

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

"No vamos a parar hasta conseguir soluciones"

Nuevas movilizaciones de SATSE en todo el Estado muestran la unión de la profesión en defensa de su situación laboral y de la sanidad pública

Las enfermeras/os y fisioterapeutas han vuelto a manifestarse, en concreto frente a las sedes de todos los servicios autonómicos de salud, para denunciar la situación de precariedad y abandono que sufre nuestra sanidad pública y reclamar mejoras en sus condiciones laborales y profesionales.

Convocados por el Sindicato de Enfermería, SATSE, y tras las movilizaciones realizadas el pasado mes de febrero en los centros de salud y en los hospitales públicos de las capitales de provincia, los profesionales sanitarios exigieron soluciones urgentes a las administraciones públicas y partidos políticos, a los que acusan de "traicionarles" y no hacer nada por mejorar su actual situación.

Dignidad y respeto

Los profesionales sanitarios han criticado que, una vez que el foco informativo y social no está centrado en la pandemia, las administraciones públicas y partidos no están cumpliendo ni uno solo de los compromisos adquiridos para que los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios cuenten con los recursos y medios nece-



Las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas exigen soluciones ante el abandono y precariedad que sufre la Sanidad

sarios para ofrecer una atención sanitaria digna y de calidad.

Portando pancartas y coreando proclamas exigiendo soluciones, además de "respeto y dignidad", las personas concentradas en todas las autonomías protestaron por la política de "brazos cruzados" de las consejerías de

Sanidad, que están perpetuando los problemas y cronificando la deficiencias que sus respectivos servicios de salud ya tenían antes de la pandemia y que ahora se han agravado (listas de espera, saturación, colapsos, sobrecarga y asistencial...) perjudicando a los pacientes y profesionales.

Otro claro ejemplo, subrayaron, es el "vergonzoso" bloqueo que sufre desde hace un año y tres meses la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente.

Las protestas impulsadas por SATSE continuarán, con mayor intensidad y participación, los meses de abril y mayo. ■

3 DERECHOS

Jubilación anticipada, una "deuda pendiente" con las enfermeras y enfermeros



6 LABORAL

SATSE pide una subida salarial ante el aumento de la inflación

13 PROFESIÓN

Más reconocimiento y puestos de responsabilidad para las mujeres

CANTABRIA

Diálogo, transparencia y respeto a todos los profesionales sanitarios pág. 3

CATALUÑA

SATSE gana en los tribunales un conflicto colectivo pionero pág. 3

EUSKADI

En defensa de los profesionales del Hospital de Basurto

El Sindicato de Enfermería se ha vuelto a movilizar ante la difícil situación que se vive en el Hospital Universitario de Basurto ante el plan de reducir los recursos y la capacidad técnica del centro pág.8



ASTURIAS

Reconocimiento para las enfermeras del HUCA pág. 13

CASTILLA-LA MANCHA

Nuevo concurso de relatos sobre la conciliación de las enfermeras pág. 15



OPINIÓN

EDITORIAL

Unidos y fuertes por nuestra dignidad profesional

"La muerte no llega con la vejez, sino con el olvido", escribió poco antes de su fallecimiento Gabriel García Márquez, y recupero esta reflexión del escritor colombiano porque ilustra también perfectamente lo que le está empezando a pasar a nuestro sistema sanitario.

Enferma desde hace años y más deteriorada aún tras sufrir la pandemia del Covid-19, nuestra sanidad pública sufre problemas crónicos y estructurales que, pese a su gravedad y virulencia, no constituyen su principal "patología", que no es otra que el abandono que sufre por parte de las distintas administraciones públicas y partidos políticos.

La urgente necesidad de mejorar y reforzar nuestra sanidad, tan clara, tan mayoritariamente aceptada no hace tanto tiempo, ha quedado relegada, por no decir deliberadamente retirada, de la agenda pública y política de unos y otros.

En las esferas de poder ya nadie quiere salvar la sanidad, ya nadie quiere cuidar a los que cuidan.

El olvido empieza a ser generalizado en los despachos de los responsables públicos y políticos y con él, como decía, el abandono a su suerte de una sanidad y sus profesionales que hace escasos meses, en plena crisis sanitaria y social por la pande-



MANUEL CASCOS
Presidente del
Sindicato de Enfermería

¿NOS SOBRAN
RAZONES? SÍ, ¿EXIGIMOS
SOLUCIONES? SÍ...
NUESTRO FUTURO Y LA
SANIDAD ESTÁN EN JUEGO

mia del Covid-19, eran su principal prioridad para garantizar la salud y bienestar del conjunto de la ciudadanía.

Todos ellos y ellas quieren olvidar pero las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, que sí creemos en la absoluta necesidad de tener un sistema sanitario fuerte, igualitario y eficaz en nuestro país, no se lo vamos a permitir.

Podíamos haber aceptado la injusticia y la patente frivolidad política e institucional existente, pero hemos decidido rebelarnos y defender la dignidad y derechos de más de 47 millones de personas.

Ya hemos iniciado el año con concentraciones en los centros de salud y en los hospitales de las capitales de provincia, además de ante las sedes de los servicios autonómicos de salud de todo el país, y pretendemos seguir movilizándonos en los próximos meses, sin descartar ningún tipo de acción reivindicativa y de presión en función de la respuesta que obtengamos por parte de gestores y partidos.

Lo tenemos muy claro. Frente al olvido, la unión, frente al olvido, la acción y frente al olvido, la razón de querer garantizar la salud y seguridad asistencial de todas las

personas que, a lo largo de su vida, van a necesitar la atención y cuidados de unos profesionales a los que también hay que asegurar unas buenas y dignas condiciones laborales y profesionales.

Exigimos soluciones porque si no se toman e implementan de manera efectiva a muy corto plazo, el grave deterioro que ya desde hace años sufre nuestro sistema sanitario, y que la pandemia del Covid-19 ha evidenciado indudablemente, nos llevará a un punto de no retorno, a esa muerte a la que se refería el célebre premio Nobel de Literatura.

Las cerca de 400.000 enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas vamos a hacer todo lo posible para cambiar las cosas y confiamos en que a nuestro movimiento reivindicativo se sumen otros colectivos, tanto profesionales como de pacientes, usuarios..., para que nuestra voz sea mayor y más fuerte.

¿Nos sobran razones?, sí, ¿vamos a exigir soluciones?, sí...

Decía también el literato que "el mañana no le está asegurado a nadie". Por ello, las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas vamos a seguir alzando nuestras manos y nuestra voz para garantizar el bien más preciado que tenemos: Nuestra salud y nuestra propia vida. ■

NERJA



EL DATO

45

son las prórrogas solicitadas en la Mesa del Congreso de los Diputados para retrasar el plazo de la presentación de enmiendas parciales a la Ley de Seguridad del Paciente. ■

LA IMAGEN

MOVILIZACIONES SATSE

Cientos de medios se hacen eco de las demandas de los profesionales

Cientos de medios de comunicación de todo el Estado se están haciendo eco de las diferentes movilizaciones que el Sindicato de Enfermería, SATSE, está impulsando desde el pasado año.

Tantos las televisiones como las radios o la prensa escrita y online están difundiendo las demandas de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas para mejorar sus condiciones laborales y profesionales y acabar con el grave deterioro y precariedad que está sufriendo nuestro sistema sanitario tras dos años de pandemia. ■



ESTATAL

Jubilación anticipada, una deuda aún pendiente

SATSE reclama que se pueda acceder voluntariamente a la jubilación anticipada

Raúl Sánchez Cano
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado al ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, que el Gobierno dé un paso al frente en favor de las más de 300.000 enfermeras y enfermeros de nuestro país y posibilite la jubilación anticipada voluntaria.

Unos profesionales sanitarios que trabajan durante más de 40 años en condiciones muy difíciles y penosas que perjudican su salud física, psicológica y emocional con el paso del tiempo y, como consecuencia, la atención que recibe la ciudadanía.

Acciones

SATSE ya registró en octubre del pasado año ante el Ministerio toda la documentación necesaria para que se iniciase el procedimiento que permita la jubilación anticipada. Una demanda que protagoniza todas las accio-



Carteles de SATSE en el Hospital de Vinaroz reclamando la jubilación anticipada

nes reivindicativas y movilizaciones que la organización sindical viene realizando desde septiembre de 2021.

El Sindicato de Enfermería subraya que los enfermeros y enfermeras sufren a diario unas condiciones de trabajo espe-

cialmente duras y difíciles, así como unos niveles muy altos de responsabilidad y estrés, que conllevan un envejecimiento prematuro y la aparición de determinadas patologías asociadas, entre otros factores, al trabajo a turnos y nocturno y a todo tipo de riesgos (biológicos, químicos, físicos, mecánicos...).

Esta lamentable realidad que se mantiene de manera constante y continuada durante muchos años provoca la aparición temprana y de problemas y patologías que no afectan a otros colectivos sanitarios y no sanitarios, y que se agravan con el tiempo.

Asimismo, SATSE ha distribuido ya más de 100.000 carteles en los hospitales y centros de salud de todo el Estado para alertar al conjunto de la ciudadanía sobre la necesidad de que las enfermeras y enfermeros puedan jubilarse de manera anticipada.

La distribución de este material informativo es una más de las acciones previstas por el Sindicato para lograr que el Gobierno apruebe una norma que permita la jubilación anticipada. ■

CANTABRIA

Diálogo, transparencia y respeto a los profesionales

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

SATSE Cantabria le pide al nuevo consejero de Sanidad, Raúl Pesquera, diálogo con los sindicatos, transparencia y respeto a las enfermeras, especialistas y fisioterapeutas.

