

MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

2022, un año decisivo para mejorar nuestra profesión

SATSE establece como prioridades lograr la Ley de Seguridad del Paciente y trabajar por la jubilación anticipada voluntaria y el Grupo A

Lograr la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente, así como trabajar para propiciar la jubilación anticipada voluntaria y la reclasificación profesional en el Grupo A, sin subgrupos, marcarán la estrategia general de actuación del Sindicato de Enfermería, SATSE, en los próximos meses en la que sin descartar todo tipo de acciones reivindicativas en el conjunto del Estado.

Tras un año en el que las distintas administraciones, tanto a nivel estatal como autonómico, han vuelto a abandonar a la sanidad y sus profesionales, SATSE considera que la acción sindical es más necesaria que nunca en el conjunto del Estado para lograr que la imprescindible labor y necesidad de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas dentro de nuestro sistema sanitario se vea reconocida como se merece con mejoras y avances reales tanto a nivel laboral como profesional.

Prioridades

Acabar con el déficit de plantillas, la temporalidad, la lucha contra las agresiones, conseguir la implantación generalizada de la enfermera escolar, el aumento de la oferta universitaria del Gra-



La aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente será prioritaria para el Sindicato de Enfermería en 2022

do de Enfermería y el retorno de los profesionales que se vieron obligados a emigrar a otros países, son otras de las principales prioridades de SATSE.

Para alcanzar todos estos objetivos, la organización sindical no descarta emprender nuevas acciones reivindicativas en el

conjunto del Estado con la participación activa de los profesionales, además de buscar una alianza enfermera con representantes estatales de todo el colectivo enfermero (organizaciones del ámbito laboral y profesional, sociedades científicas, estudiantes de Grado, facultades de En-

fermería, directivos y gestores).

También seguirá trabajando para acabar con la discriminación que aún padecen las mujeres enfermeras por razón de género, además de conseguir el reconocimiento retributivo que todos los profesionales se merecen.■

7 LABORAL

Alianza de todo el colectivo enfermero en defensa de los profesionales y su futuro



10 PROFESIÓN

Enfermera escolar, clave en la vacunación de los escolares

13 ENCUESTA

Empeora la salud psicológica de los fisioterapeutas por la pandemia

MURCIA

Denuncian la rescisión de 700 contratos de enfermeras en 2022 pág. 5

CATALUÑA

Éxito de SATSE en las elecciones del Hospital Mutua de Tarrasa pág. 5

EXTREMADURA

Pésima gestión del SES en la sexta ola del Covid-19

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado la pesima gestión del SES que ha perjudicado a las enfermeras y enfermeros que trabajan en la autonomía pág. 7



MADRID

La Sanidad se encuentra en 'alerta roja', al borde del colapso pag. 19

EUSKADI

Monumento en reconocimiento al esfuerzo de las enfermeras y enfermeros pág. 13



OPINIÓN

EDITORIAL

Grave negligencia con pacientes y enfermeras

¿Cuál es la principal función encomendada a las personas que el conjunto de la ciudadanía ha elegido como sus representantes en el Congreso de los Diputados?

Se supone que los políticos que habitan el Parlamento están para dar soluciones a los problemas de los 47 millones de personas de nuestro país y no para crearlos e ignorar despectivamente su existencia. Algo que es justamente lo que está ocurriendo con la Ley de Seguridad del Paciente.

Desde su toma en consideración, el 15 de diciembre de 2020, hemos presenciado con creciente preocupación y malestar distintas maniobras dilatorias por parte de algunos partidos políticos que inicialmente manifestaron de manera rotunda y muy clara su respaldo a la norma. De ellos, es el PSOE, a fecha de hoy, el principal responsable de que continúe el bloqueo a la Ley.

Por contra, hay que agradecer al PP, Unidas Podemos, Vox y Ciudadanos su compromiso renovado con nuestro sistema sanitario y sus profesionales para que, con carácter inmediato, se pueda cerrar el plazo de presentación de enmiendas parciales a la Ley, y, con ello, continúe su tramitación parlamentaria.

La lamentable realidad es, en definitiva, que se está retrasando su tramitación parlamentaria aunque su aprobación con-



MANUEL CASCOS
Presidente del
Sindicato de Enfermería

**"ALGUNOS POLÍTICOS
CARECEN DE ALMA
SOCIAL Y COMPROMISO
REAL CON EL CONJUNTO
DE LA CIUDADANÍA"**

lleve evitar reingresos, reinfecciones, reintervenciones, complicaciones y también fallecimientos, según determinan múltiples estudios científicos que relacionan un alto número de pacientes asignados por enfermera/o con el incremento sustancial de muertes evitables.

Sin embargo, todo eso parece que no preocupa ni interesa a algunos políticos de cuestionada visión de Estado y dudosa madurez social y política. Para este tipo de políticos, lo importante es lo suyo, es decir, las cuotas de poder, el regate en corto y asegurar a toda costa su supervivencia.

¿Dónde quedaron los ya acreditados cínicos y falsos aplausos reiterados de agradecimiento a la labor asistencial y de cuidados realizados por los profesionales? ¿Dónde quedaron los agradecimientos a las 47 millones de personas de nuestro país por su comportamiento ejemplar en el confinamiento, ante la vacunación, etc?

Todo era una simple y premeditada mentira, acreditada y evidenciada con el comportamiento de algunos políticos con capacidad de legislar, bloqueando unos y escondiéndose otros, ante el trámite de la Ley de Seguridad del Paciente.

Esta Ley prioriza la seguridad en la atención sanitaria y los cuidados que requieren y necesitan las personas en nuestro país, pero priorizar esta necesidad es pedir mucho a quienes han perdido hace tiempo su sensibilidad e interés por mejorar y garantizar el bienestar de los ciudadanos y ciudadanas.

Es imposible también pedirlo a quienes carecen de alma social y compromiso real con las personas a las que representan, pedir que estén a la altura de las circunstancias y que se respeten, al menos, a sí mismos, cumpliendo todo aquello que durante meses han vertido públicamente mediante su palabra de cara a mejorar nuestro sistema sanitario y ayudar a quienes ayudan.

Estoy seguro de que no reaccionarán, ni tampoco tendrán valor, para renunciar a sus propias componendas para preservar su supervivencia política en favor de las personas y las más de 300.000 enfermeras que forman parte de nuestra sanidad.

Diputados y diputadas, con aplaudir no basta. Así se lo manifestamos hace escasos días en una protesta multitudinaria celebrada ante el Congreso de los Diputados por el abandono a la sanidad y sus profesionales. Necesitamos la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente, ¡ya!■

NERJA



OJO AL DATO

150.000

es el número de enfermeras y enfermeros que son discriminados, en la actualidad, al no reconocerles su servicio de salud de manera adecuada el "solape de jornada".■

LO HA DICHO...

KATHARINE WALKER, ENFERMERA

«Todas las enfermeras y enfermeros necesitamos un salario justo»

La representante de Irlanda en Miss Universo, Katharine Walker, usó un disfraz en una parte del concurso para reclamar que las enfermeras reciban salarios más altos en su país.

Miss Universo Irlanda, que es enfermera, subió al escenario con un traje de superhéroe verde y cuando abrió la capa, estaba estampada en ambos lados con las palabras: "Pago justo para las enfermeras".

Walker dijo que su objetivo era celebrar el trabajo de sus compañeras/os y hacer una demanda de mejora salarial para el colectivo.■



ESTATAL

SATSE marca su nueva 'hoja de ruta' para 2022

La Ley de Seguridad del Paciente, jubilación anticipada y el Grupo A, prioridades

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha establecido las principales prioridades de su estrategia general de actuación sindical para el nuevo año, que se centran en lograr la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente y trabajar para propiciar la jubilación anticipada voluntaria y la reclasificación profesional en el Grupo A, sin subgrupos.

También seguirá luchando por acabar con la temporalidad, contra las agresiones y conseguir el aumento de la oferta universitaria del Grado de Enfermería, la implantación de la enfermera escolar y el retorno de los profesionales emigrados.

Reivindicación

Una de las principales prioridades que se ha marcado SATSE en su "hoja de ruta" para 2022 es lograr el desbloqueo que sufre la tramitación parlamentaria de la



SATSE trabajará para mejorar las condiciones laborales de los profesionales

Ley de Seguridad del Paciente por los intereses partidistas de algunos representantes políticos, y que, finalmente, los más de 47 millones de personas de nuestro país puedan recibir una atención segura y de calidad.

Para lograrlo, al igual que con el resto de demandas, SATSE no descarta emprender nuevas acciones reivindicativas en el con-

junto del Estado con la participación activa de los profesionales, además de buscar una alianza enfermera con representantes estatales de todo el colectivo enfermero (organizaciones del ámbito laboral y profesional, sociedades científicas, estudiantes de Grado, facultades de Enfermería, directivos y gestores).

Otro objetivo estratégico de

la organización será trabajar para lograr la aprobación de una norma que permita acceder a enfermeras y enfermeros a la jubilación anticipada de manera voluntaria.

Asimismo, el Sindicato reclamará al Gobierno que acabe con la injusta discriminación que sufren las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas con respecto a otros profesionales sanitarios, y posibilite su clasificación en el Grupo A sin subgrupos, y que trabaje, de manera conjunta y coordinada con las CCAA, para que se refuercen las plantillas de enfermeras/os y fisioterapeutas en todos los servicios de salud.

Propiciar la implantación generalizada de la enfermera escolar y el retorno de los profesionales sanitarios que se vieron obligados a emigrar a otros países, así como aumentar la oferta formativa del Grado de Enfermería en las universidades serán otras líneas estratégicas de actuación de SATSE, al igual que acabar con la temporalidad y la agresiones a sanitarios.■

ANDALUCÍA

Serias dificultades para el SAS en 2022

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado que la sanidad pública andaluza tendrá "serias dificultades" durante este año "para hacer frente a las necesidades sanitarias" de los ciudadanos y también "para mejorar las necesidades de medios y recursos" al no haberse aprobado los Presupuestos de la Junta planteados para 2022.

