

INFORME

Encuesta Imagen y estereotipos de la profesión enfermera en España

SATSE

Índice

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Introducción | 3 |
| Características de la muestra | 4 |
| Gráficos | 5 |
| Resultados generales | 12 |
| Discusión resultados | 14 |
| Conclusión | 16 |

Introducción

La profesión enfermera, tradicionalmente desempeñada por mujeres, es una de las profesiones más estereotipadas del país a lo largo de los años.

La evolución de la profesión en el ámbito académico, científico e investigador, la incorporación de los hombres en su desempeño y la evolución de la sociedad en general, no acaban de conseguir acabar con los tópicos que persiguen a las enfermeras, añadiéndose en contra de la visibilización real de la profesión estereotipos retrógrados e hipersexualizados, en muchos casos fomentados por las ficciones cinematográficas y televisivas, con los que está siendo muy complicado luchar.

Todo ello hace que, para el Sindicato de Enfermería, SATSE, sea una prioridad que la sociedad perciba la realidad de una profesión que, desde el inicio de los tiempos, basa su objetivo en el cuidado de la salud y acompañamiento de las personas en todas las fases de su ciclo vital.

Así, desde su creación, SATSE trabaja para alcanzar la visibilidad real de la profesión enfermera, unas veces con un trabajo diario silencioso y otras con grandes iniciativas como "soy enfermera", vigente desde 2011 y con múltiples acciones desde ese año, "Nos movemos por tu salud" de 2014 o "Rompe con los estereotipos" también activa desde 2018 y en la que, además de múltiples acciones, se publicó el manual de estilo "La profesión enfermera hoy" y se realizó una encuesta que hoy nos permite analizar la evolución de la percepción de las enfermeras y enfermeros al respecto de los tópicos y estereotipos que afectan a su profesión.

Con estas iniciativas, el Sindicato de Enfermería trabaja para alcanzar esa visibilidad real de la profesión, lastrada en muchos casos por la invisibilidad de unos cuidados, que, además, al ser prestados por una profesión mayoritariamente femenina, añaden una doble discriminación que condiciona a una profesión vital para la sociedad.

Un objetivo y una denuncia que siguen siendo prioritarias para SATSE y que, en fechas como el Día Internacional de la Mujer, adquiere, si cabe, mayor relevancia.

Características de la muestra

La encuesta se remite por mail a un total de **33.612 profesionales de Enfermería** de todo el país de los que disponemos de sus datos de contacto. Se trata de una muestra proporcional al número de estos profesionales existentes en cada una de las provincias. La **tasa de respuesta es de 16,46%**.

Hay que destacar que se impide que un/a profesional pueda responder en más de una ocasión a la encuesta.

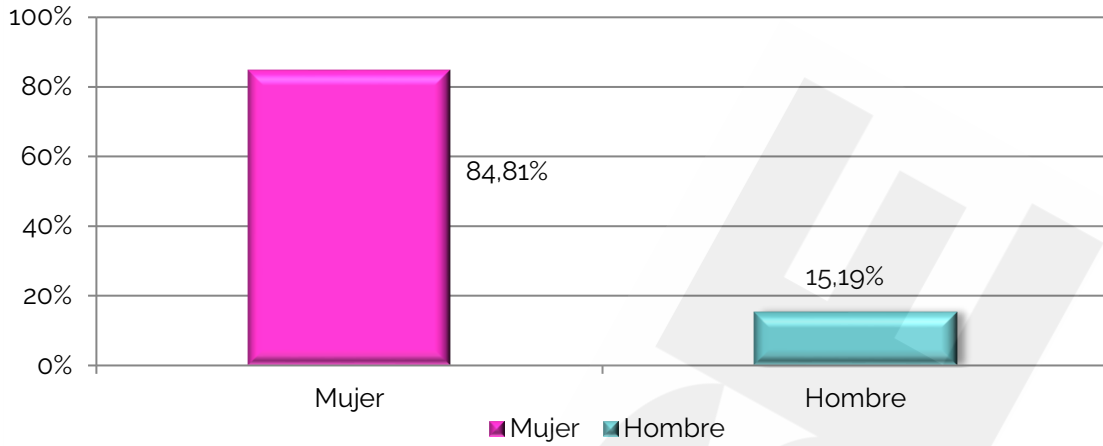
De esa tasa de respuesta, que corresponde a **5.535 encuestas recopiladas**, podemos observar, a nivel general, que:

- El 84,81% de las encuestadas son mujeres frente a un 15,19% de hombres (*Gráfico 1*). La proporción responde a la relación existente entre hombres y mujeres en el conjunto de la profesión, siendo en Atención Primaria (31,05%) y Urgencias y Emergencias (9,75%) y donde la proporción de hombres que han cumplimentado la encuesta es mayor que la de mujeres (*Gráfico 2*).
- El mayor porcentaje de respuesta se aglutina entre los profesionales que tienen entre 36 y 50 años (43,70%), aunque existen respuestas en todos los grupos de edad (*Gráfico 3*).
- La mayoría de los encuestados realiza su trabajo en Atención Especializada (55%), seguidos de Atención Primaria (26,56%), y Urgencias y Emergencias (7,23%) (*Gráfico 4*).
- Respecto al carácter de la entidad empleadora el 95,06% de encuestados/as trabaja en centro público y el 4,94% en centro privado (*Gráfico 5*).
- Según la vinculación laboral, son fijas/os el 53,45% de encuestadas/os, interinos el 26,36%, eventuales el 13,92% y desempleadas/os el 6,26% (*Gráfico 6*).

