

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia



Manifestación 'histórica' por nuestra profesión

Más de 8.000 enfermeras y enfermeros de todo el Estado exigen a gobiernos y partidos políticos que mejoren la Sanidad y sus condiciones

Unión, fuerza y determinación con un solo objetivo. Las enfermeras y enfermeros demostraron el pasado mes de junio ser un colectivo que tiene muy claro lo que necesita y también cómo lograrlo.

Convocados por Unidad Enfermera, alianza por la profesión de la que forma parte el Sindicato de Enfermería, SATSE, más de 8.000 profesionales de todo el Es-

tado se manifestaron para exigir al conjunto de administraciones públicas y partidos políticos que acaben con la grave situación de abandono y precariedad que sufre nuestro sistema sanitario, y que mejoren sus condiciones laborales.

Las principales demandas de los manifestantes fueron aumentar la financiación pública destinada a Sanidad, garantizar la

seguridad asistencial de los pacientes y ciudadanía con una dotación adecuada y suficiente de enfermeras en todos los servicios de salud y alcanzar la jubilación anticipada voluntaria.

También se reclamó acabar con las agresiones a los profesionales, incluir a las enfermeras en el Grupo A, sin subgrupos, y terminar con la precariedad y temporalidad del colectivo.

En su intervención, el presidente de SATSE, Manuel Cascos, señaló que la manifestación, sin precedentes en la historia reciente, es el inicio de una etapa en la que la profesión seguirá movilizándose si no constata que las administraciones públicas y partidos políticos dan un giro de 180 grados y realmente empiezan a trabajar por la sanidad y sus profesionales. ■

LABORAL

Más de 20.000 enfermeras piden la jubilación anticipada [pág. 3](#)

CONGRESO

Continúa el "bloqueo" a la Ley de ratios enfermeras [pág. 5](#)

PROFESIÓN

Mayores riesgos y más penosidad laboral para las enfermeras [pág. 11](#)

SATSE ha denunciado que ningún profesional de nuestro sistema sanitario tiene tan escasamente reconocido laboral y profesionalmente el nivel de riesgo y penosidad inherente a su labor como las enfermeras



AGRESIONES

8 de cada 10 fisioterapeutas, sin apoyo psicológico [pág. 13](#)

GOBIERNO

Apoyo para que la Covid sea enfermedad profesional [pág. 13](#)



OPINIÓN

EDITORIAL

18-J: El "motor" de la Sanidad, en lucha

18 de junio de 2022. Miles de enfermeras y enfermeros de todo el Estado y un solo objetivo. Defender nuestra profesión y la sanidad de nuestro país. Por nuestro presente y futuro, y el de más de 47 millones de personas a las que atendemos y cuidamos.

Hace muchos años que nuestra profesión, la más numerosa dentro de la sanidad, no decidía salir a la calle y mostrar su rechazo a una realidad profesional, laboral, directiva, académica y científica que, lejos de mejorar, empeora por momentos.

En Madrid, y recorriendo las calles alejadas a las sedes del Gobierno autonómico, el Congreso de los Diputados y el Ministerio de Sanidad, denunciábamos que el conjunto de administraciones públicas, sea del signo que sean, y los partidos políticos no quieren reforzar y mejorar nuestro sistema sanitario.

En la manifestación convocada por Unidad Enfermera, de la que forma parte nuestra organización, SATSE, protestamos por la lamentable realidad que cualquier paciente y ciudadano puede constatar. Esperas de días y meses para una consulta, prueba o intervención quirúrgica, colapso y saturación en hospitales y centros de salud, infraestructuras obsoletas, profesionales sobrecargados que no dan abasto...



MANUEL CASCOS
Presidente del
Sindicato de Enfermería

**HEMOS PROTAGONIZADO
UNA MANIFESTACIÓN
QUE SUPONE UN ANTES
Y UN DESPUÉS EN
NUESTRA HISTORIA**

También manifestamos, con contundencia y de forma multitudinaria, nuestro rechazo a las penosas y precarias condiciones en las que tienen que trabajar todos los compañeros y compañeras, ya sea en un hospital, en un centro de salud, en una residencia de mayores o en cualquier otro ámbito profesional y laboral.

Además de mejorar y reforzar nuestro sistema sanitario, exigimos que se garantice la seguridad asistencial de cualquier persona, a través de una dotación adecuada y suficiente de enfermeras y enfermeros, y que se luche, de forma conjunta

y coordinada en todo el Estado, contra las agresiones que sufren estos y otros profesionales sanitarios.

De igual manera, hay que acabar con la grave discriminación que sufren las enfermeras y enfermeros al no permitir su acceso al Grupo A, sin subgrupos, lo que impide su desarrollo y avance profesional. De otro lado, hay que solucionar definitivamente el grave problema de la temporalidad en el conjunto del sistema sanitario.

Las enfermeras y enfermeros somos conscientes de que el momento para mostrar la fuerza y unidad de nuestro colectivo

es ahora, tras la pandemia del Covid-19, porque el conjunto de la sociedad conoce, mejor que nunca, lo que hacemos y aportamos en situaciones límite y también en el día a día.

Con orgullo, podemos afirmar categóricamente que hemos sido, somos y seremos el "motor" de nuestro sistema sanitario.

No valen las medias tintas ni las advertencias al aire. Los responsables públicos y políticos están incumpliendo sin ningún tipo de rubor lo que prometieron hace escasos meses en plena pandemia.

La poca paciencia que nos quedaba ya se ha agotado y ha llegado el momento de las soluciones reales y resultados concretos. No tenemos la sanidad que queremos, necesitamos y merecemos.

Tenemos la sanidad que unos pocos nos imponen y a la que no destinan ni los medios ni los recursos suficientes, condenándola a una lenta agonía.

Mientras la sanidad privada crece, la pública se empobrece, y las enfermeras y ciudadanos/as no vamos a permitir que esta grave situación se perpetúe en el tiempo.

El 18 de junio, todos y todas estuvimos juntos por nuestra profesión y la sanidad. Y solo acabamos de empezar... ■

NERJA



EL DATO

8.000

enfermeras y enfermeros se manifestaron el pasado 18 de junio en defensa de la sanidad pública y por la mejora de sus condiciones laborales y profesionales. ■

LA IMAGEN

MANIFESTACIÓN 18-J

La sociedad, junto a las enfermeras en defensa de la Sanidad pública

La multitudinaria manifestación del pasado 18 de junio, en Madrid, no sólo estuvo protagonizada por enfermeras y enfermeros procedentes de las diferentes comunidades autónomas.

Numerosos ciudadanos y ciudadanas se sumaron a la protesta convocada por Unidad Enfermera, porque coinciden con los profesionales en que la actual situación de abandono y precariedad de la sanidad debe acabar.

Portando carteles como "Nuestra Sanidad no se vende, se defiende", mostraron su rotundo rechazo y malestar. ■



ESTATAL

20.000 enfermeras piden la jubilación anticipada

Los profesionales se dirigen individualmente al ministro de Seguridad Social

Raúl Sánchez Cano
raulsanchez@satse.es

Más de 20.000 enfermeras y enfermeros de todo el Estado se han dirigido por escrito al ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, para reclamarle que el Gobierno posibilite que puedan jubilarse de manera anticipada, si así lo desean.

