

MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería y Fisioterapia

EL SNS necesita 131.000 enfermeras y enfermeros

Grave déficit de plantillas, cargas de trabajo desproporcionadas y más problemas de salud, 'radiografía' actual de la profesión en España

SATSE ha hecho públicos los resultados de un detallado estudio de la situación actual de los profesionales de Enfermería en España, que concluye que se necesitan más de 131.000 enfermeras y enfermeros para llegar a la media de Europa, es decir, un 34 por ciento más.

El estudio, dirigido por Alfonso J. Cruz Lendinez, Doctor en Enfermería, hace un pormenorizado análisis de la situación de España en cuanto a número de profesionales de Enfermería y la compara con la del resto de los países europeos.

Problemas

Entre otras conclusiones, el estudio subraya que en España hay casi el mismo número de enfermeras que de médicos, mientras que en la Unión Europea hay el doble de enfermeras por cada médico.

En concreto, la media de la Unión Europea (UE) es 8,8 enfermeras por 1.000 habitantes y en España es 5,3, según datos de la OCDE, mientras que en Medici-



Las enfermeras y enfermeros españoles sufren distintos problemas derivados del déficit de plantillas

na, la media europea es 3,4 por 1.000 habitantes y en España de 4,9.

De otro lado, el estudio recuerda que numerosos orga-

nismos oficiales, asociaciones científicas y diferentes estudios concluyen que un déficit de profesionales de Enfermería repercute directamente en la salud de

los ciudadanos, incrementando también la morbilidad y mortalidad de los pacientes. De igual manera, repercute en la salud de los propios profesionales. ■

5 FARMACIA COMUNITARIA

Rechazo de la Enfermería a privatizar la sanidad por intereses económicos



3 GOBIERNO

Cinco tareas pendientes para la nueva ministra de Sanidad

11 PROFESIONALES

Acuerdo de SATSE y FEDE en favor de la enfermera escolar

CASTILLA Y LEÓN

Denuncian los cambios continuados en los calendarios laborales pág. 3

MADRID

SATSE logra desbloquear la Carrera Profesional pág. 5



ARAGÓN

Convocadas nuevas oposiciones en el SALUD

SALUD ha convocado 366 plazas de enfermeras, cuyo examen se celebrará, previsiblemente, el próximo 12 de mayo pág. 7



ANDALUCÍA

El Servicio Andaluz de Salud reanuda la Carrera Profesional pág. 11

CANARIAS

Reclaman más seguridad en La Candelaria pág. 12

OPINIÓN

EDITORIAL

Más profesionales para un mejor SNS

Iniciamos un nuevo curso político con cambios en el Ministerio de Sanidad, tras el relevo de María Luisa Carcedo a Carmen Montón, y desde SATSE ya hemos trasladado a todos los responsables públicos y políticos los tres grandes retos a afrontar si queremos que nuestro sistema sanitario público, gravemente deteriorado tras los años de crisis, sea realmente, como suelen reiterar unos y otros, uno de "los mejores del mundo".

El primero de ellos es adecuar el gasto público a las necesidades reales del sistema sanitario. Para ello, es absolutamente imprescindible aumentar el porcentaje del Producto Interior Bruto (PIB) destinado a sanidad hasta, al menos, el 7 por ciento.

Después de años de descenso, nos encontramos en un muy preocupante 5,8 por ciento que solo puede alegrar a aquellos que hacen negocio, y cada vez más, a cuenta de la salud de los españoles. Sanidad privada sí, pero complementaria y nunca sustituta.

El segundo gran reto a afrontar es dotar a nuestro sistema sanitario público de los profesionales necesarios, ni más pero tampoco menos, para hacer realidad aquella máxima de una atención eficiente, cercana y de calidad. Los recortes se han cebado especial-



MANUEL CASCOS
Presidente
del Sindicato de
Enfermería

«NECESITAMOS MÁS ENFERMERAS Y FISIOTERAPEUTAS PARA UN SISTEMA SANITARIO QUE DEBE 'REIVENTARSE' Y ADAPTARSE A LA NUEVA REALIDAD SOCIAL»

mente en ellos y ha llegado el momento de cambiar esta situación.

Seguimos esperando que el reiterado compromiso del Ministerio de Sanidad de contar con un Registro de Profesionales del SNS nos ofrezca una radiografía exacta de la realidad

actual pero lo que es incuestionable, se mire como se mire, es el gran déficit existente de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas en todos los servicios de salud, sin excepción.

Por último, hay que dar una respuesta satisfactoria desde el ámbito sanitario, y también social, a una España cada vez más envejecida, crónica y dependiente. Hay que reorientar el modelo de atención sanitaria y apostar de manera efectiva y real por la Atención Primaria, la prevención y los cuidados.

Un sistema sanitario no solo debe dar una respuesta, más o menos satisfactoria, cuando la enfermedad aparece y hay que tratar de acabar con ella, sino a lo largo de la vida de la persona, para evitar que ésta aparezca y para ello hay que fomentar hábitos de vida saludables, el autocuidado...

En definitiva, se necesitan más recursos materiales y humanos para un sistema sanitario que debe "reiventarse" para adaptarse a las necesidades futuras de una sociedad cambiante. ¿Serán capaces nuestros responsables públicos de mantener el consenso en temas sanitarios a lo largo de los próximos meses y caminar juntos para afrontar estos retos con garantías de éxito? Pronto obtendremos la respuesta. ■

REDES SOCIALES

Tamara Velasco [tamya2001](#)
Hoy han venido unos médicos de #AP a aprender de #VIH. Han estado en la consulta de #enfermería porque, y dicho por la jefa de la unidad, es una consulta importante donde se recoge información y dan pautas de educación para la salud #AsiEs.



Enfermeriatv [@enfermeriatv](#)
Acuerdo entre @Sindicato_SATSE y @FEDE_Diabetes para mejorar la atención y los cuidados a las personas con #diabetes y por #EnfermeraEscolar en todos los centros.

María Zamora [@María_EIR16](#)
No olvidar que los medios de #comunicación educan a la población y que, por ello, las enfermeras tenemos que estar y participar activamente de ellos.

NERJA



OJO AL DATO

34%

España necesita aumentar en un 34 por ciento el número de enfermeras y enfermeros en el Sistema Nacional de Salud. ■

LO HA DICHO...

JOSÉ MANUEL CORBELLE
Presidente de la UESCE

«¿Por qué no enfermeras al frente de las farmacias?»

En un reciente artículo de opinión, publicado en Redacción Médica, el presidente de la Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE) señala que "la Comunidad de Madrid ha hecho pública una apuesta por el protagonismo asistencial de las farmacias. La Organización farmacéutica va más allá y se postula para la administración de vacunas, asistencia domiciliaria, promoción de la salud, educación sanitaria y un largo etc (...). Sin embargo, la regulación vigente de



las profesiones sanitarias establece estas competencias a enfermeros y médicos, siendo especialmente los primeros los responsables de este acto sanitario". ■

"Nuestra lengua y su expresión a través del habla, es la manifestación de la estructura de nuestra ideología, de nuestra forma de entender y sentir el mundo, de interpretar la realidad que se nos presenta".
Teresa Meana

Soy enfermera [@soyenfermera](#)
En el Alzheimer, enfermos y cuidadores requieren especial atención. En este #DíaMundialDelAlzheimer que ni unos ni otros caigan en el olvido. #Enfermería por la #ConCienciaSocial

Santiago Corral [@enfermeria](#)
No lo permitas. A la primera señal de malos tratos, LLAMA al 016.

María Alonso [@MeryL_86](#)
Hoy he sobrevivido a una mañana en hospital de día oncológico. Cogiendo vías, pinchando port a cath (hacia años)... poniendo químios. Y aunque salimos adelante... las enfermeras no podemos saber de todo. La figura de retén es un gran error.

ESTATAL

Cinco 'tareas' pendientes para la nueva ministra

SATSE reclama más empleo y de más calidad y entornos laborales seguros

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

SATSE, ha marcado a la nueva ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, María Luisa Carcedo, los cinco asuntos en los que considera debe centrar sus esfuerzos para mejorar las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas.

Más empleo y de más calidad, entornos laborales más seguros, la modificación del Real Decreto de prescripción enfermera y el desarrollo de las especialidades enfermeras son los principales.

Más plantillas

En primer lugar, SATSE considera prioritario que desde el Gobierno se trabaje con las comunidades autónomas en aumentar las plantillas de enfermeras y fisioterapeutas en sus respectivos servicios de salud.

Entre los compromisos ya puestos en marcha pero pendientes de hacerse realidad,



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, saluda a la nueva ministra de Sanidad, María Luisa Carcedo, en su toma de posesión

SATSE destaca la modificación pactada entre los representantes enfermeros y médicos del Real Decreto de prescripción enfermera. De otro lado, demanda la elaboración de una norma es-

tatal contra las agresiones a los profesionales y nuevas medidas que mejoren la prevención, información y formación en materia de bioseguridad y fármacos peligrosos.

