

Mundo Sanitario

AÑO XXV ■ NÚM 404

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA
http://www.satse.es

JUNIO DE 2017

**DÍA DE LA
ENFERMERÍA
2017**



**Enfermeras de toda
España se hacen ver
ante la sociedad**

Pags. 8 y 9



**Abierto el plazo para
solicitar la nueva
actividad gratuita**

Pag. 3

FORO PROFESIONAL

Acuerdo para cambiar el RD de prescripción enfermera



ADIOS A LA INSEGURIDAD

Enfermeros y médicos consensuarán un nuevo Real Decreto que acabará con la inseguridad jurídica que sufren, en la actualidad, los profesionales

CONSEJO INTERTERRITORIAL

Ministerio de Sanidad y gobiernos autonómicos abordarán el nuevo texto normativo en una próxima reunión del Consejo Interterritorial del SNS

COMPETENCIAS

El nuevo Real Decreto de prescripción enfermera respetará las funciones y competencias de los profesionales enfermeros y médicos

ANDALUCÍA

Pag. 7

SATSE quiere implantar la enfermera escolar

CANARIAS

Pag. 10

Las demandas de SATSE, en el Pacto Social por la Sanidad

C. VALENCIANA

Pag. 11

Elegido nuevo responsable de SATSE en Valencia

CATALUÑA

Pag. 11

Pacto para crear plazas y estabilizar contratos

EUSKADI

Pag. 12

2.000 firmas para acceder a las bolsas de empleo

CLM

Pag. 13

Enfermería, vital en los servicios de Urgencias

Menos pacientes por enfermera

SATSE reclamará a todos los partidos políticos una Ley que asegure un número máximo de pacientes por enfermera para mejorar la atención sanitaria y aumentar las plantillas en los distintos servicios de salud en cada unidad.

La organización sindical tiene previsto organizar una concentración masiva ante el Congreso de los Diputados para pedir a todos

los partidos políticos esta normativa y, en caso de no obtener respuesta, iniciará una campaña de recogida de firmas para presentar una Iniciativa Legislativa Popular con el fin de lograr apoyo legal y poder ofrecer una asistencia sanitaria de mayor calidad y mejorar la seguridad y salud de profesionales y pacientes.

Pag. 10



Más enfermeras y más seguridad en el trabajo

SATSE presenta sus propuestas ante miles de enfermeras en el Congreso Internacional de Barcelona 2017

Pag. 4

España y Canadá colaboran en defensa de la profesión

El Sindicato de Enfermería y la CFNU suman fuerzas para mejorar la Enfermería

Pag. 6

▼ EDITORIAL

Nuestro derecho, por Ley

Son tiempos difíciles para nuestra profesión. Lo son especialmente para los compañeros que trabajan en países pobres y en vías de desarrollo pero también lo son para los que desempeñan su labor en la primera potencia del mundo.

Podíamos leer recientemente como las enfermeras de Estados Unidos se manifestaban ante el Capitolio, en Washington, para denunciar sus precarias condiciones laborales y demandar un aumento de sus plantillas.

Algo que conocemos bien los profesionales de nuestro país que venimos año reclamando que los distintos servicios de salud cuenten con los enfermeros necesarios, lo que supone incrementar el número de plazas, sí o sí.

Por el momento, gestores y representantes políticos siguen haciendo oídos sordos pero no será por mucho tiempo. Lo quieran o no, tendrán que dejar muy claro si apuestan o no por nuestro colectivo.

Y lo tendrán que hacer porque desde SATSE vamos a organizar una concentración masiva ante el Congreso de los Diputados para pedir a todos los partidos políticos una regulación legal que asegure un número máximo de pacientes por enfermera. De igual manera, reclamaremos un sistema especial de jubilación para nuestra profesión.

En caso de no obtener respuesta, iniciaremos en todas las comunidades autónomas una campaña de recogida de firmas entre profesionales y ciudadanos para presentar nosotros una Iniciativa Legislativa Popular con el fin de lograr este apoyo legal.

Con esta nueva regulación queremos exigir a las



Víctor Aznar
Presidente del Sindicato de Enfermería

Impulsaremos una nueva norma que garantice en todos los servicios de salud un número máximo de pacientes por enfermera

administraciones sanitarias en todo el Estado que aprueben planes de recursos humanos que cumplan con las proporciones mínimas de enfermera por paciente que se regulen legalmente en cada unidad.

Esta reglamentación permitiría que una enfermera se pudiera oponer a asumir más pacientes si no se cumple esta proporción mínima establecida y que el servicio de salud o institución sanitaria correspondiente no pudiese adoptar ningún tipo de acción punitiva contra la profesional basándose en su negativa.

Sabemos que es un reto ambicioso pero no cejaremos en nuestro empeño al estar totalmente convencidos de que ha llegado el momento de que nuestro país pueda equipararse, de una vez por todas, a la mayoría de los países de nuestro entorno que cuentan con una media de enfermera por habitante mucho mayor.

Y no sólo lo decimos nosotros.

Todos los participantes en el Congreso Internacional de Enfermería, celebrado días atrás en Barcelona, han subrayado en sus diferentes ponencias e intervenciones la innegable necesidad de contar con más profesionales enfermeros en los diferentes sistemas sanitarios para hacer frente a retos cruciales como el aumento de la cronicidad o el paulatino envejecimiento de la población.

Si queremos que todas las personas puedan vivir y morir con calidad tienen que tener los mejores cuidados posibles y eso solo es posible si la Enfermería ocupa el lugar que le corresponde y se generaliza el derecho al cuidar. *

▼ ¡OJO AL DATO!

España cuenta sólo con 91,8 profesionales sanitarios por 100.000 habitantes. Un total de 32 países están por delante de nuestro país, según la Organización Mundial de la Salud (OMS)

▼ EN PRIMERA PERSONA

Daniel Valderas
Enfermero de la UCI. Hospital del Tajo de Madrid



Daniel Valderas ha obtenido el mayor reconocimiento en los Premios de Investigación del Colegio de Enfermería de Madrid. El enfermero madrileño ha visto premiado su proyecto 'Impacto de la implantación de un check list de seguridad en el paciente crítico en una UCI'. Además de Valderas, han sido galardonados por sus respectivos trabajos los profesionales enfermeros Rafael Toro, Sara Navarro y Yaiza González.

Nigel Crisp
Diputado y ex director del Servicio de Salud inglés



Diputado independiente en la Cámara de los Lores, Nigel Crisp está impulsando una nueva campaña de enfermería a nivel global, que se lanzará a finales de año, en colaboración con el Consejo Internacional de Enfermería (CIE). Esta campaña nace al hilo del informe sobre salud global "El triple impacto de la Enfermería" realizado por el Grupo parlamentario de todos los partidos de Reino Unido.

