

MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería

SATSE elabora una Ley en contra de las agresiones

Gran acogida de la campaña #StopAgresiones entre los profesionales de Enfermería de los distintos servicios de salud autonómicos

Todos los profesionales de Enfermería de nuestro país han tenido que sufrir en algún momento de su trayectoria profesional un insulto o una amenaza y algunos, además, una agresión física.

Una lamentable realidad ante la que las distintas administraciones públicas y empresas sanitarias privadas no están haciendo todo lo que deberían para evitarla.

Y es que, en la actualidad, cada CC.AA. contempla de manera independiente las estrategias, acciones o protocolos contra las agresiones, pero no existe una Ley que regule a nivel estatal las actuaciones necesarias para proteger a todos los profesionales y acabar con las agresiones.

Una Ley para todos

Una norma que SATSE viene reclamando desde hace tiempo obteniendo únicamente promesas y buenas palabras.

Por ello, ha decidido, a través de su gabinete jurídico, elaborar un proyecto de Ley con el objetivo de trasladarla a las organi-



Los profesionales muestran "tolerancia cero" ante cualquier tipo de agresión, sea física o verbal

zaciones pertinentes para que la hagan suya y se convierta en realidad.

Al mismo tiempo, SATSE puso en marcha el pasado mes de

marzo la campaña '#StopAgresiones. Nada justifica una agresión', que ha obtenido una gran acogida entre los profesionales. Más de 100.000 carteles, 450.000

trípticos y 500.000 pegatinas han "inundado" en las últimas semanas los centros sanitarios para informar y sensibilizar a ciudadanos y profesionales.■

10 PROFESIONALES

Un enfermero crea una asociación para ayudar a los afectados de una enfermedad considerada rara



4 ACUERDO SOBRE EMPLEADOS PÚBLICOS

Mayor brecha salarial y más desigualdades

11 CONFERENCIA ENFERMERA

Gobierno, CC.AA. y profesionales se reunirán en abril

ENFERMERÍA TV

Hacemos visible la realidad que vive la Enfermería geriátrica pág. 14

BALEARES

A favor del reconocimiento del solape de jornada pág. 3



MADRID

"No queremos ser la 'oveja negra' de la sanidad

SATSE ha puesto en marcha una campaña informativa para reivindicar los derechos de los profesionales de Enfermería y Fisioterapia, entre ellos el de Carrera Profesional pág. 5

CEUTA Y MELILLA



I Congreso Internacional de Investigación e Innovación pág. 11

EUSKADI

Cambios en las Secretarías de SATSE Vizcaya y Álava pág. 10

OPINIÓN

EDITORIAL

25 años trabajando por la Enfermería

Hace ahora 25 años nacía el periódico que tienes en tus manos, MUNDO SANITARIO, con el claro objetivo de informar sobre todo aquello que pudiera resultar de interés para nuestra profesión.

Demandas laborales y profesionales, avances normativos, acciones administrativas... cualquier asunto importante para Enfermería contado por enfermeras y enfermeros.

A lo largo de todos estos años, MUNDO SANITARIO ha experimentado sucesivos cambios en su diseño y formato para adaptarse a los nuevos tiempos y ahora volvemos a hacerlo con la intención de que su lectura resulte más agil e interesante.

Lo que no cambia en MUNDO SANITARIO es su espíritu de denuncia de todas aquellas cuestiones que afectan a profesionales de Enfermería y Fisioterapia tanto en su devenir profesional como en sus condiciones de trabajo y/o retributivas.

Así, y desde el inicio de la crisis, MUNDO SANITARIO viene planteando las denuncias de SATSE en contra de los recortes y reivindicando la recuperación de los derechos perdidos y la mejora de las condiciones laborales de los profesionales de Enfermería y Fisioterapia.

Hace meses nos aseguraron que esa mejo-



MANUEL CASCOS
Presidente
del Sindicato de
Enfermería

«EL ACUERDO SOBRE EMPLEADOS PÚBLICOS AUMENTA LA BRECHA SALARIAL Y LAS DESIGUALDADES ENTRE LOS PROFESIONALES SANITARIOS»

ra se produciría gracias a un acuerdo con los agentes sociales, pero lamentablemente el texto firmado por el Gobierno y algunos sindicatos de clase no cumple, ni de lejos, con las expectativas, porque aumenta la brecha

salarial y las diferencias en las condiciones laborales de los profesionales de los distintos servicios de salud, propiciando un Sistema Nacional de Salud "más desigual e injusto".

Y esto es así porque condiciona la mayoría de los compromisos adquiridos (subida salarial, vuelta a las 35 horas...) a si cada comunidad cumple o no determinados objetivos de déficit público y estabilidad presupuestaria.

Por ello, seguiremos reivindicando mejoras que supongan el reconocimiento real al trabajo y competencias de nuestros compañeros y compañeras, trabajen donde trabajen.

La lucha contra las agresiones es otra de nuestras prioridades y, además de lanzar la campaña #StopAgresiones, que ha tenido una excelente acogida en los centros de todo el país, hemos elaborado un proyecto de Ley para que haya una norma estatal que obligue a los servicios sanitarios a implantar todas las medidas necesarias (prevención, apoyo, información, formación...) que acaben con este grave problema.

Queremos que el Gobierno y los partidos políticos se "pongan las pilas" e impulsen esta Ley para acabar con las agresiones físicas y verbales a los profesionales. Todos juntos podemos conseguirlo. ■

REDES SOCIALES

SATSE @sindicato_SATSE
Cada golpe, cada amenaza, cada insulto a quien te cuida, nos duele a TODOS... Porque con las agresiones no sólo maltratas UNA enfermera, nos maltratas a TODOS #StopAgresiones #EnfermeríaVisible.



Alicia Negrón @Alicia82mad
En el Día del Riesgo Cardiovascular habrá una enfermera todo el día en el CS Arroyo de la Vega de Alcobendas para atenderte, explicártelo y calcularlo contigo. #RCV #EnfermeríaVisible #AP

Enfermería tv @enfermeriatv
Feliz #DíaDeLaMujer a todas las profesionales de #enfermería! Sin vosotras el mundo se para, sin nosotras también #Womens-Day.

NERJA



OJO AL DATO

80%

Ocho de cada diez profesionales de Enfermería han sufrido una agresión física y/o verbal a lo largo de su trayectoria profesional. ■

LO HA DICHO...

RAFAEL MATESANZ
Fundador y ex director de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT)

«Sin la Enfermería nada es posible en Sanidad. Nunca se reconocerá lo suficiente»

El hasta hace poco responsable de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT) ha destacado recientemente la enorme importancia de la Enfermería en todos los ámbitos de la sanidad.

Entiende que la labor desarrollada por los profesionales de Enfermería en la ONT desde sus inicios ha resultado fundamental para su desarrollo y consecución de los objetivos marcados. Sin ellas, remarca, no hubiese sido posi-



ble que esta institución sea un referente a nivel mundial por las cotas de éxito alcanzadas. ■



Pedro Soriano @soriano_p
Necesitamos más abrazos que nos ayuden a fomentar el estado de bienestar, reforzando nuestra salud y felicidad!

Gemma via @gemmavia
Otra enfermera con cofia. Esta vez en un timbre. Timbre moderno, simbología arcaica. Empresas! Pregunten y escuchen a las enfermeras #enfermeriavisible.

Manuel @Mrpsic
Nuestro compromiso es con el paciente, trabajando con pensamiento científico ante la Enfermedad y sentido humanístico con las personas. Noble labor la de #Enfermería.

PROYECTO

Una Ley en contra de las agresiones a enfermeras

SATSE propone una norma estatal para acabar con la violencia en el SNS

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

Las agresiones físicas y verbales a las enfermeras y enfermeros son un problema de primera magnitud que requiere de una norma estatal para erradicarlo. Así lo cree SATSE y, por eso, ha elaborado un proyecto de Ley contra la violencia en el ámbito sanitario.

En la actualidad, cada autonomía contempla de manera independiente diferentes estrategias, acciones o protocolos contra las agresiones, pero no existe una Ley que regule a nivel estatal las actuaciones necesarias, (prevención, sensibilización, información, apoyo...), para proteger a todos los profesionales y acabar con las agresiones.

