

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

"Exigimos soluciones para la profesión y la sanidad"

SATSE inicia en todo el Estado movilizaciones para acabar con la precariedad que sufren las enfermeras y fisioterapeutas

La paciencia de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas ha llegado a su límite y, ante el incumplimiento reiterado de los compromisos adquiridos, por gobiernos y partidos políticos, han decidido movilizarse y protestar en los centros sanitarios y en las calles para denunciar la precariedad laboral que sufren y exigir soluciones.

El Sindicato de Enfermería, SATSE, entiende que ha llegado el momento de que las cerca de 400.000 enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de nuestro país participen activamente y den voz y testimonio ante la sociedad de la inaceptable situación que sufren de manera estructural e indefinida y que ha empeorado durante la actual pandemia.

Prioridades

Las administraciones y partidos no están haciendo nada para reforzar la sanidad y mejorar la grave situación de los profesionales y, por eso, SATSE impulsará numerosas acciones reivindicativas a lo largo de 2022, siendo la primera de ellas, el 10 de febrero, en los centros de salud.

Estas nuevas acciones se suman a las ya realizadas en los



2022 será el año de las movilizaciones protagonizadas por enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas del conjunto del Estado

meses de septiembre y diciembre de 2021 cuando el Comité Ejecutivo Estatal, en primer lugar, y, posteriormente, las delegadas y delegados de SATSE de todo el país, participaron en una concentración multitudinaria frente a las puertas del Congreso de los Diputados para protestar por

que nuestra sanidad se encuentra "rota, desarticulada y con un severo déficit de recursos" por la frivolidad y desidia que están demostrando las instituciones públicas y partidos políticos.

En una reciente encuesta, un 96 por ciento de las enfermeras y enfermeros y el 97 por ciento

de los fisioterapeutas de nuestro país consideran que ha llegado el momento de realizar estas movilizaciones.

"Ha llegado la hora de ir más allá de las mesas de diálogo y negociación, tras dos años de sobrecarga asistencial inaceptable", concluye SATSE.■

4 RECONOCIMIENTO

Salarios insuficientes para nuestras enfermeras que nos alejan aún más de Europa



5 LABORAL

La salud mental de los profesionales, prioridad para SATSE

11 PROFESIÓN

Retraso en la aprobación de las guías de prescripción enfermera

BALEARES

Reclaman mejoras urgentes para la sanidad en prisiones pág. 4

CATALUÑA

Manifestación para lograr mejores condiciones laborales pág. 6

EUSKADI

Protestas multitudinarias por la sanidad y profesionales

Sindicatos y ciudadanía han protestado en las calles de Euskadi para denunciar, tanto la grave situación que sufre Osakidetza como las condiciones de sus profesionales pág. 11



CASTILLA-LA MANCHA

Pésima situación de los centros de salud en la autonomía pág. 13

CASTILLA Y LEÓN

Mercedes Gago, reelegida como secretaria general de Castilla y León pág. 14



OPINIÓN

EDITORIAL

Unidos y más fuertes, exigimos soluciones

Las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas eramos, somos y seremos los profesionales que consiguen levantar cada día nuestro sistema sanitario. Los que hacemos posible que 47 millones de personas reciban la atención y cuidados que mejorarán su calidad de vida, en cualquier momento y en cualquier lugar.

Profesionales, no héroes, que nos hemos enfrentado a un nuevo virus devastador y que, dos años después, seguimos acudiendo a nuestro centro sanitario o sociosanitario para que ni una sola persona quede desatendida pese a que siguen faltando mucho medios y recursos.

En estos dos años nos hemos vaciado, por dentro y por fuera. No somos, ni nunca seremos, los que éramos antes. La soledad, el dolor y la impotencia sentida y vivida en otros y en nosotros mismos nos ha cambiado. Nos hemos dado cuenta de que somos más fuertes de lo que pensábamos, que nuestros límites de esfuerzo y dedicación son mayores de lo que creíamos, pero también que no existen corazas ante el tsunami emocional experimentado.

Y también nos hemos dado cuenta, muy a nuestro pesar, que estábamos y seguimos estando solos porque aquellos que juraron un cargo prometiendo velar por el interés general han vuelto a cerrar



MANUEL CASCOS
Presidente del
Sindicato de Enfermería

LA MOVILIZACIÓN PROFESIONAL INUNDA LOS CENTROS Y LAS CALLES EN 2022

las puertas y ventanas de sus despachos para no oír el clamor profesional y ciudadano que exige acabar con la situación de un sistema sanitario roto y cada vez más precarizado.

Ni antes ni después de la pandemia han trabajado para garantizar unas ratios adecuadas y seguras de enfermeras y enfermeros que nos eviten hacer nuestra labor asistencial y de cuidados en una penosa situación de sobrecarga, tensión y estrés que nos afecta a nosotros y, por supuesto, a los pacientes y ciudadanía, poniendo, incluso, en riesgo su seguridad y salud.

Ni antes ni después de la pandemia han trabajado para acabar con unos altísimos niveles de precariedad y temporalidad y que provocan la fuga de miles de profesionales a otros países, ni tampoco buscan nuestro respeto profesional, propiciando nuestra clasificación en el Grupo A, sin subgrupos, o poder optar a la jubilación anticipada de manera voluntaria.

Ni antes ni después de la pandemia han trabajado para acabar con la situación de discriminación y desigualdad que sufren miles de profesionales por el mero hecho de trabajar en una comunidad autónoma

u otra, en aspectos como la jornada laboral, el desarrollo de la carrera profesional o el solape de jornada, entre otros.

Nos ven como un recurso bueno y barato de quita y pon, al ofrecer excelentes resultados laborales y profesionales a un coste irrisorio para las arcas del Estado y de las comunidades autónomas, y, además, y en eso se equivocan, como un colectivo desunido y poco reivindicativo.

Ha llegado el momento de que todo el colectivo, unido y con una sola voz, protagonice un movimiento reivindicativo en el conjunto del Estado para lograr las mejoras que demandan y requieren los profesionales y la ciudadanía en su conjunto.

Nuestra organización buscará la participación de todos los profesionales para que, de manera activa y presente, digan alto y claro a nuestros responsables públicos y políticos que las cosas no pueden seguir así.

En 2022 dejaremos atrás el bochorno, indignación y hastío que nos ha provocado la inacción y desinterés culpable por parte de las administraciones y partidos políticos y los convertiremos en acción y movilización. Será el año del cambio porque la fuerza generada por la unión de las enfermeras y enfermeros de nuestro país es y será imparable. ■

NERJA



OJO AL DATO

10-F Es la fecha de inicio de las movilizaciones de SATSE en todo el Estado para reclamar mejoras que acaben con la precariedad del SNS y sus profesionales. ■

TE ESPERAMOS

Enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se concentrarán el 10 de febrero para denunciar la grave situación de deterioro y precariedad que se sufre en los centros de salud.

En las concentraciones, que se realizarán a las 10.30 horas en los centros de salud de las capitales de provincia, se reclamarán medidas eficaces que mejoren las condiciones laborales de los profesionales y la atención sanitaria y cuidados que recibe el conjunto de la ciudadanía

Estas concentraciones suponen el inicio de la nueva estrategia de acciones reivindicativas y movilizaciones que el Sindicato de Enfermería, SATSE, va a impulsar a lo largo de 2022 en todo el Estado.

La unión de la profesión es imprescindible. Esperamos contar con tu participación.



ESTATAL

Cerca de 3.000 enfermeras siguen en las listas del paro

El SNS sufre una sobrecarga excesiva mientras hay profesionales en desempleo

Raúl Sánchez Cano
raulsanchez@satse.es

SATSE ha denunciado que hay cerca de 3.000 enfermeras y enfermeros en paro en nuestro país mientras los hospitales y los centros de salud se siguen enfrentando a una tremenda sobrecarga y tensión asistencial por la sexta ola del Covid-19.

Según los últimos datos del SEPE, el desempleo entre las enfermeras y enfermeros asciende a 2.878 personas, y SATSE critica que las consejerías de Sanidad han optado por la "estrategia del avestruz" y esperar a que pase la sexta ola, en lugar de reforzar convenientemente las plantillas.

Listas del paro

El Sindicato de Enfermería subraya que, frente a lo que se argumenta desde distintas administraciones públicas, los datos oficiales del SEPE demuestran que hay un importante número



El desempleo enfermero sigue muy presente en nuestro país

de enfermeras y enfermeros engrosando las listas del paro que pueden ser contratados.

Por contra, las consejerías de Sanidad prefieren ahorrarse los costes de nuevas contrataciones y mantener las plantillas actuales, aunque estas sean claramente insuficientes y sufran, además, la pérdida continua de profesionales que dan positivo en Co-

vid-19 y no pueden desempeñar su labor asistencial y de cuidados durante unos días.

Al respecto, desde la organización sindical se incide en que esta forma de actuar "cortoplacista y cicatera" perjudica claramente a las enfermeras y enfermeros que se mantienen en su puesto de trabajo, ya que se ven obligados a doblar turnos, tra-

bajar más festivos o fines de semana de lo que les corresponden o a no poder acceder a días de permiso y descanso, con el consiguiente desgaste físico, psicológico y emocional.

Asimismo, el Sindicato advierte que las distintas administraciones competentes tampoco están haciendo nada para solucionar a medio y largo plazo la falta de enfermeras y enfermeros que sufre nuestro país, y siguen sin apostar por el retorno de los más de 8.000 profesionales que se vieron obligados a emigrar a otros países en los últimos años, ni por aumentar la oferta universitaria del Grado de Enfermería.