El periodo de recogida de datos, de carácter anónimo, es desde **el 13 de febrero al 23 de febrero de 2023**.

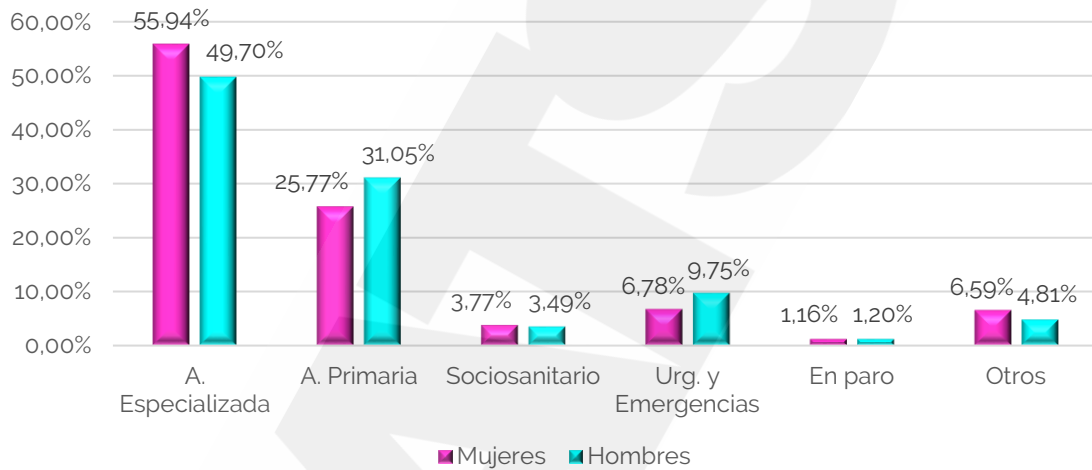
GRÁFICOS

Sexo



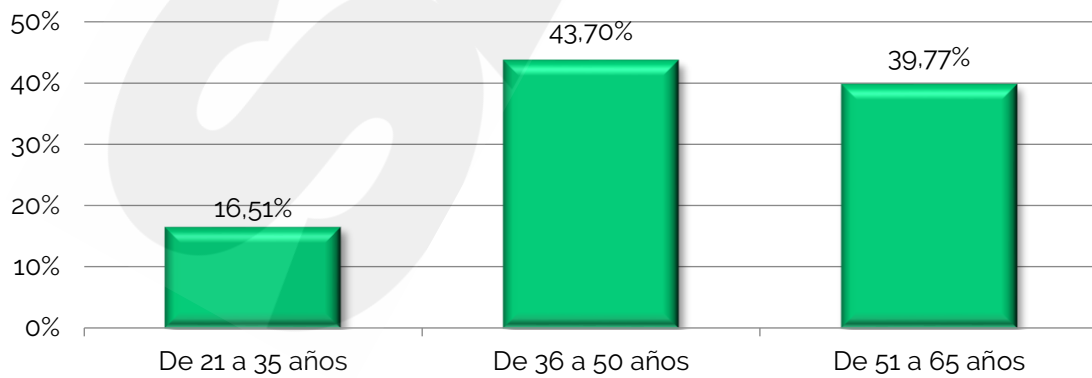
(Gráfico 1)

Sexo según ámbitos de trabajo



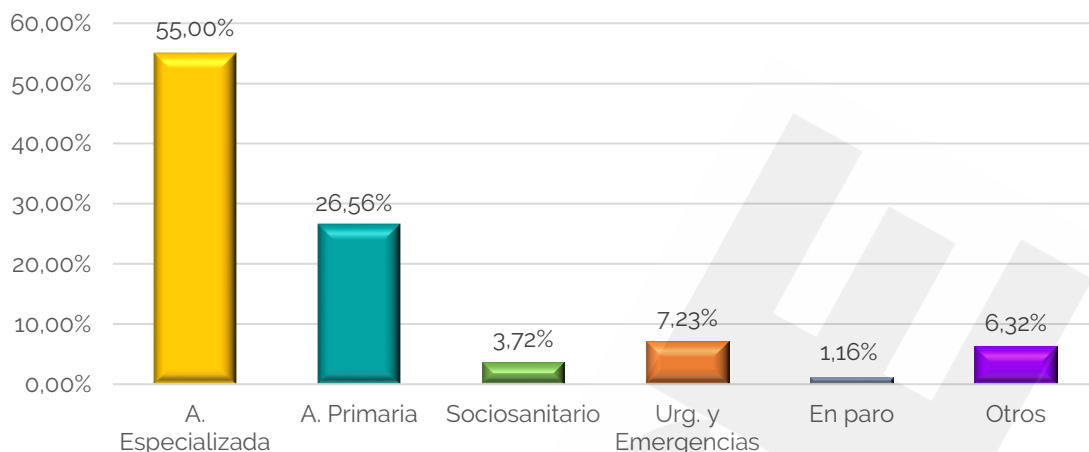
(Gráfico 2)