El desarrollo de las especialidades enfermeras preocupa también mucho al Sindicato, al igual que la implantación en las comunidades autónomas de la 'farmacia comunitaria'. ■

ESTATAL

No a la imagen pública ofensiva y sexista de las enfermeras

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

Las enfermeras siguen sufriendo que su imagen pública sea tratada, en muchas ocasiones, de manera sexista, ofensiva y denigrante. Por ello, desde SATSE se viene

reclamando desde hace meses que, entre otras medidas, se ponga en marcha un Observatorio de la Mujer en la Sanidad.

Aprovechando el cambio de ministra de Sanidad, el presidente de SATSE, Manuel Cascos, ha solicitado por carta a María Luisa Carcedo, que haga realidad lo

antes posible el proyecto de Real Decreto que ya existe para que se constituya el Observatorio de la Imagen de las Mujeres.

En la carta, Cascos recuerda a la ministra que el interés de SATSE por lograr una sociedad más justa e igualitaria se plasmó en la propuesta realizada hace unos

meses de constituir este Observatorio.

Propuesta que, aunque fue presentada con el anterior Gobierno del PP, fue el PSOE el que, a través de una PNL, se comprometió a defender la imagen pública de las enfermeras y luchar contra la imágenes ofensivas.

Transcurrido ya un tiempo y dado que no se conocen novedades sobre este proyecto de Real Decreto, desde SATSE se confía en que no haya "caído en saco roto" y se pide a la ministra de Sanidad que sea una realidad lo antes posible. ■

CASTILLA Y LEÓN

Denuncian los cambios en los calendarios laborales

Cristina Rosado
castillaleon@satse.es

SATSE Castilla y León ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo por los cambios continuados de los calendarios laborales de las enfermeras de Área de la Comunidad. Estos cambios "son ilegales y están incidiendo negativamente en la salud de estos trabajadores y en la conciliación de su vida personal y laboral", según este Sindicato, que ha venido denunciando reiteradamente esta situación ante la Gerencia Regional de Salud sin que esta haya intervenido.

SATSE ha constatado que los calendarios que inicialmente se aprueban y son comunicados a las Juntas de Personal y a las enfermeras, posteriormente sufren tantas modificaciones que la jornada que finalmente realizan estas enfermeras nada tiene que ver con la prevista en dichos calendarios.

El 90% de dichos cambios, afirman, se producen por situaciones previstas y programadas y solo un mínimo porcentaje se debe a situaciones imprevistas. SATSE asegura que muchos de esos cambios son conocidos por la Administración desde meses atrás y se comunican a las enfermeras con horas de antelación.

Tampoco se respeta el descanso del fin de semana completo mensual porque estas enfermeras finalizan su trabajo a las 8 de la mañana del sábado y el lunes a las 8 de la mañana reanudan ese trabajo. SATSE denuncia también el excesivo incremento de horas mensuales que deben hacer debido a estos cambios, ya que hay meses que en el calendario laboral de una enfermera hay previstas 145 horas mensuales o menos y ese mes llega a hacer más de 300 horas debido a los cambios introducidos. ■

LABORAL

CASTILLA-LA MANCHA

Aprobada la OPE 2018 del Sescam con 320 plazas para Enfermería

También se convocarán 15 plazas para fisioterapeutas y otras 20 para matronas

Teresa González
castillalamancha@satse.es

La Mesa General de Negociación de la Función Pública ha aprobado la Oferta de Empleo Público de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para el año 2018, que incluye 320 plazas para Enfermería; 15 plazas para fisioterapeutas y 20 plazas para matronas.

Está previsto que el Sescam unifique las plazas de la OPE 2017, en la que se aprobaron 500 plazas de Enfermería; 31 de fisioterapeutas y 21 de matronas, y la OPE de 2018 y realice la convocatoria conjunta de ambas de empleo en 2019, con un total de 820 plazas de Enfermería; 46 de fisioterapeutas y 41 de matronas.

Plazas insuficientes

Al igual que ocurriera en la Mesa Sectorial del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) celebrada el pasado julio, SATSE Castilla-La Mancha se ha abstenido en la votación al considerar que, aunque el número de plazas es superior a las últimas ofertas de empleo público aprobadas. El



SATSE Castilla-La Mancha considera que la convocatoria es insuficiente dada la carencia de profesionales sanitarios

número de plazas ofertadas deberían ser superior por el déficit de profesionales de Enfermería que hay en la plantilla del servicio de salud, tal y como SATSE

viene denunciando, además es necesario para consolidar los puestos de trabajo.

El Sindicato de Enfermería en Castilla-La Mancha considera

igualmente que las plazas ofertadas tanto en Fisioterapia como en matronas son también claramente insuficientes. De igual forma, se ha reclamado que la

convocatoria de la Oferta Pública de Empleo conjunta se realice cuanto antes.

Subida salarial

En esta Mesa, el Gobierno regional también propuso la subida salarial de los trabajadores de la Administración regional para el año 2018 del 1,5%, que se cobraría con carácter retroactivo desde enero de este año, y el 0,25% más desde el mes de julio, para trasladar a la Administración el Acuerdo estatal para la Mejora del Empleo Público y las Condiciones de Trabajo. Además, se sumaría la subida del 0,50% para 2019 en aplicación del Acuerdo para la recuperación de los derechos y mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos para el periodo 2015-2019.

SATSE Castilla-La Mancha considera que esta subida es insuficiente para recuperar todo el poder adquisitivo que los profesionales sanitarios han ido perdiendo a lo largo de los últimos años y reclama la reactivación de la carrera profesional y el Plan de Acción Social, entre otros conceptos. ■

NAVARRA

Una OPE nada extraordinaria

Mayte Romero
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Navarra ha criticado duramente el número de plazas que el Gobierno de Navarra ha aprobado para la OPE extraordinaria, 635 en Salud.

SATSE Navarra afirma que esta OPE extraordinaria debería servir para paliar la enorme tasa de temporalidad que existe en el Servicio Navarro de Salud, y que la Cámara de Comptos fijó en el 51% en 2016.

De las plazas aprobadas, 206

irán destinadas a Enfermería, 20 a Fisioterapia, 15 para matronas y ninguna para el resto de especialidades de Enfermería.

El Sindicato de Enfermería, que ya exigió tras el primer anuncio de esta OPE el pasado mes de marzo un calendario de realización, vuelve a pedir a la Administración que indique cuándo se va a convocar oficialmente esta OPE y si se van a añadir las plazas correspondientes a la tasa de reposición de 2017 y 2018, como así se indicó en Mesa Sectorial.

De igual forma, reclama que desde la Administración se indiquen las fechas de realización de

los exámenes y que, por supuesto, se convoquen previamente los procedimientos de acoplamiento y, después, de traslados.

Plazas insuficientes

Desde el Sindicato de Enfermería en Navarra se apremia a la Administración autonómica a que trabaje de forma efectiva para dar pasos reales en las convocatorias de OPEs, pues no es entendible que, desde el mes de marzo, fecha en la que se anunció el número de plazas previsto no haya ninguna información



El Sindicato ha reclamado un aumento de las plazas a convocar en esta OPE

relevante al respecto, causando la incertidumbre entre las enfermeras y enfermeros que están valorando presentarse en otras comunidades al no tener noticias

sobre la Oferta Pública de Empleo en Navarra. De cualquiera de las formas, dice SATSE, la Administración sanitaria ya va tarde, una vez más. ■

ESTATAL

La farmacia comunitaria quiere ser el Amazon de los medicamentos

SATSE rechaza que se busque ganar dinero a costa de la salud

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha criticado la intención de los farmacéuticos de utilizar la 'farmacia comunitaria' con el objetivo de posibilitar la venta de medicamentos y todo tipo de productos sanitarios a domicilio y así ganar más dinero a costa de la salud de los ciudadanos.

El Sindicato de Enfermería resalta que "la 'farmacia comunitaria' no es otra cosa que un nuevo modelo de negocio que ambicionan desde hace años los farmacéuticos de las empresas privadas para hacer caja, apuntando que su implantación les abriría las puertas de los hogares españoles para posibilitar la venta de fármacos y otros múltiples productos, como cremas, fajas, geles, gafas, champús, etc.

Un suculento negocio

Desde la organización sindical se insiste en que las empresas privadas que son las oficinas de farmacia quieren buscar nuevos nichos de negocio, como ya han hecho grandes compañías, como Amazon o Ali Express, llevando



SATSE denuncia que la 'farmacia comunitaria' solo busca hacer negocio

sus productos al domicilio de los ciudadanos.

Un "claro y suculento" negocio, a juicio del Sindicato, que los farmacéuticos no quieren dejar escapar, de ahí los cada vez mayores recursos que están destinando, en forma de congresos, jornadas o campañas, para que las administraciones y la ciudadanía en su conjunto vean "con buenos ojos" su propuesta privatizadora de la sanidad pública.

