

MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería y Fisioterapia

Nace la Plataforma Estatal de Enfermera Escolar

SATSE, el Foro Español de Pacientes, ANPE y la Federación Española de Diabetes suman fuerzas para implantar la Enfermería Escolar

Pocos asuntos reúnen tan alto grado de consenso social y profesional como es la necesidad de que haya, al menos, una enfermera o enfermero en cada centro educativo de nuestro país.

El Sindicato de Enfermería, SATSE, lleva años reivindicando la implantación generalizada de la enfermera escolar y ahora ha decidido sumar fuerzas con el Foro Español de Pacientes, FEP, el Sindicato Independiente de la Enseñanza Pública ANPE, y la Federación Española de Diabetes, FEDE, para lograr este importante objetivo.

Una nueva etapa de trabajo y esfuerzo en común por parte de todas estas organizaciones que se ha materializado con la constitución de la Plataforma Estatal de Enfermera Escolar.

Hoja de ruta

La hoja de ruta está clara y el objetivo también. Lograr que las administraciones públicas sanitarias y educativas, así como los centros escolares privados, propicien la presencia de la enfermera o enfermero en las aulas y así se dé respuesta a las necesidades asistenciales y de prevención y promoción de la salud



El presidente de SATSE (centro), junto a la gerente de FEDE y los presidentes del Foro Español de Pacientes y ANPE

que existen en todos los centros educativos, acabando así con la inseguridad asistencial y de cuidados existente.

Los números no dejan lugar a dudas. En la actualidad, más de 8,5 millones de niños, niñas y jóvenes cursan sus estudios en los más de 32.000 centros escolares,

tanto públicos como privados, de nuestro país, y la inmensa mayoría de ellos no cuentan con una enfermera o enfermero.

Una realidad muy distinta a la que se vive en otros países de nuestro entorno donde la enfermera escolar es una figura plenamente consolidada. Caso, por

ejemplo, de países como el Reino Unido, Alemania, Francia y Suecia, entre otros.

Reuniones con gobiernos y partidos políticos, así como una campaña de información y sensibilización social son algunas de las acciones que la Plataforma realizará en próximas fechas. ■

9 RATIOS

Nuevos apoyos a la Ley de seguridad del paciente impulsada por SATSE



4 GOBIERNO

El Plan de Atención Primaria no beneficia a Enfermería

11 RECONOCIMIENTO

DIE 2019: "Queremos cuidarte como mereces"

GALICIA

Falta de enfermeras en el Hospital de Orense pág. 4

EUSKADI

Mejoras en las condiciones de los profesionales de Enfermería de Emergencias pág. 5



ARAGÓN

Desconvocada la huelga tras el acuerdo con Salud

CEMSATSE ha desconvocado la huelga prevista tras firmar un acuerdo con la administración sanitaria autonómica que contempla todas las reivindicaciones realizadas por las organizaciones sindicales para mejorar las condiciones de los profesionales. pág. 7



ASTURIAS

CEMSATSE gana las elecciones sindicales pág. 13

CATALUÑA

Una 'escape room' para aprender Enfermería pág. 13

OPINIÓN

EDITORIAL

Cuidarte como te mereces

Ese es el lema elegido por SATSE para celebrar el Día Internacional de la Enfermería. Las enfermeras y enfermeros volvemos a lanzar un claro mensaje a nuestras administraciones, partidos políticos y a la sociedad: Todos y cada uno de nosotros y nosotras debemos tener el cuidado que merecemos.

Con este gran objetivo trabajamos el 12 de mayo y cualquier otro día del año las más de 300.000 enfermeras y enfermeros que hay en nuestro país, y lo hacemos teniendo siempre claro que nuestra labor, como agentes principales del cuidado de la población, es imprescindible para garantizar la salud de todas las personas.

Las enfermeras y enfermeros queremos cuidar a todas las personas como se merecen pero aún no podemos hacerlo como nos gustaría, ya que en cualquier hospital, centro de salud, centro sociosanitario... seguimos teniendo plantillas claramente insuficientes para desarrollar nuestra labor en las mejores condiciones.

Una clara consecuencia es que estamos realizando nuestro trabajo sin poder dedicar el tiempo que deberíamos prestar a nuestros pacientes. Aunque la atención está siempre garantizada gracias a nuestro esfuerzo, si dispusiésemos de más recursos humanos y el tiempo necesario podríamos prestar una atención sanitaria de mayor calidad que con-



MANUEL CASCOS
Presidente
del Sindicato de
Enfermería

CELEBRAMOS EL DÍA DE LA ENFERMERÍA CON EL DESEO DE PODER HACER MEJOR NUESTRO TRABAJO. MÁS SEGURO Y CON MAYOR CALIDAD

llevaría una mayor seguridad y satisfacción de los pacientes y un menor deterioro de nuestra salud.

Lo sabemos nosotros y también lo saben nuestros responsables públicos. A ellos y ellas les pedimos que apuesten claramente por la seguridad y salud de la ciudadanía e inviertan en Enfermería. Es una inversión con claros beneficios a corto plazo, pero también tiene muchos a medio y largo plazo, ya que la labor de prevención y promoción de la salud

que desarrollamos puede ahorrar miles de millones de euros en un futuro.

Con este firme convencimiento, desde SATSE lanzamos hace unos meses la campaña "La Sanidad que merecemos. Ley de ratios enfermeras", que, entre otras acciones, contempla una recogida de firmas para conseguir que se apruebe en nuestro país una Ley de Seguridad del Paciente.

Miles de profesionales y ciudadanos ya nos han visto en su centro sanitario o en alguna plaza o calle de su localidad y nos han apoyado con su firma. Coinciden todos ellos y ellas con nosotros en que hay que garantizar con una ley estatal un número máximo de pacientes por cada enfermera o enfermero.

Y no solo queremos cuidar a todos los/ las ciudadanos/as como se merecen en los hospitales, centros de salud o cualquier otros centro sanitario y sociosanitario, queremos hacerlo también en los centros escolares donde cientos, incluso, miles de niños, niñas y jóvenes pasan gran parte de su tiempo todos los días.

Celebramos, un año más, nuestro día, el Día Internacional de la Enfermería, con el orgullo y satisfacción que nos proporciona nuestro trabajo y con el deseo siempre de poder mejorarlo en un futuro.

Queremos cuidarte como te mereces, hoy, mañana y siempre. ■

REDES SOCIALES

Carolina López @caroll-pezs En el día de la atención primaria, seguimos luchando por ella sin duda y por lo mejor para nuestros pacientes porque si un profesional ama y disfruta con lo que hace se nota.

SATSE CLM @SATSE_CLM Porque cinco enfermeras no pueden cuidar de mil personas, los delegados de @SatseToledo están en el mercadillo de #Talavera de la Reina recogiendo firmas para lograr más enfermeras por ley. ¡Necesitamos tu firma! #FaltanMiles!



Judd Gómez @JuddGomez Stop agresiones verbales y físicas a los profesionales de salud #enfermeriavisible #ha pasado.

Joaquín @Joaquin_DL #A3Boom mejor decir «personal sanitario», en lugar de «personal médico» #enfermeriavisible.

Soy enfermera @Soyenfermera Sabías que el pintor Edward Munch mostró por primera vez a #enfermería sin cofia hace 100 años?



Enfermera de familia @EnferDeFamilia Enfermería es la profesión más valorada en USA en términos de honestidad y ética.

Enfermería Blog @enfermeratweet Señora Ministra de Sanidad: pregúnteles si son necesarias las enfermeras escolares a los docentes, padres, madres y niños con o sin patologías crónicas. Las enfermeras escolares significan más y mejor salud para nuestros niños. La evidencia científica así lo demuestra.

NERJA



OJO AL DATO

98%

Es el porcentaje de enfermeras/os que quiere que una Ley garantice la seguridad asistencial en los centros sanitarios y sociosanitarios de nuestro país. ■

LO HA DICHO...

SANDRA IBARRA
Presidenta de la Fundación Sandra Ibarra de Solidaridad Frente al Cáncer

«Las enfermeras no solo nos cuidan, nos regalan vida»

Sandra Ibarra, ex modelo y presidenta de la Fundación que lleva su nombre para luchar contra el cáncer, solo tiene palabras de reconocimiento y agradecimiento cuando se refiere a los profesionales de Enfermería.

En una entrevista publicada en el diario Dicen, afirma que es "un sector muy olvidado, muy decisivo, es fundamental en el ámbito sanitario y no ocupa el lugar que le corresponde".

Sandra Ibarra asegura, además, que "se nos olvida dar las



gracias en todos los ámbitos de la vida. Darles las gracias por ese trabajo que hacen, por esa vida, es que no solo nos cuidan, las enfermeras nos regalan vida". ■

ESTATAL

El Plan de Atención Primaria no beneficia a Enfermería

SATSE no respalda el marco estratégico de actuación impulsado por Sanidad

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

El Comité Ejecutivo Estatal de SATSE considera que el Plan de Atención Primaria impulsado por el Ministerio de Sanidad, no responde a las necesidades y demandas de los enfermeros, enfermeras y fisioterapeutas.

En la reunión del órgano de dirección del Sindicato, los/as responsables estatales y autonómicos/as de la organización concluyeron que el plan impulsado por Sanidad no propiciará la tan necesaria renovación de la Atención Primaria, ya que no contempla las acciones y recursos económicos y materiales necesarios que lo hagan posible.

