MAKZU 2022 Año XXX = Nº 455

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

"La sanidad está enferma y queremos soluciones"

Miles de enfermeras y fisioterapeutas se concentran en los hospitales y centros de salud por la mejora de la sanidad pública y sus condiciones

El 10 y 22 de febrero de 2022 son las fechas que han marcado el inicio de las protestas de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de nuestro país para denunciar la situación de precariedad y abandono que sufre nuestra sanidad pública y reclamar mejoras en sus condiciones laborales y profesionales.

Convocados por el Sindicato de Enfermería, SATSE, tanto en los centros de salud como en los hospitales públicos de las capitales de provincia, los profesionales sanitarios exigieron soluciones urgentes a las administraciones públicas y partidos políticos a los que acusan de no hacer nada por mejorar su actual situación.

Salarios y pagas

Coreando proclamas como 'La Sanidad no es un gasto, sino una inversión en salud,' 'Exigimos respeto y dignidad laboral y profesional,' o "si esto no se arregla, guerra, guerra, guerra", las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas quisieron dejar muy claro en las distintas concentraciones que las cosas no pueden seguir así y que tienen que cambiar cuanto antes.



 $Las\ enfermeras, enfermeros\ y\ fisioterapeutas\ exigen\ soluciones\ ante\ el\ abandono\ y\ precariedad\ que\ sufre\ la\ Sanidad$

Los profesionales sanitarios concentrados también aprovecharon para exigir otros asuntos fundamentales para el colectivo y el conjunto de la ciudadanía, como el desbloqueo en la tramitación parlamentaria de la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso; que se posibilite la

jubilación anticipada voluntaria y que se permita la reclasificación profesional en el grupo A, sin subgrupos, además de acabar con la temporalidad y precariedad laboral que vienen sufriendo desde hace años y que afecta a uno de cada tres profesionales en el conjunto del Estado.

Tras el éxito de ambas convocatorias, SATSE continuará en todo el Estado su nueva estrategia de acciones reivindicativas y movilizaciones en defensa de la sanidad y sus profesionales, las cuales irán aumentando en intensidad a lo largo de los próximos meses.

3 LABORAL

Conseguir la jubilación anticipada, objetivo estratégico para SATSE



6 RECURSOS

El Gobierno no responde: Sin Ley del Paciente ni inversión en Sanidad

11 PROFESIÓN

Rechazo generalizado a la nueva FP para centros sociosanitarios

MURCIA

Tres años y aún pendientes de resolver varias ofertas públicas de empleo pág. 3

CEUTA

Medidas reales para acabar con las agresiones a profesionales sanitarios pág. 4

GALICIA

Incumplimiento de compomisos con los fisioterapeutas

El Sindicato de Enfermería ha denunciado que el Complejo Hospitalario de Santiago de Compostela no ha cumplido los compromisos adquiridos con los profesionales de Fisioterapia pág. 6



CASTILLA-LA MANCHA

Nuevo manual sobre la enfermera escolar pág. 11

C. VALENCIANA

Denuncian la falta de seguridad en los centros sanitarios pág. 13



OPINIÓN

EDITORIAL

La seguridad del paciente, en grave riesgo

¿Qué es lo que quiere cualquier persona cuando tiene que ser atendido y cuidado en un hospital, un centro de salud, una residencia,...? La respuesta será siempre prácticamente unánime. Eficacia, seguridad y calidad.

Todos y todas, y, por supuesto, los profesionales sanitarios también, queremos lo mismo pero, lamentablemente, en nuestro país no se está garantizando porque el déficit estructural y crónico de medios y recursos, especialmente de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, lo hace imposible.

El Covid-19 lo ha evidenciado de la peor manera posible y ahora, después de dos años de pandemia, seguimos escuchando a nuestros responsables públicos y políticos que van a mejorar nuestro sistema sanitario, pero la dura y lamentable realidad es que ni lo han hecho, ni parece que lo vayan a hacer.

Un claro ejemplo es que, por intereses políticos y partidistas, la Ley de Seguridad del Paciente que logró cerca de 700.000 firmas de apoyo del conjunto de la ciudadanía, lleva bloqueada más de un año en el Congreso de los Diputados. Se trata de una Ley que lo único que pretende es que haya un número adecuado de pacientes por enfermera para que sean atendidos y



MANUEL CASCOS
Presidente del
Sindicato de Enfermería

NOS CONCENTRAMOS POR NUESTRAS CONDICIONES Y POR LA SEGURIDAD DEL PACIENTE

cuidados como se merecen y sobre todo que, de esta forma, se garantice que su salud no corre ningún riesgo.

Y no lo decimos los profesionales, que también, sino multitud de estudios científicos nacionales e internacionales que concluyen con una verdad muy clara y rotunda.

Cuantos más pacientes tiene que atender una enfermera o enfermero, más posibilidades hay de que se produzcan reingresos, reinfecciones, reintervenciones, complicaciones y también fallecimientos de pacientes. En concreto, estos estudios aseguran que si en un hospital hay un elevado número de pacientes por enfermera el riesgo de fallecimiento aumenta hasta 13 veces más, o que aumentar la ratio de pacientes por enfermera incrementa en un 7 por ciento la probabilidad de que un paciente fallezca dentro de los primeros 30 días desde su admisión en el centro.

En base a esto ¿Por qué esta Ley no continúa su tramitación parlamentaria teniendo en cuenta, además, que, cuando se vio por primera vez en el Pleno del Congreso de los Diputados, obtuvo el respaldo

casi unánime de todos los partidos, con 312 votos a favor y solo 10 en contra?

¿Qué podemos esperar de unos políticos que no hacen posible que todas las personas sean atendidas de manera segura, igualitaria y con la mejor atención posible?

Es absolutamente incomprensible que, una vez más, den la espalda al interés general y, por ello, las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, así como el conjunto de la ciudadanía, nos vamos a movilizar en los próximos meses para defender a nuestra sanidad.

Hemos comenzado ya con concentraciones en los centros de salud y en los hospitales y seguiremos con otras acciones y movilizaciones, para que administraciones y partidos escuchen el clamor generalizado de unos profesionales que solo buscan mejorar la salud y bienestar de más de 47 millones de personas

Las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, además de exhaustos, estamos muy hartos y molestos por la grave precariedad existente en la sanidad pública y que, si no se soluciona de manera urgente, llevará a una muerte lenta, pero segura, a nuestro sistema sanitario.

Es la hora de la lucha y la reivindicación por un futuro mejor para todas y todos.■

NERJA



EL DATO

14

son los meses que ya han transcurrido desde la toma en consideración de la Ley de Seguridad del Paciente en el Pleno del Congreso de los Diputados y sigue sin tramitarse.■

LA IMAGEN

«Exigimos soluciones para la Sanidad y no pararemos hasta conseguirlas»

Con mascarilla, su ropa de trabajo y portando pancartas reivindicativas, las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se han congregado en sus lugares de trabajo, ya sean centros de salud u hospitales, con un mensaje claro para las administraciones y partidos políticos.

"No solo están enfermas las personas que necesitan atención y cuidados en los centros sanitarios de nuestro país, también nuestra sanidad pública, y su pronóstico es muy grave porque no se quieren destinar los medios y profesionales necesarios".



LABORAL

ESTATAL

Por la jubilación anticipada de las enfermeras

SATSE reclama que se pueda acceder voluntariamente a la jubilación anticipada

Raúl Sánchez Cano raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE se ha marcado como objetivo prioritario la aprobación de una norma que permita acceder a las enfermeras y enfermeros a la jubilación anticipada de manera voluntaria, para dar respuesta a la problemática que les supone seguir trabajando en condiciones especialmente penosas.

SATSE viene reclamando el reconocimiento de este derecho laboral desde hace mucho tiempo e, incluso, antes de la pandemia ya inició distintas acciones a todos los niveles para lograr este objetivo que ahora retomará con más fuerza y determinación en todo el Estado.