En este sentido, desde SATSE se recalca que los farmacéuticos obtendrían beneficios por dos lados, las ventas directas de productos a los ciudadanos y lo que les cobren a las consejerías por concertar con ellos el que realicen determinados servicios asistenciales en los hogares y en sus oficinas, servicios que desde siempre vienen realizando enfermeras y médicos con excelencia y sin afán de lucro. ■

TRIBUNA

Sin apoyo a los EIR



M^a JOSÉ ALGARRA USTÁRROZ
Secretaría General
de SATSE Navarra

Dice el consejero de Salud, Fernando Domínguez, que el Ministerio de Sanidad solo autoriza 5 plazas de EIR en Navarra. A nosotros nos preocupa la tranquilidad con la que ha contestado a nuestra reclamación de que negocie más unidades formativas, más plazas de formación especializada y más puestos de trabajo de Enfermería especialista. Con un solo vistazo a la distribución de las plazas autorizadas de EIR en todas las comunidades basta para intuir que el peso de nuestra Consejería de Salud es casi nulo.

Juzguen si el consejero se ha esmerado en mantener el talento en nuestra comunidad y si respalda, así, aquel compromiso que decía tener con el desarrollo y la implantación de las especialidades en Navarra.

No entendemos que se lave las manos con lo que autorizan como si no se negociara nada en Madrid. No entendemos que la respuesta no haya sido "estamos intentando que autoricen más unidades formativas y plazas para no estar en la cola de la implantación de las especialidades de Enfermería en Navarra", y no entendemos la falta de compromiso con Enfermería al obstaculizar continuamente su desarrollo profesional en el SNS-O.

Esta respuesta del consejero Domínguez nos obliga a reflexionar sobre los motivos que le llevan a no presionar al Ministerio de Sanidad.

Por un lado, no queremos pensar que el peso de esta Consejería es tan bajo como para que pase casi inadvertida en temas tan importantes como el de mantener a los profesionales especialistas en Navarra.

«RESULTA
SOSPECHOSA
LA ACTITUD DEL
CONSEJERO
RESPECTO A LAS
ESPECIALIDADES
ENFERMERAS»

Entonces, ¿es posible que no haya interés alguno en desarrollar las especialidades de Enfermería? Porque tener la presión de contar con especialistas en el SNS-O obligaría a crear puestos en la plantilla orgánica de este perfil y a convocar OPEs para no caer en aquello de mantener a especialistas en puestos -y sueldos- de enfermeras en cuidados generales. ■

MADRID

SATSE logra desbloquear la Carrera y que se comience a retribuir

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

En la nómina de agosto, correspondiente a julio, los profesionales fijos de Enfermería y Fisioterapia del SERMAS han podido comprobar cómo ya se retribuye el concepto de Carrera Profesional tras lograr SATSE Madrid su desbloqueo y pago. Han sido meses de negociación que han finalizado en el tan ansiado pago

del concepto de Carrera al personal fijo.

Interinos y no fijos

Tras conseguir la Carrera, SATSE Madrid se ha marcado un nuevo objetivo: alcanzar el reconocimiento retributivo de la Carrera Profesional para el personal interino y, también, incluir al no fijo.

Teresa Galindo, secretaria general de SATSE Madrid, recuerda

que en julio ya se planteó formalmente la necesidad de que el personal interino tuviera acceso a la resolución de reconocimiento del nivel alcanzado, hecho éste que no se ha producido hasta la fecha.

De igual forma, desde SATSE Madrid se ha indicado que planteará la necesidad de incorporar al personal no fijo a la Carrera Profesional. "Es un compromiso que tenemos con estos profesionales que se comprometen a dia-



SATSE Madrid quiere extender la Carrera a toda la Enfermería y Fisioterapia

rio con la mejora del SERMAS".

Además, desde SATSE Madrid se destaca, que van a solicitar una entrevista con los responsa-

bles de la Consejería de Asuntos Sociales para trasladarles la necesidad de implantar la Carrera Profesional en el AMAS. ■

LABORAL

ASTURIAS

SATSE consigue que el Hospital de Mieres contrate enfermeras

Se refuerza el turno de noche pero el Sindicato pide más Enfermería



El Sindicato de Enfermería en Asturias llevaba tiempo reclamando el refuerzo en determinados Servicios del Hospital Álvarez-Buylla, en Mieres

Belén Alonso
asturias@satse.es

El Hospital Álvarez-Buylla de Mieres, cabeza del área sanitaria VII del Servicio de Salud del Principado de Asturias, Sespa, cuenta con una enfermera más en dos de sus plantas, un refuerzo de la plantilla que SATSE Asturias venía demandando desde hacía tiempo.

El Sindicato de Enfermería valora el esfuerzo económico realizado por la Administración asturiana para adoptar esta medida, que mejora las condiciones de trabajo de las enfermeras –en

concreto las de las dos unidades de medicina interna- y permite rebajar su alta carga asistencial, aunque recuerda que quedan otras tres plantas pendientes de refuerzo (pediatría, cirugía y traumatología), además del servicio de urgencias.

Reivindicación recurrente

Hasta el momento, cada una de las unidades de hospitalización del Hospital contaba con una única enfermera en el turno de noche, con un ratio de 28 pacientes por profesional. “Estos refuerzos mejoran las condicio-

SATSE LLEVABA TIEMPO RECLAMANDO MÁS PERSONAL. HAY QUE SEGUIR REFORZANDO LAS PLANTILLAS

nes de trabajo de las enfermeras y repercuten de forma positiva en la calidad de la asistencia que recibe el usuario”, explican desde

la sección sindical de SATSE Asturias en el hospital.

La dotación de una enfermera más en el turno de noche es una reivindicación recurrente de SATSE Asturias en el área VII, una demanda que se ha planteado en diferentes ámbitos a lo largo del tiempo, como una forma de garantizar la calidad de la atención y terminar con la sobrecarga de trabajo que sufren los profesionales de Enfermería.

Por ello, SATSE en el área VII recibe con satisfacción la medida pero mantienen su reivindicación para que se amplíe más allá de las dos unidades de medicina interna.■

EUSKADI

La futura Ley de centros residenciales es insuficiente

Jon Txarroalde
euskadi@satse.es

El Gobierno Vasco está ultimando el decreto que regulará los requisitos materiales, funcionales y de personal que deben reunir los centros residenciales para personas mayores. En junio del año pasado, SATSE Euskadi presentó aportaciones al borrador de la norma. Un año después, el Gobierno Vasco ha dado respuesta a todas las aportaciones.

De las 40 aportaciones presentadas por SATSE, único sindicato que ha hecho alegaciones al decreto, solo ha aceptado cuatro. “El Gobierno ha accedido a algunas de nuestras peticiones, pero ha dejado atrás otras en materias más importantes”, declaran.



Mejorar la seguridad de las instalaciones; la adaptación de las salas de consulta para personas con movilidad reducida; dotar a las enfermeras de carros de cura y establecer diversos protocolos enfermeros para mejorar la atención son las propuestas aceptadas.

Sin embargo, SATSE Euskadi ha hecho aportaciones que no han sido aceptadas. En este sentido, ha reclamado incrementar el ratio de profesionales de enfermería. SATSE Euskadi también ha pedido la presencia de una enfermera las 24 horas del día; incorporar enfermeros y enfermeras especialistas en geriatría y salud mental y que los centros cumplan con la normativa de protección contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos durante el trabajo.■

MURCIA

Freno a la temporalidad en el Santa Lucía

Javier Adán
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Murcia ha demandado la consolidación urgente del personal de enfermería del Hospital Santa Lucía adecuando su plantilla or-

gánica. En la actualidad, existen más de un centenar de enfermeras con contratos semestrales que se renuevan por no adecuarse dichas plantillas a la cartera de servicios que presta el hospital.

En cuanto a las nuevas acciones del remozado Hospital del Rosell, su necesidad parentoria

es que debe dotarse con plantilla estable para cumplir los objetivos asistenciales que han marcado las autoridades sanitarias, según SATSE Murcia.

La adecuación de estas plantillas no supone ningún gasto extra al estar financiadas dada su necesidad evidente. Sin em-

bargo, la inestabilidad que vive Enfermería en el centro sanitario genera problemas a profesionales y usuarios incidiendo negativamente en la calidad de la prestación asistencial dados los cambios sistemáticos de profesionales que ven alteradas sus jornadas y puestos de trabajo.■

ESTATAL

SATSE exige a Sanidad la aprobación inmediata del RD de prescripción

La modificación del Real Decreto sigue en el cajón del Ministerio de Sanidad

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha advertido al Ministerio de Sanidad del conflicto asistencial que se producirá en los centros de salud de todo el país durante la campaña de vacunación de la gripe por su incapacidad para aprobar la modificación consensuada del Real Decreto de prescripción enfermera.

Ante el inicio de la campaña de vacunación de la gripe en los distintos servicios autonómicos de salud, el Ministerio de Sanidad sigue "dando largas" y no concreta cuándo se hará realidad en el BOE la modificación del Real Decreto que evitará los problemas asistenciales y profesionales registrados en las campañas de años anteriores.

