

Mundo Sanitario

AÑO XXVI ■ NÚM 411

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

FEBRERO DE 2018

<http://www.satse.es>

NUEVO ATAQUE A LA IMAGEN DE LAS ENFERMERAS



SATSE denuncia los disfraces con imágenes sexistas por Carnaval

Pág. 13



"Gracias, vida", el conmovedor relato de una enfermera

Pág. 4

"EL GOBIERNO DEBE SALDAR YA SU DEUDA CON LOS PROFESIONALES"

Más salario, menos horas

SATSE reclama al Ministerio de Hacienda que apruebe para este año un aumento superior al seis por ciento los salarios que cobran los profesionales de Enfermería y Fisioterapia

La vuelta a la jornada laboral de 35 horas semanales es otra de las principales reivindicaciones que el Sindicato de Enfermería ha planteado al Gobierno de cara a este año

REALIDADES, NO DEMAGOGIA BARATA

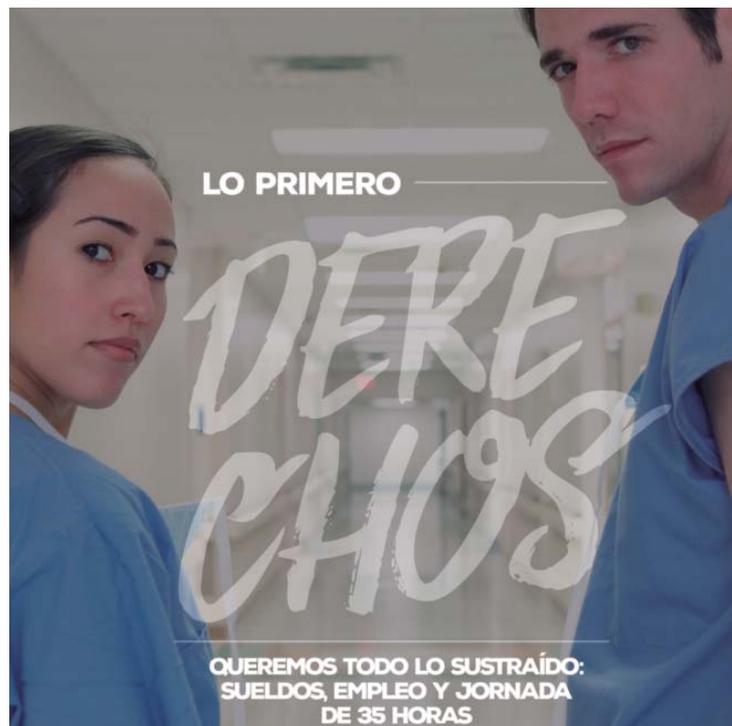
SATSE afirma que "ya no es momento de la demagogia política y las buenas palabras, sino que ha llegado la hora de los hechos".

MENOS SALARIOS Y MÁS CARGA LABORAL

Durante los últimos años, y todavía hoy en día, los profesionales trabajan mucho más por menos".

DEVOLUCIÓN PROPORCIONAL

Se debe devolver el dinero perdido a cada categoría profesional en función de lo que se recortó. No a todos fue igual.



EUSKADI

Pág. 5

Se desbloquea la negociación de la Carrera

MADRID

Pág. 6

Carrera, 35 horas y empleo estable, las prioridades

ANDALUCÍA

Pág. 11

Aprobado el calendario de las próximas oposiciones

CATALUÑA

Pág. 13

Propuestas para acabar con los colapsos

Colapsos en las Urgencias

La historia se ha vuelto a repetir un año más. Profesionales desbordados y estresados, pacientes en camillas y sillas de ruedas por los pasillos, esperas de resultados "interminables", espacios improvisados sin cortinas ni biombo que ofrezcan cierta intimidad,...

Situaciones que, año tras año, se suceden en los servicios de Urgencias de casi todos los centros hospitalarios españoles con la llegada de la gripe.

Una lamentable realidad que SATSE ha vuelto a denunciar criticando la falta de previsión y planificación de las administraciones sanitarias ante el recurrente incremento de la presión asistencial por la incidencia de la gripe. "Todos los años ocurre lo mismo, hasta que las Urgencias no se saturan y colapsan no se plantean tomar decisiones al respecto. Siempre tarde y mal", apuntan desde la organización sindical.

Pág. 9



Demandas de SATSE a los partidos políticos

El presidente del Sindicato se reúne con PP, PSOE y Ciudadanos

Pág. 9

Nuevos casos de amenazas e insultos

Profesionales de Galicia y Melilla, agredidos verbal y físicamente

Pág. 13

Enfermería, clave en los centros escolares

Pág. 3

OPINIÓN

▼ EDITORIAL

Queremos realidades, ya

Leemos estos días distintas noticias en las que administraciones, instituciones y organizaciones de todo tipo, también Satse, adelantan cuáles serán sus objetivos y líneas de actuación prioritarias en el año que acaba de comenzar.

Al difundirlas a través de los medios de comunicación se convierten en una especie de "contrato" sobre el que, pasado el tiempo, cualquiera puede constatar si lo comprometido se ha hecho o no realidad.

Trazar públicamente una "hoja de ruta", clara y definida, obliga a la institución u organización a caminar con paso decidido para llegar a la meta propuesta y, de igual manera, si no se consiguen finalmente los objetivos perseguidos poder asegurar que se ha hecho todo lo posible.

Me gustaría, por ello, oír en la voz de la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, cuáles son las iniciativas legislativas, administrativas y de toda índole que su departamento tiene previsto acometer este año, y dejar muy claro, dentro lógicamente de unos márgenes razonables de tiempo, cuándo y cómo pondrá en marcha las mismas.

En lo que respecta a las enfermeras y los fisioterapeutas, el déficit de plantillas sigue siendo un problema enquistado en nuestro SNS que perjudica gravemente tanto a los ciudadanos como a los profesionales.

Somos muy conscientes de que son los ejecutivos autonómicos los que gestionan los recursos humanos de sus diferentes servicios de salud, pero el Gobierno central puede hacer y mucho al respecto. Por ejem-



Manuel Cascos
Presidente
del Sindicato
de Enfermería

No queremos más 'titulares' en los periódicos, queremos mejoras reales para los profesionales de Enfermería y Fisioterapia

plo, propiciar la recuperación de la jornada laboral de 35 horas semanales.

También queremos para este año que el Gobierno apruebe un aumento superior al 6% de los salarios de los profesionales que trabajan en la Sanidad pública y, de esta forma, empiece a saldar la deuda que mantiene con ellos desde hace años.

Entendemos claramente insuficiente la subida salarial de casi el 8% en los próximos tres años que ha vuelto a proponer el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, ya que no responde a las necesidades de los miles de profesionales que han sufrido una pérdida de poder adquisitivo de en torno al 30 por ciento en los últimos años, además del recorte de todo tipo de derechos laborales.

Lograr entornos laborales más seguros para los profesionales, reduciendo las agresiones o mejorando la bioseguridad, es una prioridad también para SATSE.

El Gobierno también tiene mucho que decir en el tema de la información y sensibilización social para, de un lado, dar a conocer mejor y poner en valor el trabajo de sus profesionales de cara a la ciudadanía y, por otro, desterrar, de una vez por todas, falsos estereotipos retrógrados y sexistas.

2018 es, según el Gobierno, el año después de la crisis, pero para muchos profesionales de Enfermería y Fisioterapia la realidad es muy distinta. Para ellos es necesario que, no sólo de palabra, sino con hechos tangibles en la mejora de sus condiciones laborales este sea el año de después de la crisis. •

▼ ¡OJO AL DATO!

El sector sanitario en España ha destruido un total de 34.700 empleos en el último trimestre de 2017, el 62,5% femenino, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicados por el INE

▼ EN PRIMERA PERSONA

Pilar Arroyo
Enfermera y directora de Metas de Enfermería



Pilar Arroyo Gordo, directora de la revista Metas de Enfermería, ha recibido la medalla Florence Nightingale durante la celebración de la 46.ª edición de este acto. El premio ha sido concedido por el CICR a propuesta de Cruz Roja Española por su compromiso e implicación en el ámbito de la enfermería en España y en otros países, su actividad profesional y sus aportaciones en numerosas conferencias y artículos.

Mª Carmen Rodríguez
Enfermera del Hospital Clínico de Valencia



Mª Carmen Rodríguez, enfermera del Servicio de Neonatos del Hospital Clínico de Valencia, ha inventado un gorro para recién nacidos que cuenta con un agujero en su parte superior con el objetivo de que se pueda administrar más fácilmente la medicación que sea necesaria en cada momento. El invento surgió hace dos años fruto de las necesidades que constató que tenía uno de sus pacientes.

María José Menor
Directora de Enfermería de la EOXI de Orense



María José Menor, directora de Enfermería de la EOXI de Orense, ha obtenido la calificación de sobresaliente cum laude en su tesis doctoral, gracias a su investigación sobre la incidencia de la educación en la promoción de los hábitos de vida saludables entre la población en edad escolar. Menor analizó las costumbres en cuanto a alimentación, ejercicio e higiene de un total de 479 alumnos de la región.

▼ NERJA



▼ TRIBUNA



Carrera, así no

En los últimos meses hemos asistido al desbloqueo de la Carrera Profesional y al compromiso de la Administración de iniciar el pago de dicho concepto al personal adscrito al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS).

SATSE Madrid, tras denunciar la situación al Defensor del Pueblo y a otras instancias, consiguió el desbloqueo de la Carrera y, posteriormente, el pago de una cantidad (insuficiente para nuestra organización) a repartir entre todos los trabajadores sanitarios del SERMAS.

El problema radica a la hora de repartir dicha cantidad, sólo 25 millones, que permitirá el abono del Nivel I y poco más. Desde la Administración y contando con el apoyo de ciertos sindicatos de la Mesa Sectorial se pretende imponer un pago en el que los profesionales de enfermería, enfermería especialista y fisioterapeutas serán los grandes perjudicados ya que verían mermada la

cantidad a percibir por un reparto que, desde SATSE Madrid, se ha calificado de 'injusto' ya que se cumpla el reparto recogido en la normativa actual.

La postura de nuestra organización es que el reparto debe hacerse conforme a lo acordado en la normativa vigente que indica, claramente, que la cantidad a percibir por los diplomados sanitarios debe ser el 70% de la cantidad asignada a los médicos.

Lo tenemos claro: Queremos que se respete y aplique la normativa vigente. Otra retribución

Quieren imponer un pago que perjudica a Enfermería

no es aceptable para SATSE Madrid por lo que no firmaremos ningún acuerdo que perjudique los intereses de miles de profesionales de enfermería, enfermería especialista y fisioterapeutas".

Desde SATSE Madrid, que ha liderado desde su nacimiento la Carrera Profesional, su retribución y, en las últimas fechas, su reactivación y el inicio del pago de ésta, no se van a permitir más chapuzas.

Queremos la Carrera Profesional pero no a cualquier coste. Así, desde luego, no. •

(*) Teresa Galindo Rubio, secretaria general de SATSE Madrid

▼ LO HA DICHO ...

Pau Donés
Cantante de Jarabe de Palo

¡Gracias a todos los profesionales que salvaron mi vida!

El auditorio del Hospital Moisés Broggi de Sant Joan Despí (Barcelona) ha sido testigo de un concierto muy especial. Pau Donés, cantante de Jarabe de Palo, interpretó algunos de sus temas más conocidos para un grupo de enfermeras y otros profesionales sanitarios, como había prometido hacer cuando estuvo ingresado en el centro para ser tratado de su cáncer.





DÍA MUNDIAL
Enfermería, siempre
junto a los enfermos
de cáncer

OPOSICIONES
La nota de la nueva OPE
de Osakidetza podrá
guardarse

INICIATIVA
HUGES, una iniciativa
para humanizar la
gestión sanitaria

Profesión

DIPLOMAS

Nuevas acreditaciones enfermeras

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad trabaja en la creación de dos diplomas de acreditación para enfermeros perfusionistas y de cuidados paliativos.

La titular del Ministerio, Dolors Montserrat, ha explicado que los objetivos que se persiguen con la implementación de estas dos nuevas titulaciones son mejorar la calidad de la atención que reciben los pacientes y aumentar el reconocimiento y la promoción de los profesionales enfermeros, para mantener la excelencia del Sistema Nacional de Salud (SNS).

► **ESPECIALIDADES**

De otro lado, la ministra de Sanidad se ha referido a la oferta de plazas EIR (Enfermeros Internos Residentes), de la que ha dicho que "se están ofertando tantas plazas anuales como nos demandan las necesidades asistenciales de los españoles".