Requisitos

Las enfermeras y enfermeros cumplen los mismos requisitos que otros colectivos profesionales, como los policías, trabajadores del sector ferroviario, per-



El presidente de SATSE, junto a la secretaria gral. de Organización, Laura Villaseñor

sonal de vuelo o profesionales taurinos, a los que el Gobierno ya les ha aplicado un coeficiente reductor de la edad de jubilación en virtud de la Ley General de la Seguridad Social.

Esta norma prevé que la edad mínima exigida para tener derecho a pensión de jubilación pueda ser rebajada en aquellos grupos o actividades profesionales cuyos trabajos sean de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre y acusen elevados índices de morbilidad y mortalidad.

Unas duras condiciones que las enfermeras y enfermeros ya sufrían antes de la pandemia y que se han visibilizado y empeorado aún más en los dos últimos años de incansable lucha contra el Covid-19.

SATSE recuerda que la profesión enfermera es ejercida en más de un 85 por ciento por mujeres, y al vincularla socialmente a los roles que tradicionalmente se asocian al género femenino del cuidado (hogar, familia...), no se le reconoce suficientemente la gravedad de sus condiciones laborales.

"La sociedad no percibe la afectación psicológica, el estrés o el agotamiento emocional que provoca el contacto permanente con el sufrimiento humano. Por ello, no se están adoptando las medidas de compensación que ayuden a proteger su salud, también en la última etapa de su vida laboral", apunta.

Además, el sistema de jubilación por coeficientes reductores que defiende SATSE no implica una sobrecarga adicional del sistema público de pensiones ni de la Seguridad Social, y conllevaría la contratación de nuevos profesionales, rejuveneciendo así las plantillas en los centros.

MURCIA

Tres años y aún sin resolver varias OPES

Rosalía Barquero murcia@satse.es

SATSE ha denunciado que los sistemas de selección en el Servicio Murciano de Salud se eternizan para desesperación e incomprensión de sus aspirantes, criticando, así, que el SMS lleve más de tres años sin resolver sus oposiciones.

Ofertas Públicas de Empleo que se convocaron en 2018 y enero de 2019 siguen sin resolverse, a la espera de que sean baremados los méritos de los aspirantes y que, junto con la valoración de su examen, se publique los seleccionados.

De tal forma, 4.500 enfermeras, 700 fisioterapeutas, 150 matronas y 200 enfermeras especialistas, que superaron la fase de oposición, llevan más de tres años esperando a que se resuelva su futuro, sin que se ponga fecha a finalizar y puedan tomar posesión de su plaza.

Este retraso ha condicionado que aspirantes que se presentaron durante este tiempo a oposiciones en otras comunidades autónomas hayan tenido que emigrar, dado que en estos servicios de salud obtuvieron plaza, finalizando los mismos antes que el SMS.

COMUNIDAD VALENCIANA

Profesionales en Castellón siguen sin cobrar la paga extra Covid

Leonor Iborra valencia_com@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, en Castellón ha denunciado que todavía quedan alrededor de 100 profesionales sanitarios de la provincia que no han cobrado la paga de compensación Covid que el presidente de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig, prometió y anunció en septiembre de 2020. Esta paga extra Covid fue abonada en la nómina de junio de 2021 a los trabajadores sanitarios para retribuir el esfuerzo realizado durante la primera y la segunda ola de la pandemia de Covid-19.

Sin embargo, fueron miles los profesionales que en aquel momento no recibieron este pago o recibieron un importe incorrecto, por lo que el Sindicato de Enfermería les aconsejó que presentaran una reclamación ante la Conselleria de Sanidad.

Los trabajadores afectados se sentían agraviados y discriminados, no ya por el importe a percibir, sino porque parecía que su esfuerzo y sacrificio personal no se reconocía, como sí se les reconocía a las compañeras y compañeros que percibieron la paga.

El argumento esgrimido por la Conselleria para haber "olvidado" a un gran número de profesionales sanitarios era que se habían producido problemas de gestión.

Tras tramitar las reclamaciones recibidas, Sanidad emitió, en diciembre de 2021, un listado de profesionales a los que no se les había retribuído correctamente la paga extra Covid, informándoles, además, que en breve plazo recibirían dicha paga.

Retraso injustificado

La realidad es que han transcurrido dos meses y aún quedan casi un centenar de profesionales de los tres Departamentos de Salud de la provincia de Castellón que no han recibido esta compensación.

Cabe señalar que 24 de estos profesionales pertenecen al Servicio de Emergencias Sanitarias SES-SAMU, personal que ya ha reclamado en varias ocasiones sin que la Dirección del SES-SAMU ni la Conselleria de Sanidad hayan solucionado el problema.

El Sindicato de Enfermería se ha dirigido a la Administración y ha exigido que la Conselleria de Sanidad tome cartas en este asunto y abone, sin más demora ni dilaciones, la paga compensatoria que, por derecho, les corresponde a estos trabajadores. Un reconocimiento que el presidente Ximo Puig anunció hace ya 17 meses.

_ABORAL

CEUTA

SATSE propone al INGESA medidas reales para paliar las agresiones

La predisposición de la Dirección Territorial precisa de una mayor implicación de Madrid

Juanjo Oliva

El Sindicato de Enfermería en Ceuta (SATSE) y el Sindicato Médico de Ceuta (SMC/Cesm) han entregado al director territorial del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) en la ciudad autónoma, Jesús Lopera, un escrito con sus propuestas ante las agresiones que se han producido y se puedan producir en el ámbito sanitario.

La generalización de los sistemas de videovigilancia durante 24 horas en los pasillos y las salas de espera de admisión de los centros sanitarios es una de las medidas planteadas por SATSE, además de implantar dispositivos de alarma en las consultas.

Garantizar una ratio adecuada y segura, lo que redundará en la disminución del tiempo de espera de los pacientes, es otra de las demandas elevadas a la Administración, a quien se reclama un respaldo explícito y público del INGESA a los compañeros agredidos, así como personarse como acusación particular y dar apoyo psicológico a los afectados.

Información y cartelería en los centros y en el hospital en el



 $La \ secretaria \ general \ de \ SATSE \ Ceuta, Elisabeth \ Mu\~noz, a \ la \ izquierda \ de \ la \ imagen, durante \ la \ presentaci\'on \ de \ la \ campa\~na$

que se recuerde el artículo 550 del Código Penal (atentado contra la autoridad) es otra de las sugerencias de SATSE. Además, se considera fundamental que

la atención sanitaria a domicilio esté acompañada por las fuerzas de Seguridad, para aquellos que cometieron agresiones.

El Sindicato de Enfermería

cuenta con el compromiso de que la Dirección Territorial del INGESA en Ceuta colaborará y apoyará a los compañeros víctimas de la violencia sanitaria, además de ratificar que estudiará la viabilidad de las propuestas presentadas. No obstante, esa predisposición precisa de una mayor implicación de Madrid, puesto que ninguna de estas medidas llevará a la erradicación del problema mientras que INGESA mantenga unas ratios pírricas que constituyen las peores a nivel nacional.

Disminuir las ratios

El propósito de SATSE es que, al disminuir las ratios y, por lo tanto, contar con un mayor número de profesionales para atender a nuestra población, el beneficio para los pacientes sea inmediato y, de esta forma, la frustración de la población no desemboque en nuevas agresiones.

Los males endémicos de la sanidad en Ceuta: falta de profesionales, largas listas de espera, ratios desorbitadas, fuga de talentos,... que se perpetúan de gobierno en gobierno con independencia del partido político que lo sustente, no son más que el síntoma de una sanidad pública deficitaria que Madrid debe esforzarse más en mejorar.