"Tanto gobiernos como partidos políticos no quieren ya recordar el compromiso adquirido meses atrás en el Congreso de los Diputados de reforzar las plantillas de enfermeras y enfermeros y van poniendo parches, con contratos temporales y precarios, que no solucionan la situación y siguen perjudicando tanto a los profesionales como al conjunto de la ciudadanía", concluye.■

CANARIAS

Trasladan los problemas de Enfermería y Fisioterapia al consejero



Rosy Díaz Jorge
canarias@satse.es

El secretario general de SATSE Canarias, Leopoldo Cejas-Fuentes, ha mantenido una reunión con el consejero de Sanidad del Gobierno de Canarias, Blas Trujillo, para analizar la situación actual y algunas de las reivindicaciones de la Enfermería y Fisioterapia en el archipiélago.

Una de las principales preocupaciones de SATSE es la situación actual de sobrecarga de trabajo por la falta de personal y las condiciones laborales de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, tanto en atención primaria como en hospitalizada ya que, al déficit histórico y estructural de plantillas, se suma la situación extraordinaria de presión asistencial provocada por el COVID. El consejero aseguró que se está haciendo todo lo posible por mantener las plantillas y que se está incrementando las contrataciones.

En este sentido, el Sindicato plantea el aumento de, al menos, el 10 por ciento de las plazas de Enfermería en las universidades canarias. La Consejería apoyará esta medida.

Para SATSE, también es fundamental que la Administración apueste por la estabilización de plazas a través de la convocatoria de OPE cada dos años y que se propicie el retorno de los profesionales canarios que hayan emigrado a otros países, fomentando una contratación estable que fidelice a los profesionales.■

CEUTA

Denuncian que hay puestos sin cubrir en la sexta ola del Covid

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

SATSE Ceuta ha reclamado al INGESA que autorice las promociones internas de las enfermeras y enfermeros que están trabajando para esta administración en otras categorías como auxiliares de enfermería o auxiliares administrativos, además de dar contratos de larga duración a los eventuales.

SATSE considera incompre-

sible que en momentos como el actual, en plena sexta ola de la pandemia del coronavirus y con escasez de profesionales en paro con los que cubrir las vacantes que surgen en la plantilla de la sanidad pública, el INGESA continúe sin autorizar todas las plazas de Enfermería en esta figura de promoción temporal.

Ya en enero, el INGESA tuvo que dejar puestos de Enfermería sin cubrir al no quedar enfer-

meras de la bolsa de empleo en paro. SATSE ya alertó de la falta de profesionales. La sexta ola está demostrando la urgencia de adoptar medidas con las que frenar ese éxodo fuera de la ciudad autónoma, atraídos por contratos laborales de mayor duración que aquí.

Esa falta de disponibilidad en la bolsa de empleo se debe a que el INGESA viene ofertando contratos de corta duración y mu-

chos se han ido a trabajar fuera o a la sanidad privada. Aunque el INGESA se comprometió a que las necesidades de servicio se renovarían cada seis meses, no siempre ha sido así y la Administración ha optado en muchos casos por ofertar contratos con duración inferior.

La sexta ola ha acentuado esa escasez, ya que se han incrementado las bajas que requieren sustitución y que no ha podido producirse puesto que no había profesionales disponibles. Ante esta carencia, el INGESA se ha decantado porque los trabajadores tengan que doblar turnos en el Hospital o hagan horas extras en el Servicio de Urgencias de Atención Primaria (SUAP).■

LABORAL

ESTATAL

Crece la sobrecarga y la tensión asistencial y ni una mejora retributiva

SATSE denuncia la falta del necesario reconocimiento salarial a la labor de enfermeras y fisioterapeutas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que las distintas administraciones públicas siguen dando la espalda a sus enfermeras y fisioterapeutas al no reconocerles con una mejora retributiva su incansable dedicación y compromiso, antes y durante la pandemia del Covid-19, algo que sí sucede en países de nuestro entorno donde los sueldos duplican e, incluso, triplican a los que reciben los profesionales de nuestro sistema sanitario.

SATSE critica que la creciente sobrecarga y tensión asistencial que las enfermeras y fisioterapeutas vienen sufriendo desde hace años, y que ha aumentado mucho más durante la pandemia, solo ha venido acompañada de compromisos vacíos por parte de sus respectivos servicios de salud, lo que les ha generado un sentimiento de decepción y frustración que deteriora lógicamente su fortaleza psicológica y emocional.

Un claro ejemplo, afirma SATSE, es la falta de un justo reconocimiento retributivo a su innegable esfuerzo, dedicación



El incansable trabajo de las enfermeras y enfermeros sigue sin verse reconocido ni compensado por las administraciones

y compromiso durante las 24 horas al día, los 365 días al año, al seguir percibiendo un sueldo base medio de unos 1.200-1.300 euros al mes.

Unos profesionales que sufren jornadas de trabajo extenuantes, doblajes de turnos, ausencia de descansos, incluso en los días

libres, contratos inestables y precarios y cambios permanentes de unidad y servicio en los hospitales, entre otras penosas condiciones laborales, apunta.

SATSE recalca que estas difíciles condiciones laborales distan mucho de las que tienen las enfermeras y fisioterapeutas que

desarrollan su labor asistencial y de cuidados en centros sanitarios y sociosanitarios de numerosos países de nuestro entorno y que ha propiciado que miles de profesionales españoles hayan emigrado en los últimos años en busca de un trabajo digno y estable.

En lo que respecta a sus condiciones retributivas, países como Noruega pagan a sus enfermeras y fisioterapeutas un sueldo mensual de hasta 5.000 euros; Alemania, hasta 3.000 euros; Suecia, hasta 2.800 euros, y Reino Unido, hasta 2.600 euros.

Compensación

Se trata, además, de países con unas ratios de enfermeras/os por 1.000 habitantes muy superiores a las de España y que siguen queriendo aumentar sus respectivas plantillas lanzando ofertas de trabajo a los profesionales de nuestro país al haber constatado que tienen una excelente preparación y cualificación. Apuestan así, afirma, por la prevención y los cuidados y, con ello, por una sanidad más sostenible y una ciudadanía más saludable.

Por todo ello, se insta al conjunto de administraciones a que no sigan lanzando "discursos grandilocuentes y huecos", y realmente apuesten por mejorar la sanidad y las condiciones de las enfermeras y fisioterapeutas, propiciando, un aumento de sus retribuciones. ■

BALEARES

SATSE reclama mejorar las condiciones de la Enfermería penitenciaria

Marta Ferra
baleares@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Baleares ha denunciado el progresivo deterioro de la sanidad penitenciaria y demanda su traspaso al Ib-Salut.

Los profesionales de este ámbito se enfrentan diariamente a graves problemas que repercuten en sus condiciones laborales y en la calidad asistencial. "Creemos que estamos un poco abandonados, sobre todo en recursos materiales y recursos humanos", lamenta David Guerrero, enfermero de la prisión de Mallorca.

Entre las principales problemáticas destacan la falta de personal, que hace que de un

equipo que debería contar con trece enfermeras ahora mismo sean ocho, aunque ha habido momentos puntuales donde han sido solo tres.

A ello se suma que son profesionales sanitarios que trabajan en un entorno laboral con unas condiciones muy especiales que incluyen la peligrosidad y la penosidad, ya que atienden a pacientes con problemas derivados del consumo de drogas, de salud mental y pacientes con enfermedades infecciosas. Aunque por todo esto no cobran ningún plus, al contrario que otros funcionarios de prisiones y tampoco tienen acceso a la carrera profesional.

Esta situación podría cambiar

si se transfiriesen las competencias al servicio de salud balear, así como lo dicta la ley 16/2003 de 28 de mayo de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud. Esta disposición daba 18 meses para realizar la transferencia y, sin embargo, 15 años después aún no se han transferido. Las únicas comunidades que sí lo han hecho han sido Navarra, País Vasco y Cataluña.

En 2019 el Govern Balear y la Coordinadora de Sanidad Penitenciaria acordaron la plena integración de la sanidad penitenciaria en el servicio de salud de Balears, un acuerdo que cayó en saco roto.

"Siempre hemos tenido problemas con la dotación de ma-



Imagen del interior de la cárcel de Mallorca

terial y de personal, además de la formación continuada", denuncia Chema Domínguez, supervisor de Enfermería del centro. La realidad es que el personal sanitario del centro tiene que lidiar con una administración que se ha quedado anticuada usando pro-

cedimientos casi obsoletos.

SATSE Baleares vuelve a pedir que se cumpla la ley y que sea el Ib-Salut quien gestione, de una vez por todas, la sanidad penitenciaria, por el bien de los enfermeros y enfermeras y de todos los internos. ■

ESTATAL

SATSE pide gabinetes de atención psicológica en todos los centros

Aumenta el desgaste psicológico y emocional de enfermeras y fisioterapeutas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha vuelto a reclamar a las consejerías de Sanidad la implantación generalizada de gabinetes de atención psicológica que ayuden a los profesionales sanitarios que han sufrido un grave deterioro psíquico, anímico y emocional por su incansable labor asistencial y de cuidados durante los dos años de lucha contra la pandemia del Covid-19.

En una carta dirigida a los/as consejeros/as de Sanidad de las diferentes comunidades autónomas, SATSE recuerda que al inicio de la pandemia, en marzo de 2020, ya les requirió la implantación de gabinetes de atención psicológica en los hospitales, áreas de Atención Primaria y otros centros sanitarios y socio-sanitarios, como pueden ser las residencias de mayores.

“Fuimos los primeros en alertar sobre la absoluta necesidad de prestar ayuda psicológica a nuestros profesionales y, lamentablemente, el tiempo nos ha ido dando la razón cada vez más”, apunta.