A su juicio, "se está garantizando una mejora de la atención de los pacientes en todos los rincones de España, haciendo llegar allí donde más profesionales sanitarios se necesitan".

El próximo 10 de febrero tendrá lugar la prueba selectiva de las 1.051 plazas EIR convocadas para este año. •

INFORME España, por encima de la media de la OCDE en niños y jóvenes con sobrepeso

Enfermería, clave en la lucha contra la obesidad infantil

► Cerca del 40 por ciento de los niños y jóvenes españoles tienen sobrepeso ► Los profesionales enfermeros pueden desarrollar un papel fundamental en la promoción de hábitos de vida saludables en los centros educativos

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

El porcentaje de niños y jóvenes españoles con sobrepeso supera la media de los países de nuestro entorno y también consumen diariamente menos cantidad de fruta y verdura.

Una realidad ante la que SATSE ha reclamado a las distintas administraciones públicas nuevas medidas de educación y promoción de la salud, como la implantación de la figura de la enfermera escolar en todos los centros.

Para SATSE, las conclusiones del informe "Health and Glance 2017" de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) constatan, una vez más, que nuestro país no está desarrollando una adecuada estrategia general de promoción de la salud pública y prevención de la enfermedad entre los niños y jóvenes.

Según este informe, cerca del 40 por ciento de los niños y jóvenes entre 8 y 17 años tienen sobrepeso en España, mientras que la media de la OCDE es un 24,6 por ciento.

Asimismo, solo un 30 por ciento de los jóvenes con 15 años consumen fruta a diario en España, mientras que la media de la OCDE supera el 32 por ciento, y



somos el país de los analizados donde menos jóvenes consumen verdura a diario (19,5 por ciento, mientras que la media es 32,4 por ciento).

► **PROBLEMA MUNDIAL**

SATSE recuerda que, tanto la OCDE como la Organización Mundial de la Salud (OMS), advierten que la obesidad en la infancia y

adolescencia se ha convertido en los últimos años en uno de los problemas mundiales de salud pública más graves.

Por ello, desde el Sindicato de Enfermería se está demandando en todas las comunidades autónomas que las respectivas administraciones competentes implanten la figura de la enfermera escolar. En la actualidad, todavía son pocos los colegios en España que

cuentan con esta figura.

Además de atender las necesidades sanitarias de los escolares, (administración de tratamientos, control de la alimentación, asistencia en caso de enfermedad o accidentes...), los profesionales de Enfermería pueden desarrollar una labor fundamental de promoción y prevención para la adquisición de hábitos saludables en niños y jóvenes. •

SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL Retiene el cupón con letra mayúscula y envíalo a: SATSE, Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 Madrid

EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA

RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

ENFERMEROS/AS 30€ FISIOTERAPEUTAS 30€ MATRONAS 80€

DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

APellidos: _____ NF: _____

Nombre: _____

Dirección: _____

Población: _____ CP: _____

Provincia: _____

Teléfono: _____ Móvil: _____

E-mail: _____

DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA

Domiciliar en cuenta de afiliación

Domiciliar en la siguiente cuenta:

Banco/caja: _____

IBAN: _____

Autodato el cargo en la cuenta de domiciliación antes de iniciar la siguiente media presentación por SATSE, Sindicato de Enfermería.

Firma y fecha

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FIDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, remitidos para la gestión, desarrollo e información de todos sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar sus datos, contacte escrito a: Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 - Madrid. A los citados datos remitidos a esta entidad que por el ejercicio de las funciones de la propia entidad con el fin de que puedan prestar los diferentes servicios contratados. Entre otros entre garantizar y proteger por el caso de sucesos y contingencias.

Enfermeros/Fisioterapeutas
30€/año

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas
80€/año

3.500.000 de euros por siniestro
Asistencia jurídica en agresiones físicas

SATSE

Seguro Responsabilidad Civil Profesional

30€/año
Póliza general

PROFESIÓN

PROPUESTA

Plan de jubilaciones específico para enfermería

ROSI DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Canarias, ha reclamado a la Administración la puesta en marcha de un plan de prejubilaciones específico para enfermería y diferentes itinerarios laborales en función de la edad de los profesionales. Las enfermeras no cuentan con planes específicos de jubilación, como otros colectivos, y cuando avanza la edad no tienen las mismas capacidades para llevar a cabo una labor que consiste en cuidar a otra persona sin pausa.

Para Ramona Mendoza, secretaria provincial de SATSE Tenerife, la crisis ha dejado a los profesionales de enfermería en una situación más precaria aún, con la pérdida de poder adquisitivo y la supresión de numerosos derechos profesionales y laborales. En este sentido, manifiesta que la enfermería sigue siendo un colectivo "invisible a los ojos de la sociedad y los gestores, ya que no logran entender que las enfermeras cuidan a los demás, 24 horas al día los 365 días del año, pero nadie se ocupa de cuidarlas a ellas".

Así mismo, expresó su decepción con la Ley de Presupuestos Generales de Canarias y exige mejoras a la administración sanitaria, como la reducción de la jornada de trabajo, el descenso de la interinidad y el impulso de medidas contra los riesgos laborales. •

ESTUDIANTES

Nueva Junta Directiva de la AEEE

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería (AEEE) ha renovado su Junta Directiva, ostentando la Presidencia, Eneko Armendariz Solera, de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU)

La Vicepresidencia ha recaído, por su parte, en la estudiante María Laura Morales Montes (UEM); la Secretaria en Alicia Andújar Gómez (UCM), y la Tesorería en Raquel Sánchez Ruano (USAL). •

PUBLICACIÓN También le ha servido para superar su propio dolor ante la pérdida de un ser querido

‘Gracias, vida’, el libro que surge de una experiencia vital

► Rosa Rodríguez Téllez es enfermera y escritora y acaba de presentar su libro ‘Gracias Vida’ ► Una obra que nace de su propia experiencia personal ya que la escribió para ayudar a su sobrina a superar la pérdida de su madre

INAKI CASCALLAR
balears@satse.es

Rosa Rodríguez Téllez, una enfermera residente en Ibiza, se dedicó durante muchos meses a bucear en Internet y a buscar por distintas librerías un libro que tratase el tema de la muerte de un ser querido, dirigido a niños que habían pasado por esa situación.

Su cuñada acababa de morir dando a luz a su tercer hijo, y su hermano se había quedado viudo con una niña de 7 años, un niño de dos y un bebé recién nacido. Al no encontrar nada que le conviniese decidió escribir ella misma una historia. Así nació ‘Gracias, Vida’.

“Quería ayudar a mi sobrina a superar la pérdida de su madre”, comenta. El cuento narra la historia de Alba (personaje que representa a su sobrina) una niña de 7 años que pierde a su madre por culpa del cáncer. “Todo lo que



Rosa Rodríguez Tellez, enfermera y escritora

cuenta el libro nos ha pasado de verdad -asegura Rosa- excepto la causa de la muerte. Decidí que en el libro fuese el cáncer porque es más común que fallecer durante un parto”.

El libro no sólo ha ayudado a su sobrina a superar la falta de su

madre, también ha ayudado a Rosa a superar su dolor y a otras personas que han vivido la misma situación. La autora aún se siente abrumada por la gran acogida que ha tenido su obra, y por todos los mensajes de agradecimiento que le llegan “de gente que no conozco”.

Rosa está totalmente volcada con su libro. Ahora está de baja por culpa de una enfermedad autoinmune que le persigue desde hace años. Una enfermedad que fue clave a la hora de decidir su profesión. “Soy enfermera porque siempre he sido enferma, y siempre me gustó cómo me cuidaban; por eso decidí estudiar Enfermería”.

Rosa ya piensa en volver a su trabajo y en su nuevo proyecto literario, una historia en la que nos contará a qué nos podemos agarrar para superar enfermedades, también basada en su propia experiencia. •

Su experiencia ha servido para elaborar este libro

PREMIO Gracias a un curso de FUDEN pudieron dar forma física a todo el contenido del protocolo

Enfermeras navarras elaboran un protocolo de cuidados para pacientes con acalasia

MAYTE ROMERO
navarra@satse.es

2017 nos ha dejado numerosos ejemplos de cómo la Enfermería se desarrolla profesionalmente en los ámbitos de la investigación, estudio, trabajo de campo, gestión y demás.

Uno de ellos es el del trabajo realizado por un grupo de enfermeras del Complejo Hospitalario de Navarra que, el pasado año, creó un premiado protocolo de cuidados para pacientes de acalasia sometidos a una novedosa técnica endoscópica apenas realizada en España.

Un trabajo llevado a cabo por cinco enfermeras tras constatar el vacío existente en la documentación relacionada con la nueva técnica endoscópica.

Animadas por Elena Sancho, su supervisora, Amaya Martínez, Esther Albergo, Verónica Echarri, Leyre Aranguren y Amaya Sevillano se pusieron manos a la obra y, tras numerosas reuniones, fueron encontrando el argumento para dar forma al protocolo. Ho-

ras de investigación en internet, en publicaciones y revistas científicas extranjeras (pues en España apenas hay referencias al respecto de esta técnica), numerosas colaboraciones con el personal implicado en el proceso asistencial de la técnica, realización previa de tests y pruebas complementarias (estudio gastrodudeneal manometría, gastroscopias...), etc.

► COMUNICACIÓN

Estas fases de estudio se unen a la parte del proyecto que, a priori, no es el “punto fuerte” de una profesión como la Enfermería: la de cómo comunicarlo.

El objetivo de estas profesionales no era, únicamente, el de poder presentarlo en el XXIV Congreso Nacional de Enfermería de la Asociación Española de Patología Digestiva. Buscaban la practicidad del protocolo, que se entendiera bien, que se pudiera aplicar en el día a día del trabajo en la planta Digestivo D-2, donde trabajan.



Para ello, debían reunir y resumir de forma gráfica toda la información en el formato elegido por las cinco, un póster, para poder distribuirlo fácilmente.

► CURSO DE FORMACIÓN

Gracias a uno de los cursos impartidos por FUDEN, a través de SATSE Navarra, pudieron darle esa forma física a todo el contenido, como bien nos contaba Amaya Martínez: “Realicé en el pasado otoño un curso impartido en SATSE sobre realización y presenta-

ción de comunicaciones, que nos ha servido de mucha ayuda. La verdad es que el docente fue muy competente”.

El trabajo en grupo, la capacidad de las profesionales de Enfermería para fundamentar actuaciones y protocolos, la formación adicional como en este caso, en comunicación y presentación de proyectos, y la propia voluntad de las enfermeras y enfermeros de nuestros sistemas de salud, hacen que esta profesión siga adelante, recibiendo premios y dejando huella en la historia. •

OPOSICIONES

SATSE pide no unificar Ofertas de Empleo

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

SATSE se ha ratificado en su propuesta de que sean dos las oposiciones de enfermeros en el Servicio Extremeño de Salud. Una, la OPE 2017, de ámbito extremeño y otra, la OPE 2019, de ámbito nacional. De esta forma se protegen los derechos de los 8.000 enfermeros inscritos en la OPE de 2017. Más aún, teniendo en cuenta que la Asociación Nacional de Interinos y Laborales ha presentado un recurso ante el Tribunal Supremo pidiendo la suspensión cautelar de la OPE nacional 2019, que ha sido admitida por éste.

Damián Cumbres, secretario general de SATSE Extremadura, ha propuesto a la Administración "que si dudan de tener capacidad de gestión para resolver los procesos selectivos ante el volumen de plazas y opositores, o temen que se judicialice, que contraten una empresa externa para que realice, con todas las garantías, la Oferta Púbrica de Empleo del SES". *

CARRERA PROFESIONAL El Servicio Vasco de Salud está dispuesto a negociar los efectos económicos

Se desbloquea la negociación de la Carrera en Osakidetza

► En un plazo de tres meses, Osakidetza deberá publicar los niveles obtenidos por el personal en la convocatoria 2012 ► El Servicio Vasco de Salud se muestra dispuesto a poner en marcha nuevas convocatorias

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi ha reactivado la Carrera Profesional en Osakidetza. "Hemos conseguido que por fin se hable de Carrera Profesional y se incluya en el orden del día de las mesas de negociación", se felicitan desde el sindicato.

El sindicato ha exigido en Mesa Sectorial a Osakidetza que, en un plazo de tres meses, publique el nivel profesional adquirido por los y las profesionales en la convocatoria 2012. Así se lo ha ordenado la sentencia del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Vitoria-Gasteiz, que fallaba a favor de SATSE y condenaba al Servicio Vasco de Salud en este sentido.