Esta situación "ha impedido disponer de 1.100 millones de euros adicionales al presupuesto de 2021 que eran vitales para fortalecer" la sanidad pública.

El Sindicato recuerda que en noviembre advirtió al conjunto de los grupos políticos presentes en el arco parlamentario andaluz "que era vital aprobar unos presupuestos para 2022 que permitiesen consolidar un incremento económico para la Sanidad de 1.100 millones de euros adicionales".

Se trata de una cantidad que, a juicio de SATSE, "hubiese venido a paliar y resolver deficiencias estructurales que la Sanidad de Andalucía arrastra desde hace muchos años".■

CEUTA

Las Bolsas de Empleo Temporal del INGESA, revulsivo para el empleo

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

El INGESA ha tardado en abrir sus Bolsas de Trabajo entre siete años y una década en el caso de Fisioterapia y Enfermería. Un revulsivo para el empleo en el ámbito sanitario de Ceuta que agilizará la contratación y cuya entrada en vigor mantiene expectantes a cientos de personas de la Ciudad Autónoma.

Una demanda que SATSE Ceuta ha visto cumplida en parte, ya que el texto emanado del Plan de Recursos Humanos es claramente mejorable. Pese a todo, la regulación de las nuevas bolsas de Contratación del INGESA es actual, moderna y se asemeja a la de otros sistemas sanitarios del SNS, apunta.

Las categorías de Fisioterapia y Matronas están en fase de publicación de listado provisio-

nales, a los que siguen los definitivos y, automáticamente, entrarán en vigor. La de Enfermería se demorará más puesto que los listados aún no se han difundido y, previsiblemente, lo harán a principios de 2022.

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos del INGESA establece las bases comunes para la formación de Bolsas de Empleo de Carácter Temporal, así como la regulación de su fun-



cionamiento, las cuales fueron objeto discusión con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial, en cuyo proceso de negociación no se alcanzó acuerdo con las mismas.

En cualquier caso, los profesionales han tenido oportunidad, después de años de espera, de actualizar méritos y, en otros casos, aspirar a una plaza del INGESA por primera vez.■

ESTATAL

Más de 150.000 enfermeras no tienen reconocido el 'solape de jornada'

SATSE denuncia la discriminación que sufren por no tener reconocido este merecido derecho laboral

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que más de 150.000 enfermeras y enfermeros de ocho comunidades autónomas y Ceuta y Melilla están siendo discriminados respecto a sus compañeros y compañeras del resto del país al seguir sin tener reconocido el trabajo "extra" que realizan todos los días fuera de su jornada laboral para asegurar que sus pacientes reciben la atención y cuidados necesarios.

Andalucía, Asturias, Cantabria, Cataluña, Castilla-La Mancha, Galicia, Murcia y La Rioja son las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, que siguen sin reconocer el conocido como "solape de jornada", por lo que las enfermeras y enfermeros que trabajan en sus correspondientes servicios de salud hacen de media unas 80 horas al año que no son reconocidas como tiempo de trabajo, según SATSE.

"Se trata de un nuevo ejemplo de una clara situación de desigualdad y discriminación que sufren las enfermeras y enfermeros de nuestro país por el



El 'solape de jornada' sigue siendo una asignatura pendiente para la administración en ocho comunidades autónomas

mero hecho de realizar su labor asistencial y de cuidados en una comunidad autónoma o en otra. A igual trabajo y responsabilidad, no todos los profesionales tienen los mismos derechos y condiciones laborales", denuncia.

El solape es el tiempo de trabajo (20 minutos, como mínimo)

que una enfermera o enfermero dedica, fuera de su jornada laboral, a dar al compañero o compañera que le releva información clínica fundamental y trascendente sobre la evolución y cuidados que requieren todos sus pacientes. Unos datos que, de igual manera, recibe cuando

entra a trabajar por parte del profesional que le ha precedido en el turno anterior.

Este solape de jornada ya está reconocido y compensado como tiempo de trabajo en las comunidades autónomas de Baleares, Euskadi, Extremadura, Castilla y León, Navarra y Comunidad Va-

lenciana, y existen, además, distintos fallos judiciales que han dado la razón al Sindicato de Enfermería en las sucesivas demandas planteadas.

Compensación

El Sindicato de Enfermería viene reclamando en las diferentes mesas y órganos de negociación que el 'solape de jornada' sea compensado preferentemente también en tiempo de trabajo, dando así justa respuesta a un derecho laboral que constata el esfuerzo, dedicación y compromiso que demuestran diariamente las enfermeras y enfermeros en sus respectivos centros sanitarios.

"Reclamamos respeto y dignidad profesional y que haya un trato justo e igualitario para todas las enfermeras y enfermeros reconociendo un trabajo que, en definitiva, va en beneficio de la persona a la que atiende y cuida una enfermera o enfermero porque el traspaso de información entre compañeros resulta muy importante para garantizar una asistencia segura y de mayor calidad", concluyen desde el Sindicato de Enfermería. ■

EUSKADI

Los Tribunales condenan a pagar las pagas extraordinarias a los EIR

Alex Sevilla
euskadi@satse.es

El Juzgado de lo Social nº 2 de Bilbao ha estimado parcialmente las demandas de dos enfermeras con relación laboral de formación y ha condenado a Osakidetza a abonarles correctamente sus pagas extraordinarias, conforme a la legislación vigente que les corresponde.

El Servicio Vasco de Salud venía aplicando a este personal en formación lo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado (LPGE) establece en las pagas extras para el personal funcional. No obstante, este personal, como es el caso de las Enfermeras Internas Residentes

(EIR), se encuentran vinculadas a Osakidetza mediante un contrato laboral de carácter especial y esta circunstancia les da derecho a percibir en las pagas extras, como mínimo, el sueldo base y el complemento de Formación.

El Sindicato de Enfermería, SATSE Euskadi, ha sido la organización que ha llevado ante la justicia esta situación lesiva para un personal que ya ha superado su formación de Grado universitario y se encuentra en Osakidetza formándose con el objetivo de especializarse en una rama de las ciencias de la Salud y que, a su vez, contribuye con este esfuerzo a mejorar la calidad de la atención sanitaria y cuidados a la población.

En el Sindicato de Enfermería confían que estas dos sentencias abran la puerta a muchas más, haciendo con ello justicia a un personal que "Osakidetza es plenamente consciente que mantiene una relación laboral de carácter especial durante su formación", y denuncian que esta "cuantía se venía reduciendo por parte del ente público vasco en las pagas extras", explican desde la organización.

No seguir reclamando

"Desde el Sindicato de Enfermería requerimos al Servicio Vasco de Salud a que cese en esta actitud de recortes y a la luz de



Nueva victoria de SATSE en los tribunales

estas sentencias, reconozca al conjunto del personal afectado su derecho a percibir las pagas extras completas, sin que obligue

a estos profesionales a seguir reclamando este derecho en la vía judicial", concluyen desde SATSE Euskadi. ■

ESTATAL

SATSE: "Las enfermeras están en una situación cada vez más límite"

Aumenta la grave sobrecarga laboral que sufren los profesionales en los centros

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que las distintas administraciones están llevando a una situación "límite" a las enfermeras y enfermeros, con nuevas responsabilidades, como la vacunación del Covid-19 a los menores, mientras reducen, o en el mejor de los casos mantienen, unas plantillas absolutamente insuficientes.

Esta situación obliga a los profesionales, en algunos casos, a que tengan que doblar turnos y no puedan disfrutar de permisos ni días de descanso tras dos años de lucha contra la pandemia.

SATSE subraya que la nueva campaña de inmunización a más de 3,3 millones de niños y niñas entre 5 y 11 años en el conjunto del Estado se suma al resto de actuaciones asistenciales y de cuidados que desarrollan las enfermeras y enfermeros desde el inicio de la pandemia.

Entre otras, la administración de las distintas vacunas, la detección y seguimiento de casos Covid-19 y la atención a la población afectada, además de seguir cuidando al conjunto de la ciudadanía con otras enfermedades y problemas de salud.

"Cada vez es mayor la sobrecarga y tensión laboral para las enfermeras y enfermeros en un



Las enfermeras se encuentran saturadas, exhaustas y poco reconocidas

AUMENTAN LAS LABORES A REALIZAR CON PLANTILLAS ABSOLUTAMENTE INSUFICIENTES EN LOS CENTROS

contexto de absoluto cansancio y extenuación tras cerca de dos años de lucha contra la pandemia, mientras las administraciones les exigen más y más, aprove-

chándose de su profesionalidad e inquebrantable voluntad de atender y cuidar lo mejor posible a pacientes y ciudadanos", apuntan desde la organización sindical.

En el caso de la vacunación a los niños y niñas, el Sindicato recuerda que, al igual que con los jóvenes y adultos, las enfermeras y enfermeros no se limitan únicamente a administrar la vacuna, sino que realizan también la planificación, recepción y seguimiento de las dosis correspondientes, además de vigilar cualquier efecto o reacción adversa que pudiera tener la persona y atenderla con agilidad.

SATSE incide en que, lejos de reforzar las plantillas de enfermeras y enfermeros, en algunas autonomías se ha ido despidiendo, incluso, a los profesionales contratados meses atrás como refuerzo en la lucha contra el coronavirus.

Conciliación

Esta falta de suficientes enfermeras y enfermeros lleva a que los compañeros y compañeras que siguen trabajando se vean obligados a doblar turnos y a no poder disfrutar de permisos o días de merecido descanso durante las fiestas de navidad, dificultando, una vez más, la conciliación de su vida laboral y personal.