Sin tiempo suficiente

SATSE ha denunciado el escaso tiempo empleado en la elaboración del plan, así como el escaso papel dado a los representantes de los profesionales en las reuniones celebradas, al no tomarse



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, junto al resto de secretarios/as autonómicos/as y los miembros del Secretariado estatal

en consideración gran parte de las propuestas de mejora planteadas.

En este sentido, la organización critica que algunas propuestas remitidas al Ministerio, como el que las enfermeras y enfermeros dispongan de una cartera de servicios propia y diferenciada dotando así a la Consulta de En-

fermería de mayor autonomía, no haya sido tenidas en cuenta.

También tienen que definirse ratios de enfermeros/as por número de ciudadanos, según criterios poblacionales y sociosanitarios, y asignar un cupo propio a cada profesional y que los pacientes le tengan identificado en la tarjeta sanitaria individual.

Los programas de visita domiciliar y de atención a pacientes crónicos; mejorar la coordinación entre niveles mediante la enfermera gestora de casos; impulsar el papel de la Enfermería en la atención comunitaria o la implantación de la enfermera escolar son otras de las medidas que propuso el Sindicato. ■

CANTABRIA

Se está negociando a espaldas de Enfermería

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

SATSE ha denunciado que la Consejería de Sanidad esté negociando cambios en Atención Primaria con un sindicato que no está en Mesa Sectorial. "Enfermería debe participar y dar su opinión en los cambios que desde la Consejería se están preparando y que afectan tanto a la praxis como a la situación laboral de las enfermeras" declara María José Ruíz, secretaria autonómica.

Los cambios previstos se están anunciando verbalmente en los centros de salud y van a afectar a las enfermeras ya que se les van a exigir funciones que no se corresponden con su categoría.

"Es intolerable que se pida a las enfermeras que realicen funciones de gestión de la demanda indemorable incluyendo competencias que no les corresponden obligándolas, en algunos casos, a modificar su horario".

Ruiz añade que "hay que recordar que la sobrecarga laboral la padecen todas las categorías profesionales y no solo algunas teniendo en cuenta que Cantabria tiene un déficit de más de 100 enfermeras en Primaria". ■

CASTILLA Y LEÓN

SATSE reclama la recuperación de la jornada de 35 horas

Cristina Rosado
castillaleon@satse.es

SATSE ha remitido una carta al consejero de Presidencia de la Junta de Castilla y León, José Antonio de Santiago-Juárez, en la que solicita que se negocie la vuelta a la jornada de 35 horas para las enfermeras de la Comunidad, que cuentan con una jornada laboral árdua con turnos, acumulaciones, etc.

SATSE Castilla y León recordó a De Santiago-Juárez que esta Comunidad ha cumplido el objetivo de déficit (0,23% del Producto Interior Bruto) establecido en los Presupuestos Generales del Estado para 2018 y que, por ello, "es innegable que esta Comunidad cumple el requisito necesario para que sus empleados públicos recuperen la jornada de 35 horas semanales".

Para SATSE, las enfermeras

sufren, en mayor medida que otros empleados públicos, una jornada especialmente penosa, con un trabajo desarrollado a turnos, incluyendo noches en el ámbito hospitalario, y que el incremento de jornada anual que se produjo en 2012 supuso una importante pérdida de días libres, en detrimento de la conciliación de la vida familiar y laboral. Asimismo, existe la obligación de realizar una jornada



partida en el caso de las enfermeras con horario de mañana sin posibilidad de flexibilizar el horario como sí pueden hacer el resto de empleados públicos.

En Primaria, el incremento de jornada a 37,5 horas semanales

ha supuesto "un incremento desmesurado" de las acumulaciones de pacientes que corresponden a los compañeros en activo, sobrecarga asistencial y aumento de los desplazamientos en el ámbito rural. ■

ESTATAL

Riesgo "cero" en el manipulado y uso de los medicamentos peligrosos

SATSE reclama al nuevo Gobierno una Ley estatal que proteja a las enfermeras y enfermeros

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha reclamado al nuevo Gobierno que apruebe una Ley estatal que acabe con los riesgos que supone para las enfermeras y enfermeros la preparación y administración de cientos de medicamentos considerados peligrosos por las graves consecuencias que tienen para su salud.

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el pasado 28 de abril, SATSE quiso poner el foco de atención en la necesidad de contar con una norma estatal que proteja a las enfermeras y enfermeros que utilizan este tipo de medicamentos ya sea en los centros sanitarios y sociosanitarios en los que trabajan e, incluso, en los domicilios de los pacientes.

Aumento de riesgos

Una demanda planteada desde hace tiempo desde SATSE al Gobierno y a todos los partidos políticos dado que la utilización de medicamentos peligrosos, no solo antitumorales sino otros de uso muy frecuente, no ha para-



SATSE pide al nuevo Gobierno que impuse una ley estatal que proteja a los enfermeros y enfermeras

do de crecer en los últimos años, con el consiguiente riesgo para los profesionales sanitarios.

Además de presentar a finales del pasado año a los diferentes

partidos políticos con representación en el Congreso de los Diputados su propuesta de norma estatal, SATSE está manteniendo reuniones y participando en fo-

ros de debate a nivel europeo al objeto de sensibilizar a todos los representantes públicos y políticos sobre la urgente necesidad de regular este asunto.

El Sindicato considera imprescindible también la elaboración de una guía nacional para la prevención de la exposición a medicamentos peligrosos al objeto de que los profesionales reciban la información y formación adecuada.

De otro lado, el Sindicato de Enfermería cree necesario realizar campañas específicas promovidas por la Administración para velar por el cumplimiento de las medidas de prevención y protección, así como desarrollar programas de información y formación para profesionales, pacientes y familiares relativos a los riesgos que conlleva la exposición a los fármacos peligrosos en los centros sanitarios o en los domicilios particulares.

En la actualidad, las diferentes administraciones públicas y empresas sanitarias privadas aún no están desarrollando todas las actuaciones preventivas, formativas e informativas necesarias para lograr un riesgo cero, por lo que muchos enfermeros y enfermeras, además de otros profesionales sanitarios, se están jugando su salud todos los días, concluyen desde la organización sindical. ■

GALICIA

Denuncian la falta de Enfermería en Anestesiología del Hospital de Orense

Iria Carregal
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Ourense ha denunciado el riesgo asistencial que se detecta en el Servicio de Anestesiología y Reanimación del Hospital de Orense.

Esta Unidad, con una dotación de 12 camas (llegando en ocasiones a 14) atiende a pacientes críticos, desde politraumatismos (siendo referencia de toda la Provincia y zona Sur de Lugo), neuroquirúrgicos graves, cirugías traumatológicas, digestivas y vasculares críticas, etc. Estos pacientes son atendidos por cinco enfermeras en cada turno, de

mañana, tarde y noche, correspondiendo a cada profesional la atención de tres pacientes críticos, lo que supera las recomendaciones, tanto del Ministerio de Sanidad como de las sociedades científicas, que recomiendan, como máximo, dos pacientes por enfermera.

Desde SATSE se lleva reclamado esta situación desde hace años para que se realice una dotación acorde a las cargas asistenciales y necesidades de los pacientes para cumplir con los estándares asistenciales y realizar, en todo momento, una atención segura y de calidad.

Además de las recomendaciones del Ministerio, numerosos estudios demuestran el aumento

de infecciones intrahospitalarias en los pacientes críticos ante la falta de un número adecuado de profesionales de Enfermería, además del incremento de la mortalidad y de numerosos efectos adversos.

Las enfermeras de la Unidad llevan años sufriendo sobrecarga, resultando difícil dar una atención segura cuando atiende a tres pacientes críticos, donde los cuidados de las enfermeras no admiten retrasos ni errores. SATSE alerta que el aumento de cargas asistenciales, unido a problemas organizativos, provocan un aumento de insatisfacción laboral de las enfermeras que tiene como consecuencia el abandono y cambio a otra unidad.



SATSE ha denunciado la situación de la Enfermería del Servicio de Anestesiología

Desde SATSE se insta a la Gerencia al cumplimiento de las recomendaciones de las sociedades científicas para poder garantizar la calidad y seguridad de los pacientes y se exige que se dote a la plantilla de manera estable con la presencia de una enfermera más por turno.

Debido a la falta de respuesta a las reivindicaciones de SATSE por parte de la Dirección, este sindicato va a poner en conocimiento, tanto de los Servicios de Inspección de Trabajo como la Consellería de Sanidade estas actuaciones como potenciales elementos de riesgo. ■

ESTATAL

¿Qué situaciones estresan a los alumnos en sus prácticas clínicas?

Hacer mal su labor y perjudicar al paciente, principal preocupación

Raúl Sánchez
raulsanchez@satse.es

Un reciente estudio, publicado en la revista Nure Investigación, ha revelado los factores que más estrés producen a los estudiantes de Enfermería ante la realización de las prácticas clínicas. La competencia profesional y la interacción con el paciente son los factores que más destacan los estudiantes consultados.

En concreto, el estudio, realizado a raíz de una encuesta a cerca de 150 alumnos de primero y cuarto curso del Grado de Enfermería en la Universidad de Lleida, apunta que los estudiantes se estresan más ante la posibilidad de hacer mal su trabajo y perjudicar al paciente, “meter la pata” o confundirse de medicación.

Según el estudio, esto podría explicarse por la importancia que todos ellos otorgan a las posibles repercusiones negativas que sobre el paciente podrían tener sus acciones, así como a la alta responsabilidad que exige el trabajo diario con la salud de los mismos.

