

# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## "Exigimos dignidad y respeto. Un Grupo A, sin subgrupos"

SATSE exige al Gobierno que las enfermeras y fisioterapeutas estén en un único Grupo A y puedan así avanzar profesionalmente como merecen

Dignidad, respeto y compromiso. Es lo que pide el Sindicato de Enfermería, SATSE, al Gobierno para que acabe con una situación de discriminación y desigualdad que sufren las enfermeras y fisioterapeutas desde hace muchos años.

SATSE ha intensificado en los últimos meses su estrategia de actuación en el conjunto del Estado para lograr la clasificación profesional de las enfermeras y fisioterapeutas de la sanidad pública en un único Grupo A, sin subgrupos.

### Acciones

Desde el pasado año, SATSE viene impulsando todo tipo de acciones de presión para que el Gobierno modifique el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y elimine la vigente división en subgrupos A1 y A2 en el Grupo A.

De esta forma, todos los titulados universitarios, caso de estos profesionales sanitarios, podrán pertenecer al Grupo A sin subgrupos, algo que debería haber sucedido hace más de 15 años.

Además de propiciar reuniones y encuentros con responsables de administraciones es-



SATSE reclama que enfermeras y fisioterapeutas se incluyan en un único Grupo A, sin subgrupos

tatales y autonómicas y con los partidos políticos, se están celebrando jornadas profesionales de información y sensibilización en las diferentes autonomías, y se está distribuyendo material informativo (dípticos y carteles) en los centros sanitarios del conjunto del Estado.

La realidad es que, a raíz de la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior, promovido por los Acuerdos de Bolonia, en España se han extinguido los planes de estudios de Licenciatura y Diplomatura, y todas las enfermeras/os y fisioterapeutas tienen la equivalencia

con el título de Grado, al igual que otros colectivos sanitarios.

No obstante, los sucesivos gobiernos no han hecho nada y han mantenido una situación que supone una clara discriminación y desigualdad que afecta a 400.000 enfermeras y fisioterapeutas de nuestro país, denuncia SATSE. ■

### MURCIA

A un paso de reconocerse el solape de jornada pág. 3

### ASTURIAS

Protestas en defensa de la dignificación de la profesión pág. 4

### EUSKADI

Pésima gestión de los procesos de OPE en Osakidetza

SATSE ha impulsado movilizaciones entre los profesionales para denunciar el "caos" en la gestión de los procesos de las ofertas de empleo público del servicio vasco de salud y reclamar que cambie la lamentable situación actual pág. 5



### CASTILLA Y LEÓN

Insuficiente subida del precio del kilometraje por usar vehículo propio pág. 6

### NAVARRA

SATSE logra un acuerdo para mejorar las condiciones laborales pág. 12



### 3 LABORAL

Enfermeras y fisioterapeutas reclaman el abono íntegro de sus pagas extraordinarias



### 4 PROPUESTA

50 medidas para mejorar la Atención Primaria y a sus profesionales

### 11 VIOLENCIA

Atención 24 horas/365 días para las víctimas de agresiones

# OPINIÓN

## EDITORIAL

### Grupo A. No más demoras, no más excusas

Entiendo que para el conjunto de la ciudadanía hablar de modificar la actual clasificación profesional dentro de la administración pública es abordar un asunto desconocido e, incluso, carente de interés, pero, sin duda, no es baladí para las 400.000 enfermeras y fisioterapeutas afectados.

Todos estos profesionales, además de otros miles más que trabajan para la administración pública, permanecen en una categoría profesional, el subgrupo A2, que supone una clara situación de desigualdad y discriminación con respecto a otros profesionales, que imposibilita su avance y desarrollo profesional.

Una situación sin razón ni fundamento desde hace más de quince años cuando se comenzó a implantar en España el Espacio Europeo de Educación Superior, promovido por los Acuerdos de Bolonia, y se extinguieron los planes de estudios de licenciatura y diplomatura.

En la actualidad, son titulados universitarios todos aquellos que obtienen un título de Grado, entre ellos, las enfermeras y fisioterapeutas, por lo que estos profesionales sanitarios deben pertenecer al Grupo A sin ningún tipo de distinción que, como ocurre, actualmente, les perjudica y minusvalora.



**MANUEL CASCOS**  
Presidente del  
Sindicato de Enfermería

**ESTAMOS CARGADOS DE RAZONES PARA LOGRAR ESTAR EN UN ÚNICO GRUPO A, SIN SUBGRUPOS**

Ante esta lamentable realidad, SATSE inició el pasado año una estrategia de actuación en el conjunto del Estado para reclamar al Gobierno que modifique el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y se elimine la actual clasificación profesional en subgrupos A1 y A2, que discrimina y perjudica a las enfermeras y fisioterapeutas, y se cree un único Grupo A.

Desde hace meses hemos mantenido reuniones y encuentros con responsables de administraciones públicas y partidos políticos, hemos celebrado jornadas

profesionales de información y sensibilización en las diferentes autonomías, y hemos distribuido material informativo (cartelería, dípticos...).

También hemos elaborado una Proposición no de Ley que ha remitido a todos los partidos con representación en el Congreso de los Diputados para que insten al Gobierno a que modifique el EBEP.

En la Proposición no de Ley se exponen con detalle todas las razones que justifican que el Gobierno impulse la modificación del artículo 76 del EBEP y se estipule que, para el acceso a los cuerpos o escalas del

Grupo A, se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado o equivalente y que en aquellos supuestos en los que la ley exija otro título universitario será este el que se tenga en cuenta.

Además, la clasificación en los cuerpos y escalas se asignará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

Como venimos denunciando, el hecho de pertenecer al subgrupo A2 nos impide poder acceder a puestos de gestión y dirección de alto nivel, como pueden ser las gerencias de áreas y centros sanitarios, por ejemplo, o a grupos de investigación y docencia.

Algo que no ocurre con otros profesionales sanitarios y trabajadores de la administración pública que también son titulados universitarios de Grado y tienen 240 créditos ECTS, al igual que las enfermeras y fisioterapeutas, y que sí están incluidos en el subgrupo A1, caso de los físicos, biólogos, psicólogos, economistas, abogados y periodistas, por ejemplo.

Por todo ello, estamos cargados de razones para seguir luchando por el Grupo A y que nuestro colectivo pueda avanzar profesionalmente como merece. Ahora y siempre. ■

## NERJA



## EL DATO

# 700

Son los profesionales víctimas de una agresión que ya se han beneficiado del servicio de atención y ayuda telefónica 24 horas que ofrece SATSE.

## LA IMAGEN

### MOVILIZACIONES

### SATSE sigue en las calles reclamando mejoras para los profesionales

El Sindicato de Enfermería, SATSE, mantiene su presión sindical en las calles de todo el país en defensa de los derechos de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas.

Las protestas llevadas a cabo en Asturias, Euskadi y Navarra son los últimos ejemplos de acciones reivindicativas impulsadas desde la organización sindical para que las correspondientes administraciones sanitarias mejoren las condiciones laborales de sus profesionales.

SATSE seguirá con esta estrategia hasta lograr las mejoras necesarias. ■



## ESTATAL

# Enfermeras y fisioterapeutas piden el abono íntegro de sus pagas extra

SATSE distribuye más de 50.000 carteles para exigir un derecho laboral sustraído hace 12 años

Raúl Sánchez Cano  
raulsanchez@satse.es

Enfermeras y fisioterapeutas se están dirigiendo al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, reclamando que puedan recuperar el abono íntegro de sus pagas extraordinarias, un derecho "sustraído" hace más de 12 años que les ha supuesto perder cada año unos 600 euros de media hasta un total de 7.500 euros.

Además de la edición y distribución de 50.000 carteles, el Sindicato de Enfermería, SATSE, está animando a las enfermeras y fisioterapeutas de la sanidad pública a que se dirijan personalmente al presidente del Gobierno para solicitarle que se realicen las modificaciones legales que correspondan y se ponga fin al recorte que sufren sus pagas extraordinarias desde 2010.

SATSE recuerda que el recorte en las pagas extraordinarias de los profesionales del sector público se produjo en 2010 por el Gobierno de aquel entonces a raíz de la crisis económica mundial que afectó durante años a

En 2010, como medida extraordinaria para la reducción del déficit público, se comenzó a aplicar un recorte en las pagas extraordinarias de los empleados públicos.

Desde entonces, año tras año a través de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, ningún Gobierno ha mostrado interés en restituir el abono íntegro de las pagas extraordinarias, a pesar de que la situación económica fue evolucionando favorablemente.

## Pagas extras sin recorte

El cobro de las pagas extraordinarias al 100% es una cuestión de justicia.

Los profesionales sanitarios no somos los culpables de las crisis económicas.

#DevuelvanLoSustraído



Exigimos el abono íntegro de nuestras pagas extras

Pásate por tu Sección Sindical SATSE para reclamar lo detraído.

¡Únete!

Imagen de uno de los carteles pidiendo el cobro íntegro de las pagas

nuestro país, pero, en la actualidad, no tiene ningún sentido ni justificación alguna cuando el crecimiento de la economía española se prevé garantizado, al menos, hasta 2025.