Por Ley

El Sindicato de Enfermería, que viene luchando contra las agresiones desde hace años, ha reclamado en distintas ocasiones la aprobación de una normativa estatal, y ante la falta de iniciati-



El Sindicato de Enfermería reclama una Ley estatal que regule las acciones necesarias para proteger a los profesionales

va de la administración pública y de los partidos políticos, ha elaborado un proyecto de Ley que va a trasladar a los organismos e instituciones correspondientes, al objeto de que lo "hagan suyo"

y respalden su tramitación para que finalmente este proyecto se haga ley.

Las agresiones constituyen un problema que aumenta diariamente en número de casos y en

su gravedad. Cada día se denuncian en España 55 agresiones físicas y verbales a los profesionales de Enfermería. ■



PREVENCIÓN

Actuaciones que no se queden sólo en el "papel"

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El proyecto de Ley contra las agresiones de SATSE contempla la elaboración de un Plan de Prevención contra la Violencia en el ámbito sanitario, en cada servicio de salud, empresa o centro de trabajo, con las medidas en cada caso a implantar para prevenir el riesgo de los profesionales sanitarios de sufrir agresiones.

Observatorio

La norma, que dedica parte de su articulado a los derechos y obligaciones de los profesionales sanitarios al respecto, incluye, asimismo, la creación, desde los Ministerios de Sanidad y de Empleo, de un Observatorio estatal contra la violencia en el ámbito sanitario, que apoye y mejore las acciones y medidas en los servicios sanitarios públicos, así como en los centros privados, para evitar las agresiones.

Otro aspecto en el que incide la normativa elaborada por SATSE es en la necesidad de impulsar campañas de información y sensibilización social para acabar con este lacra. ■

ISLAS BALEARES

Campaña para reconocer el solape de jornada en el Ibsalut

Iñaki Cascallar
balears@satse.es

SATSE de las Islas Baleares ha puesto en marcha una campaña de recogida de solicitudes destinadas a que el Ibsalut reconozca como parte de la jornada laboral

el tiempo extra empleado por las enfermeras en cada cambio de turno, denominado coloquialmente como "solape de jornada". Los delegados han recogido cerca de 2.000 solicitudes de enfermeras y matronas.

El Sindicato considera el solape como una prolongación de

la jornada imprescindible para garantizar la continuidad de cuidados en el proceso asistencial.

SATSE inició la reivindicación del reconocimiento del solape en 2012, con la denominada "semana sin solape".

También presentó una propuesta en la Mesa Sectorial de

Sanidad que fue obstaculizada por el resto de sindicatos y rechazada por la administración sanitaria.

Desde entonces, ha quedado patente que existen argumentos justificados y legitimidad para exigir el reconocimiento de este tiempo de trabajo adicional.

La presentación masiva de las casi 2.000 solicitudes personalizadas al Ibsalut es sólo la primera fase de una serie de actuaciones encaminadas a conseguir el reconocimiento del solape de jornada como tiempo efectivo de trabajo. ■



Enfermeras durante el solape

RETRIBUCIONES

Más brecha salarial y mayores desigualdades entre profesionales

SATSE rechaza el acuerdo del Gobierno con los sindicatos de clase sobre los empleados públicos

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

El Gobierno y algunas organizaciones sindicales de clase han alcanzado un acuerdo sobre las condiciones laborales de los empleados públicos que contempla distintas medidas que, a juicio de SATSE, resultan absolutamente insuficientes y perpetúan los recortes sufridos por los profesionales de Enfermería y Fisioterapia en los últimos años.

Asimismo, este acuerdo aumenta la brecha salarial y las diferencias en las condiciones laborales de los profesionales de los distintos servicios de salud, propiciando un Sistema Nacional de Salud "más desigual e injusto".

Mantener las desigualdades

Según SATSE, este acuerdo mantiene las desigualdades existentes en las condiciones laborales de los profesionales sanitarios, al condicionar la mayoría de los compromisos adquiridos a si cada comunidad autónoma cumple o no determinados obje-



El acuerdo firmado por los sindicatos de clase mantiene las desigualdades existentes en las condiciones laborales

tivos de déficit público y estabilidad presupuestaria.

"Nos quieren vender que todos los profesionales sanitarios verán mejorados su salarios y

otras condiciones laborales, como el poder volver a trabajar 35 horas a la semana, cuando la realidad es que dependerá de la comunidad autónoma en la que

trabajen", reiteran desde el Sindicato de Enfermería.

Uno de los compromisos del acuerdo es posibilitar un incremento retributivo para los años

2018, 2019 y 2020, que se compone de una parte fija y otra variable la cual dependerá del cumplimiento de objetivos vinculados al PIB y de la reducción del déficit público en cada administración.

Para SATSE, los incrementos fijos establecidos son absolutamente insuficientes y con ellos no se compensa la pérdida de poder adquisitivo de en torno al 30 por ciento acumulada en los años de crisis.

Tasa de reposición

Otro compromiso que no cumple las expectativas del Sindicato es mantener, o elevar un poco más, el porcentaje actual de la tasa de reposición.

La organización sindical considera imprescindible la eliminación de la tasa de reposición y critica que se vincule ésta al cumplimiento de objetivos de deuda y déficit.

"Escuchar al Gobierno decir que, con este acuerdo, se pone fin a la época de austeridad en el sector público es querer engañar a los profesionales. Es un compromiso deficiente y precario".

AMBITO DE NEGOCIACIÓN

SATSE reclama el Itinerario Laboral

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

El Ministerio de Sanidad y las organizaciones que forman parte del Ámbito de Negociación, entre ellas, SATSE, han acordado constituir diferentes grupos de trabajo en materias como la mejora continua de las condiciones laborales, el desarrollo de las especialidades de Enfermería o la lucha contra las agresiones a los profesionales.

El Sindicato de Enfermería espera que estos grupos que ahora se constituyen "realmente fun-

cionen con objetivos concretos y plazos razonables de consecución de los mismos".

Itinerario Laboral

En lo que respecta a las condiciones de trabajo, desde SATSE se insiste en la necesidad de implantar un Itinerario Laboral de mejora progresiva de las mismas en función de aspectos como la antigüedad, los años de servicios prestados en turnos rotatorios, nocturnos, o en servicios o unidades de especial penosidad o peligrosidad.■



SALUD LABORAL

Nuevas medidas para evitar riesgos en el manipulado de medicamentos peligrosos

Redacción
mundo_sanitario@satse.es

SATSE ha reclamado al Ministerio de Sanidad que, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, impulse las acciones necesarias para evitar que el uso y manipulado de medicamentos peligrosos por parte de las enfermeras y enfermeros pueda suponer un riesgo para su salud.

Al respecto, el Sindicato de Enfermería recuerda que, según el informe del Observatorio de Bioseguridad, sólo en el 47,2% de los centros sanitarios españoles existe un protocolo que obligue a la utilización de un sistema cerrado de preparación y administración de medicación peligrosa, y que en más de la mitad de los centros no se ha realizado una evaluación de los riesgos laborales que asumen las enfermeras y enfermeros.■

MADRID

«No queremos ser la 'oveja negra' de la sanidad madrileña»



La campaña busca la recuperación de derechos como la Carrera

Juan José Menéndez
madrid@satse.es

“Hartas. Así estamos los miles de profesionales de enfermería, enfermería especialista y fisioterapeutas que trabajamos en el SERMAS. Estamos hartas de ser las ‘ovejas negras’ de la Sanidad Pública madrileña. Hartas de que no se reconozcan nuestros derechos y que cuando los reclamamos, los cuestionen”, afirma Teresa Galindo Rubio, secretaria general de SATSE Madrid.

En defensa de sus derechos

La campaña ha comenzado con una tirada inicial de 50.000 chapas y otras tantas de pegatinas, así como la impresión de 3.000 carteles en los que se insta a los profesionales de enfermería, enfermería especialista y fisioterapeutas a defender sus derechos. “A exigir una Carrera Profesional ajustada a la normativa legal actual y a reclamar que no se permita un reparto que perjudicaría principalmente a estos profesionales sanitarios”, afirman desde SATSE Madrid.