SATSE subraya que la labor asistencial y de cuidados frente a la pandemia está teniendo graves consecuencias en la salud psicológica y emocional de muchos profesionales sanitarios



Las enfermeras se encuentran saturadas, exhaustas y muy afectadas

LAS AA.PP. AÚN NO HAN CONSTITUIDO GABINETES PSICOLÓGICOS PARA ATENDER Y CUIDAR A SUS PROFESIONALES

que han ido soportando, ola tras ola, innumerables situaciones de dolor, sufrimiento, impotencia y, en muchas ocasiones, de fallecimientos.

“Aun tratándose de profesionales acostumbrados a abordar el sufrimiento de las personas y a lidiar con las consecuencias de cualquier proceso o enfermedad, todo lo vivido en estos dos años de pandemia, por su especial intensidad y virulencia, les ha conllevado una tremenda sobrecarga de sufrimiento, ansiedad y desgaste emocional”, señala.

Una realidad que, en lugar de mejorar, ha empeorado en las últimas semanas, ya que, en el caso de las enfermeras y fisioterapeutas, han tenido que hacer frente a las repercusiones de la nueva variante Ómicron mientras continuaban con las distintas campa-

ñas de vacunación (tercera dosis de refuerzo, menores, gripe...), detección y seguimiento de casos Covid y todas sus actuaciones asistenciales y de cuidados, tanto a la población afectada por el virus como al resto con cualquier otro problema de salud o enfermedad.

Sin respuesta

Por ello, SATSE insiste en su demanda de que todos los profesionales que lo necesiten puedan contar con un gabinete de atención psicológica en su entorno laboral, ya que, salvo algunas iniciativas puntuales, no se ha dado la oportuna y eficaz respuesta por parte de las administraciones públicas responsables de atender y cuidar a los profesionales sanitarios.

Asimismo, el Sindicato de Enfermería recuerda que existen ya numerosos estudios, tanto a nivel nacional como internacional, que constatan el deterioro a nivel psicológico sufrido por el conjunto de los profesionales sanitarios, incluyendo depresión, ataques de pánico y estrés post-traumático como los trastornos más comunes. Todo ello por las especialmente difíciles y penosas condiciones sufridas durante meses en sus respectivos centros de trabajo, concluye. ■

CANTABRIA

Aumento de agresiones físicas y verbales a las enfermeras



Isabel Vérine
cantabria@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Cantabria ha denunciado que, mientras aumentan los casos de agresiones físicas y verbales a los profesionales sanitarios, la Consejería sigue sin tomar acciones y medidas concretas para luchar contra esta lacra que afecta especialmente a las enfermeras y enfermeros.

La organización sindical subraya que el entendible hartazgo y frustración de la población al constatar los problemas de recursos y medios que tiene nuestra sanidad pública en plena sexta ola, está propiciando que un mayor número de personas lo esté pagando con unos profesionales que, además de no ser los responsables de la situación, están haciendo todo lo posible para que no repercuta en la atención y cuidados pese a llevar ya dos años de incansable lucha contra la pandemia.

Falta de recursos, el motivo

“Las enfermeras están soportando un aumento de agresiones tanto físicas como verbales por parte de una ciudadanía harta que está padeciendo la falta de recursos y de plantilla de nuestro sistema” explica Ana Samperio, secretaria general de SATSE Cantabria.

Los casos de episodios de violencia verbal y física van en aumento en Cantabria tanto en Atención Primaria como en Especializada, mientras que el Gobierno autonómico no impulsa medidas eficaces para evitar este tipo de situaciones “no estamos dispuestos a soportar la inactividad del Gobierno Regional”, concluye Samperio. ■

CASTILLA Y LEÓN

SATSE denuncia la imposibilidad de que enfermeras segovianas concilien su vida personal y laboral

Cristina Rosado
castillaleon@satse.es

SATSE Segovia ha denunciado el trato que reciben las enfermeras y enfermeros eventuales del Hospital de esta provincia, ya que no se les facilitan sus horarios ni jornadas de trabajo con la antelación suficiente, lo que les impide poder conciliar su vida personal y laboral. Hay un elevado número de enfermeras del Hospital y sobre todo de servicios especiales como Urgencias, Reanimación y UCI, que no sabían a mitad de enero en qué

días y turnos tienen que trabajar en febrero. También había enfermeras que en la propia cartelera del resto del mes de enero no tenían asignados turnos, a expensas de trabajar en el horario que le comunicara la supervisora sólo con horas de antelación.

SATSE denunció en marzo del año pasado, ante el Procurador del Común, las irregularidades de la planificación de la jornada del personal eventual del Hospital de Segovia que desde el 2019 vienen sucediendo y le solicitó que intercediera para subsanarlas. En noviembre, emitió reso-

lución instando a la Dirección de Enfermería del Hospital a entregar las carteleras de todo el personal sustituto, eventual e interino con la información disociada. También instó a dar respuesta a los escritos que SATSE había dirigido a dicha Dirección en meses anteriores y a los cuales no se había contestado.

SATSE Segovia criticó que, tras esta resolución, la Dirección del centro le entregó carteleras que en algunas unidades se encontraban incompletas, faltando turnos por asignar para llegar a la jornada mínima obligatoria. “Lo

grave de esta situación no es que el Sindicato considere que falta información, sino que las enfermeras y enfermeros, que son los que tienen el derecho a conocer sus turnos de trabajo con un mínimo de antelación, a día de hoy no los conocen, dificultando así poder conciliar su vida personal, laboral y familiar”, dijo SATSE.

El personal eventual de Enfermería del Complejo Asistencial de Segovia presentó un escrito con firmas en el que denunciaban los problemas que estaban soportando y exigían una solución urgente. ■

LABORAL

EUSKADI

Condenan a Osakidetza por no reducir la temporalidad

Alex Sevilla
euskadi@satse.es

SATSE ha obtenido una sentencia favorable a su pretensión de obligar al Servicio Vasco de Salud, Osakidetza, a cumplir con el acuerdo para la mejora de la calidad en el empleo de la sanidad vasca. SATSE denunció, en 2017, que Osakidetza debía adoptar medidas inmediatas para reducir la temporalidad y precariedad del personal y muy especialmente de aquellas enfermeras que, siendo necesarias de manera permanente año tras año para los servicios de retén, corre turnos, canguros o para sostener la actividad quirúrgica de la tarde, permanecían contratadas con nombramientos eventuales de meses prorrogables durante años.

El Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 3 de Vitoria, ha estimado íntegramente la demanda interpuesta por SATSE, asegurando en la sentencia que la inactividad que demuestra Osakidetza vulnera el acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, firmado en 2017.

De este modo, se exige a Osakidetza el cumplimiento de las obligaciones adquiridas, sino porque dicho acuerdo perseguía la finalidad de evitar el fraude en la contratación de personal temporal e interino. ■

CATALUÑA

300 enfermeras y fisioterapeutas se unen para reclamar mejoras

SATSE alerta de las pésimas y precarias condiciones en el conjunto de la sanidad

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Cataluña, celebró una concentración de enfermeros, enfermeras y fisioterapeutas catalanes a las puertas del Departament de Salut, a la que acudieron unos 300 profesionales. El acto tuvo por objetivo reivindicar mejoras de las condiciones laborales para todos los sectores de la sanidad catalana, ya que “todos dan servicio al ciudadano y las precarias condiciones en las que trabajan afectan directamente a la calidad asistencial”.

Con esta acción y las siguientes que seguirán, el Sindicato da respuesta a la petición de todos los profesionales que exigen movilizaciones para que políticos y gestores de la sanidad les escuchen. “Pedimos a los gestores sanitarios que replanteen el trabajo que se realiza en los centros socio sanitarios, hospitales, atención primaria y salud mental ya que los cambios que ha ocasionado la pandemia, y que se suman a la situación anterior al COVID19, están provocando un sufrimiento de los profesionales que deteriora su propia salud” explican desde el Sindicato de Enfermería SATSE Catalunya. En este sentido, el Sindicato asegura que “los



Los asistentes durante un momento de la concentración

profesionales de la sanidad llevan asumiendo pérdidas desde el 2008, lo que significa más de una década de recortes que han recaído especialmente en el colectivo de Enfermería y Fisioterapia”.

Toque de alerta

El Sindicato de Enfermería quiere dar un “toque de alerta” y avisa del alto volumen de abandono y emigración profesional que existe entre las enfermeras y fisioterapeutas catalanes. “Los enfermeros y fisioterapeutas catalanes

“LAS ENFERMERAS Y FISIOTERAPEUTAS CATALANES SUFRIMOS UNA SITUACIÓN DE BURN-OUT GENERALIZADA”

sufrimos una situación de burn-out generalizada. Nuestra activi-

dad diaria es mental y físicamente exigente, nuestros horarios y descansos no son compatibles con nuestro entorno, debemos invertir tiempo y dinero en actualizarnos profesionalmente... damos mucho por la profesión pero en cambio gestores y administración nos ofrecen unas condiciones que hacen difícil dar la calidad en la asistencia que queríamos”, protestan desde SATSE.

Una de las cuestiones que preocupa más al Sindicato es la adecuación de ratios de enfermera/paciente. “El Govern debería exigir, tanto en sus centros como en los de los otros ámbitos, un límite de pacientes de los que se encargue a cada enfermera”, apuntan. Por otro lado, enfermeras y fisioterapeutas necesitan mejorar “el número de horas que trabajan al año, ya que el descanso es primordial para poder realizar nuestra labor”.

