

# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## Demandas sindicales para avanzar como profesión

**SATSE establece las prioridades que el nuevo Gobierno debe atender para mejorar las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras y fisioterapeutas**

El Comité Ejecutivo Estatal (CEE) de SATSE ha acordado cuáles son las actuaciones que el nuevo Gobierno debe priorizar en la actual legislatura para mejorar las condiciones de enfermeras y fisioterapeutas.

Bajo la presidencia de Laura Villaseñor, el órgano de dirección de SATSE, que reúne al Secretariado Estatal y Autonómico, ha fijado, entre otras, acabar con el déficit de plantillas y la temporalidad y lograr el Grupo A y la jubilación anticipada.

En cuanto al déficit crónico y estructural de plantillas, SATSE propone incrementar la plazas universitarias, propiciar el retorno de los profesionales que han emigrado a otros países e impulsar, en el seno del Consejo Interterritorial, estrategias generales de aumento de profesionales.

SATSE también subraya la necesidad de que el Gobierno siga avanzando, junto a las autonomías, en poner fin a la excesiva temporalidad que llega al 40-50 por ciento en algunos servicios de salud.

La recuperación de la integridad de las pagas extraordinarias de enfermeras y fisioterapeutas del sector público es otra demanda. Estos profesionales están perdiendo una media de 600 euros



La presidenta de SATSE, Laura Villaseñor, junto al Secretariado Estatal y Autonómico del Sindicato

cada año desde 2010, por lo que, en función del periodo trabajado, la cantidad adeudada puede superar los 8.000 euros.

De otro lado, SATSE defiende que haya una una planificación regular de la jornada a lo largo de todo el año; el reconocimiento del solape de jornada, y la regu-

lación de una jornada semanal de 35 horas en todo el Estado

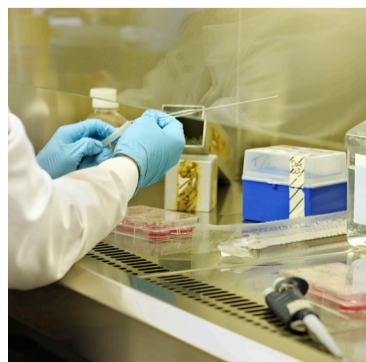
También considera que hay que dar una respuesta a la demanda profesional de que enfermeras y fisioterapeutas estén clasificados en un único Grupo A, sin subgrupos, dentro de la administración pública.

El objetivo es acabar con una situación discriminatoria y anárquica que se mantiene desde hace años.

Por último, SATSE pide al futuro Ejecutivo que se apruebe una norma que haga posible la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras. ■

### 7 LABORAL

**SATSE pide una Ley que proteja al profesional de los medicamentos peligrosos**



### 10 POLÍTICA

**El Congreso sigue sin trabajar en la mejora de la sanidad**

### 12 FORMACIÓN

**Conoce las nuevas actividades gratuitas para la afiliación**

### ANDALUCÍA

**Decepción por el presupuesto destinado a Sanidad** pág. 5

### ASTURIAS

**Logrado el incremento de las plantillas en residencias**

Las protestas y concentraciones de los trabajadores de las residencias de mayores de la red pública asturiana han logrado que la administración se comprometa a incrementar los mínimos de las plantillas pág. 8



### BALEARES

**Protestas en defensa de los trabajadores de la sanidad privada** pág. 9

### MURCIA

**SATSE pide comisiones de servicio para los profesionales de la OPE** pág. 10

### CASTILLA Y LEÓN

**Mayor impulso a la investigación para mejorar la atención** pág. 11



# OPINIÓN

## EDITORIAL

### Nueva ministra, mismas necesidades

El Ministerio de Sanidad inicia una nueva etapa con Mónica García al frente. Una profesional sanitaria que asume una cartera ministerial minusvalorada por muchas voces que entienden prácticamente irrelevante su capacidad de actuación e influencia en un Estado que cuenta con 17 servicios de salud autonómicos.

Es cierto que el traspaso competencial a las autonomías ha propiciado que la gestión y toma de decisiones no correspondan a los sucesivos ministros o ministras, pero también lo es que puede y debe desarrollar una labor de coordinación, impulso y armonización de políticas, normativas o estrategias generales que redunden en una mejora del Sistema Nacional de Salud (SNS).

Se trata de una labor no exenta de dificultades por el entramado político e institucional existente en cada momento y que, en la actualidad, es especialmente complejo. No me cabe duda de que presiones de toda índole intentarán influir en la acción de una ministra que afirma ser fiel defensora del mantenimiento y mejora de la sanidad pública.

Las enfermeras y fisioterapeutas ya le hemos trasladado públicamente nuestro deseo de contribuir, desde el diálogo y la negociación, a que la atención que se



**LAURA VILLASEÑOR**  
Presidenta del  
Sindicato de Enfermería

**MUCHAS SON LAS DEMANDAS QUE LA MINISTRA DEBE ATENDER PARA MEJORAR NUESTRA PROFESIÓN**

presta a las personas sea la mejor posible y también para que nuestras condiciones laborales y profesionales se vean mejoradas en los próximos años.

Lo hacemos con la confianza de que, en esta ocasión, se inicie un camino de trabajo conjunto que realmente posibilite mejoras reales. Anteriores responsables ministeriales han primado otros intereses y su gestión, lamentablemente, no ha impulsado los cambios que necesitan nuestro sistema sanitario y sus profesionales.

Desde SATSE, y como primer sindicato de la sanidad, hemos demostrado que no

descartamos ninguna acción de presión o reivindicativa cuando la sanidad y sus profesionales lo requieren.

Tras la pandemia del COVID-19, se hizo más patente si cabe que la sanidad de nuestro país sufre serios problemas y deficiencias estructurales que no podemos permitir.

Necesita, sin lugar a duda, una mayor inversión pública, una mejor y más eficiente coordinación entre administraciones y niveles asistenciales, una clara apuesta por la prevención y promoción de la salud y unos profesionales que puedan

desarrollar su trabajo en las condiciones adecuadas para atender y cuidar a una sociedad con cada vez mayores necesidades.

Lograr el incremento de las plantillas y acabar con la precariedad, una clasificación profesional acorde a nuestra formación universitaria de Grado (un único Grupo A), o poder acceder a la jubilación anticipada voluntaria serán nuestros principales 'caballos de batalla' ante la nueva ministra de Sanidad. Todo ello bajo dos premisas básicas, cohesión e igualdad.

También entendemos prioritaria la asunción de nuevas competencias, dentro de un modelo de Atención Primaria que debe reorientarse en su totalidad, así como mejoras en las condiciones laborales en los hospitales y medidas que favorezcan la conciliación laboral y personal.

Esperamos que la nueva ministra no corra la misma suerte que sus antecesoras en el cargo y pueda hacer realidad los compromisos que ya ha adelantado nada más asumir el cargo. Si es así, contará con el apoyo de nuestro Sindicato.

En caso contrario, la fuerza y voz de las enfermeras y fisioterapeutas no dejará de exigir lo que todas y todos entendemos como necesario para garantizar y preservar un derecho básico y universal, como es el de la salud de cualquier persona. ■

## NERJA



## EL DATO

# 102

días son lo que han transcurrido, al cierre de la edición del periódico, desde que se constituyó el Congreso de los Diputados y aún no se ha puesto en marcha la Comisión de Sanidad.

## LA IMAGEN

### CONCENTRACIÓN

### Una voz unánime contra la violencia hacia los profesionales sanitarios

Profesionales del centro de salud del barrio de Casetas, en Zaragoza, han protestado, de manera conjunta y unánime, tras el nuevo caso de agresión sufrido.

Enfermeras y médicos han trasladado a la administración autonómica la urgente necesidad de que se adopten medidas y actuaciones reales y eficaces que eviten este tipo de situaciones.

El personal sanitario ha mostrado su malestar e indefensión ante los cada vez más frecuentes episodios de violencia que se registran, ya sea física o verbal. ■



## ESTATAL

# SATSE confía en que la nueva ministra logre un SNS cohesionado

Mónica García ha sido nombrada nueva ministra de Sanidad, en sustitución de José Manuel Miñones

Raúl Sánchez Cano  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha pedido a la nueva ministra de Sanidad, Mónica García, que trabaje en mejorar la cohesión y fortaleza de nuestro sistema sanitario.