Miles de profesionales se han hecho eco de la campaña de SATSE Madrid

‘Enfermeras hartas de ser la oveja negra’ es la representación gráfica para más de 21.600 profesionales que han visto cómo en las últimas negociaciones sobre Carrera Profesional, los sindicatos de clase, junto con la Consejería, ningunea a los profesionales sanitarios.

Teresa Galindo afirma que “no queremos otra cosa que se respete la normativa vigente. Otra retribución no es aceptable

para SATSE Madrid por lo que no firmaremos ese acuerdo”.

En este sentido, destaca que, tras iniciarse la baremación de los niveles de Carrera, han sido los profesionales de enfermería, especialistas y fisioterapeutas los más perjudicados por las instrucciones de la Consejería, a los que más ha afectado el llamado ‘factor condicionante’ o a los que más se les ha restringido el acceso al nivel que les correspondía. ■

TRIBUNA

Mi granito de arena



AMAIA MAYOR
Secretaria provincial
de SATSE Vizcaya

Comienzo mi andadura como secretaria provincial de Vizcaya. ¿Por qué me he presentado a este cargo? La primera palabra que me viene a la cabeza es ‘aportar’ mi granito de arena a esta organización, que tanto ha hecho y hace día a día por nuestra profesión.

Puede sonar típico, pero la verdad es que, si se repasa la historia de los últimos cuarenta años, es imposible concebir la enfermería sin SATSE. Un sindicato vinculado a la mayoría de sus logros, que ha sido y es actor principal del lugar que ocupa hoy nuestra profesión.

Aun así, queda mucho por hacer, para fortalecernos y seguir avanzando.

Una de las primeras ideas que me invadieron cuando empecé como delegada sindical, y que observo se repite, es la sorpresa: ‘Yo no sabía que esto era así, la de cosas que hacéis’. Desgraciadamente, el desprestigio del sindicalismo hace mella en la opinión general. A pesar de que el trabajo de un buen delegado/a sindical es complejo y conlleva un perfil intrínseco de lucha y compromiso.

La delegada/o sindical es la piedra angular sobre la que se sustenta SATSE, por tanto, es vital visibilizar su trabajo, ante

la afiliación, frente al resto de la profesión, la Administración y la sociedad. Para ello, debemos fomentar una comunicación eficaz y realista sobre quiénes somos y lo que hacemos.

«SI SE REPASA LA HISTORIA DE LA ENFERMERÍA EN LOS ÚLTIMOS 40 AÑOS ES IMPOSIBLE CONCEBIRLA SIN SATSE»

La enfermería necesita estar representada ante las instituciones, que es donde se determina qué es y qué no es una profesión. Creo en el trabajo en equipo, la sinergia de capacidades, la combinación de experiencia y nuevas ideas, ya que nos reforzará como organización y como grupo.

Porque el éxito es la suma de pequeños esfuerzos sumados día a día. Yo tan solo quiero aportar mi granito de arena. ■

Programas y Cursos de Idiomas en el Extranjero

COLLEGE **KELLS**

María de Molina, 56 - Oficina 504
28006 MADRID

Teléf.: 91 564 67 30

E-mail: almudena@kellscollege.com

www.kellscollege.com

www.vivesatse.es/ventajas.html

MÁS DE 45 AÑOS ORGANIZANDO
CURSOS EN EL EXTRANJERO

[f](#) [t](#) [You Tube](#) [Linked in](#) [flickr](#) [i](#)

Disfruta con nuestros Cursos:

- Campamento en Pirineos
- Curso de Verano en Irlanda | Clonmel | Familia
- Curso de Verano en Irlanda | Galway | Residencia
- Curso de Verano en Reino Unido | Shrewsbury | Familia
- Curso de Verano en Reino Unido | Edimburgo | Residencia
- Curso de Verano en Canadá | Área de Toronto | Familia
- Curso de Verano en EE UU | Fort Lauderdale | Familia

Precios especiales y descuentos en Cursos de Idiomas

Oferta Especial
Afiliados
SATSE



LABORAL

GALICIA

SATSE cuestiona la organización de los servicios de transfusiones

Para sustituir a enfermeras muy especializadas hay listas especiales



Fachada del Hospital Meixoeiro donde SATSE Galicia ha denunciado irregularidades, especialmente en los servicios especiales

Iria Carregal
galicia@satse.es

SATSE en la EOXI de Vigo ha criticado que la Dirección obligue a las profesionales de enfermería que realizan su trabajo en el quirófano del Meixoeiro a responsabilizarse de otros dos servicios especiales para los que se requiere alto nivel de cualificación, como es la Unidad de Reanimación y el Servicio de Transfusiones.

No es la primera vez que SATSE denuncia este hecho, "insólito y nunca visto y que hemos denunciado en varias ocasiones",

señala una de las delegadas de SATSE.

"Recordamos a la dirección que para sustituir a enfermeras de Quirófano, de Reanimación, así como del Servicio de Transfusiones hay listas especiales donde a los inscritos se les exige que tengan experiencia en esos Servicios", indican.

También en el Cunqueiro

Con respecto al servicio de Transfusiones del Hospital Álvaro Cunqueiro han decidido disminuir el personal de enfermería, haciendo una modificación

«SATSE RECUERDA QUE LA FALTA DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA PONE EN RIESGO LA SEGURIDAD DEL PACIENTE»

al plan funcional firmado hace unos meses y dejando a la unidad en serias dificultades para poder llevar a cabo una tarea tan

importante como es la hemovigilancia de todas las transfusiones sanguíneas que se realizan.

La jefa de Servicio mandó un escrito al gerente de la EOXI y a la Dirección de Enfermería, solicitando la retirada de su firma de dicho plan funcional ante la disminución de profesionales.

"Lo que sí podemos afirmar es que la disminución en el número de profesionales de enfermería repercute directamente en la atención y seguridad del paciente, ya que la transfusión de hemoderivados requiere de unos tiempos mínimos imprescindibles para asegurar una técnica segura", concluyen.■

NAVARRA

Coordinadores contratados en el SNS-O sin consenso

Mayte Romero
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Navarra ha vuelto a denunciar el proceder de la Consejería de Salud que, una vez más, empieza "la casa por el tejado".

Y lo hace tras las declaraciones del consejero de Salud después de su comparecencia en comisión parlamentaria, en las que afirmaba que "se está trabajando con todos los sindicatos en un borrador para establecer la figura del coordinador y modificar el decreto que regula el aprovisionamiento de plazas del SNS-O", y en las que señalaba que el proceso "va a llevar su tiempo porque primero hay que consensuarlo con los sindicatos en mesa sectorial y luego seguir todos los trámites".



Fachada del Hospital Reina Sofía, en Tudela

SATSE recuerda que ya hay, al menos, cinco coordinadores, que se sepa, trabajando en el Hospital Reina Sofía de Tudela, el Complejo Hospitalario de Navarra y en Salud Mental. Además están convocadas dos plazas más para coordinador de Técnico de Radiodiagnóstico y de Enfermería de Salud Mental.

SATSE quiere poder analizar la eficacia que supone crear más puestos de los que hay actualmente dedicados a gestionar, poder entender el gasto en el que se va a incurrir y los problemas que se van a generar al fraccionarse la gestión.■

EXTREMADURA

El CS de Valverde debe tener personal propio

Marta Molinero
extremadura@satse.es

SATSE ha apoyado la apertura del nuevo centro de salud de Valverde de Leganés tras la modificación del mapa sanitario. Un centro de salud demandado por

las necesidades sanitarias del propio Valverde, Almendral y Torre de Miguel Sesmero.

No obstante, el Sindicato no asume ni aprueba que para la apertura de dicho centro sanitario las condiciones de trabajo y la dotación de personal sea trasladándolos desde otros centros sa-

nitarios del área. De hacerse, dejaría al descubierto otros centros que ya cuentan con unas plantillas reducidas y más sin tener valoradas las cargas de actividad y los "picos" de máxima actividad de dichos centros.