Edad



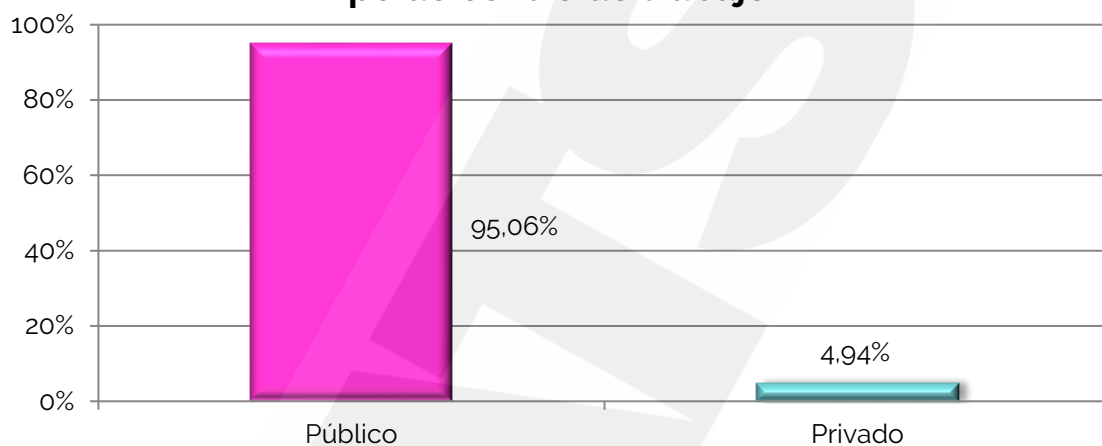
(Gráfico 3)

Ámbitos de trabajo



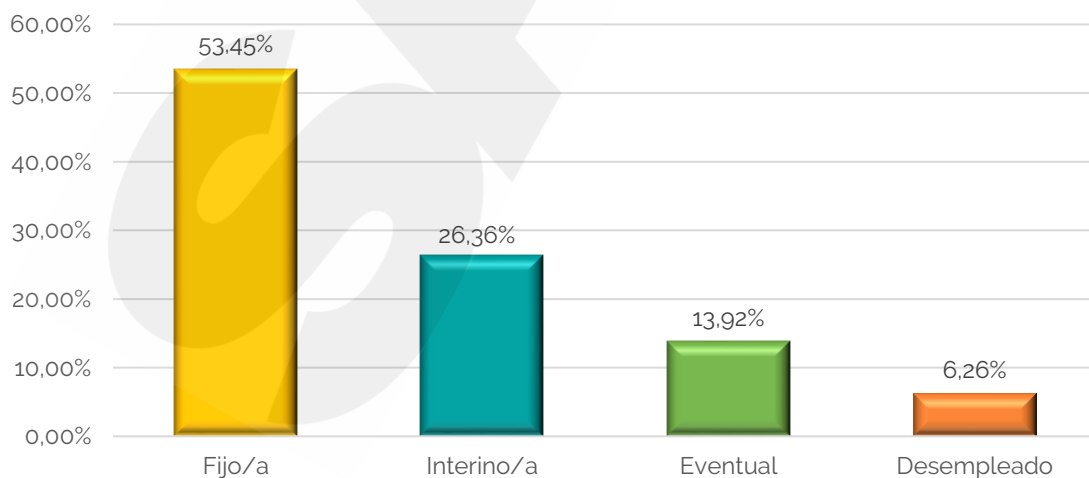
(Gráfico 4)

Tipo de centro de trabajo



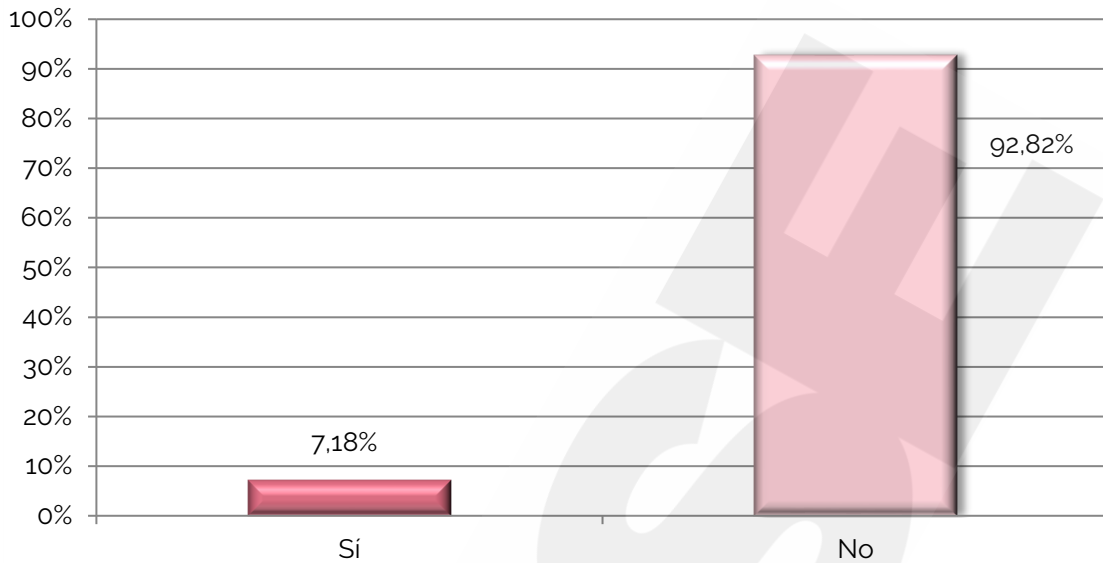
(Gráfico 5)