► PASAR DE NIVEL

"La ejecución de esta sentencia pone fin al grave perjuicio a los/as profesionales afectados, que ya soportan sobre sus espaldas multitud de recortes". La decisión ju-



En la última convocatoria de carrera, SATSE Euskadi desarrolló una intensa campaña informativa

dicial posibilita que estos/as profesionales puedan acceder al siguiente nivel de carrera profesional, si hubiera un nuevo proceso. Igualmente, tendrán reconocido este nivel de carrera, en el caso de movilidad a otras Comunidades Autónomas.

Por otro lado, el sindicato ha

emplazado a Osakidetza a abonar los niveles de carrera en los términos establecidos en las convocatorias de 2011. "El Servicio Vasco de Salud ha manifestado que está dispuesto a negociar los efectos económicos de la resolución de esta convocatoria", apunta SATSE Euskadi.

Asimismo, el sindicato ha puesto encima de la mesa la necesidad de reactivar la Carrera Profesional y revisar el modelo para que se acerque más al que defiende SATSE: "Tras 6 años de paralización, exigimos la celebración de nuevas convocatorias", afirma el sindicato. *

DÍA MUNDIAL Atención, cuidados y prevención

Enfermería, siempre junto a los enfermos de cáncer

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Los profesionales de Enfermería realizan una labor muy importante en la lucha contra el cáncer, tanto en el ámbito asistencial como a la hora de fomentar conductas y hábitos de vida saludables en los centros sanitarios y educativos.

Así lo entiende SATSE que, un año más, se ha sumado a la campaña puesta en marcha por la Organización Mundial de la Salud (OMS), con motivo del Día Mundial del Cáncer.

Con el lema "Nosotros podemos. Yo puedo", la OMS pretende poner el acento en cómo todo el mundo, de manera colectiva e individual, puede contribuir a reducir la carga mundial por cáncer.

"Es un derecho y una obligación, de cada uno de nosotros, individuos, organizaciones y gobiernos, hacer todo lo que esté en nuestras manos para reducir el impacto de esta epidemia", señalan desde la Organización Mundial de la Salud.



Los profesionales de enfermería son esenciales a la hora de fomentar hábitos de vida saludable

SATSE recuerda que la personas que sufren cualquier tipo de cáncer deben contar en todo momento con los profesionales enfermeros para cuidarles y ofrecerles la mejor atención posible.

► PREVENCIÓN

De igual manera, los profesionales de Enfermería desarrollan en los centros sanitarios y escolares

una labor a tener muy en cuenta de cara a promover conductas y hábitos de vida saludables que ayuden a prevenir este tipo de patologías.

Por ello, desde la organización sindical se insiste en la importancia de que se dote a los centros educativos con un profesional de Enfermería que informe y conciencie a niños y jóvenes sobre la importancia de cuidar su salud. *

EMPLEO Acuerdo con los profesionales

La nota de la nueva OPE en Euskadi podrá guardarse

JON TXARROALDE
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi, ha conseguido el acuerdo de dos hitos de gran importancia en la última reunión de la Mesa Sectorial de Sanidad. En primer lugar, se ha acordado que la nota obtenida en la OPE 2016-2017 pueda guardarse para la próxima convocatoria.

"Los aspirantes que obtengan una nota igual o superior al 50%, tendrán la opción de mantener la nota o mejorarla en las pruebas de la convocatoria 2018-2019. El único requisito para mejorar la nota es aprobar ambos procesos", declara SATSE Euskadi. Aunque no se opte por presentarse a mejorar la nota, el sindicato recuerda la importancia de inscribirse en la OPE 2018-2019 y abonar las tasas, para poder formar parte del proceso.

El segundo gran acuerdo alcanzado por la Mesa Sectorial está relacionado con los criterios de adjudicación de las plazas. A partir del actual Concurso de Traslados y de las adjudicaciones derivadas de la OPE 2016-2017, se negociarán y acordarán con los

sindicatos unos criterios comunes para la adjudicación. Osakidetza se ha comprometido a que la asignación se haga siguiendo criterios de igualdad, mérito y capacidad, garantizando la transparencia del proceso, tal y como SATSE había solicitado en reiteradas ocasiones.

"Hasta ahora, la falta de posibilidad de elección y la imposición por parte de las direcciones de las distintas OSI generaba malestar, enfado e incertidumbre por parte del personal afectado que no entendía qué criterios iban a seguir para adjudicar estas plazas", recuerdan desde SATSE Euskadi.

► FECHAS DE EXAMEN

Por otra parte, la Mesa Sectorial de Sanidad ha firmado los criterios de selección de las 3.335 plazas de la OPE 16-17 (3.016 de Turno Libre y 319 de Promoción Interna).

Osakidetza ha informado de que los exámenes tendrán lugar entre mayo y junio. Las categorías masivas se realizarán, probablemente, en el mes de junio. *

PROFESIÓN

UNIVERSIDAD

Mayor rendimiento académico que Medicina

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Los estudiantes de las diferentes escuelas de Enfermería españolas tienen un rendimiento académico universitario por encima de otras profesiones sanitarias, como la de Medicina, por ejemplo.

Así se desprende del último informe publicado por el Ministerio de Educación, que refleja que en el grado de Enfermería solo suspenden el 7,8 por ciento de sus alumnos, frente al 9,3 de los estudiantes de Medicina.

Enfermería tiene un rendimiento cercano al 93 por ciento

En cifras totales, Enfermería consiguió un rendimiento (relación porcentual entre el número de créditos superados y el número de créditos matriculados) del 92,8 por ciento, y los estudiantes de Medicina lograron, por su parte, el 90,7 por ciento.

Los datos del informe ministerial, referidos al curso 2015-2016, reflejan que el rendimiento en las universidades públicas es mayor al de las universidades privadas, tanto Enfermería como en Medicina.

De este modo, el grado enfermero consta de un rendimiento del 93,4 por ciento en la pública, frente al 90,6 en la privada.

Los alumnos de Enfermería más aplicados se encuentran matriculados en la Universidad de Alicante (97,8 por ciento), mientras que los estudiantes de Medicina con mejores resultados se hallan en la Universidad pública de Castilla-La Mancha (95,9 por ciento).

TASA DE EVALUACIÓN

En lo que a éxito y evaluación se refiere, Enfermería también supera a Medicina. La primera tiene un porcentaje de éxito (relación porcentual entre número de créditos superados y número de créditos presentados) del 95 por ciento, frente al 94 por ciento de Medicina.

La diferencia crece algo más si tenemos en cuenta la tasa de evaluación (relación porcentual entre número de créditos presentados y número de créditos matriculados). En este caso, Enfermería alcanza un total de 97,5 por ciento, mientras que la tasa de los estudiantes del Grado de Medicina se ubica en el 96,1 por ciento. ●

INNOVACIÓN Nueva Área de Investigación en Cuidados en el CIBIR de La Rioja

Potenciar la investigación

REDACCIÓN
rioja@satse.es

El Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR) ha puesto en marcha una nueva Área de Investigación en Cuidados cuyo objetivo es potenciar la actividad investigadora de los profesionales de Enfermería dentro de su trabajo diario, con el fin de mejorar las prácticas asistenciales y, por tanto, la calidad de vida de los pacientes.

La titular de Salud, María Martín, ha presentado esta nueva área, junto con los investigadores principales de las unidades que integrarán este proyecto científico y que son Félix Rivera, Clara Isabel Tejada y Francisco Javier Iruzubieta.

PAPEL DE LA ENFERMERÍA

Para Martín la apuesta por esta nueva área de investigación "resalta el importante papel que tiene la Enfermería dentro del sistema público de salud y en materia de investigación en mejoras asistenciales". La consejera ha explicado que "las enfermeras son las profesionales que más tiempo pasan con los pacientes y las que mejor conocen la evolución de los mismos, por lo que



pueden aportar un gran conocimiento".

Con esta nueva área de investigación no sólo se valora la labor de la Enfermería, sino que además se da cumplimiento al Plan Estratégico de Investigación Biomédica de La Rioja 2016-2020 que propone priorizar la investigación en cuidados a través de iniciativas científicas propias.

El Área de Investigación en Cuidados cuenta con tres unidades estratégicas: la Unidad de Investigación en Variabilidad en la Prestación de los Cuidados Comunitarios, la Unidad de Cuidados en Obesidad y Sobrepeso y la Unidad de Investigación en Sostenibilidad.

La primera de ellas profundizará en el estudio de las diferencias que se producen en el tratamiento, seguimiento, curación y cuidado general del paciente.

La Unidad de Cuidados en Obesidad y Sobrepeso pretende aportar datos que ayuden a diseñar medidas de promoción, prevención y tratamiento eficaces frente al problema del sobrepeso y la obesidad.

Por último, la Unidad de Investigación en Sostenibilidad del Sistema Sanitario focalizará la investigación en el sistema sanitario para mantener su capacidad de hacer frente a las fluctuaciones y adaptarse a los cambios. ●

PROYECTO SATSE Castilla y León se muestra contrario a la propuesta

Alertan de la creación de una Unidad de Gestión en el Río Hortega

La gerencia del centro asistencial vallisoletano había negado la existencia del proyecto al que se oponen la mayoría de los profesionales de enfermería

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Valladolid ha denunciado la existencia de un proyecto para constituir una unidad de gestión clínica en el Servicio de Neumología del Hospital Río Hortega, cuando el gerente "había estado negando que existieran proyectos de este tipo" y sin que se hubiera informado sobre ello a la enfermería.

SATSE criticó que el gerente del Río Hortega comunicara en una reunión extraordinaria de la Junta de Personal que el Servicio de Neumología había presentado un proyecto para constituirse en unidad de gestión clínica y SATSE recordó que "en reiteradas ocasiones" se le había preguntado sobre este asunto y su respuesta había sido que no había ningún proyecto en marcha en ninguno de los cuatro servicios (Neumología, Urgencias, Digestivo y Rehabilitación).

SATSE recordó que el 1 de junio de 2017 se comunicó a la Junta de Personal que esa unidad



mostraba su interés en ser una unidad de gestión clínica. A finales de diciembre, el personal de Enfermería de Neumología no tenía información alguna sobre la constitución ni sobre el proyecto presentado para ser UGC y de hecho, el 20 de noviembre pasado, el gerente del hospital llamó a SATSE "para comunicarle de manera tajante que no hay absolutamente nada sobre unidades de gestión", dijeron desde SATSE.

SATSE Valladolid criticó que "una vez más no se ha contado para nada con la enfermería para llevar a cabo estos planes, cuando son profesionales absolutamente necesarios y vitales en la asistencia sanitaria". Hace 3 años, este servicio de Neumología ya hizo intención de constituirse en UGC y entonces no tuvo tampoco el apoyo del personal enfermero y SATSE criticó que se tomaran las decisiones de este modo. ●

FACTO

La Sanidad, 'cenicienta' del Gobierno de Madrid

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Mientras se siga considerando a la Sanidad Pública como gasto y no como inversión, ésta seguirá siendo la 'cenicienta' del Gobierno de Cristina Cifuentes. El Acuerdo alcanzado con los sindicatos del ámbito educativo, entre ellos ANPE, ha generado expectativas futuras de las que no podrán disfrutar los profesionales dependientes de la Sanidad pública madrileña al ignorar la presidenta de la Comunidad, los problemas que afectan a los profesionales del ámbito sanitario y socio-sanitario.

"Entendemos que el aumento de la plantilla de docentes o las mejoras de sus condiciones laborales son necesarias para el avance del sistema educativo madrileño pero también que la presidenta regional sigue sin valorar a los profesionales de la salud como lo que realmente son, el pilar esencial en cualquier sociedad avanzada y moderna", señalan desde SATSE Madrid.

SIN CREACIÓN DE EMPLEO

El último acuerdo alcanzado en el seno de la Mesa de Función Pública, donde no están representados los profesionales sanitarios, aprobó una OPE que "no supone la creación de una sola plaza más para enfermeros, enfermeros especialistas o fisioterapeutas a pesar de que en los últimos años la presión asistencial sobre estos profesionales se ha incrementado brutalmente, casi de forma exponencial".

Lo único que ha hecho esta OPE, explican desde SATSE Madrid, es transformar en estable el elevado empleo precario existente en el ámbito sanitario. No servirá para evitar los colapsos como los que sufren la mayoría de los centros hospitalarios cuando llega la gripe o en la disminución de la abultada lista de espera que padecen los usuarios de la sanidad pública de la Comunidad de Madrid.

Desde hace tiempo, SATSE Madrid lleva reclamando un Pacto por la Sanidad donde se debatieran, entre todos los agentes implicados, cuál es la realidad en la que nos movemos y, sobre todo, hacia dónde queremos caminar.