Según Damián Cumbres, secretario autonómico de SATSE

Extremadura, "un nuevo centro debe de estar dotado de material y de personal nuevo, no desvirtuando unos centros para vestir otros. Es hora de no echar la culpa de todo a la crisis y al Gobierno central y acabar con la política de parcheo en el Servicio Extremeño de Salud".■

EUSKADI

Denuncia elevadas cargas de trabajo en Cruces

Los profesionales de la planta 3ªB, principales perjudicados

Jon Txarroalde
euskadi@satse.es

SATSE apoya al colectivo de Enfermería de la Unidad de Hospitalización 3ªB del Hospital Universitario Cruces para denunciar las elevadas cargas de trabajo que sufren en su trabajo diario.

Las delegadas de Prevención de SATSE han solicitado a Osakidetza que haga una valoración urgente de los riesgos de salud que padecen las profesionales de enfermería de la Unidad. "Estas sobrecargas continuadas están generando graves problemas en su salud física y psíquica, por lo que exigimos que amplíe la plantilla para que puedan trabajar con seguridad", explica SATSE.

La plantilla expresa que una prueba de las malas condiciones es que gran parte del personal fijo ha "huido", al no verse cumplidas las continuas peticiones de refuerzo y aumento de personal. "Se trata de una Unidad en la



La sobrecarga está generando graves problemas en el personal de Enfermería

que tenemos que atender a pacientes que requieren cuidados de alta complejidad. Por tanto, la sobrecarga de trabajo conlleva además un grave perjuicio en la calidad asistencial", señala el colectivo de enfermería.

"Nos preocupa trabajar en unas condiciones que ponen en riesgo nuestra salud, degradan

nuestra profesión y vulneran la seguridad del paciente. La Dirección del centro elude responsabilidades y tan solo muestra desprecio y nulo caso a las demandas que se le plantean", declaran en el escrito enviado a la Dirección del Hospital y al Director de Recursos Humanos de Osakidetza.■

CANARIAS

La Carrera Profesional, a debate en la Asamblea Autónoma extraordinaria

Rosy Díaz Jorge
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha celebrado una Asamblea extraordinaria a la que asistieron los delegados de todas las islas. El secretario general de SATSE Canarias, Leopoldo Cejas-Fuentes, informó de cómo ha ido la campaña #StopAgresiones y recordó que el año pasado se registraron en Canarias casi 300 agresiones al personal sanitario.

Uno de los principales asuntos tratados en la reunión fue la puesta en marcha de la Carrera Profesional, con el análisis del procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de Carrera Profesional.



La puesta en marcha de la Carrera Profesional, uno de los temas abordados

Por otro lado, se informó que el Sindicato seguirá invirtiendo en la formación gratuita para los afiliados canarios, tanto para la preparación de la OPE, como para los exámenes EIR, además de nuevos Expertos Universita-

rios en excelentes condiciones.

Así mismo, a lo largo de la jornada, se trataron los asuntos prioritarios que se están negociando con el SCS, como el aumento de las plantillas a través de la consolidación de plazas.■

CANTABRIA

La Enfermería escolar es esencial en los centros

Isabel Vérine
cantabria@satse.es

El Sindicato de Enfermería, junto con el Sindicato de docentes ANPE, ha solicitado a la Administración la incorporación, en las plantillas de los centros educativos de Cantabria, de una enfermera para formar y asistir sanitariamente a los escolares.

La ausencia de enfermeras en los centros escolares está generando graves problemas de desigualdad entre el alumnado ya que, en la actualidad, los docentes se están viendo obligados a atender necesidades de salud especiales, a pesar de no estar dentro de sus competencias, o a rechazar la escolarización de niños con enfermedades crónicas por

no contar con personal formado para atenderlos correctamente.

Educación en Salud

Ambas organizaciones sindicales consideran que la presencia de una enfermera en los centros es fundamental para ofrecer una buena educación en salud a jóvenes cántabros que les ofrezcan las pautas y las herramientas necesarias para evitar hábitos como la drogadicción, el tabaquismo o los trastornos alimenticios, entre otros. "La inclusión de una enfermera escolar en las plantillas de los centros educativos supone a largo plazo una inversión en la salud del futuro", afirma María José Ruíz, secretaria general de SATSE Cantabria.■

CASTILLA Y LEÓN

Piden que se cumpla el pago de la manutención

Cristina Rosado
castillaleon@satse.es

SATSE Castilla y León ha criticado que la Administración sanitaria de esta Comunidad esté incumpliendo reiteradamente la ejecución de sentencias que la obligan a pagar la manutención a los profesionales de Enfermería que hacen guardias en Primaria cuando los tribunales la están condenando por este motivo y le imponen el pago de las costas, lo que supone un gasto añadido para las arcas públicas.

SATSE cuenta ya con cerca de 300 sentencias ganadas -solo en León son 120 y 100 en Segovia-, que reconocen el derecho a la manutención y condenan a la Administración a las costas.

Ese derecho a la manutención fue suspendido por el Acuerdo 57/2012, de 28 de junio, hasta que el crecimiento económico superara el 2,5% del PIB Interanual de la Comunidad durante dos trimestres consecutivos. Algunas de estas sentencias están reconociendo que se ha constatado dicha subida, por lo que debe estimarse que desde octu-



Concentración de SATSE

bre de 2015 ha quedado sin efecto la suspensión acordada y que se deberá asumir el compromiso de hacer efectivo ese derecho. Otras sentencias reconocen que los profesionales de AP deben recuperar la manutención como ya la cobran en Especializada.

Hace un año un acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad acordaba que los sanitarios volvieran a disfrutar de ese derecho y no tuvieran que recurrir a los tribunales. Sin embargo, el acuerdo lo ha paralizado la Consejería de Hacienda de Castilla y León.■

LABORAL

NADA JUSTIFICA UNA AGRESIÓN

Miles de profesionales reclaman #StopAgresiones

La campaña de SATSE en contra de la violencia hacia las enfermeras y enfermeros consigue una excelente respuesta

Raúl Sánchez Cano
raul.sanchez@satse.es

Más de 100.000 carteles, 450.000 trípticos y 500.000 pegatinas han "inundado" en las últimas semanas los centros sanitarios de todo el país con un único e inequívoco mensaje, '#StopAgresiones. Nada justifica una agresión'.

Una demanda compartida por miles de profesionales de Enfermería que se han sumado a la campaña de información y sensibilización puesta en marcha por SATSE, para acabar con un grave problema que afecta, especialmente, a los profesionales de Enfermería.

Y es que ocho de cada diez enfermeras y enfermeros han sufrido a lo largo de su trayectoria profesional una agresión física y/o verbal (golpes, empujones, amenazas, insultos de todo tipo, vejaciones...).

Además del reparto de carteles, trípticos y pegatinas, se han difundido distintos vídeos y anuncios en radios, y se ha iniciado una campaña específica en redes sociales.

Atención y apoyo

Todas las acciones realizadas han buscado sensibilizar a los ciudadanos sobre la necesidad de que se mantenga, en todo momento, una relación de respeto y confianza entre profesionales, pacientes y familiares.

Asimismo, se ha recordado que los problemas y carencias que pueden llegar a sufrir pacientes y familiares no son responsabilidad del profesional, el cual los sufre también y hace todo lo posible para que no se vea afectada la calidad de la atención sanitaria.

De manera paralela, se ha reclamado a las distintas administraciones públicas y empresas sanitarias privadas que se pongan en marcha todas las medidas preventivas necesarias para evitar en todo lo posible las agresiones a las enfermeras y enfermeros.

En el mismo sentido, resulta fundamental que se asegure también que, si se produce una



Numerosos profesionales de enfermería han mostrado su respaldo a la campaña de SATSE con imágenes en las que manifiestan su repulsa hacia las agresiones

«CADA DÍA SE PRODUCEN 55 AGRESIONES FÍSICAS Y/O VERBALES A LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA. MÁS DE 20.000 AL AÑO»

agresión, el enfermero o enfermera afectada es atendido y apoyado a nivel profesional y personal en todo momento.

La campaña de SATSE también ha animado a los profesionales de Enfermería a que hagan visible este grave problema y denuncien cualquier agresión física o verbal sufrida.

Al respecto, se ha insistido en el mensaje de "tolerancia cero siempre y ante cualquier agresión" para que los profesionales no asuman las agresiones como

inherentes a su trabajo y, mucho menos, se resignen y las dejen pasar.