Tipo de vinculación laboral



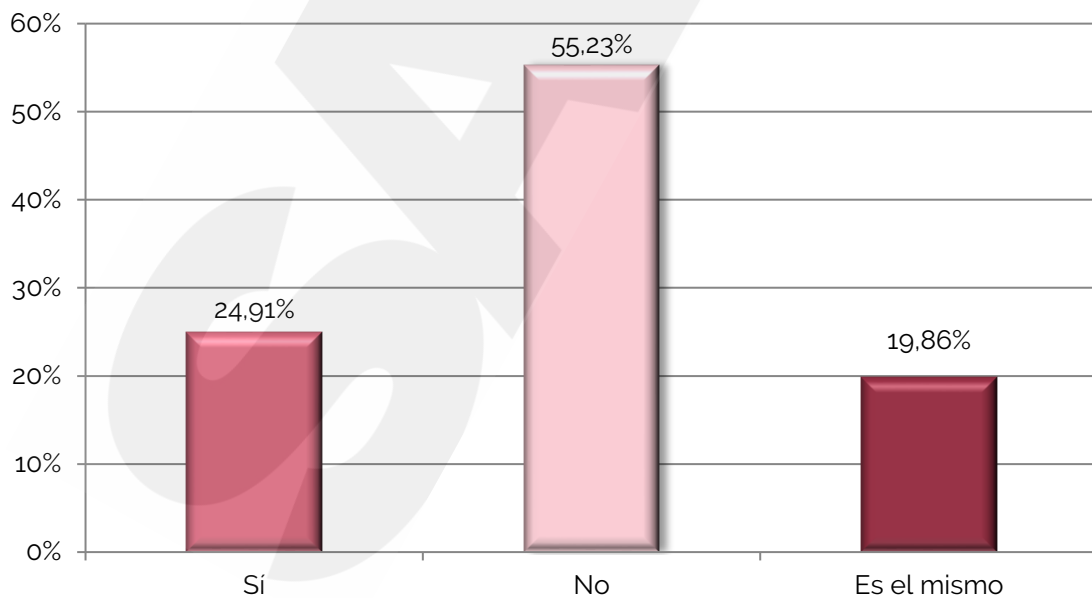
(Gráfico 6)

¿Consideras que las enfermeras/os tenemos el reconocimiento y visibilidad social que nos corresponde por nuestra cualificación y competencia profesional?



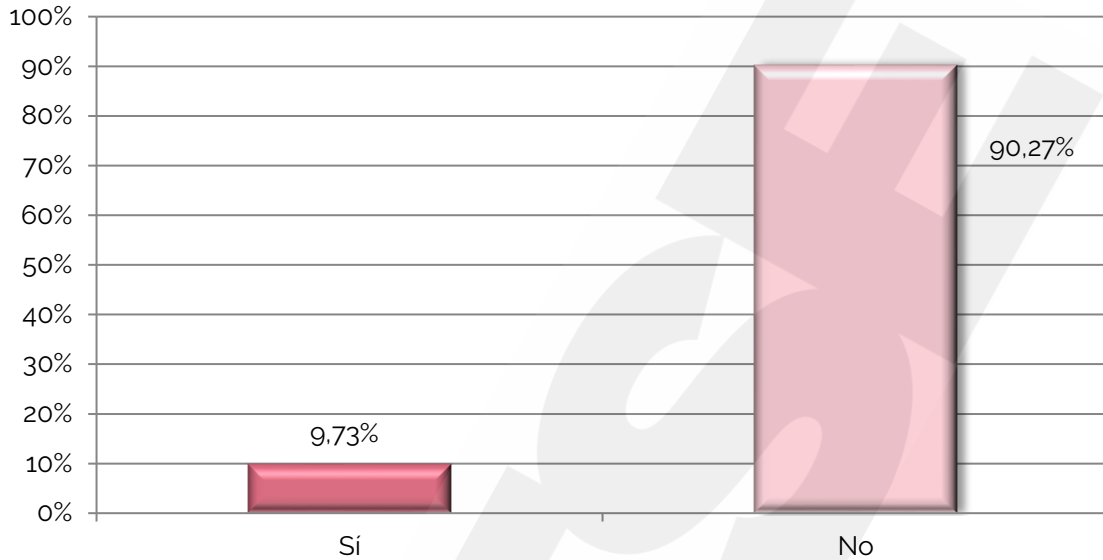
(Gráfico 7)

¿Crees que nuestro reconocimiento y visibilidad social ha mejorado tras la pandemia del Covid-19?



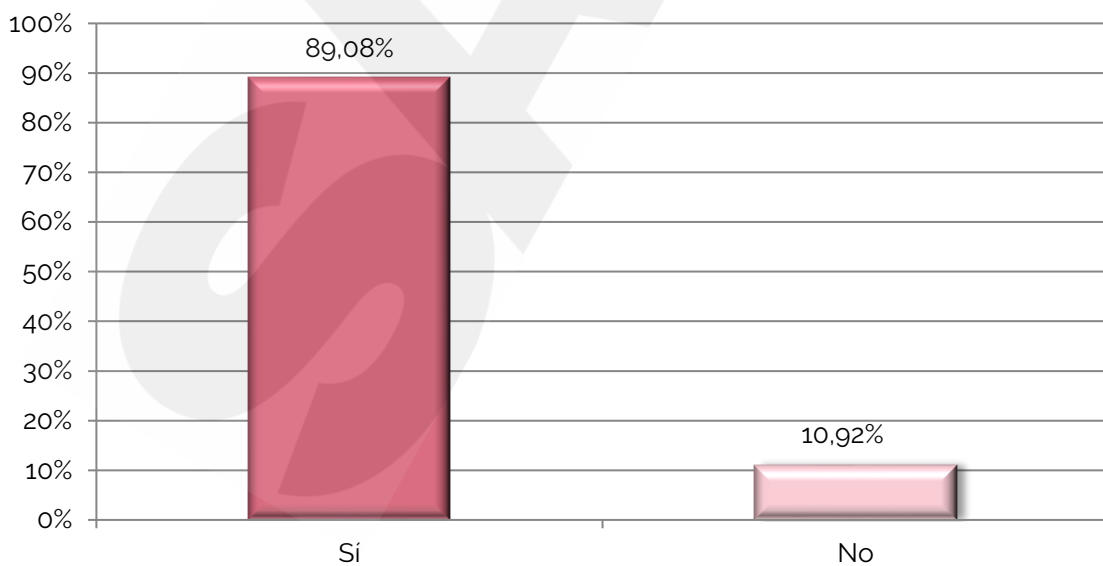
(Gráfico 8)