Otra de las demandas de la Organización es la jubilación a los 60 años, una petición que se basa en la penosidad del trabajo que estos profesionales realizan. “No podemos tener a personas con esta edad trabajando un número elevadísimo de horas, con un gran número de pacientes a su cargo, aguantando el nivel de presión física y psicológica que esto implica”, aseguran. ■

GALICIA

SATSE reclama enfermeras para evitar más actos vandálicos en Lugo

Iria Carregal
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Lugo reclama la contratación de más enfermeras para atender a los usuarios de los centros de Atención Primaria, y en concreto en el PAC de Lugo, que es el que atiende el mayor volumen de las urgencias de Atención Primaria, con el fin de “evitar más actos vandálicos”, como los sucedidos en el Punto de Atención Continuada de Fingoi de la capital lucense. “La necesidad de incrementar el número de enfermeras es una reclamación histórica, que estos días se hace más ur-

gente si cabe. Las enfermeras solicitamos un refuerzo a mayores todos los días en turno diurno”, destaca Antonio Manuel Veiga, delegado de SATSE en la provincia y uno de los dos enfermeros en el PAC afectado.

La incorporación de profesionales de Enfermería, según sostiene el Sindicato, “podría reducir las esperas para ser atendidos, de lo que son víctimas del sistema”, usuarios y pacientes, con tiempos que, matizan, “alcanzan una media de 45 minutos, pero que en días de mayor afluencia pueden llegar hasta las tres horas”.

SATSE manifiesta que el Sergas “no puede permitir que un usuario llegue a un servicio de Urgencias y que el personal sanitario tarde 2/3 horas en valorarlo y evaluarlo”.

“Nos provoca una gran angustia como profesionales el pensar que dentro de los usuarios que tenemos en lista de espera se nos pueda colar un ictus, una crisis hipertensiva, un infarto, un shock anafiláctico”, añade. Por ello, insiste en que “es algo inadmisibles y que va a tener una grave repercusión en la seguridad del paciente”, advierte Antonio Manuel Veiga.



Acceso al centro de salud Fingoi, en Lugo

SATSE señala que cada persona que llega a un servicio de Urgencias “debería ser triada, evaluada, por personal sanitario y evaluar su prioridad de atención.

Está claro que todo el mundo debe y va a ser atendido, pero somos nosotras y nosotros los sanitarios, las que debemos priorizar esa atención”, concluye. ■

ESTATAL

Aumentan las agresiones y los profesionales siguen indefensos

SATSE propone una Ley estatal con más de 50 medidas concretas y eficaces

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que, mientras aumentan los casos de agresiones físicas y verbales a los profesionales sanitarios, Gobierno y comunidades autónomas siguen sin impulsar una Ley estatal como la que el Sindicato les ha propuesto y que contempla más de 50 medidas y acciones concretas.

SATSE subraya que el entendible hartazgo y frustración de la población al constatar los problemas de recursos y medios que tiene nuestra sanidad pública en plena sexta ola del Covid-19 está propiciando que un mayor número de personas lo esté pagando con unos profesionales que, además de no ser los responsables de la situación, están haciendo todo lo posible para que no repercuta en la atención y cuidados.

Por ello, apunta, los casos de episodios de violencia verbal (amenazas, insultos, descalificaciones...) y física (empujones, puñetazos...) van en aumento en nuestro país, como se viene reflejando en los últimos días en los medios de comunicación, mientras que, tanto el Gobierno central como los de las comunidades autónomas, no impulsan medidas eficaces para evitar este

tipo de situaciones que afectan, especialmente, a las enfermeras y enfermeros por su contacto más cercano y continuado con pacientes y familiares.

Respuesta conjunta

Una lamentable realidad que ya se producía antes de la pandemia del Covid-19 y que llevó a SATSE a presentar al Ministerio de Sanidad y a las consejerías de Salud de las comunidades autónomas una propuesta de ley estatal que dé una respuesta eficaz, conjunta y coordinada a un grave problema que sufren ocho de cada diez enfermeras y enfermeros a lo largo de su trayectoria profesional.

En la norma, SATSE propone, entre otras medidas de carácter estructural, el generalizar los sistemas de videovigilancia durante las 24 horas en los pasillos y en las salas de espera y de admisión de los centros sanitarios, así como los dispositivos sonoros de alarma en las consultas, y que la iluminación sea óptima en cualquier estancia del centro.

Entre las medidas de carácter activo, la organización apunta la inclusión en la historia clínica del ciudadano que se haya visto involucrado en un acto de violencia contra los profesionales sanitarios y, entre las de carácter organizativo, reducir los tiempos



Imagen de una de las campañas de SATSE contra las agresiones a los profesionales

de espera, garantizar una ratio adecuada y segura de pacientes por enfermera/o e implantar un sistema de organización debidamente protocolizado.

Asimismo, defiende que las enfermeras atiendan, con las medidas de seguridad pertinentes, a aquellos pacientes con antecedentes por un acto de violencia y que sean acompañados por las fuerzas de seguridad si tienen que prestar asistencia en los domicilios de pacientes condenados por este tipo de actos.

En el aspecto formativo e informativo, SATSE resalta la necesidad de aportar a los profesionales sanitarios los datos,

conocimientos y habilidades necesarias para desarrollar su actividad con mayores garantías de no sufrir daños. Así, propone, por ejemplo, adquirir y mantener una formación adecuada en defensa personal contra los actos de violencia.

De otro lado, apuesta por la creación de la figura del delegado de prevención contra la violencia en el ámbito sanitario, que formaría parte del Comité de Seguridad y Salud del centro y que se encargaría de vigilar el cumplimiento de las medidas puestas en marcha, así como de pedir las si no se estuviesen desarrollando adecuadamente. ■

GALICIA

Sobrecarga de las enfermeras del CHUO

Iria Carregal
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería denuncia que la Fundación Renal Íñigo Álvarez de Toledo no realiza diálisis a pacientes Covid, lo que provoca una sobrecarga al Servicio de Nefrología del CHUO.

Desde SATSE se ha criticado la problemática que supone que no exista un concierto como tal, con sus condiciones de servicio claras y transparentes, ya que la figura de 'autorización de uso', aunque legal y recogida en la Ley de Salud Gallega, es una figura administrativa para casos urgentes y concretos.

SATSE considera que esta Fundación ha tenido el tiempo suficiente para adaptar sus infraestructuras y protocolos a las particularidades de esta atención, y de no poder llevarlas a cabo, el Sergas debería de haber realizado un Plan de Contingencia para estos casos, contando con los refuerzos necesarios en el Servicio de Nefrología y no sobrecargar a las enfermeras y aumentar notablemente sus riesgos laborales.

Desde SATSE, además, exige, mediante reclamación previa a Contencioso, que se valoren los servicios prestados con pacientes Covid en Nefrología del Hospital de Ourense a la hora de conceder días de compensación, tal como recoge el Plan de Contingencia del Sergas. ■

CANTABRIA

Denuncian las malas condiciones laborales existentes en los hospitales

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Cantabria ha denunciado las nefastas condiciones laborales que están sufriendo las enfermeras, matronas y fisioterapeutas de los hospitales de la región lo que está provocando una situación límite entre las profesionales.

A los excesos de jornada que llevan padeciendo desde el inicio de la pandemia, se le suman cambios en cartelera, denegación de reducciones de jornada

y una nula compensación del sobreesfuerzo que están realizando las profesionales por parte de las gerencias de los hospitales.

En plena sexta ola, explican desde SATSE, las gerencias siguen sobrecargando y mermando los derechos de las enfermeras, matronas y fisioterapeutas sin que ofrezcan una solución o mejora en este sentido.

"Las enfermeras, fisioterapeutas y matronas han demostrado con creces que no tienen miedo al trabajo, pero es de justicia respetar al menos sus condiciones

laborales y no maltratar a profesionales que han estado desde el principio en primera línea", declara Ana Samperio, secretaria general del Sindicato de Enfermería en Cantabria.

Las enfermeras no pueden organizar su vida personal ni familiar ya que su cartelera se modifica diariamente y, en ocasiones, en el último momento y llevan así 2 años, añade Samperio, que indica que "a la falta de plantilla que llevamos años denunciando hay que sumar las bajas que están produciéndose entre el



personal sanitario. Toda esta situación está provocando que las profesionales que están en activo

no den más de sí, llegando a niveles de estrés y de agotamiento preocupantes". ■

ESTATAL

Movilizaciones en todo el Estado contra la precariedad del SNS y de sus profesionales

SATSE anima a la participación de enfermeras y fisioterapeutas para exigir soluciones y mejoras

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de todo el Estado saldrán a la calle, a partir de este mes de febrero, para denunciar el grave deterioro de nuestro sistema sanitario y reclamar mejoras reales que acaben con la precariedad que vienen sufriendo desde hace años en sus condiciones laborales y profesionales y que la pandemia del Covid-19 ha agudizado hasta límites ya insostenibles.

Así lo acordó el Comité Ejecutivo Estatal del Sindicato de Enfermería, SATSE, integrado por los/as secretarios/as generales de cada autonomía y el Secretariado Estatal, en una reunión celebrada en enero, al entender que ha llegado el momento de que las cerca de 400.000 enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de nuestro país participen activamente y den voz y testimonio en la calle y ante la sociedad de la inaceptable situación que sufren de manera estructural e indefinida y que ha empeorado durante la actual pandemia.

LAS MOVILIZACIONES IMPULSADAS POR SATSE SE DESARROLLARÁN A LO LARGO DE LOS PRÓXIMOS MESES

“A pesar de haber sufrido la mayor crisis sanitaria de nuestra historia reciente, las distintas administraciones y partidos no están a la altura dando respuesta a los múltiples problemas y deficiencias que sufre nuestro sistema sanitario y los ciudadanos/as, así como las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas. No están haciendo absolutamente nada de manera concreta y efectiva para reforzar la sanidad y mejorar la grave situación de estos profesionales”, apunta.