Sin embargo, tanto Gobierno como sindicatos de clase, sólo buscan 'titulares, parcheos y lavados de cara' que no solucionan apenas nada ya que mientras no se doten correctamente las plantillas sanitarias poco más se puede hacer, finalizan desde SATSE Madrid. ●

COOPERACIÓN

Más enfermería para Guinea Ecuatorial



JUAN ANDRÉS SILES
prensacooperacion@fuden.es

Guinea Ecuatorial va a incorporar a cincuenta nuevas enfermeras a su sistema público sanitario gracias a la nueva fase del programa de profesionalización de auxiliares de enfermería.

El proceso de profesionalización está promovido por el Ministerio de Sanidad y Bienestar Social (MINSABS) a través de la Secretaría de Asistencia y Coordinación Hospitalaria, con el apoyo académico de Facultad de Ciencias de la Salud, la antigua Escuela Universitaria de Salud y Medio Ambiente (EUSMA), la asistencia técnica de la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN) y la financiación del Fondo Social de Guinea Ecuatorial a través de la Empresa Marathon Oil.

► NUEVAS COMPETENCIAS

En la actualidad, explican desde FUDEN, el proyecto se encuentra en la fase de selección de los 50 auxiliares de enfermería que van a recibir las nuevas competencias. La formación se va a prolongar durante dos años en los que van a recibir nuevos conocimientos teóricos y prácticos y a adquirir nuevas competencias y capacidades.

El nuevo proyecto da continuidad al programa de profesionalización iniciado en el año 2008 por el Ministerio de Sanidad y Bienestar Social de Guinea Ecuatorial y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería.

En total, 263 profesionales sanitarios han elevado su nivel formativo y han obtenido el título de ATS en enfermería y en gineco-obstetricia, regresando al sistema sanitario con las nuevas competencias. •

INICIATIVA Un equipo multidisciplinar trabaja por el cambio de modelo mediante la divulgación y la formación

HUGES, una iniciativa para humanizar la gestión sanitaria

► El trato con los pacientes y sus familias debe ser personal, directo, humanizado, pero, en cambio, los avances sufridos en el mundo de la sanidad han ido migrando a una atención cada vez más tecnificada

JUAN JOSÉ OLIVA
ceuta@satsse.es

Un grupo multidisciplinar ha lanzado una iniciativa basada en su sueño común: humanizar la gestión sanitaria. Para cumplir esta misión, el proyecto integra a profesionales tanto sanitarios como no sanitarios que se han propuesto llevar la 'H' de humanización a las tareas inherentes a la administración sanitaria. Este equipo, en expansión, puesto que está abierto a nuevas incorporaciones, forma HUGES: Humanización de la Gestión Sanitaria.

La humanización está de moda. La realidad es que el trato con los pacientes y sus familias debe ser personal, directo, humanizado, pero, en cambio, los avances sufridos en el mundo de la sanidad han ido migrando a una atención cada vez más tecnificada, "más automatizada", apuntan desde el proyecto.

Es ahora cuando surgen nuevas tendencias para volver a la esencia y tratar a las personas "como personas". Sin embargo, precisan, para que los profesionales de la salud sean realmente humanizadores se precisan gestores "que crean en ello y que gestionan de manera humanizada". Para ello, las líneas de trabajo que se han marcado son la formación, la divulgación y la investigación.

► UNA 'BENDITA LOCURA'

Entre los promotores de HUGES está Sergio Toribio, enfermero quirúrgico en el Hospital Universitario de Ceuta y experto en formación, quien se enroló en esta "bendita locura" a través de su relación de amistad y profesional con el resto del equipo responsable de su creación. "No podemos humanizar de puertas afuera obviando que también hay que hacerlo dentro de las propias instituciones", reflexiona Toribio,

DECÁLOGO PARA UN LIDERAZGO CON H

- 1 **COMUNICACIÓN.** Intercambio de información entre dos o más personas con el fin de llegar a un entendimiento
- 2 **RESPECTO.** Consideración con la que se trata a las personas, reconociendo, aceptando, apreciando y valorando sus cualidades y necesidades
- 3 **MOTIVACIÓN.** Deseo intrínseco que impulsa a realizar una actividad y obtener un resultado
- 4 **EMPATÍA.** Habilidad que nos ayuda a conocer, comprender y gestionar las emociones de los demás
- 5 **FORMACIÓN.** Proceso dinámico que implica una actitud constante de mejora, que redunda a su vez en beneficio de todos los elementos implicados
- 6 **ESCUCHA ACTIVA.** Captar con atención la totalidad del mensaje que se emite, tratando de interpretar el significado correcto del mismo
- 7 **HONESTIDAD.** Valor de ser leal, sincero y demostrar confianza al equipo. Implica coherencia en los comportamientos y expresiones
- 8 **TOMA DE DECISIONES.** Proceso de elegir una opción entre varias disponibles teniendo en cuenta los objetivos de la organización
- 9 **ADAPTACIÓN AL CAMBIO.** Capacidad para asumir nuevos escenarios en los diversos ámbitos
- 10 **COHERENCIA.** Actitud lógica y consecuente con los principios que se profesan

Cambiar al modelo humanista

El Proyecto HUGES tiene el soporte del Proyecto HU-CI (Humanizando los Cuidados Intensivos) en cuanto a estructura y metodología y a través de esta iniciativa se pretende difundir, formar, investigar y demostrar que el "cambio de los procesos hacia un modelo humanista, con las personas en el centro, nos hará más felices e incluso será sostenible".

quien se está encargando de dar a conocer la iniciativa como el resto de sus compañeros y, de forma simultánea, al análisis y concreción de medidas que permitan sensibilizar sobre la importancia de esa humanización.

HUGES está encabezado por Albert Cortés, enfermero supervisor de Enfermería en el Hospital Universitario Vall d'Hebron de Barcelona, Máster en Gestión de Servicios de Enfermería y Experto Universitario en Dirección de Sistemas de Información. El coordinador y creador explica que el proyecto surge de su idea de trabajar para mejorar el mundo de la gestión mediante la participación de profesionales comprometidos.

► OFRECER RESPUESTAS

Este nuevo proyecto tiene unas líneas de trabajo definidas con las que intentarán dar respuesta de manera científica a cuestiones que se plantean de manera habitual y propondrán cambios de visión de diferentes conceptos gestores: ¿Por qué no hablar de gestión de personas en lugar de gestión de recursos humanos? ¿Por qué no intentar conciliar vida familiar y profesional?

Éstos y otros interrogantes planteados por HUGES conducen al razonamiento de Toribio: "Propiciar un buen ambiente de trabajo, compatibilizar la vida familiar y profesional, la escucha activa y fomentar la motivación redundará en los pacientes, el fin último de la atención sanitaria".

Este proceso humanizador es, como indican desde el proyecto, "un reto de la sanidad actual, para los gestores presentes y de futuro, que se debe afrontar con voluntad de cambio de rol". Toribio invita a todos aquellos profesionales que quieran aportar ideas y proyectos a HUGES a visitar su sitio en internet <http://www.humanizandolagestionsanitaria.com>. •

www.elblogdeenfermeriatv.es
ACTUALIDAD

El blog de Enfermería tv

Otra forma de hacer Profesión

PROFESIÓN

CARRERA

Sin posible reconocimiento por la mala praxis de las Universidades

REDACCIÓN
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Salamanca ha denunciado la mala práctica y la desidia por parte de la Universidad de Salamanca y la Universidad Pontificia, las cuales se niegan a certificar todos los méritos en docencia impartida por los enfermeros de la provincia, lo que tendrá consecuencias para la carrera profesional de estos profesionales.

Ante la reciente convocatoria del grado I de carrera profesional y la futura de grados II, III y IV correspondientes a los años 2010 y 2011, los profesionales de enfermería han solicitado a ambas universidades su certificación del tiempo de docencia, el tiempo empleado en la formación de los estudiantes de enfermería de ambas universidades en los diferentes centros sanitarios donde éstos llevan a cabo sus prácticas universitarias.

Esta docencia es un mérito necesario y obligatorio para que los enfermeros puedan acceder al reconocimiento de su grado de carrera correspondiente, pero la respuesta de las universidades es que no se va a acreditar todo el tiempo que se ha llevado a cabo, por la falta de registros en la institución.

Se están poniendo trabas para certificar la docencia

En el caso de la Universidad Pontificia, esta institución reconoce un tiempo muy reducido y limitado que no coincide con el realmente ejercido por los profesionales, y la Universidad de Salamanca ha exigido que dicho tiempo sea certificado previamente por aquellos profesores asociados a la Universidad, que ya ni siquiera están contratados por la misma.

SATSE Salamanca afirma que es sangrante que una situación como esta, impropia de instituciones como la universidad y ajena a los profesionales, pueda fulminar los méritos profesionales de los enfermeros.

SATSE trabaja desde hace meses a través de su asesoría jurídica en este grave problema y tomara las medidas necesarias para que se resuelva con la máxima urgencia ante la inminencia de los procedimientos de convocatoria de carrera profesional. •

REIVINDICACIÓN Hoja de ruta del Sindicato de Enfermería para 2018

Carrera, 35 horas y empleo estable, las prioridades de SATSE Madrid

► La regularización y aplicación de la Carrera Profesional es una de las reivindicaciones para 2018 ► Salud laboral y una OPE continuada en el tiempo, otras de ellas

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Si 2017 trajo acuerdos positivos, aunque no materializados, como la consecución del reconocimiento administrativo de la Carrera o el anuncio de una Oferta Pública de Estabilización del Empleo, 2018 ha de marcar el punto y final de los recortes.

En este sentido, desde SATSE Madrid se ha afirmado que "en 2018 la organización será constante para que se materialicen las promesas que se nos han hecho en los últimos meses. No vamos a aceptar buenas palabras o promesas de mejoras futuras. Si Madrid es el motor económico de España, tal y como anunció Cristina Cifuentes en el mensaje de Navidad a los madrileños, ya es hora de que se pongan fin a los recortes y que el ámbito socio-sanitario se convierta, realmente, en el motor de cambio que necesita nuestra Comunidad".

Así, desde la organización madrileña se ha diseñado un decálogo de propuestas, que se irán planteando a lo largo del año, y que SATSE Madrid considera 'de mínimos'. "Nuestra intención, indican, es que se produzca un salto cualitativo y cuantitativo y la Comunidad de Madrid se convierta no sólo en el motor económico sino en el espejo en el que se miran el resto de regiones cuando se hable de condiciones laborales y económicas".

La principal de ellas es la regularización y aplicación real y efectiva de la Carrera Profesional



Sede del Sindicato de Enfermería, en Madrid

para enfermería, enfermería especialistas y fisioterapeutas.

La jornada laboral de 35 horas es otra de las reivindicaciones que SATSE Madrid abordará a lo largo de este año. "Plantearémos que se aplique no sólo al personal fijo, sino también al laboral y al no propietario y que se haga extensiva a los centros privados", afirman.

► OPE ESTABLE

La necesidad de contar con una Oferta Pública de Empleo estable y continuada en el tiempo es otra de las demandas ya que hasta ahora las OPE han sido de estabilización del empleo, sin creación de nuevas plazas. La crisis, explican desde SATSE Madrid, provocó la desaparición de miles de puestos de trabajo que son necesarios para ofrecer unos cuidados

de calidad.

La Salud Laboral será otro de los objetivos de la organización. La pretensión es "conseguir una salud laboral óptima, con cero accidentes laborales y con condiciones óptimas para los profesionales que en ellos trabajan".

La regularización, retributiva, de las guardias localizadas es otra de las reivindicaciones que junto con el pago, por tramos, de las Tarjetas Sanitarias Individuales en Atención Primaria llevará ante la Administración sanitaria autonómica.

El reconocimiento adecuado de la peligrosidad en el SUMMA 112 y conseguir plantillas estables es otra demanda que SATSE Madrid considera prioritaria en este ámbito, así como la formación adecuada que contemple las especificidades de este ámbito asistencial. •

ESTUDIO Podría estar implantado en la UCI en 2022

Tecnología móvil para evitar errores de medicación

R.S.
raul.sanchez@satse.es

Responsables tecnológicos y enfermeros esperan que la tecnología móvil pueda ayudar a reducir algunos errores como la administración de la medicación, en más de un 60%, y el etiquetado de muestras, en más del 50%, en hospitales de cara a 2022, según muestran los datos del estudio 'El Futuro de la Atención Médica: 2022 Hospital Vision Study', realizado por Zebra Technologies Corporation.