En este sentido, el sindicato subraya que el Fondo Monetario Internacional (FMI) ha confirmado que España liderará el crecimiento económico en la eurozona en los dos próximos años, ya que prevé que la actividad en nuestro país se incrementará un 1,1% en 2023 y un 2,4% en 2024, frente al 0,7% y 1,6%, respectivamente, del conjunto de los socios del euro.

En concreto, las enfermeras y fisioterapeutas que trabajan en la sanidad pública llevan sufriendo desde 2010 un recorte del 27 por ciento de la cuantía total de cada una de sus dos pagas extraordinarias, lo que supuso el primer año más de 300 euros y una media de 600 euros cada año de los posteriores hasta la actualidad.

"Es absolutamente incoherente e injusto que, cuando la situación de la economía es mala, se pida a los trabajadores que

se aprieten aún más el cinturón, pero, cuando marcha bien, no solo no se compense ese esfuerzo, sino que se mantenga injustificadamente sin que ningún gobierno o partido político hagan algo al respecto en un claro desprecio a sus derechos", apuntan desde la organización sindical.

El Sindicato de Enfermería recalca que, en modo alguno, se está solicitando un incremento retributivo, sino que se devuelva a los profesionales de la sanidad pública lo sustraído en 2010 y puedan así cobrar la totalidad de la cuantía que les corresponde, "ni un euro más, pero tampoco un euro menos de lo que en justicia les pertenece", afirma.

Asimismo, la organización sindical reclama al Gobierno de Pedro Sánchez que, a través de la pertinente modificación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE), posibilite también la devolución de la parte de las pagas extraordinarias que no han sido abonadas desde 2010 y que llega hasta una cuantía total de 7.500 euros por cada profesional afectado.■

## MURCIA

## La Administración, a un paso de reconocer el 'solape de jornada'

Rosalía Barquero  
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Murcia, después de firmar el acuerdo en fechas pasadas con la Administración sanitaria, se encuentra trabajando y velando por la fase de desarrollo de los distintos apartados acordados.

Así, próximamente cerrará el grupo de trabajo sobre el solape de jornada, algo muy esperado

por los profesionales de Enfermería que ven en su día a día cómo su jornada laboral es aumentada con el relevo en el cambio de turno.

La legislación, recuerda SATSE, es clara y, por fin, ha entendido la Administración regional que todo el tiempo que el trabajador se encuentra en su puesto de trabajo con el conocimiento de la empresa, es considerado como jornada laboral".

El acuerdo está claro en su negociación, "queremos calidad de vida y eso se traduce en una mejor calidad laboral", explican desde el Sindicato de Enfermería.

Por tanto, añaden, "el exceso de jornada se debe compensar con días libres en primer lugar. En caso contrario, que se paguen como Atención Continuada, pero nunca su valor puede ser inferior al valor de la hora ordinaria", finalizan.■



## ESTATAL

# SATSE propone más de 50 actuaciones para mejorar la Atención Primaria

El Sindicato traslada al Ministerio y consejerías sus propuestas para reforzar la Atención Primaria

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha trasladado a la ministra de Sanidad, Carolina Darias, un documento con más de 50 medidas y actuaciones para mejorar la situación de la Atención Primaria y la de sus profesionales ante el claro abandono y precariedad que sufre desde hace años este nivel asistencial en nuestro país.

Este documento, que también ha sido trasladado a los/as consejeros/as de Sanidad y a los/as gerentes de los servicios autonómicos de salud, surge tras constatar el Sindicato que la situación actual de la Atención Primaria es de "extrema gravedad".

La Atención Primaria no cuenta con los recursos y medios necesarios y requiere, además, distintas mejoras a nivel organizativo y de gestión, así como de desarrollo de las competencias profesionales de las enfermeras y fisioterapeutas, según SATSE.

"Tras la pandemia del Covid-19, gobiernos y partidos no han cumplido sus compromisos y las principales consecuencias son esperas de días e, incluso, semanas para ser atendido en los



El Sindicato de Enfermería ha difundido numerosos documentos con sus mejoras para la Atención Primaria

centros de salud, poco tiempo para la atención, profesionales saturados y sobrecargados, o la supresión de programas de salud pública y de promoción de la salud, entre otras", añade.

En primer lugar, SATSE subraya que es necesario un cambio urgente del modelo actual de la

Atención Primaria para que el centro del sistema sea la persona y la sociedad en su conjunto, y donde la prevención, el fomento de la salud y la rehabilitación sean el pilar prioritario, siendo los garantes de este modelo los profesionales de Enfermería y Fisioterapia.

Asimismo, el Sindicato considera que hay que destinar entre el 20 y 25 por ciento de los presupuestos sanitarios autonómicos a la Atención Primaria, y que, además de reestructurar los recursos que actualmente se disponen, se tienen que desarrollar y potenciar las competencias

profesionales de las enfermeras asumiendo nuevas responsabilidades.

## Ratios

En lo que respecta al déficit estructural y crónico de enfermeras, matronas y fisioterapeutas que sufre nuestra Atención Primaria, SATSE propone una ratio de una enfermera por cada 1.500 habitantes como máximo, una matrona por cada Zona Básica de Salud, y un fisioterapeuta por cada 3.000 habitantes. Todo ello ha de incrementarse en función de factores, como la dispersión geográfica existente y las zonas de especial aislamiento.

También hay que impulsar la implantación generalizada de la enfermera escolar, así como las competencias de Enfermería (enfermeras comunitarias de Enlace, enfermeras de Cuidados Paliativos, enfermeras de Epidemiología, y enfermeras referentes de centros sociosanitarios...). Unos profesionales que deben estar integrados en Atención Primaria, con presupuestos específicos y ser personal independiente, señala. ■

## ASTURIAS

## Enfermeras y fisioterapeutas exigen la dignificación de su profesión

Belén Alonso  
asturias@satse.es

Enfermeras/os y fisioterapeutas de Asturias se concentraron el pasado 11 de febrero en Oviedo para exigir soluciones que dignifiquen su profesión y contribuyan a mejorar la atención sanitaria y sociosanitaria.

Bajo el lema 'Dejen de pisotear nuestros derechos', enfermeras y fisioterapeutas se unieron para reclamar a la Administración medidas ante la precariedad laboral y profesional. "Nuestras reivindicaciones son irrenunciables y urgentes, necesitamos que se nos tenga en cuenta, con más recursos y sensibilidad, para poder desempeñar nuestro trabajo en condi-

ciones óptimas y con dignidad", explican desde SATSE Asturias, promotora de la movilización.

Los profesionales afectados inciden especialmente en las sobrecargas de trabajo, cada vez más insostenibles, que se agravan por la falta de sustituciones.

"La lista de demandas de enfermeras y fisioterapeutas es larga, pero no buscamos más que poder desempeñar nuestro trabajo en unas condiciones dignas", explican desde SATSE Asturias. Según concretan, el sentir generalizado queda reflejado en alguno de los lemas que portaron los y las manifestantes: "Estamos decepcionadas, enfadadas y hartas", aseguran.

Son habituales, como SATSE

denuncia desde hace tiempo, las dificultades para disfrutar de los permisos y las trabas a la conciliación de la vida laboral y familiar. Tampoco contribuyen a dar estabilidad las continuas modificaciones de las carteleras y, en general, la inestabilidad laboral que afecta a una parte de los trabajadores.

Otra de las demandas del Sindicato es el reconocimiento del solape de jornada.

En el caso de la Atención Primaria no se reconocen los cupos de Enfermería, como sí sucede con los médicos.

En cuanto a las retribuciones, son numerosos los conceptos que llevan años sin actualizarse, como es el caso de la Atención



Imagen de la concentración convocada por SATSE en Oviedo, Asturias

Continuada, sin modificación desde 2004, entre otros muchos conceptos que también llevan tiempo sin ser revisados.

Además, es prioritario para SATSE Asturias que se facilite la exención de turnos o guardias sin pérdida retributiva para mayores de 55 años o que se convoquen

concursos de traslados con un volumen de plazas aceptables.

Las plantillas de fisioterapeutas son escasas en Asturias, pese a las grandes listas de espera. "Es urgente que los fisioterapeutas puedan recuperar los espacios y servicios que se limitaron en la pandemia", finalizan.

## ESTATAL

# "El Gobierno no es creíble cuando defiende la sanidad pública"

SATSE denuncia los reiterados incumplimientos del Ejecutivo de Pedro Sánchez

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado la falta de credibilidad del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, cuando asegura que su Gobierno es un firme defensor de la sanidad pública, ya que los hechos demuestran que no ha priorizado mejorar los medios y recursos con los que dispone para poder atender de forma óptima, ágil y eficaz a los más de 47 millones de personas de nuestro país.

SATSE, primer sindicato de la sanidad pública, no entiende como el Gobierno de Pedro Sánchez está haciendo "bandera" de la sanidad en distintos actos públicos y de precampaña electoral del PSOE, cuando son múltiples los ejemplos que constatan que no ha priorizado una mejora real de un sistema sanitario que sigue abandonado y precarizado tras la pandemia.

En este sentido, el Sindicato de Enfermería alude a la maniobra obstruccionista seguida



Pedro Sánchez, en un reciente acto de precampaña electoral en Málaga

por el PSOE en relación a la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso de los Diputados.