¿Crees que la imagen de la Enfermería que se traslada a través de los medios de comunicación y otros ámbitos es acorde con sus competencias y funciones reales dentro del Sistema Sanitario?



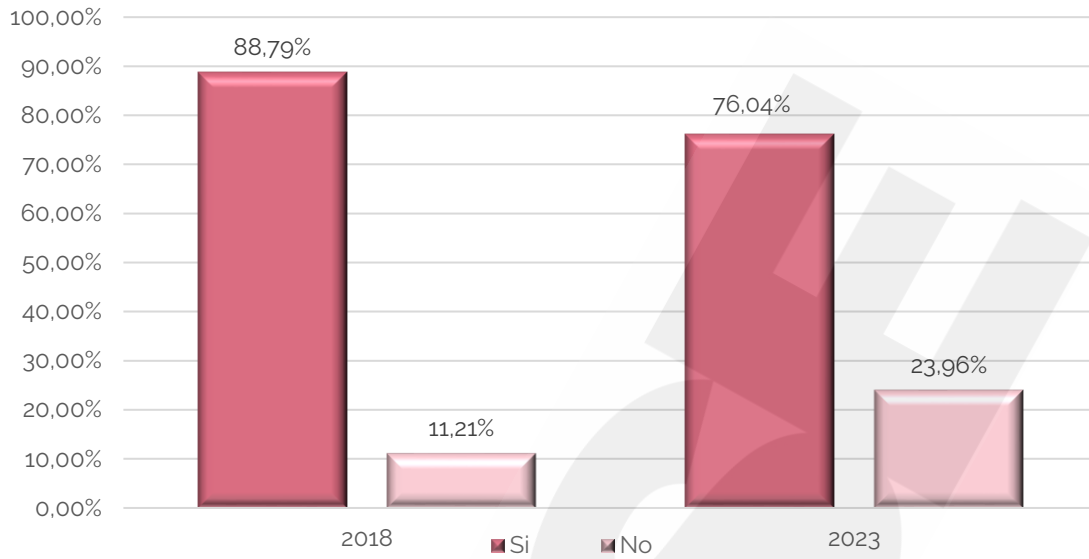
(Gráfico 9)

¿Piensas que aún persisten estereotipos sexistas y retrógrados vinculados con la Enfermería, especialmente con las mujeres enfermeras?



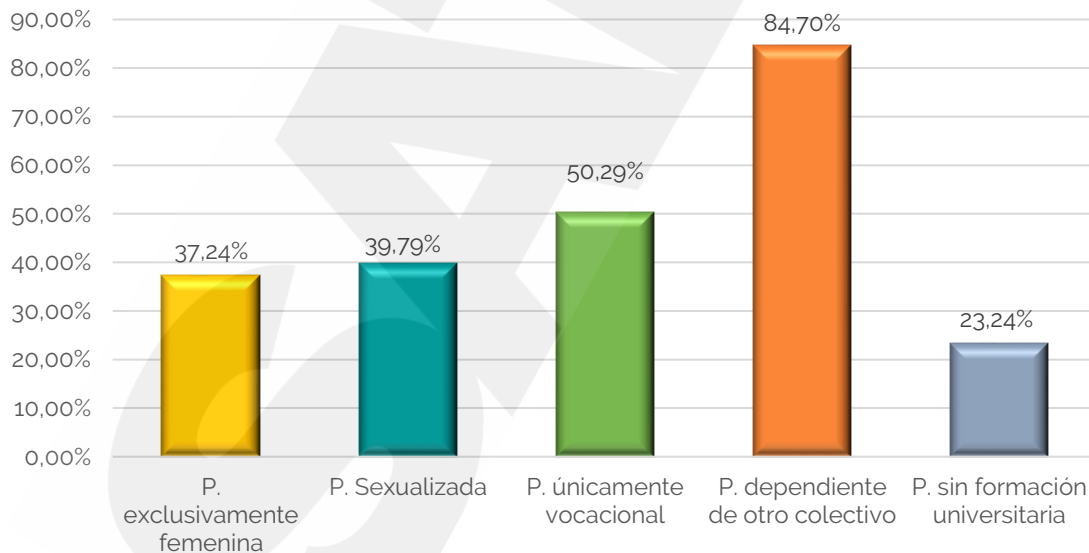
(Gráfico 10)

¿Crees que suponen un retroceso a tu desarrollo profesional?