Leslie Mancuso
Miembro de la Academia Americana de Enfermería



Ponente en el Congreso Internacional de Enfermería, celebrado en Barcelona, Leslie Mancuso es firme defensora de impulsar las innovaciones necesarias para mejorar la práctica profesional enfermera y que, de manera paralela, tenga un mayor reconocimiento. Mancuso tiene una dilatada y exitosa trayectoria en el ámbito de la gestión de procesos de cambio en organizaciones no gubernamentales.

▼ NERJA



▼ TRIBUNA



En la dirección correcta

La excusa de la crisis económica ha justificado la toma de decisiones de índole ideológica como la reducción de los servicios públicos, el ataque a los empleados públicos, y la privatización de servicios sanitarios esenciales.

En 2012, el gobierno de Baleares anunció el cierre de los hospitales sociosanitarios y la privatización de la atención a estos pacientes. Miles de profesionales y ciudadanos se movilizaron hasta paralizar la destrucción de nuestro sistema público de salud.

Desde el año 2015, la mejora de la economía ha confluído con un Govern que apuesta por los servicios públicos. Fruto de ello, estamos viviendo la recuperación sistemática de los derechos de los empleados públicos: carrera profesional, derechos sociales, devolución de la paga extraordinaria y de los permisos sustraídos, y res-

peto al trabajo y a la imagen de los empleados públicos.

En sanidad, hemos recuperado dotación de plantillas y empleo enfermero y dialogamos sobre enfermería especialista, complementos salariales, solape de jornada, erradicación de la deuda horaria, oferta pública de empleo, etc.

Y aún hay más. La consejera de Sanidad ha anunciado un plan de modernización de la sanidad

pública, que culminará con la reforma del antiguo hospital de referencia, Son Dureta, para convertirlo en un nuevo hospital sociosanitario

con 450 camas, que dé respuestas a las necesidades que genera el envejecimiento poblacional. Un hospital, esperamos, con un modelo de gestión enfermero y liderado por profesionales de enfermería, que dará trabajo a cientos de profesionales de nuestro colectivo.

Definitivamente, vamos en la dirección correcta... *

(*) Jorge Tera es secretario general de SATSE Islas Baleares

▼ LO HAN DICHO ...

Judith Shamian
Presidenta del Consejo Internacional de Enfermería

Si no se invierte en Enfermería, fracasará el plan de sostenibilidad de las Naciones Unidas

La presidenta del CIE ha sido muy clara al señalar que "las enfermeras, en su calidad de proveedores primordiales de asistencia sanitaria a todas las comunidades y en toda clase de escenarios, son fundamentales para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por Naciones Unidas en 2015".





NEGOCIACIÓN
Acuerdo para cambiar el Real Decreto de prescripción enfermera

DÍA DE LA ENFERMERÍA
El 12 de mayo, los profesionales de enfermería visibilizan la profesión

ENFERMERA ESCOLAR
SATSE y Confedampa, juntos para implantar la enfermería escolar

Profesión

CAMPAÑA 2017 Formación para todos

2º EDICIÓN Desde el 1 de junio está abierto el plazo, finalizando el 15 de julio

¿Dónde es más difícil hacer los estudios de Enfermería?

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Acceder al grado de Enfermería es más difícil en Andalucía. Al menos, así lo precisan los datos del Ministerio de Educación en relación a las notas de corte registradas para lograr una plaza durante el curso 2016-2017.

En concreto, el nivel de exigencia más alto está en la Universidad de Granada que requiere al menos 11,06 puntos para optar por una de las 200 vacantes disponibles. Le sigue de cerca la Universidad de Córdoba con 10,973 puntos.

Otra de las facultades de Enfermería con la nota de corte más alta es la que se encuentra en la Universidad de Alicante, donde el requisito mínimo es de 10,87 puntos, ligeramente superior a los 10,828 puntos requeridos por la Universidad Autónoma de Madrid, así como los 10,568 puntos que pide la Universidad de Extremadura.

En este sentido, se quedan a las puertas del 'top cinco' la Uni-

versidad Autónoma de Barcelona (10,538 puntos) y la Universidad Complutense de Madrid (10,493 puntos).

Al otro extremo se encuentran la Escuela Universitaria de Enfermería y Fisioterapia Gimbernat y la Escuela Universitaria de Enfermería y Terapia Ocupacional de Terrassa (vinculadas a la Au-

tónoma de Barcelona), donde la nota de corte desciende hasta los 5 puntos en la primera y a 5,129 puntos en la segunda.

En la misma línea está la Escuela Universitaria de Enfermería Sant Joan de Déu (vinculada a la Universidad de Barcelona), donde el nivel asciende a los 8,027 puntos.

En términos de precios por crédito matriculado, las dos universidades con las notas de corte más altas (Granada y Córdoba) destacan por tener un valor accesible de 12,62 euros por crédito, frente a los 24,89 euros requeridos en la Comunidad Valenciana o los 28,22 de la Comunidad de Madrid. *

Educación detalla las notas de corte para Enfermería

Ya puedes inscribirte en las Actividades Gratuitas

▶ SATSE ofrece a sus afiliados la posibilidad de elegir, gratuitamente, entre 14 itinerarios formativos ▶ Fuden amplía su catálogo formativo con seis nuevas publicaciones

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

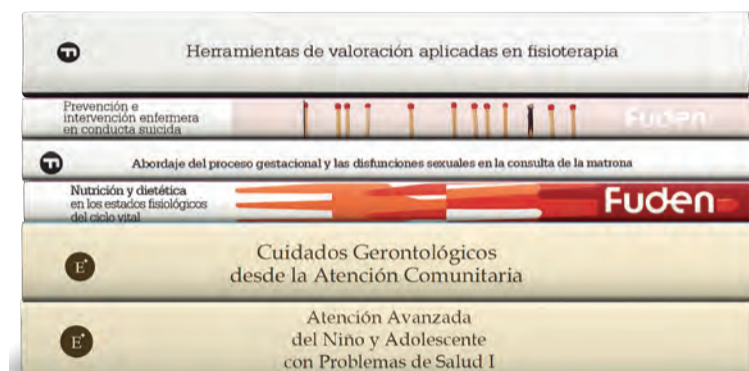
Con el inicio del mes de junio se abre la posibilidad de inscribirse en la segunda edición de las Nuevas Actividades Gratuitas que el Sindicato de Enfermería, SATSE, ofrece a todos sus afiliados. En esta ocasión, es posible elegir 2 de los 14 itinerarios formativos diseñados por FUDEN para todos los afiliados a la organización.

Desde el 1 de junio y hasta el 15 de julio se puede solicitar un itinerario formativo.

Indicar que la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, amplía su catálogo editorial con 6 nuevas publicaciones diseñadas, en exclusiva, para los profesionales de enfermería y fisioterapeutas afiliados a SATSE. Los interesados podrán solicitar su publicación gratuita en su sección sindical o sede provincial del Sindicato de Enfermería.

