer son las y los profesionales sanitarios titulados de las disciplinas de la Enfermería y la Medicina.

En concreto, las personas de estas dos profesiones especializadas oficialmente en Obstetricia y Ginecología (matronas y ginecólogos).

"Las matronas, como especialidad dentro de una profesión sanitaria regulada, son merecedoras de todo el respeto y también del conocimiento de su vertiente profesional y de visibilización ante la sociedad", asevera.

El Sindicato manifestó también que la RAE tiene cierta responsabilidad a la hora de reflejar con rigor la realidad. "Se estaba pudiendo legitimar, al menos desde su ámbito académico, una confusión absolutamente artificial y sin fundamento, ni siquiera lingüístico, con posibles consecuencias para la salud de mujeres y niños", aseguró.■

EUSKADI

Avanzando en la lucha contra la violencia de género

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

En un esfuerzo por abordar la violencia de género desde la salud, el Sindicato de Enfermería, SATSE, junto con la Asociación de Enfermería y Fisioterapia de Euskadi, AEFE, ha llevado a cabo la jornada "Género y Salud".

El evento reunió a enfermeras y fisioterapeutas, además de representantes institucionales y expertos en género para tratar esta problemática.

Keyth de Oliveira, responsable de Formación de la Asociación AEFE; Teresa Laespada, diputada foral de Empleo y Laura Villaseñor, presidenta de SATSE, destacaron la importancia de abordar

la violencia de género desde el ámbito de la salud.

Seguidamente, Miren Elgarresta, directora de Emakunde, inauguró la jornada aportando su visión sobre la situación actual del problema de la violencia de género.

La jornada continuó con una mesa redonda sobre la prevención de la violencia de género con la participación de Amelia Amezcua, directora de la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, y de David Gil, enfermero escolar. Tras una pausa, la jornada se centró en la detección precoz y atención a las víctimas de violencia de género.

Zuriñe Carrascal presentó signos y síntomas para la detección

precoz en los centros sanitarios y sociosanitarios, mientras que Maitena Monroy abordó los protocolos de actuación ante una sospecha de maltrato.

El punto culminante de la jornada fue la entrega de premios al mejor relato y la mejor fotografía relacionados con la temática.

Asún Casasola, madre de Nagore Laffage, tuvo el honor de entregar los premios y destacó la importancia de la concienciación y la denuncia.

La jornada concluyó con la clausura a cargo de Pilar Mendiola, secretaria provincial de Gipuzkoa y responsable de Igualdad en SATSE Euskadi, quien ofreció las conclusiones y reflexiones finales del evento.■



ACTIVIDADES GRATUITAS PARA AFILIADAS/OS





Te ofrecemos un plan de formación que se adapta a ti

Podrás cursar la formación gratuita en la **modalidad Itinerario** (4 ECTS) o inscribirte en la **modalidad de Experto Universitario** (15 ECTS) con plazas limitadas. Al matricularte deberás abonar 150 euros en concepto de tasas universitarias y gastos de gestión.



 Disponible en Modalidad Experto  Cursos Nuevos

ENFERMERAS/OS

-   Ecografía aplicada a cuidados e intervenciones enfermeras
-   Atención enfermera al paciente y la familia en cuidados paliativos



FISIOTERAPEUTAS

-   Rehabilitación activa biomecánica del miembro superior
- Rehabilitación activa biomecánica del miembro inferior

Abordaje fisioterapéutico en las patologías del sistema nervioso periférico
(solo disponible en la 1ª edición)

ESPECIALISTAS



Matronas

-   Abordaje y cuidados de la matrona a la mujer en la etapa del climaterio
- Valoración y práctica clínica del Registro Cardiotocográfico para matronas


Salud Laboral

-   Cuidados enfermeros para la prevención de los riesgos psicosociales
- La prevención de riesgos laborales y los cuidados enfermeros en crisis sanitarias