Asimismo, los resultados del estudio, el cual incluye las opiniones de jefes de enfermería, res-

ponsables de tecnología y pacientes, ponen de manifiesto que más del 70% de los responsables encuestados afirma que los dispositivos móviles están mejorando la calidad de la atención al paciente, dando a los profesionales sanitarios información práctica para aumentar el tiempo con los pacientes y reducir los errores.

► USO GENERALIZADO

Además, según los encuestados, casi todos los hospitales esperan que los dispositivos móviles serán utilizados al lado de la cama por enfermeras (97%) y médicos (98%) en 2022, pero también

cada vez más por otros trabajadores como farmacéuticos, técnicos de laboratorio, radiólogos y técnicos del transporte de pacientes.

El estudio de Zebra, que revela el impacto que tendrá la tecnología móvil, ha identificado una creciente adopción de soluciones médicas móviles en todas las disciplinas hasta 2022.

En concreto, este crecimiento incluye áreas donde la movilidad ya se usa, como por ejemplo las enfermeras (65 al 95%), así como técnicos de farmacia (del 42 al 96%), de laboratorio (del 52% al 96%) y profesionales de enfermería de cuidados intensivos (del 38 al 93%). •

CONGRESOS



XXI CONGRESO NACIONAL DE INFORMÁTICA DE LA SALUD
Madrid, del 13 al 15 de marzo. Info en: <http://seis.es/inforsalud2018/inforsalud2018.htm>

XX CONGRESO NACIONAL ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL
Santiago de Compostela, del 21 al 23 de marzo. Más información en: www.congresoaoesme.es

XXV CONGRESO SEEGR
Girona, del 12 al 13 de abril. Más info en: <http://bocentium.com/seeeg/2018>

XVII CONGRESO AEETO 2018
Santander, del 11 al 13 de abril. Información: www.aeeto.es

XIII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA
Valencia, del 11 al 13 de abril. Información: www.13enfermeriaquirurgica.com

II CONGRESO NACIONAL DE ASOCIACIONES DE ENFERMERÍA PEDIÁTRICA
Santander, del 24 al 26 de mayo. Info: www.cnadep.org



I CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA Y VACUNAS
Elche, del 24 al 25 de mayo. Info en: www.enfermeriayvacunas.es

XIX CONGRESO ASOCIACIÓN DE MATRONAS
Santander, del 31 de mayo al 2 de junio. Info: <https://aesmatronas.com/congreso>

XVII CONGRESO FAME
Oviedo, del 4 al 6 de octubre. Info en: www.congresomatronasasturias.com

II CONGRESO DE ENFERMERÍA Y SALUD
Santander, del 18 al 20 de octubre. Info: <https://enfermeriaysalud.es>

V CONGRESO INTERNACIONAL DE LA AEC
Murcia, del 17 al 19 de octubre. Más información: <http://www.enfermeriacomunitaria.org>



CASTILLA Y LEÓN

Faltan fisioterapeutas en los equipos del Área Sanitaria de León

GALICIA

SATSE reclama que se mantengan las camas estructurales prometidas

MELILLA

El Sindicato denuncia agresiones a profesionales de enfermería

Laboral

REUNIONES

Demandas de SATSE a los políticos

R.S.
raul.sanchez@satse.es

El presidente del Sindicato de Enfermería, SATSE, Manuel Cascos, ha mantenido una ronda de contactos con las principales formaciones políticas con representación en el Congreso de los Diputados y el Senado español para buscar su colaboración de cara a impulsar iniciativas que mejoren la atención sanitaria y las condiciones laborales de los profesionales de Enfermería y Fisioterapia.

Los portavoces del PSOE, PP y Ciudadanos en la Comisión de Sanidad en el Congreso, y sus homólogos del PP y PSOE en el Senado, han sido, a fecha de hoy, los interlocutores del presidente de SATSE a la hora de trasladar a sus respectivos partidos los asuntos en los que la organización sindical quiere su implicación en aras al objetivo común de mejorar nuestro Sistema Sanitario.

Aumentar las plantillas de Enfermería y Fisioterapia en los distintos servicios de salud, lograr entornos de trabajo más dignos y seguros, acabando con las agresiones, e implantar de manera efectiva las distintas especialidades enfermeras han sido los principales asuntos abordados en las reuniones mantenidas en las últimas semanas. ●

DERECHOS SATSE reclama un aumento del 6 por ciento este año en los salarios de enfermeras y fisioterapeutas

“El Gobierno debe saldar ya la deuda con los profesionales”

► SATSE recalca que “durante años, y todavía hoy en día, los profesionales sanitarios públicos están trabajando mucho más por mucho menos” ► “Ya no es el momento de la demagogia política, sino de los hechos”, apunta

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha demandado al Gobierno que apruebe este año un aumento superior al seis por ciento de los salarios de los trabajadores sanitarios que sufrieron los recortes, muy especialmente los profesionales de Enfermería (enfermeras y enfermeros) y Fisioterapia, y de esta forma, empiece a saldar la deuda que mantiene con ellos desde hace años.

El Sindicato considera claramente insuficiente la subida salarial de casi el ocho por ciento en los próximos tres años que ha vuelto a proponer el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, apuntando que no responde, en modo alguno, a las necesidades de los miles de profesionales enfermeros y fisioterapeutas que han sufrido una pérdida de poder adquisitivo de en torno al 30% en los últimos años, además del recorte de todo tipo de derechos laborales.

“Durante años, y todavía hoy en día, están trabajando mucho más por mucho menos”, sostiene la organización.

Al respecto, recuerda que no se produjeron los mismos recortes en todas las categorías profesionales del sector sanitario público, por lo que entiende justo



que se proceda a una devolución proporcional en función de lo que se recortó a cada una de ellas.

► ACTUALIZACIÓN

El Sindicato de Enfermería viene reclamando desde hace meses una subida este año del seis por ciento bajo la premisa de que, en primer lugar, se debe recuperar el

nivel retributivo previo a los recortes y, a partir de ahí, se tiene que negociar la actualización salarial de los próximos años.

Según SATSE, “el tiempo de la demagogia política y las buenas palabras ya ha acabado, después de llevar ya dos años escuchando al Gobierno decir que se ha superado la crisis y tampoco es momento de que desde otros ámbi-

tos se propongan acciones que solo buscan un titular fácil en la prensa”.

Asimismo, el Sindicato de Enfermería reclama al Gobierno central que permita a las comunidades autónomas el que puedan negociar la vuelta a las 35 horas de jornada con plena seguridad jurídica para los profesionales de enfermería y fisioterapia. ●

GRUPE Colapso en los hospitales españoles por el aumento de la presión asistencial

Enfermería vuelve a sufrir la falta de previsión y plantillas en Urgencias

R.S.
raul.sanchez@satse.es

Profesionales absolutamente desbordados y estresados, pacientes en camillas y sillas de ruedas por los pasillos, esperas de resultados “interminables”, espacios improvisados sin cortinas ni biombo que ofrezcan cierta intimidad... son situaciones que, año tras año, se suceden en los servicios de Urgencias de casi todos los centros hospitalarios españoles con la llegada de la gripe.

Una lamentable realidad que SATSE ha vuelto a denunciar cri-

ticando la falta de previsión y planificación de las distintas administraciones sanitarias públicas ante el recurrente incremento de la presión asistencial por la incidencia de esta enfermedad.

► TARDE Y MAL

“Todos los años ocurre lo mismo, los servicios de salud saben perfectamente que la llegada de la gripe conllevará un importante aumento de personas que acudirán a las Urgencias para ser atendidas y, salvo contadas excepciones, hasta que éstas se saturan y

colapsan no se plantean tomar decisiones al respecto. Siempre tarde y mal”, apuntan desde la organización sindical.

Al respecto, el Sindicato de Enfermería remarca que “es cuando el problema ya se ha producido cuando se empiezan a poner parches temporales, como el reforzamiento puntual de las plantillas o la apertura de nuevas camas, y no en todos los casos”.

Una realidad que se repite año tras año, insiste SATSE, quien demanda a los distintos responsables sanitarios que dejen de lado intereses puramente económicos



vinculados al ahorro de gasto y, haciendo una planificación apropiada en todas las CCAA, aumenten previamente las plantillas y las camas disponibles en los hospita-

les, y refuercen los equipos en los centros de Atención Primaria, desde donde, además, se puede incidir en un uso racional de los recursos sanitarios. ●

LABORAL

CASTILLA Y LEÓN

Se refuerza la Urgencia del Virgen de la Concha

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Zamora ha denunciado la saturación de pacientes que se registró en el Servicio de Urgencias del Hospital de Virgen de la Concha de esta provincia en Nochevieja y Año Nuevo. Esa denuncia obligó a que se reforzara ese servicio con una enfermera y un auxiliar de enfermería más hasta el 8 de enero de 2018.

SATSE criticó que durante esas fechas festivas, 31 de diciembre y 1 de enero, el Servicio de Urgencias sufriera una saturación de pacientes muy por encima de la media de personas atendidas a diario en el mismo. Si a diario se atienden unas 120 personas, en esos dos días acudieron unos 400 pacientes.

Una enfermera y un TCAE más para la Urgencia

El Sindicato de Enfermería zamorano criticó que no se reforzara este Servicio con más personal enfermero que ayudara a paliar la sobrecarga de trabajo de las enfermeras que trabajan en Urgencias y consideró que este colapso se podía haber evitado "con previsión", ya que "se produce todos los años" y explicó que la saturación no se debió a casos de gripe, sino al hecho de que se habían enlazado tres jornadas seguidas en las que no hubo asistencia sanitaria en las consultas de Atención Primaria de la provincia.

"Se trata de gente mayor que tiene algún problema con patologías ya existentes y que acude a Urgencias del Hospital Virgen de la Concha porque tienen que pasar varios días para acudir a la consulta del médico de Atención Primaria", aclaró María Ballesteros, secretaria provincial de SATSE Zamora.

La portavoz del Sindicato de Enfermería en la provincia castellano-leonesa afirmó igualmente que para paliar inicialmente esa situación se había desplazado a enfermeras de otros servicios del centro con camas libres para poder atender esos dos días la afluencia de pacientes a Urgencias o a unidades muy específicas como la UCI. En algunos casos se llegó a dejar dos enfermeras de noche, cuando deberían de estar, al menos, cuatro profesionales de enfermería. ●

CASTILLA Y LEÓN En Trabajo del Camino se atiende a 70.000 usuarios

Faltan fisioterapeutas en los Equipos del Área de León

► La población, muy envejecida y dispersa, se ve obligada a desplazarse hasta 50 kilómetros para recibir asistencia ► SATSE exige más unidades de fisioterapia en AP



SATSE León denuncia que únicamente 9 de los 24 centros de salud del Área de León tienen fisioterapeuta

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE, de León ha denunciado la falta de fisioterapeutas en 9 de los 24 centros de salud del Área de Salud de León, lo que obliga a una población muy dispersa y alejada de la ciudad de León a desplazarse hasta 50 kilómetros para recibir asistencia y a que se estén dando listas de espera de más de tres meses.

Además, en Atención Especializada hay sólo 22 fisioterapeutas (y 11 médicos rehabilitadores) y en Atención Primaria de este área sólo 17.

Hay centros de salud como el de Trabajo del Camino que por este motivo tiene que atender 3 zonas básicas de salud (Cuenca del Bernesga, San Andrés del Rabanedo y excepcionalmente la zona de Babia), con una población de más de 70.000 tarjetas sanitarias; otros centros de salud como el de Benavides de Órbigo, atiende a pacientes de la zona de La Magdalena, Luna y Babia, y el

centro de salud de Valencia de Don Juan, donde se encargan de los usuarios de Sahagún y de Valderas.

SATSE ha pedido más Unidades de Fisioterapia

En ese territorio de la provincia hay una población muy envejecida y muy dispersa que se ve obligada a desplazarse hasta 50 kilómetros para recibir la asistencia del fisioterapeuta en otro centro de León. Esto está generando, a la vez, un elevado gasto de recursos públicos porque es la Administración la que costea desplazamientos de estos pacientes, según SATSE León.

► MÁS LISTA DE ESPERA

Asimismo, por no haber suficientes fisioterapeutas, la lista de espera asciende en ocasiones hasta

seis meses (conforme los datos del 2016) para recibir atención de fisioterapia, "lo que hace que los tratamientos se posterguen demasiado y que se produzcan complicaciones de salud y cronicidad en sus dolencias", dijeron desde SATSE.

Hay patologías, añaden, que requieren de atención inmediata y no recibirla a tiempo implica que los tratamientos posteriores no sean eficaces y que la situación del paciente empeore y requiera de tratamientos más costosos posteriormente, además de tener que recurrir al uso de fármacos antiinflamatorios y analgésicos durante este periodo de espera.