▶ PARA ESPECIALISTAS

Respecto a las actividades para especialistas y fisioterapeutas, és-



Plazos para realizar las Actividades Gratuitas		
SEGUNDA EDICIÓN	Hasta 15 de julio	Entrega del cupón por parte del afiliado/a
	Septiembre a febrero 2018	Realización del itinerario en el Campus Virtual

tas sólo pueden ser solicitadas exclusivamente por aquellos profesionales que cuenten con la especialidad o la titulación correspondiente, ya que se les reclamará ésta al inicio de la formación.

La dinámica para solicitar un itinerario formativo es muy sencilla. Entre la formación prevista

cada afiliado deberá escoger un curso y entregar el boletín cumplimentado, bien a su delegado sindical o en la sede provincial de SATSE. La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, en septiembre, le indicará por e-mail las claves de acceso al Campus Virtual. *



Actividades Gratuitas 2017. Cupón de pedido

Inscripciones desde el 1 de junio al 15 de julio de 2017

Escoge tu itinerario

Marca con una X un único itinerario

ENFERMERAS

- Valoración e intervenciones enfermeras en el triaje intra y extrahospitalario
- Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA

- Atención integral en el cuidado del niño oncológico
- Atención enfermera del niño y adolescente con problemas agudos de salud

ESPECIALISTAS EN GERIATRÍA

- Cuidados gerontológicos desde la atención comunitaria
- La piel en la persona mayor como aspecto esencial en el cuidado. Valoración y tratamiento de úlceras y heridas

ESPECIALISTAS EN SALUD LABORAL

- Investigación y nuevos enfoques en la prevención de riesgos laborales
- Práctica avanzada de enfermería en la prevención de riesgos laborales

ESPECIALISTAS EN OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA (MATRONA)

- Actualización de conocimientos sobre sexualidad obstétrica ginecológica. Una mirada especializada sobre el tema
- Abordaje del proceso gestacional y las disfunciones sexuales en la consulta de la matrona

ESPECIALISTAS EN SALUD MENTAL

- Intervención enfermera en conductas suicidas
- Abordaje integral de las adicciones: Práctica avanzada enfermera en el cuidado al paciente con drogodependencia

FISIOTERAPEUTAS

- Herramientas de valoración aplicadas en fisioterapia
- Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

Datos personales

Nombre y apellidos | _____

Nif* | _____ Fecha de nacimiento | _____

Dirección | _____ C.P. | _____

Población | _____ Provincia | _____

Teléfono | _____ Móvil | _____

E-mail* | _____

Centro de trabajo | _____

* Campos imprescindibles para acceder al Campus Virtual

Firma

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FUDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: lopd@satse.es o Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. A los citados datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Una vez elegido el itinerario, entrega esta hoja a tu Delegado/a Sindical o en la sede provincial de SATSE

OMS

“No hay salud sin Enfermería”

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El recién elegido nuevo director de la Organización Mundial de la Salud (OMS), Tedros Adhanom, quiso aprovechar el Congreso Internacional de Enfermería, celebrado en Barcelona, para mostrar su total apoyo al trabajo realizado por la profesión, afirmando que siempre estará en lo más alto de la promoción de la salud global.

En su intervención ante miles de profesionales enfermeros de todo el mundo, Adhanom explicó que las enfermeras son el eje clave del esfuerzo para ofrecer una cobertura universal de atención sanitaria.

"Necesitamos una fuerza laboral sostenible y las enfermeras son los cimientos de nuestras ambiciones. Todo el mundo debería saberlo", declaró.

El sustituto de Margaret Chan al frente de la OMS prometió escuchar a las enfermeras y mantuvo su compromiso de contar con enfermeras expertas en su equipo en la organización mundial.

"Creo en vosotros. No hay salud sin enfermería", concluyó, poniendo el broche al mayor evento enfermero mundial. *

NOMBRAMIENTO

Una española en la nueva directiva del CIE

R.S.C
raul.sanchez@satse.es

Una enfermera española, Eulalia Juvé, ha sido elegida para formar parte de la nueva Junta directiva del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE).

Juvé es, en la actualidad, directora del Grupo de Investigación Enfermera del Instituto de Investigación Biomédica de Barcelona (Idibell).

La elección de Juvé se produjo durante la reunión del Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería celebrada en el marco del Congreso Internacional de Enfermería, en Barcelona.

Conforman la nueva Junta Directiva del CIE un total de 15 representantes de asociaciones de todo el mundo, presididos por la irlandesa, Annette Kennedy. *

CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA 2017

SATSE reclama más enfermeras y más seguridad en el trabajo

► Presenta ante miles de profesionales de todo el mundo sus propuestas para mejorar las condiciones laborales de las enfermeras ► Reclama una Ley que asegure un número máximo de pacientes por enfermera

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

La realidad laboral presente y futura de los profesionales enfermeros españoles centró la ponencia del secretario general de Acción Sindical de SATSE, Rafael Reig, durante su participación en la mesa sobre la problemática sociolaboral de la Enfermería, celebrada en el Congreso Internacional de Enfermería 2017.

En su intervención ante miles de enfermeras de numerosos países, Reig recordó que, además de la falta de los recursos humanos necesarios, la Enfermería española sufre, en la actualidad, unas condiciones laborales que, además de afectar a su seguridad, salud y calidad de vida, conllevan una peor atención y cuidados a los usuarios y pacientes.

En lo que respecta a la escasez de enfermeras, el responsable sindical recordó que España se encuentra más de tres puntos por debajo de la media europea de enfermeras por 1.000 habitantes.

De cara a adecuar las plantillas enfermeras a las necesidades reales de nuestro país, el secretario general de Acción Sindical resaltó que SATSE reclamará a todos los partidos políticos una Ley que asegure un número máximo de pacientes por enfermera para mejorar la atención sanitaria y aumentar las plantillas en los distintos servicios de salud.

Esta reglamentación permitiría que una enfermera se pudiera oponer a asumir más pacientes si no se cumple esta proporción mí-



nima establecida y que el servicio de salud o institución sanitaria correspondiente no pudiese adoptar ningún tipo de acción punitiva contra la profesional basándose en su negativa.

► SEGURIDAD LABORAL

Según explicó, la organización sindical tiene previsto organizar una concentración masiva ante el Congreso de los Diputados para pedir a todos los partidos políticos esta normativa y en caso de no obtener respuesta, iniciará una campaña de recogida de firmas para presentar una Iniciativa Le-

SATSE demandó que se cumpla la Ley de Prevención

gislativa Popular con el fin de lograr este apoyo legal.

En lo que respecta a la seguridad y salud en el trabajo, el representante de SATSE reclamó, entre otras medidas, que se cumpla de manera escrupulosa la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que haya un seguimiento y análisis pormenorizado de los casos registrados en nuestro país, por-

que, en estos momentos, "no hay estadísticas fiables".

