"Hacer lo que nadie más hará, un camino que nadie más puede tomar, a pesar de todo seguimos adelante. Eso es la enfermería" **Rawsi Williams**

Mundo Sanitario

AÑO XXV ■ NÚM 405

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

http://www.satse.es

JULIO DE 2017

PREMIOS ENFERMERÍA EN DESARROLLO

Los profesionales pueden ya presentar sus candidaturas

Pag. 14

Nuevo catálogo de postgrados universitarios para el curso 2017-2018

Pag. 15

XIV CONGRESO ESTATAL Manuel Cascos Fernández, nuevo máximo responsable del Sindicato de Enfermería

Relevo en la Presidencia de SATSE

Estabilidad, unidad y participación de todos los miembros de SATSE, principales señas de identidad del proyecto de Manuel Cascos como nuevo presidente de la organización sindical

Víctor Aznar deja la Presidencia después de 30 años en los que ha logrado que SATSE sea la organización sindical con un mayor porcentaje de afiliación de toda España

ESFUERZO Y DEDICACIÓN

El nuevo responsable de SATSE se compromete a trabajar para que toda la profesión alcance mayores cotas de desarrollo en el futuro.

MÁS EMPLEO DE CALIDAD

Más empleo estable y de calidad, un sistema de jubilación o el desarrollo de la carrera profesional, entre las prioridades del presidente de SATSE.

DERECHO AL CUIDADO

El hasta ahora presidente de SATSE subraya la necesidad de que el Sistema Sanitario garantice el derecho al cuidado de todos los españoles.

AUTORIDADES
Pag. 4
Enfermería, referente fundamental para las administraciones públicas

DEBATE
Pag. 10
Tres días de análisis y reflexión sobre el presente y futuro de la Enfermería

ESTATUTOS
Pag. 10
El mandato del presidente de SATSE será de cuatro años

MUNDO 2.0
Pag. 11
SATSE impulsará una nueva estrategia de comunicación a través de las redes sociales

SATSE diseña su "hoja de ruta" futura

El XIV Congreso Estatal de SATSE, celebrado en Peñíscola (Castellón), los días 20, 21 y 22 de junio, bajo el lema "Nuestra profesión, nuestra fuerza", debatió una Ponencia Marco en la que se establecen las líneas estratégicas de actuación futura de la organización sindical.

El objetivo principal que se ha marcado SATSE es aumentar las plantillas enfermeras hasta ajustarse a las necesidades reales de los ciudadanos, y que estos profesionales trabajen en unas condiciones laborales dignas y seguras.

Pag. 6

¿Qué quieren y necesitan los profesionales?

El Sindicato de Enfermería ha realizado una encuesta a miles de enfermeras sobre su situación profesional y laboral, así como su satisfacción respecto al funcionamiento de la organización sindical.

Pag. 11

▼ EDITORIAL

Por nuestra profesión, siempre

Manuel Cascos
Presidente del Sindicato de Enfermería

Cuando terminé mis estudios de Enfermería hace más de 30 años tenía muy claro que mi profesión debía avanzar y mejorar, pero lo que no se me pasó por la cabeza en ningún momento es que tendría la oportunidad de presidir la organización que trabaja, día tras día, para cumplir este objetivo.

Después de décadas defendiendo los derechos e intereses de mis compañeros y compañeras, primero como delegado y después como secretario provincial de SATSE en Córdoba, asumo ahora la gran responsabilidad de dirigir el sindicato con mayor número de afiliados de toda España y el primero de la sanidad de nuestro país.

Tras mi elección, en el XIV Congreso Estatal de SATSE, mis primeras palabras fueron para trasladar a todos mis compañeros mi firme compromiso de trabajar, de manera conjunta, para alcanzar nuevas metas que mejoren la situación profesional y laboral de todo nuestro colectivo.

Les trasladé, asimismo, que nuestra organización ha de esforzarse aún más para ser merecedora de la confianza de los profesionales, atendiendo siempre cada demanda, ya sea individual o colectiva.

Soy consciente de que tengo el listón muy alto, tras la magnífica gestión de mi antecesor en el cargo, Víctor Aznar, pero afronto esta nueva responsabilidad con la certeza de que todo es posible si se cuenta, como es el caso de SATSE, con grandes equipos de trabajo a todos los niveles.

A ellos les prometo estabilidad, unidad y participación para seguir llevando la voz de la profesión a las más altas instancias. Estoy convencido de que es la única fórmula de éxito para que cualquier organización crezca y prospere.

Tenemos la fuerza que nos dan los miles de compañeros y compañeras y no cejaremos hasta conseguir todo lo que nos propongamos

Soy también plenamente consciente de que, tras años muy duros, nuestra profesión debe luchar por recuperar lo perdido y conseguir lo que en justicia se merece.

Más plantillas en todas las comunidades autónomas, empleo estable y de calidad, la carrera Profesional y, de manera diferenciada, el Desarrollo Profesional, la mejora de la salud laboral o un sistema especial de jubilación son algunos de los objetivos que deben hacerse realidad en los próximos años.

Para alcanzarlos buscaremos el apoyo de las distintas administraciones públicas e instituciones sanitarias privadas y lo haremos siempre primando el diálogo y el acuerdo, pero deben tener claro que no nos temblará la mano si resulta necesario recurrir a la movilización y el conflicto. Nos haremos oír, pese a quien pese para defender los derechos de los profesionales.

Nos haremos oír y también nos haremos ver. Seguimos siendo "invisibles" para muchos y redoblaremos nuestros esfuerzos para que la sociedad no solo se acuerde de nosotros el 12 de mayo. Saber realmente todo lo que hacemos por su salud y calidad de vida es la mejor forma de sumarles a nuestra causa.

Como rezaba el lema de nuestro congreso, tenemos la fuerza que nos da la profesión y no cejaremos hasta conseguir todo lo que nos propongamos. Así lo creo y por ello trabajaré a partir de ahora. Ese es mi compromiso.

▼ OPINIÓN

Punto y seguido

El XIV Congreso Estatal de SATSE ha supuesto, entre otras cosas, mi despedida como presidente.

Y me voy tras constatar que a lo largo de más de 30 años mi profesión ha experimentado un avance incuestionable en los ámbitos profesional y laboral.

Han sido muchos los logros alcanzados por una mayoría que dejó de ser silenciosa gracias a que articuló sus esfuerzos a través de SATSE.

De manera paralela, el Sindicato ha ido conquistando espacios de poder e influencia que eran inalcanzables para la Enfermería. Se ha configurado como un agente social de cambio indiscutible.

Estoy convencido de que lo mejor está aún por llegar

Como subrayé ante los compañeros en el Congreso, lo que hoy es SATSE se debe no a la persona que lo ha presidido en este años, sino a todos y cada uno de los miembros de la organización que son un fiel reflejo de los valores que la caracterizan.

En estos años, he tenido el enorme placer de haber trabajado con grandes profesionales y buenas personas. Un gran equipo que, para mi, también ha sido, es y será siempre una gran familia.

A todos ellos, mi más sincero agradecimiento porque de todos he aprendido mucho y me han hecho crecer como profesional y como persona.

Me voy, además, con la satisfacción de ver cómo SATSE ha ido creciendo hasta convertirse, con el paso de los años, en la organización sindical con un mayor porcentaje de afiliación de toda España y en el primer sindicato de la sanidad de nuestro país.

Nuestro Sindicato es una organización fuerte, madura y moderna, y estoy convencido de que lo mejor aún está por llegar.

Digo adiós a SATSE pero seguiré al frente de FUDEN abriendo nuevos espacios de trabajo y desarrollo profesional, facilitando el acceso al conocimiento a los profesionales y buscando transformar las áreas de influencia del colectivo desde lo social y lo profesional y no ya desde el ámbito político.

Estoy muy orgulloso de lo conseguido hasta el momento y absolutamente convencido de que el futuro será mucho mejor. Llega ahora un punto y aparte en mi vida, y un punto y seguido en la de SATSE.

(*) Víctor Aznar es presidente de honor de SATSE

▼ CARTAS AL DIRECTOR

Carta abierta a Víctor Aznar Marcén

Querido Víctor, he querido mandarte unas palabras de agradecimiento por tu inmensa labor, entrega y dedicación a nuestra profesión, y he querido realizarlo abiertamente a través de nuestro periódico, porque es de bien nacido ser agradecido.

Creo poder permitirme el privilegio de escribir estas palabras, porque compartí contigo y con nuestro delegado de Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, los inicios de nuestro querido Sindicato. Lo fundaste hace ya más de 30 años (1986) con un equipo de profesionales espléndido, aunque inexpertos y novatos en los quehaceres de la acción sindical, pero, con cuajo y con tu apoyo, se pudo realizar una andadura cargada de grandes éxitos conseguidos a lo largo de todos estos años.

Fui delegado de un pequeño Hospital durante muchos años, el de Manzanares, pero tengo que decir que puedo presumir de tener un gran amigo, del que recibí un apoyo directo y oportuno en los momentos que lo precisábamos. Fueron años muy difíciles donde nuestra profesión no estaba considerada y por lo que se tuvo que ejercer una inmensa lucha sindical para reivindicarnos y equipararnos con otros colectivos.

Bajaste personalmente a nuestro pequeño Hospital, para informar de las primeras acciones sindicales en las asambleas informativas y dispusimos del asesor jurídico para iniciar reclamaciones y reivindicaciones colectivas cuando lo necesitamos. Tu entrega y tu lucha por dignificar esta profesión no ha tenido límite, y lo que es más de agradecer, la has dilatado en el tiempo sin pereza hasta el día de hoy. Creo que nadie de aquellos primeros tiempos permanece aún en la lucha sindical, nada más que tú.