La punta del 'iceberg'

SATSE lleva desde hace muchos años realizando sucesivas actuaciones informativas y de concienciación social y profesional para reducir en todo lo posible el número de agresiones físicas y/o verbales a las enfermeras y enfermeros.

Según los últimos datos oficiales con los que cuenta el Sindicato, cada día, se producen en España en torno a 55 agresiones a enfermeros, o lo que es lo mismo, más de 20.000 al año.

Son cifras que reflejan solo "la punta del iceberg" del problema, ya que la mayoría de las agresiones no son denunciadas por el profesional.

El último informe de Sanidad concluía que únicamente el 11 por ciento de las agresiones a profesionales son denunciadas.

Agresiones

acogida en toda España



Por ello, desde SATSE se insiste mucho en la importancia de que los profesionales afectados denuncien y visibilicen este tipo de ataques a su integridad física y psíquica.

El Sindicato de Enfermería tiene previsto mantener vigente la campaña '#StopAgresiones. Nada justifica una agresión' a lo largo de los próximos meses para seguir poniendo el foco de atención en este grave problema y que éste se solucione de una vez por todas. ■

VIOLENCIA DE GÉNERO

Más recursos para atender a las mujeres víctimas de agresiones

Enfermería es fundamental en la detección y tratamiento

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería considera imprescindible mejorar todos los recursos materiales y humanos destinados a la atención y ayuda a las mujeres víctimas de violencia de género, por lo que ha reclamado que se potencie la labor que realizan los profesionales de Enfermería en la detección y tratamiento de los casos de este tipo de agresiones.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, SATSE comparte el interés prioritario de acabar con la violencia hacia las mujeres que ha proclamado la Organización de las Naciones Unidas, y recuerda que los profesionales de Enfermería realizan una importante labor en la detección y atención a las mujeres víctimas de esta lacra.

Detección y tratamiento

El Sindicato subraya que, desde el ámbito sanitario, y en coordinación siempre con los servicios sociales, se puede hacer mucho para ayudar a cualquier mujer víctima de violencia de género. Las enfermeras y enfermeros constituyen una pieza fundamental en la detección y



Las enfermeras desempeñan un papel clave en la atención a las mujeres víctimas de agresiones

tratamiento de la violencia de género, principalmente a través de sus consultas en los centros asistenciales.

Una labor, a juicio del Sindicato, que mejoraría considerablemente con una mayor formación y coordinación del equipo interdisciplinar que trabaja en los centros. De igual manera, la organización sindical considera que hay que implementar la puesta en práctica

y desarrollo de los protocolos de actuación existentes en los casos de mujeres víctimas de agresiones.

En este sentido, la organización sindical demanda la generalización de programas formativos específicos que ofrezcan a todas las enfermeras y enfermeros más habilidades para detectar, evaluar e informar sobre los casos de malos tratos ocasionados a las mujeres que

acuden a sus consultas en los centros sanitarios.

La labor de la Enfermería se centra en el asesoramiento e información a las víctimas de sus derechos y recursos disponibles. Además, el profesional de Enfermería es, en muchos casos, el punto de contacto con otros servicios asistenciales en los que pueden seguir ayudando a la mujer que ha sido agredida por otra persona. ■

Ante una situación de violencia de género ¡No mires hacia otro lado!

El Sindicato de Enfermería lleva muchos años mostrando su apoyo y ayuda a las mujeres víctima de violencia de género. De ahí la realización de sucesivas campañas de información y sensibilización en las que se pone el acento en la importancia de actuar ante una agresión.

De igual manera, desde la organización sindical se considera muy importante la educación en igualdad y la generalización de acciones y conductas en favor de los derechos de la mujer, independientemente de su profesión y situación personal.

Asimismo, la visibilidad de este grave problema resulta fundamental de cara a una mayor concienciación y sensibilidad de la población.

Cualquier tipo de agresión, así como los casos de acoso sexual, no debe quedar impune, de ahí la importancia de que administraciones públicas, organizaciones y profesionales sanitarios, entre otros, trabajen conjuntamente para que se eviten el mayor número posible de ellos en un futuro. "Está en manos de todos acabar con las agresiones", concluyen desde SATSE. ■



PROFESIÓN

ENFERMEDADES RARAS

Un enfermero crea la Asociación del Síndrome Uña-Rótula

Busca dar a conocer este trastorno y favorecer el diagnóstico precoz

Teresa González
castillalamancha@satse.es

El enfermero ciudadrealeño Eduardo Prada ha creado la primera Asociación Española del Síndrome Uña-Rótula (AESUR), una enfermedad hereditaria considerada rara, ya que tiene una incidencia de un caso por cada 50.000 nacidos.

El síndrome uña-rótula se manifiesta en alteraciones musculoesqueléticas, dermatológicas y renales. "Existen cuatro signos clásicos que la caracterizan, la displasia ungueal o malformaciones en las uñas, displasia rotuliana, alteraciones en codo y anomalías pelvianas. Se necesitan dos de estas manifestaciones para confirmar el diagnóstico", señala este enfermero, que trabaja en la UCI del Hospital General Universitario de Ciudad Real.

El diagnóstico se realiza mediante las manifestaciones clínicas y radiológicas, que pueden ser variables. Eduardo Prada señala que conociendo el sín-



El enfermero Eduardo Prada, promotor de la Asociación del Síndrome Uña-Rótula

drome es fácil de diagnosticar, aunque la mayoría de quienes lo padecen no están diagnosticados, como era su caso. De hecho, fue al nacer su hijo y comprobar

que tenía las uñas como él cuando empezó a investigar. "Fue entonces cuando comprobé que no había ninguna asociación para afectados por esta enfermedad

y decidimos ponerla en marcha para dar a conocer este trastorno y favorecer su diagnóstico, ya que hay muchas personas que están infradiagnosticadas y desconocen que la padecen", apuntan.

Protocolo de detección

Además, Eduardo Prada pretende impulsar desde la Asociación la creación de un protocolo de detección y derivación que se facilitaría a los servicios sanitarios relacionados con la enfermedad. "Lo importante es el diagnóstico precoz, porque cuanto antes diagnósticas antes puedes tratarla" señala Prada, quien añade que el tratamiento fisioterapéutico es fundamental para el manejo de las futuras alteraciones musculoesqueléticas que puedan presentarse en el paciente, especialmente en la edad adulta. ■

Consulta la página de Facebook de AESUR.



MURCIA

Despilfarro en el Hospital Morales Meseguer

Javier Adán
murcia@satse.es

La Administración de la Región de Murcia afirma que la sanidad debe prepararse para gastos extraordinarios sobre imprevistos o contingencias puntuales que se repiten cada año como la gripe, a juicio de SATSE Murcia, por falta de previsión mínima. El Sindicato de Enfermería ve estas afirmaciones con preocupación porque se convierten en un "coladero" de gastos camuflados que no se explican suficientemente.

Uno de los ejemplos se está produciendo en las obras de ampliación del Hospital Morales Meseguer. En ellas se prioriza destinar 2.000 metros cuadrados para hacer dormitorios individuales, con ducha, para los médicos de guardia, dejando de lado otras inversiones más necesarias para la sanidad pública murciana.

Desde SATSE se califica como falta de ética en la gestión. Por el contrario, el Sindicato de Enfermería denuncia que no se atienden las necesidades urgentes de los usuarios de la sanidad. ■

NUEVAS SECRETARIAS PROVINCIALES

Amaia Mayor, en SATSE Vizcaya y Samantha González, en Álava

Olatz Rincón
euskadi@satse.es

Las provincias de Álava y Vizcaya estarán encabezadas por dos nuevas caras: Amaia Mayor, que se convierte en secretaria provincial de SATSE Vizcaya, y Samantha González, que será la máxima responsable del Sindicato en Álava durante los próximos cuatro años.

La elección de ambos cargos

se ha producido en las Asambleas Provinciales celebradas respectivamente en Bilbao y Vitoria-Gasteiz, el pasado mes de marzo.

En el caso de Vizcaya, Inma Aresti se despedía de ocho años de mandato. "Dejo a mi sucesora y a un equipo joven y con ganas de trabajar por la Enfermería", aseguraba. Amaia Mayor, la nueva máxima responsable del sindicato en la provincia vizcaína, afirmaba querer aportar "de la

mejor forma posible" su granito de arena en la gestión del sindicato. "Una organización en la que creo y con la que estoy comprometida", apuntaba Mayor.