De otro lado, Reig subrayó la necesidad de que las administraciones sanitarias pongan en marcha un itinerario laboral que mejore progresivamente las condiciones de trabajo de los profesionales enfermeros a lo largo de su vida laboral.

En virtud del mismo, los profesionales podrían acogerse voluntariamente a un conjunto de medidas beneficiosas en función de variables como la edad, los años de servicios prestados o el tiempo de trabajo realizando turnos de noches, entre otras. *

CIE 2017 La directora de FUDEN ofrece en Barcelona la ponencia "Calidad, seguridad y personal fiable"

Amelia Amezcua: "Somos profesionales muy buenos, trabajando en entornos muy malos"

R.S.C
raul.sanchez@satse.es

La directora de la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, Amelia Amezcua, participó en la mesa "Propuestas sobre dotación de personal", en el Congreso Internacional de Enfermería, ofreciendo su ponencia "Calidad, seguridad y personal fiable, a propósito del caso español".

En su intervención, resaltó la gran profesionalidad de las enfermeras españolas que, a pesar de trabajar en entornos "muy malos", logran disminuir los eventos adversos para el paciente.

En su presentación ante miles de enfermeras, Amezcua realizó un detallado análisis de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de la seguridad del paciente en el entorno sanitario español.

La directora de FUDEN incidió en que "en el Sistema Sanitario español hay un enfoque paliativo y no preventivo, que no está dirigido hacia los factores contribuyentes sino a los efectos".

Concluyó su ponencia afirmando que "si errar es humano, o nosotros somos divinos o somos profesionales muy buenos trabajando en entornos muy malos". *



NORMATIVA

Año y medio denunciando la inseguridad de las enfermeras

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

SATSE no ha dejado de trabajar desde la entrada en vigor del Real Decreto de prescripción enfermera, en 2015, para que este texto normativo se modificase al suponer un grave perjuicio para el colectivo enfermero.

Numerosos han sido los encuentros mantenidos con los gobiernos autonómicos y los partidos políticos con representación en el Congreso de los Diputados y los parlamentos regionales para recabar su apoyo.

Fruto de los mismos, todos los partidos, con la excepción del PP, se posicionaron en contra del Real Decreto tal y como está redactado en la actualidad, y se aprobaron numerosas resoluciones en las cámaras autonómicas en las que se instaba a Sanidad a que lo modificase.

► ACUERDO

De igual manera, una vez que tomó posesión la actual ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, se abordó con ella este asunto, comprometiéndose ésta a buscar un acuerdo entre todas las partes implicadas.

En virtud del Real Decreto, un enfermero no puede usar ni indicar fármacos sujetos a prescripción médica sin el previo diagnóstico y receta del médico de manera personalizada.

Tampoco puede hacerlo si no está acreditado para ello y sin la existencia del protocolo o guía de práctica clínica correspondiente aprobada a nivel estatal. Ambos supuestos no se cumplen tampoco en la actualidad. *

NEGOCIACIÓN La ministra de Sanidad preside una nueva reunión del Foro Profesional

Acuerdo para cambiar el Real Decreto de prescripción enfermera

► Enfermeros y médicos consensuarán un nuevo texto normativo que acabará con la inseguridad jurídica que sufren los profesionales de Enfermería ► Gobierno y CC.AA. abordarán el RD en el próximo Consejo Interterritorial

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

La Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por SATSE y el Consejo General de Enfermería, ha llegado a un acuerdo con los representantes del colectivo médico para modificar el Real Decreto de prescripción enfermera y acabar así con la actual situación de inseguridad jurídica que sufren, en la actualidad, los profesionales enfermeros.

El acuerdo se alcanzó en la reunión del Foro Profesional celebrada el pasado 1 de junio, con presencia de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat.

Al término de la reunión del Foro, el presidente de SATSE, Víctor Aznar, explicó que la intención de todas las partes es acordar la modificación de los artículos del Real Decreto que se vea pertinente con el objetivo de llevar un nuevo texto normativo a la próxima reunión del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

En el marco del Consejo Interterritorial, la ministra de Sanidad y los consejeros de las distintas comunidades autónomas abordarán el nuevo Real Decreto en aras a alcanzar un consenso generalizado.

El responsable de SATSE resaltó el ánimo de todas las partes de llegar a un consenso que beneficie a todos los profesionales y a los pacientes y que respete las competencias y funciones de los colectivos enfermero y médico.

En concreto, en la reunión del Foro Profesional se decidió constituir un grupo de trabajo formado por representantes de enfermeros, médicos y del Ministerio



Foto de familia del Foro Profesional, con la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, y Víctor Aznar, presidente de SATSE, en el centro

PP: Del "no" rotundo al "hay que hacer modificaciones"

Tras la entrada en vigor del Real Decreto, el PP siempre había mantenido una posición de defensa firme del mismo, rechazando cualquier posibilidad de modificación. Un postura que ha cambiado recientemente, como pudo constatarse en la Comisión de Sanidad en el Senado del pasado mes de

mayo en la que el PP planteó que se llegase a un acuerdo entre las profesiones para "hacer las modificaciones que se consideren necesarias en la legislación vigente" y que se traslade al Consejo Interterritorial. Su portavoz Antonio Alarcó, reconoció que "es un tema que no está resuelto". *

de Sanidad para acordar el nuevo articulado del RD siempre desde el máximo respeto a lo que establece la Ley del Medicamento.

► INTERMEDIACIÓN

Desde la Mesa de la Profesión Enfermera se resaltó la implicación y

disponibilidad de la actual titular del Ministerio de Sanidad, para que se produzca un acuerdo que satisfaga a los profesionales de Enfermería y los médicos, y que mejore el funcionamiento del Sistema Nacional de Salud.

La reunión del Foro Profesional se produjo después de meses

de presión por parte de SATSE y el CGE para lograr que la administración y los representantes del colectivo médico reconociesen la necesidad de cambiar el Real Decreto de prescripción enfermera tal y como está redactado en la actualidad, fundamentalmente en su artículo 3.2. *

Concurso de Relatos Cortos adultos

Abierto plazo de inscripción

Hasta el
24
octubre



vive
EL CLUB SATSE

PROFESIÓN

UNIVERSIDAD

Enfermería y fisioterapia, siempre cuatro años



RSC
raul.sanchez@satse.es

No caben ya dudas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte ha publicado el acuerdo alcanzado recientemente por el Consejo de Universidades por el que se ordenan las enseñanzas universitarias oficiales de Grado, confirmando que los planes de estudio de Enfermería y Fisioterapia tienen una carga lectiva de 240 créditos.

Esta decisión quiere decir que las universidades españolas no podrán reducir a tres años la duración de los estudios para obtener el Grado de Enfermería y Fisioterapia.