Gracias Víctor por tu dedicación a nuestra profesión

Se consiguieron logros de reconocimiento profesional y mejoras en nuestra profesión sin precedentes, al igual que se ha conseguido a lo largo de los años un patrimonio social que ofrece al afiliado, un abanico de oportunidades turísticas, que ya quisiera otro colectivo poseer. MUNDO SANITARIO, mensualmente, nos mantiene al día sobre la información relacionada con la actividad profesional de nuestro colectivo en toda España. Al igual que de objetivos de investigación y avance continuo, encaminados a una formación constante. Y todo hay que decirlo, gracias al SATSE, el profesional enfermero dispone de una formación profesional continuada de la que la propia administración carece.

No voy a detallar los innumerables logros conseguidos a lo largo de estos años, pero en grandes rasgos diré que el enfermero ha pasado de ser un subordinado del médico a ser un compañero indispensable del equipo sanitario en todas sus facetas y servicios. En definitiva, hemos logrado con ayuda de nuestro sindicato dar un salto muy valioso en el terreno académico y profesional.

Se ha conseguido un reconocimiento social importante, modificando en estos años la imagen de la profesión, al mismo tiempo que se avanzaba en el papel autónomo de la enfermería. Hay que recordar que SATSE surge en 1986 como una propuesta sindical profesional, independiente y progresista y que pasó a llamarse Sindicato de Enfermería en 1989. Durante todo este periodo tú, Víctor, has liderado nuestra organización convirtiendo nuestro Sindicato en la fuerza sindical más representativa del sector. SATSE, gracias a ti y al equipo que siempre te ha rodeado, revolucionó la concepción de la profesión.

Gracias Víctor por todo lo que nos has dado, por tu amistad, tu capacidad de trabajo y constancia; espero que puedas disfrutar de la nueva etapa que te brinda la vida, porque amigos y una buena familia no te faltan. Un fuerte abrazo.

Federico Luis García Alcázar

▼ ¡OJO AL DATO!

Hay 4.634 profesionales de Enfermería menos en España entre 2011 y 2014, según el Informe Anual del Sistema Nacional de Salud 2016

▼ LO HA DICHO ...

David Davis
Ministro británico para la Salida de la Unión Europea

Las miles de enfermeras en el Reino Unido merecen mirar al futuro con certidumbre

El ministro británico para la Salida de la Unión Europea, David Davis, ha querido tranquilizar a los miles de profesionales de enfermería que trabajan para el National Health Service, NHS, afirmando que "seguiremos acogiendo a las personas que quieran venir al Reino Unido a estudiar, trabajar y hacer su aportación a nuestro país".

XIV CONGRESO ESTATAL DE SATSE

Manuel Cascos, nuevo presidente del Sindicato de Enfermería

▶ El hasta ahora secretario provincial de SATSE Córdoba sucede a Víctor Aznar al frente de la organización sindical enfermera ▶ Estabilidad, unidad y participación de todos los miembros del Sindicato, principales señas de identidad del proyecto del nuevo presidente de SATSE

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Manuel Cascos es el nuevo presidente del Sindicato de Enfermería, SATSE.

El hasta ahora secretario provincial de SATSE Córdoba fue el candidato que consiguió más apoyos en la votación realizada en la última jornada del XIV Congreso Estatal de SATSE, celebrado en Peñíscola (Castellón), del 20 al 22 de junio, bajo el lema 'Nuestra profesión, nuestra fuerza'.

Los otros candidatos que se presentaron a las elecciones para suceder a Víctor Aznar al frente de la organización sindical fueron Francisco Muñoz, secretario general de SATSE en Andalucía, y Silvia Saez, ex secretaria general de SATSE en Castilla y León.

Cascos inició su discurso ante los más de 600 asistentes al Congreso, mostrando su agradecimiento por la confianza depositada en su persona, y comprometiéndose a trabajar con esfuerzo y dedicación absoluta para responder a las expectativas de los miembros de la organización y también de los compañeros de profesión.

El nuevo presidente avanzó que buscará en todo momento la unidad, estabilidad y participación de todos los miembros de la organización, para que SATSE siga siendo el primer sindicato de la sanidad de nuestro país.

▶ MÁS FUERTE

Desde su nueva responsabilidad, Cascos aseguró que trabajará para mejorar las condiciones laborales y profesionales de los enfermeros y fisioterapeutas, así como la atención y cuidados que se prestan a los ciudadanos.

A lo largo de su intervención, el nuevo responsable de la organización tuvo palabras de agradecimiento hacia su predecesor en el cargo, Víctor Aznar, poniendo en valor "todo lo que ha hecho en los últimos 30 años para lograr que SATSE sea, a día de hoy, una organización fuerte, cohesionada y respetada por todos".

Aseguró también que gracias al liderazgo de Aznar, la profesión enfermera de nuestro país es tratada "de igual a igual" que otras profesiones que tradicionalmente han tenido mucho más arraigo y visibilidad social.

"SATSE ha sido capaz de alcanzar cotas de desarrollo profesional y laboral para Enfermería que nadie podía imaginar", dijo. ✸

Toda una vida por y para la Enfermería

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Diplomado en Enfermería y enfermero especialista en Radiología y Electrología, así como en Enfermería Médico-Quirúrgica, Manuel Cascos lleva 30 años en el Sindicato de Enfermería.

Tras finalizar sus estudios en la Universidad de Barcelona en 1980, el nuevo presidente de SATSE ha realizado la mayor parte de su actividad profesional en el Servicio de Cardiología del Hospital Reina Sofía de Córdoba y en el Servicio de Urgencias del Hospital Valle Los Pedroches, en Pozoblanco (Córdoba).

Desde que participó, por primera vez, en unas elecciones sindicales, Manuel Cascos ha dedicado su actividad profesional a defender los derechos e intereses de sus compañeros enfermeros y fisioterapeutas.

Desde 1994 hasta la actualidad ha desempeñado el cargo de secretario provincial de SATSE en Córdoba. ✸

El nuevo presidente de SATSE adelanta sus prioridades y objetivos

"Alcanzaremos cotas más altas de desarrollo como profesión"

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Contar con más plantillas en todas las comunidades autónomas, empleo estable y de calidad o la implantación de la Carrera Profesional y el Desarrollo Profesional, de manera diferenciada, son algunas de las prioridades que marcarán la gestión de Manuel Cascos al frente de SATSE.

De igual manera, y como él mismo avanzó en su discurso en el Congreso de SATSE, trabajará para mejorar la salud laboral de los profesionales, modificar el RD de prescripción enfermera, implementar un sistema especial de jubilación y propiciar los cambios necesarios en la LOPS y el Estatuto Marco.

Según dijo, buscará el avance de la profesión y una atención sanitaria segura y de calidad a través del diálogo y la negociación con el Ministerio de Sanidad y el resto de las administraciones públicas e instituciones sanitarias privadas. No obstante, advirtió que no rehuirá el conflicto cuando resulte necesario.

De otro lado, Cascos subrayó que se impulsarán nuevas campañas de información y sensibilización para lograr un mayor reconocimiento social de la labor que realizan los colectivos de enfermería y fisioterapia.

También recordó que 2018 es un año de elecciones sindicales en distintas autonomías, apuntando que SATSE debe aumentar su presencia en los centros y otros ámbitos laborales, porque "solo así seremos capaces de generar vinculación y complicidad con nuestros compañeros".

"SATSE ha de esforzarse para ser merecedor de la confianza de los profesionales, algo difícil de alcanzar pero fácil de perder", señaló, añadiendo que "cada demanda individual y colectiva debe ser atendida siempre por nosotros, de principio a fin".

Concluyó afirmando que la organización sindical seguirá avanzando y se alcanzarán cotas más altas de desarrollo profesional y laboral. ✸

INAUGURACIÓN Autoridades regionales y municipales respaldan y ponen en valor a la profesión enfermera

Enfermería, referente fundamental para todas las administraciones públicas

▶ Consejería de Sanidad de la Comunidad Valenciana y Ayuntamiento de Peñíscola resaltan la labor enfermera para atender a los ciudadanos ▶ El futuro pasa por tener mejores cuidados y, para ello, la Enfermería es imprescindible

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El XIV Congreso Estatal del Sindicato de Enfermería contó con la presencia y participación de distintos representantes de las administraciones públicas.

En el acto de inauguración, el subsecretario de la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública de la Comunidad Valenciana, Ricardo Campos, destacó la labor que realizan los profesionales de Enfermería, apuntando que cada vez son más necesarios los cuidados en nuestro sistema sanitario.

De ahí, añadió, que resulte necesario la potenciación de este colectivo dentro de los servicios sanitarios, afirmando que desde su departamento así se está haciendo.

De otro lado, Campos se mostró partidario de la modificación del Real Decreto de prescripción enfermera al no compartir el actual texto normativo y coincidir con SATSE en que hay que acabar con la actual situación de inseguridad jurídica que sufren los profesionales.

Víctor Aznar, segundo por la derecha, recibió junto, a los responsables de SATSE Comunidad Valenciana, a las autoridades locales y autonómicas

▶ MÁS PLANTILLAS

Por su parte, el alcalde de Peñíscola, Andrés Martínez, dio la bienvenida a su municipio a todos los congresistas y recalcó que todos debemos sentirnos orgullosos porque nuestro país cuenta con uno de los mejores sistemas sanitarios del mundo y con unos profesionales dignos de elogio y reconocimiento.

Entre ellos, destacó la labor del colectivo enfermero, del que dijo que siempre pone todo de su parte para que el enfermo esté bien cuidado y atendido.

El alcalde de Peñíscola incidió también en el esfuerzo económico que se realiza desde la administración central y las comunidades autónomas para asegurar la sostenibilidad de nuestro Sistema Nacional de Salud.

Como responsable de la Corporación Municipal de una ciudad costera a la que acuden miles de personas durante los meses de verano, el primer edil reclamó que se incrementen las plantillas de enfermería para poder ofrecer una atención de calidad a todos los usuarios y pacientes.