SATSE reclama que haya una financiación adecuada y la consecución de acuerdos con las comunidades autónomas que propicien la mejora de las condiciones laborales de enfermeras y fisioterapeutas.

El Sindicato ha mostrado a García su plena disposición a colaborar desde el diálogo, la negociación y el acuerdo para la mejora de nuestro sistema sanitario.

Teniendo en cuenta la complejidad de la situación política actual, el Sindicato espera de la nueva ministra que busque sumar fuerzas con las consejerías de Sanidad de las comunidades autónomas, independientemente del partido que la dirija, para que las necesidades de las personas y de los profesionales sanitarios sean su principal objetivo.



Monica García, nueva ministra de Sanidad

En cuanto a las necesidades existentes, SATSE pide a la nueva ministra que aborde, en una primera reunión del Consejo Interterritorial, la realidad actual de las enfermeras y fisioterapeutas para acordar un plan conjunto de actuación a corto, medio y largo plazo que acabe con el déficit estructural de plantillas y profesionales.

## Precariedad

El Sindicato recalca también que hay que acabar con la precariedad de sus condiciones laborales, y lograr que se recupere el abono íntegro de las pagas extraordinarias.

Asimismo, el Sindicato espera que Mónica García impulse los cambios normativos necesarios para que enfermeras y fisioterapeutas estén en un único grupo A, sin subgrupos, acabando con la discriminación laboral y profesional que sufren en la actualidad.

Otras demandas son la posibilidad de que las enfermeras

puedan acceder a la jubilación anticipada y voluntaria y la aprobación de una Ley que luche contra las agresiones en el ámbito sanitario.

De igual manera, SATSE defiende la puesta en marcha de un Plan de estabilidad, retención del talento y retorno de los profesionales que se han visto obligados a emigrar en los últimos años a otros países.

La organización sindical recalca que también se deben concluir los proyectos que están pendientes de los anteriores ministros de Sanidad, como la expedición del título de Enfermería Familiar y Comunitaria por la vía excepcional y la negociación y actualización del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Por último, el Sindicato de Enfermería confía en que la nueva ministra apoye la Ley de Seguridad del Paciente, que se encuentra pendiente de continuar su tramitación en el Congreso de los Diputados, y agilice las gestiones para que se apruebe en esta legislatura. ■

## ESTATAL

## Déficit de profesionales, Grupo A y jubilación anticipada, prioridades

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Comité Ejecutivo Estatal (CEE) de SATSE ha establecido las prioridades que el nuevo Gobierno debe atender para mejorar las condiciones de enfermeras y fisioterapeutas.

Las principales son acabar con el déficit de plantillas y la temporalidad y lograr el Grupo A y la jubilación anticipada.

Para acabar con el déficit de profesionales, propone incrementar la plazas universitarias, propiciar el retorno de los profesionales que han emigrado a otros países e impulsar estrategias generales de aumento de personal.

De otro lado, la organización recuerda que hay que dar una respuesta a la demanda profesional de que las enfermeras y fisioterapeutas estén clasificados

en un único Grupo A, sin subgrupos, dentro de la administración pública. El objetivo es acabar con una situación discriminatoria y anacrónica que se mantiene desde hace años.

Por último, SATSE pide al futuro Ejecutivo que se apruebe una norma que haga posible la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras, ya que sus condiciones laborales son especialmente difíciles. ■



Reunión del Comité Ejecutivo Estatal de SATSE

## MELILLA

# Victoria de SATSE en las elecciones sindicales en Melilla

Gran agradecimiento hacia los profesionales que han apoyado al Sindicato

Javier García  
melilla@satse.es

CEMSATSE ha ganado las elecciones sindicales del INGESA con 15 delegados. Es la fuerza más votada en Melilla con 8 delegados.

De esta manera, CEMSATSE logra la mayoría de Mesa Sectorial en Madrid donde se negociarán las mejoras de las condiciones laborales del personal del INGESA.

Carlos García, número 1 de la candidatura de CEMSATSE en Melilla, ha destacado la importante participación del electorado, llegado al 80%, y la importante victoria pese a la difícil campaña.

"La campaña ha sido muy dura, porque nos lo han puesto muy difícil. Otras organizaciones han intentado que no concurriéramos. Todas las impugnaciones han sido rechazadas", señala.

García ha definido la campaña como de "acoso y derribo", una circunstancia que no ha servido para nada. "Por mucho que quieras tumbar en unos despachos o en los medios una candidatura, al final lo que valen son las urnas", apunta.



Asamblea de SATSE Melilla con motivo de las elecciones

Estos comicios, ha destacado García, han servido para demostrar que los profesionales sanitarios "somos una piña" y que, de ahora en adelante, se abre un nuevo periodo de negociación con el INGESA "sin ataduras políticas".

SATSE espera que antes de final de noviembre se convoque una Mesa Sectorial para poder cerrar un calendario de los procesos de estabilización. "Necesitamos retener a los profesionales que ya trabajan aquí y atraer a nuevos", añade.

Entre los primeros objetivos, se encuentran mejorar la carrera profesional, lograr bolsas de trabajo ágiles, el reconocimiento del solape de jornada, la aplicación del Plan de Recursos Humanos y la implantación efectiva de los incentivos. ■

## EUSKADI

## Nuevo éxito electoral en el ámbito de la atención sociosanitaria

Olatz Rincón  
euskadi@satse.es

SATSE sigue consolidando su fuerza en la defensa de la Enfermería y Fisioterapia en la sanidad vasca.

Tras las elecciones celebradas en la residencia Villasacramento, SATSE muestra su satisfacción: porque se ha convertido en la segunda fuerza, irrumpiendo en el Comité de Empresa con una representante.

Desde el Sindicato agradecen a las y los profesionales la confianza depositada y se comprometen a utilizar los próximos años para la mejora de las condiciones laborales y profesionales.

"En este contexto de cambios, nuevos horizontes profesionales y recortes, es imprescindible que estemos más unidas que nunca", añaden.

En el proceso electoral se emitieron 14 votos en el Colegio de Técnicos y Administrativos, 5 fueron para SATSE, 8 para ELA y 1 en blanco.

Este resultado es fruto de la confianza que las y los profesionales depositan en SATSE y es muestra del trabajo que día a día realiza en diferentes ámbitos. ■

## CASTILLA-LA MANCHA

## Demanda ante la Justicia para lograr la reactivación de la carrera profesional

Teresa González  
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, va a llevar ante los tribunales de justicia la reclamación del reconocimiento de nuevos grados de carrera profesional para las enfermeras y fisioterapeutas del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam).

Un derecho de los trabajadores que en el Sescam lleva suspendido desde marzo de 2012.

Así, se ha dejado de reconocer el esfuerzo realizado en su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia en las tareas asistenciales, investigación y cumplimiento de los objetivos de la organización.

Para SATSE el inicio de la vía judicial es, lamentablemente, la única salida que ha quedado para este conflicto, una vez que desde el Sescam y la Consejería de Sanidad se ha hecho oídos sordos a cuantas reclamaciones y propuestas se han realizado desde el sindicato en estos últimos 11 años.

El Sescam es el único servicio de salud de toda España que no tiene abierto el proceso de reconocimiento de nuevos grados de carrera profesional, por lo que SATSE considera que se trata de un agravio comparativo para las enfermeras y fisioterapeutas de Castilla-La Mancha respecto a los que trabajan en el resto de comunidades autónomas.

"Y más aún cuando los profesionales de otros servicios de salud ven homologados por el Sescam los grados que traen, mientras que las enfermeras castellanomanchegas que se trasladan deben iniciar la carrera profesional en el servicio de salud de destino", apunta.

SATSE añade que incluso el Defensor del Pueblo trasladó a la Consejería de Sanidad la recomendación de que valorara la necesidad y procediera a la reactivación del reconocimiento de grados de la carrera profesional del personal estatutario.

El secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Juan Francisco Ruiz, considera que, tras 11 años de paralización de la carre-



Reunión del Comité Ejecutivo Autonómico de SATSE

ra profesional, no debería haberse llegado a esta situación.