Una postura que contrasta con el respaldo "sin fisuras" que dieron los socialistas a esta norma durante su toma en consideración. "Han traicionado con ello la confianza de los ciudadanos y profesionales", apunta.

Asimismo, SATSE denuncia las "palabras vacías" del presidente del Gobierno cuando ensalza la labor de los profesionales sanitarios durante y después de la pandemia, ya que, en la práctica, no impulsa ni acepta medidas que supongan un mayor reconocimiento o mejores condiciones laborales y profesionales.

En concreto, el Sindicato de Enfermería subraya que el Gobierno lleva más de 12 años evitando que las enfermeras, fisioterapeutas y otros profesionales de la sanidad pública recuperen el abono íntegro de sus pagas extraordinarias.

Un derecho "sustraído" que les ha supuesto perder cada año unos 600 euros de media, llegando hasta un total de hasta 7.500 euros, explica el Sindicato.

SATSE recuerda que el recorte en las pagas de los profesionales del sector público se produjo en 2010 por el Gobierno de aquel entonces, también del PSOE, a raíz de la crisis económica mundial que afectó durante años a nuestro país, pero, en la actualidad, no tiene ningún sentido ni justificación alguna cuando el crecimiento de la economía española se prevé garantizado, al menos, hasta 2025.

No obstante, el Gobierno también ha despreciado, a fecha de hoy, devolver lo sustraído que pertenece a los profesionales de la sanidad pública, concluye.■

## C. VALENCIANA

## Obligan a entregar ropa de abrigo al personal de Emergencias

Leonora Iborra  
valencia\_com@satse.es

La Inspección de Trabajo de Valencia ha emitido un requerimiento para que la Conselleria de Sanidad entregue, de manera inmediata, uniformes de abrigo al personal sanitario de Emergencias, que incluye los Puntos de Atención Continuada, PAC, tras la denuncia de SATSE por incumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

El Sindicato de Enfermería presentó una denuncia ante la Inspección tras detectar que las Direcciones de los Departamentos de salud entregaban al personal de los PAC que realizan urgencias y visitas domiciliarias una bata o pijama y zuecos, pero no incluían una parka que les protegiera del viento y la lluvia y, en ocasiones, tampoco una sudadera de manga larga.

El personal sanitario del PAC y del SES-SAMU trabaja en turno diurno y nocturno y, en ocasiones, bajo condiciones climatológicas adversas en invierno. En los momentos de mucho frío, las trabajadoras y trabajadores de Emergencias se han visto obligados a salir a trabajar con su ropa de abrigo personal, lo que no resulta muy higiénico dado que en el trabajo sanitario se manipulan sustancias biológicas y químicas.

La no entrega del uniforme completo por parte de la Conselleria de Sanidad contraviene lo establecido en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, normativa estatal de obligado cumplimiento.

El Sindicato de Enfermería espera que la Conselleria rectifique lo antes posible y dote de ropa de protección contra las bajas temperaturas a todo su personal de Atención Continuada y de Emergencias, teniendo en cuenta, además, que nos encontramos en los meses más fríos del año.

De hecho, al Sindicato le consta que la Dirección del SES-SAMU ya ha realizado un pedido de ropa térmica para las Unidades de SAMU de Morella, Vilafranca, San Mateu en la provincia de Castellón, las de Segorbe, Utiel, Requena, Buñol, Xàtiva y Ontinyent en Valencia, y las de Villena, Alcoi y Elda en Alicante.■

## EUSKADI

## En lucha ante la pésima gestión de los procesos de OPE de Osakidetza

Olatz Rincón  
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Euskadi ha impulsado movilizaciones para denunciar el "caos" de Osakidetza en la gestión de los procesos de Oferta de Empleo Público del Servicio Vasco de Salud.

Enfermeras y fisioterapeutas han salido a las puertas de los centros de trabajo para denunciar su hartazgo y han protagonizado una pitada masiva frente a Servicios Centrales: "Queremos decir alto y claro a Osakidetza que no aceptamos sus imposiciones", explicaban durante la sonora protesta.

Desde el Sindicato critican que el personal tiene que presentarse a una nueva OPE cuando aún no han resuelto la anterior. "Osakidetza nos obliga a volver a examinarnos, cuando aún no co-



Enfermeras y fisioterapeutas muestran su hartazgo

nocemos si contamos con plaza o no", denuncian.

"Exigimos que Osakidetza acelere la resolución de la OPE 2018-19. Es injusto que tengan que realizar este gran esfuerzo, cuando quizá no sea necesario". Para SATSE, preparar un nuevo examen en estas anómalas condiciones, supone una quiebra de los derechos laborales del personal de Osakidetza y también de su vida personal.

Desde el Sindicato denuncian que enfermeras y fisioterapeutas están hartas, porque Osakidetza solo utiliza la imposición para gestionar estos asuntos y comunicarse con su plantilla. "Como llevamos años denunciando desde SATSE Euskadi, no hay una negociación real", explican.

"La consejera dice que esta OPE estaba pactada, pero nosotros le decimos que no es verdad". Desde SATSE aclaran que no ha suscrito esta OPE, porque Osakidetza no le ha permitido participar en el proceso. Por ello, las decisiones que se han tomado en torno a esta nueva convocatoria son decisiones unilaterales de Osakidetza, concluyen.■

## LABORAL

## CANARIAS

## SATSE insta a la Consejería de Sanidad a consolidar las plantillas

Rosy Díaz Jorge  
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Canarias, ha trasladado al consejero de Sanidad, Blas Trujillo, su preocupación por la situación actual de contratación precaria e insuficiente de enfermeras, matronas y fisioterapeutas en el Servicio Canario de Salud (SCS).

Para SATSE, la falta de contratos estables está causando graves problemas en la Sanidad canaria. Por este motivo, insta a la Consejería a tomar medidas urgentes como la oferta de contratos de duración estable, sin que se cubran las necesidades estructurales con interinidades por acúmulo de tareas.

Asimismo, añaden desde el Sindicato de Enfermería, es momento de apostar por un sistema de listas de empleo ágil, transparente y que cumpla con los principios fundamentales de acceso al empleo público.

Una vez más, SATSE Canarias reitera que las consecuencias de una gestión no centrada en las personas y fundamentada en la eventualidad, sitúa al Servicio Canario de Salud a la cabeza del conjunto del Estado en temporalidad. ■

## CASTILLA Y LEÓN

# La subida aprobada en el pago del kilometraje es insuficiente

SATSE exige un aumento de 8 céntimos para compensar el aumento de precios

Cristina Rosado  
castillaleon@satse.es

SATSE Castilla y León consideró "totalmente insuficiente" la subida de solo 4 céntimos en el precio del kilometraje que ha determinado la Administración autonómica como indemnización a los empleados públicos por poner su vehículo propio a disposición de la Junta de Castilla y León para asegurar la prestación sanitaria en el ámbito rural.

SATSE calcula que, para un vehículo de consumo medio-bajo, el incremento en el precio del carburante en los últimos 16 años ha sido de 6 céntimos por kilómetro recorrido, por lo que considera que una indemnización apropiada partiría de un aumento de 8 céntimos por kilómetro, para pasar de los 19 céntimos actuales a un mínimo de 27, dado que este incremento de indemnización está sujeto a retención de IRPF.

El Sindicato de Enfermería en Castilla y León lleva tiempo exigiendo el aumento de la indemnización que se abona a las enfermeras y enfermeros de SACYL por utilizar su vehículo propio para desplazarse a prestar asistencia sanitaria entre los 3.665 consultorios de la Comunidad. En provincias como la de León, las enfermeras realizan más de

un millón de kilómetros al año para garantizar la asistencia sanitaria.

### Fondo de daños

SATSE Castilla y León recogió más de 2.000 firmas de enfermeras de Atención Primaria en 2022 para exigir la actualización del precio del kilometraje y continuó reclamando la convocatoria del Fondo de compensación de daños por accidente en los vehículos particulares de los sanitarios usados en su trabajo. Aunque está en vigor la normativa que lo regula, no se convoca desde el año 2011.

El Sindicato de Enfermería insiste en "lo perentorio de una actualización de esas indemnizaciones acorde al coste del precio del combustible y del mantenimiento del vehículo dada la dispersión geográfica que tienen las poblaciones de Castilla y León, que obliga a las enfermeras a hacer largos desplazamientos para atender a los pacientes, así como las dificultades orográficas existentes en algunas zonas, la climatología en invierno y un largo etcétera de situaciones que hacen que puedan padecer accidentes con sus vehículos particulares en su trabajo". ■



Cartelería de SATSE reclamando una mayor retribución del kilometraje

## CASTILLA-LA MANCHA

## Dos demandas "vitales", debate y soluciones

Redacción  
mundo\_sanitario@satse.es

Enfermeras y fisioterapeutas de Ciudad Real han participado en la jornada profesional, organizada por el Sindicato de Enfermería, SATSE, para abordar dos asuntos prioritarios y fundamentales para la sanidad y sus profesionales, como son lograr la jubilación anticipada voluntaria y la reclasificación profesional en el Grupo A, sin subgrupos.