El Sindicato, que valora positivamente el cambio en la Consejería, espera que, con el nombramiento, se resuelvan la multitud de problemas que están padeciendo los profesionales de Enfermería y Fisioterapia derivados de la mala gestión y de la incapacidad para el diálogo del anterior consejero. "Esperamos que Pesquera se sienta con los sindicatos y abra un puente de diálogo entre ambas partes para el buen funcionamiento de la sanidad" declara Ana Samperio, secretaria general de SATSE Cantabria.

SATSE le recuerda a Raúl Pesquera que las enfermeras y fisioterapeutas han estado al pie del cañón durante toda la pandemia y no han recibido por parte de la Administración ningún ayuda ni reconocimiento. "Las enfermeras y fisioterapeutas llevan dos años de arduo trabajo, lo que está provocando graves problemas de salud en los profesionales", finaliza Ana Samperio. ■

CATALUÑA

SATSE gana en el TSJ de Cataluña un conflicto colectivo pionero

Redacción
catalunya@satse.es

La sentencia de aplicación directa a todo el personal de la Fundación Hospital Sant Pau i Santa Tecla de Tarragona (Convenio SISCAT) aún no es firme y admite recurso, explican desde el Sindicato de Enfermería en Cataluña, pero será determinante en todos los conflictos colectivos y demandas individuales

con idéntico objeto instados por el Sindicato en otros centros de trabajo.

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (Sentencia núm. 665/2022, de 03 de febrero de 2022), ha estimado el Recurso del Sindicato de Enfermería, SATSE Cataluña, para incluir en el cómputo del complemento por Incapacidad Temporal (IT) también los importes correspondientes a las

retribuciones por la jornada complementaria de atención continuada y los pluses de sábados, domingos y festivos que, por su habitualidad o su obligatoriedad debían ser consideradas como retribución "fija y periódica".

Carácter fijo y periódico

SATSE ha mantenido siempre

el carácter "fijo" y "periódico" de estos complementos, igual que ya hizo cuando ganó junto a otras formaciones sindicales la demanda de la retribución durante las vacaciones.

Gracias a esta sentencia, los profesionales del Hospital de Sant Pau i la Tecla que tienen programadas las guardias y los días que deben prestar sus servicios en sábados, domingos y festivos, verán incluidos dichos importes en el cálculo del complemento de mejora de la prestación de la Seguridad Social, haciendo que sus ingresos se correspondan con el 100% de lo que hubiesen ingresado de no encontrarse en situación de incapacidad temporal. ■

La Sentencia no es firme y la empresa tiene plazo para presentar recurso, por ello puede que se demore este cobro, explican. No obstante, esta Sentencia será determinante en todos los conflictos colectivos y demanda individuales con idéntico objeto instados por SATSE en otros centros de trabajo.

El Sindicato de Enfermería está comprometido en la defensa de los derechos derivados de cada convenio que negocia y firma, especialmente en casos como este, en los que la aplicación restrictiva realizada por la empresa recorta algo tan sensible como la retribución del personal que está en situación de Incapacidad Temporal. ■

ESTATAL

Continúa el "bloqueo" injustificado de la Ley del Paciente en el Congreso

El PSOE es el partido político que ahora está impidiendo el avance de la norma en el Parlamento

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que continúa la "parálisis" que sufre la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso de los Diputados.

El PSOE es ahora el responsable directo de que nuestro país siga sin garantizar una óptima seguridad asistencial a más de 47 millones de personas, ya que es el partido político que está bloqueando su tramitación parlamentaria.

SATSE ha constatado, en base a la documentación oficial de la Mesa del Congreso, que el PSOE ha solicitado un nuevo aplazamiento a la Ley de Seguridad del Paciente, al recurrir al juego parlamentario de solicitar más tiempo a la Mesa para presentar sus enmiendas parciales.

Algo "absolutamente injustificable" después de haber transcurrido ya más de un año y tres meses desde su toma en consideración en el Pleno de la Cámara Baja en el que el PSOE respaldó la norma, apunta.

En concreto, SATSE recuerda que en el debate parlamentario del Pleno celebrado el 15 de



La tramitación parlamentaria de la Ley de Seguridad del Paciente lleva un año y tres meses bloqueada en el Congreso

diciembre de 2020, la portavoz socialista, Ana Prieto, defendió con rigor y vehemencia la conveniencia y multitud de beneficios que tiene esta Ley.

"Está muy claro que el PSOE, partido que en público se muestra como el más firme defensor de los derechos sociales, no apuesta porque en todos los hos-

pitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios se garantice por Ley una asignación máxima de pacientes por cada enfermera o enfermero

y, de esta forma, evitar más riesgos, complicaciones, reingresos, reintervenciones, efectos adversos y un incremento de la mortalidad y morbilidad", resalta.

Parálisis en el Congreso

Asimismo, la organización sindical subraya que el rechazo del PSOE a aprobar la Ley de Seguridad del Paciente es un claro y lamentable ejemplo de que el partido mayoritario en el Gobierno está incumpliendo los compromisos adquiridos en lo peor de la pandemia del Covid-19 para reforzar y mejorar nuestro sistema sanitario, con lo que se deteriorará aún más la atención y cuidados que reciben más de 47 millones de personas.

"No queremos pensar que detrás del no del PSOE estén razones políticas o económicas cuando la aplicación de esta Ley supondría un gasto de solo 60 euros por habitante al año, mientras que el ahorro que conllevaría para el conjunto del sistema sanitario a medio y largo plazo se puede cuantificar en miles de millones de euros", resaltan desde el Sindicato de Enfermería. ■

CEUTA

SATSE, en el proceso participativo del Plan Estratégico para Ceuta

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Ceuta ha participado en el acto de presentación del proceso participativo para la elaboración del Plan Estratégico de Ceuta. Se trata de un informe abierto que recogerá las aportaciones de los distintos actores sociales.

En el futuro documento, la secretaria general de SATSE Ceuta, Elisabeth Muñoz, aboga por reforzar nuestra sanidad pública mediante la dotación de más recursos humanos y materiales. SATSE se ha comprometido a participar de forma activa en los talleres participativos para la elaboración del Plan.

El Gobierno de España, a través del Ministerio de Política Territorial, ha encargado a Tragsatec la elaboración de esta hoja de ruta como herramienta para abordar su transformación estructural, dadas sus particulares características geográficas y socioeconómicas.

El objetivo es definir las actuaciones y medidas a implementar para asegurar las mejores perspectivas de futuro para los habitantes de Ceuta: fortaleciendo los servicios públicos (especialmente en sanidad y educación) y abriendo paso a un nuevo modelo de ciudad; revitalizando económicamente la zona, generando más y mejores puestos de trabajo, e incrementando la cali-

dad de vida de sus ciudadanos; potenciando así la confianza de los ceutíes en las instituciones.

La sanidad ceutí está muy por debajo de la media nacional en equipos disponibles, suspende en hemodiálisis y hemodinámica y, en cuanto a recursos humanos, también es deficitario.

Por ello, se insta a reforzar la Atención Primaria y Salud Pública sin desatender a la Especializada, pero es fundamental contar con una base robusta para que la sanidad sea fuerte y hacer un uso óptimo de los recursos.

El coronavirus ha dejado al descubierto las debilidades que ya presentaba Ceuta antes de que irrumpiese esta alerta sanitaria y que se han acentuado con



La secretaria general de SATSE Ceuta, primera a la izquierda, en la presentación

la pandemia. El Plan Estratégico constituye una buena oportunidad para compensar estas debilidades.

El Gobierno de España apuesta por la inclusión y la participación de toda la sociedad civil para el éxito de este análisis previo y para la consecución de los obje-

tivos del Plan, ya que sus aportaciones son clave para identificar las necesidades reales de Ceuta.

Por este motivo se ha invitado a participar tanto a las administraciones locales como a los agentes sociales, asistiendo SATSE a la presentación del proceso participativo del documento. ■

MADRID

Un plan de mejora de AP que perjudica a sanitarios

Matronas y fisioterapeutas pierden dinero tras su aprobación

Manuel Fernández
madrid@satse.es

El recientemente aprobado Plan de Mejora Integral de Atención Primaria presenta una medida de Recursos Humanos que incluye el reajuste del complemento de productividad fija en función de la asignación de la población (TSI).

Tras estudiar cómo afectaría esto a matronas y fisioterapeutas, desde el Sindicato de Enfermería se ha decidido realizar un escrito a la Dirección de Recursos Humanos del Sermas donde se detalla que la sustitución de la productividad fija ligado a zonas básicas de salud por las TSI ha generado dudas, incertidumbres y malestar entre numerosos profesionales, especialmente matronas y fisioterapeutas.

100 € menos al mes

Según los cálculos elaborados por el Sindicato de Enfermería, SATSE, en Madrid, con este nuevo sistema de remuneración puede haber profesionales que pierdan más de 100€ al mes.

Como el nombre del Plan es de mejora, y las medidas a adoptar han de ser "competitivas y laboralmente atractivas para los profesionales", desde SATSE se indica que no se entiende que se



Matronas y fisioterapeutas pierden dinero con el nuevo plan de mejora de la AP

ha hecho para que al final estos colectivos vayan a perder económicamente mucho dinero.

Está claro que el cálculo del precio por tarjeta asignado (TSA) a cada grupo etario está muy por debajo del valor que debe asignarse, y por ello, "desde el Sindicato exigimos una rectificación inmediata del mismo, otorgando un valor tal en el que se garantice que los profesionales con categoría profesional de matrona y fisioterapeuta no sufran merma económica alguna por la implantación del complemento de productividad fija por tarjeta sanitaria".