"Ha llegado el momento de nuestra profesión"

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

"Inauguramos nuestro XIV Congreso Estatal en un momento especialmente decisivo para nuestra organización y también para el conjunto de nuestra profesión".

Con esta palabras daba Víctor Aznar el pistoletazo de salida al máximo órgano de la organización sindical.

En su primera intervención ante los más de 600 compañeros reunidos en Castellón, el hasta ahora presidente de SATSE subrayó que "ha llegado el momento de que la profesión enfermera ocupe el lugar que realmente se merece dentro del Sistema Nacional de Salud".

Según dijo, "como reza el lema de este congreso, tenemos la fuerza que nos da una profesión que puede y debe mejorar su situación profesional y laboral, y si así lo creemos es porque es la única manera para que mejore también el funcionamiento de nuestro Sistema Sanitario".

No quiso acabar sin agradecer a todos los compañeros presentes en el Congreso su trabajo y dedicación para que la organización sea cada vez más fuerte e influyente en la sanidad de nuestro país.

Más de 600 profesionales de enfermería.- Cargos y delegados del Sindicato de todas las comunidades autónomas se desplazaron a Peñíscola (Castellón) para asistir al XIV Congreso Estatal. El trabajo, no obstante, comenzó hace tiempo al constituirse meses atrás los diferentes grupos de estudio y análisis que, entre otras cosas, elaboraron la Ponencia Marco acordada en la cita congresual.

ACUERDO

Nuevo presidente de Honor de SATSE

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Damián Cumbres, secretario general del Sindicato de Enfermería en Extremadura, fue el encargado de proponer a los miembros de la organización presentes en el XIV Congreso Estatal, el nombramiento de Víctor Aznar como presidente de honor de SATSE, y así se decidió por unanimidad.

Se trata de un cargo sin ningún poder ni función ejecutiva pero de fuerte carga simbólica con el que se quiere visibilizar el gran trabajo realizado por Víctor Aznar al frente de la organización sindical desde sus orígenes.

En su discurso, el hasta ahora presidente de SATSE no quiso olvidar poner en valor el esfuerzo y dedicación de todos las personas que forman parte de SATSE.

"He tenido el placer de trabajar con grandes profesionales y buenas personas en este gran equipo que tambien ha sido para mí una gran familia, una familia en la que he crecido", apuntó.

También tuvo un emotivo recuerdo para los compañeros de la organización sindical que han fallecido en los últimos años.

FUTURO

Impulsando el avance de la profesión desde FUDEN

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Tras dejar voluntariamente la Presidencia de SATSE, Víctor Aznar seguirá al frente de la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN.

Según adelantó a los asistentes al Congreso Estatal de la organización sindical, con su labor como presidente de FUDEN pretende abrir nuevos espacios laborales y de desarrollo profesional, así como facilitar el acceso al conocimiento a los profesionales interesados.

De igual manera, centrará sus esfuerzos en los próximos años en transformar las áreas de influencia del colectivo enfermero desde lo social y lo profesional y no ya desde el ámbito político como lo ha venido haciendo desde el Sindicato de Enfermería.

DESPEDIDA Emotivo adiós del hasta ahora presidente del Sindicato de Enfermería

Víctor Aznar deja SATSE tras años de logros para la profesión y la organización sindical

▶ SATSE se ha convertido en la organización sindical con un mayor porcentaje de afiliación de toda España y el primer sindicato de la sanidad ▶ Víctor Aznar hace balance de su gestión y mira al futuro de la profesión

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

El hasta ahora presidente de SATSE, Víctor Aznar, ha dicho adiós a la organización, tras más de 30 años al frente de la misma, muy orgulloso de todo lo conseguido en este tiempo por la profesión y muy satisfecho porque sea la organización sindical con un mayor porcentaje de afiliacion de toda España y el primer sindicato de la sanidad de nuestro país.

Ante los más de 600 miembros de SATSE reunidos en el XIV Congreso Estatal, Víctor Aznar resaltó que en los últimos 30 años la profesión ha experimentado un avance incuestionable en los ámbitos profesional y laboral.

Víctor Aznar, en el centro a la izquierda, junto al nuevo presidente del Sindicato de Enfermería, Manuel Cascos

▶ AVANCES

"El derecho a la afiliación sindical, el descanso entre las guardias, la jornada de menos de 42 horas, los días de libre disposición, los permisos retribuidos…, son algunos de los logros conquistados por una mayoría que dejó de ser silenciosa gracias a que se organizó y articuló sus esfuerzos a través de nuestra organización", señaló.

De manera paralela, apuntó, "SATSE ha ido conquistando espacios de poder e influencia que eran inalcanzables para la Enfermería. Ha transformado la vida de los profesionales, haciéndola mejor y más fácil, y se ha configurado como un agente social de cambio indiscutible en la historia de la profesión y de la sanidad española en su conjunto".

Según dijo, deja SATSE con un gran proyecto de futuro, con muchas conquistas alcanzadas y nuevos horizontes por descubrir, así como con un área de influencia y de poder consolidado sin límites para seguir avanzando.

▶ LO MEJOR, POR LLEGAR

"Nuestro Sindicato es una organización fuerte, madura y moderna, y estoy convencido de que lo mejor aún está por llegar", indicó Víctor Aznar.

El hasta ahora responsable del Sindicato de Enfermería animó a su sucesor, Manuel Cascos, a seguir trabajando en los próximos años para lograr una mayor participación del colectivo y generar nuevas corrientes de pensamiento y estados de opinión, siempre respetando las señas de identidad que caracterizan a la organización sindical, libre (sin filiación política), independiente (sin dependencia económica de gobiernos ni partidos) y profesional (cien por cien enfermera).

"Mi trabajo en SATSE ha marcado mi vida"

En sus últimas palabras como presidente del Sindicato de Enfermería ante sus compañeros, Víctor Aznar reconoció que su trabajo en la organización a lo largo de los últimos 30 años ha marcado, sin duda, toda su vida.

"Asocio, por ejemplo, cuando nacieron mis hijas o falleció mi padre al momento sindical que vivíamos, y es que las dimensiones personal y profesional de mi vida han confluido en SATSE", señaló.

Según dijo, el XIV Congreso Estatal de SATSE tendrá siempre un significado especial para él, ya que suponen "punto y aparte en mi vida y un punto y seguido en la organización".

Por último, reiteró que los más de 30 años dedicados al Sindicato de Enfermería le han exigido mucho pero han sido muy gratificantes por los logros y conquistas alcanzadas, tanto para la profesión como para la propia organización".

El ya expresidente de SATSE, partidario de implicar a toda la sociedad para un mayor avance de la Enfermería

"Hay que garantizar el derecho al cuidado de todos los españoles"

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El ya expresidente de SATSE aprovechó su intervención en el XIV Congreso Estatal de SATSE para manifestar su convencimiento de que la organización sindical debe trabajar en el futuro con el objetivo de implicar a toda la sociedad para que se reoriente la actual cartera de servicios del Sistema Nacional de Salud y se extienda y garantice el derecho al cuidado de todos los españoles.

Víctor Aznar recalcó que la población española sufre cada vez más enfermedades crónicas, más discapacidad y es más dependiente, y las distintas administraciones públicas no están siendo capaces de hacer frente a todas las necesidades de cuidados que esta situación está generando.

Ante esta realidad, el expresidente del Sindicato de Enfermería considera absolutamente necesario que se produzca un cambio en nuestro Sistema Sanitario y éste se centre en la atención y cuidado de la persona a lo largo de toda su vida.

Un nuevo modelo sanitario en el que el papel de la Enfermería debe ser "protagonista", apuntó durante su intervención.

Asimismo, el hasta ahora presidente de SATSE insistió en la necesidad de que los profesionales de Enfermería españoles recuperen todos los derechos perdidos en los años de crisis.

Asimismo, Víctor Aznar se mostró partidario de impulsar una ley que asegure un número máximo de pacientes por enfermera, un sistema especial de jubilación, el itinerario laboral, la modificación del Real Decreto de prescripción enfermera, la reactivación de la carrera profesional en todas las Comunidades Autónomas y el reconocimiento del solape de jornada, entre otros objetivos.

Rafael Reig, secretario general de Acción Sindical, en el centro de la imagen, fue el encargado de coordinar la Ponencia Marco

PONENCIA MARCO SATSE acuerda sus principales líneas estratégicas de actuación futuras

El Sindicato diseña 'su hoja de ruta' para los próximos años

▶ Más empleo estable y de calidad, mayor salud y seguridad y la recuperación de los derechos laborales perdidos en los años de crisis, principales objetivos de la organización sindical ▶ SATSE defiende la implantación de un itinerario laboral y un sistema especial de jubilación anticipada

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha acordado, en su Congreso Estatal, las líneas estratégicas que marcarán su actuación en los próximos años con el principal objetivo de que nuestro Sistema Sanitario aumente sus plantillas enfermeras y que los profesionales tengan un empleo estable y de calidad y puedan trabajar en condiciones seguras.

Los más de 600 miembros de SATSE presentes dieron su visto bueno a la Ponencia Marco elaborada tras el análisis y debate de las propuestas realizadas por los grupos de trabajo correspondientes.

En el ámbito laboral, el Sindicato acordó centrar sus esfuerzos en conseguir que se apruebe una ley que asegure un número máximo de pacientes por enfermera para mejorar la seguridad del paciente y las condiciones laborales del profesional.

Para ello, reclamará a los distintos grupos políticos con representación en el Parlamento que promuevan dicha regulación legal y, en caso de no obtener una respuesta positiva, impulsará una campaña de recogida de firmas para presentar una Iniciativa Legislativa Popular.