La jornada, que contó con la presencia del secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Juan Francisco Ruiz y de la secretaria provincial de SATSE Ciudad

Real, Sara Oropesa, realizó un análisis detallado de la actual situación de dos reivindicaciones que, además de suponer un claro beneficio para los profesionales, conllevan una mejora en la atención que se presta a los pacientes y al conjunto de la ciudadanía.

La jornada profesional, que obtuvo un amplio seguimiento por parte de las enfermeras y fisioterapeutas, forma parte de la estrategia general de actuación del Sindicato para informar sobre la importancia de seguir trabajando política e institucionalmente para hacer realidad estas dos importantes demandas. ■



## ESTATAL

# Más de 40.000 enfermeras reclaman al Gobierno la jubilación anticipada

La campaña de SATSE recaba cada vez más apoyos entre los profesionales de todo el Estado

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El número de enfermeras y enfermeros de todo el Estado que están demandado directamente al Gobierno poder acceder a la jubilación anticipada voluntaria sigue creciendo y ya son cerca de 40.000 los profesionales que se han dirigido por escrito, y de manera voluntaria, al ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, para lograr una reivindicación que beneficia a los profesionales, los pacientes y al conjunto del sistema sanitario.

El envío de escritos al ministro es una iniciativa del Sindicato de Enfermería, SATSE, dentro de su estrategia general de actuación para posibilitar la jubilación anticipada voluntaria de un colectivo sanitario que sufre a lo largo de toda su trayectoria profesional unas condiciones laborales especialmente duras, penosas, tóxicas y peligrosas. “Más de 40 años de todo tipo de riesgos y peligros para su salud y seguridad, además de estrés, burnout y un contacto permanente con el dolor, el sufrimiento y la muerte de miles de personas”, añade.

El incremento de escritos dirigidos al Gobierno es continuo y constante desde que se inició esta iniciativa, por lo que SATSE agradece y pone en valor la im-

plicación de un cada vez mayor número de enfermeras y enfermeros que no quieren permanecer impasibles ante una situación que les perjudica gravemente a nivel personal y profesional.

## Coefficiente reductor

En concreto, las enfermeras que se han sumado ya a la iniciativa de SATSE reclaman al ministro de Seguridad Social que se aplique un coeficiente reductor para su jubilación, como ya se ha hecho para otros colectivos profesionales (policías, mineros, bomberos, artistas, toreros...), en virtud de la Ley General de la Seguridad Social.

Esta norma prevé que la edad mínima exigida para tener derecho a jubilación pueda ser rebajada en aquellas actividades profesionales que sean de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre y acusen elevados índices de morbilidad y mortalidad, “requisitos que los profesionales de Enfermería cumplen más que de sobra”, agrega el Sindicato.

Un asunto que está siendo abordado también en las distintas jornadas que se están celebrando en diferentes comunidades autónomas y que continuarán en los próximos meses.



Enfermeras del Hospital Vall d'Hebrón de Barcelona

En todas ellas se subraya que la naturaleza y complejidad de la labor asistencial y de cuidados de las enfermeras y enfermeros requiere siempre de una pericia, habilidad y actitud de alerta y vigilancia permanente que lógicamente se ven afectadas con el paso de los años.

“El clamor en demanda de una alternativa justa y digna a su

actual situación es cada vez mayor, y estamos convencidos de que irá a más porque es absolutamente incomprensible que un profesional con 60 años o más de edad, y con más de 40 de trayectoria profesional, tenga que seguir enfrentándose a todo tipo de situaciones ante las que su estado físico, psicológico y emocional no es el óptimo”, afirma.

Por último, SATSE recuerda que estos profesionales se ven expuestos de manera habitual a numerosos riesgos para su salud, como son los biológicos, físicos, químicos, ergonómicos o psicosociales, además de estar en contacto permanente con el dolor, el sufrimiento, la enfermedad y, con demasiada frecuencia, la muerte.■

## EUSKADI

## SATSE convoca movilizaciones contra el desmantelamiento de la sanidad

Olatz Rincón  
euskadi@satse.es

Profesionales y ciudadanía se han movilizado en las tres capitales vascas contra el desmantelamiento de la sanidad pública. El pasado 25 de febrero tres multitudinarias manifestaciones recorrieron las calles de Bilbao, Donostia y Vitoria-Gasteiz para decir a Osakidetza “basta ya”.

“Hace unas semanas escuchábamos al Lehendakari reconocer problemas y dificultades en Osakidetza. Apenas un mes después y en un intento de ocultar la rea-

lidad, afirmaba que la sanidad pública vasca ni se está desmantelando ni privatizando”, denunciaba SATSE, junto con el resto de los sindicatos convocantes.

## Graves problemas

“La única realidad es que la precariedad laboral sigue siendo uno de los grandes problemas de nuestra sanidad”. Entre los problemas enumerados por el Sindicato se encuentran una tasa de temporalidad que supera el 50%, una pérdida de poder ad-

quisitivo superior al 20%, la sobrecarga, la falta de sustituciones o el recorte radical que se quiere aplicar en el Desarrollo Profesional.

Asimismo, denuncian desde SATSE Euskadi, se mantienen los recortes aplicados en diferentes servicios como los Puntos de Atención Continuada las Urgencias del Hospital de Santiago, así como el cierre de la cirugía cardíaca del Hospital bilbaíno de Basurto.

Desde el Sindicato de Enfermería subrayan la situación especialmente precaria de la Aten-



ción Primaria y recuerdan que este colectivo ya salió a la huelga en el año 2019. “La situación no

ha hecho más que empeorar y esta saturación de la Atención Primaria afecta directamente a otros niveles asistenciales, como las Urgencias Hospitalarias, en las que cada vez existe una sobrecarga mayor”, denuncia SATSE.

“Mientras tanto, la Mesa Sectorial sigue totalmente bloqueada”, añaden fuentes del Sindicato de Enfermería, que denuncian que Osakidetza no tiene capacidad de decisión y no han atendido ni una de sus peticiones.

“El Servicio Vasco de Salud pretende utilizar la Mesa Sectorial para aparentar una negociación que no existe. Vamos a seguir movilizándonos hasta que logremos que, en la sanidad pública vasca, haya una negociación real”, concluye la central sindical.■

## ESPECIAL

# El Grupo A para todas las enfermeras y fisioterapeutas, una gran deuda pendiente

SATSE ha intensificado su estrategia sindical en todo el Estado para lograr el Grupo A, sin subgrupos

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha intensificado en los últimos meses su estrategia de actuación en el conjunto del Estado para lograr la clasificación profesional de las enfermeras y fisioterapeutas de la sanidad pública en un único Grupo A, sin subgrupos.

Desde el pasado año, SATSE viene impulsando todo tipo de acciones de presión para que el Gobierno modifique el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y elimine la vigente división en subgrupos A1 y A2 en el Grupo A.

De esta forma, todos los titulados universitarios, caso de estos profesionales sanitarios, podrán pertenecer al Grupo A sin subgrupos, algo que debería haber sucedido hace más de 15 años en nuestro país.

**GOBIERNOS Y PARTIDOS NO HAN HECHO NADA HASTA LA FECHA PARA ACABAR CON LA ACTUAL DISCRIMINACIÓN**

Además de propiciar reuniones y encuentros con responsables de administraciones estatales y autonómicas y con los partidos políticos, se están celebrando jornadas profesionales de información y sensibilización en las diferentes autonomías, y se está distribuyendo material informativo (dípticos y carteles) en los centros sanitarios del conjunto del Estado.

La realidad es que, a raíz de la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior, promovido por los Acuerdos de Bolonia, en España se han extinguido los planes de estudios de Licenciatura y Diplomatura, y todas las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas cursan estudios de Grado, al igual que otros colectivos sanitarios.



Cartel de la campaña de SATSE para reclamar la clasificación de enfermeras y fisioterapeutas en un único Grupo A

No obstante, los sucesivos gobiernos no han hecho nada y han mantenido una situación que supone una clara discriminación y desigualdad que afecta a 400.000 enfermeras y fisioterapeutas de nuestro país.

SATSE recuerda que el Gobierno de España se comprometió, en el acuerdo firmado con el Sindicato en 2013, en acabar con esta discriminación entre profesionales sanitarios, pero hasta la fecha, las diferentes administraciones sanitarias públicas siguen sin dar respuesta a la demanda de iniciar los trámites necesarios para realizar una adecuada clasificación profesional.

Por último, el Sindicato de Enfermería recalca que posibilitar el avance profesional que se merecen las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas supone, en definitiva, una mejora del funcionamiento de nuestro sistema sanitario y, con ello, de la atención sanitaria y cuidados que se prestan a los pacientes y a la ciudadanía en los centros sanitarios y sociosanitarios del conjunto del Estado.■

## ESPECIAL

## ¿En que nos perjudica a enfermeras y fisioterapeutas seguir en el A2?

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

SATSE explica que seguir en el subgrupo A2 conlleva para las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas una clara discriminación en aspectos como el acceso a puestos relacionados con la gestión y dirección de alto nivel, la toma de decisiones y liderazgo, los grupos de investigación y docencia y los puestos de gerencia en los centros sanitarios.