En sus escritos, los profesionales informan al ministro sobre las penosas y peligrosas condiciones que sufren durante más de 40 años que afectan negativamente, tanto a su salud como a la atención y cuidados que prestan a más de 47 millones de personas.

Acciones

El envío masivo de escritos individuales por parte de enfermeras y enfermeros de las diferentes comunidades autónomas solicitando al Gobierno la jubilación

SATSE

Jubilación anticipada y voluntaria

Pásate por nuestra sección sindical y cumplimenta tu solicitud individual

Cuidamos de ti.

SATSE trabaja de manera prioritaria con el objetivo de lograr la jubilación anticipada voluntaria para todo el colectivo

anticipada voluntaria ha sido promovido e impulsado por el Sindicato de Enfermería, SATSE.

Los más de 20.000 enfermeros y enfermeras han trasladado en primera persona al ministro

de Seguridad Social las distintas razones que les llevan a solicitar que el Gobierno aplique un coeficiente reductor para su jubilación, y le recuerdan que así ya se ha hecho con otros co-

lectivos profesionales (policías, bomberos, trabajadores del mar, mineros...), cuya labor habitual también es de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre.■

MADRID

SATSE, en contra de los traslados en la AMAS

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

Un traslado, con el objetivo encubierto de sacar a los menores no acompañados (los mal llamados Menas) del centro de Casa de Campo a otro ubicado en Barajas, ha provocado un terremoto en la Agencia Madrileña de Asistencia Social, AMAS.

El cambio de los residentes de Casa de Campo a la nueva ubicación en Barajas, en medio del campo, ha provocado que se produzcan traslados de otros centros de menores.

Cambiar para peor

"No se entienden estos cambios de ubicación, ya que perjudicará la integración necesaria de los jóvenes y también el trabajo que los profesionales de la AMAS estamos haciendo con ellos. Por ejemplo, en el caso de la Casa de Niños, con niños de 0 a 6 años de edad, la mayoría de ellos con patologías graves, y que actualmente está ubicada en las afueras de Madrid, en Ciudad Escolar, su futura ocupación será un espacio en el centro de Madrid capital", señalan desde SATSE.

De igual forma, explica Recesvinto Valiente, delegado de SATSE en la AMAS, "quieren trasladar a los jóvenes que están en la Residencia Infantil Las Acacias a otra ubicación, rompiendo su vínculo con sus centros educativos y con sus compañeros actuales y todo lo hacen, pensamos los trabajadores, para cumplir un compromiso político, como es el de sacar a los residentes de la Casa de Campo de Madrid capital".

El Sindicato de Enfermería ha trasladado a los responsables de la AMAS la necesidad de avanzar, no retroceder, en los derechos de niños y jóvenes y este hecho pasa por mejorar las plantillas de los profesionales y los recursos de la Consejería de Asuntos Sociales, cada vez más escasas u orientadas a los conciertos y no a la inversión pública.■

CEUTA

La Mesa Sectorial del INGESA acepta varias propuestas del Sindicato

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Ceuta ha asistido en Madrid a la Mesa Sectorial convocada por el INGESA. Nuestros representantes se han mostrado satisfechos con la reunión, ya que ha sido un encuentro productivo en el que se han aceptado muchas de las propuestas del Sindicato.

La Mesa Sectorial ha sido positiva y las partes se han emplazado a trabajar los asuntos abordados de cara a la próxima

convocatoria, a celebrar del 26 al 30 de septiembre.

En el apartado del Plan de Acción Social, SATSE ha propuesto la eliminación en la incompatibilidad para ayudas a personas con discapacidad, siendo aceptada por el INGESA. La masa salarial sube al 0,27%, muy por debajo del 1% solicitado por SATSE.

Incentivos 2022

En cuanto a los incentivos 2022, se concederá el 100% de la pro-

ductividad, tal y como ha sucedido durante la pandemia. Se han aceptado las peticiones de SATSE de incluir las Incapacidades Temporales por COVID-19, así como los nombramientos temporales de menos de 3 meses en cada centro de gasto. Para los incentivos de 2023 se elaborará un nuevo documento a negociar en la próxima Mesa Sectorial fijada para septiembre de 2022.

Respecto al proceso de estabilización, de las 245 plazas propuestas por el INGESA, al menos 127 de ellas se ocuparán en la

resolución de la OPE que actualmente se encuentra en fase de concurso. Ante los errores detectados en las plazas, el INGESA ha instado a enviar toda la documentación complementaria que demuestre la ausencia de alguna plaza. Con respecto a los baremos y temarios (que serán similares) se negociarán.

De otro lado, SATSE ha pedido la eliminación del año de permanencia en el destino para poder concursar. El INGESA parece que va a estimar esta petición. El baremo del concurso de traslados será con toda probabilidad solamente de los servicios prestados y afectará a 59 plazas.

En relación a las retribuciones al 061 y el SUAP, propuestas también de SATSE Ceuta, el INGESA se ha comprometido a estudiarlo de forma urgente.■

ESTATAL

¿Qué cambios tendrá el Estatuto Marco del personal estatutario?

SATSE reclama al Ministerio nuevas modificaciones que mejoren las condiciones de los profesionales

Raúl Sánchez
raulsanchezi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha subrayado que el Proyecto de Real Decreto-Ley del Gobierno para modificar el Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud supone un paso importante para reducir la temporalidad, aunque entiende que aún debe ser mejorado incluyendo otras medidas que beneficien a los profesionales y al funcionamiento de la sanidad en su conjunto.

SATSE ha destacado que el proyecto normativo que el Ministerio de Sanidad presentará mañana en el Consejo Intergubernamental del SNS recoge parte de las demandas, referidas a temporalidad, que se plantearon en el Ámbito de Negociación.

No obstante, lamenta que la negociación se haya hecho finalmente "deprisa y corriendo" cuando había un plazo de hasta un año para haberlo hecho.

Entre las modificaciones que plantea el nuevo Proyecto de Real Decreto-Ley, SATSE destaca la supresión de la figura del personal estatutario temporal eventual. Al respecto, valora po-



SATSE lleva meses trabajando, dentro del Ámbito de Negociación del Ministerio de Sanidad, para incluir nuevas mejoras

sitivamente que se establezcan distintos tipos de interinidades vinculadas a una causa concreta, poniendo así "límites" al abuso de la temporalidad.

En lo que respecta al periodo de prueba al que está sujeto el personal estatutario temporal, SATSE aplaude que los profesionales no tengan que superarlo en

cada servicio de salud sino que hacerlo en cualquiera de ellos será suficiente para que sea válido. También se felicita porque la selección del personal se efectúe

a través de procedimientos establecidos previa negociación en las mesas sectoriales correspondientes.

Otro asunto fundamental para el Sindicato que recoge el proyecto de norma es que, tras su aprobación, se abrirá en el plazo de tres meses un nuevo proceso de negociación con las organizaciones representadas en el Ámbito de Negociación, para su actualización y mejora.

Entre las mejoras que el Sindicato de Enfermería considera que deben incluirse también en la norma se encuentra la de que se regule la plantilla orgánica como instrumento de ordenación y planificación de los recursos humanos existentes.