Por ello, SATSE está estudiando jurídicamente poner en conocimiento de la Fiscalía General del Estado y sus homónimas de las comunidades autónomas la



SATSE pide agilidad en la aprobación del Real Decreto de Prescripción Enfermera

situación, al considerar que los servicios de salud pueden llegar a obligar a las enfermeras, de hecho y no de derecho, a cometer un presunto delito que, en el caso de tener consecuencias negativas para los pacientes tras poner una vacuna de la gripe sin prescripción médica, dejaría al profesional en una clara situa-

ción de indefensión absoluta y con un posible rechazo del seguro de responsabilidad civil para hacerse cargo de una indemnización por daños o secuelas al paciente.

El Sindicato recuerda que, tras la entrada en vigor, en 2015, del actual Real Decreto de prescripción enfermera, las enfermeras

SATSE ADVIERTE DEL CONFLICTO QUE SE PRODUCIRÁ EN LOS CENTROS EN LAS PRÓXIMAS CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

y enfermeros necesitan contar con el diagnóstico e indicación previa del médico, y de manera individualizada por cada paciente, para poder administrar las vacunas.

Una situación que complica mucho la labor de los profesionales y pone en riesgo su seguridad, y que conlleva un grave conflicto asistencial con la consiguiente peor atención al ciudadano (colapsos, retrasos, esperas...), apunta. ■

GALICIA

Reclaman la presencia de enfermeras en los colegios

Redacción
galicia@satse.es

SATSE Galicia y la organización sindical de docentes, ANPE, a través de FSES, han reclamado a la Xunta de Galicia que incorpore de manera progresiva a una enfermera en las plantillas de los centros educativos para informar y asistir sanitariamente a todos los escolares de la región.

"Los docentes hacen un excelente trabajo en el ámbito educativo y lo que queremos las enfermeras es complementar su labor con nuestros conocimientos y capacidades a la hora de atender y cuidar a una persona enferma o que sufre cualquier incidente y también en informar sobre hábitos de vida saludables", han señalado desde SATSE, apuntando el portavoz de ANPE que "la presencia de una enfermera en los centros escolares evitaría que el profesorado tenga que asumir responsabilidades para las que no tiene competencias ni formación específica. ■

MURCIA

SATSE pide la consolidación de las plantillas volantes de los hospitales

Javier Adán
murcia@satse.es

SATSE Murcia ha exigido al Servicio Murciano de Salud la consolidación de las plantillas volantes de todos los hospitales.

El déficit actual de profesionales de Enfermería obliga a las gerencias a contratar enfermeras y enfermeros para poder atender la demanda asistencial.

Dicho personal es destinado a un equipo volante que se distribuye entre las unidades que mayor carga de trabajo tienen. Esto supone cambios continuos de unidad y turno según la necesidad.

El continuo cambio, explican desde SATSE Murcia, genera disfunciones que sufren todos



Exterior del Hospital Rafael Mendez, de Lorca

aquellos que se ven sometidos a cambios sistemáticos de unidad y jornada laboral.

SATSE Murcia ha exigido que se corrija este déficit de plantilla y que se estos equipos volantes se transformen en plantilla orgáni-

ca de los hospitales públicos de la región.

El objetivo no es otro que se estabilizar el empleo y, de paso, conseguir que no haya tantos cambios de servicio y turnos de trabajo. ■

ARAGÓN

Convocadas nuevas oposiciones en SALUD

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

El Boletín Oficial de Aragón (BOA) publicó el pasado 4 de septiembre una resolución con la convocatoria de una oposición de enfermería, en total 366 plazas, tanto en turno libre, como en promoción interna. 300 en turno libre, 15, para discapacidad, 1 para víctimas del terrorismo y 50 de promoción interna.

Reivindicación recurrente

El examen, según ha podido conocer el Sindicato de Enfermería en Aragón, previsiblemente se podría celebrar el próximo 12 de mayo.

En esta convocatoria también se establece la posibilidad de devolución de tasas para los aspirantes que resulten aprobados en la oposición cuyo examen tuvo lugar el pasado 8 de abril, ya que ese proceso todavía está fase de baremación.

SATSE Aragón ha podido conocer que en esta oposición se va aplicar un nuevo baremo que se publicaba en BOA el 15 de septiembre de 2017.

Por último, la calificación final de la Oferta Pública de Empleo (OPE) vendrá determinada por la suma entre la puntuación obtenida en la fase de oposición, que supondrá el 60 por ciento, y la conseguida en la fase del concurso, que será el 40 por ciento restante. ■

PLANTILLAS

¿Cuántas enfermeras y enfermeros neces

Un estudio de expertos concluye que España requiere, al menos, 131.000 profesionales, un 34 por ciento más

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha hecho públicos los resultados de un detallado estudio de la situación actual de los profesionales de Enfermería en España, que concluye que se necesitan más de 131.000 enfermeras y enfermeros para llegar a la media de Europa, es decir, un 34 por ciento más.

El estudio, dirigido por Alfonso J. Cruz Lendínez, Doctor en Enfermería, hace un pormenorizado análisis de la situación de España en cuanto a número de profesionales de Enfermería y la compara con la del resto de los países europeos.

Asimismo, realiza una estimación del incremento del número de enfermeras y enfermeros necesario para ofrecer una atención sanitaria segura y de calidad a los ciudadanos.

Menos oportunidades

Entre otras conclusiones, el estudio subraya que en España hay casi el mismo número de enfermeras que de médicos, mientras que en la Unión Europea hay el doble de enfermeras que de médicos.

En concreto, la media de la Unión Europea es 8,8 enfermeras por 1.000 habitantes y en España es 5,3, según datos de la OCDE, mientras que en Medicina, la media europea es 3,4 y en España, 4,9.

Este número de enfermeras y enfermeros conlleva que España ocupe el puesto 24 de 28 en Enfermería, es decir, solo 4 países de la Unión Europea tienen menos enfermeras que España, mientras que nuestro país es el primero en lo que respecta a número de médicos por habitante.

Ante esta realidad, SATSE reclama alcanzar, al menos, la media de la Unión Europea, para lo que es necesario aumentar las plantillas en más de 131.000 enfermeras y enfermeros, es decir, un 34 por ciento más.

En concreto, en la sanidad pública de nuestro país faltan más de 87.000 profesionales, mientras que en la sanidad privada se



De izq a dcha: Alfonso J. Cruz, coordinador del estudio, y Manuel Cascos, presidente de SATSE

LA MEDIA EUROPEA ES DE 8,8 ENFERMERAS POR 1.000 HABITANTES MIENTRAS QUE EN ESPAÑA ES DE 5,3 POR 1.000 HABITANTES

necesitan más de 42.000 enfermeras y enfermeros.

De otro lado, el estudio recuerda que numerosos organismos, asociaciones científicas y

diferentes estudios concluyen que un déficit de profesionales de Enfermería repercute directamente en la salud de los ciudadanos, incrementando también la morbilidad y mortalidad de los pacientes.

Por ejemplo, en hospitalización general se ha observado que cuando la ratio se sitúa en torno a 10 pacientes por enfermera, el riesgo de mortalidad puede aumentar 1,37 veces en comparación con ratios menores, y que la tasa de incidencia de muerte puede aumentar hasta 13 veces en periodos de escasez de personal.

Asimismo, estudios realizados en nuestro país indican que la infradotación de enfermeras en el ámbito hospitalario aumenta el

riesgo de mortalidad de pacientes en un 7 por ciento.

En lo que respecta a las unidades de Cuidados Intensivos, se ha observado que el riesgo de muerte puede incrementarse hasta 3,5 veces cuando la relación pacientes-enfermera es mayor a 2,5.

De otro lado, el aumento de la morbilidad está relacionado con la falta de tiempo para cumplir con las recomendaciones de control de infecciones, insatisfacción laboral, burnout, absentismo y una alta rotación.

En Atención Primaria, hay investigaciones que señalan que el riesgo de tener mal controlada la diabetes mellitus aumenta con más pacientes mayores de 65 años por enfermera. ■

PACIENTES

Cargas de trabajo 'desproporcionadas' en centros sanitarios

Los profesionales se encuentran con cargas de trabajo excesivas

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Otro aspecto abordado en el estudio son las actuales cargas de trabajo que sufren los profesionales de Enfermería en España, las cuales concluye que son "desproporcionadas".

En concreto, en España lo habitual es que cualquier enfermero o enfermera tenga, a diario, más de 15 pacientes hospitalizados a su cargo y hasta 5 pacientes si se trata de una unidad de cuidados intensivos.

Por su parte, los servicios de Urgencias de los hospitales se encuentran habitualmente "desbordados".

En lo que respecta a la Atención Primaria, las enfermeras y enfermeros tienen también un exceso de población asignada que hace imposible una atención segura y de calidad (1.649 personas por enfermera de media). Lo mismo ocurre en las residencias donde una enfermera atiende a más de 100 personas.