Geriatría

-   Intervención de la enfermera especialista en geriatría ante el reto mundial del envejecimiento saludable
- Abordaje enfermero de la demencia en el paciente geriátrico



Pediatría

-   Atención enfermera al niño y al adolescente con ideación autolítica
- Cuidados enfermeros al paciente pediátrico con problemas respiratorios

Salud Mental

-   Atención enfermera al niño y al adolescente con ideación autolítica
- Conductas adictivas y prevención de adicciones

Comunitaria

-   Intervención de la enfermera especialista en comunitaria ante el reto mundial del envejecimiento saludable
- Utilización de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para la atención a los cuidados en Atención Primaria

Periodo de solicitud
1ª Edición
Del 15/12/2023
al 15/02/2024

Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca.

En el 2024 si eres fisioterapeuta o enfermera/o podrás conseguir el libro *Rehabilitación activa biomecánica del miembro superior. Valoración, planificación y tratamiento* o *Guía integral de ecografía aplicada a intervenciones enfermeras*. Consulta en tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.

Inscríbete online



cursos.satse.es/actividadesgratuitas

ESTATAL

SATSE y FAECAP buscan la mejora de la Atención Primaria

Resolver el actual déficit de ratios de enfermeras en AP y lograr el Grupo A, prioridades

Mónica González
monicagonzalez@satse.es

La presidenta de la Federación de Asociaciones de Enfermería Comunitaria y Atención Primaria (FAECAP), Esther Nieto, y la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, han mantenido un encuentro en el que han coincidido en la urgencia de resolver el actual déficit de ratios de enfermeras en Atención Primaria (AP) y la discriminación por la división del Grupo A, que está impidiendo a las enfermeras acceder a la dirección de centros de salud.

También han remarcado la necesidad de emprender una acción inmediata de reorientación del modelo de AP hacia los principios que motivaron su creación, establecidos en la Conferencia de Alma-Ata.

Insisten en reorientar el modelo para dar mejor respuesta a las necesidades de cuidados de las personas de forma que las enfermeras puedan intervenir activamente en la comunidad, así como resolver los problemas presentes y futuros de este nivel asistencial.

Para FAECAP Y SATSE, además, es necesario la revisión de dos normas que regulan la prác-



La presidenta de SATSE, Laura Villaseñor (izda), junto a la presidenta de FAECAP, Esther Nieto

tica enfermera. Se trata de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (LOPS) y el Real Decreto de Estructuras Básicas de Salud.

Asimismo, Laura Villaseñor ha trasladado a Esther Nieto el reciente envío de una nueva carta al Ministerio de Sanidad, en esta ocasión dirigida a Javier Padilla, secretario general de Sanidad, para que agilice el proceso

de obtención del título de especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria a las enfermeras que superaron la prueba objetiva celebrada el pasado año.

El problema radica en que algunas consejerías y servicios de salud no consideran válido el certificado de 'apto' otorgado por el Ministerio de Universidades, lo que está impidiendo el reconocimiento de esta especialidad.

Ambas organizaciones esperan que el compromiso trasladado por la nueva ministra de Sanidad, Mónica García, sobre la necesidad de impulsar la Enfermería comunitaria se lleve a término.

Este es el camino para convertir la Atención Primaria en un motor de salud y bienestar que ponga freno a la enfermedad de las personas.■

ESTATAL

Las gestiones de SATSE sobre Familiar y Comunitaria dan sus frutos

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Ministerio de Sanidad ha empezado a entregar los títulos de los profesionales que superaron la prueba para obtener la titulación de especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria.

SATSE obtuvo esta información en diciembre en respuesta a la carta remitida por la presidenta del Sindicato, Laura Villaseñor, al nuevo secretario general de Sanidad, Javier Padilla.

Hasta ahora, las miles de enfermeras que hace más de un año superaron la prueba (dos años en el caso de que superasen la primera convocatoria), no habían podido conseguir el título.