Por último, SATSE reclama una regulación relativa a las plazas de difícil cobertura para algunas profesiones y determinadas especialidades y establecer una regularidad en el acceso del empleo público, con la convocatoria bienal de los concursos oposición. También cree que hay que regular las convocatorias de concursos de traslados mediante el establecimiento de los concursos abiertos y permanentes de movilidad voluntaria. ■

EXTREMADURA

Sindicatos sanitarios exigen el reconocimiento de sus derechos

Marta Molinero
extremadura@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE y otras organizaciones sindicales profesionales han mostrado su hartazgo ante la situación que viven en su día a día los profesionales sanitarios en el Servicio Extremeño de Salud.

Estas organizaciones sindicales vienen demandando reiteradamente los derechos de los trabajadores a los que representan ante este organismo autónomo recibiendo únicamente excusas presupuestarias sin observar un verdadero interés en negociar las demandas planteadas por los representantes de los trabajadores.

En este sentido, ante las informaciones que se vienen filtrando en las últimas fechas, en referencia a que desde la Consejería de Hacienda y Administración Pública se están dando pasos para el desbloqueo de la Carrera Profesional para los empleados públicos dependientes de la misma, han exigido al consejero de Sanidad y Servicios Sociales, José María Vergeles, que plante cara a la consejera de Hacienda, Pilar Blanco-Morales, para defender a los profesionales sanitarios del Servicio Extremeño de Salud.

"Sería bueno indicar, conseguir que, de una vez por todas y sin excusas presupuestarias, se dote económicamente al SES a fin de que los profesionales que

desarrollan su actividad en el mismo puedan recuperar el abono de la carrera y desarrollo profesional, suspendida desde hace meses".

Recuperar derechos

Cabe recordar que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas han sido los profesionales que han afrontado la mayor crisis sanitaria de las últimas décadas, en un Servicio de Salud cuya situación previa ya era nefasta, en primera línea.

"Estos profesionales que, dada la naturaleza de su actividad, no solo no han podido teletrabajar durante lo más duro de la pan-



SATSE recuerda al SES la importancia de recuperar los derechos perdidos

demia, sino que han sido el principal frente de actuación ante la misma, poniendo en riesgo su propia vida y la seguridad de sus

familias, merecen, cuanto menos recuperar aquellos derechos de los que nunca se les debió privar", finalizan. ■

ESTATAL

60 prórrogas 'bloquean' la Ley de ratios enfermeras en el Congreso

El PSOE sigue siendo el partido que pide las prórrogas desde hace meses

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

SATSE ha denunciado que el PSOE sigue despreciando la voluntad popular y perjudicando la atención sanitaria y cuidados de más de 47 millones de personas al continuar bloqueando la tramitación parlamentaria de la Ley de Seguridad del Paciente después de dos años y seis meses desde que entró en el Congreso.

Según la documentación oficial publicada por la Cámara Baja, el PSOE es el partido que desde hace meses propone en la Mesa del Congreso que se prorrogue el plazo de presentación de enmiendas parciales a la Ley. Son ya casi 60 las prórrogas.

“Los diputados socialistas en el Congreso de los Diputados se están dedicando a dinamitar el camino parlamentario que debe seguir la Ley de Seguridad del Paciente con la clara intención de que no llegue a su destino y pueda ser una realidad que beneficie cuanto antes al conjunto de la sociedad”, apunta.



Manifestación de SATSE ante el Congreso por la Ley de Seguridad del Paciente

SATSE recuerda que, durante el Pleno del 15 de diciembre de 2020, en el que se tomó en consideración la Ley, con el apoyo de la práctica totalidad de los partidos políticos, entre ellos el PSOE, la portavoz socialista, Ana Prieto, defendió con vehemencia su necesidad y beneficios, y ahora, transcurridos ya 18 meses, su

maniobras dilatorias están evitando que se pueda garantizar la seguridad asistencial en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios del conjunto del Estado.

“El Grupo Socialista en el Congreso de los Diputados está demostrando una grave irresponsabilidad, incoherencia,

deslealtad e indiferencia ante los problemas y riesgos que sufren más de 47 millones de personas cuando tienen que ser atendidos y cuidados en nuestra sanidad pública”, afirma.

PSOE de Castilla-La Mancha

A diferencia del Grupo Socialista en el Congreso, el PSOE de Castilla-La Mancha ha mostrado a SATSE su apoyo a la Ley y ya ha trasladado a las instancias oportunas del partido la demanda de la organización sindical de que se desbloquee su tramitación parlamentaria.

El apoyo público de la Comisión Ejecutiva Regional del PSOE de Castilla-La Mancha se ha producido a raíz de la carta que dirigió el presidente de SATSE, Manuel Cascos, al secretario regional socialista, Emiliano García-Page, en la que le pedía que hiciese todo lo posible, dentro del margen de su gestión política, para posibilitar el desbloqueo de la tramitación de la Ley. ■

MADRID

Denuncia a la Inspección la situación de las Urgencias hospitalarias

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

La situación es crítica con casi 4.000 enfermeras menos en los centros asistenciales de la Comunidad de Madrid. Por tal motivo, desde el Sindicato de Enfermería en Madrid se ha denunciado, ante la Inspección de Trabajo, la situación de las Urgencias y del resto de Unidades de los hospitales públicos.

El objetivo no es otro que reducir los riesgos psicosociales a los que se enfrentan casi 18.000 enfermeras/os que conforman la plantilla estructural del Sermas en los hospitales públicos y para ello es imprescindible aumentar la contratación.

“Las cargas de trabajo extenuantes se han convertido en una constante, indican desde SATSE, que si bien es algo habitual en los últimos años se han hecho más evidentes tras la no renovación de casi 3.500 enfermeras/os, enfermeras/os especialistas y fisioterapeutas contratadas para hacer frente al Covid”.

EUSKADI

SATSE se moviliza en contra del desmantelamiento de Osakidetza

Alex Sevilla
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE en Euskadi, continúa secundando acciones y movilizaciones que permitan proteger y reivindicar la sanidad pública vasca frente a las amenazas que vaticinan un proceso de precarización y privatización del Servicio vasco de Salud.

El ejemplo más claro fue a comienzos del pasado mes de junio, cuando la consejera de Salud, Gotzone Sagardui, realizó unas declaraciones en las que dejaba claros los planes del Gobierno Vasco para Osakidetza, que no son otros que la voluntad inequívoca de desmantelar la Atención Primaria y precarizar el resto de los niveles asistenciales.

A partir de este momento, y a la vista del rechazo unánime, tanto de la plantilla como de

la propia sociedad, el Gobierno vasco puso en marcha toda su maquinaria propagandística para hacer creer que, en realidad, se trataba de un malentendido y que la mandataria había dicho otra cosa. La representante política puso voz, y explicó con absoluta nitidez, que se van a cerrar consultorios; que algunos estarán atendidos, en exclusiva, por personal de Enfermería; que se va a seguir ahondando en la especialización de los hospitales, o lo que es lo mismo, se van a cerrar servicios para pasar a ofrecerlos en un único hospital en toda la CAPV.