"En un contexto económico más favorable, como el actual se deberían haber dado los pasos necesarios para lograr reactivar este derecho, tal y como se comprometió el presidente de C-LM el pasado mayo", asevera.

SATSE espera que esta injusta situación se resuelva toda vez que los tribunales ya están reconociendo este derecho a los interinos, como ha ocurrido con las demandas presentadas por la organización sindical en los juzgados de las cinco provincias castellano-manchegas. ■

## CEUTA

# Gran apoyo a SATSE en las elecciones sindicales en Ceuta

El Sindicato recupera la mayoría en la Mesa Sectorial del INGESA

Juanjo Oliva  
raulsanchez@satse.es

Éxito de CEMSATSE en las elecciones sindicales del INGESA. Ha obtenido un total de 15 delegados, siendo la fuerza más votada, y 7 de ellos se han logrado en Ceuta.

CEMSATSE ha recalado la importancia de la recuperación de la mayoría de la Mesa Sectorial para los próximos 4 años.

Un hecho que contribuirá a la mejora de las condiciones laborales del personal dependiente del INGESA, afirma.

Sobre todo, en estos momentos, la central ha puesto en valor el apoyo de sus bases.

Compañeros y compañeras que han acudido a votar en condiciones muchas veces muy adversas y que a pesar de todo han mostrado un apoyo importantísimo en las urnas.

También ha querido manifestar la importancia de la profesionalidad de los miembros de las mesas electorales, tanto de Atención Primaria como de Especiali-



SATSE Ceuta está muy satisfecho con los resultados obtenidos en las elecciones

zada, de los administrativos de la Gerencia y del Departamento de Personal y de los interventores y apoderados de la central.

De igual manera, se ha querido resaltar la colaboración de los

compañeros de Málaga y Granada, que han volcado sus esfuerzos en que la jornada electoral se desarrollara sin incidentes y con un resultado tan positivo para CEMSATSE.

Estas elecciones han brindado una oportunidad para que el personal elija a sus representantes y hagan oír su voz en cuestiones que afectan a su bienestar y a su entorno de trabajo. ■

## CANTABRIA

# Diálogo y acuerdo para mejorar la realidad de los profesionales

Isabel Vérine  
cantabria@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, confía en que el consejero de Salud, César Pascual sea dialogante y reconozca la importante labor de las enfermeras y fisioterapeutas.

SATSE se ha puesto a disposición del consejero para trabajar en la resolución de los numerosos problemas existentes.

Ana Samperio, secretaria general de SATSE Cantabria, espera que el consejero cumpla las promesas electorales que incluyen mejoras en las condiciones laborales de los profesionales.

En SATSE existe un cierto temor hacia el timón que parece querer tomar el nuevo consejero a tenor de sus declaraciones sobre el sistema de gestión público-privado.

“Somos defensores de la sanidad pública y no entendemos que, con todos los problemas que hay que resolver, su idea sea un cambio de gestión”, señala. ■

## ANDALUCÍA

# Decepcionante presupuesto para mejorar la atención sanitaria en 2024

Antonio Carazo  
andalucia@satse.es

El secretario general del Sindicato de Enfermería, SATSE, en Andalucía, José Sánchez, ha calificado de decepcionante el Proyecto de Ley de Presupuestos en 2024, y ha reclamado un incremento de la inversión pública destinada a la Sanidad.

En el marco de las comparecencias de los agentes sociales en relación con el Proyecto de Ley del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para 2024, el secretario general de SATSE ha reclamado a los grupos parlamentarios que no gobiernen de espaldas a la ciudadanía, insistiendo en la necesidad de incrementar, al menos, hasta el 10 por ciento del PIB la inversión en Sanidad.

A pesar de que desde el año 2018 ha ido creciendo el presu-



José Sánchez, secretario general de SATSE Andalucía

puesto sanitario andaluz por habitante, este crecimiento no lo ha hecho al ritmo suficiente como para situar a la comunidad en la parte alta de la tabla de la inversión por habitante y así seguirá siendo en 2024, afirmó.

## Deterioro

Para el representante del Sindicato, “la sanidad pública andaluza viene arrastrando durante décadas un gran deterioro que ha estado marcado durante mucho tiempo por políticas de infradotación presupuestaria con un gasto sanitario por habitante muy por debajo de la media nacional y a la cola en ratios de plantilla de enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas.”

Por este motivo, reclama que, de manera urgente, se adopten las medidas para paliar el alto índice de temporalidad que afecta a los centros sanitarios andaluces.

Unas medidas que pasan por la reconversión de los contratos estructurales eventuales en interinidades y contratos de larga

duración y por mejores ofertas laborales, comenzando por la consolidación de los denominados contratos Covid y cuya renovación vuelve, otra vez, a estar en el aire.

En esta línea, SATSE ha pedido un compromiso para el incremento progresivo de las plantillas estructurales hasta su equiparación con la media nacional y europea, como garantía imprescindible para la seguridad del paciente.

“En Andalucía faltan 23.000 enfermeras para equipararnos a la media de España y 5.000 fisioterapeutas solo contabilizándolo en el SSPA”, señaló.

Entre las demandas de la organización sindical, el secretario general ha subrayado la necesidad de incrementar las plantillas de fisioterapeutas en todos los ámbitos asistenciales.

Hay que apostar por una política de previsión suficiente que garantice tratamientos de recuperación funcional precoz, minimizando secuelas y disminuyendo los costes sanitarios e incorporando la figura del fisioterapeuta en la UCI de forma estable y permanente, concluyó. ■

## LABORAL

## GALICIA

## El Plan del Sergas no da importancia a la Enfermería de Primaria

Iria Carregal  
galicia@satse.es

SATSE ha exigido la contratación inmediata de las enfermeras de Laboratorio en el Hospital de Santiago de Compostela ante una nueva sobrecarga de las enfermeras de planta.

Esta situación, sumada a una ratio de las más bajas de Galicia, repercute directamente sobre los pacientes, que son los principales afectados.

La reducción de la actividad asistencial en la época estival sirvió de disculpa a la Gerencia para la amortización de plazas.

SATSE reclama la contratación inmediata de las enfermeras necesarias para la realización de las extracciones de analíticas en planta como se venía desarrollando hasta el mes de junio.

La elevada carga asistencial de las unidades de hospitalización y el hecho de no estar dimensionadas las plantillas provoca una situación insostenible con retrasos en las extracciones y un aumento de los tiempos de ayuno de los pacientes.

También conlleva un importante retraso en el resto de las funciones a realizar en la actividad enfermera de inicio de turno, concluye. ■

## EUSKADI

# Parones por la mejora de la calidad y condiciones de los profesionales

SATSE denuncia servicios mínimos abusivos que niegan el derecho a la huelga

Olatz Rincón  
euskadi@satse.es

Continúan las movilizaciones en el sector público vasco convocadas por el Sindicato de Enfermería, SATSE, junto con ELA, LAB, CCOO, STEILAS y ESK.

Su objetivo es denunciar el "declive" que están sufriendo los servicios públicos, como es el caso de Osakidetza.

Esta situación supone el consiguiente empeoramiento de las condiciones laborales del personal y la calidad asistencial que se ofrece a la ciudadanía, añaden desde SATSE Euskadi.

La sanidad pública vasca se encuentra inmersa en un ciclo de protestas, entre ellas, varias jornadas de huelga.

Desde el Sindicato denuncian unos servicios mínimos abusivos, que han condicionado el seguimiento de las mismas.

A miles de trabajadores y trabajadoras se les ha negado el derecho a la huelga, estableciendo unos servicios mínimos del 100%, critican desde la organización sindical.

"A pesar de los obstáculos, miles y miles de empleadas y empleados públicos han salido a la calle para exigir que se refuercen verdaderamente los servicios públicos y se acuerden los Conve-



Protesta por el empeoramiento de las condiciones del personal y la calidad asistencial que se ofrece a la ciudadanía

nios Laborales no actualizados durante décadas", explica SATSE.

### Abandono

Para el Sindicato de Enfermería, la pandemia provocada por la expansión del COVID-19 puso de manifiesto las consecuencias de este abandono de los servicios públicos en Euskadi.

"Tres años después, las instituciones vascas no han hecho nada por reforzar la sanidad pública. Parece que el único camino posible es la movilización", aseguran desde SATSE.