SATSE informa que, con esta resolución del Ministerio de Educación, se despejan totalmente las dudas que, en algún momento, se plantearon acerca de la posibilidad de que las titulaciones de Grado en el caso de Enfermería y Grado en Fisioterapia pudieran ver reducida su carga lectiva a 180 créditos.

240 creditos en todos los centros universitarios

Esta resolución ratifica definitivamente que ambas titulaciones tendrán siempre, sea cual sea la universidad donde se cursen los estudios, 240 créditos.

A juicio de SATSE, esta carga lectiva se adecúa a las necesidades formativas que requieren los estudiantes de Enfermería y Fisioterapia a tenor de los conocimientos, habilidades y competencias que en un futuro desarrollarán al servicio de los usuarios y pacientes de nuestro Sistema Sanitario.

Recordar que a finales de 2015 se publicó la correspondencia de la titulación de Diplomado en Enfermería con el nivel 2 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES), es decir, la misma que le corresponde al Grado en Enfermería.

Con esta equiparación se logró que todos los enfermeros tengan los mismos derechos académicos y profesionales. *

ENCUENTRO SATSE se reúne con sindicatos de enfermeras de Canadá

España y Canadá suman fuerzas para mejorar la profesión

► SATSE y la CFNU abordan los problemas del colectivo para establecer estrategias comunes ► Ambas organizaciones forman parte de la Unión Global de Enfermeras

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

SATSE se ha reunido con el Comité Ejecutivo Nacional de la Federación de Sindicatos de Enfermeras de Canadá (CFNU) con el objetivo de abordar los problemas comunes que sufren las profesionales de ambos países, así como para impulsar nuevas acciones de colaboración en defensa de los intereses laborales y profesionales de la Enfermería.

Encabezada por Linda Silas, presidenta de la CFNU, la ejecutiva canadiense ha conocido de primera mano la actual situación del Sistema Sanitario español y la problemática laboral y profesional de sus profesionales enfermeros, así como la actividad y funcionamiento del Sindicato y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN.

Por su parte, han trasladado al presidente de SATSE, Víctor Aznar, y al resto de la Ejecutiva de la organización sindical española, la problemática a la que se enfrentan en su día a día las enfermeras canadienses, y las acciones que al respecto desarrollan desde la Federación de sindicatos de enfermeras del país.

► ENTORNOS SEGUROS

La negociación colectiva y la seguridad de los profesionales enfermeros en su lugar de trabajo, junto con la necesidad de aumentar los ratios de enfermeras en aras a conseguir mayor seguridad para sus pacientes, han centrado el encuentro entre ambas delegaciones.

Algunos de los problemas que comparten ambos países son un importante déficit de plantillas, la elevada presión asistencial, unas condiciones laborales no acordes con las funciones y responsabilidad del colectivo, las situaciones de inseguridad (agresiones), o la escasa visibilidad y reconocimiento social.



Soluciones conjuntas

El encuentro con las responsables de las organizaciones sindicales canadienses se incluye en la estrategia general del sindicato español de aunar fuerzas con organizaciones enfermeras de

todas las naciones para buscar y proponer soluciones de manera conjunta a los principales problemas que comparten los profesionales de Enfermería de todo el mundo.

Desde la Federación de organizaciones sindicales canadienses se resaltó la notable formación que tienen las enfermeras españolas, y se hizo especial hincapié en la importancia de cuidar a las enfermeras porque redundará, en definitiva, en una mejor atención a usuarios y pacientes.

Tanto SATSE como la Federación de Sindicatos de Enfermería

de Canadá (CFNU) forman parte de la Unión Global de Enfermeras (GNU), integrada por asociaciones y sindicatos de enfermeras de una veintena de países presentes en los cinco continentes, con el objetivo de defender los intereses profesionales y laborales del colectivo, junto con los de los ciudadanos y su derecho a la salud en las mejores condiciones. *

ACUERDO

Se recuperan derechos, aunque no los suficientes



PURI CARCELLER
aragon@satse.es

El pasado mes de mayo, CEM-SATSE firmó, en la Mesa General de Negociación, un Acuerdo con el Gobierno aragonés con el que se consigue recuperar alguno de los derechos que los empleados públicos han perdido desde 2010. SATSE puntualiza que la firma de este acuerdo es un comienzo, dado que aún queda mucho por avanzar.

CEMSATSE firmó el Acuerdo porque considera necesario ir avanzando en la recuperación de derechos, aunque es consciente de que todavía queda mucho que lograr. Con esta rúbrica se recuperan, entre este año y el próximo, dos días más de permiso al año, además de obtener mejoras en el complemento de IT y acuerdos que facilitan la conciliación familiar y laboral.

► MEJORAS

Se amplía la bolsa de horario por motivos de conciliación de la vida personal y laboral, con ocho horas en el 2017, y 16, en 2018. También se avanza en materia de IT, al ampliarse los supuestos excepcionales que permiten la percepción del complemento de IT correspondiente al 100%, incluyendo cualquier contingencia igual o superior a cinco días.

Adaptación progresiva a la jornada de trabajo ordinaria tras la reincorporación al trabajo a la finalización de tratamientos de naturaleza oncológica, hasta dos meses desde el alta médica y hasta un 30 por ciento de la jornada diaria. *

DECLARACIÓN DE LA RENTA 2016

El certificado de cuotas, a un sólo click

Con un solo click en la página web de SATSE, podrás descargar en el ordenador el certificado de cuotas abonadas al Sindicato de Enfermería de cara a la próxima Declaración de la Renta.



No obstante, aquellos afiliados que lo deseen pueden solicitarlo en su sección sindical o en la sede provincial de SATSE.

SATSE

ESTUDIO

Menos horas supone más eficacia y rendimiento

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Una jornada de trabajo más corta aumenta la productividad y hace que los profesionales enfermeros sean más felices y estén más sanos, según un estudio llevado a cabo en un centro residencial de Gotemburgo (Suecia).

A lo largo de 23 meses se evaluó el efecto de una jornada reducida (de ocho horas a seis horas) en un grupo de 68 enfermeras. Según los resultados de la investigación, estas profesionales redujeron un 4,7 por ciento los días de baja por enfermedad y disminuyeron sus ausencias laborales respecto al periodo en el que tuvieron jornadas normales.

De esta manera, las trabajadoras eran un 20 por ciento más felices y tenían más energía en el trabajo. Por ello, también mejoró su eficiencia laboral.

De hecho, a las que se les redujo la jornada eran capaces de hacer un 64 por ciento más de actividades que sus compañeras con dos horas más de trabajo. *

ANÁLISIS

La OMS advierte: los "33" en profesionales

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La Organización Mundial de la Salud (OMS) vuelve a poner el acento en la escasez de profesionales sanitarios que hay en España. En concreto, nuestro país cuenta sólo con 91,8 profesionales por 100.000 habitantes, con lo que tiene 32 países por delante en la tabla de sanitarios por densidad de población.