Se da el caso, como ejemplo, de querer acceder a experto en protección contra las radiaciones ionizantes del Consejo de Seguridad Nuclear y solo poder obtener el diploma de "operador", lo que equipara a las enfermeras con el personal técnico de Formación Profesional.

De otro lado, el Sindicato su-

braya que, teniendo en cuenta que Enfermería y Fisioterapia son profesiones con un alto porcentaje de mujeres, las administraciones públicas están propiciando también una clara discriminación que imposibilita un mayor desarrollo profesional y personal del colectivo femenino.

### Techos de cristal

"Estamos perpetuando el mantenimiento de evidentes techos de cristal que imposibilitan en la práctica que las mujeres puedan ocupar y desempeñar más puestos de responsabilidad y liderazgo", aseveran desde la organización sindical.

El Sindicato de Enfermería apunta que la deficiente regula-

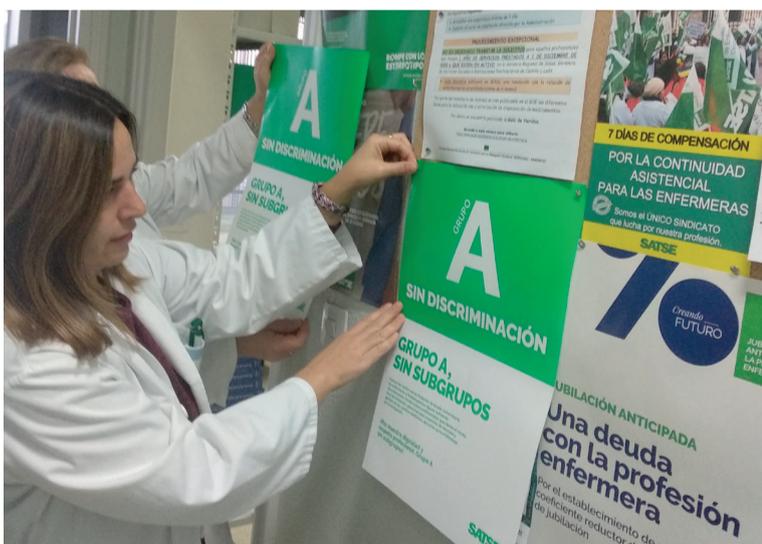
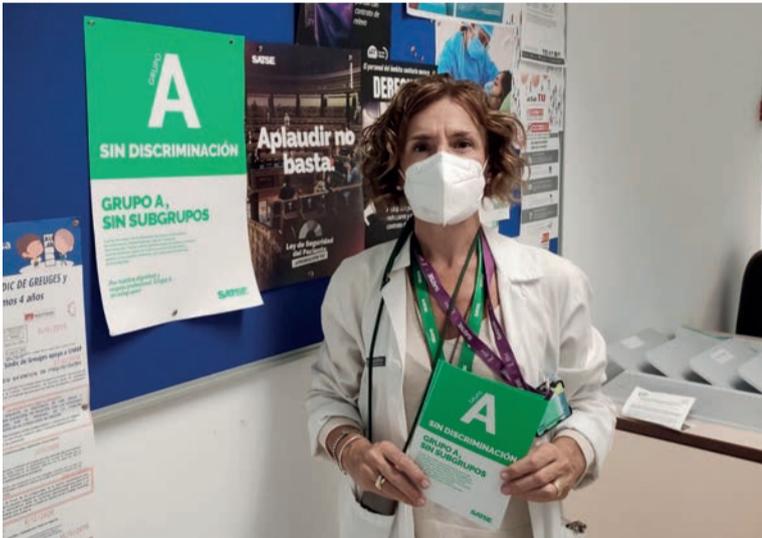
ción del régimen jurídico de estos puestos de la administración hace que, en todos los casos, sea la propia convocatoria del puesto la que determine los requisitos, bien de formación o de pertenencia a un subgrupo o grupo de clasificación, que deben de reunir los profesionales interesados.

Sin embargo, la práctica común y generalizada es que estos puestos están reservados y/o adjudicados a los colectivos profesionales cuya titulación fuese antiguamente una licenciatura.

En definitiva, se está generando una situación discriminatoria y de conflicto y que podría justificar una posible fractura, al propiciar una distinta subclasificación entre antiguas y nuevas titulaciones dentro de una misma disciplina, concluye.■

## ESPECIAL

# 300.000 dípticos y carteles con un claro mensaje: "Sin discriminación"



Los profesionales de los centros sanitarios del país han podido conocer todos los detalles de la estrategia de SATSE gracias a los más de 300.000 dípticos informativos y carteles que se han distribuido en los últimos meses.

"Se trata de una realidad aún desconocida por una parte de los profesionales, por lo que estamos haciendo un esfuerzo informativo y de sensibilización para que nadie tenga ninguna duda al respecto", señala SATSE. ■

## ESPECIAL

# Jornadas profesionales, reuniones, proposiciones no de Ley, cartas...

SATSE impulsa numerosas acciones en todo el Estado



Imagen de unas de las jornadas profesionales celebradas en Andalucía, para informar sobre el Grupo A

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

La 'maquinaria' de SATSE en todo el Estado está a pleno rendimiento desde hace meses para lograr la clasificación en el Grupo A sin subgrupos, para enfermeras y fisioterapeutas.

En otras acciones, miles de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas están participando en las jornadas profesionales, organizadas por el Sindicato para abordar la reclasificación profesional en el Grupo A, sin subgrupos, además de la situación existente en torno a la jubilación anticipada voluntaria.

Profesionales de Andalucía, Euskadi, La Rioja, Galicia, Castilla-La Mancha y Catalunya han sido los primeros en asistir a unas jornadas que realizan un análisis detallado y exhaustivo de la actual situación de dos reivindicaciones que, además de suponer un claro beneficio para los profesionales, conllevan una mejora en la atención que se presta a los pacientes y al conjunto de la ciudadanía.

Estas jornadas profesionales, que en próximos meses irán desarrollándose en todo el Estado, se enmarcan dentro de la estrategia general de actua-

ción del Sindicato de Enfermería para informar sobre la importancia de seguir trabajando política e institucionalmente para hacer realidad estas dos importantes demandas para la sanidad y sus profesionales.

## SATSE MANTIENE UNA ESTRATEGIA DE PRESIÓN CONSTANTE ANTE GOBIERNOS, PARTIDOS Y OTROS ESTAMENTOS

Las jornadas abordan, por un lado, la problemática existente al no poder enfermeras y fisioterapeutas pertenecer al Grupo A, cuando son titulados universitarios de Grado, al igual que otros profesionales que trabajan en nuestro sistema sanitario y en otros ámbitos profesionales que sí tienen esta clasificación profesional. En la actualidad, las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se encuentran en el Grupo A2.

Por ello, los expertos y profesionales presentes en las jornadas organizadas por SATSE coinciden en la urgente necesidad de que el Gobierno modifique el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) para eliminar la vigente división en subgrupos A1 y A2 en el Grupo A, y que todos los titulados universitarios, caso de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, pertenezcan al Grupo A, sin subgrupos.

De otro lado, el Sindicato de Enfermería, SATSE, ha trasladado una Proposición no de Ley a todos los partidos con representación en el Congreso de los Diputados para que insten al Gobierno a que modifique el EBEP, eliminando la actual clasificación profesional y sustituyéndola por un único Grupo A, sin subgrupos.

Asimismo, esta misma reivindicación se ha hecho tanto al presidente del Gobierno, Pedro Sanchez y a los ministros competentes, como a los responsables de las distintas comunidades autónomas y a los partidos políticos que tienen representación en el Congreso para que "muevan ficha" y apoyen a las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas. ■

## LABORAL

## CANARIAS

## Aplican la estrategia AP+, sin negociarse en Mesa

Rosy Díaz Jorge  
canarias@satse.es

SATSE Canarias reclama que la Estrategia Integral de Atención Primaria y Comunitaria presentada por el SCS como nuevo modelo organizativo para reducir la demora y la presión asistencial en Atención Primaria, no ha sido debatida, ni negociada en la Mesa Sectorial de Sanidad.

A pesar de ello, desde el Sindicato de Enfermería se considera que algunas de las medidas adoptadas son adecuadas, como la limitación del número de consultas, la incorporación de programas para matronas y fisioterapeutas, así como dotar de más recursos a nuevos servicios asistenciales.

### Reivindicaciones de SATSE

Sin embargo, no se han tenido en cuenta las reivindicaciones de los profesionales de Enfermería que prestan servicios en Atención Primaria (abono de visitas domiciliarias, disminución de la presión asistencial...).

Así mismo, este modelo tampoco sirve para desbloquear los acuerdos alcanzados en el seno de la Mesa Sectorial y paralizados por las sucesivas leyes de presupuestos de cada año y que afectan específicamente a AP.■

## ESTATAL

# 25.000 plazas con un mismo objetivo, reducir la temporalidad

Las OPEs de estabilización en las CC.AA. tienen fecha límite, diciembre de 2024

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

Cerca de 25.000 plazas se han ofertado a las enfermeras, matronas y fisioterapeutas de todo el país para que puedan acabar con la situación de temporalidad y precariedad laboral que sufren desde hace años en los diferentes servicios de salud.