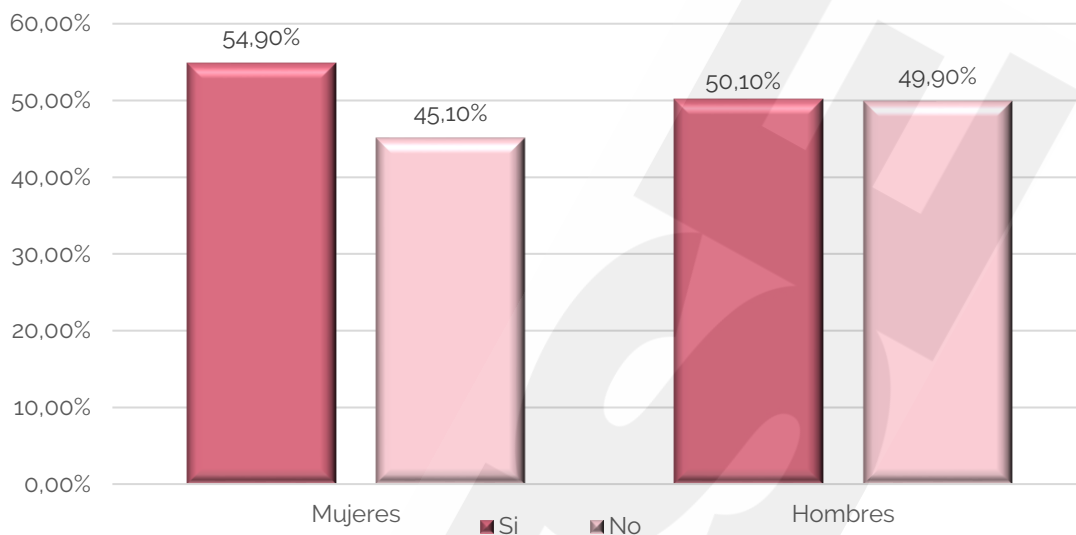
(Gráfico 11)

Según tu experiencia ¿qué estereotipo o imagen irreal consideras que está más presente en el caso de las enfermeras/os?



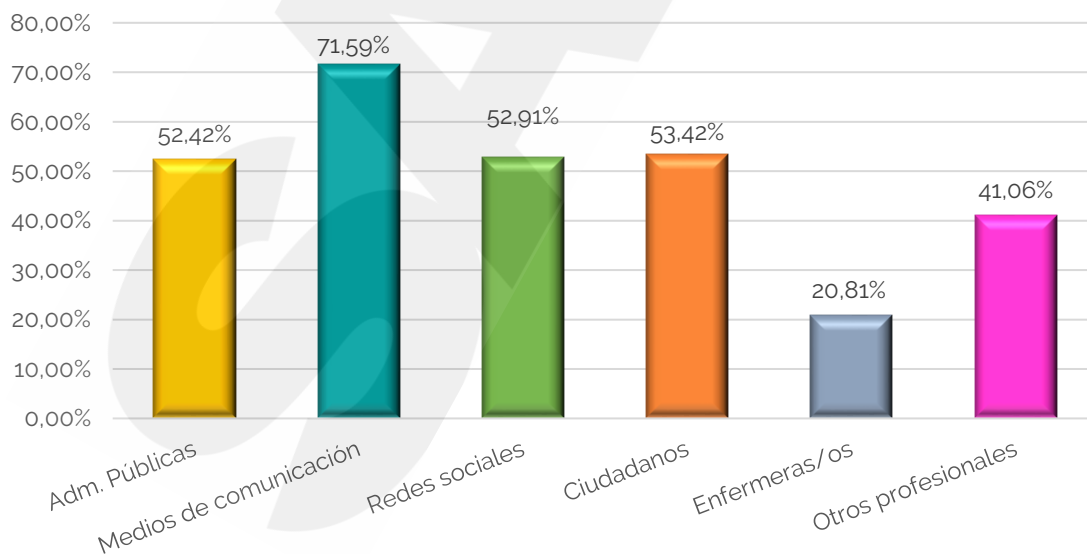
(Gráfico 12)

Dinos si has sufrido en primera persona o conoces a algún/a compañera/o que haya sido víctima de comentarios y/o comportamientos ofensivos y denigrantes basados en la imagen estereotipada y sexista de la profesión



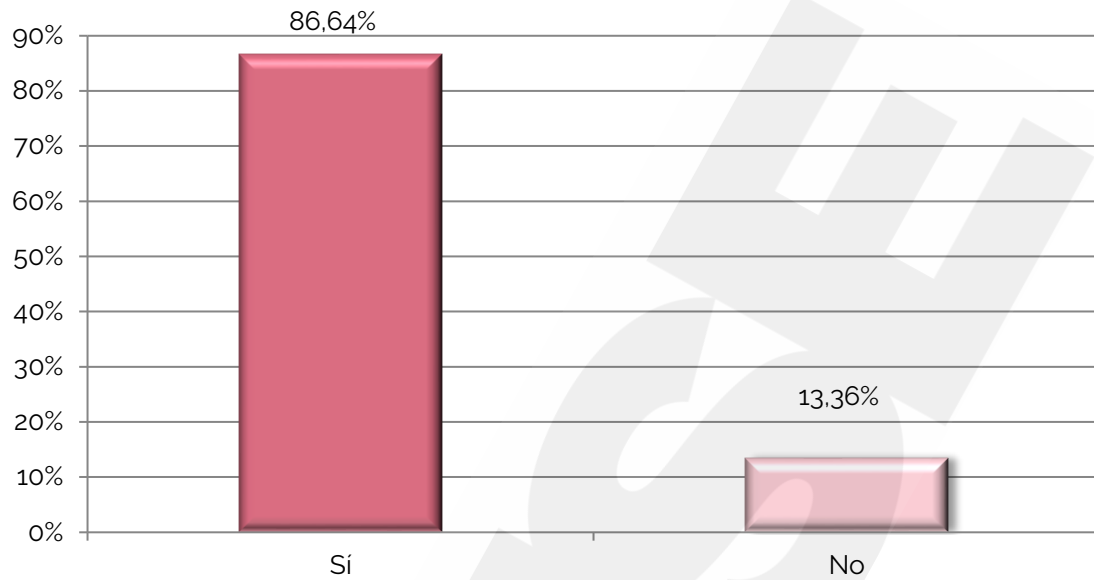
(Gráfico 13)