Según la OMS, el número de profesionales sanitarios con el que contaba España entre 2005 y 2015 quedaba muy lejos de los primeros países de la tabla, encabezada por Mónaco, Suiza, Noruega o Dinamarca, con 266,3, 219,3, 218,3 y 204,6 sanitarios por cada 100.000 habitantes, respectivamente.

También se encuentran por delante de España países como Bielorrusia, Uzbequistán, Kazajistán o Azerbaiyán. Respecto a otros continentes, las cifras son similares a las de Brasil, Brunei o Libia. *

CENTROS EDUCATIVOS Presentado un convenio de colaboración entre ambas organizaciones

SATSE y Confedampa, juntos para implantar la enfermera escolar

► Una campaña informativa entre padres, alumnos e instituciones buscará su apoyo para demandar a la Junta la presencia enfermera en las escuelas ► La salud y seguridad del alumno, prioridad para SATSE y Confedampa

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Andalucía y la Confederación Andaluza de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos (Confedampa) van a trabajar de forma conjunta con el objetivo de implantar la figura de la enfermera escolar en los centros educativos de la comunidad autónoma andaluza.

Actualmente, en Andalucía sólo de forma puntual equipos sanitarios de los centros de salud acuden a los colegios para enseñar educación para la salud. También se cuenta con médicos integrados en los denominados Equipos de Orientación Escolar, realizando funciones distintas a las que llevaría a cabo la enfermera escolar, como tareas asistenciales, docencia en Educación para la Salud, gestión de recursos e investigación en cuidados y salud de la población infantil.

Por eso, el Sindicato de Enfermería de Andalucía y la Confederación Andaluza de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos han presentado un convenio de colaboración suscrito para sumar esfuerzos para establecer la figura de la enfermera escolar en Andalucía.

► CAMPAÑA INFORMATIVA

En una primera fase, ambas entidades pondrán en marcha una campaña de información y sensibilización en centros educativos de toda Andalucía dirigida a padres y madres, alumnos, profesores e instituciones del ámbito académico, para recabar los apoyos necesarios para poner en



De izquierda a derecha: José Manuel Nieto, presidente de Confedampa, María José Guardado, Secretaria de Formación de SATSE Andalucía y Francisco Muñoz Guillán, Secretario General de SATSE en Andalucía

Seguridad y prevención

Establecer el servicio de Enfermería Escolar en los centros educativos, tal y como apuntan desde el Sindicato de Enfermería y las Ampas, tiene como principal propósito la seguridad del alumno, tanto sano como enfermo. Asimismo, se evitaría el absentismo escolar, y por ende el absentismo laboral de

padres o tutores, y reforzaría la seguridad de los profesores y del propio centro escolar. De otro lado, permitiría a los alumnos y alumnas evitar problemas derivados de enfermedades crónicas o puntuales, así como ser personas más sanas con valores positivos en salud. *

marcha el proyecto.

De igual forma, se van a solicitar reuniones con los responsables de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía para presentar la propuesta y con los distintos partidos políticos con representación en el Parlamento de Andalucía a fin de conseguir ini-

ciativas que impulsen la implantación de la enfermera escolar.

Con estas iniciativas el Sindicato de Enfermería y la Confederación Andaluza de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos se marcan como finalidad que se cree la figura de la enfermera escolar hasta dar cobertura a cada

uno de los 4.881 centros docentes públicos y concertados con los que cuenta la Comunidad Autónoma de Andalucía en todas las etapas educativas y su extensión también a los centros privados, que en total suman más de 1.700.000 alumnos, entre públicos, concertados y privados. *

CAMPAÑA SATSE Madrid quiere visibilizar el trabajo diario de enfermeras y fisioterapeutas

#HumanizarEs cuidar a los profesionales sanitarios

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Humanizar es mucho más que ser amable. Es un compromiso activo y una responsabilidad hacia el paciente, hacia la persona y también hacia los profesionales, enfermeras y fisioterapeutas de la Comunidad de Madrid.

Bajo esa premisa, el Sindicato de Enfermería de Madrid ha lanzado una campaña, con el hashtag #HumanizarEs, que busca visibili-

zar el trabajo que diariamente llevan a cabo los profesionales.

Para el sindicato madrileño, Humanizar es un compromiso de los profesionales de enfermería y fisioterapia que trabajan tanto en el ámbito público como privado en el seno de la Comunidad de Madrid.

Compromiso que, en opinión de los responsables de SATSE Madrid, debe empezar por los propios profesionales sanitarios encargados de humanizar la asis-

tencia sanitaria, enfermeras y fisioterapeutas, entre otros. "De ahí la necesidad de que los usuarios tengan claro quiénes son los que les cuidan y que sepan qué papel desempeñan los profesionales en la atención sanitaria, sociosanitaria y en todos aquellos ámbitos en los que podemos encontrarlos".

Humanizar también es promover la formación de los profesionales o reconocer e incentivar las buenas prácticas. En definitiva,



crear un clima laboral favorable que permita el desarrollo de todas sus potencialidades. *

DÍA DE LA ENFERMERÍA SATSE organizó numerosas acciones con el objetivo de visibilizar la labor que realizan los profesionales de enfermería

Un día para hacernos ver

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El pasado 12 de mayo, Día Internacional de la Enfermería, SATSE organizó diversas acciones con el objetivo de visibilizar la labor que los profesionales de enfermería realizan en aquellos ámbitos en los que de-

sempeñan su labor profesional. En las distintas comunidades autónomas, los representantes de los profesionales de enfermería acudieron a centros escolares y visitaron, acompañados de 'Vera, la enfermera', escuelas infantiles en centros asistenciales o a los niños en sus plantas de hospitalización.

Los delegados de SATSE también aprovecharon la jornada para reivindicar un mayor papel de la profesión en ámbitos donde su presencia es escasa y para reclamar mayor atención por parte de las distintas administraciones sanitarias. Así, estuvieron presentes en medios de comunicación y en acciones que se lleva-

ron a cabo en las calles de muchas ciudades, explicando e implicando a los ciudadanos sobre la importancia de que los profesionales de enfermería dispongan de plantillas adecuadas y de los medios necesarios para hacer que sus cuidados y su labor sea la mejor posible. Y, además, felicitaron a todos sus compañeros en su día. *

ANDALUCÍA



INFORMAR Y VISIBILIZAR LA PROFESIÓN.- Para conmemorar el Día de la Enfermería, en cada una de las provincias andaluzas se han llevado a cabo distintas actividades para visibilizar la profesión. Algunas de ellas ha sido talleres y jornadas en centros educativos, visitas a centros hospitalarios, reparto de chapas a los profesionales, e incluso montaje de stands en los que se ha ofrecido información a la población y se han entregado diversos obsequios.