También se seguirá presionando para acabar con la temporalidad laboral y por la regularización de las convocatorias de ofertas públicas de empleo, así como por un sistema de concurso de traslados abierto y permanente en los distintos servicios de salud.

▶ 35 HORAS

En lo que respecta a la jornada laboral, se exigirá la vuelta a las 35 horas y la posibilidad, sin merma retributiva, de renunciar a guardias o jornadas de noche a partir de una edad o en base a condiciones concretas.

De igual manera, desde la organización sindical se considera necesario que las acciones formativas y de investigación se faciliten dentro de las horas de trabajo.

Asimismo, se reclamará el reconocimiento del 'solape de jornada' en aquellas comunidades autónomas que todavía no lo han hecho.

De otro lado, la salud y seguridad en el trabajo será una de las líneas de acción fundamental, al objeto de que las distintas administraciones públicas e instituciones sanitarias privadas cumplan la normativa vigente y se implanten y desarrollen todas las medidas necesarias para salvaguardar la integridad física de los profesionales enfermeros.

Un número máximo de pacientes por enfermera en los centros, por Ley

Recuperación del nivel retributivo previo a los años de crisis

Un itinerario laboral y un nuevo sistema de jubilación anticipada

Solape de jornada en las Comunidades Autónomas en las que aún no se ha reconocido

Vuelta generalizada a la jornada laboral de 35 horas a la semana

Fomento de la seguridad y salud en el centro de trabajo

▶ ITINERARIO LABORAL

En la Ponencia Marco también se recalca la importancia de que las administraciones den su visto bueno al desarrollo de un itinerario laboral que haga posible a los enfermeros acogerse voluntariamente a un conjunto de medidas beneficiosas en función de variables como la edad, los años de servicios prestados o el tiempo de trabajo realizando turnos de noches o guardias.

En la misma línea, se defiende la aprobación de un sistema especial de jubilación anticipada para los profesionales.

Por último, se acordó continúar con las distintas acciones de movilización y presión para recuperar el nivel retributivo previo a los recortes, así como otros derechos laborales que fueron suprimidos por las administraciones.

PONENCIA MARCO

¿Cuáles son las prioridades para impulsar más el desarrollo profesional de la Enfermería?

Belén García González, secretaria de Organización de SATSE Asturias, y David Carbajales, secretario de Acción Sindical de SATSE Cataluña, fueron los encargados de exponer las conclusiones de la Ponencia Marco

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

La Ponencia Marco acordada en el Congreso Estatal de SATSE también concluyó, en el apartado profesional, que la organización trabajará para lograr la adecuación entre oferta y demanda de profesionales de enfermería y fisioterapia, así como por una ordenación profesional más adecuada.

Para ello, consideró necesario, entre otras actuaciones, implementar de manera efectiva el Registro de profesionales sanitarios; elaborar un Mapa de adecuación a los estándares de las plantillas de enfermería por servicios de salud, y lograr la cobertura de todas las vacantes (reposición al 100%, y creación de nuevos puestos), así como conseguir el reconocimiento, regulación, implantación y desarrollo de todas las especialidades de Enfermería.

Clasificación en el Grupo A1 sin diferencias, principal objetivo

De manera paralela, SATSE va a luchar por lograr que se definan o mejoren nuevos roles y competencias para conseguir nuevas figuras profesionales homogéneas en todo el SNS, que gocen de reconocimiento y de una denominación correcta y visible.

También se seguirá defendiendo la modificación del Real Decreto de prescripción enfermera y la trasposición de la Directiva del Parlamento Europeo relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales.

De otro lado, los congresistas consideraron, respecto al desarrollo y recertificación profesional, que se debe conseguir la implantación del Sistema de Desarrollo Profesional previsto en la LOPS, dirigido sólo a las profesiones tituladas en Ciencias de la Salud, basado en méritos profesionales, y al que podrán acceder profesionales fijos y temporales.

Hay que conseguir un Sistema de Desarrollo Profesional

Por último, se acordó centrar los esfuerzos del Sindicato de Enfermería en lograr la clasificación en el grupo A, sin diferenciaciones en razón del tipo de título universitario que se tenga en función de la antigua estructura universitaria, lo que conllevará un único grupo A sin división de subgrupos.

En el mismo sentido, se aboga por la desaparición de los dos subgrupos creados dentro del grupo A (EBEP 2007), y por la igualdad para el acceso a los cuerpos superiores y escalas de la Administración, y a cualquier puesto dentro del grupo A, incluidos los de gestión y dirección.

Identidad profesional.- Una de las líneas estratégicas será aumentar la conciencia, identidad y estatus profesional. Para ello, se trabajará en:

- Unificar la profesión bajo la denominación "enfermera-enfermero".
- Desterrar el término "facultativo" como sinónimo exclusivo de médico.
- Emprender acciones contra el intrusismo profesional.
- Luchar por la recuperación de la capacidad de gestión de las supervisoras.
- Priorizar la participación enfermera en la estructura sanitaria y lograr la profesionalización de los puestos de gestión.
- Promover ámbitos enfermeros con prestigio social y sanitario.
- Lograr la asignación de un cupo de enfermería.
- Personalizar los Planes de Formación Continuada.
- Realizar la formación e investigación dentro de la jornada de trabajo.

XIV CONGRESO ESTATAL

Presente y futuro.- El XIV Congreso Estatal de SATSE contituyó todo un éxito a nivel organizativo.

Los compañeros de SATSE en la Comunidad Valenciana dedicaron muchos meses a trabajar en su organización y todo resultó como se esperaba.

La primera y segunda jornada del evento congresual se dedicaron al análisis y reflexión sobre el presente y futuro de la profesión.

Con la aprobación de la Ponencia Marco se marcó la hoja de ruta a seguir por la organización en los próximos años, tanto en el ámbito profesional como en el laboral.

La tercera y última jornada del congreso se dedicó, en gran parte, a la elección del nuevo presidente de la organización.

Francisco Muñoz, secretario autonómico de SATSE Andalucía; Manuel Cascos, secretario provincial de SATSE Córdoba; y Silvia Sáez, ex secretaria autonómica de SATSE Castilla y León eran los candidatos a ocupar la Presidencia de la organización durante los próximos cuatro años.

Tras el recuento de los votos depositados en las urnas por los miembros de pleno derecho, Manuel Cascos resultó ser el candidato que contó con más apoyos por parte de los compañeros.

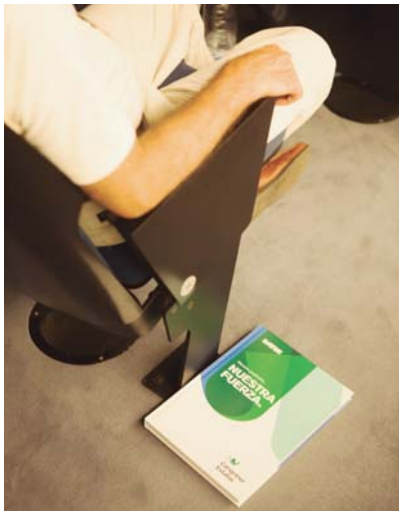
XIV CONGRESO ESTATAL

Nuestra profesión, nuestra fuerza.- Encuentro, diálogo, debate, reflexión... Los tres días del XIV Congreso Estatal de SATSE dieron para mucho.

Los más de 600 asistentes tuvieron oportunidad de intercambiar todo tipo de opiniones y puntos de vista sobre el funcionamiento de la organización, así como sobre la situación de la profesión.

Los cargos y delegados de SATSE presentes en el Congreso también tuvieron oportunidad de recordar la evolución de la organización en los últimos años consultando la publicación "SATSE. Nuestra profesión, nuestra fuerza", que se editó y distribuyó con motivo del evento congresual.

En dicha publicación se hace un repaso de las principales acciones realizadas por SATSE a nivel estatal y en todas las CC.AA., además de reflejar el gran avance experimentado a todos los niveles (afiliados, elecciones, recursos humanos y materiales...).



REDES SOCIALES

Más “conectados” con los profesionales gracias a Facebook y Twitter

▶ SATSE propone una nueva estrategia de actuación para impulsar en los próximos años su presencia e influencia en las redes sociales ▶ Dos de cada cuatro enfermeras tienen ya Facebook y Twitter en nuestro país

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Bajo el título “Redes sociales: oportunidad o amenaza”, SATSE también dedicó tiempo en su Congreso Estatal para analizar la implantación y desarrollo de estas vías de comunicación en la organización, así como la estrategia a seguir en el futuro para hacer un mejor uso de las mismas.

De la mano del community manager de SATSE, Gabriel Rodríguez; la directora de Enfermería tv, Mónica González, y el responsable de Comunicación de la organización, Raúl Sánchez, se hizo un detallado análisis de la influencia y repercusión de las redes sociales dentro del coletivo enfermero y entre los fisioterapeutas de nuestro país

En primer lugar, se valoró positivamente el desarrollo de las redes sociales en SATSE, recordando que la organización cuenta, en la actualidad, con cerca de 180.000 seguidores y fans en Twitter y Facebook, tras haber experimentado un crecimiento superior al 100 por 100 en los últimos cinco años.

Se calcula, asimismo, que en torno a 112 millones de personas han visto algun contenido de SATSE en las redes sociales en estos últimos años.

Una positiva evolución que ha sido posible por la paulatina incorporación de los miembros de la organización al mundo 2.0, entre otros factores.

De igual forma, se ofrecieron datos como que cerca de 260.000 enfermeras ya tienen Facebook ennuestro país o que son más de dos millones las personas que se interesan por esta profesión, a través de esta red social.

▶ IMPULSO

La intención de SATSE es impulsar en los próximos años su presencia en Facebook y Twitter gracias a una nueva estrategia que implicará una mayor participación y coordinación de los cargos y delegados del Sindicato de Enfermería.