De lo contrario, avanzan des-

de el Sindicato de Enfermería en Madrid, "valoraremos cuáles serán las acciones legales oportunas, que interpondrá esta organización sindical, de no ser atendida la presente solicitud" para dar una solución válida a estos profesionales.

Asimismo, "desde SATSE Madrid reclamamos que se incluya a las categorías de matrona y fisioterapia en el resto de las mejoras económicas contempladas en el Plan de Atención Primaria como son el complemento de productividad fija por ruralidad y el complemento de productividad fija por Tarjeta Sanitaria Atendida (TSA)", finalizan. ■

NAVARRA

"La Mesa Sectorial se ha convertido en un mero tablón informativo"

Mayte Romero
navarra@satse.es

SATSE ha acudido a la Mesa Sectorial de Salud con la intención de poder concretar soluciones a temas pendientes desde hace tiempo y que afectan a las condiciones laborales de la plantilla, en especial de Enfermería, como son el sistema de ponderación de jefaturas, la determinación de plazas de difícil cobertura, acoplamiento sin convocar o el actual procedimiento de traslados de Enfermería, que sigue sin resolverse un año después de convocarse.

En relación con las plazas de difícil cobertura que, inexplicablemente, la administración sigue todavía sin concretar, SATSE ha exigido que se considere como "difícil cobertura" el lugar, y no una plaza en concreto.

"La dificultad que entraña, por ejemplo, asistir en Urdax, lo es tanto para un médico como para una enfermera, por lo que exigimos que se establezcan criterios, medidas retributivas y ventajas para todos los profesionales y no solo para un estamento", apuntan.

Otro de los temas inconclusos ha sido el sistema de ponderación de jefaturas que regula los complementos económicos de las jefaturas según su nivel de responsabilidad por medio de unos parámetros y que, como ya denunció SATSE, no se aplica correctamente con Enfermería

teniendo a más de 80 jefaturas de Enfermería sin percibir íntegramente su sueldo por estar incorrectamente encuadradas.

Procesos selectivos

En lo referente a procesos selectivos, SATSE ha reivindicado la obligatoriedad de convocar acoplamientos en el SNS-O en el primer semestre del año, pero la administración argumenta su negativa por la próxima Ley Ictta, con la que un número de contratados no fijos con más de 3 y 5 años de trabajo en la administración en el mismo puesto pasarán a ser personal fijo con determinadas condiciones.

Por último, el Sindicato ha manifestado su enfado por el retraso en la resolución de los Traslados de Enfermería, que cumplen un año desde su convocatoria y que no se prevé incorporación hasta después del verano.

En este contexto, y tal como ha denunciado SATSE, "hemos exhortado a la dirección de Profesionales que no excuse el retraso en los pocos recursos judiciales que hay abiertos, que ponga los recursos necesarios para resolverlos antes del verano y que no utilice este proceso con otras intenciones, como la de modificar las vacaciones, pues no son estas enfermeras las que debe pagar la falta de personal o los movimientos de personal. ■

ESTATAL

Más ámbitos de actuación y autonomía para los profesionales de Fisioterapia

Raúl Sánchez
raulsanchezi@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado a las consejerías de Sanidad un incremento sustancial de los ámbitos de actuación en los que los fisioterapeutas deben prestar los cuidados propios de su profesión, tanto en los hospitales como los centros de salud, ya que, en la actualidad, su labor aún es infravalorada, dependiente y poco reconocida cuando es fundamental para mejorar la salud de cientos de miles de personas.

SATSE ha constatado que la Carteras de servicios en las distintas autonomías no posibilitan el óptimo desarrollo y avance profesional de los fisioterapeutas, a los cuales, como recoge la Ley de Ordenación de las profesiones sanitarias, les corresponde "la prestación de los cuidados propios de su disciplina, a través de tratamientos con medios y agentes físicos, dirigidos a la recuperación y rehabilitación de personas con disfunciones o discapacidades somáticas, así como a la prevención de las mismas".

Según SATSE, son múltiples y

muy importantes los ámbitos de actuación en los que los fisioterapeutas debe tener cabida dentro de los diferentes servicios de salud autonómicos, pero, hasta la fecha, no son potenciados ni priorizados con las consiguientes consecuencias negativas para los pacientes y los propios profesionales.

"El comportamiento cicatero y cortoplacista de los distintos servicios de salud está hurtando a pacientes y ciudadanía de mejoras sustanciales en su calidad de vida", concluyen desde la organización sindical. ■



LABORAL

NAVARRA

SATSE te ayuda a conseguir tu Carrera Profesional

Mayte Romero
navarra@satse.es

SATSE Navarra reclama desde hace meses la Carrera Profesional para todas las afiliadas y afiliados, tanto personal fijo (de servicios prestados anteriores a la posesión de la plaza fija) como contratados.

A la vista de los últimos pronunciamientos favorables por parte de los juzgados de lo Contencioso Administrativo, la asesoría jurídica de SATSE invita a reclamar los servicios prestados a afiliadas/os con plaza fija que quieran reclamar la Carrera Profesional por los servicios prestados en el SNS-O antes de conseguir su plaza y contratadas/os que quieran reclamar la Carrera de servicios prestados antes de 2008.

Los requisitos, para personal fijo, son el certificado de servicios prestados en administraciones públicas, la resolución de la concesión de la Carrera Profesional, la toma de posesión de la plaza en propiedad y poderes generales pleitos (Instrucciones).

En el caso de personal contratado aportarán certificado de servicios prestados en administraciones públicas, la resolución de la concesión de la Carrera y poderes generales para pleitos solo aquellas que no hayan solicitado la Carrera con SATSE a partir del 2008.■

ESTATAL

SATSE exige un aumento salarial del 6,5% ante la escalada de precios

Los profesionales sufren una pérdida de poder adquisitivo del 10 por ciento

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha advertido que la actual coyuntura económica, con una preocupante escalada de precios en productos y servicios básicos, agravará aún más la pérdida de poder adquisitivo que las enfermeras y fisioterapeutas vienen sufriendo desde 2010, por lo que ha reivindicado un aumento salarial mínimo anual del 6,5 por ciento para estos profesionales.

SATSE denuncia que el gran incremento de los precios que se está produciendo en el mercado de productos energéticos o en el de materias primas, entre otros, y que parece no tener fin, está afectando gravemente a la situación económica familiar y personal de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas.

Intereses

En este sentido, el Sindicato recuerda que las enfermeras y fisioterapeutas del sistema sanitario público de nuestro país vienen sufriendo, desde el recorte salarial del 5 por ciento impuesto en 2010 por el Gobierno estatal, una progresiva pérdida de poder adquisitivo que alcanza el 30 por



La escalada de precios es cada vez mayor en los últimos meses

ciento, mientras que su salario base es de unos 1.200-1.300 euros al mes de media.

Ante esta situación, la organización sindical demanda un aumento salarial de un 6,5 por ciento en, al menos, cada uno de los años 2022 y 2023 para unos profesionales sanitarios que llevan años sin ver reconocida de manera digna su labor asistencial y de cuidados dentro del sistema sanitario.

Ahora, además, sufren los judiciales efectos de una inflación disparada en nuestro país y que ya en el pasado mes de febrero alcanzó el 7,4 por ciento, recalca la organización.

El Sindicato de Enfermería subraya, además, que el conjunto de partidos políticos se comprometió, en las conclusiones de la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica de nuestro país, a “establecer instrumentos

de gestión de recursos humanos y modelos retributivos suficientes que incentiven adecuadamente a los profesionales sanitarios y garanticen un nivel de vida digno”.

Injusta situación

Un compromiso que no solo no se ha hecho realidad, sino que ni siquiera ha sido abordado ni debatido por las instituciones públicas, apunta SATSE, con lo que se mantiene una injusta e inaceptable situación para unos profesionales que sufren jornadas de trabajo extenuantes, doblajes de turnos, ausencia de descansos, incluso en los días libres, contratos inestables y precarios y cambios permanentes de unidad y servicio en los hospitales, entre otras penosas condiciones laborales, recalca.

Asimismo, SATSE asegura que estas difíciles condiciones laborales distan mucho de las que tienen las enfermeras y enfermeros que desarrollan su labor asistencial y de cuidados en centros sanitarios y sociosanitarios de numerosos países de nuestro entorno y que ha propiciado que miles de profesionales españoles se hayan visto obligados a emigrar en los últimos años en busca de un trabajo digno y estable.■

EUSKADI

Álava renueva a su responsable y en Vizcaya repite la secretaria provincial

Naia Díez
euskadi@satse.es

Las provincias de Álava y Vizcaya han celebrado sus respectivas asambleas provinciales, así como la elección de su Secretaría provincial. En el caso de Vizcaya, Amaia Mayor repite el cargo y Álava, en cambio, estará encabezada por una nueva cara, Gabirel Pérez que tomará el relevo de Samantha González durante los próximos cuatro años.

La elección de ambos se ha producido en las Asambleas Provinciales celebradas respectivamente en Bilbao y Vitoria-Gasteiz, en el mes de marzo.

En el caso de Vizcaya, Amaia Mayor repite candidatura y ha querido aprovechar para mostrar su agradecimiento por haber vuelto a confiar en ella y por el trabajo realizado en este tiempo. Afirma también que seguirá trabajando por el bien del sindicato y de la profesión de Enfermería. Para ello asegura que seguirá insistiendo en la importancia de la comunicación interna, pero también en la externa, “es importante visibilizar nuestra labor como sindicato y la de la Enfermería. Seguiremos peleando por que se conozcan y defiendan nuestros derechos”, ha finalizado.