Otros items identificados con un peso importante, en el caso de los estudiantes de primer curso,



Un estudio de la Universidad de Lleida mide el estrés en los alumnos

so, son “recibir la denuncia de un paciente” o “encontrarse en una situación sin saber que hacer”, y, para los de cuarto, “no encontrar al médico cuando se le requiere” o “pincharme con una aguja infectada”.

El estudio también concluye que los estudiantes de cuarto curso se estresan algo más que los de primero. En relación a las situaciones que generan menor estrés, destaca la relación con los profesionales sanitarios, con los compañeros estudiantes, con los familiares del paciente o las relaciones con el paciente.

Situaciones, como la sobrecarga del trabajo y la relación con los compañeros profesionales de la salud, no están consideradas en este estudio entre las más estresantes, aunque sí son principales fuentes de estrés en estudios llevados a cabo con enfermeros y enfermeras ya graduados/as y que se encuentran ejerciendo la profesión.

Por último, se subraya el elevado grado de estrés observado en las mujeres, que representa aproximadamente un 40 por ciento más de estrés respecto a los hombres. ■

TRIBUNA

Vota por tu profesión



CARMEN GARCÍA RIVAS
Secretaria General
de SATSE Galicia

El próximo 23 de mayo los profesionales de Enfermería y Fisioterapia de Galicia tendremos la oportunidad de elegir a nuestros representantes sindicales del Sergas. SATSE se presenta como una fuerza reformadora, responsable, comprometida con la sanidad pública y, sobre todo, alejada de cualquier ideología política ya que a nosotros lo único que nos mueve es la mejora de las condiciones laborales y profesionales de los enfermeros, enfermeras y fisioterapeutas gallegos.

Son días complicados donde la ideología se intenta imponer sobre la realidad que se vive en los centros asistenciales, donde muchos apelan a los valores ideológicos más arraigados en busca de su apoyo... Frente a ellos SATSE aboga por la profesión, por la mejora de nuestra sanidad pública, por exigir corresponsabilidad y responsabilidad a todos, sin importarnos el signo político de quien gobierna.

Nosotros queremos una sanidad pública fuerte, con profesionales valorados y respetados, con plantillas acordes a las necesidades de cuidados de cada unidad, servicio o centro, con profesionales que se sientan orgullosos de trabajar para

el Sergas porque los usuarios así se lo reconocen. Queremos retribuciones dignas, condiciones laborales que promuevan el desarrollo profesional y, también, que se nos reconozcan nuestros derechos.

**EL 23 DE MAYO
PUEDES ELEGIR LA
SANIDAD PÚBLICA
QUE QUIERES.
APUESTA POR LA
QUE DEFIENDE
SATSE GALICIA**

Dentro de unos días acudiremos a votar, a elegir a los que han de representar a las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas ante la Administración y tenemos que recordar qué queremos para nuestra profesión y a quién queremos para que nos represente como profesionales de Enfermería y Fisioterapia.

El día 23, tú tienes la oportunidad de elegir qué tipo de sanidad pública quieres. Nosotros lo tenemos claro, la que defiende SATSE. ■

EUSKADI

SATSE mejora las condiciones de la Enfermería de Emergencias

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Euskadi ha firmado un acuerdo para la mejora de las condiciones de la Enfermería de Emergencias de Osakidetza tras meses de protestas y movilizaciones. “Con este acuerdo, cerrado en mesa sectorial, logramos que Osakidetza reconozca las duras, penosas y peligrosas condiciones de este personal”, apuntan desde SATSE.

Este acuerdo, que es pionero en el Estado, pone por fin en valor el trabajo de la Enfermería de

Emergencias y reconoce diferentes complementos retributivos. De esta forma, la Enfermería que trabaja en Centros Coordinados verá reconocida su labor con un complemento de coordinación; los y las profesionales de SVA (Soporte Vital Avanzado) tendrán un complemento específico propio equivalente al 7% de la retribución; y la Enfermería del Consejo Sanitario, tendrá asignado un complemento del 4% de su sueldo.

SATSE ha logrado, además, que la Enfermería de Emergencias se equipare en derechos a la Atención Especializada. En este acuerdo, Osakidetza reconoce

la necesidad de dar un parte de relevo entre profesionales y comenzarán a computarse esos 10 minutos de solape, algo que venían haciendo sin reconocimiento alguno, apunta.

Riesgos

El acuerdo supone también un avance en la mejora de la prevención de riesgos en esta área, con la creación de una Unidad Básica de Prevención propia. SATSE reclamará una mejor evaluación de riesgos y que se instauren medidas correctoras en cuanto a: agresiones, mediante la elab-



Imagen de una de las movilizaciones promovidas por SATSE Euskadi

boración de un estudio riguroso; riesgo derivado del trabajo en la calle; ropa de trabajo o establecimiento de horarios de descanso.

SATSE se muestra satisfecho con el acuerdo alcanzado, porque supone un avance en

las condiciones de la Enfermería de Emergencias, así como el reconocimiento al trabajo que desempeña. “Aun quedan otras muchas cuestiones, por las que seguiremos trabajando”, concluye el sindicato. ■

LABORAL

ARAGÓN

Desconvocada la huelga al lograr todas las reivindicaciones

CEMSATSE había llamado a la movilización a más de 20.000 trabajadores

Puri Carceller
aragon@satse.es

24 horas antes del inicio de la jornada de huelga convocada por CEMSATSE, a la que estaban convocados 20.000 trabajadores sanitarios de toda la comunidad, Administración y sindicatos firmaban un acuerdo de salida de huelga, en el que se recogían todas las reivindicaciones planteadas por CEMSATSE, y que llegaba después de dos jornadas de intensas negociaciones.

Así, se ha conseguido la revisión del modelo de Carrera Profesional para garantizar un sistema de valoración de méritos ágil, objetivo y simplificado con la supresión del nivel 0, desbloqueo de los niveles 3 y 4 congelados actualmente y compromiso del abono de la carrera para el personal interino.

Mejora en los complementos

El acuerdo alcanzado logra la revisión por ambas partes de las guardias, el complemento de nocturnidad, de festividad y turnicidad, tomando como punto de partida lo establecido en los Acuerdos de 2007.

También se ha conseguido la creación inmediata de grupos de trabajo específicos para Aten-



Representantes de CEMS, SATSE Aragón y Fasamet, tras la firma del Acuerdo con el SALUD

**CEMSATSE
DESCONVOCÓ
LA HUELGA TRAS
CONSEGUIR
TODAS LAS
REIVINDICACIONES
PLANTEADAS**

ción Primaria y 061 y para Atención Hospitalaria con temas definidos que serán concretados en la constitución del grupo. El Gobierno ha llegado al compromiso de llevar la jornada de 35 horas para el personal del SALUD a la primera mesa general de negociación del Gobierno de Aragón.

De igual forma, se ha logrado la consolidación de plantillas y la estructuración en la plantilla orgánica de plazas eventuales de larga duración y el compromiso

de trasladar la propuesta de recuperación del importe íntegro de las pagas extraordinarias al Gobierno de España.

Por último, Salud y CEMSATSE han acordado constituir dos grupos de trabajo, uno para Atención Primaria y el otro para Especializada, en los que se debatirán los problemas concretos de cada área. Las conclusiones con las medidas a adoptar deberán estar finalizadas antes del 31 de octubre de 2019. ■

EUSKADI

Huelga en la Atención Primaria por un nuevo modelo

Jonebati Zabala
euskadi@satse.es

Alegando que el actual modelo de Atención Primaria es "totalmente insuficiente y no se adapta a la realidad social", SATSE ha convocado junto con otros sindicatos y la plataforma Lehen Arreta Arnasberritzen dos jornadas de huelga en Atención Primaria de Osakidetza en abril y mayo.

"Dado que a día de hoy existe un cambio en la sociedad, mayor dependencia, envejecimiento y cronicidad, es también necesario un cambio de modelo que se adapte a esta realidad y a la utilización por parte de la ciudadanía de los servicios de salud", apunta el Sindicato de Enfermería en Euskadi.

Desde la organización sindical piden una mayor dotación de personal, una ratio Enfermería/Medicina de, al menos, 1:1 y la cobertura total de todas las ausencias. Por otro lado, subrayan que es necesario que las profesionales tengan tiempo suficiente para atender a la ciudadanía como se merece y que hay que potenciar el cuidado en el domicilio, reconociendo y retribuyendo adecuadamente el esfuerzo que ello supone, mediante un G enfermero. "La Enfermería de Primaria debe tener seguridad jurídica para desarrollar su trabajo, mayor autonomía y nuevas competencias", finaliza. ■

NAVARRA

SATSE exige respaldo jurídico para la enfermera de Olite

Natalia López
navarra@satse.es

SATSE Navarra ha reclamado que se establezcan claramente cuáles son las funciones de la Enfermería y cómo se va a cubrir la falta de un equipo asistencial completo ante urgencias vitales en el centro de salud de Olite.

La decisión de mantener, de uno a tres meses, únicamente a una enfermera y un celador de 20 horas a 8 horas en el centro de salud de Olite, sin especificar qué funciones y condiciones van a tener -excepto, tal y como indicó la Dirección de Atención

Primaria, la función del celador de "protección" a la enfermera, solo es un parche para pasar el corte de las elecciones autonómicas y una forma improvisada y chapucera de proceder, a juicio de SATSE.

Urgencias vitales

El Sindicato de Enfermería en Navarra afirma que: "Ni la enfermera necesita un celador que le proteja ni un celador es un guardia de seguridad". Además, ha denunciado en la Comisión de Personal que el hecho de mantener a una enfermera y a un

celador durante las 12 horas del turno de noche no sólo va contra el Acuerdo de Primaria, sino también por la falta de un equipo sanitario al completo que esté compuesto por profesionales de Medicina y de Enfermería, que es la dotación idónea para atender el tipo de urgencias vitales comunes en el horario nocturno.