El Sindicato de Enfermería de León ha exigido más Unidades de Fisioterapia en Atención Primaria y, por tanto, un mayor número de fisioterapeutas, para atender de forma eficiente el volumen de demanda actual y su dispersión, cumpliendo la cartera de servicios de Atención Primaria y reforzar su coordinación con el nivel de Atención Especializada. ●

CASTILLA-LA MANCHA

Se recuperan parte de las retribuciones perdidas

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

Los profesionales del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) van a recuperar en 2018 las retribuciones perdidas por los recortes llevados a cabo en anteriores legislaturas.

El Diario Oficial de Castilla-La Mancha publicó la Ley de Presupuestos Generales que recoge la recuperación de las retribuciones perdidas desde 2012.

Así, los profesionales del Sescam ya han percibido en la nómina de enero el 1,5% de las retribuciones en turnos diurnos; el 7,5% de la hora de la guardia en Primaria y el 0,75% de las retribuciones al personal que hace turnos rotatorios, así como la mitad de la atención continuada de los sábados por la mañana. De esta forma, se consigue recuperar el total de las cantidades retraídas en 2012, que llegó hasta el 3% del salario, así como el complemento de atención continuada del sábado por la mañana al completo.

► GRACIAS A SATSE

La recuperación de las retribuciones ha sido posible gracias al Acuerdo firmado por SATSE Castilla-La Mancha en la Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos, para la recuperación de los derechos y mejora de las condiciones de trabajo para el periodo 2015-2019.

Con este Acuerdo, se han recuperado íntegramente la paga extra de Navidad de 2012; los días de libre disposición adicionales por antigüedad; el complemento por IT derivada del embarazo, hospitalización, intervención quirúrgica o enfermedad grave de hasta el cien por cien de las retribuciones básicas y la posibilidad de ausencia por enfermedad de hasta 4 días sin merma retributiva. ●

CANARIAS El Sindicato reclama la contratación de, al menos, 1.800 profesionales de enfermería

SATSE pide más personal para los hospitales

ROSY DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

El secretario general de SATSE Canarias, Leopoldo Cejas, ha denunciado la falta de profesionales de enfermería en la sanidad de las islas. El Sindicato asegura que Canarias sigue siendo una de las regiones con peor ratio paciente enfermero de toda España y, por

tanto, muy por debajo de lo que establece la UE. En el archipiélago se necesitaría contratar, al menos, unos 1.800 enfermeros.

Para SATSE, la falta de personal es un "problema crónico" del SCS, que se intensifica en determinadas épocas del año, como los meses de invierno, ya que el número de pacientes en los servicios de Urgencias se multiplica debido

a la aparición de procesos gripales. En este sentido, SATSE no se explica los motivos por los que no se planifica el aumento de plantillas con antelación, sabiendo que cada año ocurre lo mismo. También critica que los responsables de la Sanidad canaria manifiesten que las urgencias "funcionan con normalidad" cuando los pacientes son atendidos en los pasillos.

SATSE también exige que haya más camas disponibles en Urgencias y que se tomen las medidas necesarias para agilizar la salida de pacientes a planta, a otros centros hospitalarios o sociosanitarios o a sus domicilios. Por último, alerta de las graves consecuencias que la masificación en las Urgencias, tiene para los profesionales. ●

MADRID

Múltiples errores de baremación en la Carrera

JJM
madrid@satse.es

Los múltiples errores detectados en los listados definitivos en la baremación de los niveles de Carrera Profesional, y la inacción por parte de la Administración sanitaria, ha motivado que SATSE Madrid inicie una campaña en la que promoverá activamente la presentación de Recursos de Alzada por parte de aquellos que consideren que la baremación no ha sido correcta, miles de ellos, en opinión del Sindicato de Enfermería.

Los errores, explican desde SATSE Madrid, han sido múltiples y variados, ya que hay profesionales de enfermería a los que no se les reconocen los niveles a los que legalmente tienen derecho a otros se les han baremado mal los méritos, algunos han sido excluidos sin indicar el motivo, etc.

SATSE Madrid ya indicó la Administración Sanitaria estaba haciendo una 'chapuza' tras la publicación de los listados provisionales y definitivos ya que se había detectado múltiples errores que no tenían una respuesta clara por parte de los responsables de la Dirección General de Recursos Humanos. ●

SINIESTRALIDAD

Accidentes de tráfico, en aumento

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Los accidentes laborales de tráfico representaron un 12,63% de todos los accidentes con baja y un 17,1% del total de días de baja durante el periodo 2012-2017. Estas son algunas de las cifras que Ibermutuamur ha facilitado durante una sesión práctica para sensibilizar sobre esta siniestralidad, que supuso casi una tercera parte de los accidentes mortales de trabajo en España entre 2014 y 2016.

Los accidentes laborales de tráfico (tanto 'in itinere' como en misión) tuvieron una duración media de casi 45 días de baja, frente a los 33,5 días de un accidente tipo, mientras que el coste medio de la incapacidad temporal por este tipo de siniestros fue de casi 1.600 euros, un 14,5% más que otro tipo de accidente laboral. ●

ANDALUCÍA Al final se celebrarán por separado las pruebas de Enfermería

Aprobado el calendario de las próximas oposiciones del SAS

▶ SATSE defendió la idea de que no se podía penalizar a los profesionales de Enfermería con demoras injustificadas ▶ La Mesa Sectorial aprobó la propuesta sindical



Imagen de archivo de un examen realizado en Madrid para conseguir una plaza en la categoría de Enfermería

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

La Mesa Sectorial de Sanidad de Andalucía acordó, en su reunión del pasado 17 de enero, el calendario definitivo para el desarrollo de los distintos procesos selectivos. En concreto, para las oposiciones ordinarias de 2016 y 2017 y del Proceso Extraordinario de Estabilización, que se celebrará a nivel nacional en 2019.

Los profesionales de enfermería realizarán el examen de la OPE 2016, el 9 de junio de 2018 y el de la OPE de Estabilización, el 12 de mayo de 2019.

Por su parte, las matronas se examinarán de la OPE 2016 y de la OPE de Estabilización, el 3 de febrero de 2019.

La Enfermería Especialista de

Salud Mental y del Trabajo se examinarán de la OPE 2017 y de la OPE de Estabilización, el 3 de febrero de 2019.

Respecto a los fisioterapeutas, se examinarán el 17 de febrero, tanto de la OPE 2017 como de la OPE de Estabilización.

▶ PROPUESTA ACEPTADA

SATSE Andalucía celebra que, finalmente, se haya avalado su propuesta para celebrar por separado las pruebas de Enfermería, eliminando el perjuicio a los opositores ya inscritos al situar el Interterritorial la OPE de Estabilización en fechas más tardías.

El Sindicato ha defendido esta propuesta al entender que sería injusto unificar las oposiciones correspondientes a 2016 cuando

hace casi año y medio que se inscribieron un total de 103.842 personas y que, a día de hoy, ni siquiera cuenta con un listado de admitidos. SATSE insiste, además, en que los candidatos llevan esperando y preparando el examen desde hace más de un año y, de unificarse con el examen fijado para el 12 de mayo de 2019, se estaría generando otra demora.

Respecto al resto de categorías, caso de Matronas, Especialistas y Fisioterapeutas, las fechas fijadas a nivel nacional acortaban demasiado los plazos para poder celebrar dos oposiciones por separado. Además, se da la circunstancia que, al contrario que en la convocatoria de 2016, para la oferta de empleo de 2017 no se ha publicado, ni siquiera, la convocatoria. ●

CATALUÑA

El Hospital del Parc Taulí es "el patito feo"

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

"El personal está roto" asegura Manolo Jiménez, representante de SATSE en el Parc Taulí de Sabadell, un centro que ha descrito como "el patito feo de la sanidad catalana". Este último mes las urgencias del hospital casi han triplicado su capacidad a raíz de la epidemia de gripe pero, lamentablemente, la saturación no es excepcional. SATSE denuncia que el Taulí "se encuentra en una situación crítica permanente" porque atiende a una población que supera "con creces" su capacidad.

▶ CIFRAS ELEVADAS

El Hospital del Parc Taulí atiende a medio millón de personas y cuenta con una cama de agudos por cada mil habitantes. En cambio, en la cercana población de Terrassa, son dos centros los que atienden a una población de referencia similar y realizan una actividad parecida, pudiendo ofrecer 1,7 camas de agudos por mil habitantes. Ambos números son muy inferiores a la media catalana, que ronda en torno a las 2,5 camas por mil habitantes.

El Parc Taulí ha ido aumentando la población atendida y actividad, pero manteniendo las mismas dimensiones al mismo tiempo que perdiendo camas y personal. Como resultado las Urgencias se colapsan de forma sistemática ya que la falta de camas de hospitalización hace que los pacientes que esperan ser ingresados deban permanecer en urgencias. ●

MADRID SATSE denuncia los últimos casos de desperfectos en hospitales y centros de salud

Lamentable estado de los centros

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

No se produjeron heridos pero por poco. SATSE Madrid ha criticado el proceder de la Gerencia del Hospital 12 de Octubre donde la rotura de una tubería de agua provocó que se tuviera que desalojar, de forma urgente, la UCI Pediátrica del citado centro.

Al haberse caído parte del falso techo, luminarias y bastante agua, la UCI Pediátrica del Hospital 12 de Octubre no volverá a funcionar hasta dentro de, al menos, un mes, a mediados del mes de febrero. Desde SATSE Madrid

se pidió a la Gerencia la suspensión de parte de las intervenciones programadas para evitar una sobresaturación de las Unidades donde se han ubicado a estos niños.

De igual forma, se ha solicitado un Plan de Contingencias que incluya la atención segura a los niños ingresados y los circuitos de ingresos, las derivaciones a otros centros hospitalarios, la suspensión de intervenciones programadas y la gestión de los riesgos.

Por otro lado, el Centro de Salud de La Cabrera, localidad situada en la denominada Sierra Pobre de la Comunidad de Madrid, tam-



bién sufrió desperfectos tras levantarse parte del techo.

El Sindicato de Enfermería de Madrid reclamó que se buscara una ubicación alternativa al Cen-

tro de Salud, que atiende a más de 2.500 usuarios, ya que el polvo provocado por la obra de rehabilitación ponía en riesgo la salud de los usuarios. ●

LABORAL

GALICIA El Sindicato no permitirá la reducción de camas en el Complejo Hospitalario de Ourense

SATSE pide que se mantengan las camas estructurales comprometidas

► La Consellería pretende reducir un centenar de camas y, en consecuencia, la dotación de profesionales de enfermería prevista ► SATSE Ourense quiere un compromiso serio de la Xunta de Galicia con la sanidad pública

IRIA GARRIGAL
galicia@satse.es

Una vez más la falta de dotación presupuestaria vuelve a dar un varapalo a la sanidad. En esta ocasión en el nuevo edificio de hospitalización de Ourense, donde la Consellería pretende reducir un centenar de camas, y en consecuencia la dotación de personal prevista, entre los que destaca una mayoría de profesionales de Enfermería.

A pesar de que la inauguración del nuevo edificio de hospitalización del CHUO se anunció con más de quinientas camas, con unidades de 41, y con un incremento de personal acorde al número de camas que, según la Dirección de Enfermería costó negociar con la Consellería de Sanidade, la realidad es otra distinta, tal y como denuncia SATSE Ourense.

Para esta dotación quedaba sólo pendiente la consolidación de alrededor de 25 vacantes más de enfermería que se darían a principios de 2018. Pero, desde SATSE Ourense critican que ahora la Consellería rechace la creación de unidades de 41 camas. "Dicen que hay que reducir las a 36 con la consiguiente reducción de personal, en el caso de mantener las unidades con 41, que sean



Un momento de la concentración que reunió a cientos de usuarios y profesionales en defensa de la sanidad pública de Ourense

coberturas por sobreaforo", explican desde SATSE Ourense, añadiendo que las camas deben ser estructurales.

► ENCIERRO EN EL CENTRO

Por este motivo el Sindicato de Enfermería en Ourense, a través de la Comisión de Centro del CHUO, se ha sumado al encierro que llevan a cabo en el vestíbulo del edificio Cristal que mantendrán hasta que la Consellería de

Sanidade les dé una fecha para entrevistarse con el conselleiro, Jesús Vázquez Almuiña. Así lo confirmaba Asunción Más, tras el encuentro que mantuvo el 17 de enero con la gerencia del área sanitaria en la que la comisión mostró su desacuerdo con una reducción de 41 a 36 camas estructurales por unidad que, según afirman, ha fijado este departamento de la Xunta para el Nuevo Edificio de Hospitalización del CHUO, o lo que es lo mismo un

centenar menos de camas del medio millar anunciadas en un principio.