Para agravar esta polémica, la máxima responsable vasca en materia de Salud calificaba de “cambio cultural” lo que en realidad supone el desmantelamiento del sistema sanitario público, la precarización del ser-

vicio sanitario que se ofrece a la ciudadanía y también de las condiciones laborales de la plantilla. Y todo ello, amparándose en una eventual falta de profesionales, que es producto de sus decisiones políticas y que, además, intenta predicar incluso respecto de categorías en las que esa escasez es inexistente, más allá de su falta de voluntad de reforzar e invertir en sanidad pública.

Por esto, en relación con la consolidación de las plantillas, SATSE Euskadi ha denunciado, de manera reiterada, que “Osakidetza no tiene ninguna voluntad de dar pasos para terminar, de una vez por todas, con las altísimas tasas de temporalidad que soporta la plantilla”. Las cifras dan buena cuenta de ello: “el servicio vasco de Salud tiene más de 24.600 temporales y va a realizar una OPE de estabilización

de 3.700 plazas, lo cual supone mantener la tasa de temporalidad en el 50%”, detallan desde el Sindicato de Enfermería.

Movilizaciones

En este escenario, la movilización sigue siendo más necesaria que nunca. Por esto, SATSE Euskadi, junto con el resto de los sindicatos con representación en el Servicio Vasco de Salud, convocó una nueva manifestación el domingo, 26 de junio.

Asimismo, “con el objetivo de denunciar los recortes horarios que se van a aplicar en los centros de Atención Primaria, días antes de la gran manifestación, el miércoles 22 de junio, participamos en las concentraciones y encierros que tuvieron lugar, por la tarde, en los Centros de Salud de Salburua, en Gasteiz; en el Centro de Salud de Amara Prim, en Donostia; y en el Centro de Salud de Deusto, en Bilbao”, finalizan desde SATSE Euskadi alertando que la sanidad de todos y todas está en juego”. ■

Bolsa agotada

Ahora, en plena séptima ola, el Gobierno regional dice no encontrar enfermeras/os y la Bolsa de Empleo está agotada. “Las bajas no se cubren al 100%, muchas enfermeras ven denegados sus permisos o libranzas bajo el epígrafe de ‘necesidades del Servicio’ y las que hay acuden a trabajar sabiendo que se van a encontrar Urgencias o las plantas de hospitalización con más afluencia de lo habitual y menos personal del necesario”.

A todo ello hay que añadir, el incremento sustancial de la demanda asistencial motivada por la mala situación de los centros de salud, el cierre de los SUAP y el incremento de los casos de Covid que provoca que haya que mantener circuitos asistenciales diferenciados con enfermeras y enfermeros en cada uno de ellos.

Hay que recordar que las retribuciones y condiciones laborales a las que se enfrentan las enfermeras y enfermeros del Sermas son las más precarias de todo el Estado, finaliza. ■

LABORAL

MADRID

Ya no hay enfermeras para contratar en el Sermas

Juan José Menéndez
madrid@satse.es

Con la pandemia, las enfermeras/os fueron obligadas a desarrollar su trabajo en condiciones precarias, trabajaron más horas de las que les correspondían (sin compensación alguna) y pusieron en riesgo sus vidas al trabajar sin EPIs. La respuesta de la Consellería fue, tras considerar que se había estabilizado mínimamente la pandemia, despedir a más de 2.000 enfermeras/os.

Con la llegada del verano, SATSE denuncia que las contrataciones de enfermeras aprobadas por la Comunidad de Madrid para los hospitales públicos "son claramente insuficientes, ignorando las enfermeras su planificación durante estos meses".

La política del Gobierno regional, no renovando los contratos Covid ha motivado que muchas profesionales hayan tenido que buscar trabajo fuera de la Comunidad de Madrid y que las Bolsas de Empleo de nuestra región estén prácticamente agotadas.

SATSE ha reclamado un incremento del presupuesto sanitario que permita aumentar la plantilla enfermera de los centros asistenciales y mejorar sus condiciones laborales, así como de las enfermeras especialistas y fisioterapeutas que se encuentran en idéntica situación.■

COMUNIDAD VALENCIANA

SATSE, ganador de las elecciones sindicales en Sanidad

Consigue aumentar el número de votos y también el de representantes

Leonor Iborra
valencia_com@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha ganado las elecciones sindicales celebradas en la Consellería de Sanidad el 8 de junio, aumentando tanto sus votos como el número de representantes en las Juntas de Personal. En concreto, SATSE se consolida como primera fuerza sindical de la Sanidad pública de la Comunidad Valenciana al lograr 112 representantes en las Juntas de Personal y 7 en el Comité de Empresa del personal.

Tras conocerse los resultados, SATSE ha querido expresar su agradecimiento a todas las enfermeras, enfermeros, enfermeras/os especialistas, fisioterapeutas y profesionales de la Sanidad que han confiado en la organización, destacando que su apoyo supone un nuevo impulso para continuar defendiendo, con más ahínco si cabe, sus derechos.

Seguir reclamando

La secretaria general de SATSE Comunidad Valenciana, María Luz Gascó, ha señalado que "ha llegado el momento de que la profesión avance todavía más y, gracias al apoyo que los profesio-



Fachada del Hospital La Fe donde recientemente se han celebrado elecciones sindicales

nales nos han dado con su voto tendremos más fuerza para reclamar en todas las mesas y órganos de representación la mejora de las condiciones laborales de enfermeras, enfermeros, enfermeras/os especialistas y fisioterapeutas".

"Tras la crisis sanitaria del Covid-19, se debe reconocer el esfuerzo realizado por los profesionales de Enfermería y Fisio-

terapia", añade la secretaria general, que apuesta por que "estos profesionales ocupen el lugar que les corresponde por su formación, responsabilidad y por el papel esencial que juegan dentro del sistema sanitario".

El aumento de las plantillas de Enfermería y Fisioterapia constituye la principal prioridad de SATSE junto con el grupo A sin subgrupos, jubilación parcial y

anticipada voluntaria sin pérdida económica y la Ley de ratios enfermeras y por ello reforzará su acción sindical.

El Sindicato de Enfermería tiene previsto pedir a la Consellería de Sanidad que convoque, a la mayor brevedad posible, la Mesa Sectorial para empezar a abordar cuestiones importantes para el futuro de los profesionales de la Comunidad.■

COMUNIDAD VALENCIANA

SATSE gana una sentencia que anula los estatutos del Colegio de Técnicos

Leonor Iborra
valencia_com@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha ganado una demanda ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (TSJCV) que vuelve a anular los estatutos del Colegio de Técnicos Sanitarios de la Comunidad Valenciana, por lo que este Colegio carece de personalidad jurídica y, por lo tanto, no tiene tampoco capacidad de obrar.

En 2014, SATSE ganó una sentencia que anulaba los estatutos de este Colegio porque establecían competencias para los técnicos que, legalmente, co-

rrespondían a Enfermería. En su sentencia, el TSJCV consideró que la totalidad de los estatutos no cumplían con la legalidad, lo que supuso, de facto, que el Colegio de Técnicos quedara en la ilegalidad puesto que, sin estatutos, no podía inscribirse en el Registro de Colegios profesionales de la Comunidad Valenciana.

Esta primera sentencia de SATSE fue recurrida por el Colegio de Técnicos Sanitarios ante el Tribunal Supremo, que falló a favor del Sindicato de Enfermería en 2016.