CASTILLA Y LEÓN

Denuncian los contratos de la Junta para la realización de test de antígenos

Cristina Rosado castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, en Castilla y León ha denunciado ante el Consejo de Cuentas los contratos realizados por la Junta de Castilla y León para la realización de test de antígenos por personal no cualificado para realizar pruebas diagnósticas.

Como supo el Sindicato de Enfermería, en 25 días, la Junta de Castilla y León se había gastado 7,5 millones de euros en unos contratos adjudicados sin licitación pública. "Para lograr un mayor nivel de beneficios para las empresas adjudicatarias de estos, y en connivencia con la Administración autonómica, es-

tos test han sido realizados por personal no cualificado para realizar pruebas diagnósticas", dijo el Sindicato de Enfermería en Castilla y León.

Según SATSE, la previsión era que se realizaran 200.000 test de antígenos, que fueron adquiridos por la propia Consejería sin licitación pública a un precio superior al que luego se reguló por el Gobierno central, 5 euros por test de antígenos, lo que llevó al Sindicato a preguntarse "¿a cuánto nos van a salir cada una de esas pruebas a los ciudadanos de la Comunidad?".

SATSE Castilla y León denunció la "falta de transparencia" de la Consejería de Fomento y la de Sanidad porque no hubo licita-

EL SINDICATO
CONSIDERA QUE
HAN SIDO CAROS
Y REALIZADOS
POR PERSONAL
NO CUALIFICADO
PARA ELLO

ción pública para estos contratos que han supuesto un importante gasto para el sistema sanitario.

Así mismo, desde el Sindicato se recuerda que, en las anteriores olas, hasta el cambio producido



Realización de un test de antígenos Covid-19

en la Consejería de Sanidad, los cribados de test de antígenos en todo momento fueron realizados por personal propio de Sacyl, enfermeras y enfermeros, que se ofrecieron voluntarios en sus días libres, y que en esta sexta ola volvieron a reiterar dicha disponibilidad.

El Sindicato de Enfermería ha reiterado que, "con este elevado coste y para que al final hayan sido realizados por personal no cualificado, habría sido mejor y más barato que la Junta de Castilla y León hubiera repartido gratuitamente a la población 2,5 millones de test de antígenos".

LABORAL

ESTATAL

"La peor pandemia de Primaria es la escasez crónica de profesionales"

SATSE denuncia que los centros de salud se encuentran muy sobrecargados

Raúl Sánchez raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, ha denunciado que la "peor pandemia" que sufre la Atención Primaria de nuestro país, de manera estructural y crónica, es la falta de medios y profesionales, especialmente de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas.

Una lamentable realidad que las distintas administraciones siguen sin querer solucionar pese a que, tras las sucesivas olas de la Covid-19, se encuentra "más desbordada, saturada y tensionada que nunca".

SATSE critica que las continuas situaciones de colapso y sobrecarga asistencial que sufren los centros de salud de las diferentes comunidades autónomas, no solo perjudican gravemente a los profesionales sanitarios, sino que ponen en peligro la seguridad asistencial de las personas.

Papel mojado

Por su parte, el Gobierno y las comunidades autónomas se han comprometido a solucionar esta situación con el "Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2022-2023", una estrategia de actuación general que SAT-SE teme que se quede en "papel mojado".



La situación que sufren las enfermeras es cada vez peor en los centros de salud

LAS ENFERMERAS NO PUEDEN SEGUIR TENIENDO A MÁS DE 2.000-2.500 PERSONAS ASIGNADAS EN PRIMARIA

Entre otras medidas que SAT-SE considera prioritarias está que las diferentes comunidades autónomas destinen, dentro de su presupuesto sanitario, el 25 por ciento, al menos, a la Atención Primaria y acabar con la precariedad y temporalidad laboral de sus profesionales.

Asimismo, desde la organización sindical se considera prioritario propiciar una mayor coordinación de Atención Primaria con la Atención Especializada y de la dotación de recursos y medios básicos de diagnóstico (RX, EKG, ECO...), así como una mejor planificación de la atención a crónicos, pluripatológicos y personas dependientes.

En lo que respecta a las enfermeras y enfermeros, el Sindicato exige garantizar una asignación máxima de pacientes por cada enfermera/o que no exceda, en todo caso, de las 1.300 personas (en la actualidad, se llega hasta las 2.500 personas).

También reclama el desarrollo e implementación de nuevas competencias para las enfermeras y enfermeros y que puedan optar a la dirección de centros de salud sin ningún tipo de obstáculo o impedimento legal.

Otras demandas del Sindicato sobre Atención Primaria son potenciar la realización de programas de atención a la cronicidad, garantizar la atención a la mujer en todas las etapas de su vida, con la presencia de, al menos, una matrona en cada centro de salud, y propiciar el desarrollo de la prescripción enfermera, a través de las guías y protocolos necesarios.

El Sindicato de Enfermería reitera que las deficiencias en Atención Primaria provocadas por la lamentable planificación y organización de sus gestores, están conllevando también que las enfermeras y enfermeros, los únicos profesionales que han mantenido, además, la atención presencial desde el inicio de la pandemia, sufran más agresiones verbales y físicas por la sensación generalizada de frustración. malestar y crispación existente en el conjunto de la ciudadanía en estos tiempos.

CEUTA

Escrivá se interesa por la jubilación anticipada de SATSE

Juanjo Oliva ceuta@satse.es

El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, realizó a finales de enero una visita de trabajo a Ceuta. Escrivá arrancó su jornada en la ciudad autónoma con un encuentro con empresarios y sindicatos, entre ellos, una representación de SATSE.

Elisabeth Muñoz, secretaria general de SATSE Ceuta, pidió al ministro un coeficiente reductor de la edad de jubilación sin coste para enfermeras y personal sanitario tanto en la ciudad autónoma como en el resto de España.

Muñoz destacó que aprobar una normativa que permita acceder a la jubilación anticipada de manera voluntaria permitiría dar respuesta a la problemática que supone seguir trabajando en condiciones especialmente penosas, además de mejorar la atención a los ciudadanos y el funcionamiento del SNS.

Escrivá se comprometió a interesarse por esta petición ante la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. De igual forma, el ministro indicó que trabaja en una segunda reforma para desarrollar un mecanismo reglado de las condiciones de penosidad de los trabajos del personal sanitario.

EUSKADI

SATSE secunda dos jornadas de huelga en Osakidetza

Alex Sevilla euskadi@satse.es

Tras las multitudinarias manifestaciones celebradas el pasado enero, se puede decir alto y claro que la Dirección del servicio vasco de salud y el Departamento de Salud del Gobierno Vasco no han dado ni un sólo paso, ni han propuesto una sola medida para solucionar los graves problemas que asolan Osakidetza.

Con posterioridad a las movilizaciones, la consejera de Salud, Gotzone Sagardui, afirmó que "estamos ante una situación coyuntural" derivada de la pandemia, y que, aunque el Departamento de Salud tiene voluntad de contratar, se encuentra con una imposibilidad material para hacerlo, ya que no hay médicos de Familia ni pediatras. El Sindicato de Enfermería, SATSE Euskadi, señala que "estas afirmaciones, además de no reflejar la realidad, tratan de ocultar la responsabilidad del Gobierno Vasco. La crisis de la COVID-19 ha agravado una situación estructural que ya se venía produciendo".

Evidentemente, SATSE reconoce que "existen dificultades para contratar personal de algunas categorías, pero es consecuencia de decisiones políticas tomadas en los últimos años por parte del Departamento de Salud. Por una parte, ha existido una falta de planificación del relevo generacional, ya que se están jubilando más profesionales que los que se incorporan al sistema y, por otro, ante el maltrato sistemático al que se somete a la plantilla, hay una huida desde la Atención Primaria a la Especializada, a la sanidad privada o, incluso, al extranjero".