Entre las reivindicaciones de la organización sindical se encuentran la creación de empleo público y la reducción de la temporalidad que afecta a enfermeras y fisioterapeutas.

De igual manera, desde la organización sindical se reclama la necesidad de aliviar las cargas de trabajo, recuperar la capacidad adquisitiva perdida por los profesionales y garantizar la salud laboral de las plantillas, entre otras demandas.

"Exigimos que se tomen decisiones inmediatas a favor de los servicios públicos y sus profesionales", concluye. ■

## COMUNIDAD VALENCIANA

## Respaldo de SATSE a la implantación de la enfermera escolar

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha valorado muy positivamente que el conseller de Sanidad, Marciano Gómez, haya tomado su propuesta como modelo para la implantación de la enfermera escolar en los centros educativos públicos y concertados de la Comunidad Valenciana a partir del curso 2023-2024.

La Consellería de Sanidad tiene previsto contratar 300 enfermeras, una enfermera escolar por cada zona básica de salud de los diferentes Departamentos de salud.

Su dependencia funcional será de la Consellería de Sanidad, tal y como SATSE ha reivindicado siempre, lo que posibilitará que tenga acceso a la historia clínica del niño/adolescente en cuanto a enfermedades, alergias, calendario vacunal, etc.

La enfermera escolar es una reclamación histórica del Sindicato de gran importancia para el alumnado y para sus familias.

Madres y padres estarán más tranquilos sabiendo que hay una enfermera responsable, así como para el profesorado y el resto de la comunidad educativa, aseguran desde la organización. ■

SATSE confía en que la implantación de la enfermera escolar dé como resultado que las futuras generaciones sean más sanas y tengan una mejor calidad de vida.

La mayoría de las conductas y hábitos no saludables de las personas se suelen adquirir a edades tempranas, por lo que cualquier centro educativo constituye el lugar idóneo para adquirir hábitos saludables y cuidar de nuestra propia salud.

"La implantación de la enfermera escolar supone una inversión en salud a corto, medio y largo plazo", concluye. ■



## ESTATAL

# Una Ley para acabar con los riesgos del contacto con medicamentos peligrosos

SATSE advierte sobre los riesgos para la salud que conlleva el uso de fármacos peligrosos

Redacción  
melilla@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha propuesto al nuevo Gobierno el desarrollo de una norma estatal que garantice la protección de los profesionales sanitarios que están en contacto y manipulan medicamentos peligrosos, ya que pueden provocar graves riesgos para la salud, como poder desarrollar algún tipo de cáncer.

SATSE viene reclamando en el ámbito estatal y europeo, dentro de la Red Europea de Bioseguridad, que las enfermeras expuestas a medicamentos peligrosos cuenten con el "máximo nivel" de seguridad en su trabajo, a través del desarrollo de medidas de información, prevención y protección por parte de las administraciones públicas y empresas sanitarias privadas.

Los medicamentos peligrosos contienen una o más sustancias carcinogénicas (cáncer), mutagénicas (alteraciones genéticas) o reprotóxicas (malformaciones fetales, abortos...) y su utilización ha ido en incremento en los últimos años.

Según datos de la UE, cerca de 1,8 millones de trabajadores europeos están expuestos a estos fármacos, el 88% de los cuales ejercen en centros sanitarios.

El cáncer ocupacional en la primera causa de muerte entre los trabajadores europeos, según la OIT. Un problema que ha sido abordado los días 20 y 21 de noviembre, en unas jornadas organizadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en Madrid, a las que ha asistido SATSE.

## LAS ÚLTIMAS DIRECTIVAS DE LA UNIÓN EUROPEA AÚN NO SE HAN TRASPUESTO A LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

SATSE lamenta que las últimas directivas europeas relativas a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos y mutágenos no hayan sido aún traspuestas al derecho español.

De igual manera, la guía de recomendación elaborada en el seno de la Red Europea de Bioseguridad sobre medicamentos



Enfermeros manipulando medicamentos peligrosos

peligrosos no ha sido tampoco implementada y ni siquiera ha sido traducida al español.

El Sindicato afirma que, hasta la fecha, no ha habido una clara voluntad política por mejorar la protección de los profesionales sanitarios.

Además de la aprobación de una norma estatal, el Gobierno debe realizar un estudio que in-

cluya los niveles de exposición existentes en los centros, tanto en las áreas de farmacia como en todas las unidades en las que se preparan y administran los fármacos, asegura.

SATSE también es partidario de que se desarrolle una regulación estatal específica sobre protección de los profesionales, cuidadores y pacientes que com-

plemente la norma y se convierta en un protocolo de obligado cumplimiento.

Por último, la organización propone que, dentro del seno del Consejo Interterritorial del SNS, se garantice la equidad en todas las comunidades autónomas a la hora de establecer los recursos disponibles para la protección de la salud de los profesionales. ■

## CEUTA

## Compromiso para impulsar el desarrollo de los incentivos por difícil desempeño y cobertura en Ceuta

Juanjo Oliva  
ceuta@satse.es

El presidente de Ceuta, Juan Jesús Vivas, se ha comprometido con CEMSATSE a impulsar el desarrollo de los incentivos por difícil desempeño y cobertura en esta ciudad autónoma, una calificación que fue reclamada insistentemente durante años.

Se trata de un conjunto de mejoras dirigidas a fidelizar a los profesionales sanitarios que trabajan en el INGESA.

Este compromiso se trasladó en una reunión en la que partici-

paron, además del presidente de Ceuta, la consejera de Sanidad, Nabila Benzina; la presidenta de SATSE, Laura Villaseñor; el secretario general de CEMSM, Gabriel del Pozo; la secretaria autonómica de SATSE, Elisabeth Muñoz, y Abdelghani El Amrani, secretario general del Sindicato Médico de Ceuta.

El documento de mejoras, en el que ya está trabajando CEMSATSE, desarrollará los beneficios de pertenecer al área de difícil desempeño y cobertura publicado en el Real Decreto 118/2023.

Se incluyen mejoras económicas; ayudas al alquiler y transporte; complemento retributivo específico periódico para el personal sanitario; incremento en la puntuación en la Bolsa de Trabajo de los Servicios Prestados en INGESA, y mayor puntuación de los servicios prestados en concursos de traslados y OPE.

También la reducción del tiempo entre los niveles en la carrera profesional; abono de un complemento retributivo por solapamiento de jornada para trabajadores a turnos y acceso a actividades formativas. ■



Reunión de trabajo con el presidente de Ceuta

## LABORAL

## ASTURIAS

# Logrado el incremento de las plantillas mínimas en las residencias



Imágenes de las concentraciones de los profesionales afectados

Belén Alonso  
asturias@satse.es

Un encierro de 17 días y varias concentraciones de protesta promovidas por el Comité de empresa, del que forma parte SATSE, han permitido arrancar el compromiso firme por parte de la administración de aumentar los mínimos de plantilla en las residencias de mayores de la Red pública asturiana, ERA.

El colectivo enfermero es uno de los más afectados por las escasas plantillas en las residencias.

SATSE lleva años denunciando que el número de enfermeras en las residencias no se adecúa a las necesidades reales de los usuarios y que estas profesionales padecen día a día sobrecarga de trabajo, descubiertos y problemas para disfrutar de permisos y descansos.

El encierro del comité de empresa en la Gerencia del ERA ha estado respaldado por concentraciones diarias a las puertas de los centros y una gran movilización ante la Junta General del Principado de Asturias, con motivo de la comparecencia de la consejera de Derechos Sociales y Bienestar, Melania Álvarez.

Tras más de quince días, la consejera accedió a reunirse con el Comité y, finalmente, se acordó el aumento de mínimos que los sindicatos reclamaban.

Pendiente queda el reconocimiento de un complemento de peligrosidad, la otra reivindicación que motivó el inicio de las protestas.

Las y los trabajadores de las residencias del ERA alertan del aumento progresivo de las agresiones y reclaman más medidas al respecto. ■

## NAVARRA

# SATSE reclama la convocatoria de acoplamientos en el SNS-O

Advierte sobre la obligatoriedad de no incumplir la normativa



SATSE Navarra se viene concentrando en los últimos tiempos en defensa de los intereses de los profesionales

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado a las direcciones del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea la convocatoria de acoplamientos previos a la recientemente anunciada Oferta Pública de Empleo de 2023.