El Sindicato de Enfermería considera que se trata de un nuevo fracaso de los distintos responsables sanitarios y algunos políticos que saben que nuestro país lleva muchos años sufriendo un déficit estructural y crónico de enfermeras y enfermeros.

"En lugar de mejorar las condiciones laborales de las enfermeras y enfermeros, se dedican a no renovar los contratos de refuerzo y echar gente a la calle y a poner 'parches', como quitar días de descanso y permisos, que perjudican al profesional y la atención del paciente", concluye el Sindicato. ■

MURCIA

Denuncian que se quiere prescindir de casi 700 enfermeras

Rosalía Barquero
murcia@satse.es

SATSE Murcia tacha de injusta y vergonzosa la pretensión del Servicio Murciano de Salud (SMS) de prescindir de casi 700 enfermeras de cara al próximo año, según se recoge en el proyecto de Presupuestos de la Comunidad para 2022.

Denuncia el Sindicato que es un riesgo para los sanitarios, la falta de estabilidad, trabajar en precario, sin descansos, con elevadas cargas de trabajo y sin que se cubran los puestos de trabajo, por lo que cree necesario un reconocimiento del esfuerzo de la plantilla y una compensación por los esfuerzos profesionales y personales que han asumido.

A juicio de SATSE Murcia, en lugar de adelantar que el SMS prevé prescindir de 761 trabajadores el próximo año, concretamente, según el anuncio, se perderán 680 enfermeros, auxiliares de Enfermería y técnicos, así como 95 empleados no sanitarios, se debería atender a una mayor estabilidad de la situación actual de estos profesionales.

Deterioro físico y mental

Unos profesionales sanitarios que sufren un deterioro de su salud física, mental y emocional, siendo "inaguantable" la precariedad con la que trabajan. Además, subraya SATSE, la falta de profesionales en la Sanidad murciana influirá negativamente, en la atención que reciben los pacientes o en la lista de espera.

SATSE Murcia recuerda que los enfermeros han sido los primeros en vacunar y ser vacunados, en estar en primera línea proporcionando cuidados, asumiendo su responsabilidad profesional y modificando sus hábitos de vida personal para salvaguardar la salud de sus familiares.

Por todo ello, considera que el Gobierno de la Región de Murcia debería concentrarse en mejorar y reforzar el sistema sanitario, defendiendo, realmente, la sanidad, la salud y la seguridad del paciente y de sus profesionales sanitarios. ■

CATALUÑA

SATSE logra convertirse en la segunda fuerza más votada en el Hospital Mutua de Terrassa

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Cataluña ha obtenido un excelente resultado en las últimas elecciones sindicales del Hospital Universitario Mutua Terrassa (HUMT), convirtiéndose en la segunda fuerza más votada del centro, con 6 representantes.

La sección sindical SATSE en el centro explica que encara "con ilusión el trabajo que tenemos por delante, para mejorar las condiciones laborales de todos los profesionales".

La organización ha conseguido un representante más en el Comité, lo que supone el reconocimiento a su trabajo durante "una época difícil" en la que se han ganado la confianza de sus compañeros y compañeras.

"Conocemos lo que preocupa a nuestro colectivo por lo que es lógico que confíen en nosotros para ser líderes y reivindicar lo que necesitamos" explican. El equipo de SATSE en el HUMT también ha querido "agradecer la confianza que han depositado y que nos motiva mucho a seguir trabajando". ■



Candidatura de SATSE en el Hospital Universitario Mutua Tarrassa

LABORAL

MADRID

El 36% de la plantilla de baja por Covid es enfermera

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

Las plantillas sanitarias, a pesar de lo prometido por el Gobierno regional, no solo no han aumentado respecto a 2020 sino que han disminuido. Del estudio de plantillas publicado por el propio Sermas se infiere que había 184 enfermeras menos en noviembre de 2021 (último dato publicado) que en diciembre de 2020.

A esto hay que sumar que 439 enfermeras/os, tanto de Primaria como de Hospitalaria, están de baja por Covid con lo que las plantillas siguen reduciéndose aún más. De total de trabajadores de baja por Covid (datos proporcionados por la propia Consejería de Sanidad), 1.222, el 36% son enfermeras/os, estando el grueso en Atención Hospitalaria (306 enfermeras).

“Hay que destacar que en Atención Primaria hay 124 enfermeras de baja por Covid, muchas en comparación a su plantilla (3.646 según los últimos datos de la CAM) y a las que hay que sumar las que lo estén por otro tipo de patología. Como ocurre en los hospitales, la gran mayoría de estas bajas no se cubren por lo que son las propias enfermeras/os de plantilla las que han de asumir el trabajo de sus compañeras enfermas”, explican desde SATSE Madrid. ■

EXTREMADURA

"La gestión del SES ha sido pésima, perjudicial y muy lamentable"

SATSE denuncia el despido del 60% de los contratos de refuerzo Covid

Redacción
extremadura@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Extremadura, ha denunciado que la pésima gestión de los gerentes y directores de Régimen Económico de las ocho áreas sanitarias de la comunidad ha provocado un grave empeoramiento en el último año de las condiciones laborales de las enfermeras y fisioterapeutas del SES, lo que perjudica su salud y seguridad y la de todos los extremeños.

SATSE recuerda que, desde el inicio de 2021, viene denunciando a los gerentes y directores de Régimen Económico la situación que sufren enfermeras y fisioterapeutas en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios, obteniendo siempre la misma respuesta de que no tienen suficiente presupuesto y que hay que reclamar a los Servicios Centrales del SES.

Una situación que, en estos momentos, es mucho peor, ya que, al histórico déficit de plantillas de enfermeras y fisioterapeutas, se ha unido el despido del 60% de los profesionales contratados para la lucha contra la Covid-19, apuntan desde la organización sindical.

“Las ratios seguras y adecuadas de pacientes por enfermera



Hospital Universitario de Cáceres

no se cumplen y el número de estos profesionales sanitarios por unidades varía por área sanitaria a expensas de los caprichos del gerente de turno”, afirma SATSE, apuntando que también hay escasez de equipos de trabajo (calzado, batas, pijamas...) en las unidades de atención continuada, en el 112, el banco de sangre, o para las enfermeras especialistas y enfermeros internos residentes.

Respecto a los centros de salud, el Sindicato subraya que sus profesionales están pasando por los momentos “más difíciles”, al encontrarse “absolutamente desbordados” por tener que atender,

además de a las patologías diarias, la vacunación de la gripe, el repunte de los casos COVID y en los próximos días la vacunación de los niños de 5 a 11 años. Además, añade que el post-COVID de muchos ciudadanos ha provocado la necesidad de más fisioterapeutas en los centros de salud.

Aumento de agresiones

Consecuencia de esta situación es que las enfermeras y fisioterapeutas sufran agresiones físicas y verbales en su jornada laboral

por la tensión de la pandemia, y que en estas Navidades, muchos profesionales no podrán disfrutar de las libranzas que por Ley les corresponde ante la escasez de plantillas, lo cual irá en detrimento de la conciliación laboral y familiar.

“Entendemos que no podemos hacer responsables de esta situación a las enfermeras que ocupan ahora las Direcciones de Enfermería, ya que sólo están cumpliendo rigurosa y obligatoriamente, las órdenes que emanan de un gerente y su Dirección de Régimen Económico muy distintas en las ocho áreas”, añade.

SATSE Extremadura reitera que la lamentable y nula gestión de estos cargos sanitarios debería haberles llevado a poner su cargo a disposición de los servicios centrales y a reintegrarse como médico a su unidad. “Estamos hartos de ver como estas personas se perpetúan en el cargo sin hacer nada por mejorar la situación de sus compañeros y compañeras sabiendo que de ello depende la atención sanitaria y cuidados que reciben los extremeños”. “Agradecemos sus recomendaciones y consejos para nuestra vida privada en relación al COVID-19, pero lo que esperamos es que gestionen, finalizan desde el Sindicato. ■

EXTREMADURA

Tensión, insultos e intervención de la Policía para proteger a 7 enfermeras

Marta Molinero
extremadura@satse.es

Un breve comunicado a través de las redes sociales ha sido la pobre respuesta por parte de las autoridades, el consejero de Sanidad y Servicios Sociales, ante los graves hechos acontecidos en el Centro de Salud La Mejostilla de Cáceres. Siete enfermeras tuvieron que refugirse en el centro de salud, por recomendación de la Policía Local, para evitar agresiones tras comunicar a los cientos de usuarios que esperaban una PCR que tenían que finalizar su jornada. Desde SATSE se echa en falta una respuesta contundente-

te en apoyo de los profesionales por parte del Servicio Extremeño de Salud y del Ayuntamiento de Cáceres como responsables del llamamiento masivo para el cribado de COVID-19.

Estos cribados hicieron calar en la población la idea errónea de que contar con un test negativo suponía una garantía y permitía relajar las medidas de prevención ante la enfermedad para la celebración de reuniones familiares durante las pasadas fechas navideñas. Este hecho, unido al llamamiento masivo, hacía prever que la demanda fuese muy elevada y así fue. Una situación

que pone de manifiesto que es una necesidad imperiosa modular la demanda y no ofertar a la población servicios para los que no se han previsto ni personal ni recursos materiales suficientes.

Abordar la problemática

No obstante, más allá de meras palabras de apoyo, SATSE reclama que con urgencia se tomen medidas para solventar la grave crisis que acontece en la Atención Primaria. Los profesionales de Enfermería se encuentran agotados y desbordados ante la

enorme presión asistencial a la que se enfrentan. No es un problema causado por la llegada de la sexta ola, sino uno estructural grave que se lleva sucediendo años y se ha recrudecido con la llegada de la COVID-19.