Más trabajo en el futuro

Unas cargas de trabajo que todo apunta que irán a más en los próximos años si tenemos en cuenta que el envejecimiento poblacional en España (población mayor de 65 años superior al 25% en 15 años y al 30% en 40 años), junto con una longevidad sólo superada por Japón, determinará también el consecuente aumento de la cronicidad, la pluripatología, la fragilidad y la dependencia.



SATSE denuncia

¿Cómo vamos?

que en la actualidad

trabajo 'desbordadas' sanitarios

están desbordados



Las actuales cargas de trabajo de las enfermeras

Ante esta realidad presente y futura, el estudio considera que resulta necesario realizar un cambio de modelo en el Sistema Nacional de Salud (SNS).

En este nuevo escenario, los cuidados, la continuidad de los mismos y la labor profesional de las enfermeras y enfermeros han de emerger frente a un modelo de Sistema excesivamente medicalizado, hospitalocentrista y diseñado para el tratamiento de agudos, orientado a la enfermedad y no a la salud, paternalista y totalmente asistencial, concluye el estudio.

De ahí la necesidad, una vez más, de aumentar las plantillas de enfermeras en todos los servicios autonómicos de salud si se quiere dar una respuesta eficaz a este importante desafío de los próximos años en nuestro país. ■

SALUD

Más pacientes, mayores problemas de salud para los profesionales

Aumenta en un 23 por ciento el riesgo de "burnout" por cada paciente de más

Redacción.
mundo_sanitario@satse.es

El estudio también concluye que una mayor relación de pacientes por enfermera incrementa la insatisfacción laboral, el agotamiento de los profesionales y el estrés.

Esta insatisfacción provoca una mayor aparición del síndrome de "estar quemado". Así sabemos que por cada paciente que se añade a la labor de la enfermera incrementa en un 23% el riesgo de burnout en los profesionales.

Por esta razón, SATSE realizó un estudio en 2012 y otro en 2017, en los que se analizó la percepción de estrés en los profesionales de Enfermería y la aparición de síntomas relacionados con el mismo.

Quemados

Los principales resultados del estudio son que ocho de cada diez profesionales de Enfermería (80%) se siente estresado, cinco de cada diez (51%), "quemado", y siete de cada diez (71%) sufre agotamiento emocional. Asimismo, muchos profesionales manifiestan distintas dolencias y síntomas físicos relacionados directamente con la actividad laboral.



Las enfermeras y enfermeros ven su salud cada vez más resentida por el elevado número de pacientes a su cargo

Por ejemplo, un 96% padece tensión muscular; un 90%, nerviosismo, temor o angustia; un 44% sufre problemas sexuales, y un 85% tiene trastornos del sueño.

De otro lado, siete de cada diez (72%) cree que la atención a los pacientes ha empeorado, ocho de cada diez (81%) considera que no hay personal suficiente, y también ocho de cada diez (83%) no dispone del tiempo necesario en su jornada

laboral para atender a los pacientes como desearía. Además, cerca de nueve (89%) de cada diez enfermeras entiende que han empeorado sus condiciones de trabajo y un porcentaje similar (86%) cree que el ambiente laboral se ha deteriorado.

Una realidad que, lejos de mejorar, lleva desde hace años manteniéndose al no producirse el aumento de plantillas necesario para que las enfermeras

y enfermeros puedan desarrollar su trabajo en las condiciones adecuadas que impidan que su salud física y emocional se vea resentida de manera paulatina.

La salud de los profesionales, y también la de los ciudadanos, requiere una apuesta decidida desde las distintas administraciones sanitarias públicas para acabar con el déficit de profesionales en los hospitales y centros de Atención Primaria. ■

Detallada 'radiografía' de la situación actual de la Enfermería española

El estudio 'Análisis de la situación de las enfermeras y enfermeros en los centros sanitarios de España', ha sido dirigido y coordinado por Alfonso Jesús Cruz Lendínez, Doctor en Enfermería, con amplia experiencia en gestión, docencia e investigación.

El resultado del trabajo que ha dirigido y coordinado a lo largo de los últimos meses con la participación de profesionales y expertos de primer nivel es una detallada 'radiografía' de la situación actual del

colectivo enfermero en nuestro país, con distintas propuestas para mejorar su situación a todos los niveles.

Su ámbito de estudio ha sido un total de 326 hospitales (9.400 unidades y servicios); 2.600 centros de salud; 253 dispositivos de Urgencias y 170 centros sociales.

Las conclusiones del estudio han sido dadas a conocer públicamente a través de los medios de comunicación y las redes sociales, con el objetivo de que logre la mayor difusión posible. ■

SE HAN ANALIZADO
326 HOSPITALES,
2.600 CENTROS
DE SALUD, 253
DISPOSITIVOS
DE URGENCIAS
Y 170 CENTROS
SOCIALES

PROFESIÓN

MADRID

La Ley de Farmacia es la 'punta de lanza' de la privatización

SATSE Madrid denuncia que la norma invade competencias de los profesionales

Juanjo Menéndez
madrid@satse.es

El Proyecto de Ley de Farmacia invade competencias enfermeras, detrae recursos de los Centros de Salud y quiebra el principio de universalidad y gratuidad. Este es el mensaje que SATSE Madrid ha comunicado a la Consejería de Sanidad y que también ha trasladado a los grupos parlamentarios de la Asamblea de Madrid, PSOE, Ciudadanos y Podemos.

SATSE Madrid considera que este Proyecto de Ley es 'la punta de lanza' de la privatización de los servicios públicos sanitarios ya que, además de invadir competencias enfermeras y detraer recursos públicos para beneficio privado, podría suponer un duro golpe a la Primaria y al SERMAS.

Usurpa funciones enfermeras

"El acceso a los domicilios de los madrileños por parte de la empresa privada farmacéutica usurpa y reemplaza, en opinión de



SATSE Madrid se ha reunido con los principales grupos políticos de la Asamblea de Madrid para pedir que se opongan a la Ley

SATSE Madrid, las funciones que vienen realizando enfermeras y médicos de los centros de salud. En definitiva, una empresa privada accedería a los domicilios con el pretendido objetivo de prestar una asistencia sanitaria que, por otro lado, ya se presta por los profesionales sanitarios de AP".

La secretaria general de SATSE Madrid, Teresa Galindo Rubio, ha afirmado que la Ley está hecha a medida de la oficina de

LA LEY ESTÁ
HECHA A MEDIDA
DE LA OFICINA
DE FARMACIA,
DEJANDO FUERA
AL RESTO DE
PROFESIONALES

farmacia, dejando fuera y sin voz al resto de profesionales implicados como es Enfermería. "Es una Ley hecha por y para los farmacéuticos, a medida de éstos y en beneficio de su empresa privada".

Desde el Sindicato de Enfermería en Madrid se afirma que la solución es incrementar la plantilla de Enfermería, "no privatizar la Atención Primaria ni los centros de salud de la Comunidad de Madrid".■

CANTABRIA

Nombran nueva Dirección tras la presión ejercida por SATSE

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

Tras la presión ejercida por SATSE Cantabria a la Gerencia de Atención Primaria para que nombrara un nuevo equipo directivo de Enfermería, se ha nombrado, por fin, a Ángel Emilio Fernández Fernández como nuevo director de Enfermería.

SATSE envió quejas y peticiones a distintos responsables hasta que el pasado 10 de septiembre se confirmase el nombramiento del nuevo director.

Profesionales desatendidos

Durante este vacío en la Dirección de Enfermería, los profesionales de Enfermería se han sentido totalmente desatendidos e indefensos, ya que, ante cualquier incidente, eran sistemáticamente remitidos al servicio de personal, ocasionando problemas y falta de soluciones.

El Sindicato de Enfermería de Cantabria ha manifestado que espera que la nueva dirección recién nombrada "sea totalmente independiente de la Dirección Médica".■

CATALUÑA

La falta de enfermeras, protagoniza el I Foro de diálogo profesional

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Cataluña asistió recientemente al I Foro de diálogo profesional, un encuentro en el que se han dado cita representantes de todas las disciplinas sanitarias, patronales y administración.

Esta ha sido la primera de una serie de reuniones que se realizarán con vistas a que, en un

año, los integrantes del sector encuentren soluciones a los problemas de la Sanidad catalana. El primer diagnóstico de la situación ha pasado por delimitar cuatro problemas clave: la falta de Enfermería, la Atención Primaria, la distribución territorial desigual de los recursos sanitarios y la adecuación de la oferta universitaria con la realidad asistencial.

Según afirmó Montse Peña, secretaria general de SATSE Ca-

taluña, "los ánimos fluctúan entre la esperanza y escepticismo".