Desde la asesoría jurídica del Sindicato de Enfermería en la Comunidad Foral se va a vigilar que la profesional de Enfermería que esté esas doce horas no lleve a cabo funciones que no estén dentro de sus competencias profesionales y para las que no tenga amparo jurídico. ■



La Urgencias de Olite cuentan con una profesional de Enfermería y un celador

MADRID

Los riesgos psicosociales ponen en peligro la salud de las enfermeras

Temen por su salud y, también, por los errores que pudieran cometer

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

Más de 2.000 reclamaciones individuales han sido las que el Sindicato de Enfermería en Madrid ha recogido en los distintos centros asistenciales del Servicio Madrileño de Salud (Sermas), denunciando las condiciones en las que los profesionales sanitarios desempeñan su labor asistencial.

Las reclamaciones, efectuadas por profesionales con nombre y apellido, han sido registradas en los distintos Registros Oficiales de los centros asistenciales con el objeto de que las gerencias tomen las medidas necesarias para paliar los problemas que dichos trabajadores están denunciando.

Las reclamaciones, explican desde SATSE, se han dirigido tanto a la Gerencia, como máxima responsable del centro asistencial, como a los Servicios de Prevención, solicitando en este



Teresa Galindo, secretaria general de SATSE Madrid

último caso una evaluación clínico laboral frente a la posible situación de riesgo en su puesto de trabajo, derivado de la presión asistencial y sobrecarga laboral.

La sobrecarga laboral, añaden, compromete la seguridad del paciente, la salud del trabajador y repercute, negativamente, en la calidad asistencial que el centro ofrece. Cuando la so-

brecarga laboral no es un hecho puntual o que responde a 'picos de trabajo' sino que se mantienen en el tiempo "el problema puede deberse a una planificación poco eficaz de las demandas asistenciales y a la existencia de recursos humanos insuficientes". Un estudio realizado por SATSE muestra que la sobrecarga laboral, que se expresa en horas por

semana, recoge que la mayoría de los profesionales de Enfermería trabajan entre 46 a 50 horas semanales pero con un rango muy amplio que puede llegar hasta las 65 horas.

Posible accidente laboral

De esta forma, el calendario laboral de los profesionales sanitarios del SERMAS es uno de los precursores fundamentales que pueden fomentar y propagar errores en la asistencia sanitaria de los madrileños. Entre los ejemplos de causas de errores latentes se encuentra la fatiga, siendo ésta una consecuencia de la sobrecarga laboral.

Diversos estudios han demostrado que las situaciones de sobrecarga laboral inciden negativamente en el número de eventos adversos que se producen en los centros asistenciales, tanto en Hospitalización como en Atención Primaria.■

ESTATAL

Enfermería de Urgencias, la más afectada por "burnout"

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

Un estudio reciente, publicado en la Revista de Psicología de la Salud, ha determinado que los profesionales de Enfermería de Urgencias son los que más sufren el síndrome del profesional quemado o 'burnout'.

La investigación indica que el clima psicológico de ansiedad generado por un ambiente opresivo y de sobrecarga laboral afecta más al personal de Enfermería debido a la interacción directa y constante con los pacientes y familiares.

Los resultados de la encuesta señalan que el 10,6 por ciento de los participantes refirió niveles altos de burnout en las tres subescalas (agotamiento emocional, realización profesional y despersonalización). Los niveles medios-altos lo componen el 31,8 por ciento de los participantes y el 42,4 por ciento restante de los participantes padece burnout en alguna de sus variantes.■

NAVARRA

SATSE y ANPE, contrarios a que el profesor tenga funciones sanitarias

Natalia López
navarra@satse.es

Los departamentos de Salud y Educación del Gobierno de Navarra han presentado un Protocolo de Atención al alumnado con diabetes en los centros escolares con instrucciones para el manejo y la administración de la medicación enfocados a los profesores.

Para el Sindicato de Enfermería en Navarra, esta medida tira por tierra el trabajo realizado en los últimos años para la implantación progresiva de una enfermera en cada centro escolar en la Comunidad Foral.

ANPE y SATSE denuncian que este Protocolo pretende dilatar el compromiso por parte del Gobierno Foral para llevar a cabo la implantación de la Enfermería Escolar. Una medida que dio sus primeros pasos en septiembre del pasado año, con la aprobación



de un programa piloto en Sakana y Mendillorri que suponía la incorporación de una enfermera y media para la atención de 4.500 escolares.

Esta implantación evitaría, en opinión de ambas organizaciones, que el profesorado tenga que asumir responsabilidades para las que no tiene competencias ni formación. El protocolo presentado pretende poner al alcance del profesorado la cua-

lificación necesaria para poder administrar los medicamentos.

La formación del personal educativo en lo que a enfermedades crónicas y su influencia en la población escolar se refiere, es más que necesaria, pero ésta no debe favorecer que los profesores terminen asumiendo las funciones de un profesional sanitario y la responsabilidad que éstas conllevan, señalan desde el Sindicato de Enfermería.■

ESTATAL

SATSE, ganador de las elecciones en el SMS



Imagen de los responsables del Sindicato de Enfermería en Murcia

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

SATSE ha sido el sindicato más votado en las elecciones de los empleados públicos del Servicio Murciano de Salud (SMS) celebradas recientemente.

El Sindicato de Enfermería ha aumentado en número de votos con 467 sufragios más que en las elecciones de hace cuatro años,

consiguiendo 47 delegados a la Junta de Personal del SMS, a los que deben sumarse otros dos del Comité de Empresa.

De igual forma, SATSE ha mejorado su representación en el IMAS y pasa a tener siete delegados. En la Mesa General de la Función Pública, el Sindicato ha logrado ocho delegados más, pasando de los 85 que tenía hace cuatro años a los 93 actuales.■

ESTATAL

Suma de fuerzas para implantar la enfermería

Profesionales de Enfermería y Educación y pacientes trabajarán conjuntamente para que haya, al menos, una

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, el Foro Español de Pacientes, FEP, el Sindicato Independiente de la Enseñanza Pública ANPE, y la Federación Española de Diabetes, FEDE, han constituido la Plataforma Estatal de Enfermera Escolar para acabar con la "gran asignatura pendiente" de los sistemas sanitario y educativo de nuestro país y lograr que los niños, niñas y jóvenes, profesores y padres y madres se beneficien de la labor asistencial y de prevención y educación para la salud de las enfermeras y enfermeros.

Todas estas organizaciones han decidido sumar fuerzas para lograr que las administraciones públicas sanitarias y educativas, así como los centros escolares privados, den una respuesta a las necesidades asistenciales y de prevención y promoción de la salud que existen en todos los centros escolares españoles, acabando así con la inseguridad asistencial y de cuidados existente.

En la actualidad, más de 8,5 millones de niños, niñas y jóvenes cursan sus estudios en los más de 32.000 centros escolares, tanto públicos como privados, que hay en nuestro país.

Otros países

La Plataforma recalca que la inmensa mayoría de centros educativos públicos españoles no cuentan con una enfermera o enfermero, mientras que se trata de una figura plenamente consolidada en países como el Reino Unido, Alemania, Suecia, Francia y EE.UU., entre otros.

Además de la labor que puede desarrollar la enfermera escolar en el ámbito de la educación sanitaria para evitar conductas y hábitos no saludables, la Plataforma recalca la necesidad de atención continuada a los crecientes problemas de salud crónicos en los niños y niñas como asma, alergias, diabetes o epilepsia, entre otros, que exigen la prestación de cuidados enfermeros en el entorno escolar.

También recuerda su labor asistencial ante percances y enfermedades que sufren todos los/las alumnos/as en los cen-



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, junto a Mercedes Maderuelo, gerente de FEDE, y los ptes. del Foro de Pacientes, Andoni Lorenzo, y ANPE, Nicolás Fernández

Adscritos al centro de salud y trabajando en el colegio

La Plataforma Estatal de Enfermera Escolar aboga por que se establezca un modelo de consenso entre Sanidad y Educación y que se desarrollen criterios normativos homogéneos en todo el Estado, en relación a las competencias, dependencia y grado de participación de la enfermera o enfermero escolar en la comunidad educativa.

Para la Plataforma, el modelo a seguir es asignar cada centro escolar al centro de salud de referencia y asegurar la adscripción integral de la enfermera/o al equipo de Atención Primaria del mismo, pero llevando a cabo su actividad exclusivamente en el ámbito educativo.

De esta forma, la contratación del profesional corresponde al Servicio de Salud por el procedimiento que legalmente se determine en cada autonomía.



tros escolares de forma habitual (caídas, heridas, gripes,...).

En este sentido, la incorporación de la figura de la enfermera al centro escolar representa para las madres y padres una mejora muy importante al no tener que seguir sufriendo la intranquilidad de no tener asegurada la atención sanitaria que pueden requerir sus hijos e hijas durante el horario escolar.

De igual manera, favorece en gran medida la conciliación de la vida laboral y familiar, evitando el absentismo en el trabajo de los padres y madres, y el absentismo escolar de los menores por determinados problemas de salud.

En lo que respecta a los profesores, se libera a estos y al resto de personal de los centros educativos de la responsabilidad que se les ha impuesto de pro-

porcionar una atención sanitaria para la cual no están formados ni tienen competencias, con las posibles consecuencias que esto puede desencadenar para ellos mismos y para los niños, niñas y jóvenes, concluyen desde la Plataforma.