Desde el Sindicato se lleva tiempo denunciando la situación en los centros de salud, donde profesionales de Enfermería se ven obligados a acumular dos consultas en una misma mañana, se ha asumido toda la nueva demanda generada por la pandemia sin dejar de lado toda la actividad asistencial que se desarrollaba antes de la llegada de la misma con unas plantillas que ya eran insuficientes. Del mismo modo, esta presión se está trasladando a los hospitales, en especial a los servicios de Urgencias, donde los profesionales de Enfermería asumen un incremento en la demanda importante al

desviarse a estos centros parte de la actividad que no puede ser asumida en los centros de salud.

“Además, nos enfrentamos a una evidente escasez de profesionales para reforzar los centros de salud, los centros sociosanitarios y los hospitales en Extremadura. Este hecho no es casual ni atribuible a un coyuntural incremento en la demanda de profesionales sino que es la consecuencia directa, como venía denunciando repetidamente SATSE, de la política de contratación que se viene desarrollando por parte del SES en los últimos meses y que hace que los trabajadores se vean abocados a desplazarse a otras comunidades autónomas donde se les ofertan contratos de hasta un año de duración en lugar de los contratos precarios por semanas o incluso días que se ofertan en Extremadura”, apuntan desde el Sindicato de Enfermería. ■

ESTATAL

Una cumbre enfermera para mejorar las condiciones de los profesionales

SATSE propone la suma de fuerzas de todo el colectivo enfermero

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El presidente del Sindicato de Enfermería, SATSE, Manuel Cascos, ha propuesto la celebración de una "cumbre enfermera" en la que todas las organizaciones con representación estatal de los ámbitos laboral y profesional aúnen esfuerzos para empezar a trabajar en acciones concretas y urgentes con el objetivo claro de que las más de 300.000 enfermeras y enfermeros de nuestro país logren el reconocimiento laboral y profesional que merecen.

Durante su participación en la jornada "Nursing Now. El futuro de la Enfermería en España", organizada por el Ministerio de Sanidad, el presidente de SATSE subrayó que ha llegado el momento de que todo el colectivo enfermero (organizaciones del ámbito laboral y profesional, sociedades científicas, estudiantes de Grado, facultades de Enfermería y directivos y gestores), junto a las asociaciones de pacientes, se muestre más fuerte y unido que nunca.

El objetivo, lograr que la profesión sanitaria que es el motor de desarrollo y sostén de nuestra sanidad tenga la relevancia y peso que merece dentro del SNS, y, de esta forma, poder ofrecer la mejor atención y cuidados a la ciudadanía.

"Es cierto que la pandemia del Covid-19 ha conllevado una mayor visibilidad y reconocimiento social y ciudadano de la labor de las enfermeras y enfermeros pero, en modo alguno, las distintas administraciones públicas y los partidos políticos han impulsado las mejoras que necesita un colectivo que ha sido maltratado laboral y profesionalmente durante muchos años", apuntó.

Al límite

Plantillas precarizadas y absolutamente insuficientes, altas tasas de temporalidad, sobrecarga y tensión asistencial permanente, entornos laborales inseguros, fuga de profesionales a otros países, insuficiente oferta de plazas universitarias, discriminación por razón de género y escasa presencia en órganos directivos son algunos de los principales problemas que sufre un colectivo sanitario especialmente esencial en el SNS y sostén del mismo.

Una lamentable y dura realidad que "no puede continuar ni un minuto más", enfatizó el presidente de SATSE, quien incidió en la necesidad de que todas las enfermeras y enfermeros sumen fuerzas y, con una sola voz, proclamen a administraciones y partidos que "solo habrá futuro para nuestra sanidad si hay un



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, durante su intervención en la jornada

buen futuro para nuestras enfermeras y enfermeros".

Al respecto, avanzó que el Sindicato empezará a trabajar en próximos días para alcanzar esta unión enfermera.

Entre otras demandas y necesidades, Cascos destacó garantizar la seguridad asistencial en los centros sanitarios y sociosanitarios a través de una asignación máxima de pacientes por enfermera/o; acabar con el déficit crónico y estructural de plantillas que sufre España; atajar la temporalidad y precariedad laboral y propiciar el retorno de los profesionales que se vieron obligados a emigrar a otros países.

También aumentar las plazas universitarias del Grado de Enfermería; posibilitar la jubilación anticipada y voluntaria y modificar la actual clasificación profesional para que haya un Grupo A, sin subgrupos.

Demandas todas ellas que SATSE, no solo lleva años exigiendo, para las que ha ido elaborando, incluso, propuestas normativas o planes de actuación para que los gobiernos y partidos las hiciesen realidad.

Un claro ejemplo es la Ley de Seguridad del Paciente que, un año después de su toma en consideración, sigue bloqueada aún por intereses políticos, afirmó.■

EUSKADI

Realizados dos días de huelga en el CVTTH

Naia Díez
euskadi@satse.es

Los sindicatos SATSE, ELA, LAB, CCOO, UGT, ESK y UTESE denuncian la discriminación que sufre el personal del Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos (CVTTH) y la nula capacidad negociadora que está mostrando la nueva directora de Recursos Humanos de Osakidetza, Luisa Larrauri, al retirar la única propuesta existente hasta la fecha para poder darle una salida a este conflicto laboral.

Ya son más de 10 meses realizando diferentes movilizaciones por los profesionales del centro, pero ante la dejadez y, sobre todo, falta de capacidad negociadora que está mostrando Osakidetza a través de sus máximos representantes, "vemos la necesidad de seguir para reclamar lo que es justo".

Los sindicatos exigen la equiparación salarial, debiendo Osakidetza abonar a toda la plantilla del CVTTH el complemento del 4%, que el resto de las trabajadoras del hospital sí cobran, con carácter retroactivo, eliminando la discriminación que sufre este colectivo. "Osakidetza viene aplicando recortes sistemáticamente, pero no vamos a permitir que se lleve a cabo ningún recorte más en los derechos de su plantilla, recortes que tienen también una incidencia directa en la asistencia sanitaria que se ofrece a la población", señalan.

Para seguir denunciando esta situación, durante el mes de diciembre se realizaron dos jornadas de huelga, así como dos concentraciones en el centro de Bilbao. Para las organizaciones sindicales "es incomprensible esta segregación impropia y alejada de la realidad del trabajo que realiza este personal. Por esto, sus condiciones deben equipararse de manera inmediata con las del resto de la atención especializada de Osakidetza".

Esta plantilla de profesionales, esencial dentro del Servicio Público de Salud, se coordina continuamente con otros hospitales de la Red, dando servicio a aquellos que carecen de banco de sangre, o acudiendo a otros centros para la obtención de tejidos. Asimismo, este personal acude al interior de los hospitales para atender a pacientes.■

CANTABRIA

SATSE exige que se mantenga a todo el personal contratado para la Covid

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Cantabria, ha exigido al Gobierno de Cantabria y al Servicio Cántabro de Salud que mantengan a todo el personal sanitario contratado para la lucha contra el COVID tanto en Atención Primaria, especializada como a los de vigilancia epidemiológica.

La situación COVID en Cantabria ha empeorado de una manera sustancial, ya que se han multiplicado por tres el número

de pacientes ingresados. Además, hay un aumento de población diana para la vacuna con la dosis de refuerzo y la nueva campaña de vacunación de los niños de entre 5 y 12 años, sin olvidar la repercusión de la variante Ómicron.

Mantener contratos

Desde el Sindicato de Enfermería en Cantabria se considera esencial el mantenimiento de los contratos ya que el aumento de

casos hace imprescindible mantener a todos los rastreadores que terminarían su contrato a 30 de diciembre y que han demostrado su eficacia en la prevención y control del Covid-19.

"El Servicio Cántabro de Salud no puede prescindir ni de los profesionales de vigilancia epidemiológica ni del personal de Atención Primaria y Especializada que se contrató para la lucha contra el Covid ya que está lejos de estar terminada" ha declarado Ana Samperio, secretaria autonómica de SATSE en Cantabria.

"Se pretende prescindir de unos 475 profesionales, entre enfermeras y fisioterapeutas, justo en el momento en el que la situación sanitaria se complica", añade la responsable autonómica de SATSE.

El Sindicato de Enfermería considera que, después del esfuerzo realizado por enfermeras y fisioterapeutas, estas se vean perjudicadas cuando han demostrado una profesionalidad y entrega absoluta desde que se inició la pandemia. "Siempre pagan los mismos los recortes. Es inconcebible que con la situación tan crítica que está viviendo en Cantabria los responsables del Gobierno y del Servicio Cántabro de Salud estén barajando el cese de un personal necesario e imprescindible", concluye Ana Samperio.■

ESTATAL

Bloqueo a la Ley de Seguridad del Paciente mientras la sanidad "se rompe a pedazos"

SATSE denuncia la grave incompetencia y falta de sensibilidad de algunos representantes políticos

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha criticado la grave incompetencia e insensibilidad social y humana de algunos representantes políticos en el Congreso de los Diputados, al seguir bloqueando la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente.

Un bloqueo que se produce mientras nuestro sistema sanitario se "rompe a pedazos" y las enfermeras y enfermeros están destrozadas física y psicológicamente en plena sexta ola de la pandemia del Covid-19.

SATSE denuncia que, a pesar de que la situación de nuestro sistema sanitario ha empeorado en la sexta ola del Covid-19, con mayores niveles de sobrecarga, saturación, colapsos y esperas que perjudican enormemente la atención y cuidados a los pacientes y ciudadanía, la Mesa del Congreso de los Diputados sigue acordando nuevas prórrogas al plazo de presentación de enmiendas parciales a la Ley de Seguridad del Paciente, siendo ya un total de 35.