A pesar de que la Gerencia les ha señalado que garantizan el mantenimiento de las 41 camas previstas en un principio, desde SATSE Ourense advierten, sin embargo, que sólo será en momentos de necesidad puntual, pero nunca de forma estructural que es lo que vienen demandado desde las distintas organizaciones sindicales. ●

MURCIA

La gripe pasa doble factura a la enfermería

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Murcia ha denunciado que la epidemia de gripe ha pasado factura doble a la enfermería: en salud y en sueldo.

El personal de enfermería, siendo el más expuesto por sus condiciones de trabajo, es castigado si contrae la gripe y causa baja. Según el SATSE, una enfermera es penalizada hasta con 300 euros por una semana de baja laboral.

Más del 65% de los sanitarios que han causado baja por la gripe lo han hecho en el ejercicio de su profesión. Si encima les quitan de su nómina una parte importante de las retribuciones, se les castiga aún más por ponerse enfermos.

Esta medida, que solo se contempla estrictamente en el sector sanitario, es tachada de injusta y gravosa hacia los trabajadores. SATSE Murcia se lo ha expresado reiteradamente a la administración sanitaria y al Gobierno Regional, pero no dan respuesta.

► MÁS PROTECCIÓN

Los trabajadores sanitarios deberían ser los que estuvieran más protegidos en el sector laboral, ya que al tratar diariamente con enfermos y usuarios pueden propagar cualquier germen que lleven incubando. Al mismo tiempo, pueden ser contagiados por los usuarios o enfermos al tratarlos, como es patente en el caso de la gripe.

El estrés y la presión asistencial agrava la situación de los profesionales

El Sindicato de Enfermería de Murcia ha denunciado que "hay profesionales sanitarios que acuden a su puesto de trabajo en esta época con una sintomatología griposa y son incapaces de coger una baja para restablecer su salud para que no tengan ese descuento en su nómina". Por otro lado, añaden, no se debe olvidar la presión asistencial y el estrés laboral que agrava la situación de su salud en momentos como el actual de atención masiva ante el pico de contagiados por el virus más alto registrado en la Región en los últimos diez años. ●

BALEARES Establecía una restricción en la concesión de días por reducción de jornada

SATSE Illes Balears logra que el Govern desautorice a la Gerencia de Son Espases

INÁKI CASCALLAR
balears@satse.es

La Abogacía de la Comunidad Autónoma ha solicitado el archivo de las demandas presentadas por el Sindicato de Enfermería de las Illes Balears contra la decisión tomada por el director de Enfermería de Son Espases de no conceder todos los permisos navideños solicitados por el personal sanitario con reducción de jornada. Los letrados de la Comunidad han informado al juez que el asunto se resolverá por la vía administrativa.

El Ejecutivo autonómico desautoriza de esta manera al director de Enfermería de Son Espases y fuerza a la Gerencia del Hospital a conceder los días solicitados por reducción de jornada. Todo ello gracias a la presión ejercida por SATSE, que no ha dudado en acudir a los tribunales para defender

el derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

Un derecho que el director de Enfermería se intentó 'cargar de un plumazo' tras enviar una circular el pasado 2 de noviembre, en la que establecía una restricción en la concesión de los días por reducción de jornada en fechas especiales como Navidad y Semana Santa. Esto suponía una ruptura con la dinámica habitual de concesión de este permiso que se venía aplicando desde hace más de diez años, y que va en contra del espíritu de las normas de conciliación de la vida familiar y laboral.

► PARALIZAR LA MEDIDA

Desde el momento en el que se envió la circular, SATSE solicitó la paralización de la medida al considerar que podía vulnerar derechos de conciliación y que podían ocasionar perjuicios importantes,



ya que la circular fue emitida en fechas próximas a la Navidad. Además, esta medida se había dictado de forma unilateral, sin previa negociación ni comunicación a la parte sindical.

El revuelo mediático y la presión de SATSE obligó al Hospital a contratar más sustitutos durante las fiestas navideñas, y en general, se han concedido más per-

misos que en años anteriores. Lo último ha sido la solicitud de archivo, por parte de la Abogacía de la Comunidad, de las demandas presentadas por SATSE. Pero antes de desistir del proceso judicial, el Sindicato de Enfermería comprobará que se han concedido todos los permisos por reducción de jornada a todos los solicitantes. ●

CATALUÑA Desde principios de año, los centros asistenciales se han visto desbordados

Propuestas para evitar más colapsos en las Urgencias



A la izquierda, el responsable autonómico de Acción Sindical de SATSE, David Carbajales, durante una rueda de prensa

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

El secretario de Acción Sindical de SATSE Cataluña, David Carbajales, ha presentado una serie de propuestas para evitar los colapsos en Urgencias derivados de la epidemia de gripe. El responsable evidenció que el problema con el que se encuentran los hospitales era previsible y, además, se podría haber evitado.

Durante una rueda de prensa, Carbajales aseguró que al inicio del año los centros catalanes se han visto desbordados, con una espera generalizada de 24 horas para una cama de ingreso y hasta cinco días en momentos en los que la demora está en su punto álgido. El secretario de Acción Sindical señaló que las urgencias es-

tán trabajando habitualmente a más del 100% de su capacidad, cuando para "poder garantizar la seguridad del paciente, no deberíamos superar el 80% de nuestra capacidad".

► LA PROPUESTA

Para el Sindicato, las autoridades sanitarias deberían haber sido conscientes de esta situación y que no han actuado a tiempo, cuando el problema era evitable. Durante la atención a la prensa, SATSE ofreció un plan que, de implementarse, ayudaría a descongestionar notablemente las Urgencias.

Entre las muchas propuestas que se hicieron destaca la de reabrir las camas que se cerraron durante los recortes y aumentar

la plantilla. Además, se pidió empoderar a la Atención Primaria con más recursos y dotar a los CUAP (Centros de Atención Primaria Urgente) con más personal, camas, radiología y un laboratorio. Además, se denunció que algunos centros, como Vall d'Hebron, no cuentan con centros de urgencia de atención primaria accesibles o cercanos, lo que obliga a los vecinos a acudir a Urgencias.

Otra propuesta fue la de reprogramar algunas de las intervenciones no urgentes para poder dar cama a los ingresos que se realizan a través de Urgencias. "Puede que no guste, pero las situaciones extraordinarias, requieren de medidas extraordinarias" concluyó el responsable de Acción Sindical. *

GALICIA Es la tercera que se produce en un mes

SATSE denuncia una nueva agresión a una enfermera

IRIA CARRIGAL
galicia@satse.es

Una enfermera de Primaria de Vigo ha sufrido una agresión cuando visitaba a una paciente en su domicilio. Una agresión que ha sido denunciada en la Comisaría de Policía, y que está a la espera de ser llevada a juicio.

La agresión no ha causado daños físicos de importancia pero sí le ha afectado mucho a nivel psicológico, pues la situación le ha creado mucho estrés debido a los insultos y el acorralamiento al que fue sometida.

Según ha relatado, y así ha hecho constar en su denuncia, esta enfermera se encontraba en el Centro de Salud cuando tuvo que trasladarse a un domicilio en la zona de Alcobre. "Tengo que hacer el desplazamiento en autobús, con lo cual los familiares de la paciente entendieron que tardé en llegar, a pesar de que me puse en marcha tras la llamada", explica.

Una vez en el domicilio, y siendo ya última hora de la mañana, informó a los familiares de

que tendrían que acudir al Centro de Salud en busca de un informe médico, por lo que les indicó que lo mejor sería llamar antes a su médico para que dejase hecho ese informe, que posteriormente irían a buscar por la tarde. "En ese momento ya se alteraron mucho y dijeron que ellos no tenían teléfono para llamar, y que no tenían que llamar a nadie". Fue ahí, según el relato de esta enfermera, cuando presuntamente comenzaron los insultos, utilizando improperios muy fuertes y subidos de tono. "Me sentí acorralada por los dos familiares sin poder finalizar mi trabajo con la paciente, a la que ya no me dejaron atender".

Presuntamente, uno de los familiares, que según esta profesional estaba muy alterado, le echó del domicilio con un empujón y amenazándola, y fue en ese momento cuando decidió llamar a la policía. "Me pidieron que me quedase fuera mientras ellos hablaban con los familiares", explicó. Más tarde acudió a la Comisaría de Policía para poner la correspondiente denuncia. *

MELILLA Amenazas de muerte a un enfermero

"Me he quedado con tu cara"



REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

SATSE ha denunciado las amenazas por parte de un paciente a un enfermero, un médico y un auxiliar sanitario en el área de Urgencias del Hospital Comarcal de Melilla.

Según los denunciantes, los hechos se produjeron cuando un hombre comenzó a amenazar e insultar a los tres sanitarios. "Me he quedado con tu cara, te voy a coger y te voy a matar", le espetó a uno de los profesionales, según recoge la denuncia.

Además, el hombre, que se encontraba sentado en una consulta, tiró todos los enseres que había sobre una mesa, al tiempo que hizo "un ademán de levantarse de la silla para agredir al enfermero", momento en el que otros

trabajadores del centro consiguieron frenarle.

Según los últimos datos conocidos, durante el año 2016 las agresiones a profesionales sanitarios aumentaron en toda España un 37 por ciento.

Tras lo ocurrido, el Ingesa activó el protocolo antiagresión, puso a disposición de los profesionales los medios y el asesoramiento jurídico necesarios.

La organización sindical lamentó que, aunque los profesionales de Enfermería sean ya considerados autoridad pública y, por ello, haya consecuencias judiciales, en el caso de de agresiones físicas o intimidación grave o violenta, "aún no se contemplan otras conductas agresivas y muy habituales en el ámbito sanitario, como las injurias, las amenazas o las coacciones". *

SEXISMO Alcampo retira un disfraz sexista tras la denuncia de SATSE

Rechazo general a la venta de disfraces sexistas de enfermeras

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

La historia se ha vuelto a repetir. En esta ocasión ha sido Alcampo quien ha publicado un folleto con su oferta de disfraces para el Carnaval 2018 en el que se vuelve a recurrir a la imagen de la enfermera sexy.

Un nuevo ataque a la imagen pública y social de las enfermeras que fue denunciado desde el primer momento por el Sindicato de Enfermería.

La organización sindical remitió un escrito de queja a los responsables de la empresa de hipermercados, reclamándoles que no volvieran a publicitar ni vender este tipo de disfraces.

La denuncia de SATSE, junto a las numerosas quejas y críticas de profesionales, tuvo efecto y Alcampo decidió retirar este disfraz de sus hipermercados.

SATSE lleva años denunciando públicamente este tipo de acciones que conllevan que la imagen pública de la enfermería se vea deteriorada por el uso de estereotipos sexistas y denigrantes.

► LA PROPUESTA

SATSE ha propuesto recientemente a la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, la creación de un Observatorio de la Mujer en el ámbito sanitario que trabaje para acabar con la utilización de estos estereotipos sexistas y denigran-

tes que deterioran gravemente la imagen y reconocimiento social de las enfermeras y el resto de profesionales que trabajan en el Sistema Nacional de Salud.

La propuesta de SATSE surge a raíz de constatar que, lejos de desaparecer, los casos de difusión de imágenes y mensajes que atentan contra la dignidad de las profesionales siguen produciéndose, habiéndose registrado, incluso, un repunte en los últimos meses.

Además de la distribución de disfraces y los anuncios de fiestas universitarias y de otro tipo, con el mismo reclamo, esta imagen se sigue utilizando en algunos vídeos musicales, programas de entretenimiento de la televisión, e, incluso, en desfiles de moda. *

CONOCER

ESTUDIO Publicada la tesis doctoral de María Antonia Ayuso

A más profesionales de Enfermería, menos perjuicios para el paciente



REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La tesis doctoral de María Antonia Ayuso, dirigida por el Departamento de Enfermería de la Universidad de Sevilla, ha puesto de manifiesto que un aumento de las plantillas de profesionales enfermeros en los hospitales consigue disminuir diversos tipos de acontecimientos adversos.

Algunos de estos acontecimientos adversos son las úlceras por presión, la sepsis postoperatoria o la mortalidad por insuficiencia cardíaca congestiva, entre otros.

La investigación, titulada «Relación enfermera/paciente y resultados de salud en hospitales», ha analizado los veintiséis hospitales públicos que forman parte del Servicio Andaluz de Salud, y que

cuentan, en total, con cerca de 18.000 profesionales enfermeros y enfermeras.

El propósito de este estudio fue establecer un diagnóstico situacional que ayude en la toma de decisiones en la gestión de cuidados en los centros hospitalarios de la comunidad autónoma.