En 2019, el Colegio de Técnicos volvió a inscribir los mismos

estatutos en el Registro, pero con una nueva redacción. Si en la primera redacción se enumeraban exhaustivamente sus "supuestas" capacidades profesionales, en esta segunda redacción se hacía referencia a los Reales Decretos de su formación para señalar que, lo que allí constaba, era su competencia profesional.

SATSE Comunidad Valenciana volvió a recurrir esta nueva inscripción de los Estatutos, alegando que la sentencia de 2014 no anula solo los artículos, sino que anula la inscripción de los Estatutos en el Registro de la Consellería de Justicia, por lo



Imagen de la Ciudad de la Justicia de Valencia

que, desde ese momento, el Colegio de Técnicos carecía de Estatutos inscritos válidamente, por lo que no era legal realizar una modificación de unos Estatutos "inexistentes".

El TSJCV ha vuelto a dar la ra-

zón al Sindicato, reconociendo que el Colegio de Técnicos Sanitarios no puede funcionar puesto que no dispone de unos Estatutos válidos inscritos en el Registro de Colegios profesionales de la Comunidad.■

ESPECIAL MANIFESTACIÓN 18-J

8.000 enfermeras exigen mejoras para la profesión y la Sanidad

Protesta histórica en contra del abandono de la Sanidad y sus profesionales tras el Covid-19



La manifestación de Unidad Enfermera recorrió las principales calles del centro de Madrid, pasando también por el Congreso de los Diputados

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

“Miles de enfermeras y enfermeros, procedentes de todas las autonomías, hemos salido a la calle y hemos dejado muy claro que nos sobran razones para exigir las mejoras que nosotros, y los más de 47 millones de personas de nuestro país, necesitamos”.

Con estas palabras, el presidente de SATSE, Manuel Cascos, resumió la manifestación histórica de la profesión enfermera acontecida el pasado 18 de junio, en Madrid.

Más de 8.000 enfermeras y enfermeros de todo el Estado se manifestaron para exigir al conjunto de administraciones públicas y partidos políticos que acaben con la grave situación de abandono y precariedad que

sufre nuestro sistema sanitario, y que mejoren sus condiciones profesionales y laborales.

Convocados por Unidad Enfermera, integrada por SATSE y las principales organizaciones y asociaciones que representan los intereses de las 325.000 enfermeras de nuestro país, los profesionales sanitarios mostraron su profundo malestar porque la situación de nuestro sistema sanitario, lejos de mejorar, ha empeorado tras la pandemia del Covid-19.

Una lamentable realidad provocada porque las administraciones públicas no están cumpliendo los compromisos adquiridos en 2020 de destinar todos los medios y recursos necesarios para salvaguardar nuestra sanidad.

“NO QUEREMOS NI UN SOLA EXCUSA MÁS. QUEREMOS LA SANIDAD Y LAS CONDICIONES QUE NOS MERECEMOS TODOS Y TODAS”

En la multitudinaria manifestación, en la que también participaron pacientes y ciudadanos, las enfermeras y enfermeros portaron carteles en los que se podía leer 'Sin enfermeras no hay Sanidad', 'Nuestra Sanidad no se vende, se defiende' o 'La vocación no justifica la explotación'.

Las principales demandas de los manifestantes fueron aumentar la financiación pública destinada a Sanidad, garantizar la seguridad asistencial de los pacientes y ciudadanía con una dotación adecuada y suficiente de enfermeras en todos los servicios de salud, acabar con las agresiones a los profesionales, incluir a las enfermeras en el Grupo A, sin subgrupos, y terminar con la precariedad y temporalidad.

La manifestación se inició en la Plaza de Jacinto Benavente de Madrid y, después de pasar por el Congreso de los Diputados, finalizó su recorrido junto a la sede del Ministerio de Sanidad, donde la enfermera Araceli Santos leyó un manifiesto en defensa de la Sanidad y los derechos de los profesionales.

Por su parte, Manuel Cascos, presidente del Sindicato de Enfermería, subrayó que es el inicio de una etapa en la que el colectivo seguirá movilizándose si no constata que las administraciones públicas y partidos políticos dan un giro de 180 grados a la situación actual.

“No queremos ni una sola excusa más. Queremos que nuestra sanidad pública no siga enfermando hasta llegar a su muerte, queremos garantizar la salud, bienestar integral y calidad de vida de toda la sociedad, y queremos que las enfermeras y enfermeros de nuestro país puedan trabajar con los medios y recursos necesarios y con un claro reconocimiento laboral y profesional”, aseguró el responsable del Sindicato de Enfermería. ■

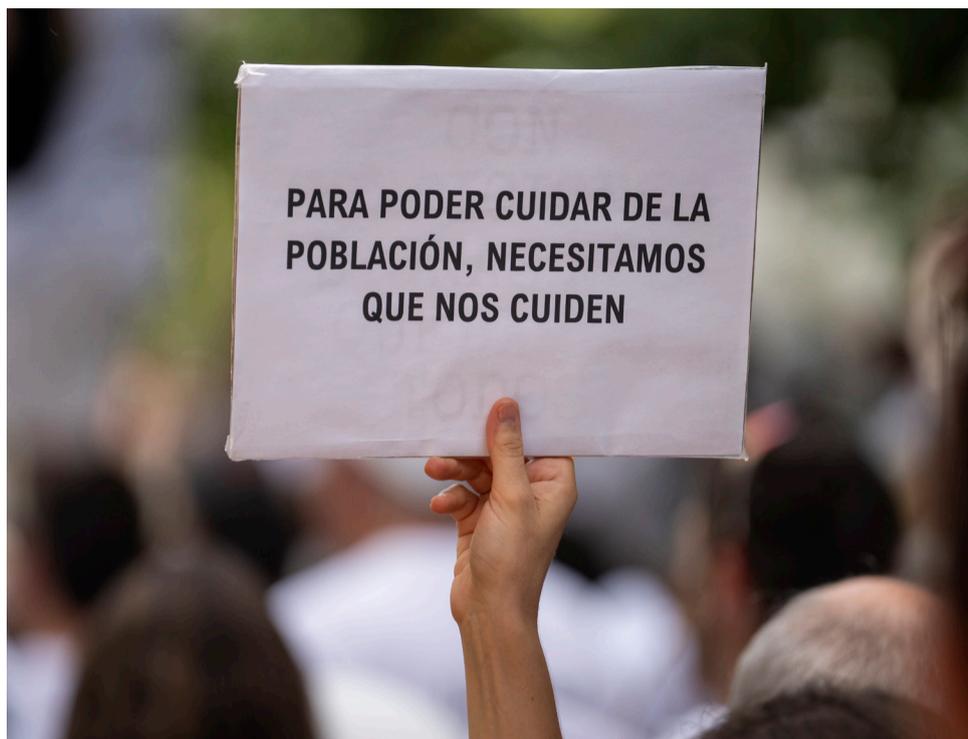
LABORAL



Numerosos ciudadanos aplaudieron a las enfermeras y enfermeros en su manifestación por una Sanidad mejor y con más recursos para todos y todas



LABORAL



El Ministerio de Sanidad fue el punto y final de una manifestación que quiso poner el foco a una realidad que gobiernos y partidos prefieren ya olvidar



ESTATAL

“Las enfermeras son los profesionales con un mayor riesgo y más penosidad”

SATSE exige un mayor reconocimiento laboral y retributivo por la penosa realidad de los profesionales

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que ningún otro profesional de nuestro sistema sanitario tiene tan escasamente reconocido, laboral y profesionalmente, el nivel de riesgo, penosidad y responsabilidad inherente a la labor asistencial y de cuidados que realizan las enfermeras las 24 horas al día durante los 365 días al año.