El Sindicato siempre ha pedido el diálogo entre todos los agentes del sector y en esta ocasión las reuniones tendrán en cuenta no solo a todas las profesiones sanitarias, sino a todos los grupos de decisión: desde organizaciones hasta universidades. "Este amplio espectro permitirá tener en cuenta los puntos de vista de los que vivimos el día a día, pero también de los que pre-



paran el futuro", aseguró Peña. El escepticismo surge más bien "de pasadas experiencias, en las se concatenan reuniones y no se llega a soluciones concretas y

prácticas" explicó Peña, que exigió que "se tomen medidas reales y tangibles, que solucionen la precariedad y los déficits de Enfermería".■

ESTATAL

Una enfermera en cada centro educativo

Acuerdo de colaboración entre SATSE y FEDE

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

El presidente de SATSE, Manuel Cascos, y el presidente de la Federación Española de Diabetes (FEDE), Andoni Lorenzo, han suscrito un acuerdo de colaboración para desarrollar proyectos de interés común que mejoren la atención y cuidados de las personas con diabetes por parte de las enfermeras y enfermeros.

El acuerdo contempla, como primera acción conjunta, la puesta en marcha de una campaña institucional y de comunicación centrada en la defensa de la implantación generalizada de la Enfermería escolar como una de las actuaciones necesarias para asegurar el derecho a la salud de niños y jóvenes.

Al igual que otras instituciones nacionales e internacionales, tanto FEDE como SATSE coinciden en la necesidad de que todos los centros educativos de nuestro



Manuel Cascos y Andoni Lorenzo, con miembros de sus equipos

país cuenten con la presencia de una enfermera o enfermero que pueda dar respuesta a las necesidades de los niños y jóvenes con diabetes, además de realizar labores de información, educación, asistencia y cuidados programados y de urgencia al conjunto de la población infantil y juvenil.

En la actualidad, la gran mayoría de centros públicos no cuentan con la asistencia de un profesional de Enfermería, lo que conlleva que docentes y familias tengan que responsabilizarse de la atención, control y seguimiento de los niños y jóvenes con diabetes, con las consiguientes dificultades para todos ellos.■

ANDALUCÍA

El Servicio Andaluz de Salud reanuda la Carrera Profesional en el SAS

Antonio Carazo
andalucia@satse.es

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA), de 6 de septiembre de 2018, publicó las instrucciones para la reanudación de los procesos de certificación en los distintos niveles de la Carrera Profesional en el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Con esta publicación se retoma, de forma abierta y permanente, el acceso al modelo de Carrera Profesional y de promoción de niveles reconocidos para Licenciados y Diplomados Sanitarios.

Se ponía así fin a años de bloqueo, en concreto desde 2012, cuando al amparo de una sentencia del Tribunal Supremo, la Administración sanitaria anda-

luz inició un recorte encubierto en las nóminas de sus profesionales con la paralización de la Carrera, despreciando el esfuerzo realizado en los procesos de acreditación.

Por eso, SATSE en Andalucía, como no puede ser de otra forma, ha valorado de forma positiva la reanudación de los procesos de certificación aunque subraya que ha estado motivada en gran medida por las numerosas sentencias ganadas por sus asesorías jurídicas que obligaban a la reapertura.

Dichas sentencias han venido además condenando en múltiples ocasiones a la Administración al pago de las costas y a abonar este concepto con carácter retroactivo a los profesionales afectados por los procesos de

certificación que quedaron paralizados.

Revisar el modelo

Por eso, toda vez que es ya una realidad la reapertura de la Carrera, SATSE ha exigido al SAS una revisión del Acuerdo de 2006 que regula el modelo de Carrera Profesional, revisión que debería negociarse en Mesa Sectorial de Sanidad junto a la prevista para definir el modelo que regulará el acceso para otras categorías. Esta revisión tiene que incluir aspectos como agilización del proceso, simplificar baremos, igualarlo a los modelos de otras autonomías en retribuciones o requisitos y principalmente en la inclusión del personal interino.■

GALICIA

Nueva convocatoria del 'Premio Isabel Zendal'

Redacción
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Galicia ha convocado, por sexta vez, el Encuentro Científico Gallego de Enfermería y Fisioterapia 'Premios Isabel Zendal', que tendrá lugar el próximo 25 de octubre, en el Hostal Reyes Católicos de Santiago de Compostela.

SATSE Galicia pide como requisito para poder presentar un trabajo al Encuentro ser profesional titulado en Fisioterapia o Enfermería o haber realizado el Trabajo de Fin de Grado en 4º curso de Enfermería o Fisioterapia en cualquier Universidad de España en el año en curso. Se ha solicitado acreditación a la Universidad de Castilla-La Mancha.

El plazo de inscripción de asistencia al Encuentro es hasta el 15 de octubre de 2018.

"Se trata de un encuentro de carácter gratuito en el que podremos conocer las últimas investigaciones científicas que han desarrollado tanto profesionales de Enfermería como de Fisioterapia, entre los que se encuentran también los profesionales recién graduados en este curso con sus Trabajos de Fin de Grado", explican desde la organización.

Durante el Encuentro se entregarán los 'Premios Isabel Zendal', en homenaje a la mujer que hace más de 200 años dio los primeros pasos en la enfermería gallega con su participación en la Real Expedición Filantrópica de la Vacuna para erradicar la viruela en América y Asia.■

EUSKADI

SATSE, espacio libre de actitudes sexistas

Jonebati Zabala
euskadi@satse.es

En su compromiso con la consecución de una igualdad real entre mujeres y hombres, SATSE Euskadi ha puesto en marcha una nueva campaña para informar que las sedes y secciones sindicales de SATSE son espacios libres de actitudes sexistas. Para ello, SATSE Euskadi ha elaborado 3.000 carteles de mesa con el mensaje "Espacio libre de actitudes sexistas", tanto castellano como en euskera. Además, el sindicato quiere ir más allá y acercarse a los puestos de trabajo e invitarles a que se unan al compromiso y coloquen en su lugar de trabajo el cartel "Espacio libre de actitudes sexistas".

Previo a la campaña, y en base al desarrollo de una de las líneas de actuación del plan de igualdad, el 100% de los trabajadores de la organización han suscrito el compromiso de trabajar en un sindicato comprometido con la igualdad y donde no se acepta ningún tipo de actitud sexista.

Tras evaluar el impacto interno y externo del I Plan de Igual-



dad de SATSE Euskadi y con el objetivo de seguir avanzando en el compromiso con la igualdad real entre mujeres y hombres, el sindicato ha elaborado el II Plan de Igualdad 2018-2022. Entre otros objetivos, las nuevas acciones irán enfocadas a fomentar la conciliación corresponsable, el empoderamiento y una mejor oferta de servicios para la afiliación que defienda sus derechos en esta materia. La presentación formal del plan se realizará antes de que finalice el año, en la XII Asamblea Autonómica.■

CONGRESO CATALUÑA

Simulación clínica, método para mejorar la práctica asistencial

Se impartirá un taller en el 3^{er} Congreso de SATSE en Cataluña

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

La simulación clínica es, sin duda, una metodología imprescindible que se aplica en Facultades de Enfermería para que los alumnos adquieran las competencias necesarias. Pero, una vez se llega a la práctica asistencial, muy pocos equipos hospitalarios realizan habitualmente este tipo de experiencias controladas. Según el director Centro Integral de Simulación Clínica en Emergencias de FUDEN, Álvaro Trampal, esta técnica llevada a cabo de forma correcta y periódica, permite disminuir errores en la práctica asistencial diaria.

Trampal impartirá un taller práctico sobre este tema durante el 3^{er} Congreso Nacional de SATSE Cataluña, que lleva por título "Práctica asistencial e investigación: rutas de doble sentido" y que tendrá lugar del 26 al 28 de febrero, en Barcelona. Durante la sesión, este enfermero de Urgencias Extrahospitalarias explicará cómo llevar a cabo las sesiones para que tengan el mayor impacto sobre la práctica asistencial del equipo.

Importancia del 'debriefing'

Además de explicar lo que es una simulación clínica, cómo debe realizarse y los beneficios que tiene para el trabajo de enferme-



Álvaro Trampal, enfermero y director del CISCEM, impartirá un taller durante el 3^{er} Congreso Nacional de SATSE Cataluña

ría, Trampal se centrará en explicar cómo llevar a cabo un buen "debriefing". Este término anglosajón hace referencia a la parte de la sesión en la que se expone lo que ha ocurrido (incluyendo las reacciones y percepciones personales de los miembros del equipo), se debate y analiza, finalizando con una auto-evaluación constructiva. Realizar esta parte de la simulación de forma correcta permitirá al equipo sanitario localizar posibles errores, encontrar mejores prácticas y

aplicarlas en situaciones reales, lo que mejorará la calidad de su trabajo.

Trampal apunta que no hay "cultura de la simulación clínica" y que muchos tienen "la visión de que la simulación es para universidades o postgrados y no la ven como una herramienta de la práctica diaria". Saber extrapolar lo ocurrido durante la experiencia simulada para aplicarlo en la vida real permite detectar y evitar errores, pero también innovar en la práctica asistencial. "Cues-

ta romper esa barrera del esto se hace así porque llevo toda la vida haciéndolo así", asegura Álvaro Trampal.