Según se concluyó, las redes sociales son cada vez más utilizadas por los profesionales de Enfermería, por lo que SATSE no puede desaprovechar la oportunidad de llegar a todas ellas a través de este canal de comunicación. ✹

“Debemos ser líderes también en las redes”

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

SATSE abordará en un próximo Comité Ejecutivo Estatal una nueva estrategia de comunicación en redes sociales que mejore la coordinación entre todos sus miembros con el objetivo de llegar a todos los afiliados y compañeros de profesión y ser “líderes” en el mundo 2.0.

Según explicó Mar Rocha, adjunta a la Secretaría de Acción Sindical, la idea es crear una red organizada de perfiles, para difundir las acciones y campañas que en SATSE se propongan.

“Somos líderes de la Enfermería y no nos podemos permitir no estar en ámbitos donde se opina y se discute sobre nuestra profesión, como son las redes sociales”, dijo. ✹

REFORMA DE ESTATUTOS

Elección del presidente, cada cuatro años

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

SATSE, como organización, está siempre en contínua evolución adaptando su funcionamiento y estructura a las necesidades que se vayan detectando para ofrecer un mejor servicio a sus afililados y al resto de profesionales de Enfermería.

Con este objetivo, en el XIV Congreso Estatal, celebrado en Peñíscola (Castellón), se acordaron por parte de los presentes una serie de cambios en los Estatutos del Sindicato.

Entre otros, los asistentes a la cita congresual de SATSE dieron su visto bueno a que la duración del mandado del presidente sea de cuatro años, pudiéndose en todos los casos presentarse a sucesivas reelecciones al cargo si así lo estima pertinente.

En la actualidad, el mandato del máximo responsable de la organización sindical era de seis años.

De otro lado, se acordó que el Congreso Estatal de la organización se reúna cada cuatro años, en lugar de cada tres, como ocurría hasta ahora.

Además de estas modificaciones, la secretaría general de Organización de SATSE, Laura Á. Villaseñor, propuso otra serie de mejoras sobre el funcionamiento del Sindicato que también contaron con el visto bueno de los cargos y delegados que asistieron al Congreso.

De manera paralela, se realizó un balance satisfactorio del desarrollo de la organización desde la celebración del anterior Congreso Estatal a tenor del importante incremento alcanzado en todas las Comunidades en el número de afiliados al Sindicato de Enfermería, SATSE. ✹

Laura Á. Villaseñor, secretaria general de Organización, fue la encargada de presentar la ponencia de reforma estatutaria

ENCUESTA SATSE realiza un estudio sobre la percepción de las enfermeras sobre su situación laboral y profesional

¿Qué quieren los enfermeros para su futuro más próximo?

▶ **Los profesionales denuncian los escasos salarios y la falta de plantillas suficientes** ▶ **Se muestran partidarios de la implantación de un Itinerario Laboral, un sistema especial de jubilación anticipada y la vuelta a las 35 horas**

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

¿Cómo valoran su situación actual los profesionales de enfermería de nuestro país? ¿Qué les preocupa? ¿Qué quieren para su futuro? Estas y otras cuestiones son las que ha querido dar respuesta SATSE a través del estudio "Percepción de los profesionales de enfermería sobre su situación laboral y profesional".

En total, han sido 4.151 los profesionales que han participado en el estudio realizado el pasado mes de mayo por la empresa especializada Sondea.

En lo que respecta a su actual situación laboral, un 79,88 por ciento considera que no recibe un salario digno, mientras que un 20,12 por ciento sí lo cree.

De cara a mejorar sus retribuciones, los profesionales encuestados creen más importante la recuperación de los recortes retributivos; un sueldo base y trienios iguales para todo el Grupo A; el incremento del valor de noches; turnicidad, festivos o guardias, y más incentivos o productividad.

David Martín de la Morena, de Sondea, y María José García Alumbreros, secretaria general Técnica, durante la presentación del estudio

▶ ITINERARIO LABORAL

Otra cuestión consultada es si son partidarios de que haya un itinerario de mejora progresiva de sus condiciones laborales en función de aspectos como la antiguedad, los años de servicios prestados en turnos rotatorios, nocturnos o en servicios de especial penosidad o peligrosidad, y un 96,17 por ciento dijeron que sí.

Preguntados sobre las medidas que se deberían aplicar en el diseño del Itinerario Laboral, destacan un sistema de jubilación anticipada, la reducción y/o flexibilización de la jornada laboral y la disminución de las cargas de trabajo, con o sin cambio de puesto.

En cuanto a los recursos humanos, un 71,65 por ciento señala que no es suficiente nunca o con poca frecuencia la plantilla de enfermeros en su unidad o centros, y, respecto a la jornada laboral, los enfermeros encuestados dan mayor importancia a recuperar las 35 horas semanales; contar con una planilla estable, la flexibilidad de la jornada y que la formación se compute como tiempo de trabajo.

▶ NUEVOS ÁMBITOS

Sobre cuestiones profesionales, un 64,78 por ciento entiende que su empleador no valora su desempeño profesional y en relación a nuevos ámbitos de actuacion, se decantan, por este orden, por la enfermera en los colegios, la dirección o gestion del centro/area sanitaria, la prescripcion enfermera, enfermera de enlace y triaje en urgencias, cirugía menor ambulatoria y consultas de alta resolución.

Respecto a la acreditación periódica, como marca la Ley Orgánica del Personal Sanitario (LOPS), un 58,11 por ciento de los encuestados entiende que debe ser obligatoria y un 41,89 por ciento considera que debería ser voluntaria.

Por último, un 95,21% cree que la Administración no favorece la visibilidad de la profesión, mientras que sólo un 4,79 por ciento estima que sí lo hace.

Satisfechos con la labor de SATSE

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El estudio realizado por la empresa Sondea ha servido también para conocer la satisfacción de los afiliados a SATSE con el trabajo que realiza la organización sindical.

En términos generales, los profesionales encuestados valoran positivamente la labor de SATSE. Así, preguntados por su satisfaccion global, siendo 1 nada satisfechos y 5 muy satisfechos, se ha obtenido una media de 3,45. Asimismo, un 81,19% asegura que recomendaría a SATSE a otros profesionales.

De otro lado, cerca de un 60 por ciento está muy o bastante satisfecho con la actividad del delegado sindical, mientras que un 2,53 no está nada satisfecho.

Entre otros aspectos, valoran positivamente su accesibilidad, que ofrece asesoramiento util e intenta resolver los problemas que le afectan como profesional.

También se ha obtenido una media de 3,81 cuando se les ha preguntado si continuarán como afiliados.

En cuanto a sus necesidades futuras, señalan tener mejores salarios, más plantillas, mejores horarios y turnos de trabajo y la carrera profesional.

SEGURO
RESPONSABILIDAD CIVIL
Rellena el cupón con letra mayúscula y envíalo a: SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6 ·28013 Madrid
EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE
SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA
RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN
ENFERMEROS/AS 30€
FISIOTERAPEUTAS 30€
MATRONAS 80€
DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE
APELLIDOS
NOMBRE
NIF
DIRECCIÓN
POBLACIÓN
PROVINCIA
CP
TELÉFONO
MÓVIL
E-MAIL
DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA
Domiciliar en cuenta de afiliación
Domiciliar en la siguiente cuenta:
BANCO/CAJA
IBAN
ES
Firma y fecha

ARAGÓN Así como el plan de incentivos para centros de dificil cobertura

La Mesa Sectorial aprueba los baremos del SALUD

Salud ha aprobado los baremos para todas las categorías y el plan de incentivos para centros de dificil cobertura

PURI CARCELLER
aragon@satse.es

La Mesa Sectorial de Sanidad, celebrada el pasado mes de junio, aprobó los baremos para todas las categorías y procesos selectivos, el plan de incentivos para centros de difícil cobertura, o la aplicación de la bolsa horaria por motivos de conciliación en los Centros Sanitarios del Salud son alguno de los temas que se debatieron en esta Mesa.

Los baremos se aprobaron por unanimidad, tras incorporar al acta el listado de los asuntos que cada sindicato ha dejado pendientes.

En este momento, explican desde SATSE Aragón, los baremos aplicables son los actuales que se van a mantener en las convocatorias que ya están en marcha. Lo mismo ocurre con el baremo de las bolsas de trabajo condicionando su entrada en vigor a la revisión de las normas de gestión de las mismas.

La Mesa estudió un plan de incentivos para puestos de dificil cobertura

Los nuevos baremos se irán implantando de forma paulatina. Además, se va a realizar un manual de interpretación e instrucción de los nuevos criterios que se facilitará a todos los centros.

Ante la gran cantidad de dudas y preguntas que han generado estos nuevos baremos, el Sindicato de Enfermería en Aragón ha organizado numerosas sesiones informativas con sus afiliados, con el objetivo de poder aclarar todas las cuestiones.

▶ PLAN DE INCENTIVOS

Igualmente, se estudió el plan de incentivos para puestos de difícil cobertura. Debido a la situación de carencia de profesionales (FEAS) en determinados centros, se aprobó por unanimidad, derivándose a la Comisión Técnica de Seguimiento, la depuración de los puestos de difícil cobertura en Atención Primaria para médicos de Familia y Pediatras.

La Bolsa horaria por motivos de conciliación en los centros sanitarios del Salud era otro de los temas tratados, acordándose que en 2017 se descontarán 8 horas en el cómputo anual de jornada, y al año siguiente, en 2018, un total de 16 horas.

GALICIA SATSE critica la política de ahorro de los gestores del Sergas

Advierten que cerrarán más de 800 camas durante el verano

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

Más de 800 camas se cerrarán, al menos, este verano en los distintos centros sanitarios de Galicia, según las estimaciones de SATSE, como consecuencia de los recortes "estivales", que también supondrán menos servicios y profesionales para atender a los ciudadanos.