Después de su convocatoria, en diciembre del pasado año, la pelota está ahora en el tejado de las diferentes autonomías, ya que tienen que concluir los procesos selectivos de estabilización antes de finales de 2024 para que los profesionales que los superen puedan obtener su nueva plaza.

En el caso de las enfermeras, las comunidades autónomas han convocado un total de 15.518 plazas, a través del concurso de méritos, y otras 7.585, a través del concurso/oposición. Por su parte, son 516 plazas, vía concurso de méritos y 210, vía concurso-oposición, para las matronas, y 649 (concurso de méritos) y 259 (concurso-oposición) para los profesionales de Fisioterapia.

Desde SATSE se insiste en que el número de plazas convocadas sigue siendo insuficiente para acabar con un problema provocado por la inacción durante años del conjunto de adminis-



SATSE se ha concentrado en varias ocasiones frente al Congreso de los Diputados

traciones sanitarias públicas, y que ha propiciado tasas de temporalidad que llegan en algunos servicios autonómicos de salud al 60 por ciento del total de las plantillas.

Además de esta convocatoria con carácter extraordinario que tiene el objetivo de reducir hasta el 8 por ciento la tasa de temporalidad en la administración pública, SATSE viene trabajando desde hace meses con el Ministerio de

Sanidad para reformar el Estatuto Marco del personal estatutario y posibilitar que se establezca una convocatoria, al menos en años alternos, como mínimo, de concursos-oposición en cada servicio de salud y que estos se resuelvan con la celeridad suficiente, para que unos no se solapen con otros.

Otra demanda del Sindicato planteada en el marco del Ambiente de Negociación con el Ministe-

rio de Sanidad es que la reforma del Estatuto Marco del personal estatutario establezca que los puestos de trabajo temporales nunca se utilicen para la cobertura de puestos estructurales, por lo que la cobertura definitiva de estos puestos se debería hacer, en todo caso, en la siguiente Oferta Pública de Empleo (OPE).

### Traslados

Asimismo, desde la organización sindical se reclama que se regulen los concursos de traslados para que se realicen mediante un concurso abierto y permanente que permita garantizar el derecho a la movilidad con la frecuencia necesaria y que se homologue los baremos de acceso al empleo público en el Sistema Nacional de Salud.

“No podemos seguir permitiendo que miles de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas sigan acumulando durante años contratos precarios de días, semanas o meses, ya que, además del grave perjuicio a nivel profesional y personal que supone, afecta negativamente a la atención sanitaria que se presta a los pacientes y al conjunto de la ciudadanía”, concluyen desde la organización sindical.■

## CEUTA

## Oscurantismo en torno a la reapertura del centro del Tarajal

Juanjo Oliva  
ceuta@satse.es

La reanudación de la actividad en las instalaciones del Centro de Salud Tarajal, recientemente renovadas después de años de obras, se ha pospuesto en varias ocasiones y por el momento SATSE carece de una fecha de inicio de la atención a los pacientes.

El INGESA no ha notificado a SATSE, ni a la Junta de Personal, cuándo se retomarán las consultas en el renovado centro de la zona sanitaria III de Ceuta. De ahí la queja del Sindicato, que critica la falta de información sobre la finalización de los trabajos

no solo en el Tarajal, sino también de la ampliación de Urgencias del Hospital Universitario.

“Si nosotros estamos informados de los pasos que se dan por parte del INGESA, podremos trasladar esa información de una manera adecuada a los profesionales ya que es una apuesta positiva por la sanidad pública de Ceuta”, ha reflexionado la secretaria general de SATSE en la ciudad autónoma, Elisabeth Muñoz.

La Administración tampoco ha invitado a los sindicatos a realizar un recorrido por las instalaciones remozadas. Con esta ampliación, contarán con

5 consultas nuevas, pasando de las 35 que poseía a las 40 con las que contará, además de haber ampliado las dependencias de Urgencias, con salas de Reanimación para Adultos y para Pediatría y salas de Preparación al parto, Cirugía Menor, Extracciones y Educación en Diabetes, enfermedad con gran prevalencia en Ceuta.

Mientras se produce el traslado de la actividad a su emplazamiento habitual, los usuarios son atendidos por su equipo de Atención Primaria en un ala del Hospital Universitario, donde se les acomodó a principios de 2019.



Autoridades frente al Centro de Salud Tarajal el día de su reinaguración

Para Muñoz, este es uno de los flecos pendientes que la ministra, Carolina Darias, deja en la sanidad ceutí ante su inminente salida del Gobierno para concurrir a las elecciones a la alcaldía de Las Palmas de Gran Canaria.

La propia ministra de Sanidad, en su visita al centro del Tarajal del pasado diciembre, despachó las dudas sobre el futuro de los centros de salud de Ceuta con un ambiguo ‘suai-suai’ (paso a paso).■

# PROFESIÓN

ESTATAL

## Atención, información y asesoramiento en caso de sufrir una agresión

SATSE ofrece a sus afiliadas/os un servicio de atención telefónica las 24 horas/365 días al año

Raúl Sánchez  
raulsanchez@satse.es

Más de 700 enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas víctimas de alguna agresión durante el desempeño de su labor asistencial y de cuidados han sido atendidos y asesorados por personal especializado a través del servicio telefónico gratuito que mantiene el Sindicato de Enfermería, SATSE.

El Sindicato de Enfermería lleva muchos años trabajando para acabar con el grave problema de la violencia en el ámbito sanitario y ayudar a todos los profesionales que han sufrido cualquier tipo de agresión, ya sea física (puñetazos, empujones...) o verbal (amenazas, insultos, descalificaciones...).

Son ocho de cada diez enfermeras y enfermeros los que han sido víctimas de agresiones a lo largo de su trayectoria profesional, según distintas encuestas realizadas por SATSE en el conjunto del Estado.



La agresión a un profesional nunca es la solución

El servicio telefónico permanente (24 horas/365 días) puesto en marcha por SATSE atiende de forma personalizada y urgente a la enfermera, enfermero o fi-

sioterapeuta que ha sufrido una agresión durante el ejercicio de su actividad profesional y le asesora sobre todas las medidas que puede emprender.

El servicio incluye también atención psicológica al profesional agredido y asesoramiento por parte de abogados en todo lo relativo a los pasos a seguir tras interponer una denuncia, (seguimiento del procedimiento hasta la sentencia, recursos necesarios, gestiones para el cobro de la indemnización que se reconozca en el fallo judicial...).

### Atención inmediata

SATSE es consciente de que los profesionales de Enfermería y Fisioterapia atendidos hasta la fecha por este servicio son una mínima parte de los que resultan agredidos, física o verbalmente, en los centros sanitarios y socio-sanitarios del conjunto del Estado, por lo que lanza un nuevo llamamiento para que no se deje pasar ningún acto de violencia.

“Cuando un profesional sufre una agresión, necesita ayuda inmediata, y que tenga todos los recursos e información a su

disposición para que denuncie lo sucedido, porque ningún episodio de violencia en el ámbito sanitario y sociosanitario o en visitas domiciliarias debe quedar impune”, apuntan desde la organización sindical.

En todo caso, el Sindicato de Enfermería, SATSE, reitera que lo “absolutamente necesario” es contar con una Ley a nivel estatal que garantice que el conjunto de administraciones públicas y empresas sanitarias privadas actúen de manera conjunta, coordinada y eficaz en todo el Estado para acabar con esta grave lacra que sigue en aumento en nuestro país.

Al respecto, el Sindicato critica, una vez más, que se perdiera una “oportunidad de oro”, el pasado mes de diciembre, cuando se debatió en el Congreso de los Diputados una Proposición de ley contra la violencia en el ámbito sanitario y que, por razones meramente políticas y partidistas, se rechazase que continuara su tramitación parlamentaria. ■

NAVARRA

## Manifestación por nuestros derechos

Mayte Romero  
navarra@satse.es

Cientos de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se manifestaron el pasado 18 de febrero, por las calles de Pamplona, bajo el lema “Queremos cuidarte con dignidad”, para manifestar el hartazgo de las y los profesionales ante los continuos incumplimientos de los compromisos adquiridos por parte del Departamento de Salud.

Pese al ambiente festivo de la jornada, la secretaria autonómica de SATSE, M<sup>a</sup> José Algarra, dejó patente la necesidad de contar con gobiernos y administraciones valientes, capaces de cumplir los compromisos y

promesas hechas a la profesión y capaces de pensar y gestionar a largo plazo, sin intereses ni presiones partidistas. Gobiernos que apuesten por un cambio de modelo asistencial que priorice el desarrollo profesional de la Enfermería y la Fisioterapia.

Un modelo acorde a sus funciones y competencias, respetando y mejorando sus condiciones laborales, eliminando los agravios comparativos, desarrollando y creando puestos de especialidades enfermeras. También favoreciendo la investigación, el liderazgo o la gestión de los centros, adecuando ratios de pacientes, instaurando la jubilación anticipada voluntaria sin merma económica, fomentando una

verdadera conciliación familiar o implantando, de una vez, el Plan Bolonia en la Función Pública de Navarra para que se reconozca a estas profesiones que son grado y que, por tanto, deben estar clasificadas como Grupo A, sin subgrupos.