Enfermero y terapeuta ocupacional, Trampal tiene una amplia experiencia en urgencias hospitalarias y UVI móvil. Desde hace tres años dirige el Centro Integral de Simulación Clínica en Emergencias de FUDEN, único en España, ya que cuenta con simuladores de alta fidelidad y acreditación de la Asociación American del Corazón (AHA).■

CANARIAS

Piden más seguridad en La Candelaria

Rosy Díaz Jorge
canarias@satse.es

Desde el incendio provocado por una paciente el pasado mes de agosto en el servicio de Urgencias del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria se han producido numerosos incidentes violentos en el centro hospitalario. Por este motivo, SATSE Tenerife demanda que se aumente la seguridad.

SATSE ha solicitado que se refuerce el personal de seguridad en el área de Urgencias, que se mejore el control de acceso y que se instalen medidas de seguridad. Para el Sindicato, el aumento de las agresiones al personal sanitario se debe a la saturación en los servicios de urgencias, al aumento en las listas de espera, a la falta de personal, etc.

Mejorar la seguridad

Desde SATSE se insiste en que el usuario no debe culpabilizar a los profesionales de estos problemas, sino a la Administración, que es la que debe invertir todos sus recursos en mejorar los servicios que presta la sanidad pública. En este sentido, SATSE insta a la Administración a convocar una reunión con representación de todos los sectores afectados para abordar de manera monográfica la seguridad en los hospitales y centros de salud.

SATSE Tenerife, también recuerda que en el mes de mayo se puso en marcha la campaña 'Stop agresiones' para frenar este fenómeno. Según los datos oficiales ofrecidos por el Servicio Canario de Salud (SCS), en 2017 se produjeron más de 300 agresiones al personal sanitario. Para SATSE, estas cifras no se ajustan a la realidad, ya que, en la mayoría de los casos, los profesionales no suelen denunciar.

Desde el Sindicato también se señala que ocho de cada diez profesionales han padecido algún tipo de agresión, verbal o física. Según las estadísticas, el 51% de los casos ocurre en las Urgencias hospitalarias, el 33% en Atención Primaria y el 15% en las plantas de hospitalización.■

Hasta el 3 de diciembre de 2018

Concurso de fotografía

Concurso de Relatos Cortos de adultos

Hasta el 26 de octubre de 2018

vive EL CLUB SATSE

Hasta el 5 de noviembre 2018

Concurso Literario Infantil (8 a 11 años) Juvenil (12 a 16 años)

ANDALUCÍA



Los profesionales sanitarios del hospital de la Axarquía se concentraron a las puertas del centro para protestar por la agresión sufrida por un compañero



Verano negro de agresiones en los centros sanitarios andaluces

213 actos violentos han obligado incluso a intervenir al Defensor del Pueblo

Antonio J. Carazo
andalucia@satse.es

El Defensor del Pueblo Andaluz ha iniciado una actuación de oficio dirigida a la Consejería de Salud para que concrete las medidas adoptadas ante el aumento de las agresiones a profesionales de la Sanidad andaluza. Según datos de la propia Consejería, entre junio y agosto se han registrado 213 actos violentos, 52 de ellos agresiones físicas.

El Defensor reclama que se concreten las medidas adoptadas al respecto para el cumplimiento del Plan de prevención y

atención de agresiones a los profesionales del Sistema Sanitario Público de Andalucía en materia de prevención, atención a los agresores, plan de comunicación y datos de evaluación y seguimiento del Plan.

Denuncia de SATSE

La actuación del Defensor del Pueblo viene motivada por las denuncias de organizaciones profesionales y sindicales, entre ellas el Sindicato de Enfermería de Andalucía, y tras hacerse públicos los datos de las agresiones

registradas durante con lo que va de 2018 del SAS, con 124 agresiones físicas registradas de enero a junio de 2018.

Estos datos han empeorado en verano ya que, en concreto, según los datos ofrecidos por la propia consejera de Salud, Marina Álvarez, en el Parlamento de Andalucía, del 1 de junio hasta el 31 de agosto se han producido en Andalucía un total de 213 agresiones, 52 de ellas físicas y 161 no físicas, siendo Málaga la provincia que más casos ha registrado con un total de 49. Además, en Sevilla se han producido 43, 30 en Jaén, 23 en Córdoba, otras 23 en Huelva, 19 en Cádiz, 17 en

Almería y nueve agresiones en Granada.

Por su parte, ante esta situación el Sindicato de Enfermería continuará con la campaña que viene desarrollando desde el pasado mes de marzo, bajo el lema '#Stop agresiones. Nada justifica una agresión', para concienciar sobre este grave problema que está creciendo en los últimos años en Andalucía.

La campaña de SATSE busca sensibilizar a los ciudadanos sobre la necesidad de que se mantenga, en todo momento, una relación de respeto y confianza entre profesionales, pacientes y familiares. ■

CEUTA

Una cita con la profesión en el Congreso organizado por SATSE

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

Ana Lista Paz, profesora de la Facultad de Fisioterapia de la Universidad de La Coruña, es una de las académicas que intervino en el I Congreso Internacional de Investigación e Innovación en Enfermería y Fisioterapia 'Ciudades autónomas de Ceuta y Melilla' que se celebró en Ceuta, del 26 al 28 de septiembre.

"Hoy en día la asistencia que se da a los pacientes con un ictus o un ACV crónico va muy enfocada a las alteraciones del aparato locomotor y a las sensoriales, pero muchas veces el gran olvidado es el sistema cardiorrespiratorio", valoró Lista.

La investigadora abogó por incidir en la evaluación y el tratamiento para poder mejorar la ventilación y que, por tanto, de cara a hacer ejercicio, el paciente pueda comportarse "de manera más eficiente para el desarrollo de sus actividades de la vida diaria". Sin olvidar la importancia de seguir los consejos que ofrecen los profesionales para evitar los factores de riesgo de las enfermedades cardiovasculares como son el sedentarismo, la mala alimentación, el tabaquismo o el estrés, entre otros. ■

NAVARRA

SATSE denuncia que la Enfermería Escolar es un 'programa fantasma'

Mayte Romero
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE en Navarra, y la Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza (ANPE) reclamaron el pasado mes de junio, coincidiendo con el final de curso escolar, los resultados del programa piloto de Enfermería Escolar que la Consejería de Salud de Navarra presentó muy satisfac-

toriamente en el inicio del curso pasado, 2017-2018.

Según el proyecto, 4.500 escolares del barrio pamplonés de Mendillorri y de la comarca de la Sakana podrían beneficiarse de la nueva figura de enfermera escolar gracias a la designación de una enfermera a turno completo y otra a media jornada para el análisis, planificación, ejecución y evaluación de los objetivos y actividades.

A día de hoy, ni SATSE Navarra

ni ANPE han obtenido respuesta a la petición de información sobre la ejecución y evaluación del trabajo de ambas enfermeras, ni sus conclusiones, ni saben a ciencia cierta si se ha desarrollado el proyecto conforme a lo presentado por el consejero de Salud en rueda de prensa el pasado mes de octubre.

SATSE y ANPE ya expresaron sus dudas al entender que una enfermera escolar debe estar dentro del centro educativo,

aplicando y llevando a cabo, de forma personalizada y con un ratio manejable de alumnos por enfermera, todas las funciones preventivas, formativas y asistenciales propias de una enfermera escolar, imposibles de ejecutar si la profesional debe desplazarse entre 15 centros escolares para atender a más de 2.400 escolares de la comarca de la Sakana, o atender en media jornada a los más de 2.000 escolares del modelo de Mendillorri. La conclusión, afirman, es que "a pesar de las puestas en escena y los titulares grandilocuentes, un año más, Navarra suspende en la atención sanitaria a los niños en los colegios puesto que es evidente que en este curso pasado y en éste que

SATSE CREE QUE NAVARRA SUSPENDE EN LA ATENCIÓN SANITARIA EN LOS COLEGIOS YA QUE ES UNA REALIDAD SÓLO EN EL PAPEL

acaba de empezar, la enfermera escolar sólo ha sido una realidad en los papeles de la Consejería, aunque fuera de aquella manera en la que lo planteaban". ■

ENFERMERÍA TV

ENFERMERÍA TV

'Objetivo empleo', el programa que ayuda a buscar trabajo

Expertos en el ámbito laboral te explican las mejores técnicas

Mónica González
mgonzalez@enfermeriatv.es

Seguir creciendo en el ámbito laboral, ese es el fin del programa de televisión 'Objetivo empleo' que cada mes se estrena en *Enfermería TV*. Encontramos respuestas a muchos de los interrogantes que nos planteamos cuando estamos en el proceso de buscar trabajo o cambiar a una opción laboral más atractiva.