Tras su constitución, la Plataforma estatal de la Enfermera Escolar va a solicitar en próximas fechas reuniones a los máximos

responsables públicos y políticos a nivel estatal y autonómico, además de al Defensor del Pueblo y del Menor, y desarrollará un plan de trabajo de información y sensibilización social con la difusión de todo tipo de material informativo en distintos soportes (escrito, audiovisual, online,...).

Por el momento, la Plataforma ya ha salido al paso de unas declaraciones de la ministra de Sanidad, María Luisa Carcedo, en las que rechazaba la implantación generalizada de la enfermera escolar, mostrando su preocupación por el desconocimiento y falta de sensibilidad de la ministra hacia la problemática a la que se enfrentan a diario padres y madres, alumnos/as y profesorado.

La Plataforma no entiende que la ministra de Sanidad asegure que no hay que "sacar" a los profesionales de Enfermería del entorno sanitario cuando las enfermeras y enfermeros ya realizan su labor asistencial de cuidados y educación sanitaria, en la actualidad, en numerosos ámbitos no sanitarios, como son los domicilios de los pacientes, empresas, instalaciones militares, deportivas, etc. ■

Enfermera escolar

enfermera/o en cada centro educativo

BENEFICIOS

Invertir en la enfermera escolar ahorra miles de millones al sistema sanitario



Implantar la enfermera escolar supondrá ahorrar miles de millones de euros

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Todas las administraciones consideran que los escolares son una "población sana" que no requiere de la atención de un profesional, mientras que existen números datos extraídos de informes nacionales e internacionales que concluyen todo lo contrario.

Por ejemplo, España es el segundo país europeo con mayor índice de obesidad infantil, y se espera que, en 2030, ocho de cada diez hombres y cinco de cada diez mujeres tengan problemas de sobrepeso, con un coste anual de 3.000 millones de euros para las arcas sanitarias. Asimismo, somos el país europeo donde los/las jóvenes entre 15 y 34 años consumen más cocaína, y el tercero en cuanto al consumo de cannabis y éxtasis, mientras que una de cada cuatro muertes, entre jóvenes de 15 y 29 años, son derivadas del consumo del alcohol.

Otros problemas que en la última década han ido incrementándose de manera muy preocupante en nuestro país son los embarazos no deseados y las enfermedades de transmisión sexual en adolescentes.

Desde la Plataforma se incide en que en que todos estos problemas de salud implican un coste añadido para el sistema de salud, apuntando, a modo de ejemplo, el sobrecoste de 2.000 millones de euros al año derivado de la obesidad, o los más de 5.000 millones de euros al año de costes directos de la diabetes (tratamientos y hospitalizaciones) y los más de 17.000 millones al año de costes indirectos (absentismo laboral, jubilaciones anticipadas,...).

Ante esta realidad, el gasto de generalizar la figura de la enfermera escolar sería de menos de 800 millones de euros al año, o lo que es lo mismo, 16-20 euros al año por habitante, señalan desde la Plataforma.■

CAMPAÑA "LA SANIDAD QUE MERECEMOS. LEY DE RATIOS ENFERMERAS"

CERMI respalda la Ley de SATSE de seguridad del paciente

Su apoyo se suma a otros a favor de Enfermería

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, CERMI, ha acordado respaldar la Ley de Seguridad del Paciente que está impulsando el Sindicato de Enfermería, SATSE, a través de una Iniciativa Legislativa Popular, para garantizar la seguridad en la atención sanitaria en nuestro país.

CERMI ha adoptado la decisión de apoyar institucionalmente esta norma tras la reunión mantenida por el presidente del Sindicato de Enfermería, SATSE, Manuel Cascos, con el gerente del Comité, Luis Javier Alonso, y en la que también estuvo presente el secretario general de Acción Sindical de SATSE, Rafael Reig.

En el encuentro entre SATSE y CERMI se abordaron todos los detalles de la campaña "La Sanidad que merecemos. Ley de ratios enfermeras", en la que se incluye la Iniciativa Legislativa Popular que garantiza una



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, y el secretario de Acción Sindical, Rafael Reig (izda), junto al gerente del CERMI, Luis Javier Alonso

ratio segura de pacientes por cada enfermera/o, y que el Sindicato espera que sea debatida en el Congreso de los Diputados en la próxima legislatura.

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad dará a conocer la Iniciativa Legislativa Popular con el objetivo de apoyar la recogida de firmas que está realizando SATSE en todo el Estado

Al respecto, desde el Sindicato se recuerda que son nece-

sarias 500.000 firmas para que la ILP pueda ser debatida en el Parlamento.

Desde SATSE se ha querido agradecer especialmente la receptividad demostrada por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad hacia la situación de déficit de plantillas que sufren las enfermeras y enfermeros en todos los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios.■

Apoyo unánime de Enfermería a garantizar unas ratios adecuadas

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El 98 por ciento de las enfermeras y enfermeros consideran necesario que se garantice la seguridad en la atención que prestan a través de una Ley que establezca un número máximo de pacientes por cada enfermera o enfermero.

Así se concluye de la encuesta realizada por SATSE a un total de 13.944 enfermeras y enfermeros de todo el Estado.

Preguntados sobre su situación actual en relación al número de pacientes que tienen a su cargo, el 90,49 por ciento de los/as encuestados/as entienden que es excesivo y elevado.

Asimismo, un 96,52 por ciento coinciden en que no hay suficientes enfermeros/as en su centro o unidad. En con-

creto, un 87,90 por ciento entienden que faltan entre una y cuatro enfermeras/os y el 8,61 por ciento considera que faltan más de 4 enfermeras/os.

Este déficit de enfermeros/as conlleva que disminuya la seguridad en la atención a sus pacientes para un 87,03 por ciento de los/as encuestados/as, mientras que un 93,10 por ciento se muestran convencidos/as de que la actual sobrecarga de pacientes aumenta los riesgos que tienen de sufrir un accidente laboral.

De otro lado, un 97,75 por ciento de los/as profesionales



Enfermería cree necesaria una Ley que garantice un número máximo de pacientes por enfermera

encuestados/as opinan que el aumento de enfermeros/as en relación al número de pacientes mejoraría su seguridad y salud en el trabajo, y un 96,54 por ciento creen que mejorarían también sus condiciones laborales.■

ASTURIAS

Alertan de la precaria situación de los eventuales y exigen soluciones

SATSE quiere evitar que se produzcan más fugas de profesionales

Belén Alonso
asturias@satse.es

SATSE Asturias ha denunciado las precarias condiciones laborales de los trabajadores eventuales de la sanidad asturiana y ha reclamado al Servicio de Salud, Sespas, que adopte medidas para que no se sigan vulnerando los derechos de los profesionales y evitar así su fuga a otras comunidades autónomas, con el consiguiente riesgo para la asistencia sanitaria en el Principado.

En un escrito dirigido al gerente del Sespas, el Sindicato de Enfermería denuncia que, en el panorama de precariedad laboral que se ha institucionalizado en los centros sanitarios asturianos, "es la Enfermería con contratos eventuales la que más sufre la inestabilidad en el trabajo".

Trabajadores maltratados

SATSE advierte a la Administración sanitaria que, si no corrige el rumbo, "a corto plazo nos quedaremos sin profesionales que puedan cubrir las necesidades asistenciales, ya que los demandantes de empleo se habrán ido a otros lugares donde les ofrezcan condiciones de trabajo más favorables para el ejercicio profesional y para la conciliación, con



La precariedad laboral, uno de los motivos por el que los profesionales 'huyen' del Principado de Asturias

unas retribuciones justas y sin que la Administración se aproveche de ellos", concretan.

Para SATSE Asturias, los eventuales son trabajadores 'maltratados'. "Acabaremos con una bolsa de demandantes de empleo deficitaria y con graves problemas asistenciales al no poder realizar las sustituciones y otros contratos temporales", añade.

Si el Servicio de Salud continúa ofreciendo sólo precariedad, inestabilidad laboral y contratos

que perjudican económicamente a los trabajadores, sólo obtendrán una disminución de la capacidad de trabajo, errores y accidentes profesionales, trabajadores quemados que difícilmente podrán recuperarse, absentismo, disminución de la productividad y problemas de salud, advierten desde SATSE.

Este escenario que denuncia SATSE tendría consecuencias para la calidad asistencial, con el usuario como principal perju-

dicado, pero también tendría repercusiones sobre las condiciones de trabajo del personal fijo.

En contraposición a otras comunidades en las que los eventuales pueden aspirar con mayor facilidad a contratos largos y con estabilidad en un servicio, en Asturias se ofrecen contratos muy cortos, a veces de pocos días o de una única jornada, con las consiguientes dificultades para adaptarse al nuevo puesto de trabajo o para poder conciliar. ■

EUSKADI

SATSE, representante de la profesión en la privada

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi continúa consolidándose como importante fuerza en la negociación de las condiciones de trabajo de la Enfermería y la Fisioterapia de la sanidad privada. Así lo confirman los buenos resultados obtenidos en las recientes elecciones de la Clínica vizcaína IMQ Zorrotzaurre y en la Policlínica Gipuzkoa.

En la Clínica del grupo IMQ, el Sindicato ha sido la fuerza mayoritaria entre la Enfermería y contará con 5 representantes. "Con su apoyo hemos logrado que nuestra profesión tenga peso en la negociación del futuro Convenio Colectivo, nuestro reto más inmediato", apunta.