ARAGÓN



ENFERMERAS POR UN DÍA.- Un año más, la Ciberaula del Hospital Miguel Servet se ha convertido en el mejor escenario para celebrar el Día de la Enfermería junto a los pacientes más pequeños. Aunque esta propuesta es mucho más divertida, de lo que se trata es de que sean ellos los que cuiden, venden e incluso practiquen la reanimación cardiaca a sus propios "pacientes", unos peluches.

ASTURIAS



MÁS RECURSOS PARA CUIDAR MEJOR.- SATSE Asturias ha aprovechado el Día Internacional de la Enfermería para hacer un llamamiento a la Administración autonómica y que mejore las condiciones laborales y profesionales del colectivo enfermero. Reclama plantillas ajustadas a la carga real de trabajo para garantizar unos cuidados de calidad y una mayor estabilidad en el empleo. Asimismo, la jornada se ha destinado a la visibilización de las enfermeras para dar a conocer su trabajo entre los ciudadanos.

ISLAS BALEARES



CON LA PROFESIÓN.- Los delegados de SATSE Illes Balears celebraron con sus compañeros el Día de la Enfermería 2017. También difundieron un reportaje sobre Fina Méndez, enfermera del Hospital Son Llàtzer, por una vida dedicada a la enfermería.

ISLAS CANARIAS



DÍA DE CINE.- El Sindicato de Enfermería de Canarias ofreció a los afiliados y sus familias un pase especial para una sesión de cine en Tenerife, Gran Canaria y La Palma. Alrededor de 1.000 personas se dieron cita en las salas de cine reservadas por el Sindicato. Durante la jornada, también se distribuyeron pegatinas y chapas con el lema "Soy enfermera" para que los profesionales "se hicieran más visibles".

Vera, la enfermera, volvió a ser la protagonista en muchos centros

CASTILLA Y LEÓN



LAS ENFERMERAS VISITAN LOS COLEGIOS.- Talleres de educación para salud en colegios, conferencias y jornadas centradas en los retos de la profesión y la importancia del papel que desempeña en todos los ámbitos sanitarios, también en los centros escolares, centraron la celebración del Día Internacional de la Enfermería en Castilla y León, organizado por SATSE. El Sindicato exigió la presencia de enfermeras escolares en todos los centros educativos de la Comunidad. La jornada festiva también sirvió para que SATSE se acercase a los centros sanitarios para compartir la jornada con los profesionales y los pacientes.

CATALUÑA



FELICITACIONES.- En Cataluña se ha celebrado el Día Internacional de la Enfermería realizando una acción en los centros sanitarios para dar visibilidad a la profesión. La organización ha colocado murales en los halls de centros de Atención Primaria y hospitales sobre los que se animaba a pacientes, familiares y compañeros a que felicitaran a su enfermera. Los mensajes han sido emotivos, divertidos, tiernos y, sobretodo, han demostrado el agradecimiento hacia la profesión.

PROFESIÓN

CEUTA



LOS NIÑOS HOSPITALIZADOS, CON VERA.- SATSE hizo extensible a toda la semana la felicitación por el Día de la Enfermería con la visita a los compañeros de los centros sanitarios, a quienes se entregó un obsequio de agradecimiento por cuidarnos cada día. Vera, la enfermera, puso un emotivo colofón a los actos en la ciudad autónoma alegrando la estancia a los niños hospitalizados.

CASTILLA-LA MANCHA



CON LOS ESTUDIANTES.- El Sindicato ha celebrado distintas actividades en las cinco provincias de la región para conmemorar este día. Talleres dirigidos a los más pequeños o para sensibilizarles sobre los recursos sanitarios fueron algunas de estas actividades. Además, en Toledo se celebró una jornada para abordar el papel de la Enfermería en las urgencias y emergencias.

EUSKADI



TREN ENFERMERO.- En el Día Internacional de la Enfermería, un "tren enfermero" ha recorrido las calles de Bilbao. Bajo el lema 'Soy Enfermera. Nos movemos por tu salud', SATSE ha querido acercar a la ciudadanía el papel que juega la enfermería en el cuidado, mantenimiento y promoción de su salud. Además, ha realizado otras actividades como, por ejemplo, visitas a niños y niñas hospitalizados.

EXTREMADURA



ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS.- SATSE Extremadura ha organizado una Jornada de RCP con el objetivo de actualizar y recordar los conocimientos en Soporte Vital, poniendo en valor la labor y responsabilidad de la Enfermería.

NAVARRA



EN LA RADIO.- El equipo del matinal 'Pamplona en la Onda' se trasladó a la sede de SATSE para retransmitir en directo y dedicar todo el programa a las enfermeras de la Comunidad. Joaquín Fernández, secretario autonómico, reivindicó la necesidad de solventar problemas como la falta de OPEs, los solapes, la problemática de la prescripción enfermera o el desarrollo real de todas las especialidades.

MURCIA

PREMIOS.- SATSE ha entregado sus premios anuales del Día Internacional de la Enfermería 2017 a los profesores María Dolores Meroño y Javier Rodríguez, por su implicación en la formación de postgrado; al periodista Antonio López de La Verdad de Cartagena, por su sensibilidad en los temas de salud, y a la Facultad de Enfermería de la Universidad de Murcia por su labor formativa desde 1991.



GALICIA



EN EL COLEGIO.- SATSE ha reclamado la incorporación de enfermeras en el ámbito escolar de la comunidad. Desde SATSE Galicia se apostó porque en un futuro próximo contemos con enfermeras en todos los colegios, dado que, además de prestar asistencia sanitaria a los alumnos que lo precisen, pueden intervenir con los programas de Educación para la Salud desde la infancia.

LA RIOJA

NUEVOS RETOS.- SATSE La Rioja ha invitado a los enfermeros a asumir nuevos retos profesionales sin dejar de luchar por los derechos perdidos. "Aunque miremos el futuro con cierto optimismo, debemos de seguir luchando para que los enfermeros tengan unas mejores condiciones de trabajo", señaló Celia López, secretaria autonómica de SATSE, durante la celebración de una jornada reivindicativa.



MADRID



EN LA TELEVISIÓN AUTONÓMICA.- El Sindicato felicitó, a través de Telemadrid, a los 50.000 profesionales de la Comunidad. Aprovechó, igualmente, para visibilizar la labor de estos profesionales que están junto a los madrileños los 365 días del año.

COMUNIDAD VALENCIANA



HACER FUNCIONAR LA SANIDAD.- En este Día, el Sindicato ha querido evidenciar el importante papel que realiza la Enfermería en el desarrollo y sostenibilidad de la asistencia sanitaria, así como reivindicar la situación a la que se enfrentan diariamente los profesionales de enfermería para "hacer funcionar la Sanidad" con plantillas recortadas, falta de sustituciones, el conflicto de la prescripción enfermera, etcétera.