Esta demanda de la organización sindical se produce para no incumplir con la normativa foral que indica la obligatoriedad de realizar este proceso laboral todos los años.

El proceso de acoplamientos permite a los y las profesionales fijos cambiar de plaza y puesto de trabajo dentro de un mismo ámbito sanitario.

## Proceso

Un ejemplo sería el cambio desde el Servicio de Neonatos al CCI, dentro del ámbito del HUN, informan desde SATSE.

Este proceso se convoca antes de ofertar las plazas susceptibles de ser ocupadas mediante el proceso de Traslados (movimientos entre ámbitos y comunidades) y, finalmente, las que queden para el Concurso Oposición, bien como reposición o bien como estabilización de plazas temporales.

SATSE ha exigido la convocatoria de este proceso en los dis-

tintos foros y mesas de negociación, como la sectorial de Salud o las comisiones de personal.

También lo ha hecho mediante comunicaciones oficiales a la administración y las direcciones del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea con el fin de recordar la normativa que ampara estos procesos.

## SATSE BUSCA MEJORAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES Y DE CONCILIACIÓN DE LOS PROFESIONALES

“Entendemos que este procedimiento tiene unos plazos difíciles de ajustar con otros procesos, pero insistimos en que tienen la obligación legal de hacerlo”, apuntan desde la organización sindical.

Asimismo, el Sindicato de Enfermería subraya que “sabiendo, además que la OPE 2021-22-23 ni siquiera ha sido convocada, sólo únicamente anunciada, hay tiempo suficiente para hacer todos los procesos laborales pertinentes”.

Los acoplamientos ayudan a los profesionales a optar por puestos de trabajo que se adecúan más a sus condiciones laborales, turnos, etc., aspectos clave para fomentar la conciliación laboral y personal, explican desde el Sindicato de Enfermería.

## Servicios prestados

Asimismo, SATSE recuerda al Servicio Navarro de Salud Osasunbidea que el proceso se hace de forma telemática, evaluando los servicios prestados con carácter fijo en el mismo ámbito.

Por ello, la organización sindical entiende que, siendo eficaces, hay tiempo suficiente para abarcar todos los procesos laborales sin necesidad de incumplir la norma foral.

“Lo más importante es no entorpecer las oportunidades laborales y de conciliación de enfermeras y fisioterapeutas”, asevera el Sindicato.

Esta nueva reclamación al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea es una más de las actuaciones realizadas por la organización sindical en defensa de los derechos e intereses de las enfermeras y fisioterapeutas.

“Nuestra prioridad ha sido, es y será siempre mejorar sus condiciones laborales y profesionales”, concluye. ■



## BALEARES

# Protestas por las penosas condiciones de los profesionales en los centros privados

Distintas concentraciones denuncian la grave pérdida de poder adquisitivo del personal

Redacción  
baleares@satse.es

Los trabajadores de la sanidad privada balear se han concentrado hasta en tres ocasiones, al cierre de la edición de MUNDO SANITARIO, para denunciar sus penosas condiciones laborales.

Convocados por SATSE y USAE, los trabajadores consideran que el convenio colectivo firmado hace tres años es una "estafa".

Este convenio se firmó únicamente por CCOO, UGT y la patronal y no incluía mejoras en las condiciones de trabajo, jornada laboral, formación y conciliación.

Además, el incremento salarial que contemplaba estaba muy por debajo de las expectativas (8% en tres años).

Este porcentaje ha hecho que los trabajadores de este sector hayan perdido casi un 10 por ciento de poder adquisitivo en este periodo según cifras oficiales, aunque los sindicatos convocantes de las protestas consideran que roza el 20 por ciento.



Los profesionales llevan semanas realizando protestas para mejorar sus condiciones laborales

"La sanidad privada está teniendo ingresos descomunales mientras sus trabajadores se empobrecen cada vez más", ha explicado Jorge Tera, secretario general de SATSE Baleares.

Asimismo, desde la organización sindical se incide en el hecho de que, gracias a las derivaciones de pacientes de la sanidad pública para reducir las listas de espera y durante la pandemia

con el incremento de pruebas de laboratorio los beneficios han sido "ingentes".

Los trabajadores de la sanidad privada se han concentrado durante los meses de octubre y

noviembre con la intención de que el convenio que se firmará en diciembre de 2023 se negocie con todas las partes y recupere una parte del poder adquisitivo perdido.

## Convenio infame

"No vamos a permitir que se vuelva a firmar un convenio infame como el que se ha firmado", ha afirmado Tera.

El secretario general de SATSE Baleares ha asegurado, además, que se mantendrá un conflicto sostenido en el tiempo si la situación no se revierte.

Las concentraciones se han venido realizando frente a los centros del Grupo Quirón, las clínicas Rotger y Juaneda, la Policlínica Miramar y en los hospitales Palmplanas, Cruz Roja y San Juan de Dios.

En los actos reivindicativos organizados desde los sindicatos se han coreado proclamas como "clínicas de lujos, sueldos low cost" o "no os vendemos por una miseria".■

## MURCIA

## Concursos de traslados abiertos y permanentes para el personal del SMS

Rosalía Barquero  
murcia@satse.es

SATSE se ha reunido con la nueva gerente del SMS Isabel Ayala, para exigirle la puesta en marcha de los concursos de traslados abiertos y permanentes.

La Comisión Permanente de SATSE Murcia, con su secretario general, Pablo Fernández, a la cabeza, ha solicitado una mayor representatividad del colectivo de Enfermería en los órganos directivos del SMS y las distintas gerencias, en especial, en la estructura de Salud Mental.

SATSE ha pedido, asimismo, que se publique urgentemente la resolución definitiva de la Oferta Pública de Empleo (OPE) 2017-2019 antes del examen de la siguiente prueba, que tendrá lugar el 12 de noviembre de 2023.

En la misma reunión, el Sindicato ha reivindicado la creación de una bolsa de Urgencias y Emergencias, tal y como lleva demandando más diez años.

## Comisiones de servicio

También desde la organización sindical se ha reclamado la modificación y negociación de los criterios para las Comisiones de Servicio y la realización de un plan cuatrienal para la creación de plazas de enfermeros especialistas.

Otras peticiones de la organización sindical han sido consolidar los equipos de refuerzo actualmente existentes en Puntos de Atención Continuada como el de La Manga

y Pozo Estrecho, e implantar este modelo al resto de PAC.

Otro tema tratado en la reunión con la gerente ha sido la valoración del cumplimiento de los acuerdos firmados el pasado 25 de noviembre de 2022 entre el Sindicato y la Consejería de Salud.

Entre ellos, la aplicación, con carácter de urgencia y retroactiva, del aumento del precio del 10 por ciento de las TIS (Tarjeta Individual Sanitaria), a aquellos profesionales que, por la incorporación de nuevas plazas, les ha bajado su número.

También la elaboración de un protocolo para implementar el 'asumecupo' en Enfermería; la publicación de las nuevas plazas de supervisión pendientes o el desarrollo y aplicación del solape.■

## EUSKADI

## Mejoran las condiciones en Quirónsalud Bizkaia

Olatz Rincón  
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha logrado firmar un nuevo convenio que mejorará las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras y fisioterapeutas de Quirónsalud Bizkaia. Se ha conseguido tras meses de negociaciones y movilizaciones.

"Desde SATSE consideramos que este convenio significa un salto cualitativo en las condiciones laborales de nuestras compañeras y compañeros de Quirónsalud Bizkaia y, por eso, lo avalamos con nuestra firma", explican desde la central sindical.

Este nuevo acuerdo, que tendrá una vigencia de tres años, va a suponer un incremento salarial del 10,4%, que culminará en 2025.

Asimismo, se aumenta en la misma proporción el complemento de puesto para casi el 100% de las enfermeras y enfermeros, incrementando la retribución bruta anual de manera importante.

"Estamos satisfechas, ya que hemos logrado nuestro objetivo de igualar al máximo las retribuciones dentro de las mismas categorías y que no haya discriminación entre profesionales de nuestros colectivos", explican desde SATSE.