En la provincia de Álava, Gabirel Pérez recoge el testigo de Samantha González, que deja en sus manos la Secretaría Provincial. “Estos años en la Secretaría han sido tan apasionantes como áridos con un balance positivo. Como equipo, hemos trabajado duro cosechando alegrías y tristezas, consiguiendo acuerdos y logros, y todo esto aderezado con una pandemia mundial que ha puesto nuestro universo y nuestra profesión patas arriba” Sin embargo, asegura que han sabido “salir adelante con una gran resiliencia como profesión y como organización. La vida si-



Amaia Mayor y Gabirel Pérez, responsables de Vizcaya y Álava, respectivamente

guy y todavía tenemos un gran trabajo por delante con multitud de proyectos: la Enfermera Escolar, la jubilación voluntaria anticipada, sin olvidar la lucha contra Osakidetza para evitar el desmantelamiento de nuestra sanidad pública. Por ello le deseo lo mejor y mucha fuerza a mi sucesor”, concluye Samantha.

En este sentido, Gabirel Pérez, nuevo responsable alavés, afirma que recoge el testigo con ilusión y que “durante este mandato espero que podamos conseguir romper el techo en la clasificación profesional, el que nos condena a Enfermería y Fisioterapia a permanecer en un subgrupo de forma totalmente anacrónica”.■

MURCIA

Denuncian el cese de cientos de contratos Covid

SATSE califica la medida de "irresponsable y temeraria"

Rosalía Barquero
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Murcia califica de "imprudente, irresponsable y temeraria" la medida impuesta por la Consejería de Hacienda al Servicio Murciano de Salud (SMS) de reducir las contrataciones al personal sanitario; máxime cuando existe un alto riesgo de una nueva ola Covid-19, que ya está generando el crecimiento de los contagios en toda Europa y puede abocar a anteriores experiencias.

La relajación de restricciones en próximas fechas festivas de Semana Santa y la más que segura variante Covid, posibilita que se acabe en una espiral ascendente en España y en nuestra región. Esta medida "pone en alto riesgo la asistencia sanitaria con la reducción de profesionales", denuncia SATSE.

Más de 1.600 contratos de enfermeras y resto de personal sanitario cesaron el 31 de marzo, de estos solo unos mil han renovado por seis meses. El personal médico, por el contrario, aumentan sus efectivos en Atención Primaria, sin que el Servicio Murciano de Salud dé explicaciones.

De nuevo, denuncia el Sindicato de Enfermería, la falta de previsión y "la política sectaria" va a castigar a la enfermería



Fachada del Hospital General Reina Sofía, en Murcia

como en olas anteriores. Ante la falta de contratos, las enfermeras, matronas y fisioterapeutas que cesan, emigran a otras comunidades autónomas, en donde se les ofertan contratos más duraderos y estables.

Rehenes de Hacienda

Los profesionales de Enfermería murcianos vienen siendo rehenes de "la gestión economicista" que marca el Servicio Murciano de Salud, fiscalizado permanentemente por la Administración regional y la Consejería de Hacienda.

Ante la falta de enfermeras, es más que previsible que, de nuevo, otra ola pandémica genere a estos profesionales tener que doblar turnos, aislarlos de sus familias, trabajar sin descansos y jornadas maratónicas que minen su salud física y psíquica.

Según afirman responsables del Sindicato de Enfermería en la Región de Murcia, "la Administración autonómica debe cambiar la política sanitaria del Servicio Murciano de Salud y no dedicarse exclusivamente a mermar los profesionales sanitarios que prestan los cuidados a costa de la salud de estos y de la población en general". ■

EUSKADI

Osakidetza sigue sin dar pasos para avanzar en la negociación

Naia Diez
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi, junto con los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT siguen denunciando la nula capacidad de Osakidetza para negociar. A pesar de las múltiples concentraciones, manifestaciones y el éxito de las dos jornadas de huelga, Osakidetza sigue sin dar ningún paso para negociar.

Los sindicatos, con voluntad negociadora, convocaron hasta en dos ocasiones a una reunión en el Consejo de Relaciones Laborales pero el ente público vasco no apareció en ninguna y, de hecho, realizó una mesa sectorial a la que no acudió ningún sindicato y en la que dio a conocer las fechas de la próxima OPE sin hablarlo antes con los sindicatos.

Aparentar normalidad

La apuesta del Departamento de Salud sigue siendo la de aparentar normalidad y la de tratar de encubrir la realidad con actos propagandísticos. De hecho, mientras no acudían a esa reunión negociadora, la consejera de Salud inauguraba una plaza dedicada al personal sanitario.

La plantilla de Osakidetza no necesita actos propagandísticos vacíos, lo que necesita son condiciones laborales dignas que permitan ofrecer una asistencia de calidad a la ciudadanía.

Los sindicatos optaron, por tanto, por convocar nuevas concentraciones en hospitales y centros de salud a los que, una vez más, un amplio número de trabajadoras y trabajadores acudieron para mostrar su enfado. Entre otras razones, Osakidetza utilizó un acuerdo que debía haber cumplido el 31 de diciembre pasado para hacer propaganda y tratar de anular las huelgas cuando señaló que se iban a destinar más de 300 millones de euros a una nueva convocatoria de Desarrollo Profesional, anuncio al que añadió que "es el momento de la recuperación y el diálogo".

"Transcurrido más de un mes desde aquellas palabras, sigue sin cumplirse ni una cosa ni la otra, ya que ni se ha hecho la convocatoria anunciada a bombo y platillo, ni existe diálogo ni recuperación alguna", añaden.

Por todo ello, los sindicatos siguen pidiendo a Osakidetza voluntad para negociar y buscar soluciones para reconducir la situación actual.

No obstante, advierten a Osakidetza de que no tolerarán chantajes ni actos propagandísticos y exigen una negociación real y con contenidos que fructifique en soluciones y mejoras concretas. Mientras no se den pasos en ese sentido, la mayoría sindical afirma que no volverá a participar en la Mesa Sectorial y asegura que se continuará con las movilizaciones. ■

EXTREMADURA

SATSE rechaza el plan piloto del SES para paliar la falta de Enfermería

Marta Molinero
extremadura@satse.es

El Servicio Extremeño de Salud quiere llevar a cabo un "plan piloto" en dos unidades asistenciales, una en el Hospital San Pedro de Alcántara en Cáceres (Unidad de Oncohematología) y la otra en el Hospital Perpetuo Socorro de Badajoz (Unidad de Medicina Interna), elegidas en base al mayor débito de horas en su cómputo anual a los enfermeros/as que trabajan en ellos.

Esta "novedosa" experiencia y/o experimento supondría par-

chear la falta de profesionales de Enfermería en el SES y el SEPAD, ya que, lo que se propone, es asignar, sólo durante tres meses, un/a enfermero/a en cada una de esas Unidades, posiblemente en turno de mañana, para, de esta forma, disminuir el gran número de horas de descanso que se adeudan a los profesionales de Enfermería.

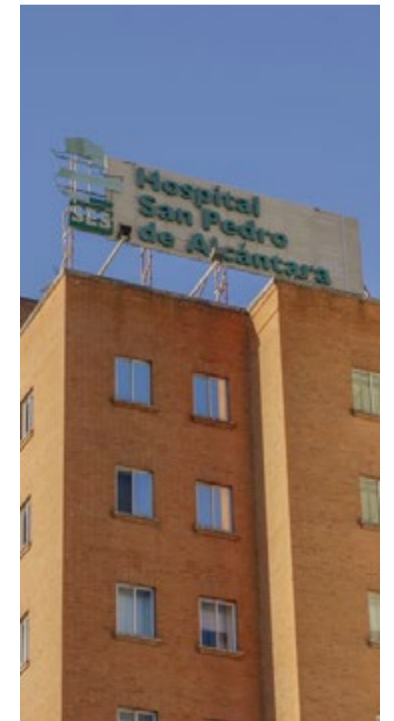
Esta "medida", por los menos, reconoce la falta de personal de Enfermería, que SATSE Extremadura viene denunciando, ya desde antes de la pandemia, y que es absolutamente ineficaz para

prestar una asistencia de calidad a los usuarios del sistema, y permitir una racionalización en los horarios de trabajo y descanso de los/as enfermeros/as de los centros hospitalarios, de Atención Primaria y SEPAD.

Desde hace años, el Sindicato de Enfermería viene demandando, con insistencia, la necesidad de aumentar el número de enfermeros en los hospitales y centros de salud extremeños, debido a las cargas asistenciales que soportan, a la que se hace frente a costa del esfuerzo y sacrificio de estos, menoscabando su salud y

deteriorando la conciliación de la vida familiar y social, todo ello agravado desde la pandemia del coronavirus.

SATSE Extremadura subraya que antes de abordar planes tan "ocurrentes", es necesario solucionar temas más prioritarios como: cubrir todas las ausencias de los enfermeros y enfermeras para no sobrecargar más a los compañeros, gestionar los cómputos horarios como se establecen en la normativa cada seis meses o, al menos, a 30 de septiembre, Carrera Profesional retribuida, rejuvenecer las plantillas posibilitando la jubilación anticipada no penalizada. Es decir, las medidas contempladas en la Ley de seguridad del Paciente paralizada por el Gobierno y las fuerzas políticas, en general. ■



EXTREMADURA

Denuncian las condiciones del Paritorio del Hospital Materno Infantil

SATSE traslada a la Inspección de Trabajo las malas condiciones existentes en el hospital pacense

Redacción
extremadura@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado al Servicio Extremeño de Salud (SES) ante la Inspección de Trabajo por las graves deficiencias que sufre el Servicio de Paritorio del Hospital Materno Infantil de Badajoz, como la falta de espacio, ventilación e iluminación o la existencia aparatos antiguos y en mal estado, además de no contar con las suficientes matronas en plantilla para poder prestar de manera adecuada su labor asistencial y de cuidados que actualmente se les exige y en un futuro se les plantean realizar.