Confianza y trabajo

En el centro guipuzcoano, el Sindicato de Enfermería ha sido el más votado en las elecciones sindicales. Por tercera vez consecutiva, SATSE logra la mayoría en el Comité de Empresa y revalida su posición como primera fuerza sindical en el centro.

"Estos resultados son fruto de la confianza que los profesionales vienen depositando en este sindicato y son muestra del trabajo que día a día realizamos en diferentes ámbitos", concluyen desde SATSE Euskadi. ■

Visítanos en www.enfermeriatv.es

Enfermería tv

Tú cuidas, nosotros lo contamos

Para que tú sigas siendo protagonista

PROFESIÓN

ESTATAL

Día de la Enfermería: "Queremos cuidar a nuestros pacientes como se merecen"

Las enfermeras y enfermeros reivindican poder prestar sus cuidados con los recursos necesarios

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

SATSE celebra este año el Día Internacional de la Enfermería haciendo un llamamiento a administraciones públicas, partidos políticos y a la sociedad en su conjunto, para que se garantice la seguridad en la atención sanitaria, haciendo posible que las enfermeras y enfermeros puedan prestar unos cuidados de calidad, dedicando a sus pacientes el tiempo que sea necesario para atenderles.

Además, SATSE celebra el Día Internacional de la Enfermería destacando la labor de las enfermeras y enfermeros como agentes principales del cuidado de la salud de la ciudadanía.

Po ello, el Sindicato este año, bajo el lema 'Queremos cuidarte como mereces', destaca que para las enfermeras y enfermeros la prioridad son los pacientes, a los que desean prestar la mejor atención y cuidados.



12 de mayo
Día Internacional de la Enfermería

El Sindicato de Enfermería destaca que, hoy en día, las enfermeras y enfermeros están obligados a realizar sus actividades

des sin poder dedicar el tiempo que, según su formación y conocimientos, deberían prestar a sus pacientes. Así lo declaran más

del 86 por ciento de los mismos en el estudio "Percepción de estrés en los profesionales de Enfermería en España".

De igual manera, la actual sobrecarga asistencial a la que se ven sometidos impide a más de un 61 por ciento finalizar las actividades que deben realizar en su turno de trabajo y más de un 55 por ciento asegura que prolonga su turno de trabajo para poder finalizarlas.

Desbordados

Los enfermeros y enfermeras denuncian que, en la actualidad, se ven desbordados y que, aunque a diario se esfuerzan y consiguen atender a sus pacientes, si dispusiesen de los recursos humanos y el tiempo necesario podrían prestar una atención sanitaria más segura y de mayor calidad.

Este hecho, sin duda, aumentaría la satisfacción de los pacientes con el Sistema Sanitario y disminuiría los efectos adversos a la vez que se lograría reducir el estrés de los profesionales y el deterioro prematuro de su salud. ■

CASTILLA Y LEÓN

SATSE denuncia que el Gobierno ignora a la Enfermería Escolar

Cristina Rosado
castillaleon@fuden.es

El Sindicato de Enfermería en Castilla y León ha denunciado que la Orden publicada por el Gobierno regional y que establece medidas dirigidas al alumnado escolarizado en centros educativos sostenidos con fondos públicos de la Comunidad, que presenta necesidades sanitarias y socio sanitarias, no cita a los profesionales enfermeros ni parece contar con ellos, como tampoco dejara claro con qué enfermeras contarán los centros escolares para ello ni cómo se

seleccionarán, qué contratos se harán, etc.

SATSE ha trabajado en los últimos años para que los escolares que necesitan asistencia sanitaria en el centro educativo cuenten con ella a través de la figura de la enfermera escolar, y ha sido el impulsor de esta medida.

En manos de los docentes

Sin embargo, denuncian desde SATSE, "se deja a la Enfermería fuera de la citada Orden y no aparece reflejada en su articulado", según SATSE, que criticó que se siga dejando en manos de los

docentes, entre otros, la administración de medicamentos.

"Es una responsabilidad que se les ha impuesto y para la que no están formados ni tienen competencias, con las posibles consecuencias que esto puede desencadenar para ellos mismos y para los niños, niñas y jóvenes", afirmaron desde SATSE.

Este Sindicato también ha puesto de manifiesto "la falta de concreción de las medidas" y ha considerado inaceptable que se hable de medidas de atención a los escolares en los centros educativos "de forma tan genérica y vaga, que no se concrete cómo se hará la asignación de esos profesio-



sionales, si se crearán plazas de enfermeras para este fin o si serán los enfermeros de los centros de salud los que tengan que asumir, además de su trabajo, estas funciones".

Por último, desde SATSE Cas-

tilla y León explican que ya se alertó, en febrero pasado, que no quedaba claro el número de profesionales de Enfermería que finalmente se contratarán para llevar a cabo esa asistencia en los centros educativos. ■

ESTATAL

FUDEN celebra su 30 aniversario con un año pleno de actividades

Habrà tres jornadas sobre investigación, metodología y cooperación y cuidados

Juan Andrés Siles
prensacooperacion@fuden.es

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería celebra a lo largo de 2019 su 30 cumpleaños. Lo hace generando espacios de encuentro y aprendizaje, de innovación, colaboración, intercambio y empoderamiento, de forma gratuita y abierta. Es un amplio calendario de "Experiencias FUDEN", de vivencias sobre, para y con las enfermeras y las personas, emprendido bajo el lema 'Gracias a ti, enfermera, el mundo es mejor'.

La atención sanitaria inclusiva y el 'Libro de la salud' como herramienta fundamental para su consecución, las nuevas tecnologías en los cuidados en urgencias y la innovación docente a través de la simulación clínica y el debriefing son algunas actividades ya desarrolladas. La próxima cita será el 17 de mayo en las nuevas aulas FUDEN de la calle San Bernardo de Madrid con la jornada 'Abordaje y cuidados en duelo y pérdidas en el ciclo vital de la mujer' para matronas.

En los próximos meses, tres de las principales áreas de trabajo de FUDEN, la Investigación, la Metodología y la Cooperación Enfermera enmarcan la cele-



Una nueva web informa de todas las actividades previstas por FUDEN

bración de sus cumpleaños en congresos y jornadas. Los 100 números de la revista Nure Investigación y el V aniversario del Congreso CENES (Conocimiento Enfermero Estandarizado), se celebrarán el 23 y el 24 de mayo, en la jornada 'Nuevas perspectivas en la génesis y difusión del conocimiento científico en Enfermería', que tendrán lugar en el auditorio del Banco Sabadell de Madrid.

Este mismo lugar acogerá, entre el 5 y el 6 de junio, la celebración de los 20 años de FUDEN

Cooperación Enfermera, con las jornadas 'Impacto de la cooperación internacional en el derecho a la salud sexual y reproductiva en Níger. Acciones del convenio AECID-FUDEN'.

Un año pleno de actividades

Toda la información, los protagonistas, nuestra línea del tiempo y las novedades del 30 aniversario de FUDEN puedes verlas en la web de la institución. Además, la Fundación está preparando un

UN AÑO PLENO DE ACTIVIDADES POR EL 30 ANIVERSARIO, CON EL LEMA: 'GRACIAS A TI, ENFERMERA, EL MUNDO ES MEJOR'

acto muy especial en el que va a congregarse alrededor de 2.000 personas en un escenario privilegiado de Madrid.

FUDEN nació con el objetivo de mejorar la calidad de los cuidados que se prestan a la población y garantizar el acceso a la salud y a una vida plena a todas las personas, entendiendo que el motor para la consecución de este objetivo son los profesionales de Enfermería y el trabajo de las enfermeras.

La Fundación trabaja para mejorar las oportunidades de desarrollo y las áreas de influencia de los profesionales de Enfermería bajo el firme convencimiento de que son generadores de cambio y transformación. ■



ARAGÓN

CEMSATSE gana, otra vez, las elecciones sindicales en el SALUD

Puri Carceller
aragon@satse.es

CEMSATSE, sindicato mayoritario en el sector de la Sanidad en Aragón, ha vuelto a ganar las elecciones sindicales en la Comunidad. Más del 35% de los profesionales que emitían su voto el 28 de marzo han apostado por esta coalición de enfermeras y médicos, un 14% más que los votos obtenidos por el segundo sindicato.

CEMSATSE aumenta en un 12% su representación en la mesa sectorial, y pasa de tener de 59 delegados a 67, sumando todos los sectores. El sindicato ha tenido un respaldo mayoritario en las tres provincias aragonesas, y en la Mesa Sectorial de Sanidad, 4 de los 10 delegados sindicales pertenecen a CEMSATSE. También ha logrado aumentar su representación en el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y pasa de 2 a 3 delegados y en la Administración General de la DGA también incrementa, al pasar de 4 a 5 representantes.

Desde SATSE Aragón agradecen el apoyo de los profesionales con el que se ha conseguido que una importante representación en las Mesas de Negociación autonómicas. ■

CATALUÑA

Éxito de SATSE en los comicios de la sanidad pública catalana

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

En las elecciones sindicales del Instituto Català de la Salud (ICS), que tuvieron lugar a final del mes de marzo, el Sindicato de Enfermería ha obtenido un gran resultado, puesto que es la única formación sindical de la Mesa Sectorial de Sanidad que ha aumentado en número de votos y delegados.

Con un total de 61 delegados, SATSE se mantiene como una formación representativa y decisiva en la sanidad pública catalana. "Con su confianza, los profe-

sionales han validado el trabajo que hemos hecho en los últimos años", aseguran desde SATSE. La organización interpreta el aumento de representatividad como "una responsabilidad hacia la Enfermería, la Fisioterapia y todos los que conformamos la sanidad pública".