El acuerdo alcanzado supone también que se mejora la conciliación familiar y laboral, rebajando el cómputo anual de horas, ampliando el periodo de disfrute de la reducción de jornada por guarda legal y mejorando otras cuestiones, como las vacaciones o las incapacidades temporales.■

## LABORAL

## MADRID

## Elecciones. SATSE, en la mesa sectorial de Sanidad

Redacción  
mundosanitario@satse.es

Casi 7.000 votos en las últimas elecciones del Servicio Madrileño de Salud, mayoritariamente de enfermeras y fisioterapeutas, han permitido que SATSE siga en la Mesa Sectorial de Sanidad de la Comunidad de Madrid, como tercera fuerza sindical en cuanto a representación.

Durante los próximos cuatro años, la organización sindical seguirá defendiendo los derechos de enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas, en el seno de la Mesa Sectorial".

Las 35 horas, la mejora de la conciliación laboral, el desarrollo pleno de las especialidades y la creación de la especialidad de Familiar y Comunitaria son algunas de las propuestas que se van a defender en este ámbito de negociación.

También el Sindicato quiere negociar con la administración un nuevo Plan de Atención Primaria que no perjudique a matronas y fisioterapeutas y que sirva para desarrollar plenamente el papel de las enfermeras y fisioterapeutas en este ámbito.

Desde SATSE Madrid se quiere agradecer a todos los que acudieron a votar y lo hicieron por el Sindicato, así como su participación y esfuerzo en este proceso electoral. ■

## ESTATAL

# La "parálisis" del Congreso impide trabajar en la mejora sanitaria

SATSE denuncia la inactividad parlamentaria sufrida desde el mes de julio

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que la actividad en el Congreso de los Diputados ha estado "en suspenso" durante tres meses.

Esta parálisis, que se mantiene al cierre de la edición de MUNDO SANITARIO, ha provocado que no se aborden ni avancen asuntos prioritarios para garantizar una mejor atención sanitaria y cuidados a la ciudadanía.

SATSE lamenta que aún no se haya puesto en marcha la Comisión de Sanidad para que los diferentes grupos políticos puedan negociar y consensuar iniciativas que busquen acabar con los problemas y deficiencias que tiene nuestro sistema sanitario desde hace mucho tiempo.

El Sindicato de Enfermería considera que las necesidades existentes no pueden esperar más tiempo para que los representantes parlamentarios elegidos por la ciudadanía en las últimas elecciones generales del pasado mes de julio se pongan a trabajar en su solución.

SATSE subraya que un ejemplo es garantizar una atención y cuidados seguros por parte de las enfermeras gracias a una ratio adecuada de pacientes por cada



La actividad en el Congreso de los Diputados ha estado paralizado durante meses

profesional en los centros sanitarios y sociosanitarios.

Un objetivo que busca la Iniciativa Legislativa Popular que impulsó la organización sindical en 2018 y que logró el respaldo de cerca de 700.000 personas.

Esta propuesta normativa entró en el Congreso de los Diputados a finales de 2019 y fue tomada en consideración el 15 de diciembre de 2020 gracias al respaldo de

la mayoría de los partidos políticos que coincidieron en su necesidad y pertinencia para mejorar la atención sanitaria.

Cerca de tres años después, la Proposición de Ley, que se mantiene "viva" tras la constitución de la XV legislatura del Congreso de los Diputados, sigue pendiente de que continúe su tramitación parlamentaria, apuntan desde el Sindicato de Enfermería.

Según SATSE, otros asuntos que deben contar con la atención de los grupos parlamentarios de manera urgente son incrementar la inversión destinada a la sanidad pública, mejorar y reforzar la Atención Especializada y Primaria, y reducir las listas de espera para poder ser atendido o intervenido en un plazo adecuado de tiempo.

### Grupo A

El Sindicato también resalta la necesidad de que el Congreso de los Diputados aborde la mejora de las condiciones de trabajo de las enfermeras y fisioterapeutas. Unos profesionales que sufren una excesiva precariedad y temporalidad.

Otra iniciativa que se puede abordar desde los grupos parlamentarios es posibilitar la clasificación profesional de enfermeras y fisioterapeutas en un único Grupo A, sin subgrupos.

Por último, SATSE reclama que se posibilite la jubilación anticipada voluntaria de las enfermeras por sus difíciles condiciones laborales y que se acabe con la precariedad que sufren y que también repercute negativamente en la atención que se presta a los pacientes. ■

## MURCIA

## SATSE pide comisiones de servicio para los profesionales de la OPE

Rosalía Barquero  
murcia@satse.es

Cincuenta y siete meses después se han publicado los listados de los aspirantes seleccionados de la OPE de Enfermería de las ofertas de empleo de los años 2017, 2018 y Estabilización, del Servicio Murciano de Salud.

Un total de 1.235 nuevas enfermeras tomarán posesión de sus plazas en fechas próximas.

Anteriormente, más de mil propietarios han cambiado de destino en el último concurso de traslados.

Este movimiento ha generado un proceso de gestión importan-

te, dado que el SMS ha limitado rigurosamente las comisiones de servicio, obligando a los participantes a incorporarse al destino adjudicado.

SATSE denunció esta postura del SMS, ya que considera que existían condicionantes importantes, tanto asistenciales como personales, para que se facilitaran comisiones de servicio.

Ahora, de cara a la incorporación de las aspirantes seleccionadas en la OPE, el Sindicato de Enfermería vuelve a pedir al SMS que cambien los criterios y se faciliten las comisiones de servicio a los seleccionados que las pidan.

Generalmente, esta situación la solicitan los adjudicatarios que están desempeñando actualmente un puesto que queda libre.

Su concesión da garantías de continuidad asistencial en el puesto y, a su vez, facilita la gestión, al no cesar a una profesional contratada en la plaza adjudicada y tener que realizar un nuevo contrato en el puesto que estaba desempeñando, afirma.

También a los adjudicatarios que proceden y residen en otras comunidades, que, al incorporarse, ven alterado su entorno familiar, incidiendo en su conciliación familiar.



SATSE apunta que su concesión da continuidad a la enfermera que actualmente está desempeñando un contrato temporal en la plaza adjudicada, y que suele residir en Murcia.

Las solicitudes voluntariamente realizadas y justificadas

evitan la movilización de estas 1.235 plazas, incidiendo en la continuidad asistencial.

Por ello, SATSE espera que el SMS sea más coherente con la solicitud del Sindicato y que facilite las comisiones de servicio de quienes lo soliciten. ■

# PROFESIÓN

## CASTILLA Y LEÓN

# Mayor impulso a la investigación que mejora la calidad de la atención

El V Congreso de SATSE fomenta la actividad investigadora de enfermeras y fisioterapeutas

Cristina Rosado  
castillayleon@satse.es

“Visibilizar y avanzar” fue el lema del V Congreso Autonómico de Investigación que SATSE Castilla y León celebró en Zamora el pasado 9 de noviembre.

Su objetivo fue fomentar y difundir la actividad investigadora que llevan a cabo las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas en sus ámbitos de trabajo, lo que contribuye a mejorar la calidad de los cuidados que prestan a la sociedad.

La finalidad del congreso, al que asistieron más de 300 profesionales, fue también familiarizar a las enfermeras y fisioterapeutas con la metodología y las técnicas de investigación en estas profesiones.

El congreso fue inaugurado por la directora general de Personal y Desarrollo Profesional de la Gerencia Regional de Salud, Elena Cámara Gamero; el presidente de la Diputación de Zamora, Javier Faúndez Domínguez;



Inauguración del V Congreso de Investigación de SATSE Castilla y León

la secretaria general de SATSE Castilla y León, Mercedes Gago López, y la secretaria provincial de SATSE Zamora, María Ballesteros Mantecón.

Gago destacó la relevancia de estos encuentros científicos “para visibilizar el trabajo de investigación que realizan los profesionales enfermeros y fisio-

terapeutas en sus centros de trabajo y que esta actividad avance”.

La responsable de SATSE animó a los profesionales “a seguir investigando por las repercusio-

nes positivas que tiene para el desarrollo profesional y para la asistencia que prestan”.

Gago incidió en la importancia de que la Administración posibilite en mayor medida que estos profesionales puedan investigar, garantizando tiempo y recursos para ello, y en la relevancia de contar con suficientes enfermeras, por lo que demandó la Ley de Seguridad del Paciente.