SON YA 35 PRÓRROGAS LAS QUE SE HAN PRODUCIDO DESDE LA TOMA EN CONSIDERACIÓN DE LA NORMA

Una norma que ofrece una firme y definitiva solución al déficit estructural de enfermeras y enfermeros que existe en nuestro país y que incrementa sustancialmente los riesgos en la atención sanitaria y dificulta seriamente una asistencia segura y de calidad, añade.

"Mientras el resto de partidos políticos con presencia en la Mesa del Congreso de los Diputados ya han mostrado su compromiso inequívoco de desbloquear la situación, el que tiene, en la actualidad, responsabilidades mayoritarias de gobierno a nivel estatal sigue demostrando



Delegadas/os de SATSE se concentraron el pasado 1 de diciembre ante el Congreso de los Diputados para denunciar el bloqueo a la Ley de Seguridad del Paciente

una pobre actitud, diciendo en público una cosa y haciendo otra en privado que en la práctica dinamita el avance en la tramitación de la Ley" apuntan desde la organización sindical.

En este sentido, SATSE subraya que esos representantes políticos conocen desde hace años el déficit estructural y crónico de plantillas enfermeras que hay en nuestro país, pero, aun sufriendo una crisis sanitaria mundial que está provocando miles de fallecimientos, no hacen "absolutamente nada" para resolver esta dramática situación que sufren profesionales y pacientes.

"No evidencian sentimientos y humanidad alguna con las personas, ni siquiera cuando están más vulnerables, es decir, enfermas", señalan.

Por ello, desde SATSE se muestran categóricos. "Deberían dimitir muchos de ellos y dejar paso a responsables políticos con sentimientos y que no esté embrutecida socialmente y con un piel demasiado dura que les impide percibir el sufrimiento de las personas", concluyen. ■

ESTATAL

Un actitud de rechazo al avance de la Ley con "nombres y apellidos"

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado que el PSOE es ahora el único partido responsable de que continúe el bloqueo que sufre la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente, al estar impidiendo en la Mesa del Parlamento que se ponga fin a los reiterados plazos de prórroga a la presentación de enmiendas parciales y se pueda iniciar su debate en la Comisión de Sanidad para su aprobación.

La actitud del PSOE supone un claro e intencionado bloqueo a una norma que solo pretende ofrecer una atención más segura y de mayor calidad en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios del conjunto del

país, señala el Sindicato.

El Sindicato de Enfermería no entiende qué "extrañas e inconfesables" razones puede tener ahora el PSOE para seguir retrasando la aprobación de la Ley de Seguridad del Paciente cuando este partido, en boca de su portavoz, Ana Prieto, mostró un claro e inequívoco respaldo a esta norma durante el debate de su toma en consideración en el Pleno del Congreso celebrado el pasado 15 de diciembre de 2020.

El claro rechazo del PSOE a la tramitación de la Ley de Seguridad del Paciente se produce cuando otros partidos que inicialmente estaban dificultando el avance de la Ley con la presentación de sucesivas prórrogas, como Ciudadanos o el PP, llevan semanas sin hacerlo en un claro

ejercicio de responsabilidad política al priorizar la seguridad de los pacientes sobre otras cuestiones partidistas y de difícil justificación pública.

Asimismo, otros dos partidos con representación en la Mesa del Congreso, Unidas Podemos y VOX, se han comprometido públicamente a hacer todo lo que esté en su mano para desbloquear la actual situación.

Por ello, SATSE pide al partido del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, que reconsidere su actual posicionamiento de rechazo a la Ley de Seguridad del Paciente y que trabaje junto al resto de partidos políticos para que del debate de las distintas enmiendas parciales salga la mejor ley para el conjunto de la ciudadanía y de los profesionales sanitarios de nuestro país. ■

NAVARRA

Jefaturas de Enfermería sin cobrar bien desde hace dos años



SATSE ha denunciado la situación de las enfermeras navarras

Mayte Romero
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Navarra ha denunciado que el todavía director de Profesionales del SNS-O ha incumplido su palabra y se va, tras anunciar su dimisión en la última mesa sectorial de Salud, sin pagar correctamente el sueldo de las más de 80 Jefaturas de Unidad de Enfermería desde hace dos años y medio.

El director de profesionales del SNS-O debía actualizar el sueldo correspondiente al encuadramiento por niveles, funciones y responsabilidad que se pactó en 2018 tras una actualización en el sistema de ponderación de las jefaturas de Enfermería. Un hecho que sigue sin cumplirse teniendo como únicas perjudicadas a las Jefaturas de Unidad de Enfermería.

En un contexto de absoluta falta de equidad en la gestión, se suma que los nuevos coordinadores que han ido surgiendo desde 2018, sin estar aprobada la normativa legal que los respaldara, a los que ahora se ha decidido llamar también "Jefaturas de Unidad", y a los que se les adjudicó desde el inicio un sueldo correspondiente al nivel más alto del encuadramiento que regula las funciones y responsabilidades de las enfermeras perjudicadas, creando otro agravio comparativo.

A este respecto, explican desde SATSE que "las Jefaturas de

Unidad de Enfermería. Son un puesto de trabajo de mayor complejidad, como corresponde a su nivel académico, en el que se incluye la gestión diaria del personal de la unidad -en algunos casos hasta más de 100 personas-, gestión clínica y administrativa, así como la gestión de materiales y aparataje de elevado coste, lo que se traduce en una mayor carga y responsabilidad respecto a otras jefaturas de la administración pública". Concluyen que "se están dando casos en los que, inexplicablemente, estas enfermeras están siendo peor retribuidas que coordinadores de estamentos de nivel inferior".

Por este motivo, el Sindicato insta a la Administración que resuelva de una vez por todas este sinsentido que tiene a más de 80 profesionales de Enfermería infraretribuidas, sufriendo la falta de escrúpulos del ya pronto ex director de Profesionales, cuyas decisiones están basadas en intereses políticos y judiciales en lugar de ser justo y coherente con toda la plantilla.

Por último, SATSE exige a la consejera de Salud que la futura Dirección de Profesionales esté liderada por gestores comprometidos, transparentes y con actitud de trabajar para con todo el personal del SNS-O, especialmente para la Enfermería y la Fisioterapia, categorías que han mostrado ser clave durante toda la pandemia y que van a serlo aún más en el futuro, finalizan desde SATSE. ■

MADRID

SATSE denuncia que la sanidad madrileña se encuentra en "Alerta Roja y a punto de colapsar"



Pacientes esperando en el exterior de un centro de salud en Madrid capital

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

Muchos centros de salud de la Comunidad de Madrid están a punto de colapsar, los hospitales tienen las Urgencias cada vez más saturadas y la única solución que se plantea desde el Gobierno regional "es pedir responsabilidad a todo el mundo menos a ellos", denuncian desde el Sindicato de Enfermería en Madrid.

Que falten enfermeras, más de 12.000 en Madrid, que estas profesionales prefieran trabajar donde sea antes que en esta comunidad, que la precariedad sea la tónica dominante en la relación laboral con la Administración autonómica o que las OPEs lleven años de espera para resolverse son, en opinión de esta organización sindical, "problemas menores para una Administración que fía volver a salir de esta sexta ola a la profesionalidad de enfermeras/os, enfermeras especialistas y fisioterapeutas, tal y como ocurrió en olas precedentes".

A estas anomalías se une la última Instrucción de Salud Pública para el aislamiento por la cepa Ómicron: Todos los madrileños están obligados a

hacer aislamiento obligatorio salvo el personal sanitario que, ante un contacto con esta variante, debe seguir trabajando.

El Gobierno regional soluciona así la falta de enfermeras y prefiere que se conviertan en vector de contagio a contratar más profesionales que, por otro lado, son necesarias en una Comunidad con las peores ratios de enfermera/paciente de toda España, denuncian desde SATSE.

Despidos de enfermeras

"La irresponsabilidad del Gobierno regional es patente, explican portavoces del Sindicato de Enfermería, ya que obligan a que una enfermera, tras un contacto estrecho con la variante Ómicron, siga trabajando. Lo prefieren a contratar más personal o mejorar las condiciones laborales de estas profesionales para evitar que huyan de la Comunidad de Madrid. La solución a la que se agarran es hacer PCR cada 72 horas y esperar a que esta enfermera/o no se convierta en vector de contagio".

A pesar de las promesas de la Consejería de Sanidad y de

la propia presidenta de la Comunidad de Madrid, algunas enfermeras/os de centros de salud están siendo contactadas por sus Direcciones Asistenciales para comunicarles que, al parecer, sus contratos Covid podrían no ser renovados. Se incumple, así, una promesa realizada por la Administración sanitaria que vuelve a primar la economía sobre la sanidad, mintiendo a los madrileños y echando la culpa a los profesionales sanitarios del mal funcionamiento de los centros de salud que no disponen del personal suficiente como para hacerlo con garantías sanitarias.

El Sindicato de Enfermería considera que el Gobierno regional miente a los madrileños, al afirmar que se iban a renovar a todas las enfermeras y enfermeros con contrato Covid y, al parecer, no lo está haciendo. Finaliza esta organización apuntando que "estamos hartos de la propaganda que desde el Gobierno de la Comunidad Autónoma de Madrid se está haciendo ya que se miente descaradamente a los madrileños sobre las acciones llevadas a cabo para mejorar la Atención Primaria". ■

PROFESIÓN

ESTATAL

La vacunación a los menores, más ágil y eficiente con una enfermera escolar

Contar con una enfermera en todos los centros educativos facilitaría la nueva campaña de vacunación

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

La Plataforma Estatal de Enfermera Escolar subraya que la vacunación contra el Covid-19 a los menores entre 5 y 11 años sería más ágil, eficiente y conllevaría menos inconvenientes para madres y padres si se contase ya con una enfermera escolar en todos los centros educativos.