SATSE ha reclamado a la Inspección de Trabajo que inicie una investigación sobre la situación en la que se encuentra el servicio de Paritorio del centro hospitalario de cara a depurar las posibles responsabilidades administrativas al entender que todas las deficiencias y problemas detectados provocan una peor atención y cuidados a las futuras madres.

En concreto, SATSE detalla de manera pormenorizada los principales problemas que sufre el Servicio de Paritorio, como



Imagen exterior del Hospital Materno Infantil de Badajoz

una insuficiente iluminación en todas las salas de dilatación, excepto en una, lo que provoca que las matronas tengan que usar sus teléfonos móviles para realizar su labor (exploraciones, sondajes vesicales, canalización de vías periféricas...).

También hay falta de espacio en las salas de dilatación, ya que hay dos camas en cada una, lo que obliga a tener que trasladar los monitores de una a otra y no poder instalar una mesa o soporte para redactar la historia clínica, y una en una de las salas tampoco

está lo suficientemente ventilada. La falta de espacio en los pasillos que conlleva que el traslado de parturientas a los quirófanos haya de hacerse "sorteando" carros de lencería o limpieza es otro de los problemas existentes.

Material obsoleto

Asimismo, el Sindicato critica que haya aparatos, como los monitores, que son muy antiguos y no hay repuestos cuando se estropean y, además, algunos de ellos no están conectados a la telemetría central con la importancia legal que esto conlleva para el trabajo de las enfermeras ante posibles denuncias.

Tampoco hay timbre en las salas de dilatación, las camas son aún "de manivela" y hay bastantes azulejos rotos o estallados lo que dificulta, e incluso imposibilita, una higiene óptima de las paredes, mientras que los marcos de las puertas están en mal estado y no tienen protecciones para evitar los roces y golpes, apuntan desde la organización sindical.

Numerosos problemas que se ven agravados, según SATSE,

por la ausencia de sustituciones en caso de bajas por enfermedad, lo que obliga a las matronas a cambiar los turnos de trabajo para suplir la falta de personal. Una situación que les provoca un aumento del estrés y de desgaste físico y emocional, así como la imposibilidad de conciliar su vida profesional con la familiar.

"Es absolutamente incomprensible que estos profesionales sanitarios tengan que desarrollar su labor en unas instalaciones que apenas han sufrido reformas desde hace cerca de 50 años. Unas condiciones muy deplorables y rechazables que se mantienen, año tras año, mientras el SES mira para otro lado y no destina los recursos y medios necesarios para mejorar la situación", afirma.

El Sindicato de Enfermería subraya que la situación que se vive en el Servicio de Paritorio del Hospital Materno Infantil de Badajoz es un claro ejemplo de que, pese a compromisos y buenas palabras, la realidad es que la administración pública no está invirtiendo lo necesario para mejorar la atención y cuidados que se deben prestar a todos los extremeños. ■

EUSKADI

SATSE se moviliza para defender el Hospital Universitario de Basurto

Alex Sevilla
euskadi@satse.es

El Hospital Universitario de Basurto vive en estos momentos una difícil situación, debido a la decisión del Departamento de Salud del Gobierno Vasco de llevar adelante un plan para reducir los recursos y la capacidad técnica del centro.

Por este motivo, el Comité de Empresa del Hospital de Basurto, del cual SATSE desempeña las labores de Presidencia, ha comunicado su más rotundo rechazo a la decisión de trasladar el servicio de cirugía cardíaca al Hospital de Cruces. Para la representación de las y los trabajadores "se trata de un nuevo



recorte, que además de suponer una reducción de plantilla, va a suponer una merma irreparable en la atención de los y las pacientes al ser un perjuicio para todo el mundo, al afectar a toda la po-

blación de Bilbao".

Una vez más, según SATSE, la Dirección del servicio vasco de salud, Osakidetza, toma decisiones de forma unilateral, moviendo un servicio importantísimo

para la ciudadanía de Bilbao sin contar con nadie, perjudicando tanto a los y las trabajadoras como a toda la población, convirtiendo el Hospital en un centro de cuarta categoría. "Para nosotros y nosotras supone un desmantelamiento del hospital referente del Gran Bilbao inentendible, puesto que es un servicio necesario, ya que ante una urgencia vital que requiere una intervención inmediata, no es lo mismo operar in situ que llevar al paciente a otro centro con mayor riesgo para la vida del paciente", denuncian desde SATSE Euskadi.

Aumento de listas de espera

Además, esta "unificación", justificada por el Departamento de Salud, va a suponer un aumento enorme de las listas de espera, dado que el Hospital Universitario de Cruces tiene una lista de espera y el Hospital de Basurto

tiene otra, si actualmente un hospital no puede acabar con su lista de espera, ¿cómo se espera que sumando ambas listas esto vaya a mejorar? ¿Qué se va a hacer? Privatizar concertando con la sanidad privada la cirugía cardíaca como en Gipuzkoa, con la excusa de reducir listas de espera.

"Consideramos que la unificación supone una merma notable para este hospital, porque reduce sus prestaciones, disminuyendo, aunque la consejería diga otra cosa, la calidad y la seguridad de las prestaciones y la atención que da el Hospital Universitario Basurto, por lo que desde el Comité de Empresa exigimos que no se lleve a cabo esta reunificación, y que se mantenga el servicio de Cirugía cardíaca en el Hospital para que se pueda ofrecer a la ciudadanía del Gran Bilbao el servicio de calidad que se merece, asimismo vamos a realizar diversas movilizaciones hasta lograr este objetivo", finalizan. ■

ESPECIAL MOVILIZACIONES

"Nos sobran razones para exigir que mejoren nuestras condiciones"

SATSE impulsa nuevas concentraciones en el conjunto del Estado en defensa de los profesionales

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Miles de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se han concentrado, frente a las sedes de los servicios autonómicos de salud, para denunciar que las administraciones públicas y partidos políticos están traicionando el interés general de mejorar nuestra sanidad pública.

Convocados por el Sindicato de Enfermería, SATSE, la nueva protesta multitudinaria se ha celebrado en todas las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, y ha estado protagonizada por enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas.

Todos los profesionales sanitarios concentrados han querido manifestar su absoluto rechazo a la situación de progresivo abandono y precariedad que sufre nuestro sistema sanitario tras dos años de lucha contra la pandemia del Covid-19.

Compromisos

Enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas han criticado que, una vez que el foco informativo y social no está centrado en la pandemia, las administraciones públicas y partidos no están cumpliendo ni uno solo de los compromisos realizados para que los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios cuenten con los recursos y medios necesarios para ofrecer una atención sanitaria digna, segura y de calidad.

Portando pancartas y coreando proclamas exigiendo soluciones, además de "respeto y dignidad", las personas concentradas en todas las autonomías protestaron por la política de "brazos cruzados" de las consejerías de Sanidad que está perpetuando los problemas y cronificando la deficiencias que sus respectivos servicios de salud ya tenían antes de la pandemia y que ahora se han agravado (listas de espera, saturación, colapsos, sobrecarga y tensión asistencial...) perjudicando a los pacientes, ciudadanos/as y profesionales.

Otro claro ejemplo, subrayaron, es el "vergonzoso" bloqueo



Enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas concentrados frente a la sede de la Consellería de Sanitat de la Comunidad Valenciana

que sufre desde hace un año y tres meses la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso de los Diputados, y que está impidiendo que la seguridad asistencial esté siempre garantizada en cualquier centro sanitario y sociosanitario gracias a una asignación máxima de pacientes por enfermera/o en condiciones de igualdad, calidad y seguridad.

Demandas

Unos profesionales sanitarios que siguen sufriendo, en uno de cada tres casos, una grave situación laboral de temporalidad y precariedad en sus centros de trabajo que sigue sin resolverse a pesar de los compromisos de las diferentes administraciones públicas.

De otro lado, demandan al Gobierno la aprobación de una norma estatal que les permita poder jubilarse anticipadamente debido a las penosas, tóxicas y

peligrosas condiciones laborales que sufren a lo largo de más de 40 años de edad de trayectoria profesional.

Otra importante reivindicación es que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas puedan incorporarse al Grupo A sin subgrupos, algo que ahora les niega administración central lo que les discrimina y perjudica profesionalmente.

"Mientras que al conjunto de la ciudadanía le sigue preocupando, y mucho, la situación de nuestra sanidad, como reflejan las últimas encuestas publicadas, a los responsables públicos y políticos ya no les importa nada", señala.

Según SATSE, en lugar de priorizar a la sanidad y sus profesionales, se enzarzan en otras polémicas y debates muy alejados del interés general, sin querer tampoco darse cuenta de que aún no ha acabado la pandemia del Covid-19 y que habrá otras crisis sanitarias en un futuro", ressaltan desde el Sindicato. ■

MOVILIZACIONES

Por nuestra dignidad laboral y profesional

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Las concentraciones realizadas frente a los servicios autonómicos de salud se suman a las ya impulsadas por SATSE el pasado 10 y 22 de febrero, en los centros de salud y hospitales, respectivamente.

De igual manera, el pasado año ya se realizaron protestas frente al Congreso de los Diputados, en las que participaron el Comité Ejecutivo de SATSE, en primer lugar, y cientos de delegados y delegadas de la organización, posteriormente.