Los expertos con los que cuenta el programa en el campo de las nuevas tecnologías, el coaching, la formación laboral y la comunicación te explican las mejores técnicas que están al alcance de nuestra mano cuando nos proponemos un cambio en nuestro estatus laboral. 'Objetivo empleo' es una guía práctica para trabajadores y desempleados en busca de un puesto de trabajo en el que hay que disponer las mejores herramientas para sacar el



Expertos explican las mejores técnicas para encontrar empleo

máximo partido de las cualidades y formación de los candidatos. A la hora de cambiar de empleo o encontrarlo es importante saber mostrar los conocimientos, pero sobre todo evidenciar todo lo que eres capaz de hacer.

En el programa de este mes de octubre pondremos sobre la

mesa algunas cuestiones referidas al contrato de trabajo, cómo hacer un curriculum cuando no tienes ninguna experiencia y como enamorarte de nuevo de tu trabajo si has perdido la ilusión. ■



LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Curso de catéteres de terapia intravenosa. El Sindicato de Enfermería de la provincia de Valencia ha programado un curso para conocer el manejo de los catéteres de terapia intravenosa. ■



Profesionalización de enfermeras en Guinea Ecuatorial. Fuden inicia una nueva fase del programa de profesionalización de Auxiliares de Enfermería en Guinea Ecuatorial para obtener el título de ATS en Enfermería. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Piso en Rota (Cádiz), fines de semana, puentes, quincenas, 1ª planta ascensor cerca del centro y de la playa, amueblado, 3 dormitorios. Telf. 666936140
- Habitación para 1 persona, preferentemente chica, en la calle Violetera, 13 (Madrid) a 5 min. de la Estación de Renfe El Pozo, también autobuses. 320 € incluidos gastos. Telf. 606 550 396.

Garaje opcional.

- Piso en Rota (Cádiz), cerca de la playa, tres dormitorios, 1ª planta con ascensor. Equipado, semanas, quincenas. Todo el año. Telf. 666936140.
- Se alquila piso de dos habitaciones en San Juan de la Arena (Asturias) pueblo con playa cerca de Cudillero. Tfno: 659820866. (Belén)
- Alquilo por meses o fines de semana, casa con 8 habitaciones, 3 baños, 3 salo-

nes. Cerca de las playas de Baiona y del nuevo hospital de Vigo. En Atrio Iglesia, 23 Gondomar (Pontevedra) Con opción de compra. Hipoteca asequible. Precio negociable). Tlf. de contacto: 618 358 210.

- Se alquila apartamento en Playa Honda, en la Manga del Mar Menor (Murcia). 6-8 plazas, bien equipado. Terraza con vistas al mar. Telf. 91 505 11 65 - 690 76 78 96. Preguntar por Antonio o Esther).



VENTA

- Se vende piso. en Parque de las Avenidas (Madrid). 74 m² útiles. 1ª Planta. Exterior con ascensor y calefacción central. Bien comunicado. 340.000 euros. Tfno: 678 85 67 85 y 91 359 93 02.
- Vendo vivienda unifamiliar en Cabanillas del Campo (Guadalajara). Buenas calidades. Cerca del Centro de Salud. 228.000 euros. Tfno: 686001693.

- Apto en Sevilla, en San Bernardo, a 10 minutos del centro. 2 dormitorios, salón, baño, y cocina, 185.000€ negociables. Tfno: 676 08 67 04. M^a Ángeles.

- Piso en El Escorial (Madrid) 140 m². 3 hab., 2 wc, garaje. Cerca de hospitales de San Lorenzo, Guadarrama y Villalba. Tfno: 695 07 44 16. Rosa.

- Finca de 1.220 m² en San Pedro de Nos, Oleiros, A Coruña. Parcelada. Tfno: 661 17 51 19

EDITA: Sindicato de Enfermería (SATSE). PRESIDENTE: Manuel Cascos Fernández. DIRECTORA: M^a José García Alumbrores. DIRECTOR TÉCNICO: Raúl Sánchez Cano. REDACTOR JEFE: Juan José Menéndez. REDACCIÓN: Ana Búrdalo, Ana Fernández, Mónica González, Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles. PUBLICIDAD: Carmen Castillo y Alberto Gómez. DIRECCIÓN WEB: www.satse.es. E-MAIL: mundo_sanitario@satse.es. REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN: Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. TELÉFONO: 91 542 44 10. FAX: 91 542 20 68. IMPRIME: Rivadeneira S.A. DISTRIBUYE: EMD SPAIN S.L. DEPÓSITO LEGAL: M-27789-1993.



www.vivesatse.es

DIBUJO

Concurso de Felicitaciones Navideñas

Dispones hasta el 15 de noviembre para enviarnos el dibujo de tu hijo si es menor de 12 años



Tienes hasta el
15 de noviembre

para enviar la felicitación
de Navidad de tu hijo

Consulta las bases y premios
en nuestra web
www.vivesatse.es



¿BUSCANDO UN SEGURO
DE HOGAR O AUTO?



Entra en vivesatse.es
y descubre todo lo que el club
SATSE puede ofrecerte



SATSE HOGAR Y AUTO

El seguro de la enfermería



Teléfono Exclusivo
91 911 66 11



MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería y Fisioterapia

ASTURIAS

Reconocen el riesgo para la lactancia a una enfermera del SAC

Belén Alonso
asturias@satse.es

El Tribunal Superior de Justicia de Asturias ha reconocido a una enfermera el riesgo existente por permanecer en su puesto de trabajo durante la lactancia natural. El servicio jurídico de SATSE Asturias ha ganado una sentencia que beneficia a una trabajadora del Servicio de Atención Continuada (SAC) del Servicio de Salud del Principado de Asturias al acreditarse que en el desempeño de sus funciones pueden darse circunstancias que perjudiquen a la lactancia.

LA SENTENCIA RECONOCE QUE HAY RIESGOS QUE DEBEN CONTEMPLARSE TANTO EN EL EMBARAZO COMO EN LA LACTANCIA

La trabajadora afectada reclamó en su momento el riesgo

por lactancia natural, que le fue denegado por su mutua, la entidad colaboradora con el Sespas. Los servicios jurídicos de SATSE Asturias consiguieron que el juzgado número 4 de Oviedo reconociera en primera instancia la existencia de riesgo, sentencia que fue recurrida por la mutua.

Finalmente, el TSJA ha ratificado la sentencia en la que se le reconoce el riesgo. Así, ante la necesidad de protección de la enfermera, percibirá la prestación por riesgo durante la lactancia que en un principio le había denegado la mutua.

Se reconocen, entre otros riesgos, el derivado del uso del meto-

PROTECCIÓN DE DATOS | A efectos del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que SATSE, en su condición de editor de medios impresos y electrónicos, así como las empresas que colaboran en las labores de edición, publicación y distribución, tratan datos personales con la finalidad de divulgar información de interés para la profesión enfermera y sus afiliados/as. MUNDO SANITARIO y los boletines digitales se editan, publican y distribuyen en el ámbito de las actividades legítimas de SATSE. Los titulares de datos personales pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, revocación del consentimiento, así como el resto de derechos en la siguiente dirección electrónica: equipo-dpd@satse.es Alternativamente, puede dirigirse al delegado de protección de datos de SATSE a través de privacidad-dpd@satse.es Más información sobre nuestra política de protección de datos en www.satse.es/aviso/politica-de-proteccion-de-datos-de-satse.



El TSJA ha dado la razón a la demanda planteada por SATSE Asturias

trexato, por su consideración de citostático, un tipo de sustancia que no debe manejarse durante el embarazo ni tampoco durante la lactancia. Este riesgo sí fue reconocido por la mutua durante el embarazo, pero no aceptado para la lactancia, en contra de la directiva europea 98/85 CEE del 19 de octubre relativa a las medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, tras el parto o en periodo de lactancia que, como explican

desde los servicios jurídicos de SATSE Asturias, "equipara la situación de riesgo durante el embarazo y la lactancia, tal como ratifica ahora el TSJA."

Por otro lado, la sentencia reconoce que la lactancia natural puede verse interferida también por el trabajo a turnos o en turno de noche. Desde SATSE Asturias se valora positivamente esta sentencia, pues ha tenido que pasar mucho tiempo para que el TSJA reconozca un riesgo de lactancia de una enfermera. ■

EN PRIMERA PERSONA

Idoia Moreno
Enfermera. Coordinadora
Clínica Pediátrica de MSF



Ha denunciado que la situación en la que se encuentran las más de 9.000 personas que están en el campo de refugiados de Moria es "un infierno". ■

Cecilia Tapia
Enfermera del Hospital Gregorio
Marañón



Galardonada con el Premio Nacional de Investigación de ASOMIEN, quiere medir el grado de satisfacción de los pacientes de psiquiatría infantojuvenil. ■

Sara Pérez Quintero
Enfermera del Servicio de
Urgencias5 Canario (SUC)



Enfermera coordinadora del SUC ayudó a nacer a un bebé cuya madre se puso de parto de madrugada en Tenerife, en el municipio de Guía de Isora. ■

Oficina de Atención al Afiliado
Un servicio de orientación y ayuda personalizada

¡Más cerca de ti!

atencionafiliado@satse.es

91 454 72 36