SATSE subraya que, pese a los diferentes compromisos adquiridos por las administraciones sanitarias y partidos políticos durante la pandemia del Covid-19, la realidad laboral de las más de 300.000 enfermeras y enfermeros de nuestro país sigue siendo la peor dentro del sistema sanitario, al sufrir unas penosas, peligrosas y tóxicas condiciones que perjudican su seguridad y salud, tanto a nivel físico como psicológico y emocional. y que, con frecuencia, genera riesgos en su entorno personal y familiar.



Las enfermeras y enfermeros están expuestos a numerosos riesgos

“Respetamos que otros colectivos sanitarios pongan en valor su trabajo, aludiendo a la realización de guardias de 24 horas, por ejemplo, pero si hacemos

un análisis objetivo de las condiciones laborales de unos y otros y del reconocimiento que reciben por las mismas, teniendo en cuenta la continuidad

ininterrumpida de la atención y cuidados, así como la alerta y vigilancia permanente a lo que ello les obliga, es indudable que las enfermeras y enfermeros son los profesionales peor parados en el sistema sanitario, apunta.

Jornadas extenuantes

En este sentido, SATSE destaca que las enfermeras y enfermeros sufren jornadas de trabajo extenuantes, doblajes de turnos, ausencia de descansos, incluso en los días libres, contratos inestables y precarios y cambios permanentes de unidad y servicio en los hospitales, entre otras penosas condiciones laborales que les someten a una permanente situación de estrés e incertidumbre personal y laboral.

Además de numerosos riesgos para su seguridad y salud a los que se enfrentan en su día a día (biológicos, químicos, físicos, psicosociales, ergonómicos...), un gran número de enfermeras

y enfermeros tiene que trabajar a turnos.

Al respecto, el Sindicato de Enfermería recuerda que tener un horario variable de manera continuada impide al organismo adquirir rutinas de sueño, alimentación y descanso que, según multitud de estudios científicos, afectan a su salud y bienestar psicosocial.

Una penosa y lamentable realidad que ninguna administración pública o empresa sanitaria privada reconoce retributivamente de forma justa.

Por ello, el Sindicato de Enfermería reclama que se revise al alza la compensación de los profesionales que trabajan por turnos en los hospitales o realizan guardias en los centros de salud de todo el Estado.

En concreto, desde la organización sindical se demanda 18 euros netos por cada hora trabajada de noche en hospitales y 25 euros netos por la hora de guardia fuera de la jornada ordinaria en Atención Primaria. ■

EUSKADI

Velar por el cumplimiento de los planes de igualdad, objetivo de SATSE

Naia Díez
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Euskadi ha organizado una formación para las delegadas que forman las comisiones de igualdad de Osakidetza con el objetivo de ofrecer herramientas que les ayuden a realizar el seguimiento del Plan de Igualdad.

Las comisiones de igualdad son grupos en los que participa la parte empresarial de Osakidetza y la representación de los sindicatos. Son grupos de trabajo cuyo objetivo es hacer un seguimiento del Plan de Igualdad de Osakidetza e impulsarlo.

SATSE Euskadi contribuyó activamente en la elaboración de este plan y ahora las integrantes de las comisiones son las encargadas de velar por el cumplimiento del plan. “No se trata de que lo llevemos a cabo, esa es la labor de Osakidetza, pero la nuestra es aportar nuestra visión, hacer un seguimiento de su cumplimiento e impulsarlo”, asegura Mensegal Baz, miembro de la comisión igualdad de la OSI Araba.

Para ello, SATSE Euskadi ha querido ofrecer esta formación a las delegadas para facilitar herramientas que les ayuden a llevar a cabo esas tareas, pero también,

para que las comisiones se conozcan unas a otras y sepan lo que está haciendo cada una, ya que trabajar en red siempre es positivo.

La formación, explican desde el Sindicato de Enfermería, busca reforzar los conceptos y las estrategias básicas en las que se fundamentan los planes de igualdad como estrategia de transformación y mejora para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y tener claro cuáles son los ejes de actuación del plan de Osakidetza.

La formadora, Itxasne Martínez, considera que el esfuerzo que está realizando el sindica-



Un momento de la formación para las delegadas organizada por SATSE

to en Euskadi en este aspecto es muy positivo, ya que ve a las delegadas muy bien preparadas para llevar a cabo esta labor “tie-

nen capacidades de sobra para llevar a cabo estas tareas, solo tienen que confiar en ellas y apoyarse unas en otras”, finaliza. ■

SEGUNDA EDICIÓN

ACTIVIDADES GRATUITAS AFILIADAS/OS

Para enfermeras, enfermeros, especialistas y fisioterapeutas



ENFERMERAS/OS

Nuevo Liderazgo del futuro. Enfermera de práctica avanzada.

Nuevo Autocuidado emocional del profesional de enfermería.

FISIOTERAPEUTAS

Nuevo Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular.

Inmovilidad, ergonomía y movilización de pacientes

Fisioterapia respiratoria. Valoración y tratamiento

ESPECIALISTAS

Matronas

Nuevo Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 2

Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 1

Salud Laboral

Nuevo Metodología de investigación cualitativa en cuidados en salud laboral.

Lactancia y maternidad en el ámbito laboral

Geriatría

Nuevo Valoración geriátrica integral.

Cuidados paliativos en Geriatría: abordaje enfermero

Pediatría

Nuevo Cuidados de enfermería al paciente ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP).

Actualización de los cuidados en enfermería pediátrica de la patología infecciosa más prevalente en la infancia

Salud Mental

Nuevo Fomento y promoción de la salud mental de la persona: Salud Mental Positiva.

Intervenciones y cuidados de enfermería en el trastorno del espectro autista (TEA)

Comunitaria

Nuevo Intervención enfermera comunitaria en Atención Primaria.

Intervención enfermera comunitaria en la vigilancia y control epidemiológico

Periodo de solicitud

2ª Edición

Del 01/06/2022
al 05/09/2022

Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca.

En el 2022 si eres fisioterapeuta o enfermera/o podrás conseguir el libro "Liderazgo del futuro. Enfermera de Práctica Avanzada" o "Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular". Consulta en tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.



Inscríbete online en tu itinerario gratuito



cursos.satse.es/actividadesgratuitas

ESTATAL

8 cada 10 fisioterapeutas, sin ayuda psicológica tras sufrir una agresión

Los fisioterapeutas piden una Ley estatal que luche contra la violencia en los centros

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

Más de la mitad de los fisioterapeutas de nuestro país que han resultado agredidos durante su trabajo no han recibido ningún tipo de apoyo por parte de la administración pública o empresa sanitaria privada para la que desarrollan su labor. Un porcentaje que se “desploma” hasta el 1,9 por ciento si se trata de ayuda psicológica especializada.