Así, mientras la situación que

se vive en los centros de trabajo es cada vez más precaria, la respuesta de Osakidetza no va más allá de volcar sus esfuerzos en campañas propagandísticas sin proponer ni una sola medida y sin atender ni una sola reivindicación. Es más, la pandemia se ha convertido en la excusa perfecta para seguir adelante con sus políticas de recorte y desmantelamiento de la sanidad pública.

El colapso y las dificultades para acceder a la atención sanitaria son ya un clamor entre la ciudadanía, mientras que el hartazgo de la plantilla queda reflejado tanto en el masivo seguimiento de las movilizaciones convocadas, como en los numerosos conflictos abiertos.

Por todo ello, ante la gravedad de la situación y a la vista del inmovilismo del Departamento vasco de Salud, SATSE decidió sumarse a la convocatoria de dos jornadas de huelga celebradas el 25 de febrero en la Atención Primaria, y el 28 de febrero en todos los ámbitos de Osakidetza.

Además, se ha ido vaciando de contenido la Mesa de Sectorial de Sanidad. Hace mucho que es un foro de carácter meramente informativo, en el que no se negocia absolutamente nada y en el que Osakidetza impone, tanto los temas a tratar, como el contenido de estos. La situación ha llegado a tal punto que la Dirección del ente público incluso incumple, de manera unilateral, los acuerdos alcanzados y desprecia el diálogo con los agentes sociales, profundizando en el carácter antidemocrático, cada vez más asfixiante, de los gestores de la sanidad pública vasca, concluyen.

ABORAL

GALICIA

El Sergas quiere quitar funciones a las enfermeras

Iria Carregal

SATSE Galicia muestra su total desconcierto y malestar ante las últimas declaraciones del Conselleiro de Sanidade, Julio García Comesaña, en las que se muestra a favor de que oficinas privadas de farmacia puedan ser la solución al colapso de la Atención Primaria. Algo que para SATSE respondería única y exclusivamente al interés del Sergas por desmantelar un servicio público que ofrece la mejor atención, pero que necesita una inversión que la Xunta no quiere dar.

Para SATSE no tiene cabida delegar en las farmacias servicios que ya realiza actualmente la Atención Primaria. Lo que se necesita es incrementar el número de enfermeras, así como la inversión en material y mejoras de los centros de salud. Sin embargo, el Sergas insiste en dar réditos a estas oficinas privadas, en detrimento de la sanidad pública, sin ningún sentido, pues los servicios que pretenden ofrecer ya los tiene el ciudadano de manera gratuita en la Primaria.

En este sentido, el Sindicato critica que la Conselleria quiera beneficiar a las oficinas privadas de farmacia a la hora de realizar unas actuaciones asistenciales, que pueden y deben realizarse en los centros públicos.

ESTATAL

"El Gobierno no quiere invertir en la sanidad y bloquea la Ley de ratios"

SATSE atribuye el bloqueo a una estrategia de desinversión pública en sanidad

Raúl Sánchez raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, ha denunciado que el bloqueo en la tramitación parlamentaria de la Ley de Seguridad del Paciente forma parte de una estrategia general de desinversión en la sanidad pública por parte del Gobierno, representado por el Ministerio de Sanidad.

Algo que se constata también en la ridícula cantidad de dinero de los fondos europeos que ha decidido destinar a nuestro sistema sanitario y que se sitúa en el puesto 19 de entre las 20 inversiones prioritarias para reconstruir nuestro país tras la grave crisis sanitaria y social que sufrimos desde hace dos años.

Intereses

Después de más de un año de retraso en la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente, SATSE tiene cada vez más claro que el bloqueo que sufre responde, a la luz de los resultados y análisis objetivos de la realidad sanitaria, a una política general del Ministerio de Sanidad y del Gobierno en su conjunto, de abandonar a su suerte a la sanidad pública y sus profesionales mientras que sí se



La ministra de Sanidad, Carolina Darias

favorecen otros ámbitos de gestión en base a intereses políticos y partidistas.

En este sentido, recuerda que garantizar una asignación adecuada y segura de pacientes por cada enfermera y enfermero en los centros sanitarios y sociosanitarios del conjunto del Estado conlleva solo una inversión presupuestaria de no más de 60 euros por habitante al año.

Un gasto "absolutamente in-

significante" si se compara con los beneficios que supone para la salud de las personas y el funcionamiento del sistema, al evitar las complicaciones, riesgos y fallecimientos en cualquier proceso asistencial, así como los reingresos y el incremento del tiempo en las estancias hospitalarias.

SATSE critica que, de los 70.000 millones de euros que recibirá España hasta 2023 desde Europa, tan sólo 1.069 millones de euros se dedicarán a reforzar la Sanidad, el 1,5% del total. Una partida que se sitúa en el puesto 19 entre las 20 inversiones que el Gobierno considera prioritarias para reconstruir el país, muy por detrás de otras, como el turismo o la movilidad.

Protección de la salud

En concreto, el total de las inversiones para Sanidad se encuentra muy por debajo de lo contemplado para movilidad sostenible y ayudas a compra de coches eléctricos, a los que se dedicarán 13 veces más; la rehabilitación de viviendas con ayudas a instalación de techos solares, cerca de siete veces más, o a la preservación del litoral y la biodiversidad en playas y arenales, el doble.

"Es absolutamente rechazable que se puedan argumentar costes económicos para no abordar iniciativas vitales como garantizar la seguridad asistencial en los centros sanitarios y sociosanitarios del conjunto del Estado cuando no se está queriendo utilizar el dinero procedente de la Unión Europea para mejorar nuestra sanidad y se ha optado por destinarlo a algunos intereses más o menos cuestionables", concluyen desde SATSE.

•

GALICIA

El CHUS incumple los compromisos adquiridos con los fisioterapeutas

Iria Carregal

El Sindicato de Enfermería en el Complejo Hospitalario de Galicia ha denunciado que hace casi un año la dirección decidió cambiar la sala de Rehabilitación del Clínico de zona, para dedicarla al Hospital de día de Cardiología de forma temporal.

El cambio se produjo comprometiéndose con los fisioterapeutas a que tendrían dos salas nuevas que, aunque más pequeñas que el lugar anterior, estaban más cerca de los pacientes hospitalizados que suelen tratar, y que, si en un corto espacio de tiempo esto no se realizaba, volverían a su espacio anterior. Algo que no ha ocurrido, y que no tiene visos de que vaya a cambiar próximamente, señala.

La delegada de SATSE en Santiago, Judit Fernández, afirma que, en todas las comisiones de centro, la dirección contesta "dando largas y sin concretar cuando piensan solucionar dicha situación".

Mientras tanto los fisioterapeutas están ocupando una sala pequeña en la planta 3ª, donde no hay cabida para todos los pacientes que tienen que atender, por lo que muchos han tratarse a pie de cama, cuando realmente sería necesario que fuesen tratados en la sala de rehabilitación. Además, al ser el espacio tan pequeño no pueden tener todo el material que deberían, y parte del material que tenían en la sala antigua está almacenado, al no poder utilizarse.

Condiciones no adecuadas

Para SATSE, esta situación conlleva una pérdida absoluta de calidad para los pacientes que necesitan pasar por rehabilitación, y una deficiencia total para los fi-



Acceso al Hospital Clínico Universitario de Santiago

sioterapeutas que se ven obligados a realizar su trabajo en condiciones que no son adecuadas.

Prevención de Riesgos Laborales emitió un informe donde comunicó que la circulación de sillas de ruedas, camas y el espacio necesario para el cambio de pacientes, así como las necesidades de barreras visuales limitan

el espacio disponible; espacio de unos 50 metros que es claramente insuficiente para un hospital de estas características con la población que abarca. Esto no ocurre en ningún otro servicio de rehabilitación del área sanitaria. Como ejemplo, en el Hospital de Barbanza el espacio es casi el triple que el que tiene el Clínico.