Responsable de Álava

En la provincia de Álava, Samantha González recoge el testigo de Arantza Sierra, que deja en sus manos la Secretaría Provincial. Samantha González, nueva res-



Amaia Mayor, a la izquierda, y Samantha González, a la derecha

ponsable alavesa afirma tener objetivos continuistas. "Seguiremos trabajando para mejorar las condiciones de la profesión. Entre otros retos abordaremos,

el incremento de la ratio enfermera-paciente o la necesidad de unas condiciones especiales de trabajo para los profesionales de Enfermería", concluye. ■

MINISTERIO

La Conferencia Enfermera, a finales del mes de abril

La falta de asistencia de once consejeros postpone la reunión

Raúl Sánchez
raul.sanchez@satse.es

El Gobierno, las consejerías de Sanidad de las distintas comunidades autónomas y la Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por SATSE y el CGE, abordarán finalmente cómo mejorar la situación de los profesionales de Enfermería en una próxima reunión de la Conferencia Enfermera, que tendrá lugar el mismo día en que se celebre el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

Una decisión que se adoptó el pasado 20 de marzo, una vez que el encuentro de la Conferencia Enfermera previsto para ese día fue suspendido, a petición de los responsables de la Mesa de Profesión Enfermera, por la falta de asistencia de un total de 11 consejeros autonómicos.

A propuesta del presidente de SATSE, Manuel Cascos, la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat y los consejeros de Sanidad presentes (Castilla y León, La Rioja, Madrid, Murcia y Navarra) decidieron que la reunión de la Conferencia Enfermera coincida con el próximo Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de



El presidente de SATSE, Manuel Cascos, con la ministra de Sanidad a su derecha

Salud, que se celebrará, como muy tarde, a finales de abril.

Compromiso en Moncloa

El presidente de SATSE lamentó la falta de asistencia de un nutrido grupo de consejeros, al entender que su presencia era insustituible para poder acordar soluciones conjuntas a los grandes problemas de la Enfermería, tales como el desempleo, la falta de desarrollo de las especialidades o la existencia de entornos laborales no seguros.

Manuel Cascos recordó, además, que la Conferencia Enfermera es un compromiso incluido en el acuerdo firmado, en julio de 2013, en Moncloa.

El presidente de SATSE no quiso entrar en si la falta de consejeros responde a motivos políticos, recalando que al Sindicato de Enfermería solo le interesa el desarrollo profesional y la mejora de las condiciones laborales de los enfermeros, para así ofrecer una atención sanitaria de mayor calidad. ■



CEUTA Y MELILLA

Abierta la inscripción para el I Congreso Internacional

Juanjo Oliva
ceuta@satse.es

El Sindicato de Enfermería organiza el I Congreso Internacional para Enfermería y Fisioterapia cuya celebración tendrá lugar en Ceuta los días 26, 27 y 28 de septiembre de 2018.

El plazo de inscripción ya está abierto en <http://cursos.satse.es/ceuta>, tanto en la modalidad de

asistente como en la de presentación de póster y/o comunicación oral.

Una opción para ampliar conocimientos cuya acreditación está en trámite, además de una oportunidad de conocer Ceuta gracias al paquete turístico exclusivo para los congresistas y acompañantes que se ha programado desde la organización. ■



ANDALUCÍA

La Junta regula el modelo de formación de especialistas

Ana María Cecilia
andalucia@satse.es

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía ha publicado un Decreto por el que se ordena el sistema de formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud en el Sistema Sanitario Público de Andalucía. Este decreto desarrolla el marco normativo estatal previsto para las comunidades autónomas en esta materia, regulando medidas que en su mayor parte ya se vienen aplicando en Andalucía.

Entre ellas destaca la garantía

de disposición del tiempo necesario en la jornada laboral para los profesionales que ejercen la tutoría de residentes. La jefatura de servicio o la dirección de Unidad de Gestión Clínica determinarán el total de dedicación a la docencia, que en ningún caso podrá ser inferior a 60 horas/año.

En el caso de una jefatura de estudios, este tiempo será de al menos el 50% de la jornada laboral ordinaria en cómputo mensual, siempre que la persona responsable tenga a su cargo más de cincuenta personas. En caso contrario, el porcentaje se concretará de forma proporcional. ■



Personal asesor

Como novedad, las comisiones de docencia podrán incorporar personal asesor en investigación. La composición y funciones de estos órganos quedan también reguladas en el texto, así como el procedimiento de selección para las jefaturas de estudios y las tutorías y el de autorización y evaluación de las rotaciones externas de los especialistas en formación. El personal en formación podrá, además, incorporarse a los diferentes programas de cooperación promovidos o subvencionados por la Junta. Finalmente, el decreto incluye mecanismos de evaluación y seguimiento como una encuesta anual de satisfacción y el reforzamiento del soporte informático de gestión para el registro de las actividades vinculadas a la formación sanitaria especializada.

LA RIOJA

Los profesionales de Enfermería se lanzan a la investigación

Un total de 13 profesionales de Enfermería se han incorporado al CIBIR

María Menéndez
rioja@satse.es

Que estaban preparados para dar un paso al frente lo sabían, pero les faltaba el empujón definitivo para dejar a un lado el vértigo que produce enfrentarse a la investigación. Por primera vez, el Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR) ha puesto en marcha un Área de Investigación en Cuidados liderada y compuesta íntegramente por profesionales de Enfermería.

En concreto, 13 enfermeras del Servicio Riojano de Salud trabajan en tres líneas diferentes con el fin de mejorar las prácticas asistenciales.

Visualizar y reconocer

Aunque esta área de investigación acaba de ser presentada, cada uno de los grupos suma años de trabajo a sus espaldas. Con su integración en el CIBIR ha llegado la visualización y reconocimiento. "Enfermería aporta una visión diferente ya, que trata al paciente en su conjunto", señala Félix Rivera, coordinador de la Unidad y al frente de la investigación de la Sostenibilidad del Sistema Sanitario. De hecho, inciden todos los investigadores, es la primera vez que Enfermería se incorpora al mismo nivel, con los mismos derechos y obligaciones que el resto de investigadores.



Foto de familia de los investigadores del Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR)

«DEBEMOS SER CONSCIENTES DEL POTENCIAL QUE TENEMOS, SOMOS UNA FUENTE DE INFORMACIÓN COMPLETA DEL USUARIO»

Esta realidad, que al principio les daba vértigo, se ha ido transformando en impulso y motivación. Es más, la idea no sólo es consolidar la unidad sino que siga creciendo con la incorporación de otros profesionales relacionados con los cuidados, como matronas o fisioterapeutas. "Hay que ser conscientes del potencial que tenemos. Somos una fuente de información completa del usuario. Y esto es una realidad que no se ha tenido en cuenta hasta ahora", explican.

En la misma línea se encuentra Javier Iruzubieta, al frente de la investigación sobre Variabilidad en la Prestación de Cuidados Comunitarios. "Es un hito importante incorporar a la Enfermería al mismo nivel que otras investigaciones. Es un reconocimiento que da más entidad a la profesión", afirma sin olvidar que la investigación en cuidados es importante no solo para los profesionales "sino porque va repercutir en última instancia en los ciudadanos". ■

ANDALUCÍA

SATSE reclama la convocatoria de un proceso extraordinario en el SAS

Antonio Carazo
andalucia@satse.es

SATSE Andalucía ha valorado de forma positiva que se reanude la publicación de los procesos de certificación pendientes de Carrera Profesional del SAS tras más de cinco años de bloqueo. Sin embargo, SATSE ha recordado que es urgente la reapertura de los procesos de certificación con carácter permanente, tal y como exigen numerosas sentencias ganadas por sus asesorías jurídicas desde que se paralizaran dichos procesos en 2014.

Por eso, recalca que no se da por satisfecho con retomar los procesos paralizados ya que entiende que no existen motivos para que continúen cerrados los procesos de certificación, por lo que solicita que se abran nuevas convocatorias ordinarias y, si fuese necesario, incluso la convocatoria de un proceso extraordinario.