Estas nuevas acciones se suman a las ya realizadas en los meses de septiembre y diciembre



SATSE impulsará distintas acciones y movilizaciones en los próximos meses para que los profesionales reclamen las mejoras que se merecen

de 2021 cuando el Comité Ejecutivo Estatal, en primer lugar, y posteriormente, las delegadas y delegados de SATSE de todo el país participaron en una concentración multitudinaria frente a las puertas del Congreso de los Diputados para protestar porque nuestra sanidad se encuentra “rota, desarticulada y con un severo déficit de recursos” por la frivolidad y desidia que están demostrando las diferentes instituciones públicas y los partidos políticos.

“Ha llegado la hora de ir más allá de las mesas de diálogo y negociación al ver que ninguno de los compromisos expresados al principio de la pandemia se están cumpliendo, y las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas siguen trabajando, después de dos años de pandemia, con una sobrecarga y tensión asistencial inaceptable que les ha supuesto un tremendo desgaste físico y psicológico que, además de perjudicarlas a ellas y ellos, conlleva una peor atención y cuidados a más de 47 millones de personas en todo el país”, apunta. ■

ESTATAL

Sí rotundo de los profesionales a protestar en los centros y las calles

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

La práctica totalidad de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas de nuestro país consideran que ha llegado el momento de realizar movilizaciones y acciones más contundentes desde el colectivo para reclamar mejoras en el sistema sanitario y en sus condiciones laborales.

Así se concluye en el análisis que la empresa especializada ‘Sondea’ ha elaborado para el Sindicato de Enfermería, SATSE, tras realizar una encuesta a más de 15.000 enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas en el conjunto del Estado.

En concreto, un 96 por ciento de las enfermeras y enfermeros y un 97 por ciento de los

fisioterapeutas consultados se muestran partidarios de que se impulsen acciones y movilizaciones en el conjunto del Estado para denunciar la inacción y desinterés de las administraciones públicas y reclamar medidas eficaces que mejoren su situación y la del sistema sanitario en su conjunto.

Entre otras acciones, apuntan hacer concentraciones en los centros sanitarios y sociosanitarios, paros parciales, huelgas y actos de protesta en las calles. Un 94 por ciento de las enfermeras y enfermeros y un 93 por ciento de los fisioterapeutas afirman, además, que participarían activamente en estas movilizaciones.

Otros resultados de la encuesta son que una inmensa mayoría considera que no

mejorará su situación laboral y profesional y la práctica totalidad de estos profesionales se sienten defraudados porque las expectativas de mejoras no se están cumpliendo trascurridos cerca de dos años desde el inicio de la pandemia y con una situación clara de extenuación y agotamiento físico y psíquico.

Entre los asuntos que apuntan que son necesarios, destacan el contar con las plantillas adecuadas en los centros sanitarios y sociosanitarios, el aumento de las retribuciones, la supresión de la precariedad en los contratos temporales, la reclasificación profesional en el Grupo A, sin subgrupos, lograr la jubilación anticipada y voluntaria y mejorar la conciliación laboral, familiar y personal. ■

ESTATAL

10 de febrero, primeras protestas en los centros de Atención Primaria



Protesta de SATSE realizada en fechas pasadas

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se concentrarán, el próximo 10 de febrero, para denunciar la grave situación de deterioro y precariedad que se sufre en los centros de salud y reclamar a las administraciones públicas que no sigan abandonando a la Atención Primaria y pongan en marcha de manera urgente medidas eficaces que mejoren la atención sanitaria y cuidados que recibe el conjunto de la ciudadanía.

La convocatoria de concentraciones en los centros de salud de las capitales de provincia de todas las comunidades autónomas supone el inicio de la nueva estrategia de acciones reivindicativas y movilizaciones que el Sindicato de Enfermería, SATSE, va a impulsar a lo largo de 2022.

SATSE inicia estas acciones en defensa de la sanidad y sus profesionales en los centros de salud una vez que la pandemia del Covid-19 ha puesto de especial relevancia los numerosos problemas y deficiencias que la Atención Primaria de nuestro país viene arrastrando desde hace muchos años, y que la administración sanitaria ha sido incapaz de resolver.

Una escasez estructural y crónica de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, falta de medios y recursos, sobrecarga y tensión asistencial continua o el cierre de centros son los principales pro-

blemas que la crisis del Covid-19 ha agravado y que conllevan que las personas deban esperar días o semanas para ser atendidos presencialmente, "si es que lo consiguen sin poner en riesgo la salud de las personas" y, además, sin el tiempo de dedicación que a los profesionales les gustaría.

Tampoco se pueden beneficiarse de programas de prevención y promoción de la salud porque han sido pospuestos "sine die".

Asimismo el Sindicato de Enfermería pretende con estas concentraciones que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas tengan la oportunidad de alzar su voz, de manera conjunta y unida, y exigir a todos los responsables públicos y políticos, sean del signo que sean, que la Atención Primaria merece y necesita un cambio y que los profesionales no pueden soportar por más tiempo una situación extenuante y agotadora física y psíquica que pone en grave riesgo su propia salud.

SATSE subraya que ha llegado el momento de que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas defiendan la salud y bienestar de todas las personas, así como una mejora de sus condiciones, ejerciendo su legítimo derecho a la movilización y protesta pública.

"No nos han dejado otra alternativa que alzar la voz en los centros de salud para intentar evitar un daño a nuestro sistema sanitario que en poco tiempo será irreparable", concluye. ■

NAVARRA

SATSE reclama medidas compensatorias para enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas



Imagen de la fachada de la sede del Gobierno de Navarra

Mayte Romero
navarra@satse.es

SATSE Navarra ha exigido a la Consejería de Salud que ponga en marcha de forma urgente medidas compensatorias a las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas del SNS-O, que llevan sufriendo las consecuencias de una gestión de parcheo y nula previsión en un contexto pandémico donde, después de casi dos años de crisis, no solo no se ha mejorado la situación de los y las profesionales, sino que la han hecho empeorar como nunca se había visto.

Para SATSE, que lleva denunciando la inoperancia de la Consejería desde hace meses, especialmente en lo referente a la gestión del personal, condiciones laborales y vulneración de derechos, esta situación es irreversible e insostenible para las enfermeras y enfermeros cuya salud mental y física está al límite de fuerzas.

Por este motivo, el sindicato ha exigido que la administración ponga en marcha ya medidas explícitas que compensen y palien, de alguna forma, el abandono al que han sometido al personal sanitario durante todo este tiempo. Me-

didadas como que todo aquel al que se le haya suspendido las vacaciones de Navidad puedan disfrutarlas durante todo el 2022, en lugar de solo hasta el 31 de marzo como marcaba la instrucción de suspensión de vacaciones.

Además, SATSE ha pedido que la renovación de todos los contratos COVID de Enfermería sean con duración de un año en lugar de seis meses, y además que contrate a más enfermeras y más fisioterapeutas en el SNS-O, medida que aportaría estabilidad al personal, reduciría la incertidumbre y animaría a los profesionales a no rechazar contratos.

Otra medida que plantea SATSE es que se compense a toda la Enfermería con productividad COVID, en lugar de la variable cuando la situación actual del sistema sanitario navarro es consecuencia, en gran medida, de la poca previsión y el bandeo en las decisiones y protocolos.

También es imprescindible para el Sindicato que la administración valore y/o compense a todas las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas que hayan trabajado durante la pandemia como muestra real

de su consideración y respeto hacia el enorme esfuerzo que han hecho durante meses.

Por otro lado, SATSE ha recordado que el artículo 25 de la Ley Foral 11/1992 dicta claramente que cada hora de trabajo que se realice sobre la duración de la jornada máxima se compense con una hora y cuarenta y cinco minutos de descanso, y por dos horas en festivo, algo que no está sucediendo en muchos servicios del SNS-O, y que va en claro perjuicio de los y las trabajadoras.

A estas medidas, se añade también la exigencia de igualdad en el pago de productividad para enfermeras y enfermeros que ven pacientes de otros cupos. Complemento que sí percibe el médico pero inexplicablemente no el enfermero.

Por último, SATSE ha vuelto a exigir el incremento del porcentaje del complemento de riesgo para Enfermería al 10% puesto que se ha demostrado a lo largo de toda la pandemia la inseguridad y peligrosidad que conlleva ejercer la profesión en un entorno sanitario, agravado exponencialmente, en ese caso, por la crisis epidemiológica. ■

LABORAL

MADRID

La labor del coordinador en AP ha de ser reconocida

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Madrid ha reclamado a la Consejería de Sanidad que los referentes de las Unidades de Fisioterapia y de las Unidades de Matrona en Atención Primaria (equiparables a coordinadores) tengan reconocimiento económico compensatorio.

De igual forma, solicitan la creación del puesto de trabajo de Coordinador de las Unidades de Enfermero/a Especialista del Trabajo, "incluyendo capacidades que integren y apliquen conocimientos, habilidades y aptitud profesional propia de su ámbito profesional, así como el desarrollo de responsabilidades administrativas y de liderazgo".

Para el Sindicato, la creación e implantación de estos puestos de trabajo conllevaría una mejor atención, así como una optimización de la gestión de recursos humanos y, consecuentemente, una mayor eficiencia y calidad, orientando la organización hacia un modelo de eficiencia.

Desde SATSE se ha reclamado, igualmente, que los responsables de Enfermería de los Equipos de Atención Primaria tengan un reconocimiento económico por la labor que realizan y se les otorgue un valor gestor. ■

MURCIA

Critican la falta de enfermeras y la mala gestión de la Administración

Con ratios precarizadas y una alta presión en Urgencias

Rosalía Barquero
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Murcia sostiene que la falta de enfermeras y la mala gestión castigan duramente al personal sanitario, que se ve desbordado y terminan extenuados en cada jornada de trabajo.