En tu opinión ¿quién es el principal responsable de que todos estos hechos se sigan produciendo en la actualidad?



(Gráfico 25)

¿Crees acertada la propuesta de SATSE de creación dentro del Ministerio de Sanidad de un Observatorio de la mujer en el ámbito sanitario?



(Gráfico 28)

Resultados generales

- El **92,82%** de las enfermeras/os consideran que no tienen el reconocimiento y visibilidad social que les corresponde por su cualificación y competencia profesional. (Gráfico 7).
 - El **24,91%** de las enfermeras/os opina que tras la pandemia del Covid-19 el reconocimiento y la visibilidad social han mejorado. El **19,86%** piensa que sigue igual y el **55,23%** opina que no ha mejorado. (Gráfico 8).
 - Cuando se pregunta si **la imagen de la Enfermería que se traslada a través de los medios de comunicación y otros ámbitos es acorde con las competencias y funciones dentro del sistema sanitario** la respuesta es **abrumadoramente negativa**, ya que el **90,27%** de encuestados/as piensa que **no lo es** (Gráfico 9). Se observa una discreta pero insuficiente mejoría, dado que frente a un 5,84 % que pensaban que sí en 2018 se ha pasado a un 9,73% en 2023.
 - **Piensan que persisten los estereotipos sexistas y retrógrados vinculados con la Enfermería, especialmente con las mujeres enfermeras el 89,08% de encuestadas/os.** (Gráfico 10).
 - Cuando se pregunta si **esos estereotipos sexistas y retrógrados suponen un retroceso en el desarrollo profesional** sí se observan diferencias con los resultados obtenidos en 2018, pasando del 88,79% que sí lo creían en aquel momento al 76,04% que lo creen ahora (Gráfico 11).
 - Al preguntarles por **el estereotipo o imagen irreal más presente** en el caso de las enfermeras/os se les daba la opción de seleccionar varias propuestas, constatándose en las mismas que, con importante diferencia con respecto al resto, y analizando todas las variables (sexo, ámbito de trabajo o tipo de centro), encontramos que el estereotipo de **ser "profesión dependiente de otro colectivo sanitario" destaca con el 84,70%** sobre todas las demás. (Gráfico 12).
- El estereotipo que según las enfermeras y enfermeros está más extendido en segundo lugar es el de ser **"profesión vocacional sin cuerpo de conocimientos propio"** (50,29%), seguido de ser **"profesión sexualizada"** (39,79%), **"exclusivamente femenina"** (37,24%) y **"sin formación universitaria de Grado"** (23,24%). (Gráfico 12).
- **Más de la mitad de las enfermeras (54,90%) y enfermeros (50,10%) han sufrido en primera persona o conocen a algún/a compañera/o que haya**

sido víctima de comentarios ofensivos y denigrantes basados en la imagen estereotipada y sexista de la profesión. (Gráfico 13).

- Cuando se pregunta quién es **el principal responsable de que los comentarios ofensivos y denigrantes basados en la imagen estereotipada y sexista de la profesión se sigan produciendo** la opinión de las personas encuestadas es contundente, ya que el 71,59% de personas encuestadas opina que **son los medios de comunicación**, seguidos de lejos por **los ciudadanos** (53,42%), **redes sociales** (52,91%) y **administraciones públicas** (52,42%) los responsables de este tipo de comportamientos. Hay que destacar que, en relación con la opinión que tenían los profesionales en 2018, son un 14,55% menos los que piensan que los responsables son los medios de comunicación. En esta pregunta se permitía seleccionar más de una opción. (Gráfico 14).

Hay que resaltar que **para 2 de cada 10 encuestados/as somos las mismas enfermeras y enfermeros responsables de este tipo de actitudes.**

- **La propuesta que el Sindicato de Enfermería realizó al Ministerio de crear un Observatorio de la Mujer en el ámbito sanitario para que se haga un seguimiento de los casos de estereotipos registrados y se tomen las medidas oportunas para que no se vuelvan a repetir en un futuro es secundado por el 86,64% de las y los encuestados.** (Gráfico 15).