► PARALIZAR LA MEDIDA

Una vez analizados los datos obtenidos, la tesis reveló que la edad media de los profesionales enfermeros de la región es de 47 años, una cifra superior al promedio del conjunto de España.

En este sentido, el 7,6 por ciento del personal de Enfermería de Andalucía es menor de 35 años, número inferior al 30,8 por ciento que exhibe la media nacional.

Así, las conclusiones de este estudio señalaron que la fatiga de los profesionales enfermeros está relacionada con la seguridad del paciente, y que, por lo tanto, un aumento del número de trabajadores de las plantillas de Enfermería de los hospitales se traduciría en una cantidad menor de acontecimientos adversos como los ya mencionados.

Este estudio se suma a los diferentes análisis nacionales e internacionales que se han venido realizando para valorar la labor de los profesionales de Enfermería en los correspondientes servicios de salud.

Todos ellos han concluido en la necesidad de contar con plantillas de Enfermería suficientes para ofrecer una atención óptima a los pacientes y reducir todo tipo de efectos adversos. *

▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

* Apartamento en Logroño (Avda Club Deportivo) junto al Polideportivo Las Gaunas. 2 dormitorios, piscina y garaje opcional. Equipado. No mascotas. Precio negociable. Tfno: 677699198.

* Piso para vacaciones en Vejer de la Frontera (Cádiz). 3 habitaciones en planta baja. Equipado. Semanas, quincenas. Fácil aparcamiento y a 10 min de las playas. Carmen 606238976.

* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

* Apartamento en Almuñécar (Granada). Primera li-

nea de playa, magníficas vistas. Dos dormitorios. Semanas, quincenas, meses. Mascotas no. Tfno: 616 10 75 05 - 958 81 68 98.

* Alquiler plaza de garaje en Torrejón de Ardoz (Madrid). Calle Gloria Fuertes, 4. Precio negociable. Tfno: 627 24 04 78.

* Apartamento en Almuñécar, Granada. 1ª línea playa. 2 dormitorios. Piscina. Jardines. Quincenas o verano. No mascotas. Tfno: 616 10 75 05 y 958 58 47 93.

* En Baqueira-Beret alquiler apartamento. 2 dormitorios, guardaesquís, a pie de pistas. Cota 1.700 m. Junto al Hotel Meliá. Equipado. Chimenea nórdica. Tfno.: 609 09 94 66.

* Piso en Ciudad Real. Completo o por habitacio-

nes. 4 dormitorios, 2 baños, exterior. Petri. Tfno: 679 22 15 37.

* En Pechón-Cantabria. Costa. Durante temporada de verano apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

* Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 01 02 34.

* Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 01 02 34.

* Casa rural Costanilla (San Miguel de Valero -Salamanca-). 2 a 12 personas.

Días, semanas, puentes,... casaruralcostanilla@gmail.com. Tfno: 923 26 74 89 y 620 48 22 93.

Venta

* Vendo apartamento en Sevilla, situado en San Bernardo, a 10 minutos a pie del centro, consta de dos dormitorios, salón, baño, y cocina, 185.000 € negociables. Tfno: 676 08 67 04 M^o Angeles.

* Vendo finca de 1220 m² en San Pedro de Nos, Oleiros, La Coruña. Está parcelada y cabe la posibilidad de construcción de dos chalets.. A 15 minutos del centro de La Coruña. Tfno: 661 17 51 19.

* Vendo semana 36 multi-propiedad en Benidorm (Alicante) con escrituras. 6.000 euros. Tfno: 649 45 83 73. Salvador.

Enfermería tv

LO MÁS VISTO



EL ESTRÉS EN ENFERMERÍA

El programa de Enfermería Tv, 'Actualidad Enfermera', aborda un tema de gran interés para los profesionales de enfermería y fisioterapia, el estrés. Puedes ver este vídeo en el Canal Programas en la web de Enfermería tv (www.enfermeriatv.es).



Enfermería tv



CÁNCER DE CÉRVIX EN SOY TU MATRONA

El programa 'Soy tu matrona' aborda un problema que preocupa, y mucho a la gran mayoría de las mujeres, el cáncer de Cérvix. En este programa se resuelven las dudas más frecuentes. Puedes ver este vídeo en el Canal Programas en Enfermería tv.



TE RECOMENDAMOS



Título: Tratamiento Sustitutivo Renal I. Hemodiálisis

Línea: Cuidados Nefrológicos, volumen II

Autores: Varios

Edita: Enfo Ediciones. 3ª Edición. Digital. 2016

Nuestra pretensión no es más que situar al profesional en el conocimiento de esta popular técnica sustitutiva de la función renal, teniendo siempre en cuenta que actualmente constituye la técnica más elegida por los pacientes.



Título: Enfermería Clínica Avanzada

Autores: Pilar Isla Pera

Edita: Elsevier

Cuidados de Salud Avanzados es una colección de monografías dirigidas a profesionales de la salud y estudiantes de posgrado, máster y doctorado. Su objetivo es ampliar los conocimientos básicos adquiridos durante el grado, proporcionando contenidos avanzados en cada una de las materias tratadas.

SERVICIOS SATSE



SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236

PARADORES
Descuentos Especiales
Tfno: 902 54 79 79

KINEPOLIS
DESCUENTOS CINE
<http://vivesatse.es>

Popular
BANCO POPULAR
Servicios bancarios

Adeslas
SegurCaixa
ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254



SEMANA SANTA
Disfruta de descuentos especiales sólo por ser de SATSE



CUENCA

Apartamentos de un dormitorio
Situados en la ladera de la Hoz del Río Júcar e integrados por completo en el entorno de este bello paraje natural.

.....
PUEDES ELEGIR ENTRE DISFRUTAR UNA SEMANA COMPLETA O ÚNICAMENTE LA SEMANA SANTA (4 DÍAS)
.....

RESERVA TU ESTANCIA EN EL
926 22 00 08
castillalamancha@satse.es



MONCOFA

Apartamentos de uno y dos dormitorios
Situado en Moncofa playa, a la orilla del mar y en plena costa del Azahar. Disfruta de unos días de tranquilidad en la provincia de Castellón.

.....
DISFRUTA DE TODA LA SEMANA SANTA O ELIGE LOS DÍAS QUE MEJOR SE ADAPTAN A TUS NECESIDADES
.....

RESERVA TU ESTANCIA EN EL
964 58 80 42
moncofar@satse.es



JACA

Aparthotel & Spa a los mejores precios
Por su situación podrás disfrutar de una atractiva zona llena de parajes naturales espectaculares y rico patrimonio histórico y cultural.

.....
ELIGE ENTRE 3 O 4 NOCHES Y APARTAMENTOS PARA DOS O HASTA SEIS PERSONAS
.....

RESERVA TU ESTANCIA EN EL
974 36 54 20
reservas@ahjacetania.es

Viaja con nosotros y descubre la CANTABRIA INFINITA

Del 21 al 27 de abril



¡Date prisa! Últimas plazas



Más información en 91 454 72 36
(Horario 9-14 horas de L a V)

LA ÚLTIMA

PUBLICACIÓN El libro de Erika Ramos surgió tras un primer capítulo que elaboró para el Concurso Literario de SATSE

“Donde mis pies me lleven”, la Bridget Jones enfermera

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Si eres fan de Bridget Jones y la comedia romántica, 'Donde mis pies me lleven' es tu novela. Se trata del primer libro de Erika Ramos, enfermera de Osakidetza, que compagina la profesión con su pasión por la escritura: “Escribo en cualquier sitio, incluso a veces entre paciente y paciente”.

“Una chica en busca de alguien que suture su corazón”. La protagonista del libro es Gabriela, una enfermera de 32 años al borde de un ataque de nervios: “La protagonista es muy segura en su profesión, donde se comporta de forma impecable. Sin embargo, en su vida personal vive una montaña rusa de emociones”, explica.

“El hilo conductor es la enfermería y tiene muchas tramas sanitarias, pero realmente hablo de amor con mucho humor”. Los personajes de la novela están inspirados en personas reales, por lo que muchos compañeros y compañeras de Erika podrán verse reflejados. “Algún amigo me ha dicho que, si llevan el libro al cine, quiere interpretarse”, afirma la enfermera entre risas.

► CONCURSO LITERARIO

“Escribí mis primeras líneas con la Olivetti de mi madre”. Erika confiesa que siempre le ha gustado la escritura y ha “cacharreado” desde hace años escribiendo en diferentes blogs. Pero fue con el concurso literario de SATSE, cuando se animó a escribir lo que hoy es el primer capítulo de su novela.



Los primeros pasos de este libro fueron en el Concurso Literario que SATSE organiza desde hace varios años

Enredada

Erika Ramos (Berango, 1983) ejerce como enfermera en un Punto de Atención Continuada. Como tantas enfermeras, compagina trabajar con estudiar para las oposiciones, así como la formación continuada. En sus ratos libres continúa con su blog <https://dondemispiesmelleven.com>. En él escribe sus anécdotas a modo de diario, también en clave

de humor, ya que “al igual que la protagonista de mi libro, también me pasan muchas cosas”. Esta enfermera polifacética y consumidora ávida de comedia romántica, es muy activa en redes sociales. Puedes seguirla en Facebook (Donde mis pies me lleven), Instagram (@dondemispiesmelleven) y Twitter (@erikatxu).

“A partir de ahí, continué escribiendo sobre Gabriela en redes”.

Erika cuenta con cariño como cuando publicaba una nueva historia de la enfermera, sus seguidores “pocos pero fieles” interactuaban de forma muy activa: “Me parecía muy gracioso que me preguntaran sobre por qué Gabriela actuaba así, por qué no hacía tal cosa o cómo no se daba cuenta de

algo”, apunta.

► LA NOVELA

“Un buen día una editorial se puso en contacto conmigo y así empezó este proyecto”. Ahora, esta enfermera da el salto del mundo digital al papel con esta primera novela. Un libro sobre amor y desamor, sobre sueros y

constantes vitales, sobre príncipes azules y príncipes desteñidos, con el que seguro pasaremos un buen rato.

La novela 'Donde mis pies me lleven' saldrá a la luz el próximo 8 de marzo, Día de la Mujer, y podrá adquirirse en las librerías habituales, grandes superficies y de forma online en Amazon, donde puede reservarse ya. ●

▼ A LA CONTRA

Ojalá yo fuera y tuviera

Leo una reciente noticia sobre un nuevo estudio que concluye que los adolescentes y jóvenes de hoy en día son menos felices que los de hace tan solo unos años.

A juicio de sus autores, la causa de tal “infelicidad” podría estar en el uso de los teléfonos móviles y las redes sociales.

Lo argumentan diciendo que este descenso se ha registrado en los años posteriores a la generalización entre los “millennials” de los smartphones y su presencia cada vez mayor en las redes.

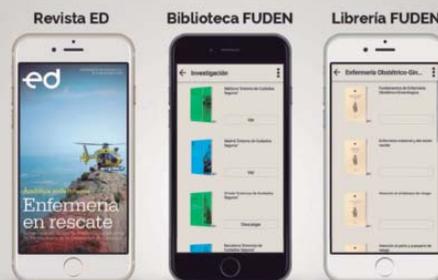
Sin rechazar los efectos beneficiosos del uso de estas nuevas tecnologías, que los hay, comparto la impresión de que esté también generando cierto sentimiento de frustración e insatisfacción entre ellas y ellos.

Primero, por aquello de querer tener cuanto antes el móvil de turno, con la siempre justificada razón de que “todos mis amigos y compañeros de clase ya lo tienen” y, después, una vez con él en sus manos, por entrar en un mundo de comparaciones continuas con personas de cualquier parte del mundo cuya vida siempre parece que es mejor que la de uno.

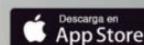
Modelos, cantantes, actores, amigos, conocidos, personas anónimas por doquier... que muestran siempre su buena cara delante de la cámara, sea cierta o no, y que pueden llegar a generar en la mente del joven aquello de “ojalá yo fuera así, ojalá tuviera lo que tiene él”.

Si los tiros van por ahí la solución se antoja complicada porque a estas alturas del partido a ver quién le dice al niño que va a ser la ‘oveja negra’ de clase. Pues eso. ●

ED revista
APP para móviles
y tablets



iDescárgala ya!



Descárgate nuestra app ED Revista. Junto a la revista Enfermería en Desarrollo, tienes a tu disposición la Biblioteca FUDEN, donde podrás acceder gratis a libros editados por FUDEN, si eres afiliado SATSE, y la Librería FUDEN, donde podrás adquirir su catálogo editorial.