En el congreso también fueron galardonados los mejores trabajos de los más de 180 que se presentaron.

El Premio al mejor trabajo de investigación en formato comunicación oral fue para Sheila Robles Zamorano y María Gil Pérez; el mejor trabajo de investigación en formato póster fue para Ana Isabel Rivera Blanco, Marta Sastre García, Cristina Sánchez Arenas y Ana Gloria Álvarez Reino, y el Premio del público lo obtuvieron Sara González Sánchez, Sara Matesanz García, Danna Samira Téllez Torres y Mario Manso Núñez. ■

## BALEARES

# Avanzando en el control de las infecciones hospitalarias

Marta Ferra  
balears@satse.es

El Hospital de Manacor ha albergado la cuarta edición de la Jornada sobre “Control de Infección Hospitalaria, la enfermera de control de la infección. Una multirrealidad”, organizada por SATSE CIDEFIB.

Una jornada que concluyó con un rotundo éxito, según los organizadores.

Con el objetivo de promover las mejores prácticas y el intercambio de conocimientos en el ámbito del control de infecciones, la jornada reunió a más de 70 profesionales de la salud.

Entre otros, enfermeras, médicos y otros actores clave en la pre-

lación y control de infecciones hospitalarias.

En esta ocasión se reunieron para explorar y reflexionar sobre el papel que desempeñan las enfermeras de control de infección en una multirrealidad sanitaria.

Entre los temas destacados se incluyeron estrategias de prevención, nuevas tecnologías en desinfección, gestión de brotes y experiencias exitosas en el control de infecciones.

A través de ponencias y mesas redondas, los participantes conocieron las últimas investigaciones y avances en este campo crucial para la seguridad y bienestar de los pacientes.

Sergio Tortosa, director de CIDEFIB, expresó su satisfacción

por la respuesta abrumadora de los participantes y la calidad de las presentaciones.

“En el contexto actual, donde la atención enfermera se encuentra en constante evolución y los desafíos son más complejos que nunca, la labor de los profesionales de Enfermería en control de infecciones se ha vuelto aún más vital”, afirmó Tortosa.

“No solo enfrentamos los desafíos convencionales de la gestión de infecciones en entornos hospitalarios, sino que también nos encontramos inmersos en una multirrealidad de avances tecnológicos y desafíos emergentes en la salud pública”, añadió Tortosa en la presentación de las jornadas. ■







## ACTIVIDADES GRATUITAS PARA AFILIADAS/OS

## Te ofrecemos un plan de formación que se adapta a ti



Podrás cursar la formación gratuita en la **modalidad Itinerario** (4 ECTS) o inscribirte en la **modalidad de Experto Universitario** (15 ECTS) con plazas limitadas. Al matricularte deberás abonar 150 euros en concepto de tasas universitarias y gastos de gestión.

 Disponible en Modalidad Experto  Cursos Nuevos

### ENFERMERAS/OS

-   **Ecografía aplicada a cuidados e intervenciones enfermeras**
-   **Atención enfermera al paciente y la familia en cuidados paliativos**

### FISIOTERAPEUTAS

-   **Rehabilitación activa biomecánica del miembro superior**
- Rehabilitación activa biomecánica del miembro inferior**

Abordaje fisioterapéutico en las patologías del sistema nervioso periférico

(solo disponible en la 1ª edición)

### ESPECIALISTAS

#### Matronas

-   **Abordaje y cuidados de la matrona a la mujer en la etapa del climaterio**



Valoración y práctica clínica del Registro Cardiotocográfico para matronas

#### Salud Laboral

-   **Cuidados enfermeros para la prevención de los riesgos psicosociales**

La prevención de riesgos laborales y los cuidados enfermeros en crisis sanitarias

#### Geriatría

-   **Intervención de la enfermera especialista en geriatría ante el reto mundial del envejecimiento saludable**

Abordaje enfermero de la demencia en el paciente geriátrico

#### Pediatría

-   **Atención enfermera al niño y al adolescente con ideación autolítica**



Cuidados enfermeros al paciente pediátrico con problemas respiratorios

#### Salud Mental

-   **Atención enfermera al niño y al adolescente con ideación autolítica**

Conductas adictivas y prevención de adicciones

#### Comunitaria

-   **Intervención de la enfermera especialista en comunitaria ante el reto mundial del envejecimiento saludable**

Utilización de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para la atención a los cuidados en Atención Primaria

## Periodo de solicitud

1ª Edición

Del 15/12/2023

al 15/02/2024

## Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca.

En el 2024 si eres fisioterapeuta o enfermera/o podrás conseguir el libro *Rehabilitación activa biomecánica del miembro superior. Valoración, planificación y tratamiento* o *Guía integral de ecografía aplicada a intervenciones enfermeras*. Consulta en tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.

Inscríbete online



[cursos.satse.es/actividadesgratuitas](https://cursos.satse.es/actividadesgratuitas)

## ESTATAL

# Más tiempo y formación para luchar contra la violencia hacia la mujer

Las AA.PP. deben invertir más recursos para potenciar la intervención enfermera

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE ha subrayado que las administraciones públicas deben invertir más recursos para que las enfermeras tengan más tiempo y formación que les permita contribuir de manera más activa y eficaz en la erradicación de la violencia contra la mujer.

La violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas y generalizadas en todo el mundo ante la que SATSE sigue poniendo en valor el trabajo que pueden desarrollar las enfermeras en la detección y atención a las víctimas.

El Sindicato pide la generalización de la formación continuada de las enfermeras y enfermeras especialistas, ya que un mayor conocimiento de las causas, tipos y consecuencias de la violencia de género permite identificar mejor los signos, síntomas y conductas de la víctima.

SATSE apunta que las enfermeras deben contar con todas las herramientas necesarias para mejorar la intervención y ayuda a las mujeres. También han de tener un mayor conocimiento de



los recursos disponibles en cada momento y situación, afirma.

Asimismo, el Sindicato considera necesario que las enfermeras puedan disponer de más tiempo a la hora de desarrollar su trabajo para facilitar la labor de detección e identificación de este problema.

La detección precoz de un caso de violencia de género por parte de la enfermera posibilita realizar una intervención tem-

prana, algo que resulta fundamental en estas situaciones.

Otro aspecto en el que incide la organización sindical es que la relación de cuidado que se establece entre la enfermera y la mujer permite valorar de forma integral a la persona y a su entorno familiar y social.

También se abordan las consecuencias para los hijos e hijas de las mujeres maltratadas, quienes sufren en todos los casos

algún tipo de secuela física y/o psíquica.

La ONU estima que casi una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia física y/o sexual al menos una vez en su vida.

Una lacra que se ha intensificado en los últimos tiempos y ante la que el conjunto de administraciones públicas siguen mostrando una respuesta manifiestamente mejorable, concluye SATSE. ■

## ANDALUCÍA

## A favor de la conciliación laboral y personal en el SAS

Antonio Carazo  
andalucia@satse.es

SATSE ha iniciado una campaña por la conciliación laboral y familiar de las enfermeras y enfermeros del SAS, ante la falta de respeto por parte de la Administración.

A los profesionales, en la mayoría de los casos, no se les facilita sus planillas de trabajo y sufren continuos cambios en sus turnos laborales, denuncia.

Una de las primeras acciones emprendidas ha sido la denuncia interpuesta ante el Defensor del Pueblo Andaluz, ya que tras haber denunciado en numerosas ocasiones la imposibilidad de conciliar la vida laboral con la vida familiar, la Administración ha hecho caso omiso.

SATSE asegura que la raíz de este grave problema es la escasa contratación para sustituir las reducciones de jornada, bajas laborales y permisos en los diferentes centros asistenciales del SAS en cada provincia.

Al no disponer de suficientes contratos para cubrir esas situaciones, no se facilitan las planillas con la suficiente antelación como para que las trabajadoras puedan organizarse, apunta. ■



## CURSOS ACADÉMICOS EN EL EXTRANJERO

**5° PRIMARIA A  
2° BACHILLERATO**



**DESCUENTO PARA AFILIADOS**

KELLS

52 YEARS TOGETHER

91 564 67 30

rocio@kellscollege.com

www.kellscollege.com

# ENFERMERÍA TV

## PROFESIÓN

# Enfermeras referentes en Cardiología

Miriam Posadas  
miriamposadas@enfermeriatv.es

El Hospital Universitario de Bellvitge (HUB) ha puesto en marcha el Área Ambulatoria Cardiológica, en el que el rol de las enfermeras referentes es clave.