Discusión de los principales resultados

- **Más de 9 de cada 10 enfermeras y enfermeros creen que no tienen el reconocimiento y visibilidad social que les corresponde por su cualificación y competencia profesional** y, como se deduce de los resultados globales de las distintas cuestiones de la encuesta, esta falta de visibilidad viene lastrada por múltiples factores que van desde el **desconocimiento social generalizado que estas profesionales perciben** por parte de la población, que mayoritariamente según su experiencia **las cataloga como profesión dependiente de otra categoría profesional** hasta en el 84,70% de los casos, hasta el hecho de que **la imagen que se transmite a través de los medios de comunicación no corresponde con la realidad de la profesión** como así lo indican más de 9 de cada 10 personas encuestadas.
- **La pandemia ha supuesto una mejoría de la imagen social de la profesión para casi un cuarto de las y los encuestados, que piensan que ha mejorado el reconocimiento y visibilidad social de la profesión.**
- El hecho de que el **colectivo sea mayoritariamente femenino** y que **persistan los estereotipos sexistas y retrógrados vinculados especialmente con las mujeres enfermeras**, según los datos obtenidos, es otro de los factores **que influye de manera determinante para 89 de cada 100 encuestados/as.**
- **Más de la mitad de las enfermeras (54,90%) y enfermeros (50,10%) han sufrido en primera persona o conocen a algún/a compañera/o que haya sido víctima de comentarios ofensivos y denigrantes basados en la imagen estereotipada y sexista de la profesión** y así lo demuestran las y los encuestados cuando se les pedía que plasmasen alguna de las situaciones vividas. Más de 2.000 comentarios recogidos nos dan unos resultados que han sido espeluznantes en muchos casos, en los que directamente ya no se puede hablar de "comentarios" sino que, según nos plasman, llegan a ser ataques sexuales y agresiones en toda regla.

Esa opción de "texto libre" nos ha permitido ver que, en muchos casos, por parte de pacientes, sociedad en general y otras categorías profesionales existe una importante falta de respeto a las enfermeras en la doble vertiente de minusvalorar la profesión en sí y a las enfermeras por el hecho de ser mujeres. Se constata que, al hombre, en muchos casos de manera sistemática, se le asigna socialmente una categoría superior, aunque no sea así, y también en muchos casos un profundo desprecio y desvaloración de la enfermera por ser mujer: "tú no sabes, que venga un hombre que sí sabe, las mujeres solo valéis para limpiar...".

Analizando las situaciones narradas, una de las cuestiones más entristecedoras es observar cómo, ese desprecio, en muchos casos proviene de personas que se suponen forman parte de los equipos de trabajo en los que se integran las enfermeras. Comportamientos sexualizados, denigrantes, ofensivos o de abuso de poder se repiten con excesiva frecuencia.

- **Lo que las enfermeras y enfermeros dejan tajantemente claro es que, según su opinión, los medios de comunicación no transmiten una imagen adecuada de la profesión enfermera (más de 9 de cada 10 lo piensan así) e influyen de manera determinante en que** los comentarios ofensivos y denigrantes basados en la imagen estereotipada y sexista de la profesión se sigan produciendo, llegando a hacerles responsables de los mismos el 71,59% de las y los encuestados.

Las ficciones televisivas y cinematográficas, en las que en la mayoría de las veces las enfermeras son un mero accesorio del médico, que solo adquiere relevancia si entabla con el mismo algún tipo de relación extraprofesional no beneficiosa, de ninguna manera, la imagen de la profesión que las enfermeras y enfermeros deseamos transmitir.

Por otro lado, y así se puede constatar con las múltiples denuncias que se realizan desde el Sindicato de Enfermería, el desconocimiento que en muchas ocasiones tienen los medios de comunicación de lo que es y aporta la profesión enfermera, contribuye a que se transmita a la sociedad una imagen desdibujada de las responsabilidades, campo de actuación, formación y cualificación de estas profesionales, lo que nos lleva a entender que las y los encuestados responsabilicen a los medios de comunicación de la imagen irreal de la profesión enfermera.

Pero, a la hora de valorar quién es responsable de la imagen estereotipada y sexista de la profesión, las personas encuestadas también implican, en más de uno de cada dos casos a los ciudadanos, las redes sociales y a las administraciones públicas. Más de 4 de cada 10 piensan que también hay responsabilidad en personas de otras categorías profesionales y más de 2 de cada 10 también es autocrítico y cree que la responsabilidad es de las propias enfermeras.

- Estas situaciones hacen que **la creación de un Observatorio de la Mujer en el ámbito sanitario, como SATSE le propuso al Ministerio de Sanidad** para que se haga un seguimiento de los casos de estereotipos registrados y se tomen las medidas oportunas para que no se vuelvan a repetir en un futuro **es secundado por el 86,64% de encuestados/as.**

CONCLUSIONES

A pesar de estar en el siglo XXI, y de presumir de formar parte de una sociedad moderna, tolerante y concienciada con la lucha contra la discriminación, las enfermeras y enfermeros como profesión, y las enfermeras como profesionales y como mujeres, seguimos siendo encuadradas en estereotipos arcaicos, sexualizados y denigrantes que nos impiden avanzar, algo que no nos beneficia como profesionales ni a la sociedad en general.

Nos queda un importante trabajo por hacer como profesión para acabar con los tópicos arcaicos y sexistas que nos lastran históricamente y, para ello, debemos implicar a los medios de comunicación, la sociedad en general y a cada uno/a de los enfermeros y enfermeras en particular para que, entre todos, seamos capaces de transmitir lo que es un/a enfermero/a en el día de hoy y la aportación que para la salud de la ciudadanía podemos realizar.

Este trabajo de visibilidad real de la profesión enfermera y discriminación cero es un compromiso que desde el Sindicato de Enfermería SATSE se viene asumiendo desde hace años y por el que seguiremos apostando hasta lograr que nuestra profesión tenga el justo reconocimiento que merece.



Sindicato
de Enfermería