A estas acciones reivindicativas les seguirán otras nuevas a lo largo de los próximos

meses de abril y mayo, dentro de la estrategia general de SATSE de movilizaciones con el objetivo de que las administraciones públicas y partidos políticos destinen los recursos y medios necesarios a nuestra sanidad pública y, de esta forma, se proteja el bien supremo del derecho a la salud en óptimas condiciones de bienestar, calidad y seguridad.

"Exigimos soluciones porque nos sobran muchas razones para hacerlo y nadie nos va a parar hasta conseguir que todas las administraciones y partidos políticos reaccionen y actúen de una vez por todas", concluyen desde la organización sindical. ■

LABORAL



**17 CC.AA.,
2 ciudades
autónomas
y una única
demanda:
#exigimos
soluciones**





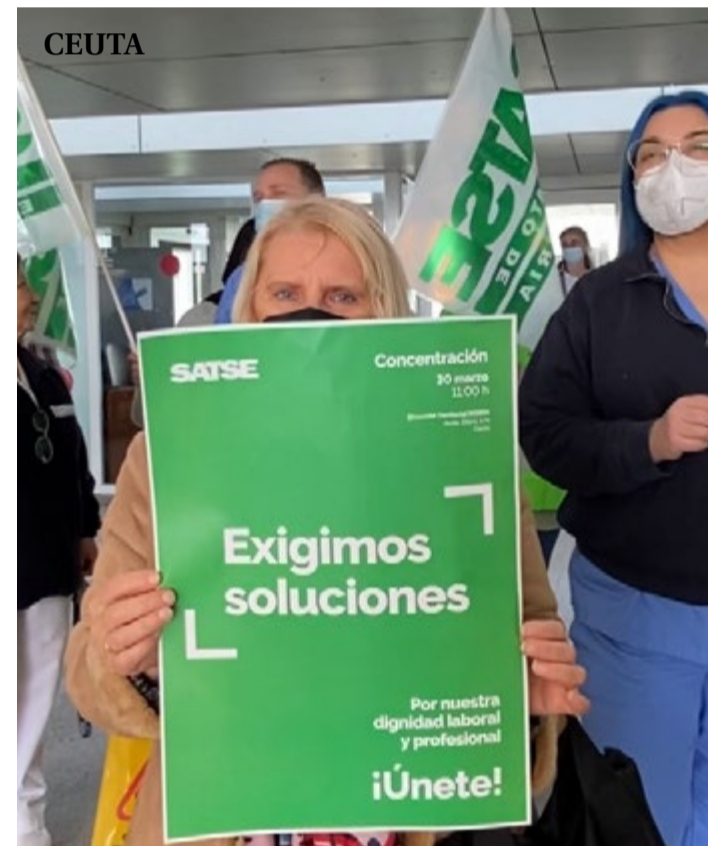
ARAGÓN



LA RIOJA



CATALUÑA



CEUTA



EUSKADI



CANTABRIA

LABORAL



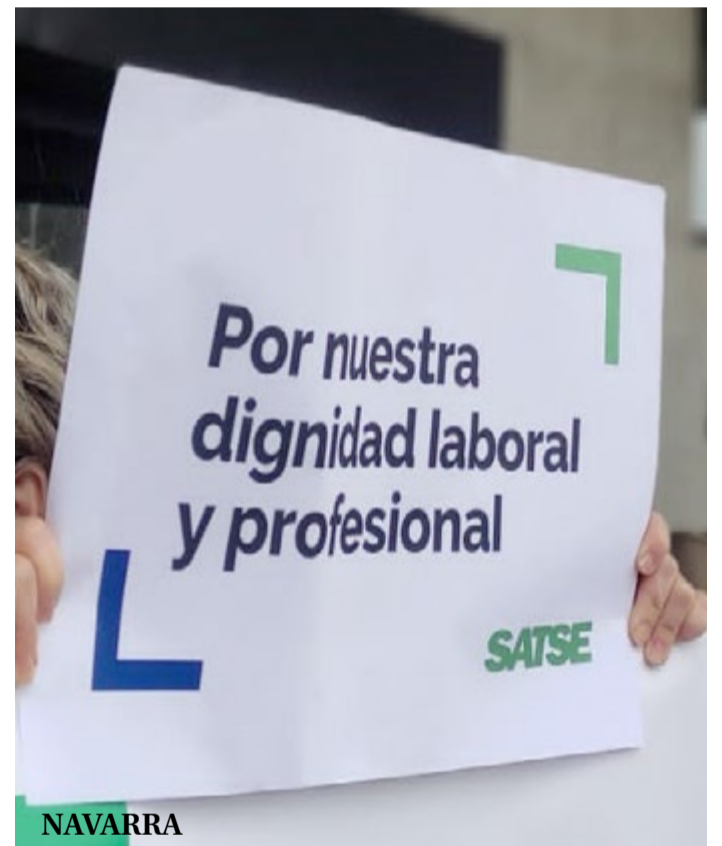
GALICIA



CANARIAS



ANDALUCÍA



NAVARRA



BALEARES



MELILLA

ESTATAL

Mayor reconocimiento y más puestos de responsabilidad para las mujeres

SATSE pone en valor el trabajo, valía y profesionalidad de las 282.000 mujeres enfermeras en España

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado, con motivo del Día Internacional de la Mujer, que la excelente cualificación, capacitación y profesionalidad de las más de 282.000 mujeres enfermeras que hay en nuestro país se traduzca en una mayor visibilidad y reconocimiento y en nuevos espacios de responsabilidad y decisión a nivel administrativo, institucional y político.

SATSE se ha sumado, un año más, al Día Internacional de la Mujer, para lograr una igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres que acabe con todas las dificultades y obstáculos que se sigue encontrando este colectivo eminentemente femenino, tanto a nivel profesional y personal.

Problemas y barreras que conocen muy bien las más de 282.000 mujeres enfermeras que hay en nuestro país, y que suponen en torno al 85 por ciento del total de la profesión, las cuales



SATSE se ha sumado, un año más, al Día Internacional de la Mujer

siguen viendo como su excelencia profesional y laboral no se reconoce como se debería e, incluso, se minusvalora de manera reiterada por la única razón, en

muchas ocasiones, de ser mujer.

"Somos referentes e imprescindibles en nuestro sistema sanitario pero seguimos siendo invisibles para parte de nuestra

sociedad y, sobre todo, para los responsables públicos y políticos que nos olvidan a la hora de situarnos en los principales puestos de responsabilidad y decisión", subrayan desde SATSE.

Según el Sindicato de Enfermería, es absolutamente necesario un mayor liderazgo de las enfermeras dentro de los distintos ámbitos de responsabilidad administrativa y política de nuestro país para poder contribuir de manera decisiva en la mejora de la salud, bienestar y calidad de vida de más de 47 millones de personas.

En este sentido, SATSE reclama que las mujeres enfermeras ocupen más puestos y de mayor responsabilidad a nivel, no solo sanitario (gerencias, consejerías de Sanidad, Ministerio...) sino también en otros ámbitos de gobierno o de representación pública, y dentro de los partidos.

"No es entendible que solo haya una enfermera que es consejera de Sanidad, que ninguna haya sido ya ministra o que las

enfermeras que ocupan direcciones generales en las consejerías o un escaño en los distintos parlamentos y asambleas se cuenten aún con los dedos de una mano", dice la organización sindical.

Estereotipos

De igual manera, las mujeres enfermeras siguen sufriendo estereotipos retrógrados y sexistas que ofrecen una imagen irreal y dañina, así como numerosas situaciones en las que se infravalora su labor asistencial y de cuidados con comportamientos y comentarios machistas. También la grave lacra de las agresiones les afecta principalmente, apunta.

Ante esta realidad, SATSE hace también un llamamiento al conjunto de mujeres enfermeras para que "reivindiquen su lugar" dentro del sistema sanitario y denuncien cualquier obstáculo o barrera que dificulte por ser mujer su desarrollo profesional y personal. ■

ASTURIAS

Dos premios sobre el cuidado de las heridas para enfermeras del HUCA

Belén Alonso
asturias@satse.es

Las profesionales de Enfermería del Hospital Universitario Central de Asturias, HUCA, han regresado del 10º Congreso de la Sociedad Española de Heridas, celebrado el pasado febrero en Madrid, con el reconocimiento a su labor y esfuerzo en forma de dos premios.

En esta convención, que reunió a más de 700 profesionales de diferentes ámbitos disciplinares para profundizar sobre el cuidado y tratamiento de las heridas, las enfermeras del hospital asturiano lograron un primer

premio y un accésit con sendos proyectos promovidos desde las unidades de Pie Diabético y Heridas Crónicas, respectivamente.

Primer premio

Las enfermeras de la Unidad de Pie Diabético fueron reconocidas con el primer premio por el póster 'Paciente con pie diabético neuropático: cicatrización de lesión trófica tras drenaje quirúrgico de absceso plantar', un trabajo que contribuye a que se conozca más sobre esta patología y el abordaje que se hace de la misma desde Enfermería.

LOS PREMIOS AYUDAN A MEJORAR LA VISIBILIDAD DE LOS CUIDADOS DE LAS ENFERMERAS

Por su parte, la Unidad de Heridas Crónicas del HUCA consiguió un accésit por la Comunicación del caso clínico 'Tratamiento integral y aplicación de TPN en pacientes con calciflexia multifocal en tronco', que suscitó



Premiadas del HUCA con miembros de la organización de este 10º Congreso

especial interés por haber contribuido a la reducción de la mortalidad.