ESPECIAL MOVILIZACIONES

Miles de profesionales exigen soluciones a la grave precariedad de la sanidad

Enfermeras y fisioterapeutas se concentran en los hospitales y centros de salud de todo el Estado

Raúl Sánchez raulsanchez@satse.es

El gran malestar e indignación de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de nuestro país por sus condiciones laborales y profesionales, así como por el abandono que sufre nuestra sanidad pública, se ha convertido en un clamor generalizado que ha empezado a inundar los centros de salud y hospitales públicos del conjunto del Estado.

Primero, el 10 de febrero, en los centros de salud, y, posteriormente, el 22 de febrero, en los hospitales, miles de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se concentraron para denunciar la grave situación de deterioro y precariedad que sufre nuesra sanidad pública y exigir a las distintas administraciones competentes que no la abandonen "a su suerte" y mejoren la atención sanitaria y cuidados que recibe el conjunto de la ciudadanía.

Centros de salud

En el caso de los centros de salud, y con pancartas en las que se podía leer "Salvemos la Atención Primaria", los profesionales convocados por el Sindicato de Enfermería, SATSE, mostraron su profundo malestar porque, después de dos años de lucha contra la pandemia y de haber escuchado muchos compromisos por parte de los responsables públicos y políticos, la situación que sufren a diario es de una crónica escasez de medios y recursos mientras la sobrecarga y tensión asistencial es cada vez mayor.

"No nos han dejado otra alternativa que salir a la calle y protestar públicamente para defender a nuestra sanidad y a nuestros pacientes. Sentimos rabia e impotencia al ver lo poco que les importamos", afirmaban.

En las concentraciones se denunció la cada vez mayor saturación que sufren los centros de salud, el aumento de las esperas para ser atendido de manera presencial, el poco tiempo que disponen para atender y cuidar como se merece a cada persona o la supresión paulatina de programas de prevención y promoción



Enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se han concentrado en todo el Estado para denunciar la precaria realidad que se vive en sus respectivos centros sanitarios

de la salud, así como de hábitos de vida saludable. "Sentimos rabia e impotencia al ver lo poco que les importamos", recalcaron.

Hospitales

En las concentraciones de los hospitales se denunció que no hay ni recursos ni medios ni profesionales suficientes, lo que genera numerosos problemas y deficiencias que impiden poder ofrecer una atención sanitaria v unos cuidados de calidad a más de 47 millones de personas.

Esperas de semanas y meses para ser atendido en una consulta, realizarse una prueba diagnóstica o ser intervenido, saturación y situaciones de colapso en servicios especialmente sensibles, como las Urgencias, camas en pasillos o cerradas en verano..., son algunas de las lamentables consecuencias de la falta de interés de administraciones v partidos políticos por reforzar y mejorar la sanidad pública.

Una inaceptable realidad querepercute gravemente en su salud física, psicológica y emocional, al estar en una permanente situación de sobrecarga, saturación y tensión asistencial que les imposibilita realizar su labor asistencial y de cuidados como les gustaría.

"¿Cómo vamos a poder atender y cuidar en óptimas condiciones si somos un profesional para hasta 25 y 30 pacientes?, se preguntaron, recordando que todos los estudios concluven que la ratio segura es la de 6-8 pacientes por cada enfermera o enfermero en una planta de hospital.

Tras el éxito de ambas convocatorias. SATSE, continuará en todo el Estado su nueva estrategia de acciones reivindicativas y movilizaciones en defensa de la sanidad y de sus profesionales, las cuales irán aumentando en intensidad a lo largo de los próximos meses. "Exigimos soluciones y nadie nos va a parar hasta conseguirlas", concluyen desde la organización sindical.

PROTESTAS

"Exigimos respeto y dignidad profesional"

Coreando proclamas como 'La Sanidad no es un gasto, sino una inversión en salud, 'Sanidad pública, sí o sí', 'Exigimos respeto y dignidad laboral y profesional, o 'si esto no se arregla, guerra, guerra, guerra', las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas quisieron dejar muy claro en las distintas concentraciones que las cosas no pueden seguir así y que tienen que cambiar cuanto antes.

Los profesionales sanitarios concentrados aprovecharon para exigir otros asuntos fundamentales para

colectivo y el conjunto de la ciudadanía, como el desbloqueo en la tramitación parlamentaria de la Ley de Seguridad del Paciente en el Congreso de los Diputados después de haber pasado ya más de un año desde su toma en consideración.

Asimismo, reclamaron que se posibilite la jubilación anticipada voluntaria y que se permita la reclasificación profesional en el grupo A, sin subgrupos, además de acabar con la temporalidad y precariedad laboral que vienen sufriendo desde hace años y que afecta a uno de cada tres profesionales en el conjunto del Estado.

LABORAL





17 CC.AA.,
2 ciudades
autónomas
y una única
demanda:
#exigimos
soluciones







#ExigimosSoluciones















LABORAL













PROFESIÓN

ESTATAL

Rechazo unánime a la nueva FP para cuidados en residencias de mayores

SATSE recurrirá la cualificación por vulnerar distintas leyes y las competencias de las enfermeras

Raúl Sánchez

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, ha iniciado en el Tribunal Supremo el proceso para recurrir la nueva cualificación profesional de Formación Profesional sobre "Supervisión de la atención sociosanitaria para la promoción de la autonomía personal".

Según SATSE, esta nueva cualificación impulsada desde el Ministerio de Educación vulnera, no solo competencias profesionales propias de las enfermeras y otros profesionales, sino también legislación fundamental y específica del ámbito sociosanitario.

Además, considera que pone en riesgo la atención y cuidados que se prestan a los mayores en las residencias de nuestro país.

Esta cualificación ha generado un profundo malestar y rechazo entre las enfermeras y enfermeros, al entender que perjudicará gravemente sus condiciones profesionales y laborales en los centros sociosanitarios.



El secretario de Acción Sindical de SATSE, Rafael Reig, junto al Tribunal Supremo

"La impugnación de la norma refleja la incoherencia de que se cree una figura no sanitaria para controlar y tutelar a unos profesionales sanitarios perfectamente cualificados para acometer sus funciones en las residencias. En resumen, se oferta una nueva titulación con capacidad para intervenciones sanitarias como los "cuidados básicos de enfermería" cuando ya existen profesionales sanitarios con un grado universitario que proporcionan esos cuidados que son las enfermeras y enfermeros", señala.

De manera conjunta con el Consejo General de Enfermería (CGE), SATSE ha subrayado que que no es necesario que se incorporen nuevas titulaciones sino que se refuercen las plantillas del ámbito sociosanitario y se cuente con los profesionales ya existentes.

La falta de enfermeras en las residencias se explica por el déficit crónico de estos profesionales en nuestro país y también por las precarias e indignas condiciones laborales y salariales que se ofrecen en el ámbito sociosanitario.

Las dos organizaciones confian en que los tribunales no permitan el desarrollo de esta cualificación profesional que tanto perjudica a los mayores, y reclaman al Gobierno de Pedro Sánchez que apueste por las enfermeras como referentes en cuidados y por potenciar la figura de la enfermera especialista en Geriatría y Gerontología como coordinadora de esos cuidados.

Condiciones

SATSE y el CGE entienden que el Gobierno busca también satisfacer los deseos de la patronal que gestiona el 75 por ciento de las residencias de mayores en nuestro país, dado que el perfil profesional que ahora se pretende establecer les va a resultar mucho más barato a los empresarios, aumentando así su cuenta de resultados.

"No tiene ningún sentido crear nuevas titulaciones y categorías. Eso no va a suponer ninguna mejora en la atención a las personas mayores, sino que se busca simplemente ahorrar costes a la vez que se cronifican las condiciones laborales precarias en un sector clave para atender las necesidades de la población más vulnerable", subrayan.