Además, SATSE mantendrá su reivindicación para que el personal no fijo del SAS tenga también derecho a participar en la Carrera Profesional y continuará reclamando la retroactividad de las retribuciones del personal que está pendiente de certificarse desde el año 2012, tal y como están determinando las distintas sentencias ganadas por el sindicato, una lucha judicial que el Sindicato tiene intención de continuar. ■

DECLARACIÓN DE LA RENTA 2017

El certificado de cuotas, a un sólo click

Con un solo click en la página web de SATSE, podrás descargar en el ordenador el certificado de cuotas abonadas al Sindicato de Enfermería de cara a la próxima Declaración de la Renta.

No obstante, aquellos afiliados que lo deseen pueden solicitarlo en su sección sindical o en la sede provincial de SATSE.



IGUALDAD



SATSE Euskadi participa en la red Bai Sarea, que busca multiplicar el impacto de los planes de igualdad en empresas y entidades

Compromiso de Enfermería en favor de la igualdad entre géneros

SATSE forma parte de la red de entidades colaboradoras de la red Bai Sarea

Jonebati Zabala
euskadi@fuden.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi ha asistido al acto de constitución de la red Bai Sarea. Junto con SATSE, un total de 60 empresas y entidades han firmado un documento de compromisos por el que ha quedado constituida formalmente Bai Sarea, la red de entidades colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres, impulsada por el Instituto Vasco de la Mujer Emakunde.

Bai Sarea está compuesta por entidades que, como SATSE,

cuentan con el distintivo de Colaboradoras para la Igualdad de Emakunde. Creada en 2016, se trata de un espacio que busca la colaboración entre diferentes entidades impulsoras de la igualdad, siendo su objetivo multiplicar el impacto de los planes y acciones que las distintas organizaciones tienen en la reducción de las brechas de género del mercado laboral. Busca, además, compartir experiencias y ayudar a que las políticas a favor de la igualdad salgan fortalecidas y tengan una repercusión mayor en la sociedad.

Desde el Sindicato de Enfermería de Euskadi, han asistido el

secretario general de SATSE Euskadi, Jose Antonio de Léniz, la secretaria de Organización, Encarna de la Maza, y la Técnica de Igualdad, Nuria Rivada. Desde los comienzos de esta iniciativa, SATSE trabaja para que la red de organizaciones sea una iniciativa activa. “Una red con incidencia social y política, cuyos efectos se reflejen en el espacio en el que viven y trabajan enfermeras y fisioterapeutas”.

Compromiso

Los integrantes de la red han firmado un documento en el que

ratifican su compromiso en promover la igualdad: trabajar por el trato equitativo en los centros de trabajo, velar por la salud y la seguridad del personal, promover el desarrollo profesional de las mujeres, que las prácticas de la empresa tengan enfoque de igualdad (comunicación, marketing, etc.) e, igualmente, evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

Una vez más, SATSE Euskadi, ratifica su compromiso con la igualdad y en seguir avanzando hasta la consecución de una igualdad real entre mujeres y hombres. ■

C. VALENCIANA

Más seguridad del profesional que prepara medicamentos biopeligrosos

Leonor Iborra
valencia_com@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado en repetidas ocasiones las precarias condiciones de seguridad en la que las enfermeras preparan medicamentos peligrosos en los centros sanitarios de la Comunidad, y ha solicitado repetidamente a la Conselleria que asegure las medidas de prevención que eviten o minimicen la exposición a medicamentos peligrosos y garanticen condiciones óptimas de trabajo y seguridad.

Tras la denuncia, la Conselleria ha sacado a licitación la compra de 14 cabinas de preparación de medicamentos en los principales centros asistenciales de la Comunidad.

El Sindicato de Enfermería de la Comunidad Valenciana ha realizado diferentes campañas para reclamar que se mejoren las instalaciones y los equipamientos para el personal de enfermería que prepara estos medicamentos. De hecho, no solo existen pocas campanas en los hospitales, sino que éstas son obsoletas y no dan abasto para el gran número de medicamentos que se han de preparar para cubrir la demanda existente. ■

ARAGÓN

Zaragoza acoge la IX Edición de las jornadas 'Emprender cuidando'

Puri Carceller
aragon@satse.es

SATSE entregaba el premio a la mejor comunicación en las jornadas científicas Forandalus, que celebraban en Zaragoza su novena edición, organizadas por el grupo Aurora Más. Es un encuentro en el que participaron profesionales de varios países, y que este año llevaba como título “Emprendemos cuidando”.

El consejero aragonés de Salud, Sebastián Celaya, fue el encargado de inaugurarlas y manifestó la necesidad de jornadas como esta para poder trasladar a la sociedad la importancia de los cuidados de enfermería.

Visibilizar el trabajo

El principal objetivo de estas jornadas es visibilizar los cuidados de enfermería, como comenta

una de sus organizadoras Ana Anguas “Nos cuesta hacer ver nuestro trabajo, tenemos tan interiorizado el que la enfermería cuida que muchas veces no se registra. Aquí es donde tenemos que hacer especial hincapié para que se vea todo lo que ahora pasa desapercibido”.

Además, el programa incluía cinco mesas temáticas, en las que se abordaron los cuidados desde diferentes aspectos centrados en el usuario. ■



La jornada abordó distintos aspectos de los cuidados enfermeros

ENFERMERÍA TV

PROGRAMAS

Hacemos visible la realidad que vive la enfermería geriátrica

Ciencia y humanidad se dan la mano en los cuidados enfermeros

Rosana Cuervo
rosanacuervo@enfermeriatv.es

El programa 'Enfermería visible' se ha acercado al trabajo que desempeña la enfermería geriátrica, una especialidad que está cobrando especial protagonismo en una sociedad que envejece a un ritmo vertiginoso. Naciones Unidas sitúa a España en el año 2050 como el país más envejecido del mundo.

De la mano de Concha Ribón, enfermera de la residencia de mayores Vista Alegre de Madrid, conocemos el trabajo en las residencias. Días, fines de semana y fiestas al cuidado de nuestros mayores y con la máxima responsabilidad; a cambio, un trabajo en el que el salario es menor, se cuentan con unas condiciones laborales difíciles y un escaso reconocimiento y valoración.

Hasta las residencias llegan personas mayores con muchas



Enfermería Geriátrica, una especialidad que está cobrando gran protagonismo

limitaciones, tantas que no pueden hacer muchas cosas por sí mismas. Gran dependencia y fuertes barreras emocionales como la soledad. Los profesionales como Concha se convierten en la única familia para algunos.

Concha Ribón y otros muchos enfermeros luchan por cambiar

la imagen de las residencias, y de los trabajadores que trabajan en ella. El envejecimiento es el principal reto social para las próximas décadas.

Sin profesionales como Concha ¿cómo sería su vida?■



LO MÁS VISTO EN ENFERMERÍA TV



Stop Agresiones. SATSE ha desarrollado una nueva campaña contra las agresiones a los profesionales sanitarios. Bajo el lema #StopAgresiones quiere denunciar que 8 de cada 10 enfermeras ha sufrido algún tipo de agresión. ■



8 de marzo. Día de la mujer. Desde Fuden y SATSE trabajamos para quienes nos cuidan, por sus derechos y contamos sus historias. Somos muchas y fuertes y sin nosotras el mundo se para, sin nosotras también. ■

ANUNCIOS GRATUITOS



ALQUILER

- Apto. en Almuñecar (Granada). 1ª línea de playa, magníficas vistas. Dos dormitorios. Semanas, quincenas, meses. También intercambio. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05 - 958 81 68 98.

- Apartamento quincenas o meses de verano en Novo Sancti Petri (Cádiz), dos habitaciones, aire acondicionado. Tfno: 619 92 20 54.

- Apartamento en Logroño (Avda Club Deportivo) junto al polideportivo Las Gaudinas. 2 dormitorios, piscina y garaje opcional. Equipado. No mascotas. Precio negociable. Tfno: 677699198

- Piso para vacaciones en Vejer de la Frontera (Cádiz). 3 habitaciones en planta baja. Equipado. Semanas, quincenas. Fácil aparcamiento y a 10 min de las playas. Carmen 606238976

- Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de

semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

- Plaza de garaje en Torrejón de Ardoz (Madrid). Calle Gloria Fuertes, 4. Precio negociable. Tfno: 627 24 04 78

- Baqueira-Beret alquiler apartamento. 2 dormitorios, guardaesquíes, a pie de pistas. Cota 1.700 m. Junto al Hotel Meliá. Equipado.