Estos logros -dos de los seis premios concedidos en el Congreso han recaído en el HUCA-

ayudan, según destacan las galardonadas, a mejorar la visibilidad de los cuidados y del trabajo desempeñado por las enfermeras de este hospital, pionero en el Principado de Asturias. ■

CASTILLA-LA MANCHA

SATSE abre la inscripción para el XIII Congreso de Investigación

Tendrá lugar del 1 al 8 de octubre de 2022 en formato online

Teresa González
castillalamancha@satse.es

Bajo el lema 'Investiga, lidera, crece', el Sindicato de Enfermería, SATSE, en Ciudad Real, celebrará su XIII Congreso de Investigación del 1 al 8 de octubre. Se llevará a cabo en formato online pero incluirá una jornada presencial, que tendrá lugar el viernes, 7 de octubre.

El congreso, organizado junto a la cátedra Fuden-UCLM y dirigido a enfermeras, enfermeros, fisioterapeutas y estudiantes de ambas disciplinas, mantiene su apuesta de apoyo a todos los que quieren iniciarse en el campo de la investigación, además de visibilizar el trabajo investigador que se realiza para encontrar respuesta a las dudas e interrogantes que se presentan en el ejercicio profesional diario.

Inscripciones

Los interesados en inscribirse y también en presentar trabajos tienen de plazo hasta el próximo 30 de mayo. Recordar que las inscripciones y envío de trabajos pueden realizarse a través de la plataforma de cursos de SATSE



Ciudad Real <https://cursos.satse.es//ciudadreal> y consultar las bases y la información del XIII Congreso en su web <https://congresosatsecr.es>.

Se admitirán trabajos de investigación, revisiones sistemáticas, revisiones bibliográficas y casos clínicos.

Todos los trabajos admitidos podrán ser incluidos en la publicación en formato digital que editará próximamente la organización de este XIII Congreso de Investigación organizado por SATSE Ciudad Real.

Premios

El comité organizador de este XIII Congreso de Investigación Enfermería y Fisioterapia ha convocado premios a los mejores póster sobre investigación en Enfermería y Fisioterapia que aborden temas relacionados con la práctica diaria de los profesionales: cuidados en todos sus ámbitos, administración, gestión y docencia y también se convoca el premio al mejor vídeo inédito.

El XIII Congreso de Investigación está acreditado por la Cátedra Fuden-UCLM con 1 ECTS (25 horas). ■

MADRID

Colaboramos en una encuesta sobre Covid Persistente

Manuel Fernández
madrid@satse.es

La pandemia por SARS-CoV-2 ha afectado a miles de personas en la Comunidad de Madrid. Dentro de estas se sitúan quienes padecen Covid Persistente o Long Covid, que han sido los grandes olvidados en las estadísticas.

Por ello, desde septiembre de 2021 está en marcha un grupo de trabajo formado por la plataforma Covid Persistente de Madrid y otros agentes sociales, entre los que se encuentra SATSE Madrid, asesorados y en conjunto con pacientes sociosanitarios pertenecientes a LONG COVID ACTS de la comunidad autónoma.

Entre los principales objetivos de este grupo sobre Covid Persistente está dimensionar el alcance y gravedad del Síndrome Postcovid entre profesionales sociosanitarios.

Así pues, colaboramos en el lanzamiento de una encuesta que ayudará a conformar la investigación que se llevará a cabo desde el colectivo Covid-19 Persistente Madrid apoyada por SATSE Madrid. El objetivo, investigar la sintomatología y secuelas que presentan las personas afectadas y cómo afectan a su situación laboral y personal. ■



TELÉFONO AGRESIONES

Atención inmediata en caso de agresión

24 H/365 DÍAS

91 000 17 44

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE



MÁS INFORMACIÓN

ESTATAL

Nueve CC.AA. no aumentan las plazas universitarias de Enfermería

SATSE reclama el incremento de la oferta formativa en las universidades del Estado

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que nueve comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, siguen sin aumentar las plazas universitarias del Grado de Enfermería, con lo que no están posibilitando que se pueda contar a medio plazo con más enfermeras y enfermeros y, de esta forma, acabar con el déficit crónico y estructural que sufre nuestro país.

El Sindicato de Enfermería subraya que si algo ha dejado patente la pandemia del Covid-19 es que hay que dar solución al grave problema de la falta de enfermeras y enfermeros que sufren los centros sanitarios y sociosanitarios de nuestro país desde hace muchos años, al contar únicamente con cinco profesionales por 1.000 habitantes, ya que pone en grave riesgo la seguridad asistencial de más de 47 millones de personas.

Ante esta lamentable realidad, y como una de las medidas necesarias para contar con más enfermeras y enfermeros a medio y largo plazo, SATSE, propuso al conjunto de administraciones públicas, partidos políticos, rec-



Estudiantes de Enfermería en una de sus clases en la Universidad

tores de universidad y decanos de facultades de Enfermería que se posibilite el aumento progresivo de la oferta de plazas del Grado de Enfermería en los centros universitarios del Estado.

Una demanda a la que ya se ha empezado a dar respuesta en ocho autonomías (Aragón, Baleares, Castilla y León, Cataluña, Galicia, Madrid, Murcia y La Rioja), mientras que en las otras nueve (Andalucía, Asturias, Canarias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Comunidad Va-

lenciana, Euskadi, Extremadura y Navarra), además de Ceuta y Melilla, no han hecho nada al respecto.

Estudios

“No entendemos como las administraciones públicas argumentan que no pueden contratar a más enfermeras y enfermeros porque dicen que no las hay y, al mismo tiempo, no propician que podamos contar con más

profesionales, evitando así que los hospitales, centros de salud y centros sociosanitarios sigan con unas plantillas absolutamente insuficientes para hacer frente a la cada vez mayor sobrecarga y tensión asistencial”, apuntan desde la organización sindical.

La propuesta de SATSE se realizó en base a un estudio exhaustivo que concluía que era necesario aumentar en cerca de 5.000 plazas más cada nuevo curso en el conjunto del Estado, una cifra que debe mantenerse anualmente en cada curso de primero de Grado, al menos, durante cinco años. Al respecto, recuerda que los estudiantes que inician ahora sus estudios no saldrán de la universidad hasta dentro de cuatro años y en el caso de los especialistas se elevará a seis años de formación universitaria.

En la actualidad, se gradúan al año en los centros universitarios del país en torno a 11.000 jóvenes enfermeras y enfermeros, una cifra que no permite garantizar ni de lejos una respuesta satisfactoria a las necesidades de atención y cuidados actualmente existentes y que son cada vez mayores por el progresivo envejecimiento de la población y el aumento de la cronicidad, concluye. ■

C. VALENCIANA

Un estudio revela que faltan 3.687 fisioterapeutas en la región

Leonor Iborra
valencia_com@satse.es

SATSE ha elaborado un estudio que revela que la Comunidad Valenciana tiene un déficit de 3.687 fisioterapeutas para cumplir las recomendaciones de la OMS. En concreto, la provincia de Alicante precisa 1.362 fisioterapeutas, la de Castellón 493 y la de Valencia 1.832.

Así, la Conselleria de Sanidad tiene una plantilla de 496 fisioterapeutas, lo que supone 0,12 fisioterapeutas por cada 1.000 habitantes, mientras que la ratio recomendada por la OMS es de 1 fisioterapeuta/1.000 habitantes.

El estudio revela que, en la provincia de Castellón, hay 69 fisioterapeutas y que, siguiendo las recomendaciones de la OMS, sería necesario contar con, al menos, 562 fisioterapeutas, por lo que el déficit es de 493 fisioterapeutas. En la provincia de Alicante hay 175 fisioterapeuta, por lo que serían necesarios un mínimo de 1.537 fisioterapeutas, con lo que el déficit es de 1.362 fisioterapeutas. Por último, en la provincia de Valencia hay 252 fisioterapeutas, lo que supone un déficit de 1.832, siendo necesarios 2.084 fisioterapeutas. ■

CASTILLA-LA MANCHA

SATSE Toledo convoca el I Concurso de relatos cortos sobre conciliación

Teresa González
castillalamancha@satse.es

SATSE Toledo ha convocado el I Concurso de relatos cortos sobre conciliación y corresponsabilidad dirigido a todas las enfermeras y enfermeros de España de todos los ámbitos asistenciales que tengan una historia real vivida en el contexto de la necesidad de conciliar su vida laboral con la familiar y personal.

Aún cuando la normativa sobre conciliación ha permitido avanzar, quedan muchos e importantes pasos por dar y por ello SATSE Toledo quiere visibilizar, a través de estas historias reales, que los problemas de concilia-

ción que se viven en los entornos sanitarios no son situaciones aisladas, sino que responden a un problema estructural que requiere de la concienciación de las administraciones sanitarias y de su responsabilidad directa.

Los relatos deben contar historias reales vividas por el autor/a en cualquier momento de su trayectoria profesional. Deberán estar escritos en lengua castellana y presentarse en el modelo que aparece como Anexo I en las bases que se pueden consultar en la web de SATSE Toledo (<https://toledo.satse.es/>). Con los relatos presentados se editará un libro digital ilustrado que se publicará durante el mes de

mayo. El plazo de presentación de los relatos finaliza el 8 de abril.

De esta forma, SATSE Toledo hace un llamamiento “a todos los compañeros y compañeras a que participen, cuenten su realidad para pedir soluciones a los problemas para conciliar trabajo y vida de las enfermeras y enfermeros porque es necesario entender que las enfermeras, también tenemos vida”, señala la secretaria provincial de SATSE Toledo, Gemma Torrejón.