Así se desprende de la encuesta realizada por el Sindicato de Enfermería, SATSE, a cerca de 1.400 fisioterapeutas de todas las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, para hacer una “radiografía” actualizada sobre el grave problema de la violencia en el ámbito sanitario que se sufre en el conjunto del Estado.

Según se concluye del estudio realizado por la organización sindical, las administraciones públicas y empresas sanitarias privadas no desarrollan ninguna actuación o medida de apoyo al fisioterapeuta que ha sido agredido, ya sea física o verbalmente, por un paciente, familiar o allegado en más del 56 por ciento de los casos.



Las agresiones a fisioterapeutas, un grave problema pendiente de solución

Asimismo, más del 75 por ciento de los profesionales de Fisioterapia consultados afirma no tener la información y formación necesaria para afrontar una agresión en su desempeño laboral y cerca del 50 por ciento considera que su centro de trabajo no dispone de los medios y medidas necesarias para evitar los episodios de violencia hacia los profesionales.

"Si ya resulta muy duro lidiar con las consecuencias que conlleva una agresión a nivel físico,

psicológico y emocional, según el caso, el hecho de no contar con el apoyo inmediato y permanente de los responsables del profesional agredido agrava aún más un proceso en el que necesita toda la información, asistencia y asesoramiento posible", apuntan desde la organización sindical.

Según esta encuesta, la mitad de los profesionales de Fisioterapia consultados ha sufrido alguna agresión, ya sea física (empujones, retenciones involuntarias, puñetazos...) o verbal (amenazas, vejaciones, insultos...) a lo largo de su vida laboral por parte de pacientes y/o familiares, y más del 60 por ciento ha sido en más de una ocasión.

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

ESTATAL

Nuevo apoyo para que la Covid sea una enfermedad profesional

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha subrayado que el Gobierno no tiene ya “ninguna excusa” para declarar el Covid-19 como enfermedad profesional para las enfermeras y fisioterapeutas, una vez que la Unión Europea también ha respaldado esta justa reivindicación que viene realizando la organización sindical desde el inicio de la pandemia.

Una vez conocido el acuerdo alcanzado en el seno del Comité Consultivo de Seguridad y Salud en el Trabajo (CCSST) de la UE sobre la necesidad de reconocer el Covid-19 como enfermedad profesional en la atención social y sanitaria, SATSE ha reclamado al Gobierno que no siga “dando la espalda” a los profesionales sanitarios afectados y haga realidad en nuestro país una demanda que comparten también la Organización Mundial de la Salud (OMS) y numerosas sociedades científicas, asociaciones y colectivos de personas afectadas, entre otros.

A día de hoy, distintos países europeos ya lo han hecho, algo que no ocurre, lamentablemente, en el caso de España. ■

Ley estatal

Ante esta lamentable realidad, un 94 por ciento de los profesionales consultados reclama una Ley estatal que luche contra las agresiones en los centros sanitarios y sociosanitarios con la finalidad de crear un estrategia de actuación conjunta y coordinada para acabar con este problema.

Una opinión compartida por SATSE que presentó antes de la pandemia una propuesta de norma al conjunto de administraciones públicas y partidos políticos y que, finalmente, ha sido tenida en consideración por el PP que en fechas recientes ha registrado en el Congreso de los Diputados una Proposición de Ley.

Por último, la encuesta del Sindicato de Enfermería concluye que cerca del 60 por ciento de los profesionales agredidos no denuncia lo sucedido, y lo argumenta poniendo de manifiesto su falta de confianza en la respuesta del sistema. ■

ESTATAL

Enfermera escolar, clave en la lucha contra el tabaquismo en jóvenes

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha subrayado, con motivo del Día Mundial sin Tabaco, que contar con enfermeras en los centros educativos de nuestro país es una “herramienta fundamental” para evitar el consumo de una sustancia muy perjudicial para la salud y que es la que empieza a consumirse a una edad más temprana.

En plena sintonía con la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Sindicato de Enfermería destaca que priorizar la educación en salud en edades tempranas es muy importante

para fomentar conductas y hábitos de vida saludable entre los niños, niñas y jóvenes y evitar así el consumo futuro de sustancias adictivas, como es el caso del tabaco.

En este sentido, SATSE señala que, desde los propios centros educativos, la enfermera escolar puede colaborar de manera decisiva para evitar el inicio del consumo de tabaco en edades tempranas, a través de distintas actuaciones y actividades, como charlas, talleres, o seminarios, entre otras.

La organización sindical recuerda que, según datos oficiales, el 34 por ciento del alumnado de entre 14 y 18 años ha fumado

alguna vez en el último año. En España, el tabaco continúa siendo la sustancia psicoactiva más consumida, por detrás del alcohol, y es la que empieza a consumirse a una edad más temprana (16 años de media).

Un consumo que conlleva numerosos problemas de salud, como el cáncer de pulmón, garganta o estómago, enfermedades pulmonares, como la EPOC, bronquitis crónica o enfisema, y enfermedades cardíacas, como infartos o cardiopatía isquémica. Además, fumar se relaciona directamente con debilidad de huesos, problemas en la piel, enfermedad en las encías, infertilidad y problemas sexuales.



Por ello, y teniendo claro que, cuanto más joven se inicia una persona, antes aparecen las patologías relacionadas con su consumo, desde SATSE se incide en que sensibilizar y concienciar en las aulas a los niños, niñas y adolescentes sobre los peligros del tabaco resulta absolutamente imprescindible, dado que es el

espacio de convivencia y relaciones en el que más tiempo pasan a lo largo de muchos años.

En este sentido, el Sindicato reitera que la enfermera y enfermero escolar puede realizar una labor decisiva de seguimiento, información y sensibilización al conjunto del alumnado y también a madres y padres. ■

ENFERMERÍA TV

ENFERMERAS ESTOMATERAPEUTAS

1^{er} manual de buenas prácticas para humanizar

Mónica González
mgonzalez@satse.es

Enfermeras estomaterapeutas han lanzado el primer manual de buenas prácticas para la humanización de la asistencia sanitaria en Ostomías. Define 7 líneas estratégicas y establece de forma específica 64 buenas prácticas para lograr una asistencia más humana para pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios.

Las autoras son enfermeras estomaterapeutas que forman parte de Proyecto GESTO y representan a todas las consultas de ostomía en España.

“Este Manual nos va a permitir caminar juntos hacia unos cuidados de excelencia”, matiza Gemma Arrontes. En total, se han consensuado 64 buenas prácticas de carácter universal, que están categorizadas como Básicas (B), las que son obligatorias para conseguir un nivel mínimo de humanización; Avanzadas (A), que son necesarias para avanzar a un mayor nivel de humanización; y Deseables (D), aquellas que serían óptimas para alcanzar la excelencia.



Imagen del manual realizado por enfermeras estomaterapeutas

Entre las líneas que desarrolla encontramos: bienestar del paciente; presencia y participación de los familiares/cuidadores en los cuidados del paciente ostomizado; comunicación; afrontamiento post-ostomía; arquitectura/infraestructura humana; cuidados al profesional; cuidados al final de la vida.