Una jornada en la que quedó de manifiesto que enfermeras y fisioterapeutas están cansados de llevar el peso asistencial por la responsabilidad y el compromiso adquirido con su puesto de trabajo y que, tal como se coreó en multitud de ocasiones, están dispuestas a realizar cualquier acción que conlleve la negociación y aceptación de mejoras en las condiciones laborales y profesionales. ■



## ESTATAL

# "Existen numerosas deficiencias en las residencias de mayores"

Enfermeras y fisioterapeutas denuncian la situación que se sufre en los centros

Redacción  
mundo\_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que las deficiencias e irregularidades en las residencias mayores en cuanto a sus recursos y medios siguen creciendo en nuestro país, mientras la patronal privada, que gestiona tres de cada cuatro centros, continúa generando grandes beneficios en un "lucrativo negocio" que no responde como debería a las necesidades de atención y cuidados de un colectivo social tan vulnerable.

Tras la pandemia y numerosos compromisos por parte de partidos y gobiernos de mejora de la situación de este tipo de centros sociosanitarios, las enfermeras y fisioterapeutas que trabajan en las residencias siguen sufriendo graves problemas y deficiencias que tienen una repercusión directa y muy negativa en un importante porcentaje de los cerca de 400.000 mayores que ocupan una plaza en nuestro país.

SATSE viene recibiendo en los últimos meses cientos de quejas y reclamaciones de profesionales de Enfermería y Fisioterapia que trabajan en las residencias con un mismo "denominador común", la

falta de recursos materiales por no contar con la financiación suficiente y el déficit de plantillas.

"Esta lamentable realidad provoca que los mayores que residen en estos centros no reciban la atención y cuidados que se merecen, teniendo en cuenta, además, que son un colectivo especialmente vulnerable y frágil, al ser dependientes o personas pluripatológicas y con procesos crónicos de salud en el 80 por ciento de los casos", apuntan desde la organización sindical

Según SATSE, se trata de una situación que es especialmente censurable en el caso de las residencias privadas, las cuales cobran una media de 2.000 euros al mes por cada residente.

Un "lucrativo negocio" que llevó ya hace unos años a grandes

**LOS MAYORES NO RECIBEN LA ATENCIÓN Y CUIDADOS NECESARIOS POR LOS PROBLEMAS EXISTENTES**



Los mayores son un colectivo vulnerable susceptible de atención y cuidados

fondos de inversión y de capital riesgo, aseguradoras, constructoras y compañías participadas por grandes fortunas a copar el capital de las principales empresas del sector.

En lo que respecta a la atención y cuidados a los residentes, el principal problema denunciado por los profesionales es la falta de tiempo y recursos para realizar su

labor, ya que existe un gran déficit de plantillas y sus condiciones laborales son muy precarias.

Se dan numerosas situaciones en las que tienen que atender hasta 200 mayores residentes con los consiguientes riesgos para la salud de los mayores y también, a medio y largo plazo, la de los propios profesionales, concluyen desde el Sindicato. ■

## ANDALUCÍA

## En favor de la enfermera especialista en Salud Mental

Redacción  
mundo\_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Andalucía ha remitido un escrito a la consejera de Salud y Consumo, Catalina García, en relación a la creación del nuevo Consejo Asesor Externo del Plan Andaluz de Salud Mental y Adicciones (PASMA-PASDA).

En el escrito se traslada a la consejera que es de vital importancia que el Consejo esté integrado por un equipo multidisciplinar para el abordaje integral de las patologías mentales, y no solo por un equipo médico.

"Es fundamental la inclusión de la figura de la Enfermera Especialista en Salud Mental, pues solo así se conseguirá prestar unos cuidados sanitarios de calidad, se potenciará el desarrollo de modelos integrales, interdisciplinarios y transversales que abarquen los numerosos ámbitos de actuación en la salud y no basarse solamente en un modelo medicalizado", señala.

SATSE valora muy positivamente esta iniciativa, pero asegura que si no se cuenta con la enfermera en Salud Mental, se estará negando el asesoramiento experto de una especialista en los cuidados y necesidades. ■



**TELÉFONO AGRESIONES**

Atención inmediata en caso de agresión

24 H/365 DÍAS

**91 000 17 44**

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE



## CATALUÑA

# El próximo paso de la investigación enfermera: compromiso e inversión

Adela Zabalegui inaugurará el IV Congreso de Investigación de SATSE Catalunya

Rosa Gisbert  
premsacatalunya@satse.es

Los próximos días 15 y 16 de marzo, en el World Trade Center de Barcelona, SATSE Catalunya organiza su IV Congreso de Investigación, titulado "Explorando el futuro de la ciencia de los cuidados".

Entre otras intervenciones contará con una ponencia inaugural a cargo de Adela Zabalegui, subdirectora de Investigación y Docencia de Enfermería en el Hospital Clínico de la ciudad condal.

"Explorar la ciencia enfermera es muy amplio, me gustaría incidir en estrategias para potenciar la investigación enfermera desde la asistencia" explica la ponente sobre su intervención.

La experiencia personal de Zabalegui le ha permitido conocer, interactuar y guiar a un gran número de enfermeras y enfermeros que dedican esfuerzo a la ciencia, lo que le ha llevado a concluir que, a día de hoy, estos profesionales tienen proyectos necesarios y pertinentes, además de contar con una competencia metodológica sólida, pero que "la fase de implementación es lo que crea descontento".



Adelaida Zabalegui, subdra. de Investigación en el Hospital Clínico de Barcelona

La ponente recalca que los profesionales no cuentan con tiempo para investigar y pasan años invirtiendo horas de su vida personal en la búsqueda de conocimiento. "Muchos se desentendían porque ven que todo ese gran trabajo no está reconocido, ya no económicamente, sino incluso dentro de las organizaciones porque sus proyectos no llegan a implementarse", dice.

"Se requiere por parte de las instituciones el compromiso de que ese conocimiento nuevo se

lleve a la práctica y eso requiere una inversión que no se está produciendo" sentencia Zabalegui y recuerda que la investigación está dirigida a "solucionar problemas de los pacientes, de las personas que atendemos. Ese es el talento de las enfermeras, porque lo viven, detectan lo que hay que mejorar y buscan cómo hacerlo con el rigor metodológico oportuno" sentencia la ponente.

Por ello, durante la ponencia inaugural, Adela Zabalegui se centrará en hablar sobre estrate-

gias que estimulen "la investigación enfermera como desarrollo profesional y de los cuidados" hablando de "experiencias que han servido aquí y a nivel internacional para potenciar que las enfermeras mejoren la calidad asistencial a través de la investigación".

Además de esta ponencia, el Congreso contará con la intervención de la periodista y profesora de la Escuela de Enfermería de la Universidad de Navarra, Hildegart González, que clausurará el evento hablando sobre la proyección de la imagen de la Enfermería en los medios de comunicación, qué incidencia tiene y qué se puede hacer para mejorar lo que la sociedad conoce.

El 15 de marzo los participantes podrán compartir ideas y descubrir, asistiendo a las diferentes mesas, los proyectos en los que otros compañeros y compañeras están trabajando.

El 16 de marzo, la segunda jornada, consistirá en diferentes talleres a los que también se podrá asistir de forma gratuita.

Toda la información e inscripciones está en la página web de SATSE Catalunya y escribiendo al correo 'congresobarcelona@satse.es'. ■

## BALEARES

## Protestas de profesionales por las obras en el Hospital Psiquiátrico

Redacción  
mundosanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, SATSE, y otras organizaciones sindicales han denunciado la desprotección en la que se encuentran los trabajadores y usuarios del Hospital Psiquiátrico.

El pasado 1 de julio del 2022 se iniciaron las obras en el recinto hospitalario y, desde esa fecha, se han comunicado numerosos accidentes de trabajo relacionados única y exclusivamente con la ejecución de dichas obras.

La desorganización, la mala señalización, la inexistente iluminación, los continuos cambios de las zonas de obra realizados dentro del recinto y la falta de accesos a los edificios tanto para el personal como para los vehículos de emergencia han llevado a la situación actual en la que los trabajadores del Hospital Psiquiátrico temen por su salud.

Asimismo, en el complejo residen pacientes, que debido a su patología deben permanecer ingresados largos periodos de tiempo. La ejecución de estas obras afecta a su día a día y dificulta su recuperación y/o estabilización, señalan las organizaciones sindicales. ■

## EUSKADI

## SATSE sigue luchando en defensa de la plantilla del Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos

Alex Sevilla  
euskadi@satse.es

El Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos sigue con su lucha por lograr unas condiciones justas con respecto al resto de trabajadoras y trabajadores de Osakidetza. Para ello, con el objetivo de denunciar el inmovilismo de Osakidetza y la falta de soluciones, el personal del Centro convocó cuatro jornadas de huelga, durante los días 14, 15, 16 y 17 de febrero.

No obstante, SATSE Euskadi, en su afán por lograr una salida negociada y eficaz, convocó a Osakidetza a una reunión en el Consejo de Relaciones Labora-

les de Euskadi, ya que "llevamos muchos meses pidiéndole a la dirección del servicio vasco de salud que queremos negociar, llegar a una solución que permita terminar con esta injusta discriminación que las y los trabajadores del Centro Vasco estamos sufriendo sin explicación alguna y esperamos que esta vez Osakidetza se preste al acuerdo y lo consigamos".