El Sindicato ha destacado que el cierre de camas conlleva, entre otras graves consecuencias, el aumento de las listas de espera, tanto médicas como quirúrgicas, las altas de forma precipitada, y el amontonamiento de pacientes en Urgencias, obligando a los profesionales a atenderlos en zonas no habilitadas para ello.

Asimismo, según SATSE, el cierre de camas aumenta el índice de enfermos desplazados que no son atendidos en la unidad correspondiente a su patología, y que, por tanto, son vistos por profesionales no experimentados.

▶ MENOS PROFESIONALES

Además del cierre de camas, los centros hospitalarios cuentan con un menor número de profesionales, al no sustituirse convenientemente a las personas que se van de vacaciones.

"Si las plantillas ya están bajo mínimos, la escasez de sustituciones durante el verano hace mucho más difícil la atención sanitaria a los ciudadanos, que si sale adelante es por el esfuerzo de los profesionales", apuntan.

Para SATSE, si bien es cierto que durante el verano se reduce la actividad quirúrgica y la presión asistencial, esta disminución no es ni mucho menos proporcional a la eliminación de los recursos y servicios. La planificación del periodo estival obedece únicamente al deseo de los gestores de ahorrarse dinero sin preocuparse por la calidad asistencial, concluye.

EXTREMADURA SATSE reclama una OPE

Las enfermeras son las más "inestables" del SES

MARTA MOLINERO
extremadura@satse.es

Un tercio del profesional sanitario no fijo en el Servicio Extremeño de Salud trabaja en el área de Enfermería, lo que demuestra que es el segmento con "mayor inestabilidad" dentro de la sanidad extremeña, según un estudio realizado por SATSE Extremadura.

En la actualidad hay un 22% de empleados sanitarios extremeños que trabaja como interinos, con contratos de corta duración o a través de otras fórmulas no fijas. Dentro de este porcentaje, un 33% son enfermeros, ha afirmado el secretario autonómico de SATSE, Damián Cumbres.

Por este motivo, el Sindicato ha pedido a la Junta de Extremadura una OPE extraordinaria, donde se aumenten las plazas fijas de enfermeros y que permita regresar al 8% de interinidad de los años de antes de la crisis.

"Se debe dar una estabilidad en el sistema y ésta ha de llevarse a cabo a través del concurso-oposición", ha apostillado el máximo responsable del Sindicato de Enfermería en la región.

La temporalidad actual, ha añadido, es especialmente preocupante en las áreas sanitarias con los centros hospitalarios más importantes como son Badajoz, Mérida y Cáceres.

▶ MÁS PLANTILLA

Damián Cumbres considera que la mejora en la situación laboral de los enfermeros extremeños no solo pasa por aumentar la plantilla para acercarse a los ratios europeos, sino también por la estabilidad de los empleados.

El representante sindical ha recordado que cada año finalizan la carrera 400 profesionales en la comunidad y, por este motivo, y ante el escenario de estabilidad económica actual, es necesario ampliar el número de plazas en los centros sanitarios de la región.

"Los puestos recortados desde 2011 a 2015 no se han cubierto en Extremadura", ha señalado, lo que lleva a que las unidades que debieran tener una media de 10 enfermeros, dispongan de 7 u 8 profesionales. Además, durante las vacaciones las sustituciones no se cubren al 100%.

NAVARRA La petición de SATSE se llevará a la Sectorial

La enfermería de más de 55 años podrá elegir hacer o no noches

MAYTE ROMERO
navarra@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha conseguido que la Consejería de Salud de Navarra prepare una propuesta que recoja que las enfermeras mayores de 55 años estén exentas de trabajar por la noche, si así lo desean. La presente norma se haría llegar a la Mesa Sectorial de Sanidad antes de fin de año con el objetivo de que los sindicatos la valoren y aprueben.

Tras varias reclamaciones en las que SATSE Navarra pedía la posibilidad de no tener que trabajar en los turnos rotatorios de noches para aquellos profesionales de Enfermería, mayores de 55 años, que así lo desearan, ahora, Fernando Domínguez, consejero de Salud, ha prometido el desarrollo de una propuesta formal para su aprobación.

En su día, Joaquín Fernández, secretario general de SATSE en Navarra, en una carta remitida al titular de Sanidad, aludía a la regulación que hay al respecto en Euskadi y Aragón, y pedía al consejero tener también como referente el Acuerdo alcanzado en 2004 entre la Administración sanitaria navarra y las centrales sindicales, por el que se exime de las guardias al personal mayor de 55 años.

BALEARES Reclama la adecuación del puesto de trabajo sin merma retributiva ni sobrecarga para el resto

Sigue la campaña de protección de la enfermera embarazada en Baleares

▶ SATSE quiere lograr un mapa de riesgos centralizado para todo el IB-Salut y una relación de los puestos de trabajo exentos de riesgo ▶ La adecuación del puesto de trabajo sin merma retributiva es otro de los objetivos

IÑAKI CASCALLAR
baleares@satse.es

SATSE Islas Baleares continúa con su 'Campaña de Protección de la Salud de la Enfermera Embarazada', en la que se plantean varios objetivos, entre ellos conseguir un protocolo de actuación homogéneo en todas las gerencias o alcanzar un mapa de riesgos centralizado para todo el IB-Salut, así como una relación de los puestos de trabajo exentos de riesgo.

Paralelamente, SATSE Baleares busca, a través de esta campaña, la adecuación del puesto de trabajo sin merma retributiva ni sobrecarga para el resto de profesionales o la inmediata prestación por riesgo de embarazo (RIE).

El empuje de los delegados de SATSE en los centros y hospitales está dando resultados, y ya hay enfermeras que han sido trasladadas de unidades que ahora, gracias al Sindicato de Enfermería, son consideradas de riesgo para las trabajadoras que están en periodo de gestación.

▶ SEGUIR AVANZANDO

Ahora SATSE quiere centrarse en el tercer punto, que hace referencia a la pérdida retributiva que puede sufrir una enfermera gestante a la que se le ha cambiado de puesto de trabajo, con el fin de poder garantizar la seguridad y salud de la futura madre y de su bebé.

En la mayoría de los casos, se produce el cambio a un puesto del área ambulatoria, y la enfermera deja de percibir el complemento de atención continuada (nocturnidad y festivos), así como el complemento de turnicidad. Esto supone una disminución en su nómina mensual y, posteriormente, influye negativamente para efectuar el cálculo de la prestación por maternidad.

Desde el Sindicato de Enfermería damos un paso más en esta larga lucha en defensa y protección de la enfermera gestante, y por eso hemos elaborado un modelo específico para iniciar las reclamaciones administrativas correspondientes. Lo tenemos a tu disposición en las Secciones Sindicales de SATSE.

El Sindicato de Enfermería de las Illes Balears confía en que esta campaña sirva para impulsar la protección de la salud de la embarazada y el feto, disminuir al mínimo la posibilidad de exposición a riesgos laborales y mejorar sus derechos evitando pérdidas retributivas por su condición de mujer y de gestante.

CASTILLA Y LEÓN El Sindicato de Enfermería recibe el apoyo del cien por cien de las enfermeras afectadas

Denuncian que las enfermeras que participan en trasplantes cobran 2,82 euros la hora de guardia

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Castilla y León ha denunciado las mínimas cantidades que cobran las enfermeras que realizan guardias localizadas en algunos servicios de Especializada, como es el caso de los trasplantes de órganos, al tiempo que exige que se regulen los servicios susceptibles de contar con estas guardias.

La normativa del antiguo Insalud regula la llamada Atención Complementaria (guardias localizadas) que realizan las enfermeras que trabajan en los servicios de Hemodinámica, Histocompatibilidad, perfusionistas y equipos de trasplantes. Sin embargo, Sacyl está extendiendo esa obligatoriedad a los enfermeros que trabajan en otros servicios como los de Endoscopias y Diálisis, pagando por ello 2,82 euros la hora de dicha guardia localizada.

SATSE reclamó que se regulen los servicios en los que se pueden realizar esas guardias, ya que no está regulado para las enfermeras, pero sí para otros trabajadores del Servicio de Salud como los informáticos. También exigió que se regulen las retribuciones que recibe el personal de enfermería por esa actividad, de modo que se alcancen "cantidades acordes a la responsabilidad que asume el personal y a su titulación".

▶ MESA SECTORIAL

El Sindicato realizó una campaña de recogida de firmas de apoyo entre los profesionales afectados, firmas que han sido entregadas a la Gerencia Regional de Salud. Este Sindicato recibió el respaldo del 100% de estas enfermeras.

Asimismo, SATSE ha pedido que se lleve esta cuestión a la Mesa Sectorial de Sanidad para que se negocie formalmente ya que no entiende que se paguen "esas cantidades irrisorias a un profesional que asume una gran responsabilidad en su trabajo, que requiere, además, de una elevada cualificación".

Además, el Sindicato de Enfermería criticó que Sacyl esté extendiendo este modelo de guardias a otros servicios sin que haya una regulación que lo ampare y "a un coste bajísimo en retribuciones a las enfermeras", a las que no se les computa este tiempo como trabajado en su jornada ordinaria.

EUSKADI

Virgen Blanca y Quirón ya tienen nuevo convenio

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi continúa avanzando en la mejora de las condiciones laborales y profesionales de la enfermería de la sanidad privada. Recientemente, SATSE ha logrado dos nuevos convenios de empresa en las clínicas vizcaínas, Quirón y Virgen Blanca. "Han sido muchos meses de pelea en las mesas negociadoras y en el caso de Quirón, con un largo conflicto abierto", explican.

"El nuevo convenio de Quirón-Erandio es un hito, ya que se trata de su primer convenio propio". La plantilla se ha movilizado durante meses para exigir un convenio justo. "Con este acuerdo logramos mejorar las condiciones de la enfermería, con el reconocimiento de conceptos como el solape o la antigüedad".