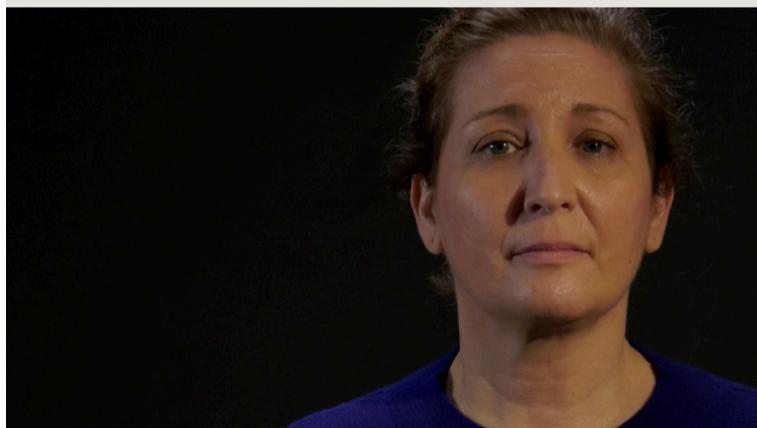
Gesto es un Grupo de trabajo formado por todas las enfermeras expertas en Estomaterapia

de España. El grupo tiene como finalidad mejorar la calidad de vida de los ostomizados; garantizar su atención integral y la de sus cuidadores; potenciar la formación y la investigación científica en estomaterapia en un nivel de excelencia. El trabajo de Gesto se centra en la investigación científica; el fomento de la formación; el impulso de proyectos de valor; y el desarrollo de acciones de comunicación. ■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



“Es el momento de la acción”. El presidente del Sindicato de Enfermería, SATSE, Manuel Cascos, hace un llamamiento a la movilización de todas las enfermeras y enfermeros para defender los derechos de la profesión y la Sanidad. ■



Las enfermeras merecen elegir. Ana lleva más de 30 años trabajando a turnos y expuesta a riesgos biológicos y a virus. Después de casi 40 años en alerta, Ana merece tener la opción de elegir si quiere jubilarse anticipadamente. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Piso en Cádiz. Junto a la playa. 3 dorm. y 2 baños. Plaza de garaje. Tfno: 619 35 62 04. Semanas, fines de semana y verano.
- Apartamento en Almuñecar (Granada). 1ª línea de playa, magníficas vistas. Dos dormitorios. Quince semanas y meses. También intercambio de interior o playa. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.
- Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de

semana, puentes, quince semanas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

- Apto en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina. Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quince semanas y puentes todo el año. Tfno: 690 396 988.

- Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quince semanas o meses. Tfno: 670 010 234.

- Apartamento en Zahara de los Atunes (Cádiz). Totalmente equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.

- Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.

- Alquiler de piso en Costa Ballena, Rota (Cádiz). Dos dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea de playa. Urbanización tranquila.

Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.

- Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con árboles frutales y piscina. Tfno 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.

- Piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de garaje. Parquet y calefacción individual. Alquiler 980 euros al mes. Tfno: 657 89 48 03.



COMPRA/VENTA

- Vendo casa rural, de unos 400 m². En Segur de Veciana (Barcelona). Parte lista para vivir y el resto para reformar. Cubierta nueva. Excelentes vistas, rodeada de naturaleza ¡ideal para inversores! 215.000 euros. Tfno: 649.58.13.14

- Vendo casa de 100 m² en Castro Caldelas (Ribeira Sacra-Ourense) amueblada y con parcela de 200 m². Tfno 608 96 51 80.

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández **DIRECTORA:** M^a José García Alumbroeros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Fernández, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Clara Jessen. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **IMPRIME:** Rivadeneyra S.A. **DISTRIBUYE:** EMD SPAIN S.L. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

CONVOCATORIA ABIERTA

Certámenes literarios 2022

Abiertos los certámenes SATSE. Son de temática libre, hay tres modalidades y puedes ganar una tablet. ¡No te quedes fuera!

- Relatos cortos
- Literario juvenil
- Literario infantil



CERTÁMENES
LITERARIOS

hasta el 18/11/2022

Más información en
www.vivesatse.es

Ven al cine con nosotros

Disfruta del cine al mejor precio en las salas **Yelmo, Ocines, Cinesa o Kinépolis.**

Desde

6€

cada entrada



MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

130.000 AFILIADOS/AS

Record histórico de afiliación: "Muchas gracias, compañeras/os"

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha superado, por primera vez en su historia, los 130.000 enfermeros, enfermeras y fisioterapeutas afiliados/as, lo que constata el respaldo creciente de ambos colectivos sanitarios a la labor realizada por la organización en defensa de sus derechos e intereses.

SATSE agradece a todos los compañeros y compañeras el respaldo demostrado desde hace más de 35 años a la labor realizada por la organización sindical en las diferentes comunidades autónomas y Ceuta y Melilla, con el único objetivo de mejorar su realidad laboral y profesional.

"Somos una organización cimentada en una fructífera relación de confianza y apoyo mutuo

con los profesionales de Enfermería y Fisioterapia en todo momento y ante cualquier circunstancia", apunta.

El Sindicato de Enfermería es desde 1987 la primera fuerza sindical en nuestro sistema sanitario, una situación que SATSE atribuye a que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas reconocen el trabajo continuo de la organización profesional para mejorar sus condiciones.

Crisis sanitaria

Un claro ejemplo, afirma, es la labor realizada por el Sindicato durante la reciente crisis sanitaria motivada por la expansión del Covid-19 en nuestro país y que afectó especialmente a los profesionales sanitarios. "Estuvimos en todo momento al lado

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.



de nuestras compañeras y compañeros, comprometidos y posibilitando alternativas a la grave situación sufrida con el claro objetivo de minimizar el impacto de la pandemia", señala.

Asimismo, SATSE subraya que la evolución positiva de la organización sindical a nivel de afiliación es fruto de la labor del conjunto de todos sus miembros a nivel estatal, autonómico, provincial y de secciones sindicales, así como de las personas que

SATSE es desde 1987 la primera fuerza sindical en nuestro sistema sanitario gracias al creciente apoyo de la profesión

trabajan en el Sindicato pertenecientes a distintas categorías profesionales no sanitarias.

"No nos consta que haya otra organización sindical en nuestro país que cuente con un porcentaje de afiliación tan elevado en cualquier sector con respecto al colectivo o colectivos profesionales a los que representa, lo que nos motiva todos los días para seguir luchando para que todas las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas puedan trabajar en las condiciones que merecen para que el conjunto de la ciudadanía tenga la sanidad que también se merece", asevera.

De otro lado, la organización sindical incide en que las cifras de afiliación obtenidas demuestran que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas optan, cada vez más, por organizaciones profesionales que resultan más solventes a la hora de defender sus intereses porque conocen de una manera más directa y cercana sus problemas, necesidades y demandas.

Otro aspecto que los profesionales tienen en cuenta, según el Sindicato de Enfermería, es si las organizaciones sindicales reciben o no subvenciones por parte de las administraciones públicas y, por tanto, tienen o no hipotecas políticas que puedan marcar su estrategia general de acción y actuación. ■

Visítanos en www.enfermeriatv.es



Enfermería TV

Tú cuidas, nosotros lo contamos

Para que tú sigas siendo protagonista