CASTILLA-LA MANCHA

SATSE inicia la distribución del 'Manual de la enfermera escolar'

Teresa González castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SAT-SE, en Castilla-La Mancha ha iniciado recientemente la distribución del 'Manual de la enfermera escolar' a la comunidad educativa de Castilla-La Mancha con la entrega de la publicación al Sindicato Independiente de la Enseñanza Pública, ANPE, y a la Confederación Regional de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos de Castilla-La Mancha, Confapa.

El citado manual, editado por SATSE y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (Fuden), aborda, a lo largo de los 15 capítulos que lo integran y sus más de 800 páginas, la salud escolar desde el enfoque específico de los cuidados de Enfermería estableciendo al escolar y su salud como centro de la atención y constituye un soporte práctico para el profesional en el ejercicio de su labor diaria.

El secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Juan Francisco Ruiz, ha hecho entrega del manual al presidente de ANPE Castilla-La Mancha, Ramón Izquierdo, y a la secretaria general de la Confapa de Castilla-La Mancha, María Sánchez, durante un encuentro en el que las tres organizaciones han coincidido en la urgente necesidad de la implantación de la figura de la enfermera escolar en todos los centros educativos de Castilla-La Mancha.

Exclusivo para educación

El Sindicato de Enfermería en la región castellano-manchega tiene previsto distribuir más de 200 ejemplares entre la comunidad educativa, asociaciones de pacientes, además de a enfermeras y enfermeros cuya labor está centrada en los centros escolares de Castilla-La Mancha.



SATSE ha iniciado el reparto de un manual específico para la enfermera escolar

Con la distribución de esta publicación, el Sindicato de Enfermería, SATSE, y ANPE, que integran la Plataforma Estatal de Enfermera Escolar, pretenden sensibilizar a la comunidad

educativa acerca de lo relevante y esencial que es la enfermera escolar para los niños, niñas y jóvenes durante el tiempo que cada día permanecen escolarizados en los centros educativos.

PROFFSIÓN

NAVARRA

Reforzar a las enfermeras, clave para mejorar la atención sanitaria

SATSE comparece en el Parlamento de Navarra con propuestas y demandas

Mayte Romero navarra@satse.es

La secretaria y vicesecretario autonómicos de SATSE, Mª José Algarra y Pedro Aicua, han asistido a una sesión de trabajo de la Comisión de Salud, en el Parlamento de Navarra, para evaluar al actual sistema sanitario de la comunidad foral y analizar cuáles son las necesidades actuales y futuras de la población.

El objetivo era determinar qué modelo asistencial necesita Navarra así como el tipo y número de profesionales que deben integrar un sistema asistencial eficiente, vanguardista, adecuado a la realidad y a los índices demográficos existentes.

El Sindicato ha reivindicado el papel clave de la profesión y lo que ha supuesto el déficit de profesionales enfermeros en un momento sanitario donde las necesidades asistenciales de la población están demandando unos cuidados que no están siendo cubiertos porque el Sistema Navarro de Salud está obsoleto y dinamitado por la crisis.

En la comparecencia, SAT-SE ha puesto de relieve algunas certezas que la crisis sanitaria ha dejado a la vista como son que,



tras años parcheando problemas como el paulatino déficit de profesiones médicos, en un contexto histórico de excesiva medicalización y hospitalo-dependencia, han tenido como consecuencia una desafección a otros profesionales como a la Enfermería.

Algo que ha chocado frontalmente con la necesidad absoluta de enfermeras y enfermeros estos años, y que ha generado un clima de absoluto descontento profesional.

Asimismo, se ha puesto de manifiesto que los años de mayor inversión económica en sanidad, siendo de por sí escasa, no han ido acompañados de la evolución de las necesidades de la población y, por ende, de una renovación de los modelos de atención sanitaria, centralizados en la figura el médico y en el diagnóstico de la enfermedad aguda, obviando el cada vez mayo requerimiento del autocuidado, promoción y educación en la salud.

SATSE ha asegurado que los distintos gestores no han sido capaces de asemejar nuestro sistema sanitario a los que imperan en muchos países europeos de vanguardia, ejemplo siempre para otras referencias, y donde la Enfermería es una pieza clave, respetada y empoderada.

Países como Alemania, Dinamarca o Irlanda, donde la ratio europea dobla la de Navarra con 16 enfermeras por cada 1.000 pacientes. O aquellos que cuentan con una ratio cuatro veces mayor en la ratio de enfermeras por cada médico, donde en Navarra hay 1,6 frente a los 4 o 4,5 enfermeras por médico en los países mencionados.

Otra de las cuestiones que SATSE ha acentuado es la de la obligatoriedad de analizar qué necesidades poblacionales existen, especialmente en cuanto al reto demográfico y la necesidad de cuidados de larga duración en una sociedad en la que, en cuestión de 30 años, un tercio de la población va a tener más de 65 años.

Esto conllleva, según SATSE, mayor número de enfermedades y dolencias crónicas, mayor número de personas dependientes, mayor volumen de necesidades en cuidados asistenciales, es decir, de personal enfermero, que requiere de un plan de choque que, en Navarra, no se ha empezado a vislumbrar.

ASTURIAS

Formación gratuita para preparar la oferta de empleo 2022

Belén Alonso asturias@satse.es

Más de medio millar de enfermeras/os asturianas se benefician desde finales de enero de los cursos presenciales y gratuitos organizados por SATSE Asturias para la preparación de las Ofertas Públicas de Empleo, OPEs, cuyos exámenes, previsiblemente, se celebrarán este año en la comunidad autónoma.

Se trata, por una parte, de la OPE del Servicio de Salud del Principado aún sin convocar pero con el compromiso de que el proceso selectivo comience en 2022 con cerca de 1.000 plazas, para las que se han ofertado clases presenciales y acreditadas en Oviedo, Gijón y Avilés.

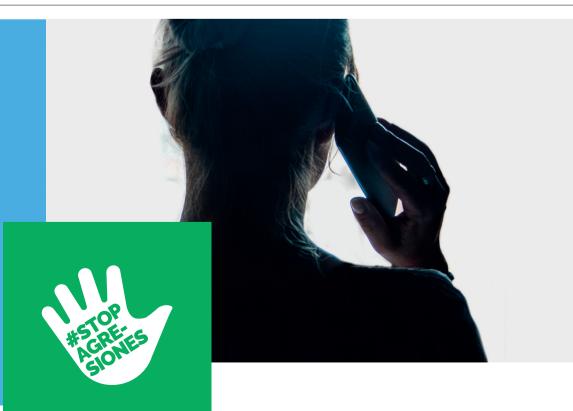
La otra propuesta formativa, que acaba de concluir, ha permitido preparar la parte jurídica del temario a las enfermeras que aspiran a una de las 81 plazas de la Administración del Principado, destinadas principalmente a residencias de mayores. En estas clases, también presenciales, han participado una treintena de alumnos. Próximamente se organizará una formación similar para fisioterapeutas que optan a una de las 20 plazas convocadas en enero de 2021.



Atención inmediata en caso de agresión
24 H/365 DÍAS

91 000 17 44

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE





PROFFSIÓN

GALICIA

SATSE logra que el Sergas estudie la situación de las enfermeras

Ha reclamado el aumento de las plantillas para poder alcanzar la media europea

Iria Carregal

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Galicia ha logrado el compromiso del conselleiro de Sanidade, Julio García Comesaña, de ofrecer cierta estabilidad que mejore la precaria situación de miles de enfermeras y enfermeros gallegos. Un compromiso que se lograba tras una larga e intensa reunión que tuvo lugar a finales del mes pasado en las dependencias de la Consellería de Sanidade.

SATSE recordó la precaria situación que vive la sanidad gallega ante la falta de enfermeras, que no alcanzan la media europea, y que esta pandemia ha dejado más que evidente.