Por su parte, el convenio firmado en la clínica bilbaína Virgen Blanca supone un avance en la equiparación en derechos laborales y retributivos con el personal del otro centro del grupo IMQ. Entre las mejoras, destacar la reducción de la jornada de trabajo, la extensión del solape a nuevas unidades o el pago de atrasos.

▶ CONFLICTO

La negociación no corre la misma suerte en otros centros. Tanto en la Clínica Zorrotzaurre, perteneciente al grupo IMQ y situada en Bilbao, como en el hospital alavés Vithas San José, el proceso negociador se encuentra "atascado" y el conflicto abierto.

Tras más de un año de negociación, la plantilla del centro de referencia del grupo IMQ, continúa con las movilizaciones ante el inmovilismo de la empresa. El pasado mes de junio se han producido diversas jornadas de protestas. "Seguiremos movilizándonos hasta desbloquear la negociación del convenio", apuntaba SATSE

También la plantilla del Hospital Vithas San José ha mostrado su descontento en diferentes protestas. Con un convenio en ultractividad, exigen una reducción de la jornada de trabajo, una mejora retributiva y de la conciliación. Por otro lado, SATSE también se encuentra apoyando al personal de ambulancias Larrialdiak, que se encuentran negociando sus condiciones.

GALARDÓN

Un estudio de la UCIP de Málaga, premiado

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Profesionales de Enfermería de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP) del Hospital Regional de Málaga han recibido el premio a la mejor comunicación por un trabajo sobre seguridad del paciente, que ha sido presentado en el último congreso nacional de la Sociedad Española de Cuidados Intensivos Pediátricos.

Se trata de una trabajo observacional, realizado en los últimos seis años, sobre extubaciones no planificadas en los menores ingresados en la UCIP del Materno Infantil. El estudio tiene como finalidad mejorar los protocolos de atención y cuidados existentes en la UCIP, así como establecer otras medidas si se consideran necesarias. "El objetivo era analizar la incidencia de este evento adverso y su repercusión en la seguridad del paciente, definiendo sus características, factores de riesgo y proponiendo líneas de mejora para reducir su incidencia", ha relatado José Miguel García Piñero, enfermero de la UCIP y primer autor del estudio.

REIVINDICACIÓN SATSE Madrid reclama a la presidenta el fin de la discriminación

El 95% de la plantilla del AMAS exige la Carrera Profesional

▶ **El Sindicato de Enfermería de Madrid recogió las firmas de los 50 centros residenciales donde hay profesionales sanitarios**

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Son enfermeras, fisioterapeutas, médicos o terapeutas ocupacionales. Todos dependen de la Comunidad de Madrid pero ninguno, a diferencia de sus colegas del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS), percibe la Carrera Profesional.

De hecho, explican desde SATSE Madrid, ninguno de ellos tiene derecho a ella y únicamente por el hecho de estar sometidos al Convenio Colectivo de Personal Laboral de la Comunidad de Madrid y ser parte del sector sociosanitario. Es decir, por formar parte de Agencia Madrileña de Atención Social, AMAS, dependiente de la Consejería de Políticas Sociales y Familia.

Las firmas, que representan a más del 95% de la plantilla de la Agencia Madrileña de Atención Social, son, en palabras de los responsables del Sindicato de Enfermería, la respuesta que dan estos profesionales a la necesidad de que desde el Gobierno de la Comunidad de Madrid se negocie el reconocimiento del derecho a la Carrera y Desarrollo Profesional de estos profesionales sanitarios.

En el centro Recesvinto Valiente, delegado sindical de SATSE en Servicios Sociales

▶ TODOS LOS CENTROS

Desde el Sindicato de Enfermería de Madrid se indica que se han recogido firmas en los 50 centros sociosanitarios públicos de la Comunidad de Madrid que cuentan con profesionales sanitarios: 25 Residencias de Mayores, 12 Residencias Infantiles, 8 Centros Ocupacionales y 5 centros de Atención a Discapacitados Psíquicos. En todos ellos se han recogido firmas. Prácticamente ha firmado el 100% de los profesionales que trabajan y dependen del AMAS.

"Es una discriminación que SATSE Madrid no puede permitir ya que se está tratando a estos profesionales de forma diferente respecto al resto de compañeros del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS). Todos tienen la misma titulación, todos dependen del mismo Gobierno de la Comunidad de Madrid pero no todos tienen los mismos derechos".

ACUERDO

La enfermera especialista, una realidad en el SAS

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

SATSE Andalucía ha impulsado y suscrito en Mesa Sectorial un acuerdo que pone en marcha la implantación de la categoría de Enfermera Especialista en el Servicio Andaluz de Salud (SAS), que se iniciará con la regulación del procedimiento de reconversión de las plazas actuales de Enfermería de Salud Mental en plazas de la categoría de Enfermera Especialista de Salud Mental.

Para SATSE el acuerdo supone un gran logro para la Enfermería pues, entre otras medidas, se introduce un reconocimiento retributivo para la categoría, equiparando los salarios de todas las Especialidades.

En este sentido, el Sindicato de Enfermería explica que el acuerdo incluye las principales exigencias planteadas por SATSE desde la publicación oficial de la Orden por la que se crea en el ámbito del SAS la categoría profesional de Enfermera Especialista.

▶ MÁS ESPECIALISTAS

Además, el Sindicato de Enfermería valora que el acuerdo final garantiza que la incorporación de las nuevas enfermeras especialistas se produzca respetando los derechos adquiridos y las condiciones laborales de los profesionales que actualmente desarrollan sus funciones en los distintos ámbitos donde se implantan las enfermeras especialistas.

El acuerdo propone al Consejo de Gobierno la modificación del Decreto por el que se regulan los sistemas de selección del personal estatutario y de provisión de plazas básicas en los centros del SAS.

En otros aspectos, SATSE Andalucía destaca que se ha conseguido el compromiso para la equiparación salarial completa de todas las plazas de las distintas especialidades de Enfermería pues, en la primera propuesta de la Administración sanitaria, se dejaba fuera a los complementos específicos y de productividad variable por rendimiento profesional.

PREMIOS ED Hazlo antes del 27 de julio

Ya puedes presentar tu candidatura a los Premios ED

JUAN ANDRÉS SILES
prensacooperacion@fuden.es

Hasta el 27 de julio permanecerá abierto el plazo de presentación de candidaturas a los Premios Enfermería en Desarrollo. Su objetivo es apoyar a las enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas y estudiantes que trabajan por el desarrollo de sus profesiones, así como realizar un reconocimiento colectivo a su aportación y animarlos a seguir esforzándose para mejorar su trabajo.

Los premios están dirigidos a todos los profesionales, colectivos e instituciones vinculados con la enfermería: enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas, estudiantes de cualquiera de las disciplinas anteriores, asociaciones de pacientes o profesionales, colegios profesionales, asociaciones científicas, facultades, centros de Atención Primaria, sociosanitaria u hospitalaria, direcciones de enfermería, colectivos sociales y otras instituciones relacionadas con la profesión enfermer5a.

El certamen cuenta con siete categorías: Calidad percibida; Innovación y creatividad; Premio Vivesoy a la promoción del autocuidado y de los hábitos de vida saludable; Iniciativas corresponsables; Universidad, en sus modalidades de Tesis doctorales y Trabajos fin de grado, EIR y máster; y *Enfermería Tv*. Las candidaturas se pueden presentar en el formulario habilitado en la web www.premiosed.es, donde puedes consultar las bases de la convocatoria.

"Queda mucho bueno por hacer y conseguir en nuestra profesión, trabajando para ampliar nuestra forma de relacionarnos y ser más colaborativos, creando redes de contactos que nos permitan expandir nuestros límites e innovar, reconociendo la singularidad y valía de muchos compañeros y equipos y, cómo no, explorando nuevos caminos donde seamos capaces de añadir valor. Es lo que perseguimos con los premios", afirma la directora de Enfermería en Desarrollo, Yolanda Núñez Gelado.

Imagen de la celebración de los premios Enfermería en Desarrollo 2016

Premiamos tu trabajo

Seguro que como enfermera o fisioterapeuta desarrollas, en tu día a día, algún proyecto vinculado con talleres de autocuidados y educación, promoción de la salud, apoyo a los familiares, seguridad del paciente, nuevas prácticas y estrategias de cuidados, escalas de valoración, cronicidad, mejoras de las condiciones profesionales... Si es así, te animamos a presentar tu candidatura a los Premios ED. Cada año, apoyamos a los catorce finalistas en la difusión de los resultados de su trabajo. Preparamos un escenario inigualable donde la profesión se reúne para reconocer la valía de los proyectos premiados.

NOMBRAMIENTO

SATSE, con la candidatura de Barcelona para la EMA

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

Recientemente se celebró la primera reunión del comité de apoyo a la candidatura de Barcelona para acoger la Agencia Europea del Medicamento (EMA). En este comité participa el Sindicato de Enfermería como representante de la profesión, junto a otras organizaciones sindicales y profesionales, empresas y medios de comunicación del sector.

La representación institucional la forman la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, el consejero de Sanidad, Toni Comín y la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau.

SATSE defiende la presencia de la EMA como motor económico

Los 80 integrantes del Comité de apoyo, se comprometieron a convertirse en embajadores de la candidatura de la EMA en Barcelona. La secretaria Autonómica de SATSE Cataluña, Montse Peña, explicó que "tener una institución como esta en Cataluña supone un motor económico, pero también una lupa de aumento para el interés científico internacional de la zona, lo que beneficia a nuestros profesionales, sin olvidarnos que se trata de ocupaciones de alta calidad".

▶ FUNCIONES DE LA EMA

La EMA es un organismo europeo descentralizado que se ubicó en Londres en 1992, periodo en el que Barcelona también era candidata. La salida del Reino Unido de la UE ha provocado la necesidad de reubicar esta institución..