Con motivo de la campaña de vacunación de 3,3 millones de menores en el conjunto del Estado, la Plataforma Estatal de Enfermera Escolar, integrada por el Sindicato de Enfermería, SATSE, por el Foro Español de Pacientes, FEP, y por el Sindicato Independiente de la Enseñanza Pública, ANPE, considera que la administración de la vacuna en los centros educativos es una opción con muchas ventajas, tanto para el alumnado como para las madres y padres y el resto de la comunidad educativa.

Nos obstante, la Plataforma insiste en que solo es posible



La enfermera escolar, clave en la vacunación a niños, niñas y jóvenes

si en cada centro educativo se cuenta con una enfermera escolar que pueda encargarse de gestionar, preparar y administrar las dosis pertinentes, así como de

hacer el seguimiento y control de posibles efectos adversos, y todo ello siempre en coordinación y colaboración con Atención Primaria.

Asimismo, la Plataforma apunta que, dado que una sola enfermera puede vacunar a cerca de un centenar de niños y niñas cada día, la campaña de inmunización sería más rápida y eficiente, evitando así, además, los desplazamientos a los correspondientes centros de salud con los consiguientes inconvenientes y riesgos al tener que acudir a un entorno, como es el sanitario, donde existen más posibilidades de contagio del coronavirus.

Beneficios

Otros beneficios, según la Plataforma es que no supondría la pérdida de horas lectivas por este motivo para el alumnado y se evitaría que los padres y madres tengan que dejar temporalmente su trabajo para acompañar a sus hijos al hospital o centro de salud correspondiente. “Lamentablemente, la realidad actual es que las distintas administraciones autonómicas siguen sin apostar

por la implantación generalizada de la enfermera en los centros educativos, por lo que su presencia sigue siendo residual en el conjunto del Estado”, resalta.

Al respecto, la Plataforma insiste en que, si siempre resulta necesaria la presencia de, al menos, una enfermera/o en cada centro educativo, en el actual contexto donde la pandemia del Covid-19 sigue muy presente lo es mucho más, ya que hay que priorizar la prevención, atención y cuidados a más de ocho millones de niños, niñas y jóvenes mientras cursan sus estudios.

La Plataforma reitera que la razón por la que los/as consejeros/as de Educación y Sanidad no apuestan por ofrecer mayor garantías de seguridad y salud en los centros educativos es meramente económica cuando el gasto de implantar una figura plenamente consolidada en países, como el Reino Unido, Francia o EEUU, es únicamente de unos 16-20 euros al año por cada habitante. ■

CATALUÑA

'Orgullo enfermero' en los difíciles momentos de la pandemia Covid-19

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

En una conocida librería de Barcelona, lectores y lectoras (muchos de ellos profesionales sanitarios) hacen cola para que Héctor Castiñeira les firme su última obra: “Orgullo enfermero”. Esta es la décima entrega del conocido personaje Enfermera Saturada que, por segunda vez, se aleja de su habitual tono cómico.

“He salido del tema del humor porque si quiero contar lo que vivo a diario en el hospital tenía que contar la pandemia” se justifica Castiñeira. Sus dos últimos libros se centran en la COVID 19

y su autor se refiere a ellos como “la saga pandemia”, bromeando con que espera que “se quede aquí y no se convierta en una trilogía”. El primer libro trata de la llegada del virus y de “cómo cambió todo en el hospital, nuestra forma de trabajar”, mientras que este último se centra en las sucesivas olas y en la campaña de vacunación que ha sido “la de mayor envergadura que ha vivido el mundo hasta ahora”.

Una experiencia que marca

Castiñeira, que trabajó en una UCI en Madrid durante la pri-

mera ola, asegura haber tenido la sensación de “estar viviendo una catástrofe diaria”. Nos cuenta que cuando hay una situación de emergencia “todo es un caos, hay que reorganizar el servicio y hacen falta todos los refuerzos del mundo, pero al día siguiente está organizado y puedes atender a los pacientes que llegaron ayer”. En cambio, durante el inicio de la pandemia, “cada día llegaban más y más, no sabíamos cuándo iba a terminar esa situación”.

Durante la entrevista, realizada en exclusiva a MUNDO SANITARIO, Héctor Castiñeira muestra las emociones que volcó en su personaje, y que convierten a



El enfermero Héctor Castiñeira firma un ejemplar de su último libro

Satu (la Enfermera Saturada) en reflejo de las experiencias de miles de profesionales.

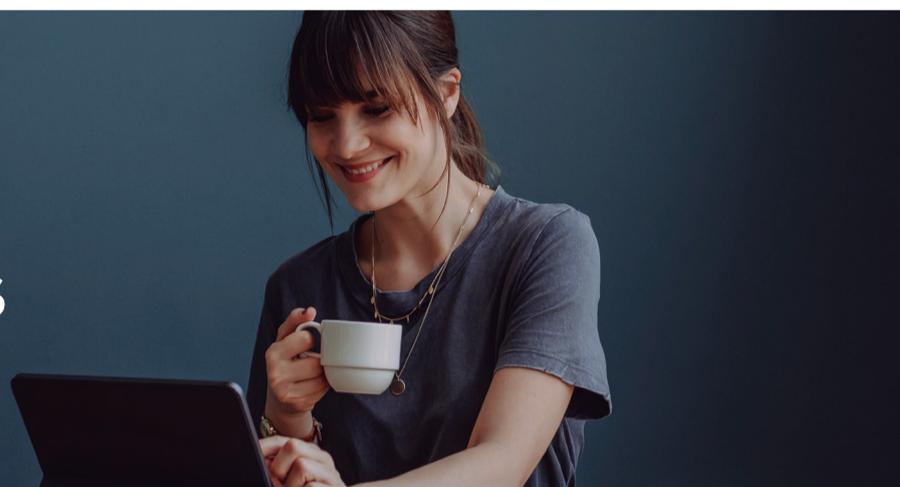
Pese a alejarse del humor, no lo hace de las reivindicaciones en torno al trabajo de las enfermeras y enfermeros y a la pre-

cariedad que se vive en el sector sanitario.

Por último, Castiñeira lamenta que “ayer éramos héroes, mientras que hoy muchos hemos pasado de los aplausos a la bolsa de empleo”. ■

ACTIVIDADES GRATUITAS AFILIADAS/OS

Para enfermeras, enfermeros, especialistas y fisioterapeutas



ENFERMERAS/OS

Nuevo Liderazgo del futuro. Enfermera de práctica avanzada.

Nuevo Autocuidado emocional del profesional de enfermería.

FISIOTERAPEUTAS

Nuevo Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular.

Inmovilidad, ergonomía y movilización de pacientes

Fisioterapia respiratoria. Valoración y tratamiento

ESPECIALISTAS

Matronas

Nuevo Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 2

Actualización en planificación familiar para matronas. Parte 1

Salud Laboral

Nuevo Metodología de investigación cualitativa en cuidados en salud laboral.

Lactancia y maternidad en el ámbito laboral

Geriatría

Nuevo Valoración geriátrica integral.

Cuidados paliativos en Geriatría: abordaje enfermero

Pediatria

Nuevo Cuidados de enfermería al paciente ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP).

Actualización de los cuidados en enfermería pediátrica de la patología infecciosa más prevalente en la infancia

Salud Mental

Nuevo Fomento y promoción de la salud mental de la persona: Salud Mental Positiva.

Intervenciones y cuidados de enfermería en el trastorno del espectro autista (TEA)

Comunitaria

Nuevo Intervención enfermera comunitaria en Atención Primaria.

Intervención enfermera comunitaria en la vigilancia y control epidemiológico

Periodo de solicitud

1ª Edición

Del 13/12/2021
al 01/03/2022

Gratis y exclusivo para afiliadas/os a SATSE

Consigue tu publicación gratuita y completa tu biblioteca.

En el 2022 si eres fisioterapeuta o enfermera/o podrás conseguir el libro "Liderazgo del futuro. Enfermera de práctica avanzada" o "Fisioterapia en el dolor orofacial y trastorno craneomandibular. Evaluación y tratamiento basados en la evidencia clínica y científica". Consulta con tu sección sindical para conseguir tu ejemplar.

Inscríbete online en tu itinerario gratuito



cursos.satse.es/actividadesgratuitas

EUSKADI

La enfermera escolar garantiza la salud y seguridad del alumnado

SATSE interviene en el Parlamento Vasco para definir el sistema educativo

Redacción
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha intervenido en el Parlamento Vasco, en el marco de la ponencia para definir las bases del acuerdo sobre el futuro Sistema Educativo vasco, ya que para el Sindicato de Enfermería es inconcebible sentar estos pedestales sin dar respuesta a una necesidad social existente: la implantación de la Enfermera Escolar en los centros educativos de Euskadi. Se trata de una medida que beneficiaría a todos y todas: el alumnado, madres y padres, profesorado, y el resto de la comunidad educativa.

La secretaria Técnica de Euskadi, Marta Ferrero, y la secretaria provincial de Gipuzkoa, Pilar Mendia, manifestaron durante su comparecencia en la cámara vasca que "la enfermera escolar es una reivindicación histórica de SATSE, pero ahora, en el contexto de pandemia mundial, es más necesaria que nunca la implantación de esta figura". Este puesto sanitario surge en Europa a finales del siglo XIX y en aquella época se valoraba la necesidad de que enfermeras visitasen los colegios para revisar la salud de los niños y niñas. A principios del



LA IMPLANTACIÓN DE LA ENFERMERA ESCOLAR BENEFICIA AL CONJUNTO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA

siglo XX, esta figura se extiende a Escocia, Suecia y EEUU, y, en la

actualidad, la enfermera escolar, es un profesional consolidado en el Reino Unido, Francia y EEUU, entre otros países.