Esa falta de personal de Enfermería ha condicionado tener que publicar dos convocatorias urgentes de la bolsa de empleo, con efecto insuficiente, ya que no solo no se ha evitado la suspensión de los permisos a los que tiene derecho el personal, sino que además se han visto obligados a doblar turnos y a realizar jornadas extras.

Las profesionales de Enfermería están duramente castigadas con ratios de personal muy disminuidos en hospitales y centros sociosanitarios, así como con una alta presión en Urgencias y Atención Primaria ante la falta de efectivos. Esta sobrecarga no solo está teniendo efectos anímicos y físicos entre los profesionales, además, critica, aumentan las agresiones y amenazas de los usuarios ante el déficit asistencial.

Incomprensiblemente, la Administración no ha realizado ningún gesto de reconocimiento hacia el personal, incluso lo ha



Sala de espera del Servicio de Urgencias del Hospital Virgen de la Arrixaca

penalizado suspendiendo, reconocimientos a las enfermeras especialistas y fisioterapeutas, recortando retribuciones y saltándose el abono correcto de la Carrera Profesional del personal.

Promesas incumplidas

Mientras tanto, desde la Administración se han ido lanzando promesas incumplidas de consolidación de plantillas y descansos compensatorios para los trabajadores.

El déficit presupuestario es,

explican desde el Sindicato de Enfermería en Murcia la excusa perfecta para recortar gastos, aunque sea a costa de la salud de la población y de sus profesionales. Lo malo es que ese gasto se realiza más con intereses políticos que de atender necesidades básicas, lamentan desde SATSE.

Por ello, el Sindicato de Enfermería recuerda que profesionales de Enfermería y Fisioterapia saldrán a la calle el próximo mes de febrero "ante el atropello y desconsideración de nuestros dirigentes a nuestra profesión", finalizan. ■

EUSKADI

Abierta la inscripción para la OPE 2018-2019

Naia Diez
euskadi@satse.es

Osakidetza ha abierto el plazo para inscribirse en la OPE y ha publicado las bases generales y específicas de las categorías de enfermera, enfermera de alud mental, matrona, enfermera de salud laboral y Fisioterapia.

En total se han ofertado 830 plazas de Enfermería, 55 de matrona, 37 de salud mental, 37 de fisioterapeuta y 7 de salud laboral. El plazo de inscripción es hasta el 24 de febrero, y gracias al acuerdo firmado por SATSE, en esta ocasión existe la posibilidad de mantener la nota obtenida en la fase de oposición de la OPE 2016-2017. Para ello, existen dos opciones: Habiendo aprobado la oposición de 2016-2017, inscribirse y abonar las tasas de la OPE 2018-2019 e indicar la opción de conservación de la nota de la OPE 2016-2017.

También existe la opción de realizar las pruebas de la OPE 2018-2019 y se aplicará la nota de mayor puntuación, siempre que se hayan aprobado ambos procesos.

Como siempre, SATSE Euskadi ha puesto a disposición de toda la afiliación el temario de la OPE con las actualizaciones pertinentes y en breve se presentarán los cursos semipresenciales de preparación. ■

GALICIA

Denuncian la actuación del Sergas ante la contratación de enfermeras

Iria Carregal
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado la "nefasta gestión" del Servicio Galego de Saúde en lo relativo a la contratación de enfermeros y enfermeras en el Área de Vigo ya que, según sus cifras, a principios de enero existían profesionales jubilados que estaban trabajando porque "supuestamente" no había personal en lista, a pesar de que hasta 20 personas se encontraban esperando a ser llamadas.

Pero la necesidad de incorporar más enfermeras al Sergas

es tan acuciante, ante la sobrecarga de muchos servicios, que "lo más llamativo de esta falta de gestión es que esos profesionales que están en sus casas son totalmente necesarios en estos momentos, tanto en Atención Primaria, como en hospitalaria", ha lamentado SATSE. Para el sindicato, esto supone un "total despropósito" por parte del Sergas, que debería tener una previsión de trabajo "más organizada".

En este sentido, SATSE recuerda que el Sergas siempre ha mostrado su preocupación por la falta de profesionales de Enfermería. "Sin embargo, ahora que

tenía la oportunidad de mejorar la situación de sobrecarga con la reincorporación voluntaria de jubilados, deja a las enfermeras de listas en sus casas para seguir con déficit de plantilla sin solucionar nada", ha lamentado.

Situación intolerable

Así, la secretaria general de SATSE en Galicia, Malules Carbajo, ha recordado que, a principio de año, se recurrió a jubilados voluntarios para la vacunación masiva y el Covid auto, "siempre y cuando no hubiese enfermeras



SATSE es contrario a la política de contrataciones del Sergas

en las listas de contratación".

Para el Sindicato de Enfermería, esta situación es "intolerable", aunque ya se ha solucionado, tras la reclamación reiterada

del Sindicato que exigió la contratación "inmediata" de todos los profesionales que se encontraban desocupados en las listas de contratación. ■

PROFESIÓN

ESTATAL

Las guías de prescripción enfermera, pendientes desde hace tres años

SATSE reclama al Ministerio de Sanidad que se agilicen los trabajos de elaboración de las guías

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado al Ministerio de Sanidad una mayor agilidad y diligencia en los trabajos de desarrollo de las guías que se debían de haber elaborado hace ya más de tres años, y que aún siguen pendientes de aprobación, para que las enfermeras y enfermeros tengan cobertura legal a la hora de indicar y utilizar los medicamentos sujetos a prescripción médica de uso habitual.

SATSE subraya que el Real Decreto de prescripción enfermera, aprobado en octubre de 2018, establecía un periodo de dos años para la elaboración y aprobación de estas guías y ya ha transcurrido, incluso, un año más del plazo límite, por lo que denuncia la lentitud que están demostrando los responsables sanitarios a la hora de cumplir los compromisos alcanzados.

SATSE recuerda que, hasta la fecha, sólo se ha publicado una



de las guías que deben definir las condiciones concretas en las que los enfermeros y enfermeras pueden participar en el uso e indicación de los medicamentos sujetos a prescripción médica,

mientras que otras que estaban prácticamente finalizadas han sufrido retrasos, a su juicio, incomprensibles.

Asimismo, SATSE recalca que en el Plan de Acción de Atención

Primaria y Comunitaria (2022-2023), impulsado desde el Ministerio de Sanidad, se apunta como objetivo estratégico priorizar e impulsar el uso, indicación y autorización de la dispensación de medicamentos y productos sanitarios sujetos a prescripción médica por parte de las enfermeras, así como la elaboración e implementación de las guías correspondientes.

Garantías

SATSE reconoce que la pandemia del Covid-19 ha sido un factor determinante para el retraso en la elaboración de las guías, pero insiste en que ha llegado el momento de que el Ministerio de Sanidad dé un notable impulso al proceso de trabajo colaborativo entre los responsables sanitarios y las organizaciones que representan a las enfermeras y enfermeros, así como al colectivo médico, para que sean una realidad cuanto antes.

De otro lado, el Sindicato de Enfermería reclama también al Gobierno que apruebe la regulación que permita acreditar a las enfermeras y enfermeros que dependen de la Administración General del Estado para que puedan indicar y usar medicamentos con todas las garantías jurídicas.

En la actualidad, el Gobierno ha llevado a cabo la necesaria regulación para las enfermeras que trabajan en Ceuta y Melilla y que dependen, por tanto, del IN-GESA, pero aún no lo ha hecho para el resto de profesionales dependientes de la Administración General del Estado.

Claros ejemplos son los profesionales que trabajan en las prisiones, en Sanidad Exterior o para el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) y diferentes departamentos ministeriales, entre otros ámbitos.

Un colectivo que supera los 1.500 profesionales en el conjunto del Estado, según estimaciones de SATSE.■

EUSKADI

Miles de personas se manifiestan para denunciar la situación de Osakidetza

Alex Sevilla
euskadi@satse.es

Sindicatos vascos, entre ellos, SATSE, impulsaron el pasado 23 de enero manifestaciones multitudinarias en las tres capitales, ya que la situación del Servicio Vasco de Salud es inadmisibles, tanto para los y las trabajadoras, como para la ciudadanía.

Denuncian que la pandemia ha tensado aún más una situación que ya agonizaba desde hace tiempo, ya que los problemas son estructurales y más profundos y antiguos. Sin embargo, esta pandemia, además de precarizar aún más las condiciones

de trabajo del colectivo y la calidad asistencial, se ha convertido también en una excusa para que Osakidetza aplique recortes y dificulte la accesibilidad de las y los pacientes a la sanidad pública.

Una situación que responde a una estrategia programada de desmantelamiento de la Primaria que Osakidetza trata de encubrir con la excusa del COVID-19.

Antes de la pandemia, la plantilla ya secundó varias huelgas por la falta de inversión, los recortes, la falta de oferta de servicios y escasez de profesionales.

Osakidetza puso encima de la mesa un documento de Estrategia de Atención Primaria que los

sindicatos consideran "erróneo e insuficiente, porque no ahondaba en el problema de este servicio público: la falta de inversión desde hace décadas.

La falta de recursos, de organización y planificación con los que la plantilla está haciendo frente a la sexta ola son un buen ejemplo de todo ello", señalan.

Casi dos años después de que comenzara esta crisis, la plantilla está diezmada, cansada y sin recursos: hay una tasa de temporalidad que roza el 60%; la Enfermería de la AP está siendo movilizada para hacer frente a la vacunación ante el desmantelamiento de los equipos de



Imagen de la cabecera de la manifestación promovida por SATSE Euskadi

vacunación; las agendas profesionales están saturadas; no se sustituyen bajas, vacaciones y otras ausencias, etc.