Nuevo impulso para negociar

SATSE ha querido expresar su agradecimiento a los votantes y ha destacado que su apoyo supone "un nuevo impulso para continuar defendiendo, con más afán si cabe, a la profesión".

El crecimiento a nivel global supone que la representación de la Enfermería tiene más fuerza en la Mesa Sectorial, pero también en los centros. En hospitales como el de la Vall d'Hebron, entre los dos más grandes de Catalunya, el Sindicato de Enfermería ha doblado su representatividad, pasando de 3 a 6 delegados.

Marta Rúbies, delegada de SATSE en el centro, agradece el éxito para nuestro sindicato que han significado estas elecciones, porque se ha visto muchísimas ganas y participación por parte de Enfermería. "Esto nos motiva para seguir trabajando por nuestra profesión", apunta. ■



CATALUÑA

Un 'escape room' para aprender en Enfermería

En el Campus Docente de Sant Joan de Déu de Barcelona

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

Los docentes han sido los primeros en aplicar técnicas y teorías del juego en su metodología de enseñanza y las facultades de Enfermería no han sido menos. Una innovadora propuesta viene del Campus Docente Sant Joan de Déu en Barcelona, que ha empezado a incluir en la programación didáctica de la asignatura de Enfermería Comunitaria un escape room educativo.

Los escape room (o room escape) ya son formas de ocio habituales en las ciudades españolas. El juego se realiza en grupo y consiste en resolver enigmas y rompecabezas para lograr escapar de una habitación en un tiempo determinado. Aunque su origen está en Silicon Valley, la versión del escape room que conocemos en España viene de Hungría y aplica la teoría del Flow de Mihaly Csizsentmihalyi.

Según ésta, cuando una persona se encuentra totalmente absorta en una actividad para su propio disfrute está en un estado óptimo en el que se actúa sin esfuerzo, con total concentración y distanciamiento de problemas o preocupaciones. Por lo tanto, un estado óptimo para el aprendizaje de la persona.

En este caso, los jugadores son alumnos a los que se les plantea una situación de ficción: encerrados en un Centro de Atención



Alumnos de Enfermería trabajando en la room escape

Primaria de un barrio de Manhattan, deben pasar una serie de pruebas para llegar a la azotea, dónde se encuentra el único antídoto que puede salvar a la tierra de una pandemia que transforma a los seres humanos en extrañas criaturas.

Las pruebas, por supuesto, están relacionadas con la asignatura y ponen en práctica algunas de las competencias adquiridas en clase. Por ejemplo: reconocer y preparar el material para una extracción sanguínea, identificar los valores analíticos y de signos vitales que intervienen en la patología crónica o equiparse con los elementos necesarios según el tipo de aislamiento, entre otras.

Un total de 157 estudiantes de Enfermería ya han pasado por

LOS JUGADORES SON LOS ALUMNOS A LOS QUE SE LES PLANTEA UNA SITUACIÓN DE FICCIÓN

este escape room valorándolo muy positivamente, tanto por su grado de satisfacción con la actividad como por la adquisición de competencias. Los profesores impulsores de esta propuesta, Adrià Almazor, Anna Huguet, Daniel Martín, Dolors Miguel y Jordi Mitjà, piensan repetir la experiencia el curso que viene. ■

ASTURIAS

CEMSATSE gana las elecciones sindicales



Belén Alonso
asturias@satse.es

CEMSATSE, la coalición sindical que agrupa a enfermeras y médicos, ha ganado las elecciones sindicales en el Servicio de Salud del Principado de Asturias, celebradas el pasado 11 de abril, convirtiéndose, de nuevo, en la fuerza sindical más votada.

Con 77 delegados obtenidos, CEMSATSE duplica al número de representantes alcanzados por la segunda fuerza, CC.OO., que suma 37. Le siguen SICEPA-USIPA-SAIF, con 32; CSIF, con 23, UGT y USAE con 16 cada uno y CSI con 12.

La secretaria general de SATSE Asturias, Belén García González, ha destacado que "con estos resultados afianzamos la representación de la Enfermería y la Fisioterapia en las mesas de

negociación, para continuar, con más ahínco si cabe, con la defensa de la profesión".

SATSE Asturias ha aprovechado para manifestar su agradecimiento a los profesionales que han demostrado su apoyo a la candidatura de CEMSATSE.

Durante los próximos cuatro años, SATSE Asturias continuará trabajando en el ámbito de la sanidad asturiana para representar los intereses de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas, "reivindicando el aumento de las plantillas para ajustarlas a la carga real de trabajo, la recuperación de los derechos arrebatados con la crisis, entre ellos la vuelta efectiva a la jornada de 35 horas, el reconocimiento del solape y la progresión en la carrera profesional, entre otros objetivos", indican desde el Sindicato de Enfermería. ■

GALICIA

Resuelta la OPE para la Enfermería especialista en el Sergas

Iria Carregal
galicia@satse.es

La Dirección General de Recursos Humanos del Sergas ha resuelto el concurso específico para el ingreso en la categoría estatutaria de personal enfermero especialista en las especialidades de Trabajo y Salud Mental.

Los profesionales de Enfermería especialistas han tomado posesión de sus plazas, una vez

que la Dirección General de Recursos Humanos del Sergas ha resuelto el concurso específico para el ingreso en la categoría estatutaria de estos profesionales de Enfermería.

Sistema interno de concurso

Cabe recordar que la presión ejercida por el Sindicato de Enfermería en Galicia fue la que logró la catalogación de la En-

fermería especialista para todas aquellas profesionales de Enfermería que fuesen propietarias y dispusieran del correspondiente título de especialista.

El Sindicato de Enfermería en Galicia llevaba años solicitando un sistema interno de concurso y presionó para que estas profesionales pudieran dejar su plaza base de enfermera en excedencia (Galicia es la primera Comunidad Autónoma que ha logrado esto).



Además, el Sindicato de Enfermería en Galicia fue el que exigió, y consiguió, el nivel retri-

butivo que le corresponde como Enfermera Especialista (Nivel 23). ■

ENFERMERÍA TV

ENFERMERÍA TV

Tenemos cuatro veces menos enfermeras que los países mejor dotados

Mónica González
mgonzalez@enfermeriatv.es

Una buena parte de las investigaciones en el ámbito de enfermería a nivel mundial están centradas en la seguridad del paciente, y en determinar qué prácticas enfermeras la comprometen.

Para José Miguel Morales, doctor en Economía de la Salud, dos son las grandes áreas que se dejan de hacer por falta de personal según los últimos estudios. La primera de ellas tiene que ver con la vigilancia y monitorización de Enfermería y la segunda con los cuidados preventivos.

El problema para él radica en "el caos en los recursos humanos de nuestro sistema sanitario". Estamos en una cifra de médicos muy aceptable, pero la dotación de enfermeras es preocupante, "casi cuatro veces menos enfermeras que los países mejor dotados", declara.



Un momento de la entrevista de Enfermería tv a José Miguel Morales

Los eventos adversos cuestan dinero al sistema. Anualmente, según un informe de Sanidad de 2015, entre mil y tres mil millones de euros, y estos, explica, "están vinculados a la dotación y las intervenciones de las enfermeras". Si aumentamos la dotación es razonable pensar que reduciríamos estos eventos, afirma.

En lo que tampoco hay duda es que la falta de enfermeras está vinculada con un aumento en la mortalidad de los pacientes. Morales apunta hasta cuatro importantes investigaciones que arrojan resultados prácticamente idénticos en tiempos diferentes, escenarios distintos y con realidades sanitarias dispares. ■

LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Objetivo Empleo. El trabajo que desempeñas cada día puede ser un riesgo para tu salud y la de tu futuro hijo. En el programa 'Objetivo Empleo' contamos paso a paso qué debes hacer para evitar cualquier riesgo. ■



Enfermería visible. Descubre la atención de Enfermería a niños con parálisis cerebral a través del testimonio y experiencia profesional y personal de Beatriz Castrillo, enfermera en la Asociación El Despertar. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Apartamento en Almuñecar (Granada). Primera línea de playa, magníficas vistas. Dos dormitorios. Quincenas y meses. También intercambio. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05.

- Piso amueblado. 2 dormitorios. Madrid. Zona Vaguada (Barrio del Pilar). Tfno: 620 288 905.

- Apto. vacacional en Ronda (Málaga), a 10 minutos del centro histórico (Tajo). Zona tranquila y fácil aparcamiento. 1ª planta sin as-

censor, 4 personas, amueblado, 2 dormitorios. Wifi. Tfno: 678505955. María.

- Apto. en Torremolinos. Excelente ubicación. Ascensor. A 100 metros del mar, entre Carihuela y Puerto Marina. Semanas, fines de semana o larga temporada de septiembre a mayo. Para esta última opción imprescindible contrato de trabajo y nómina. No mascotas. Tfno: 609 616 346.

- Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y apar-

camiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

- Piso en Rota (Cádiz), fines de semana, puentes, quincenas, 1ª planta ascensor cerca del centro y de la playa, amueblado, 3 dormitorios. Tfno: 666 936 140.

- Habitación para 1 persona, preferentemente chica, en la calle Violetera, 13 (Madrid) a 5 min. de la Estación de Renfe El Pozo, también autobuses. 320 € incluidos gastos. Tfno 606 550 396. Garaje opcional.

- Piso en Rota (Cádiz), cerca de la playa, tres dormitorios, 1ª planta con ascensor.