En Euskadi son más de 330.000 niñas y niños, además de jóvenes, que cursan estudios en los más de 1.200 centros públicos existentes a los que sigue sin darse respuesta a sus necesidades asistenciales y de prevención y promoción de la salud al no posibilitar la implantación de la enfermera escolar y así garantizar el derecho a la salud de los niños y niñas, también en horario escolar.

El modelo que propone el Sindicato de Enfermería es un modelo de consenso entre Sanidad y Educación, que facilite la presencia de la enfermera dentro de la comunidad escolar, e impulsando su implantación ordenada. La cooperación, implicación y coordinación de la comunidad educativa y los profesionales sanitarios son esenciales en este sentido. Para ello, la regulación debe garantizar los derechos y la seguridad jurídica del profesorado y evitar la discrecionalidad y variabilidad en su implementación mediante el establecimiento de criterios normativos homogéneos en cuanto a competencias, dependencia y grado de participación/integración en la comunidad educativa y la asignación de cada centro educativo al centro de salud de referencia.

Finalmente, "es imprescindible la adscripción integral de la enfermera al Equipo de Atención Primaria, pero llevando a cabo su actividad exclusivamente en el ámbito educativo, y la contratación de la enfermera por parte del Servicio de Salud por el procedimiento que legalmente corresponda y/o se determine", indican desde el Sindicato de Enfermería. ■

ESTATAL

Más recursos contra el acoso sexual en el lugar de trabajo

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha reclamado a las administraciones públicas que incrementen los recursos y medios para luchar contra el acoso sexual y por razón de sexo en el lugar de trabajo, un tipo de violencia que sufre el 40 por ciento de las mujeres mayores de 16 años en algún momento de su vida.

SATSE ha reiterado su compromiso y respaldo sin fisuras en la lucha contra este grave problema, sumándose, un año más, a la campaña impulsada desde las Naciones Unidas que busca informar y sensibilizar sobre este grave problema de salud pública que afecta a una de cada tres mujeres en el mundo.

El Sindicato de Enfermería ha puesto el foco en el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral, un tipo de violencia que ha permanecido "invisible" durante muchos años y que, además de las consecuencias a nivel físico o psicológico, supone un grave obstáculo a su desarrollo profesional y participación laboral y contribuye, en numerosas ocasiones, a expulsar a las mujeres afectadas del puesto de trabajo. ■



TELÉFONO AGRESIONES

Atención inmediata en caso de agresión

24 H/365 DÍAS

91 000 17 44

SERVICIO EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE



MÁS INFORMACIÓN

ESTATAL

Peores condiciones para los fisioterapeutas

La pandemia ha pasado una clara factura a los fisioterapeutas

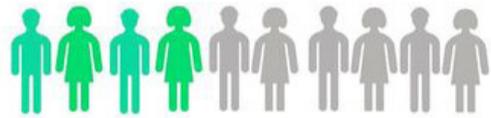
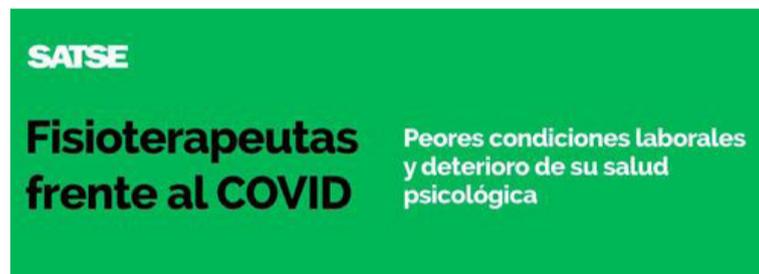
Redacción
mundo_sanitario@satse.es

Cuatro de cada diez fisioterapeutas de nuestro país aseguran haber sufrido un empeoramiento de sus condiciones laborales en los últimos meses y cinco de cada diez reconocen que la lucha contra la pandemia del Covid-19 ha provocado un importante deterioro de su salud psicológica.

Así se concluye en el análisis que la empresa especializada en estudios e investigación 'Sondea' ha elaborado para el Sindicato de Enfermería, SATSE, tras una encuesta al colectivo de fisioterapeutas en el conjunto del Estado.

Condiciones

Del total de personas encuestadas, un 42,8 por ciento considera que la crisis del coronavirus ha empeorado sus condiciones laborales, de los que un 53,44 por ciento denuncia que su salud psicológica se ha visto deteriorada después de muchos meses de incansable y especialmente duro trabajo para dar respuesta a las necesidades de atención y rehabilitación de las personas afectadas por esta grave enfermedad.



4/10 Cuatro de cada diez fisioterapeutas aseguran haber sufrido un empeoramiento de sus condiciones laborales

Otros aspectos en los que entienden que se ha producido un empeoramiento es en su situación en su puesto de trabajo, y así lo indican un 58 por ciento de las personas consultadas, además de en aspectos como las plantillas (23 por ciento), las condiciones de seguridad (23 por ciento) y la conciliación de la vida laboral y personal (22 por ciento).

El Sindicato de Enfermería subraya que los resultados de esta reciente encuesta constatan las graves consecuencias que su labor asistencial y de rehabilitación ha tenido en los fisio-

terapeutas desde el inicio de la pandemia del Covid-19, especialmente en lo que respecta a su salud psicológica.

Otros resultados son que un 74 por ciento de los encuestados asegura que los gestores sanitarios responsables de su situación no han atendido sus necesidades y demandas laborales y un 95 por ciento entiende que el mayor reconocimiento obtenido en estos meses por parte de la ciudadanía no ha venido acompañado de mejoras impulsadas desde las diferentes administraciones competentes. ■

EUSKADI

Un monumento en reconocimiento al esfuerzo enfermero



Alex Sevilla
euskadi@satse.es

La secretaria de Organización de SATSE Euskadi, Encarna de la Maza, y la secretaria provincial del Sindicato en Vizcaya, Amaia Mayor, acudieron a la presentación de la escultura 'Burdirin Arimak', impulsada por el Colegio de Enfermería, que pone en valor el trabajo de las profesionales de enfermería y matronas de Vizcaya.

Las enfermeras y matronas ya tienen su merecido monumento en homenaje y reconocimiento a su labor y esfuerzo, más que demostrado durante la pandemia.

Se trata de una obra del artista vasco Jesús Lizaso, bautizada

con el nombre de 'Burdirin Arimak' (Almas de Hierro).

En el homenaje, el lehendakari, Iñigo Urkullu, reconoció la labor y el compromiso de la Enfermería "en una sociedad cada vez más necesitada de cuidados".

Asimismo, en su intervención, el Lehendakari destacó la "capacidad de adaptación, cercanía y compromiso" de enfermeras y matronas en una sociedad cada vez más necesitada de cuidados, con el reto del envejecimiento, el aumento de las enfermedades crónicas y con más personas mayores que viven solas. "Necesitamos profesionales que respondan con capacidad y cercanía, con conocimiento y humanidad. La sociedad os necesita", afirmó. ■

GALICIA

M^a Emma Rodríguez, reelegida secretaria provincial de Pontevedra

Iria Carregal
galicia@satse.es

M^a Emma Rodríguez, reelegida en la Asamblea Provincial celebrada a finales del año pasado, ha manifestado su interés en seguir luchando por la profesión enfermera y porque este colectivo profesional consiga unas condiciones laborales y profesionales mejores de las que tiene actualmente.

La nueva Ejecutiva Provincial de SATSE Pontevedra cuenta, además, con una vicesecretaria, y seis vocales. Esta Ejecutiva está integrada por M^a Emma Rodríguez, como secretaria provincial, Yolanda García Jácome, como

vicesecretaria provincial, y por María Rodríguez, Judith Juncal, Sonia Fontenla, Delia Torres, Alberto González y Mila López, como vocales.

La profesión de enfermería ha sido una de las más castigadas en los últimos años debido a los recortes aplicados en la sanidad de la Comunidad, sumado a estos casi dos años de pandemia por la Covid-19, por lo que uno de los objetivos de la nueva ejecutiva de SATSE Pontevedra será intentar revertir esa situación precaria que padecen las enfermeras, preocupadas actualmente por unas plantillas reducidas para hacer frente a unas necesidades asistenciales cada vez mayores,

una elevada sobrecarga asistencial y unos contratos cada vez más precarios y temporales.

M^a Emma Rodríguez Corte destaca que uno de sus retos será el de cohesionar a todo el equipo de delegadas que forman SATSE en Pontevedra, ya que en los últimos dos años se ha logrado representación en otros ámbitos como ADOS, Política Social o centros privados concertados

"Esto implica todo un cambio en la mentalidad de cómo enfocar el Sindicato, pues nos vamos a encontrar con otra diversidad de pensamiento, otra voz y otras ideas que nos van a enriquecer". Este hecho, destaca la secretaria provincial, va a repercutir posi-



El nuevo equipo de trabajo durante una de sus reuniones

tiva y directamente sobre el/la afiliado/a, con la mejora de atención al ampliar los ámbitos de actuación.

La primera reunión del nuevo Comité Ejecutivo provincial de SATSE Pontevedra tuvo lugar

ya a finales del año pasado para abordar diversos temas como los objetivos de la Secretaría Provincial para estos próximos meses e información sobre diversas campañas que ya están en marcha por parte del Sindicato. ■

ENFERMERÍA TV

ENFERMERÍA TV

La situación enfermera en España es muy precaria

Mónica González
monicagonzalez@enfermeriatv.es

La enfermera Paula Gil Leyva ha sido elegida nueva presidenta de Médicos Sin Fronteras España, sustituyendo a David Noguera Hancock después de cinco años de Presidencia desde octubre de 2016.

Paula Gil estudió Enfermería en la Escuela Universitaria del Mar y cuenta con postgrados en Cuidados de Enfermería en Urgencias Prehospitalarias y en Género e Igualdad.