Chimenea nórdica. Tfno.: 609 09 94 66.



VENTA

- Piso en El Escorial (Madrid) 140 m². Urbanización privada. 3 habitaciones, 2 wc, garaje. Cerca hospitales de San Lorenzo, Guadarrama y Villalba. Tfno: 695 07 44 16. Rosa.

- Apartamento en Sevilla, situado en San Bernardo,

a 10 minutos a pie del centro, consta de dos dormitorios, salón, baño, y cocina, 185.000 € negociables. Tfno: 676 08 67 04 Mª Angeles.

- Finca de 1.220 m² en San Pedro de Nos, Oleiros, La Coruña. Está parcelada y cabe la posibilidad de construcción de dos chalets. A 15 min. del centro de A Coruña. Tfno: 661 17 51 19

- Vendo semana 36 multipropiedad en Benidorm (Alicante) con escrituras. 6.000 euros. Tfno: 649 45 83.

EDITA: Sindicato de Enfermería (SATSE). PRESIDENTE: Manuel Cascos Fernández. DIRECTORA: Mª José García Alumbrores. DIRECTOR TÉCNICO: Raúl Sánchez Cano. REDACTOR JEFE: Juan José Menéndez. REDACCIÓN: Ana Búrdalo, Ana Fernández, Mónica González, Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles. PUBLICIDAD: Carmen Castillo y Alberto Gómez. DIRECCIÓN WEB: www.satse.es.

E-MAIL: mundo_sanitario@satse.es. REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN: Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. TELÉFONO: 91 542 44 10. FAX: 91 542 20 68. IMPRIME: Rivadeneyra S.A. DISTRIBUYE: EMD SPAIN S.L. DEPÓSITO LEGAL: M-27789-1993.



www.vivesatse.es

VACACIONES DE VERANO

No esperes al último minuto ¡Reserva ya!

No falta tanto para el verano y ya sabes, lo mejor es asegurarte de que vas a poder disfrutar de tus vacaciones sin tener que buscar en el último momento.

SATSE ya ha publicado las tarifas de sus apartamentos vacacionales para que puedas elegir si quieres playa (Moncofar o Puerto Banús) o montaña (Jaca o Cuenca) y todo ello a precios especiales para los afiliados al Sindicato de Enfermería y sólo por ser parte de SATSE.

Entra en www.vivesatse.es, navega por la web y elige dónde quieres irte.■



¡VIVAN LOS LUNES!

Sorteamos 40 entradas de cine

Cada ganador podrá obtener 4 entradas para ver la película que elija en los cines de las cadenas Kinopolis o Yelmo

Si te gusta el cine, Vive quiere ayudarte a que veas esa película que te interesa. Tienes hasta el 7 de mayo para participar en el nuevo concurso de ¡Vivan los lunes! que sortea 40 entradas de

cine para las cadenas Kinopolis o Yelmo.

Y si no eres uno de los 10 afortunado, recuerda que tienes la posibilidad de beneficiarte del descuento del Cine Club que tie-

nes por ser afiliado. Entradas a 6 euros en los cines de la cadena Yelmo y 6,50 euros en los cines Kinopolis. Sólo tienes que comprar los códigos en la web de Vive y canjearlos en la taquilla.■

VENTAJAS Y SERVICIOS SATSE

Entra en www.vivesatse.es y disfruta de todos los descuentos que Vive pone a disposición de los afiliados a SATSE y sus familiares



PARADORES
Descuentos especiales

Adeslas SegurCaixa
Adeslas Salud por 37,98 €/mes

PETIT PALACE HOTELES
12% en todos sus hoteles

MUNDO SANITARIO

El periódico de la Enfermería

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS. RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO. SINDICATO DE ENFERMERÍA SATSE lopd@satse.es DESTINATARIOS. Al objeto único y exclusivo del reparto de estas publicaciones periódicas, SATSE va a ceder a EMD Magazine Distribution S.L. con domicilio social en C/ Ronda de Poniente 7, 1ª planta sus datos personales. INFORMACIÓN ADICIONAL. Puede consultar la información adicional y detallada sobre nuestra Política de Privacidad en: www.satse.es/aviso/aviso-legal-condiciones-generales. FINALIDAD PRINCIPAL. Gestionar el envío de publicaciones periódicas e informativas relativas al ámbito sanitario. DERECHOS. Acceder, rectificar y suprimir datos, portabilidad de los datos, limitación u oposición a su tratamiento, transparencia y derecho a no ser objeto de decisiones automatizadas. Data Protection Officer (DPO). GRUPO ADAPTALIA LEGAL-FORMATIVO S.L. Calle Julián Camarillo nº 26, 4ª planta izquierda, 28037, Madrid, 91 553 34 08 legal@grupoadaptalia.es.

ENTREVISTA

RELAT-hos, una iniciativa que pide que los pacientes cuenten su historia

Rosa Gisbert
catalunya@satse.es

La escritura como terapia no es un concepto nuevo, pero su aplicación en el entorno hospitalario sí que lo es. El Hospital de Bellvitge, en Barcelona, hace tres meses que ha puesto en marcha el proyecto RELAT-hos, una iniciativa que invita a los ingresados a escribir sobre su estancia en el centro. La idea surgió de la enfermera Antonia Castro, que ha encontrado en la escritura una terapia para sus pacientes.

La iniciativa consiste en hacer una compilación de cuentos es-

critos por los pacientes durante su estancia en el hospital. Las enfermeras son las que informan al paciente sobre cómo puede

ESCRIBIR
LAS PROPIAS
VIVENCIAS AYUDA
AL PACIENTE
A ACEPTAR SU
ENFERMEDAD Y
A ASIMILARLA

participar, le proporcionan una carpeta y material de escritura y recogen el relato una vez está terminado. El libro se editará en papel a finales de año, pero debido al éxito de la propuesta, también se publicará una versión on-line que permitirá recoger la totalidad de los escritos. "Queremos que todos participen. No buscamos ganadores, buscamos relatores", cuenta Antonia, que puntualiza que uno de los valores de RELAT-hos es que el enfermo "se siente acompañado, parte de un proyecto junto con otros pacientes".

Uno de los efectos terapéuticos de la escritura, apunta An-



La enfermera Antonia Castro junto con unas compañeras del Hospital de Bellvitge

tonia Castro, es la oportunidad de evadirse ya que "mientras el paciente está pensando qué es lo que va a escribir no piensa en su enfermedad, porque realmente hay muchos momentos de soledad en el hospital". Castro asegura que la visión de enfermería es "integral" y que el proyecto entra dentro de los cuidados relacionados con el bienestar emocional y psicológico del paciente.

Adoptar el papel de relator también ayuda a aceptar la enfermedad a través de estrategias

como el humor o la fantasía aplicadas a la realidad. De esta forma, escribir las vivencias ayuda al paciente a aceptar su enfermedad y a asimilarse de un modo menos traumático.

Es el primer año que el Hospital de Bellvitge realiza esta iniciativa y de momento los resultados son buenos. "Los relatos, hasta ahora son increíbles", admite Antonia Castro, que habla de historias tiernas, de humor, valientes, desgarradoras, "pero siempre desde la esperanza". ■

EN PRIMERA PERSONA

María Eulalia Juvé
Directora de investigación
enfermera



La directora del Grupo de Investigación Enfermera del Instituto de Investigación Biomédica de Barcelona ha obtenido el Premio "Sanitarias 2018" ■

David González Andrés
Enfermero. Número 1 del EIR
2018



Daniel González ha resultado ser el número uno de la prueba EIR 2018, y quiere especializarse en Enfermería Familiar y Comunitaria. ■

Jesús María Hernández
Portavoz del PSOE en la Comisión de Sanidad



El PSOE ha pedido al Gobierno que dé explicaciones sobre la imagen "denigrante" de las enfermeras en el programa de Nochebuena de TVE. ■

Oficina de Atención al Afiliado
Un servicio de orientación y ayuda personalizada

¡Más cerca de ti!

atencionafiliado@satse.es

91 454 72 36