En este nuevo complejo asistencial se realiza el seguimiento de los pacientes de una decena de procedimientos cardiológicos, desde marcapasos hasta trasplantes.

Se trata de la primera unidad integral que se abre en un hospital para pacientes de diferentes procesos cardiovasculares en la que la atención se articula a partir de la coordinación de estas enfermeras referentes.

Con esta unidad se prevé evitar complicaciones y reagudizaciones de las enfermedades cardíacas y evitar nuevos ingresos de los pacientes en el hospital.

Para ello, la coordinación entre Atención Primaria y el hospital es básica, y el trabajo multidisciplinar entre el equipo sanitario consigue que sus intervenciones se produzcan casi de manera simultánea.



El trabajo de las enfermeras es clave en el Hospital de Bellvitge

Elena Calvo, enfermera gestora de la Unidad de Hemodinámica y Cardiología Intervencionista y Unidad de Electrofisiología y Arritmias, nos cuenta que la figura de la enfermera referente es el eje sobre el que se vertebra el trabajo.

La puesta en marcha del Área Ambulatoria Cardiológica supone una mejora de la calidad asistencial. Además, el paciente se siente más protegido porque

sabe que puede contactar siempre con una enfermera.

Los procesos atendidos están relacionados con la cronicidad cardiovascular, por lo que la educación sanitaria y el empoderamiento de los pacientes para conseguir una alta capacidad de autocuidado son dos factores relevantes. Por ello, hay una sala multimedia para formación. ■



## LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Más protección ante los medicamentos peligrosos. SATSE propone el desarrollo de una norma estatal que garantice la protección de los profesionales y el desarrollo de medidas de prevención y protección por parte de las APPP.



La sociedad demanda más inversión en Sanidad. Según el Barómetro de noviembre del CIS, 9 de cada 10 personas quieren que se invierta más en Sanidad y el 78 por ciento de los encuestados afirma estar preocupado.

## CUIDADOS

# Primera consulta de Cuidados de Enfermería para mejorar la atención a los pacientes de Reumatología

Miriam Posadas  
miriamposadas@enfermeriatv.es

El Complejo Asistencial Universitario de Palencia ha presentado una nueva consulta de Cuidados de Enfermería de Reumatología, la primera de Castilla y León.

Abrió sus puertas en el primer trimestre de 2023 y su objetivo es informar, educar y formar en cuidados específicos para conseguir la independencia en los cuidados de los pacientes y mejorar su calidad de vida.

Gracias a esta consulta, atendida en el edificio de Consultas Externas del Hospital Río Ca-

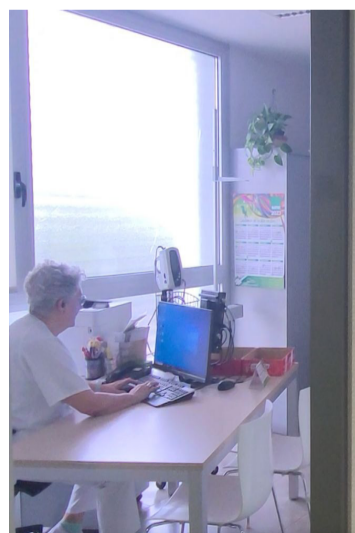
rrión, el personal de Enfermería avanza en su desarrollo profesional prestando una atención ambulatoria a los pacientes de reumatología y sus familiares y/o cuidadores, a través de una atención personalizada, multidisciplinar y coordinada con otros dispositivos asistenciales.

La Sociedad Española de Reumatología aconseja la incorporación desde el inicio de la figura de la enfermera. Esta profesional colaborará en la evaluación de la actividad inflamatoria de la enfermedad, ayudará a facilitar la detección precoz de posibles

efectos secundarios y comorbilidad, y mejorará la educación relacionada con la salud.

También tendrá un papel fundamental en la capacitación del paciente para su autocuidado y en la promoción de la salud.

Lourdes Cardeñoso León, enfermera responsable de la Consulta de Cuidados de Enfermería de Reumatología, resalta los grandes beneficios de esta consulta pionera en Castilla y León y cómo pueden acceder a ella los pacientes que así lo requieran. ■



**EDITA:** Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTA:** Laura Villaseñor. Roa **DIRECTORA:** María José García Alumbroeros. **REDACTOR JEFE:** Raúl Sánchez Cano. **REDACCIÓN:** Juan José Menéndez, Miriam Posadas, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Henar Bueno. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo\_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **IMPRESIÓN:** enBobina Impresores SL **DISTRIBUCIÓN:** JARPA MANIPULADO Y MARKETING POSTAL SL. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

www.vivesatse.es

**vive**  
EL CLUB SATSE

XXV CONCURSO SATSE DE FELICITACIONES DE NAVIDAD

# ¡Ya tenemos ganadores!



Luna Gonzalo Carrín (Madrid) - 6 años

¡Estamos de aniversario! En la 25 edición del concurso de Felicitaciones de Navidad de SATSE hemos vuelto a recibir cientos de trabajos que ilustran con cariño e ilusión lo mejor de estas fiestas navideñas. Una vez más, al jurado le ha costado mucho elegir a los ganadores por la gran calidad de los trabajos presentados.

Agradecemos a todos los y las participantes su dibujo y esperamos seguir contando con ellos y muchos más en las próximas ediciones del certamen. ¡Feliz Navidad!



Lucas Marugán Escobar (Segovia) - 4 años



Lucía Martínez González (Valladolid) - 11 años

## Ven al cine

Disfruta del cine en los cines **Yelmo**, **Ocines**, **Cinesa** o **Kinépolis** al mejor precio.

Desde  
**6'30€**  
cada entrada



# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## PROFESIÓN

### Apoyo de SATSE a las enfermeras opositoras a las pruebas del Sacyl

Cristina Rosado  
castillayleon@satse.es

SATSE ha estado, una vez más, junto a las compañeras y compañeros que tienen que presentarse a una prueba selectiva.

En esta ocasión, las miles de enfermeras y enfermeros que se presentaron, el pasado 22 de octubre, a las pruebas selectivas para optar a plazas de Enfermería convocadas por la Consejería de Sanidad de Castilla y León.

Estas profesionales contaron con el apoyo de SATSE para solventar sus dudas y las incidencias que pudieran surgir.

Las pruebas se celebraron en dos sedes, León y Valladolid, y a ellas concurrieron unos 10.000 opositores.

En concreto, las enfermeras se examinaron en distintas facultades de los campus de Vegazana, en León, y del campus de la Universidad de Valladolid en la capital vallisoletana.

#### Colaboración

La organización sindical instaló mesas y dispositivos en esas sedes, atendidas por delegados y delegadas que ayudaron a las enfermeras a encontrar las aulas donde se examinaban y a atender todas las dudas de última hora que les surgieron.

Además, atendieron otras incidencias del proceso selectivo, según explican desde el Sindicato de Enfermería.

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en [www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse](http://www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse).



El objetivo de SATSE era que se garantizara en todo momento y al máximo que las pruebas se celebraban sin irregularidades ni problemas.

A la convocatoria del pasado 22 de octubre concurrían alrededor de 5.000 opositores en cada una de las dos sedes de las pruebas.

Estos opositores querían optar a alguna de las 900 plazas de Enfermería ofertadas en el Servicio de Salud de Castilla y León, Sacyl, en este proceso selectivo.

Noventa de las plazas correspondían al turno de discapacidad. Este proceso se desarrollaba por el sistema de concurso-oposición.

Esta actuación en las oposiciones a las plazas de Enfermería convocadas por la Consejería de Sanidad es una más de las que viene realizando para estar siempre junto a los y las profesionales que requieren de ayuda y atención en cualquier ámbito o actividad desarrollada en su desempeño laboral y profesional. ■

Merry Christmas



Dibujo realizado por  
Carla Paz (Madrid), 11 años

**SATSE** Sindicato de Enfermería

**¡Felices Fiestas!  
¡Bon nadal!  
¡Eguberri on!  
¡Bo Nadal!**