Su carrera con Médicos Sin Fronteras comenzó en 2003 en Angola, como enfermera de terreno. En años más recientes, Paula Gil ha ocupado desde la coordinación de operaciones en República Centroafricana hasta el abordaje de la emergencia nutricional de Angola, pasando por la coordinación de recursos humanos en la pandemia de Covid-19 en España.

Durante la entrevista a Enfermería tv, Paula Gil Leiva destaca la importancia del cuidado, algo que ha vuelto a quedar demostrado durante la pandemia, y en



Imagen de la entrevista a la nueva presidenta de Médicos Sin Fronteras

la que "la enfermería lo ha dado todo y más y lo sigue dando". De hecho, Leiva da el dato de que "entre 80.000 y 180.000 sanitarios han muerto durante la pandemia".

También se refiere a la problemática vinculada a la igualdad, la situación que está generando en África la no liberalización de las patentes de vacunas, y la escasa altura de "quienes tienen el poder de cambiar las cosas y no lo hacen".

Por último, Paula Gil destaca que el impacto de la pandemia en los países en vías de desarrollo ha sido muy importante, no sólo por la incidencia de esta enfermedad, sino también por la repercusión que ha tenido en el freno en la prevención de otras enfermedades.

Puedes ver esta entrevista a la nueva presidenta de MSF al completo a través de la plataforma de www.enfermeriatv.es y de las redes sociales. ■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Queremos la Sanidad que merecemos. SATSE reclama que nadie olvide lo que realmente importa: cuidar de nuestra Sanidad, cuidar a quienes nos cuidan y cuidar a quienes, sin medios ni personal suficiente, siguen salvando vidas. ■



Más carga laboral y sin suficientes plantillas. SATSE ha denunciado que las distintas administraciones están llevando a una situación "límite" a las enfermeras y enfermeros. Las plantillas son absolutamente insuficientes. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Apto. en Piles (Valencia) en urb. privada con piscina. Cerca de la playa y de Gandía. 2 dormitorios. Equipado. Semanas, quincenas y puentes todo el año. Tfno: 690 396 988.

- Apto. en Almuñecar (Granada). 1ª línea de playa. Dos dormitorios. Quincenas y meses. También intercambio. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.

- Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb.

- particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

- Apto en Zahara de los Atunes (Cádiz). Equipado, primera línea de playa, piscina, garaje, jardines. Tfno: 626 063 253. Ana.

- Piso en Conil (Cádiz) para vacaciones. Todo el año. En temporada alta por semanas. Resto del año a convenir. Temporada baja 300 €/semana. Cerca playa. 4/6 plazas. Tfno: 669 296 318 y 626 308 843.

- Alquiler de piso en Costa Ballena, Rota (Cádiz). Dos

- dormitorios, 1 baño, gran terraza, piscina, garaje. 4 personas. 2ª línea de playa. Urbanización tranquila. Aire acondicionado, lavadora, lavavajillas. Tfno: 665 399 433.

- Alquiler o venta casa en San Pedro de Cartelle (Orense). Para 10 personas. Bodega, 3 baños. Acceso minusválidos. Hueco para ascensor. Finca con frutales y piscina. Tfno 690 813 412. Venta a convenir. Alquiler 1.500 euros dos semanas.

- Piso en Madrid, junto a la Asamblea de Madrid. 4 habitaciones, 2 baños, salón grande y plaza de garaje.

- Parquet y calefacción individual. 980 euros/mes. Tfno 657 89 48 03.

- Se alquila habitación en piso compartido de tres habitaciones. A 5 minutos andando del metro Luce-ro y a 10 del Metro Laguna. Autobuses 138 y 31 en la puerta. Zona comercial en la calle paralela. Luminoso y con poco ruido. Tfno: 695 111 970.

- Piso 126 m², exterior. Salamanca capital, en Fonseca. Al lado de hospitales. 3 habitaciones, 2 baños, ascensor, servicios centrales. Precio 850 euros. Tfno: 676969421



COMPRA/VENTA

- **COMPRO** piso en Madrid. Zona Tetuán, Chamartin, Chamberí o Paseo de la Dirección. Reformado. Mínimo 2 hab. Exterior. Imprescindible que tenga ascensor. No bajos. Tfno: 655 077 125.

- Vendo Casa en Orellana la Vieja (Badajoz). Frente al centro de salud y Ayuntamiento. 300 m². Lista para vivir. Precio interesante. Muy Cerca Club Náutico. Tfno: 924 866 005 y 651 376 928.

EDITA: Sindicato de Enfermería SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández. **DIRECTORA:** M^a José García Alumbroeros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Fernández, Mónica González y Gabriel Rodríguez. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Clara Jessen. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TELÉFONO:** 91 542 44 10. **FAX:** 91 542 20 68. **IMPRIME:** Rivadeneyra S.A. **DISTRIBUYE:** EMD SPAIN S.L. **DEPÓSITO LEGAL:** M-27789-1993.

www.vivesatse.es



CERTÁMENES SATSE

¡Ya tenemos ganadores!

Literario adultos



Dos historias, dos profesiones. María Luisa C. C. de Valdepeñas (Ciudad Real) es la ganadora del certamen con su relato **"La dama de la lámpara"**, en el que conocemos los comienzos de Florence Nightingale como enfermera.

El segundo premio es para el relato **"Mi más difícil decisión"**, en el que su autora, Inés P. M. de Burgo de Osma (Soria), narra una extrema realidad que afecta a una profesional de la Fisioterapia.

Literario infantil



"La lotería de la vida" es el cuento que ha resultado ganador en la categoría Infantil. Este relato, firmado por Pippa C. S. de Sevilla y 10 años de edad, ha sido considerado por los miembros del jurado como el mejor de su categoría.

En el relato, Toto debe dejar su trabajo durante unos meses para asistir a un curso muy especial en el que hadas y duendes harán lo posible para curarle esa enfermedad con "un nombre más raro que el COVID".

Literario juvenil



El primer premio ha recaído sobre Ana H. C. de Murcia y 12 años. Su inquietante relato **"El alma de un libro"** empieza con la protagonista de la historia perdida y ese dolor de cabeza y mareos que la acompañan desde hace tiempo, ¿qué significará?



Ven al cine por sólo 6€



MUNDO SANITARIO

El periódico de Enfermería y Fisioterapia

ESTUDIO

Enfermeras en las series de tv: Ni reconocidas ni valoradas

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

Un estudio realizado por el Sindicato de Enfermería, SATSE, sobre el papel y representatividad que se da a las enfermeras y enfermeros en las series de televisión nacionales e internacionales emitidas en España constata que, en la práctica totalidad de los casos, estas profesionales sanitarias no aparecen o son caracterizadas de forma nada realista y en base a 'estereotipos' que perjudican su imagen ante la sociedad.

Se da el caso de que se recurre a una imagen irreal y estereotipada o también que ni siquiera aparecen enfermeras ni enfermeros, como sucede en la ficción española 'Besos al Aire' emitida recientemente en Telecinco.

La serie 'Besos al aire', no solo no refleja con verosimilitud la realidad de lo acontecido en los centros sanitarios durante la primera ola de la pandemia del Covid-19, sino que no muestra, en modo alguno, la imprescindible labor asistencial y de cuidados realizada por estos profesionales sanitarios.

Lo mismo ocurre con los más de 50.000 fisioterapeutas que hay en nuestro país, unos profesionales sanitarios que desempeñaron un papel clave durante la fase de respuesta aguda a la pandemia y que siguen siendo tremendamente esenciales a la hora, no solo de ayudar a las personas a recuperarse de la Covid-19 durante todo el tiempo que resulte necesario, sino para seguir realizando todas sus labores e inter-

venciones que permiten mejorar la salud y bienestar de los ciudadanos.

Por ello, SATSE se ha dirigido por carta a los productores de "Besos al aire" para trasladarles que resulta especialmente llamativo que esta serie se haya olvidado de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, más si cabe al haberse planteado como un homenaje al personal sanitario, y que no repare en ningún momento en el esfuerzo, dedicación y compromiso de unos profesionales que son el motor de desarrollo de nuestro sistema sanitario.

En el caso de las series de televisión internacionales emitidas en nuestro país en los últimos años, caso de 'Anatomía de Grey', 'House', 'The Resident' o 'The Good Doctor', entre otras, el análisis de SATSE concluye también que el colectivo enfermero es prácticamente "invisible", ya que centra su atención en los profesionales médicos.

En todas ellas, apunta, no hay ningún personaje de relevancia que sea enfermero o enfermera y cuando aparece alguno de manera muy esporádica y con carácter secundario es para ejercer una labor subordinada y prácticamente irrelevante.

En lo que respecta a las series

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.



Imagen de la serie de televisión 'Besos al aire'

de televisión españolas ya emitidas, caso de 'Hospital General', 'MIR', 'Centro Médico', se da más peso en las tramas a las enfermeras y enfermeros y alguno de los personajes principales ejercen esta profesión. Lo que sucede es que, a diferencia de otros profesionales sanitarios, no se refleja su labor sino que se suele poner el foco en su vida personal y sentimental, según el estudio realizado por la organización sindical.

SATSE apunta que las series de ficción tienen un gran nivel de influencia en nuestra sociedad y, por ello, considera que

en ámbitos tan sensibles, como puede ser el sanitario, sus creadores y productores deben ser especialmente cuidadosos para no trasladar una realidad que difiera mucho de la que acontece en cualquier hospital, centro de salud u otros centros sanitarios y sociosanitarios.

Por ello, SATSE siempre muestra su plena disponibilidad para asesorar a las productoras y, de esta manera, evitar que el resultado final propicie el malestar de unos profesionales que, antes, durante y después de la pandemia, trabajan para dar la mejor atención sanitaria posible. ■

Visítanos en www.enfermeriatv.es

Enfermería tv

Tú cuidas, nosotros lo contamos

Para que tú sigas siendo protagonista