Esta situación se produjo por el enorme retraso que supuso la valoración de las solicitudes y expedientes presentados para la realización de la prueba.

Al no tener el título, se han producido casos de enfermeras que han tenido problemas a la hora de acreditar la titulación en los procesos selectivos y bolsas de trabajo.

SATSE se dirigió por escrito en dos ocasiones al Ministerio de Sanidad con el objetivo de agilizar el proceso.■



TELÉFONO AGRESIONES

Atención inmediata en caso de agresión

24 H/365 DÍAS

91 000 17 44

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE



MÁS INFORMACIÓN

ENFERMERÍA TV

PROFESIÓN

Humanizando la atención en Salud Mental

Miriam Posadas
miriamposadas@enfermeriatv.es

La Enfermería de Salud Mental es una pieza clave para tratar y cuidar a los pacientes con alguna enfermedad mental.

Sin embargo, para gran parte de la sociedad sigue siendo invisible y desconocida.

Una figura que Olga San Martín, supervisora de Enfermería de la Unidad de Psiquiatría del Hospital Universitario La Paz, en Madrid, quiere reivindicar.

Asegura que “son profesionales que han hecho cuatro años de carrera y dos de especialización” y se encargan de muchos pacientes crónicos con diferentes trastornos de salud mental grave que necesitan esa figura enfermera que les conoce y sabe cómo tratarlos.

Olga considera que la humanización es fundamental. “Es una Unidad pequeña a la que le faltan recursos físicos, pero lo suplimos mucho con el trato personal y yo creo que lo hacemos bastante bien”.

La salud mental ha dejado de ser un tema tabú y la sociedad



Enfermeras de la Unidad de Psiquiatría del Hospital Universitario La Paz

española es cada vez más consciente de la importancia de que la salud, va más allá del plano físico.

Esto ha hecho que cada vez sean necesarias más enfermeras especialistas en Salud Mental. Olga asegura que “ahora mismo en la bolsa de enfermeras de salud mental no hay, porque están todas trabajando”.

Otro de los campos de actuación en los que trabajan estas

enfermeras especializadas son los programas específicos, como el Programa Vive” de la Comunidad de Madrid o en equipos de interconsulta y enlace con menores de edad.

En estos últimos es importante tener en cuenta los centros de interés de cada niño y aprovecharlos como hilo conductor. El juego, el dibujo y los cuentos son algunas de sus herramientas básicas que se utilizan.■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Enfermería en la Unidad de Ictus. La observación y la rapidez en su actuación a la hora de detectar cualquier cambio en el paciente, son las claves fundamentales del trabajo de las enfermeras y enfermeros en las unidades de Ictus.



Unidad de Triage. Recibir al paciente, acoger su demanda, clasificarla según su nivel de gravedad y determinar su grado de prioridad es la labor que ejercen las enfermeras que trabajan triando a los pacientes que acuden a Urgencias.

ATENCIÓN

Violencia de género, un grave problema de salud pública donde Enfermería juega un papel fundamental

Miriam Posadas
miriamposadas@enfermeriatv.es

55 mujeres han sido asesinadas en lo que llevamos de año. La violencia de género ha saltado del ámbito privado al público y ya se considera un problema de salud pública.

Es ahí donde la Enfermería juega un papel fundamental a la hora de reconocer la violencia de género.

Su accesibilidad y habitual contacto con la mujer hace que sea más “sencillo” para estos profesionales descubrir estos casos de agresiones.

Cuando es así, hay definidos una serie de protocolos de actuación desde que la mujer entra en Urgencias con un caso claro de violencia de género, hasta su derivación a Asuntos Sociales.

La prevención secundaria consiste en una detección precoz del problema y la aplicación de intervenciones con el objetivo de impedir o retrasar el desarrollo de enfermedades.

Se trata de una tarea fundamental dentro de Atención Primaria. Las mujeres que sufren malos tratos suelen acudir con frecuencia a los centros de salud,

pero, a pesar de ello, hay una infradetección de casos.