En cuanto a la dotación de personal de 461 plazas, de las que 298 corresponde a hospitalizada, SATSE recordó al Sergas que "no son de nueva creación, son plazas que ya estaban cubiertas por acúmulo de tareas y que ahora las quieren estabilizar, lo cual vemos bien, pero no aumenta el número de profesionales. Diferente es la situación de Primaria en la que habrá una contratación a mayores de 81 profesionales, que, aunque siguen siendo po-



Un momento de la reunión mantenida entre SATSE Galicia y el conselleiro

cos, desde SATSE se considera que darán un respiro a la precarizada situación que se vive.

En cuanto a la OPE, se ha reclamado que se aumente el número de plazas de las 1.070, aunque nos han informado que no lo permite la tasa de reposición, "pero en cambio como novedad nos parece positivo que para aquellas plazas que lleven más de cinco años de forma ininterrumpida, se hará un concurso de méritos a través cual obtendrán plaza definitiva. En el caso

de que lleven más de tres años, harán una OPE" ha señalado la secretaria autonómica de SATSE en Galicia, Malules Carbajo tras la reunión, advirtiendo también que está sin concretar el número ya que todavía está en estudio.

Mejorar la Atención Primaria

Otro problema que preocupa al Sindicato de Enfermería es la situación de Atención Primaria, con muchos frentes abiertos desbordada, saturada y tensionada.

En este sentido el Sindicato de Enfermería ha conseguido que el Servicio Galego de Saúde acepte los equipos de 1/1 como venía reclamando el Sindicato. Esto significa que los equipos de primaria se equiparan, para estar formados por una enfermera y un médico. Desde el Sindicato de Enfermería se recuerda que este sería un primer paso, ya que el objetivo es lograr el 2/1, dos enfermeras por cada médico presente en los centros de salud de la Comunidad.

También a petición de SATSE el Sergas se compromete a mantener el servicio de taxi para acudir a los domicilios que se inició a raíz de la pandemia, y que finalizaba en los próximos días, al menos durante otros tres meses. al igual que el abono de la jornada complementaria que hacen a las enfermeras/os para sustituciones cuando no hay en las listas de contratación, que también va a seguir en vigor hasta el 31 de marzo. "Si bien es cierto, que para el Sindicato ambas medidas tienen que mantenerse de forma definitiva y en eso vamos a insistir", señala la secretaria general de SATSE en Galicia, Malules Carbajo.■

CATALUÑA

SATSE programa un nuevo curso sobre VMNI

Rosa Gisbert catalunya@satse.es

La llegada del Covid ha supuesto un aumento considerable de pacientes con síndrome de dificultad respiratoria o síndrome de distrés respiratorio grave, haciendo necesaria la ayuda mecánica invasiva y no invasiva. Profesionales de diferentes áreas que habitualmente no realizaban esta técnica han tenido la necesidad de aprender o repasar conocimientos.

SATSE Cataluña ofrece de forma gratuita para sus afiliados un curso sobre Ventilación Mecánica no Invasiva (VMNI), que cuenta con un docente excepcional, Aaron Castanera, enfermero del Área de Criticos, Anestesia y Reanimación del Hospital Dr. Josep Trueta, de Girona.

El curso que plantea SATSE da una visión teórico práctica dirigida tanto a profesionales de áreas de críticos, urgencias y unidades de afecciones respiratorias que ya tienen un conocimiento y manejan habitualmente la VMNI, como a otros profesionales que no han tenido tanto contacto con esta técnica y quieran formarse, afianzar o ampliar sus conocimientos.

COMUNIDAD VALENCIANA

Denuncian la falta de seguridad laboral en los centros sanitarios

valencia com@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo contra la Conselleria de Sanidad por el alto número de contagios y re-contagios que se han producido el pasado mes de enero entre el personal sanitario.

SATSE considera que la Conselleria no está aplicando todas las medidas de prevención de riesgos laborales a su alcance para atajar las infecciones de los casi 66.000 trabajadores sanitarios y, especialmente, de las enfermeras, categoría que acumula el mayor número de profesionales infectados -de los 17.150 profesionales contagiados en toda la pandemia, 6.099 son enfermeras (el 35%)-. Según estos datos, las enfermeras se contagian un 204% más que la población en general.

En su denuncia, SATSE aporta datos que demuestran que las medidas de prevención aplicadas por la Conselleria para proteger a su personal no son efectivas ante la nueva variante Omicron.

Así, en las últimas 10 semanas de enero se habían producido 6.040 contagios de profesionales sanitarios -el 35 por ciento de las infecciones de profesionales desde el inicio de la pandemia-, de los que 2.248 corresponden a enfermeras. Solamente en la semana del 14 al 20 de enero, se habían infectado o re-infectado 1.722 profesionales, de los que 661 son enfermeras.

En su denuncia ante la Inspección de Trabajo, el Sindicato hace hincapié en algunas deficiencias en el funcionamiento de los centros sanitarios que ponen en riesgo la salud de los trabajadores, como que el protocolo Covid esté obsoleto en cuanto a los equipos de protección individual. En su denuncia, SATSE explica que, mientras la OMS y el Ministerio de Sanidad recomiendan la mascarilla FFP2 ante la evidencia científica de la transmisión aérea del Covid, la

Conselleria de Sanidad mantiene la mascarilla quirúrgica como opción cuando no hay contacto con pacientes contagiados. Frente a esto, la Conselleria de Educación y el Instituto Valenciano de Atención Social-Sanitaria IVASS solo proporcionan FFP2 a sus trabajadores.

Mejorar el control de acceso

Igualmente, las consultas y salas de Enfermería de los centros de salud, de las Consultas Externas, de los centros de especialidades y de los hospitales no cuentan, en gran número de casos, con medidas de ventilación y renovación adecuada de aire.

Otro problema afecta a los accesos a los centros de salud, centros de especialidades y a las Consultas Externas, en los que no se solicita habitualmente el pasaporte Covid a pacientes y acompañantes (solo se solicita

en los accesos a la zona de hospitalización). Tampoco se realizan pruebas PCR a quienes ingresan por patologías no Covid (solo a quien ingresa por intervención quirúrgica).

Por todo ello, el Sindicato ha solicitado a la Inspección de Trabajo que requiera a la Conselleria de Sanidad para que establezca medidas como un mayor control de acceso a centros sanitarios, tanto de pacientes, ingresos y acompañantes; la modificación del protocolo para garantizar la dotación de mascarilla FFP2 a los profesionales en cualquier ámbito sanitario; la instalación de aparatos portátiles con filtros HEPA en espacios cerrados y mal ventilados de los centros sanitarios, tal y como han hecho las consellerias de Educación y Justicia; y reforzar los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales de los Departamentos de salud. para que evalúen e implementen estas medidas.

ENFERMERÍATV

ENFERMERÍA ONCOLÓGICA

"Hablar de cáncer es hablar de cuidar, siempre"

Ana Fernández anafernandez@enfermeriatv.es

La enfermera está con el paciente oncológico en todo el proceso de la enfermedad, sea cual sea el desenlace. "Incluso cuando no hay solución", afirma Cristina Rodríguez, "nos tenemos que asegurar de que se ha hecho todo". Habla desde un enfoque terapéutico pero también desde el punto de vista del acompañamiento.

Como supervisora de Oncología en el Ramón y Cajal de Madrid, esta enfermera lleva muchas historias a sus espaldas. Por eso no le cuesta afirmar que "hablar de cáncer es hablar de cuidar, siempre".