La EMA se encarga de dar el visto bueno a todos los medicamentos y fármacos que se utilizan dentro de la Unión Europea y tiene como principal responsabilidad velar y proteger la salud pública y animal de la Unión. Esto implica que la ciudad donde se albergue la entidad recibirá la visita de miles de profesionales y científicos al año.

FORMACIÓN Ya está disponible el nuevo catálogo de postgrado de FUDEN - UCAV

Consigue tu plaza en nuestros expertos universitarios

▶ La inscripción a los nueve expertos programados permanecerá abierta hasta el 15 de septiembre o hasta que se complete el aforo ▶ La carga lectiva de la mayoría de los Expertos se ha ampliado a 45 ECTS

ANA BÚRDALO
prensa@fuden.es

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, y la Universidad Católica de Ávila, UCAV, han diseñado un completo catálogo de postgrados para el curso 2017-2018 centrados en la mejora de las capacidades de los profesionales de enfermería y de fisioterapia. Un total de 9 expertos universitarios que dan respuesta a los nuevos espacios y "nuevos pacientes" que las necesidades de cuidados de la población y el sistema sanitario exigen a los profesionales de la salud. Tras el éxito de los Expertos en Urgencias, Cooperación, Discapacidad intelectual, Salud Escolar, Cuidados Respiratorios y Atención a la gestante en la vivencia de una maternidad consciente, este año se amplía la oferta formativa a nuevas áreas de desarrollo e intervención: los cuidados domiciliarios, la comunicación en educación para la salud y la fisioterapia respiratoria. Las plazas son limitadas y la inscripción permanecerá abierta en www.fuden.es hasta el 15 de septiembre o hasta completar aforo.

Títulos del nuevo catálogo formativo

- Experto Univ. en Urgencias, Emergencias y Atención de Enfermería al Paciente Crítico. 45 ECTS. 800€
- Experto Universitario en Cooperación Internacional para Enfermería. 36 ECTS. 600€
- Experto Universitario en atención a pacientes con discapacidad intelectual. 36 ECTS. 600€
- Experto Universitario en Salud Escolar. 45 ECTS. 800€
- Experto Universitario en Cuidado Integral del Paciente Respiratorio. 36 ECTS. 600€
- Experto Universitario para matronas en la Atención a la Gestante en la llegada y la vivencia de una Maternidad Consciente. 45 ECTS. 800€
- Experto Universitario en Fisioterapia respiratoria. 36 ECTS. 900€ afiliados SATSE / 1.200€ no afiliados
- Experto Universitario en cuidados domiciliarios de Enfermería. 45 ECTS. 800€
- Experto Universitario en comunicación y educación para la salud. 45 ECTS. 800€

▶ FORMACIÓN PROGRESIVA

FUDEN apuesta por la especialización profesional a través de una formación académica progresiva: Grado, Experto y Máster. En este sentido, la carga lectiva de la mayoría de nuestros Expertos se ha ampliado a 45 ECTS, lo que permitirá al profesional en un futuro acceder al título de Máster (60 ECTS) mediante el correspondiente proceso de matriculación y reconocimiento de créditos.

La flexibilidad de la formación semipresencial, la accesibilidad a los docentes a través de las vídeoclases, el acceso a documentos de estudio y a la bibliografía más relevante y actualizada, el diseño de contenidos estructurado y tutorizado y el aprendizaje colaborativo a través de los foros de estudio y resolución de casos clínicos, son las herramientas didácticas clave de estos postgrados.

▶ SEMINARIO PRESENCIAL

Pero sin duda, el mayor valor añadido de estos postgrados son los seminarios presenciales con grupos reducidos y, sin lugar a dudas, el aprendizaje experimental estructurado y dirigido por expertos durante las prácticas en entornos avanzados de simulación clínica y en entornos reales.

Mundo Sanitario
EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

EDITA: Sindicato de Enfermería, SATSE **PRESIDENTE:** Manuel Cascos **DIRECTORA:** Mª José García Alumbreros **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez **REDACCIÓN:** Ana Búrdalo, Ana Fernández, Mónica González, Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Alberto Gómez **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid **TFNO.:** 91 542 44 10 **Fax:** 91 542 20 68 **IMPRIME:** Rivadeneyra, S.A. **DISTRIBUYE:** Jarpa **D.L.:** M-27.789-1993

PROTECCIÓN DE DATOS. *A los efectos de la LOPD 15/99 le informamos de que los datos que contiene la etiqueta de envío están incluidos en los ficheros de SATSE creados para la gestión e información de sus servicios y actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.*

AMANDA ENCINAR Enfermera de Ávila que trabaja en Arabia Saudí

"En Arabia se nos valora como el pilar básico de la sanidad"

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

Cansada de no sentirse valorada como enfermera en España, Amanda Encinar dejó su Ávila natal para emprender rumbo a Arabia Saudí, donde trabaja desde agosto de 2016. Su objetivo fue buscar trabajo "en todas las partes del mundo sin importarme distancia, cultura o religión".

Necesitaba trabajar fuera del SNS y "sentir que todo lo estudiado en la Universidad se podía poner en práctica", además de "ver cómo en una misma figura de enfermera hay tres funciones: asistencial, investigadora y docente", asegura desde Arabia Saudí mediante el correo electrónico. "En España aún hoy en día se ve a la enfermera como una figura asistencial, una figura dependiente de un médico que como tal tiene poca o nula autonomía y poder de decisión" y ella "quería saber cómo era una enfermera a nivel mundial", afirma.

Con 28 años, y tras acabar sus estudios en la Escuela de Enfermería de Ávila, sumó contratos de sustituciones de verano en Sacyl. De esas experiencias cuenta que "no tenías un puesto fijo donde trabajar, los contratos eran temporales", lo que le suponía "la incertidumbre de no saber si el día 1 del siguiente mes ibas a tener trabajo" y, además, "te mandaban a todo tipo de unidades sin valorar tus conocimientos y experiencia" y "tenía miedo a los contratos de correturnos, donde un día podías estar en un servicio de Urgencias y al día siguiente en otro".

El factor económico influyó también, porque "en España, a fin de mes llegabas sin ahorros" y "en cuanto a los días de vacaciones, apenas tenías oportunidad de disfrutar de días y no acumulabas para poder viajar".

La enfermera abulense Amanda Encinar posando delante de un mapa de Arabia Saudí

"Las condiciones laborales son mucho mejores"

Amanda Encinar explica que "las condiciones laborales de las que disfruta en Arabia Saudí son mucho mejores que en España". "Mi contrato como enfermera pediátrica se basa en un paquete de mínimo 3.500 € mensuales (a esto le sumas plus por especialidad, horas extras, plus por títulos universitarios, rotaciones…)". Además, le ofrecen 60 días de vacaciones anuales, alojamiento en una villa en una urbanización privada, transporte gratuito, luz, agua, gas…, y todo ello en un país libre de impuestos, "por lo que tu salario es íntegro para ti", concluye.

▶ PILAR BÁSICO

Por todo ello, buscó trabajo fuera y la mejor oferta le llegó de Arabia Saudí, donde le triplicaban el salario y duplicaban sus vacaciones. "Me ofertaban vuelos gratis a España durante mis vacaciones, casa con todo incluido, seguro médico, transporte… Sin dudarlo, 'apliqué' para un puesto de enfermera pediátrica, donde tengo mayor experiencia", señala.

Para Amanda, lo mejor de su trabajo allí es "que se valora la enfermería como el pilar básico de la sanidad" y "cada enfermera tiene su especialidad y no se mezclan competencias".

Lo peor de la experiencia fue "el shock cultural inicial" y el idioma, ya que se exige un buen nivel de inglés, pero "con el tiempo terminas aprendiendo árabe porque muy pocos pacientes hablan inglés", apunta, aunque precisa que "la barrera del idioma es relevante, pero siempre se acude al lenguaje universal de signos".

▼ A LA CONTRA

Cualquier verano pasado fue mejor

Llega julio y como animales de costumbres que somos nos disponemos todos a desempolvar las maletas del trastero para empezar a llenarlas con bañadores, bikinis y trikinis por doquier.

También nos puede ir más el turismo rural y de montaña y tirar más de mochila, navaja multiusos y cantimplora.

Lo que está claro es que todos estamos deseando escapar del jefe y la rutina y gastarnos los pocos o muchos cuartos de los que dispongamos en excursiones, chiringuitos y parques acuáticos.

También nos enfadaremos un año más por las caravanas interminables, las largas colas para comprar el helado de tutti fruti o por el señor que baja a las siete de la mañana a la playa para plantar su sombrilla en primera línea de ola.

Todo esto ya lo sabemos pero, como dice el refrán, "sarna con gusto no pica", y menos con un ventilador y sombrilla de por medio.

También echarán humo nuestros teléfonos móviles por los cientos de fotos y selfies que nos haremos a todas horas, con o sin razón.

Haciendo el castillo de arena, contemplando no se qué flor en el campo, con los niños, sin los niños, con los suegros, sin los suegros, en bañador, con ropa de paseo vespertino...

Cientos y cientos de imágenes que mermarán la memoria del dispositivo móvil en cuestión pero que nos recordarán que cualquier verano pasado fue mejor, o, al menos, nos pilló más jóvenes y con menos barriga.

ED'revista
APP para móviles y tablets

Revista ED
Biblioteca FUDEN
Librería FUDEN

¡Descárgala ya!
Descarga en Google play
Descarga en App Store

Descárgate nuestra app ED Revista. Junto a la revista Enfermería en Desarrollo, tienes a tu disposición la Biblioteca FUDEN, donde podrás acceder gratis a libros editados por FUDEN, si eres afiliado SATSE, y la Librería FUDEN, donde podrás adquirir su catálogo editorial.