La presentación y aceptación de un relato al concurso conllevará la entrega de un obsequio al autor o autora. Además, cuatro relatos (uno por categoría) que sean elegidos. ■

ENFERMERÍA TV

PREMIO SOLDADO IDOIA RODRÍGUEZ, MUJER EN LAS FUERZAS ARMADAS

La capitán enfermera García Oliva, galardonada

Mónica González Feijoo
monicagonzalez@enfermeriatv.es

El premio 'Soldado Idoia Rodríguez, mujer en las Fuerzas Armadas' en su IX edición, ha recaído en la capitán enfermera del Cuerpo Militar de Sanidad Amanda García Oliva, por su actuación en la misión de evacuación de personal de Afganistán y durante la pandemia del Covid.

El trabajo que desarrollan las enfermeras militares es desconocido para la sociedad, pero vital para quienes forman parte de las Fuerzas Armadas, y también para todas las personas a las que se ayuda en cada una de las misiones en las que participan. La capitán Amanda García Oliva ha formado parte de seis misiones internacionales. Entre ellas, la operación Neo Kabul.

Amanda García Oliva, madrileña de 40 años, pertenece al Cuerpo Militar de Sanidad y ha prestado servicios en la Unidad Militar de Emergencias (UME) y en unidades del Ejército de Tierra y del Aire. Actualmente se encuentra destinada en el Grupo Logístico de las Fuerzas



Amanda García Oliva, capitán enfermera del Cuerpo Militar de Sanidad

Aeromóviles del Ejército de Tierra (FAMET), donde entre otras actividades colabora en la vacunación de militares y población civil contra el coronavirus.

A su amplia cualificación en el ámbito de la Enfermería, con formación en montaña, en Enfermería en vuelo en ambiente hiperbárico, así como en Enfermería de combate y en urgencias, emergencias y catástrofes, se le une un importante bagaje

en operaciones militares en el exterior, que incluye un desplazamiento a Líbano, así como a las operaciones de la UE 'Atalanta' y 'Sophia'. En total, ha intervenido en seis misiones internacionales, entre ellas la operación 'Neo Kabul' en agosto de 2021, de rescate y evacuación de ciudadanos afganos que huían del régimen talibán y que le hizo merecedora de la Cruz al Mérito Aeronáutico con distintivo azul. ■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Referentes. Invisibles. Las mujeres enfermeras son referentes e imprescindibles en nuestro sistema sanitario pero siguen siendo invisibles para parte de nuestra sociedad y, sobre, todo para los responsables y gestores públicos. ■



Una deuda con la profesión: jubilación anticipada. SATSE ha reclamado al ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, que el Gobierno dé un paso al frente en favor de las más de 300.000 enfermeras y enfermeros de nuestro país. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Apto Almuñecar (Granada). 1ª línea playa, bellas vistas. 2 dormitorios. Quincenas/meses. También intercambio en interior o playa. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.
- Playa de Valdelagrana. Alquiler apto fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y parking. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.
- Apto en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina.

Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quincenas y puentes todo el año. Tfno: 690 396 988.

- Apto en Zahara de los Atunes (Cádiz). Equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.

- Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.

- Piso en Costa Ballena,

Rota (Cádiz). Dos dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea playa. Urbanización tranquila. Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.

- Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con frutales y piscina. Tfno 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.

- Piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de ga-

raje. Parquet y calefacción individual. 980 euros/mes. Tfno: 657 89 48 03.

- Se alquila habitación en piso compartido de tres habitaciones. A 5 minutos andando del metro Luce-ro y a 10 del Metro Laguna. Autobuses 138 y 31 en la puerta. Zona comercial en la calle paralela. Luminoso y con poco ruido. Tfno: 695 111 970.

- Piso 126 m², exterior. Salamanca capital, en Fonseca. Al lado de hospitales. 3 habitaciones, 2 baños, ascensor, servicios centrales. Precio 850 euros. Tfno: 676969421



COMPRA/VENTA

- **COMPRO** piso en Madrid. Zona Tetuán, Chamartin, Chamberí o Paseo de la Dirección. Reformado. Mínimo 2 hab. Exterior. Imprescindible que tenga ascensor. No bajos. Tfno: 655 077 125.

- Vendo Casa en Orellana la Vieja (Badajoz). Frente al centro de salud y Ayuntamiento. 300 m². Lista para vivir. Precio interesante. Muy Cerca Club Náutico. Tfno: 924 866 005 y 651 376 928.

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández **DIRECTORA:** M^a José García Alumbrosos. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Fernández, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Clara Jessen. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **IMPRIME:** Rivadeneyra S.A. **DISTRIBUYE:** EMD SPAIN S.L. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

www.vivesatse.es



Tienes ventajas Aprovéchalas

Reserva tus vacaciones al mejor precio

Como afiliada/o a SATSE tienes acceso a **ofertas inmejorables** en nuestros alojamientos turísticos en **Cantabria, Jaca, Puerto Banús, Moncofa y Cuenca**. Aprovéchate de ellas y viaja a uno de los cinco destinos que tenemos preparados para tí.



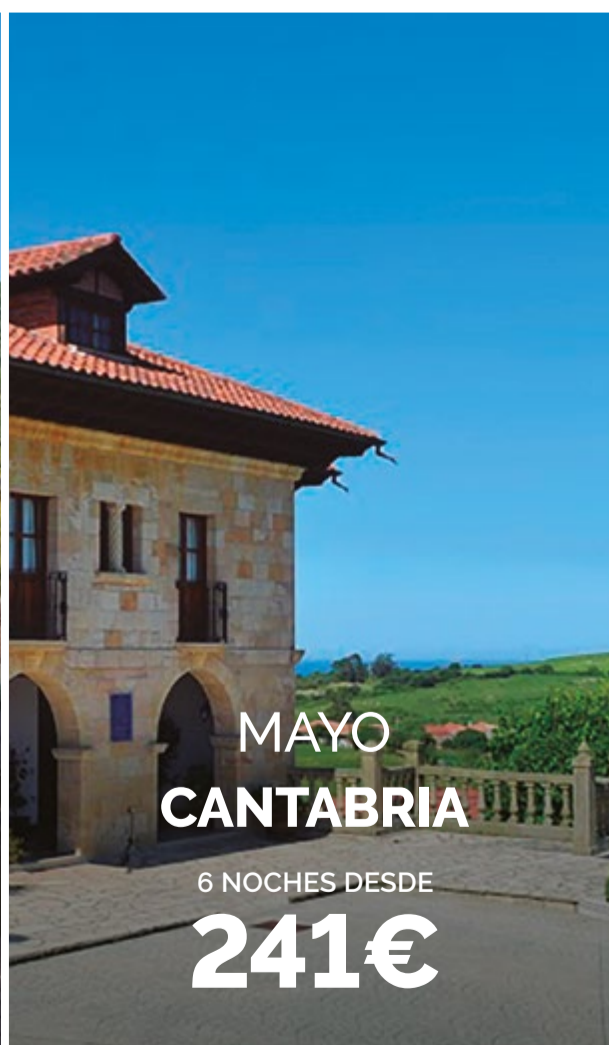
¿Conoces todas las ventajas
de estar afiliada/o?

www.vivesatse.es



Alojamientos
turísticos para
afiliación

SATSE



MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

NAVARRA

Salud, favorable a estudiar la mejora de las condiciones de Enfermería

Mayte Romero
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Navarra, SATSE, se ha reunido con la consejera de Salud, Santos Induráin y el gerente del SNS-O, Gregorio Achutegui, para tratar diversos temas que la administración lleva retrasando o, directamente, ignorando para mejorar profesional y laboralmente a la Enfermería y la Fisioterapia de la comunidad autónoma.

En esta reunión, a la que acudió el presidente de SATSE, Manuel Cascos, y la secretaria general de SATSE Navarra, M^a José Algarra, el gerente de Salud se ha comprometido a estudiar los numerosos agravios comparativos que sufren las enfermeras y enfermeros del SNS-O: productividad COVID, productividad variable, agendas y módulos de

asistencia, pago por exceso de TIS o complementos de riesgo, entre otros.

Ley de Seguridad del paciente

Por su parte, el presidente de SATSE ha planteado a la consejera de Salud la urgencia de sacar adelante la Ley de Seguridad del Paciente y el establecimiento de ratios que se acerquen a los países más vanguardistas de Europa, donde hay 16 enfermeras por cada 1.000, el doble de las ocho enfermeras que hay actualmente en Navarra.

También ha reiterado la necesidad de desarrollar las competencias de Enfermería en Atención Primaria, algo que supondría una valoración real de la capacitación formativa y de gestión, implantando nuevos roles,

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.



Manuel Cascos, a la derecha, junto a la consejera de Salud, la secretaria general de SATSE Navarra y el gerente del SNS-O

SATSE reclama la necesidad de aprobar la Ley de Seguridad del Paciente y aumentar las ratios enfermeras

como la Enfermera gestora de casos, la Enfermera de Práctica Avanzada, la Enfermera de triaje, etc.

La Enfermera Escolar ha sido otro de los temas tratados, insistiéndose en la implantación real de esta figura, siempre dependiente de Salud. También la necesidad de la creación de una Dirección de Enfermería, así como enfermeras en puestos de liderazgo y gestión. En lo relativo

a las especialidades de Enfermería, Cascos reclamó competencias bien diferenciadas de las de la enfermera generalista y más liderazgo en la toma de decisiones.

Por último, desde el Sindicato de Enfermería en Navarra se requirió a la consejera más plazas en el SNS-O de fisioterapeutas, y una implantación real y con ratios proporcionadas en Atención Primaria. ■

Visítanos en www.enfermeriatv.es

Enfermería TV

Tú cuidas, nosotros lo contamos

Para que tú sigas siendo protagonista