Desde los servicios sanitarios se diagnostica un porcentaje muy bajo de casos y con un retraso de entre 6 y 10 años desde que comenzaron las agresiones.

Zuriñe Carrascal, enfermera experta en violencia de género considera fundamental reconocer y visibilizar los signos y síntomas que tienen las mujeres que sufren violencia.

Además, evidencia la necesidad de que las instituciones sanitarias apuesten por la formación de las enfermeras.■



Zuriñe Carrascal, enfermera

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTA:** Laura Villaseñor. Roa **DIRECTORA:** María José García Alumbroeros. **REDACTOR JEFE:** Raúl Sánchez Cano. **REDACCIÓN:** Juan José Menéndez, Miriam Posadas, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo, Henar Bueno y Rubén Montero. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

www.vivesatse.es

Escapadas invierno

Vive la magia del invierno
en nuestros alojamientos de
Jaca o Cantabria.

¡Reserva ya!

Cantabria Especial Invierno
2 noches desde **94€**

Jaca Low Cost invierno
3 noches desde **111€**

INVIERNO

**2 noches
desde
94€**



Más información
vivesatse.es/alojamientos

Ven al cine

Disfruta del cine en los cines **Yelmo**,
Ocines, **Cinesa** o **Kinépolis** al mejor precio.

Desde
6'30€
cada entrada



MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

PROFESIÓN

Las matronas, Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

La UNESCO ha querido poner en valor la importancia y necesidad del trabajo de las matronas y ha incluido a estas profesionales sanitarias en la Lista Representativa del Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad.

Esta decisión de la UNESCO se ha adoptado en la XVIII reunión del Comité Intergubernamental para la Salvaguardia del Patrimonio Cultural Inmaterial, celebrada en diciembre, en Kasane (República de Botswana).

El organismo de las Naciones Unidas especializado en la educación, la ciencia y la cultura ha resaltado la labor que realizan las matronas con las mujeres emba-

razadas y sus familias antes, durante y después del parto.

Según la UNESCO, estas profesionales sanitarias contribuyen a la protección de los derechos humanos fundamentales, transmitiendo sus conocimientos a las madres y las familias.

También enfatiza este organismo que su trabajo asistencial y de cuidados se basa en prácticas basadas en la evidencia y en los conocimientos, habilidades y técnicas adquiridas.

Esta labor varía según los contextos sociales, culturales y naturales de diferentes comunidades y países.

Las habilidades y conocimientos relacionados han sido salvaguardados, desarrollados y transmitidos por estas profesio-



nales durante generaciones, especialmente dentro de redes de mujeres.

En muchos países, recuerda la UNESCO, se requiere certificación y los conocimientos y habilidades relacionados se transmiten a través de la educación formal, como el aprendizaje académico basado en planes de estudio.

En España, las matronas, después de cursar los cuatro años de los estudios universitarios de Grado de Enfermería, realizan

dos años más de formación sanitaria especializada tras lograr un plaza en base a la prueba selectiva que tienen que realizar.

La inclusión de las matronas en la Lista Representativa del Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad de la UNESCO supone un importante respaldo a nivel internacional al trabajo de unas profesionales sanitarias esenciales dentro de los sistemas sanitarios y cuyas condiciones laborales son manifiestamente mejorables.

Un informe de la ONU, junto a la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Conferencia Internacional de Matronas, alerta de que millones de mujeres y recién nacidos pierden la vida y millones más sufren enfermedades o lesiones.

Ambas circunstancias se producen porque no se reconocen ni se priorizan las necesidades de las mujeres embarazadas ni las competencias que tienen y pueden desarrollar todas las matronas.■

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.

GRUPO

A

SIN DISCRIMINACIÓN

GRUPO A, SIN SUBGRUPOS

¡Por nuestra dignidad y respeto profesional, Grupo A sin subgrupos, **para enfermeras y fisioterapeutas!**

SATSE