Hay que recordar que el Centro Vasco de Transfusión y Tejidos Humanos ofrece un servicio imprescindible que garantiza el abastecimiento de sangre y tejidos en Euskadi. Sin embargo, tal y como denuncian las centrales sindicales, su personal sufre una

discriminación anacrónica e injusta y no se reconoce la importante labor que realizan, ya que cobra un 4% menos que el resto de las compañeras de Osakidetza, realizando las mismas o similares funciones. Por este motivo,

**DESDE SATSE SE REITERA LA NECESIDAD DE ACABAR CON LA DISCRIMINACIÓN QUE PADECEN LOS PROFESIONALES**

exigen que se termine con este agravio comparativo.

Incluso desde el Parlamento Vasco se ha instado a Osakidetza a que ponga fin a esta situación. Desde SATSE denunciamos que la plantilla lleva ya más de dos años de conflicto y van a seguir con las movilizaciones hasta que Osakidetza desbloquee la situación y decida equiparar las condiciones con el resto de personal del ámbito hospitalario.

Siguiendo esta misma línea, SATSE Euskadi también convocó una manifestación el pasado 15 de febrero, que partió de la Plaza Circular de Bilbao (Abando) para finalizar ante la sede del Departamento de Salud. ■



# ENFERMERÍA TV

## COOPERACIÓN

# Enfermeras ayudando en la tragedia de Turquía

Mónica González  
monicagonzalez@enfermeriatv.es

Los Chalecos Rojos españoles se encuentran en la ciudad de Iskenderun, distrito de Arsuz (Hatay) en Turquía, donde el hospital de campaña está en pleno funcionamiento, y recepciona pacientes de Arsuz, Iskenderun y Belén.

Tras el trágico terremoto que ha asolado al país, este equipo permanece con sucesivas dotaciones de profesionales.

El hospital del START tiene capacidad para atender a unos 200 pacientes cada día, así como para realizar hasta 7 intervenciones quirúrgicas mayores y 15 menores en su quirófano de campaña. También puede albergar hasta 20 pacientes en su área de hospitalización.

Siete enfermeras de hospitalización, cinco de área quirúrgica, ocho de urgencias y dos matronas conforman las enfermeras que despegaron desde la Base Aérea de Torrejón de Ardoz destino Adana, en Turquía. Forman parte de un gran equipo integrado por 82 personas, 42 mujeres



Imagen del Hospital de Campaña instalado por la Cooperación española

y 40 hombres procedentes de 16 CCAA. También se cuenta con una Dirección de Enfermería.

El equipo Start ya tiene una larga trayectoria en experiencias internacionales. Enfermería tv ha hablado con dos enfermeros que participaron en la emergencia de Bata (Guinea Ecuatorial) para dar apoyo en la atención a las personas heridas por la explosión de un polvorín que arrasó parte de la ciudad.

Se trata de Montse Mont y Rafael Dorado, que nos relataron su experiencia. Para Montse Mont, la clave en estas experiencias es "el trabajo en equipo, nadie es más que nadie, la individualidad no funciona", porque como explica Rafael Dorado "una catástrofe de este tipo es algo para la que ningún sistema sanitario está preparado". ■



## LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Catalina García "El cambio de modelo debe ser a nivel nacional"

Entrevista a la consejera andaluza. Para Catalina García, consejera de Salud de Andalucía, nuestro sistema será sostenible si somos capaces de atender a la cronicidad, y construimos una Atención Primaria centrada en la prevención.



Noticias. Las OPE de estabilización, el Grupo A sin subgrupos, y el debe de la ministra de Sanidad cuando se cumplen dos años desde su toma de posesión, entre las principales noticias de este programa informativo.

## ANUNCIOS GRATUITOS



### ALQUILER

• Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

• Piso en Cádiz. Junto a la playa. 3 dorm. y 2 baños. Plaza de garaje. Tfno: 619 35 62 04. Semanas, fines de semana y verano.

• Apartamento en Almuñecar (Granada). Primera

línea de playa, magníficas vistas. Dos dormitorios. Quincenas y meses. También intercambio de interior o playa. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.

• Apartamento en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina. Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quincenas y puentes todo el año. Tfno: 690 396 988.

• Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

• Se alquila apartamento en Zahara de los Atunes (Cádiz). Completamente equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.

• Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.

• Alquiler de piso en Costa Ballena, Rota (Cádiz). Dos dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea de playa. Urbanización tranquila.

Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.

• Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con frutales y piscina. Tfno: 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.

• Se alquila piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid CAPITAL. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de garaje. parquet y calefacción individual. 980 euros/mes. Tfno: 657 89 48 03.



### COMPRA/VENTA

• Piso en Valladolid (Arco Ladrillo). Cerca a estaciones. Seminuevo. 3 habitaciones, 2 baños, garaje, trastero, piscina. Luminoso. 245.000 €. Tfno: 645 88 94 56.

• Casa de pueblo en Campillo de Altobuey (Cuenca). 2 plantas. Planta baja con comedor, cocina, baño, 2 habitaciones y patio. Planta superior con 4 habitaciones. Precio 39.000 €. Tfno: Julián 619 56 15 87.

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández. **DIRECTOR:** M<sup>a</sup> José García Alumbroeros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Fernández, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es.

**E-MAIL:** mundo\_sanitario@satse.es  
**REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo. 6. 28013 Madrid.

**TELÉFONO:** 91 542 44 10.

**FAX:** 91 542 20 68.

**IMPRIME:** Rivadeneyra S.A.

**DISTRIBUYE:** EMD SPAIN S.L.

**DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.



## Alojamientos turísticos

# Organiza tu Semana Santa al mejor precio

Esta Semana Santa, disfruta de unos días en cualquiera de los apartamentos de SATSE, y disfruta lo mejor de la playa o la montaña al mejor precio.

JACA  
5 NOCHES DESDE

**371€**

MONCOFA  
LA NOCHE DESDE

**45€**

CUENCA  
LA NOCHE DESDE

**60€**

PUERTO BANÚS  
6 NOCHES DESDE

**408€**

CANTABRIA  
6 NOCHES DESDE

**412€**

Más información en [www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es)

ESPECIAL SENIOR

# Recorrido por el País Vasco

Disfruta 7 días descubriendo Euskadi del 21 al 27 de mayo  
Exclusivo para afiliación senior



# MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

## OPES ESTABILIZACIÓN

### SATSE te ayuda a preparar el examen con una nueva formación gratuita

Redacción  
mundosanitario@satse.es

Si eres enfermera o enfermero especialista en Familiar y Comunitaria, Trabajo o Pediatría, y quieres presentarte a las diferentes Ofertas Públicas de Empleo (OPE) publicadas, queremos ayudarte a conseguir tu plaza.

Desde SATSE, llevamos mucho tiempo ayudando a nuestra afiliación en la preparación de los distintos procesos selectivos que han ido surgiendo, ofreciéndoles la posibilidad de acceder a un Canal Oposiciones totalmente gratuito.

Siguiendo esta misma línea de actuación, queremos acompañarte en la preparación de esta OPE de especialista y ponemos

a tu disposición una formación online completamente gratuita enfocada a superar el examen de manera eficaz.

Si estás interesado/a, puedes automatricularte en el Canal Oposiciones del campus virtual de FUDEN. La apertura del primer bloque temático se produjo el pasado 20 de febrero y la formación estará disponible hasta la fecha del examen.

#### Temario específico

En el campus encontrarás un temario específico dividido en bloques de apertura secuencial, con contenidos revisados y actualizados, test de evaluación sobre cada bloque y simulacros periódicos.

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en [www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse](http://www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse).



OPOSICIONES 2023

### Enfermera especialista en Trabajo, Familiar y Comunitaria y Pediatría

Además, durante todo el curso contarás con la tutorización de enfermeras y enfermeros especialistas que darán respuesta a todas las dudas de carácter teórico que puedan surgirte.

Esta formación es un complemento ideal a tu estudio, ya que encontrarás todos los recursos necesarios para diseñar tu plan

estratégico y enfrentarte al examen con las mayores posibilidades de éxito.

Esta nueva actividad formativa gratuita a las enfermeras y enfermeros afiliados a SATSE se enmarca dentro de su estrategia general de aportar todo tipo de herramientas y vías de actualización de conocimientos.

En el caso de las enfermeras especialistas en Trabajo, se han convocado plazas en las comunidades autónomas de Andalucía, Navarra, Euskadi, Cantabria, La Rioja y Murcia, mientras que en el caso de Familiar y Comunitaria, son Aragón y Galicia, y en lo que respecta a Pediatría, en Galicia. ■

## Pagas extras sin recorte

En 2010, como medida extraordinaria para la reducción del déficit público, se comenzó a aplicar un recorte en las pagas extraordinarias de los empleados públicos.

Desde entonces, año tras año a través de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, ningún Gobierno ha mostrado interés en restituir el abono íntegro de las pagas extraordinarias, a pesar de que la situación económica fue evolucionando favorablemente.

#DevuelvanLoSustraído



Exigimos el abono íntegro de nuestras pagas extras

Pásate por tu Sección Sindical SATSE para reclamar lo detraído