Equipado, semanas, quincenas en septiembre, todo el año. Tfno: 666 936 140.

- Alquiler piso en Ciudad Real. Completo o por habitaciones. 4 dormitorios, 2 baños, exterior. Petri. Tfno: 679 22 15 37.



VENTA

- Piso en Santander, zona Puertochico centro. Reformado. Consta de 3 habitaciones, 2 baños, 78 m2. Tfno: 666501748. Rosa.

- Chalet adosado en Ávila

a 5 minutos del hospital en perfecto estado para entrar a vivir, 3 habitaciones una de ellas con vestidor, patio de 60 m con huerto, buhardilla cocina y 3 baños amueblados, precio negociable. Tfno: 699105261.

- Piso en Parque de las Avenidas (Madrid). 74 m² útiles. 1ª Planta. Exterior. Ascensor y calefacción central. Buenas comunicaciones. 340.000 euros. Tfno: 678 856 785 y 913 599 302.

- Piso unifamiliar en Cabanillas del Campo (Guadalajara). Cerca del Centro de Salud. 228.000 euros. Tfno: 686 001 693.

EDITA: Sindicato de Enfermería (SATSE). **PRESIDENTE:** Manuel Cascos Fernández. **DIRECTORA:** M^a José García Alumbroeros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Búrdalo, Ana Fernández, Mónica González, Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Alberto Gómez. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es.

E-MAIL: mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.

TELÉFONO: 91 542 44 10.

FAX: 91 542 20 68.

IMPRIME: Rivadeneyra S.A.

DISTRIBUYE: EMD SPAIN S.L.

DEPÓSITO LEGAL: M-27789-1993.

www.vivesatse.es

¡VIVAN LOS LUNES!

Disfruta de un verano mágico

Sorteamos una plaza en campamento de verano, organizado por Kells College y destinado a los más pequeños

Vive te ofrece, en este nuevo sorteo, un campamento de verano para hijos de afiliados entre 6 y 16 años organizado por Kells College con multiaventura y actividades en inglés para que los más pequeños aprendan jugando.

El campamento se desarrollará del 1 al 13 de julio en el Pirineo Leridano, en la localidad de La Vall de Boí.

Recuerda que si no tienes la suerte de resultar agraciado con este premio, también puedes beneficiarte de importantes descuentos en las tarifas del Kells College que podrá encontrar dentro del apartado de 'Ventajas del Club Vive' que te ofrecemos solo por ser afiliado al Sindicato de Enfermería.

Aprender jugando

El Campamento tiene como objetivo integrar el aprendizaje de la lengua inglesa durante la jornada diaria en cada uno de los talleres, veladas, competiciones deportivas, fiestas, actividades

multiaventura, etc. Por eso, la totalidad del día se desarrolla en inglés con profesores y monitores nativos o bilingües.

El programa se basa en la expresión y comunicación oral con un carácter eminentemente práctico, dotando a los alumnos de las herramientas necesarias para lograrlo.

Los niños y jóvenes estarán acompañados en todo momento por su monitor que usará la lengua inglesa como base para la comunicación, facilitando que los alumnos vayan adquiriendo confianza para poder expresarse en inglés a lo largo del campamento. En todas las unidades habrá monitores bilingües que apoyarán a los alumnos si tienen dificultades de comprensión.

Los monitores son todos nativos o bilingües en inglés, organizándose tres unidades por grupo de edad y dentro de cada unidad tres niveles de inglés, con grupos reducidos para lograr un mejor aprendizaje del idioma. ■



KELLS CURSOS DE IDIOMAS EN EL EXTRANJERO



¿BUSCANDO UN SEGURO DE HOGAR O AUTO?

Entra en vivesatse.es y descubre todo lo que el club SATSE puede ofrecerte



SATSE HOGAR Y AUTO

El seguro de la enfermería



Teléfono Exclusivo
91 911 66 11



MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería y Fisioterapia

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.

PUBLICACIÓN

Los niños y niñas ya tienen un práctico libro para ayudar a salvar vidas

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

La falta de conocimiento de la población en general sobre primeros auxilios y la importancia de que los niños y niñas tengan nociones básicas al respecto llevaron a Laura Sáez Lorenzo Oses, enfermera de la Gerencia de Atención Primaria de Valladolid y a su hermana María a escribir el libro "¿Aprendemos a salvar vidas?", una amena y práctica publicación que puede ser consultada por todo el mundo.

En una entrevista a MUNDO SANITARIO, las dos autoras explican que el libro está dirigido a niños de entre 3 y 12 años, al entender que pueden ser "excepcionales agentes de transforma-

ción de los adultos", apuntando que es muy importante que todos ellos tengan conocimientos sobre primeros auxilios y sobre cómo avisar a los servicios de urgencias y emergencias.

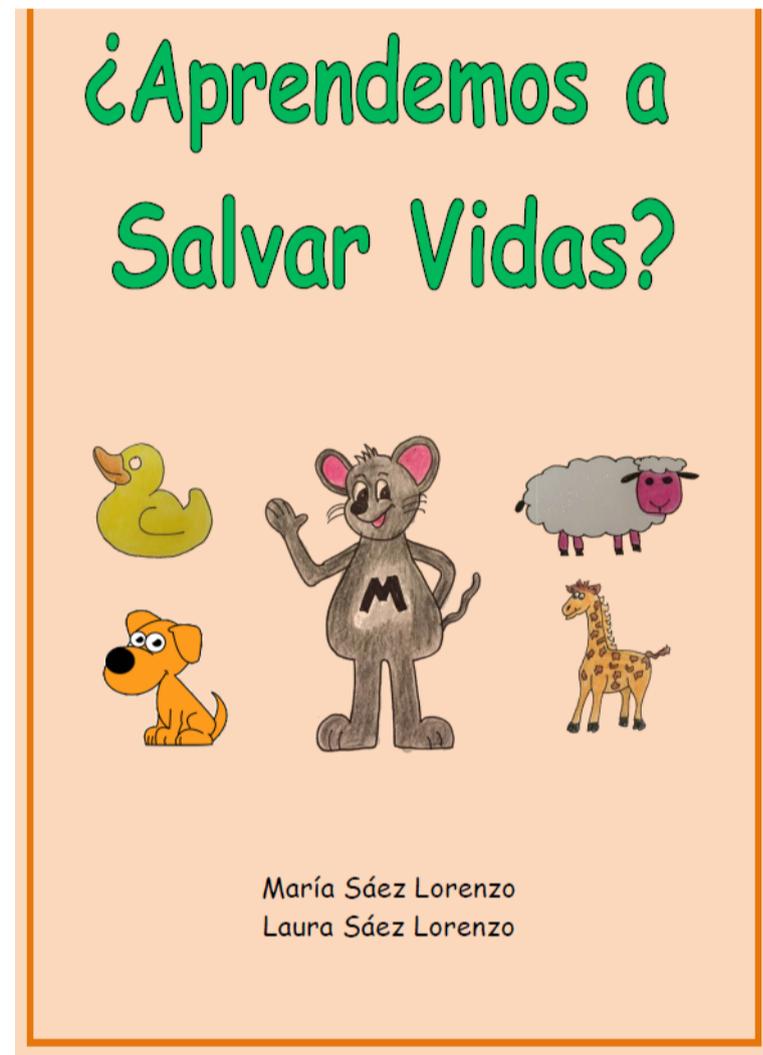
Gracias al apoyo de la Junta de Castilla y León, el libro es gratuito y se utiliza como recurso educativo en Educación Infantil y en los primeros cursos de Educación Primaria.

Antes de escribir el libro, María y Laura realizaron un estudio sobre los conocimientos que tiene la población en general sobre cuestiones relacionadas con los primeros auxilios, el cual concluyó que tan sólo el 19 por ciento sabe el número de emergencias y un 10 por ciento sabría realizar la maniobra de reanimación cardio-pulmonar.

Una realidad ante la que no podían quedarse "de brazos cruzados", de ahí su interés por formar e informar a niños, jóvenes y adultos sobre esta materia.

Asimismo, las dos autoras se muestran partidarias de la presencia de una enfermera o enfermero en cada uno de los centros educativos de la comunidad autónoma, para que, entre otras labores, puedan impartir una asignatura de primeros auxilios durante un curso completo.

"La promoción de la salud y la prevención de la enfermedad es una labor que debe hacer la enfermera en los colegios (enseñar a los niños mediante charlas de primeros auxilios, de nutrición, realizar controles de peso y talla...). Además, los profesores no tienen la función de dar medica-



mentos a los niños, ponerles insulinas,...", afirman.

Ambas están muy satisfechas con la buena acogida que ha tenido su libro hasta el momento

y adelantan que van a realizar una guía docente para enseñar a los profesores cómo explicar este tema a los niños y niñas en las aulas.■

EN PRIMERA PERSONA

Marianne Stöger y Margari-tha Pissarek
Enfermeras



Las dos enfermeras austriacas han sido propuestas por la Asociación Coreana de Enfermeras como candidatas al premio Nobel de la Paz.■

Manuel Tundidor Cabra
Estudiantes de Enfermería



El estudiante de Enfermería en la Universidad de Granada fue encontrado sin vida después de ser arrastrado por la corriente de un río en la Amazonía, en Ecuador.■

Joaquín Estévez
Presidente de SEDISA



Joaquín Estévez, presidente de SEDISA, ha sido reconocido Socio de Honor de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).■

Oficina de Atención al Afiliado
Un servicio de orientación y ayuda personalizada

¿Más cerca de ti!

atencionafiliado@satse.es

91 454 72 36