Es urgente aumentar el presupuesto hasta llegar a la media de la Unión Europea; reforzar las plantillas y dotarlas de recursos humanos suficientes en todas las categorías con la creación de

nuevos puestos, consolidar a los miles de trabajadores y trabajadoras temporales y terminar con la contratación temporal abusiva; racionalizar las cargas de trabajo y sustituir todas las ausencias desde el primer día. En definitiva, una estrategia de salud que priorice y refuerce la Atención Primaria.■

ACTIVIDADES GRATUITAS AFILIADAS/OS

Para enfermeras, enfermeros, especialistas y fisioterapeutas



ENFERMERAS/OS

Nuevo Liderazgo del futuro. Enfermera de práctica avanzada.

Nuevo Autocuidado emocional del profesional de enfermería.

FISIOTERAPEUTAS

Nuevo Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular.

Inmovilidad, ergonomía y movilización de pacientes

Fisioterapia respiratoria. Valoración y tratamiento

ESPECIALISTAS

Matronas

Nuevo Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 2

Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 1

Salud Laboral

Nuevo Metodología de investigación cualitativa en cuidados en salud laboral.

Lactancia y maternidad en el ámbito laboral

Geriatría

Nuevo Valoración geriátrica integral.

Cuidados paliativos en Geriatría: abordaje enfermero

Pediatria

Nuevo Cuidados de enfermería al paciente ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP).

Actualización de los cuidados en enfermería pediátrica de la patología infecciosa más prevalente en la infancia

Salud Mental

Nuevo Fomento y promoción de la salud mental de la persona: Salud Mental Positiva.

Intervenciones y cuidados de enfermería en el trastorno del espectro autista (TEA)

Comunitaria

Nuevo Intervención enfermera comunitaria en Atención Primaria.

Intervención enfermera comunitaria en la vigilancia y control epidemiológico

Periodo de solicitud

1ª Edición

Del 13/12/2021
al 01/03/2022

Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca.

En el 2022 si eres fisioterapeuta o enfermera/o podrás conseguir el libro "Liderazgo del futuro. Enfermera de práctica avanzada" o "Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular. Evaluación y tratamiento basados en la evidencia clínica y científica". Consulta con tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.

Inscríbete online en tu itinerario gratuito



cursos.satse.es/actividadesgratuitas

ESTATAL

Rechazo unánime a la nueva FP sobre cuidados en residencias

SATSE critica la decisión de Educación al perjudicar a los profesionales

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, estudia recurrir el nuevo título de Formación Profesional sobre "Supervisión de la atención sociosanitaria para la promoción de la autonomía personal", por perjudicar gravemente a enfermeras/os y fisioterapeutas, así como a los mayores que son atendidos y cuidados en las residencias.

Este nuevo título de FP se suma a otros 48 que ha aprobado el Gobierno en un "tiempo record" con el objetivo, según sospecha SATSE, de abaratar costes a la patronal de las residencias, poniendo así en riesgo la salud y seguridad asistencial de cerca de 400.000 mayores en nuestro país.

El Sindicato también cree que hay un posible interés del Ministerio de Educación por recaudar fondos adicionales europeos con la publicación precipitada de estas 49 nuevas titulaciones de Formación Profesional.

Desde la publicación, el pasado 24 de enero, del Real Decreto por el que se establecen estas cualificaciones profesionales y el rechazo inicial de SATSE, organizaciones profesionales, sin-



Imagen de la ministra de Educación, Pilar Alegria

dicatos, sociedades y estudiantes de Enfermería han coincidido en rechazar de manera categórica una norma que perjudica gravemente los espacios profesionales de las enfermeras-os, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, técnicos en cuidados auxiliares de Enfermería y trabajadores sociales que prestan su servicios en las residencias.

Una norma que nace de una iniciativa impulsada en el Congreso de los Diputados por la parlamentaria socialista Maria Luz Martínez Seijo, licenciada

en Filología Inglesa, con la que SATSE se reunió hace meses para trasladarle los numerosos motivos que justificaban su oposición al nuevo módulo de Formación Profesional.

Por su parte, la diputada no fue capaz en dicha reunión de argumentar nada razonable y sustantivo en contra de la opinión de SATSE, salvo imponer su infundadas razones como se ha demostrado al salir a la luz la publicación de esta nueva titulación de Formación Profesional para los centros sociosanitarios.

El Sindicato también presentó alegaciones al texto que, de igual manera, no fueron aceptadas, lo que, a su juicio, constata, que el partido con presencia mayoritaria en el Gobierno busca otros intereses muy distintos a los expresados por los profesionales y a las necesidades reales de atención y cuidados de cerca de 400.000 personas mayores en los centros sociosanitarios de nuestro país.

SATSE entiende que el Gobierno busca satisfacer los deseos de la patronal que gestiona el 75 por ciento de las residencias de mayores en nuestro país, dado que el perfil profesional que ahora se establece para realizar cuidados básicos de Enfermería les va a resultar mucho más barato a los empresarios del sector.

"En lugar de fortalecer y mejorar la situación de los profesionales sanitarios que se encuentran perfectamente cualificados y capacitados para realizar las labores de asistencia y supervisión de cuidados en este tipo de centros sociosanitarios, se opta por seguir precarizando unas labores que resultan fundamentales para la salud y calidad de vida de unas personas mayores que tienen su hogar en las residencias y que son muy vulnerables", afirma. ■

CASTILLA-LA MANCHA

Reclaman medidas para acabar con el colapso en la Primaria

Teresa González
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Castilla-La Mancha ha mostrado ante la directora gerente del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Regina Leal, su queja y preocupación por la situación que están viviendo las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas en Atención Primaria.

La sobrecarga asistencial que hay en los centros de salud y consultorios de Castilla-La Mancha se traduce en la imposibilidad de atender, de forma correcta y adecuada, a toda la población demandante tanto por problemas derivados de la pandemia como por motivos de salud ordinarios.

Una situación que SATSE considera que se debe a una conjunción de factores, entre otros, a unas plantillas de enfermeras y profesionales sanitarios históricamente insuficientes para atender a la población adscrita a estos centros de Atención Primaria.

SATSE ha trasladado a la directora gerente del Sescam la urgencia de abordar estas cuestiones y considerar la Atención Primaria como realmente es: un gran sistema de atención sanitaria temprana que requiere de esfuerzo, compromiso y recursos. ■



**TELÉFONO
AGRESIONES**

Atención inmediata en
caso de agresión

24 H/365 DÍAS

91 000 17 44

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE



MÁS INFORMACIÓN

ESTATAL

Los fisioterapeutas exigen mejoras y más derechos

Las administraciones no cumplen los compromisos alcanzados

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

Nueve de cada diez fisioterapeutas consideran que las distintas administraciones públicas no están desarrollando las acciones y medidas que se comprometieron a llevar a cabo durante lo peor de la pandemia del Covid-19 para reforzar y mejorar nuestro sistema sanitario.

Así se concluye en el análisis que la empresa especializada en estudios e investigación 'Sondea' ha elaborado para el Sindicato de Enfermería, SATSE, tras una encuesta realizada en fechas recientes del colectivo de fisioterapeutas en el conjunto del Estado.

Condiciones

Del total de fisioterapeutas encuestados, la práctica totalidad, un 95 por ciento, se muestra convencido de que tampoco se están desarrollando las medidas y planes de actuación comprometidos por las diferentes instituciones públicas para mejorar sus condiciones laborales y profesionales en sus respectivos trabajos.

Asimismo, un 85 por ciento de los fisioterapeutas encuestados



por SATSE en todas las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, reconocen sentirse defraudados al considerar que no se están cumpliendo las expectativas puestas en las distintas administraciones públicas durante la actual crisis sanitaria del Covid-19.

De igual manera, cerca de nueve de cada diez profesionales (87 por ciento) entienden que no ha mejorado su situación laboral y profesional, y la inmensa mayoría de los fisioterapeutas consultados (97 por ciento) considera que deberían emprenderse ac-

tuaciones reivindicativas desde el propio colectivo para mejorar su situación actual.

Por último, el Sindicato de Enfermería subraya que los resultados de esta reciente encuesta constatan que los profesionales de Fisioterapia, al igual que el conjunto de enfermeros y enfermeras, se sienten, además de tremendamente cansados y sobrecargados, muy decepcionados por la actuación de las distintas administraciones públicas que, más allá de promesas incumplidas, poco han hecho por mejorar su situación. ■

BALEARES

SATSE-CIDEFIB publica un estudio sobre salud mental

Marta Ferra
balears@satse.es

La revista australiana 'Collegian', que ocupa la posición 22 de 124 en su categoría a nivel mundial en el Journal Citation Report, ha publicado los resultados del estudio del impacto emocional de las enfermeras durante la pandemia realizado por SATSE-CIDEFIB (Centro de Innovación y Desarrollo de Enfermería y Fisioterapia de les Illes Balears que forma parte del Sindicato de Enfermería, SATSE).

Estos resultados pusieron de manifiesto el gran impacto que estaban sufriendo las enfermeras, con signos claros y preocupantes de ansiedad, depresión, estrés postraumático y síndrome de burnout durante las últimas olas de COVID-19.

Uno de los hallazgos más importantes indicó que cada 1.24 meses de atención a pacientes COVID aumentaban en 5 puntos la fatiga emocional, en casi 2 puntos la despersonalización y en casi 5 puntos el estrés postraumático. Por tanto, intuimos que los niveles actuales deben ser peores y más graves. Algo que se está haciendo cada vez más palpable en los discursos de las enfermeras.

Además, los resultados exponían que 9 de cada 10 enfermeras presentaban síntomas de estrés postraumático asociado a la pandemia, cinco de cada 10 sufrían ansiedad y dos de cada 10 depresión. El agotamiento emocional estaba presente en casi el 70 por ciento de las sanitarias encuestadas.