En Oncología las enfermeras ya no son unas meras administradoras de tratamientos. Su formación y constante actualización han hecho que hoy, además de ser el eje central de los cuidados, realicen un exhaustivo control de síntomas y ofrezcan al paciente una atención integral en todas las fases del tratamiento. La empatía, la comunicación de crisis y el duelo, son tres de sus

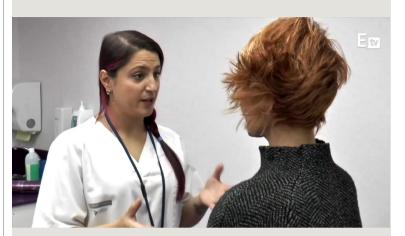


Los cuidados son esenciales en los tratamientos oncológicos

puntos fuertes. También algunas de las vías de formación que más alimentan. A veces "estar callado y simplemente rozar un brazo" es lo que necesitan el paciente y su familia, añade Cristina.

El Covid ha sido una irónica prueba más para demostrar que ese acompañamiento es siempre una prioridad. "El paciente oncológico siempre estuvo en zona limpia. Y nunca estuvo solo". Aún así no niega lo evidente: "esa época fue muy dura". Durante muchos días ellas, las enfermeras, fueron el único acompañamiento de personas en extrema vulnerabilidad. Quizá por su innata capacidad de arrancar una sonrisa a su interlocutor, rápidamente, Cristina le da la vuelta a la tortilla: "la tecnología facilitó mucho". Lo que se le olvida contarnos es que detrás de cada videollamada al familiar, había una enfermera."

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



La enfermera como agente estratégico para erradicar la violencia. La enfermera detecta, acompaña, educa en salud, previene conductas violentas desde la infancia y constituye un importante vehículo de denuncia.



Cuidando a los que nacen antes de tiempo. Cuando un bebé nace de manera prematura necesita cuidados y atención especializada. Muchos de ellos pasan mucho tiempo bajo la supervisión de enfermeras.

ANUNCIOS GRATUITOS



- Apartamento en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina. Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quincenas y puentes todo el año. Tíno: 690 396 988.
- Apartamento en Almuñecar (Granada). 1ª linea de playa. Dos dormitorios. Quincenas y meses. También intercambio. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.
- Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb.

particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

- Apto en Zahara de los Atunes (Cádiz). Equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.
- Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/ semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.
- Alquiler de piso en Costa Ballena, Rota (Cádiz). Dos

- dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea de pla-ya. Urbanización tranquila. Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.
- Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con frutales y piscina. Tfno 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.
- Piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de garaje.

Parquet y calefacción individual. 980 euros/mes. Tfno 657 89 48 03.

- Se alquila habitación en piso compartido de tres habitaciones. A 5 minutos andando del metro Lucero y a 10 del Metro Laguna. Autobuses 138 y 31 en la puerta. Zona comercial en la calle paralela. Luminoso y con poco ruido. Tíno: 695 111 970.
- Piso 126 m², exterior. Salamanca capital, en Fonseca. Al lado de hospitales.
 3 habitaciones, 2 baños, ascensor, servicios centrales. Precio 850 euros. Tfno: 676969421



COMPRA/VENTA

- COMPRO piso en Madrid. Zona Tetuán, Chamartin, Chamberí o Paseo de la Dirección. Reformado. Mínimo 2 hab. Exterior. Imprescindible que tenga ascensor. No bajos. Tíno: 655 077 125.
- Vendo Casa en Orellana la Vieja (Badajoz). Frente al centro de salud y Ayuntamiento. 300 m². Lista para vivir. Precio interesante. Muy Cerca Club Naútico. Tfno: 924 866 005 y 651 376

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE PRESIDENTE: Manuel Cascos Fernández. DIRECTO-RA: Mª José García Alumbreros. DIRECTOR TÉCNICO: Raúl Sánchez Cano. REDACTOR JEFE: Juan José Menéndez. REDACCIÓN: Ana Fernández, Mónica González, y Gabriel Rodríguez. PUBLICIDAD: Carmen Castillo y Clara Jessen. DIRECCIÓN WEB: www.satse.es. E-MAIL: mundo_sanitario@satse.es REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN: Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.

FAX: 91 542 20 68.

IMPRIME: Rivadeneyra S.A.

DISTRIBUYE: EMD SPAIN S.L.

DEPÓSITO LEGAL: M-27789-1993.

TELÉFONO: 91 542 44 10.

VIVE EL CLUB SATSE

www.vivesatse.es

Tienes ventajas Aprovéchalas

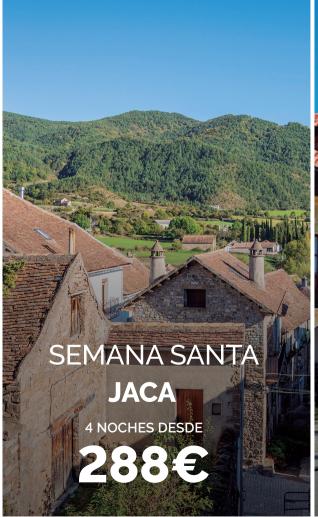
Reserva tus vacaciones al mejor precio

Como afiliada/o a SATSE tienes acceso a **ofertas inmejorables** en nuestros alojamientos turísticos en **Cantabria**, **Jaca**, **Puerto Banús**, **Moncofa** y **Cuenca**. Aprovéchate de ellas y viaja a uno de los cinco destinos que tenemos preparados para tí.



¿Conoces todas las ventajas de estar afiliada/o?

www.vivesatse.es









MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

CAMPAÑA

Enfermeras y su importante papel en la ciencia y la investigación

Naia Díez

La invisibilidad es algo que ha acompañado a las enfermeras a lo largo de los años.

En muchas ocasiones, el cine o los medios de comunicación han mostrado una imagen irreal y marcada por estereotipos, por lo que la mayoría de la ciudadanía relaciona a la enfermera únicamente con labor asistencial.

Pero la sociedad avanza y cada vez se empieza a valorar y visibilizar más la labor que hacen las enfermeras, no solo asistencial, sino también en investigación o gestión.

Las enfermeras tienen un papel muy importante en aspectos que no están muy explorados, y en este sentido, la investigación enfermera hace grandes avances que mejoran la calidad de la atención sanitaria y de los cuidados a las personas.

A través de la investigación se demuestra la evolución en la práctica asistencial y se fomenta la autonomía profesional y el rol independiente de las enfermeras.

A pesar de que muchas veces no se conoce esta labor, cada vez son más las enfermeras que publican y difunden las conclusiones de sus trabajos a través sociedades científicas, congresos o revistas científicas, entre otras publicaciones.

Por eso, desde SATSE Euskadi, se quiere hacer llegar información de calidad y basada en la evidencia científica a la población, compartiendo el conocimiento de la Enfermería, desterrando mitos y rompiendo con los estereotipos que aún siguen sufriendo estas profesionales.

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/política-de-proteccion-de-datos-de-satse.



Bajo el lema "lideremos, somos ciencia" se dan a conocer pequeñas historias de enfermeras que cuenten en primera persona su importante y cada vez más decisiva labor.

Entre ellas destacan Ainhoa Arocena y Lidia Nieto, coordinadoras de ensayos clínicos; Lissete González, investigadora con varias tesis doctorales sobre cómo mejorar la vida del paciente; la Doctora y profesora de Universidad, Ainhoa Ulibarri, encargada de formar a futuras profesionales o Nuria Ríos, investigadora de proyectos relacionados con la profesión.

Todas estas mujeres son una muestra de lo que las enfermeras hacen y pueden llegar hacer.

La Enfermería es una profesión integrada por más de un 80% de mujeres, y es una ciencia emergente que se ha ganado el derecho a liderar.

Esta campaña, que se lanza coincidiendo con el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, pretende quedarse en el tiempo con el objetivo de dar a conocer la profesión y también para animar a las enfermeras a que también tomen estos caminos de la profesión o a combinar ambos y, sobre todo, a contarlo y difundirlo. "Entre todas estamos haciendo historia. Somos Ciencia, lideremos", concluyen.