Exhaustas emocionalmente

Una revisión sistemática publicada en agosto de 2021 en la 'Journal Advanced of Nursing', una de las publicaciones más importantes de la categoría a nivel mundial, que analizó a 18.935 enfermeras en 16 estudios diferentes, destacó que el 34% se encuentran exhaustas emocionalmente.

La evidencia científica es contundente y clara, explican desde SATSE Baleares, "la situación emocional de nuestras enfermeras ha sobrepasado los límites tolerables desde hace varios meses. La falta de estrategias preventivas y reales que fueron una de las principales conclusiones del estudio de SATSE-CIDEFIB están poniendo en riesgo, no solo a las profesionales sino al sistema sanitario balear". ■

CASTILLA Y LEÓN

Mercedes Gago es reelegida como secretaria general en CyL

Cristina Rosado
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, en Castilla y León reeligió a Mercedes Gago como secretaria general durante la XV Asamblea Autonómica que celebró en El Burgo de Osma (Soria), y en la que cual se abordó la necesidad de un mayor reconocimiento y desarrollo profesional para enfermeras y fisioterapeutas, como se está demostrando en la pandemia.

Mercedes Gago destacó el trabajo de SATSE en los últimos años a favor de los intereses de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, y los logros conse-

guidos, como la subida retributiva del pasado año y los días de descanso por hacer continuidad asistencial en los hospitales.

Avanzar en competencias

De igual forma, destacó haber conseguido que se regulen las guardias localizadas para las enfermeras y que se suba el precio de la hora de guardia en muchos de los hospitales, además de haber logrado en la pandemia "que nuestros compañeros se hayan visto respaldados por nuestro trabajo y por conseguir protegerlos y acompañarlos en toda esta situación".

Gago también aludió a que los próximos años "nos tienen que servir para avanzar en la asunción de nuevas competencias y consolidarnos en campos que hasta ahora veníamos desempeñando, como por ejemplo es el campo del seguimiento y vigilancia epidemiológica y, desde luego, un aumento de plantillas para llegar, por lo menos, a la media de Europa".

La Asamblea Autonómica contó con la presencia del presidente de SATSE, Manuel Cascos, y del presidente de FUDEN, Víctor Aznar, y fue clausurado por el gerente de Asistencia Sanitaria de la Junta de Castilla y León en Soria, Enrique Delgado Ruiz,



Mercedes Gago, a la derecha del presidente de SATSE, Manuel Cascos

acompañado del teniente de alcalde de El Burgo de Osma, Luis Cuesta.

Durante la asamblea, los delegados del Sindicato de Enfermería de Castilla y León abordaron asuntos de interés en el ámbito

laboral de las enfermeras, como la prevención de riesgos, así como otros relevantes para ampliar su desarrollo profesional, como el Soporte Vital Avanzado Enfermero y la Enfermera de Práctica Avanzada. ■

ENFERMERÍA TV

ENFERMERÍA TV

La Enfermería penitenciaria vista desde dentro

Marta Ferra
balears@enfermeriatv.es

Entramos a un centro penitenciario balear y vivimos en primera persona cómo trabajan los profesionales de Enfermería de prisiones. Profesionales que se enfrentan a graves problemas que repercuten en sus condiciones laborales y en la calidad asistencial. Profesionales que reclaman la necesidad de dar solución a la cada vez más precaria atención sanitaria y cuidados que recibe la población reclusa y que se ha visto agravada con la pandemia del Covid-19.

Chema y David, igual que el resto de profesionales sanitarios de prisiones, llevan esperando más de 17 años que se cumpla el compromiso adquirido en 2004 que posibilitaba la transferencia de la Sanidad Penitenciaria a las comunidades autónomas. Una situación que ancla la asistencia sanitaria a las personas privadas de libertad en el pasado, con procedimientos que, según apuntan los profesionales, son obsoletos.

Los enfermeros y enfermeras de prisiones nos cuentan su día a



Entramos en la prisión de Palma para conocer cómo trabaja Enfermería

día con personas privadas de libertad y situaciones conflictivas, pero también con la desatención y el abandono por parte de las instituciones. Denuncian la realidad a la que se enfrentan, con mucha sobrecarga, sufriendo situaciones de estrés y tensión asistencial sin los suficientes recursos y apoyos y que, además, tienen que realizar funciones que no les competen en un entorno laboral que conlleva riesgos para su salud y su seguridad.

Estos enfermeros deben solucionar los problemas ellos mismos, ya sea buscándose la formación por su cuenta o creando sus propios protocolos y programas de prevención.

Su trabajo es una mezcla entre el que realiza una enfermera en centro de salud, una planta hospitalaria y una Urgencia. Y más de la mitad del trabajo que realizan estos profesionales se lleva a cabo fuera de la enfermería, con altos niveles de desprotección.■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Enfermería y donación: coordinando la recuperación en la era Covid. Su trabajo, junto con la dedicación de los profesionales de los centros, ha hecho posible que España siga liderando el ranking mundial de trasplante y donación.■



Noticias de Enfermería tv. Avanza las próximas movilizaciones de enfermeras y fisioterapeutas en los centros de salud el 10 de febrero, así como las principales consecuencias que la sexta ola de coronavirus está produciendo.■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Apto. en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina. Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quincenas y puentes todo el año. Tfno: 690 396 988.
- Apto. en Almuñecar (Granada). 1ª línea de playa. Dos dormitorios. Quincenas y meses. También intercambio. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.
- Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb.

particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

- Apto en Zahara de los Atunes (Cádiz). Equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.
- Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.
- Alquiler de piso en Costa Ballena, Rota (Cádiz). Dos

dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea de playa. Urbanización tranquila. Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.

- Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con frutales y piscina. Tfno 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.
- Piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de garaje.

Parquet y calefacción individual. 980 euros/mes. Tfno 657 89 48 03.

- Se alquila habitación en piso compartido de tres habitaciones. A 5 minutos andando del metro Lucero y a 10 del Metro Laguna. Autobuses 138 y 31 en la puerta. Zona comercial en la calle paralela. Luminoso y con poco ruido. Tfno: 695 111 970.
- Piso 126 m², exterior. Salamanca capital, en Fonseca. Al lado de hospitales. 3 habitaciones, 2 baños, ascensor, servicios centrales. Precio 850 euros. Tfno: 676969421



COMPRA/VENTA

- **COMPRO** piso en Madrid. Zona Tetuán, Chamartín, Chamberí o Paseo de la Dirección. Reformado. Mínimo 2 hab. Exterior. Imprescindible que tenga ascensor. No bajos. Tfno: 655 077 125.
- Vendo Casa en Orellana la Vieja (Badajoz). Frente al centro de salud y Ayuntamiento. 300 m². Lista para vivir. Precio interesante. Muy Cerca Club Náutico. Tfno: 924 866 005 y 651 376 928.

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández. **DIRECTORA:** M^ª José García Alumbros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Fernández, Mónica González y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Clara Jessen. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **IMPRIME:** Rivadeneyra S.A. **DISTRIBUYE:** EMD SPAIN S.L. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

Descubre **Cantabria**

Ubicado en plena naturaleza,
entre los Picos de Europa y el Mar
Cantábrico, el hotel Valle de Arco
es el lugar ideal para **disfrutar de
Cantabria al mejor precio.**

iReserva ya!

Más información en
www.vivesatse.es



Ahorra en cada repostaje

Solicita ya tu tarjeta de descuento Galp
y empieza a disfrutar de un descuento de
6 céntimos/litro para siempre.

-6 céntimos
/litro

PARA SIEMPRE

galp 

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

FORMACIÓN

Todo lo que necesitas saber sobre suturas y retirada de puntos

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

El taller de suturas y retirada de puntos es una de las formaciones que el Sindicato de Enfermería, SATSE Catalunya, ofrece desde hace años, del cual ya se han realizado múltiples ediciones.

El taller, que consta de una parte teórica y una práctica, es muy demandado por enfermeras/os puesto que resulta especialmente útil para aquellos que desarrollan su actividad en Urgencias o Primaria, ya que, para colocar puntos de sutura, grapas o adhesivos tisulares, se requiere unos conocimientos teóricos y una habilidad manual que sólo se puede adquirir con la práctica.

Este curso, impartido por el enfermero asistencial y docen-

te Josep M. Petit, con más de 30 años de experiencia asistencial en la Unidad de Cirugía Plástica y Grandes Quemados del Hospital Vall d'Hebron y docente en diversos cursos de pregrado, postgrado y máster universitarios, ha recuperado su formato presencial.

“Al ser algo tan práctico es muy difícil poder realizarlo a distancia”, explica el profesor mientras realiza una demostración al alumnado y corrige y comenta el trabajo de los asistentes.

El taller tiene una parte teórica en la que se realiza una revisión de cuestiones tales como la valoración de las heridas traumáticas, su exploración, limpieza y asepsia, la información hacia el paciente, el seguimiento y curas posteriores... entre otras

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.



Posteriormente, el alumnado se inicia en la parte de las habilidades en la que aprenden y practican cuestiones como el cierre de heridas con hilo de sutura, la colocación de grapas o adhesivos tisulares, así como la forma más

correcta de retiras los puntos y las grapas.

Con esta actividad, se pretende englobar todo lo necesario, por lo que se incluye formación sobre cómo escoger el producto o material idóneo para realizar

la cura y la anestesia local de la zona a suturar.

El taller, que se realiza en el aula formativa de SATSE Barcelona, está programado para que se repita en diversas ocasiones durante este próximo trimestre. ■

Visítanos en www.enfermeriatv.es



Enfermería tv

Tú cuidas, nosotros lo contamos

Para que tú sigas siendo protagonista