EUSKADI
Más de 2.000 firmas
para defender los
derechos enfermeros

VALLADOLID
Reclaman enfermeras
para el turno de noche
en Medina del Campo

TOLEDO
Jornadas que reconocen
el papel de las enfermeras
del Servicio de Urgencias

Laboral

PLANTILLAS Los profesionales enfermeros destacan en una reciente encuesta sus prioridades laborales

Un número máximo de pacientes por profesional enfermero, por Ley

► SATSE organizará una concentración ante el Congreso para exigir a todos los partidos que se regule un ratio mínima enfermera/paciente ► El Sindicato quiere también que se asegure un sistema especial de jubilación

RAÚL SÁNCHEZ
raulsanchez@satse.es

SATSE vuelve a tomar la iniciativa y, tras constatar que gobiernos y políticos no están priorizando el empleo enfermero, ha decidido iniciar una campaña de movilización y reivindicación que contemplará, entre otras acciones, la organización de una concentración masiva ante el Congreso de los Diputados para pedir a todos los partidos políticos una regulación legal que asegure un número máximo de pacientes por enfermera. Además, reclamará un sistema especial de jubilación.

En caso de no obtener respuesta por parte de los políticos, la organización sindical iniciará una campaña de recogidas de firmas para presentar una Iniciativa Legislativa Popular con el fin de lograr este apoyo legal y poder mejorar la seguridad y salud de profesionales y pacientes.

► ENCUESTA

Esta reivindicación se ha visto ratificada tras haber realizado una encuesta entre los profesionales de enfermería españoles y comprobar, a tenor de sus respuestas, que sus dos principales demandas laborales son la necesidad de solucionar la escasez de plantillas y



El Sindicato ha reclamado que se aprueben planes de recursos humanos que cumplan con las proporciones mínimas de enfermera por paciente

que se regule un sistema especial de jubilación, como el que ya tienen otros colectivos, para reconocer las especiales y difíciles condiciones laborales que, en términos generales, afectan a la profesión.

SATSE ya está ultimando todos los detalles y será en su XIV Congreso Estatal, a finales de junio, cuando la organización sindical acordará la estrategia y calendario de todas las acciones a desarrollar en los próximos meses.

La organización sindical pretende, a través de esta nueva regulación, que se exija a las administraciones sanitarias en todo el Estado que aprueben planes de recursos humanos que cumplan con las proporciones mínimas de enfermera por paciente que se regulen legalmente en cada unidad o servicio.

Esta reglamentación permitiría que una enfermera se pudiera oponer a asumir más pacientes si

no se cumple esta proporción mínima establecida y que el servicio de salud o institución sanitaria correspondiente no pudiese adoptar ningún tipo de acción punitiva contra la profesional basándose en su negativa, añaden desde SATSE.

Todos los informes estadísticos denuncian la pésima situación en la que se encuentra España en cuanto a número de profesionales enfermeros. *

CANARIAS Demanda, entre otros temas, que el presupuesto esté basado en el gasto real del SCS

Las reivindicaciones de SATSE, en el Pacto Social por la Sanidad

ROSY DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

La Administración tendrá en cuenta las demandas de SATSE y el resto de sindicatos para elaborar el futuro Pacto Social por la Sanidad en Canarias. Así lo manifestó el director del Servicio Canario de Salud (SCS), Conrado Domínguez, en la última reunión de la Mesa sectorial de Sanidad.

Durante la reunión, SATSE Canarias solicitó que el pacto contemple que el presupuesto destinado a Sanidad esté basado en el gasto real, no estimativo, y que la

Sanidad no sea objeto del debate político. La Administración está de acuerdo con ambas peticiones, por lo que se prevé que el presupuesto destinado a Sanidad para 2018 será acorde con el gasto y la Sanidad dejará de ser objeto de debate político.

Con anterioridad, SATSE y los sindicatos mayoritarios de la Mesa Sectorial de Sanidad habían llegado a un consenso con los partidos políticos para establecer medidas cuyo objetivo era alcanzar, a corto plazo, dicho Pacto Social por la Sanidad y su posterior aprobación en el Parlamento de Canarias.



Tras numerosas reuniones y un largo debate, se redactó un documento que contiene las medidas prioritarias para alcanzar este pacto y que el Ejecutivo canario utilizará para atender las demandas sindicales.

El documento suscrito contie-

ne tres consideraciones básicas: que el presupuesto sanitario esté basado en el gasto real, que la Sanidad no sea objeto de pugna partidista y que se establezca una política de concertos, utilizando al máximo los recursos propios del SCS. *

PRECARIEDAD

Las CCAA no dan solución a la falta de contratación

RAÚL SÁNCHEZ
raulsanchez@satse.es

Las comunidades autónomas siguen retrasando la adopción de las medidas necesarias para acabar con el abuso laboral que suponen las contrataciones temporales. SATSE ha vuelto a manifestar su malestar por esta forma de actuar ante el Ministerio de Sanidad, al que también le ha trasladado su oposición de seguir negociando con ellas "por correspondencia".

Después del intercambio de informes con propuestas y contrapropuestas, el Sindicato de Enfermería entiende que las conversaciones entre todas las partes están ya lo suficientemente avanzadas como para convocar una reunión donde se sienten en la misma mesa sindicatos y comunidades autónomas.

En ella se deben acordar los criterios básicos y comunes para poner en marcha las actuaciones necesarias para acabar con la temporalidad, entre otras, la convocatoria de una oferta excepcional de empleo público, coordinada en el conjunto del SNS.

► DE TÚ A TÚ

En la última reunión del Grupo de Trabajo sobre Temporalidad, integrado por Sanidad y los sindicatos que forman parte del Ámbito de Negociación, SATSE volvió a insistir en que el hecho de que los sindicatos no puedan abordar directamente con las CC.AA. el problema de la temporalidad y tengan que hacerlo solo a través del Ministerio, lo único que consigue es dilatar aún más en el tiempo el acuerdo y desarrollo de actuaciones eficaces.

"Estamos convencidos de que todo responde a una estrategia conjunta por parte de las comunidades autónomas, porque a ninguna de ellas les interesa realmente hacer el esfuerzo económico y organizativo necesario para acabar con los contratos temporales", apuntan desde la organización sindical.

Asimismo, la organización sindical ha recalado que una gran parte de las propuestas hechas por los sindicatos a los gobiernos autonómicos no han sido aceptadas, o han sido matizadas, como, por ejemplo, la necesidad de modificar la Ley del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud. *

VALENCIA

Arturo Morell es el nuevo responsable de SATSE



LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

Arturo Morell Alemany, hasta ahora secretario autonómico de Acción Sindical de SATSE Comunidad Valenciana, ha asumido la Secretaría Provincial de SATSE Valencia, en la Asamblea provincial anual celebrada el pasado 27 de abril.

Los miembros del Comité Ejecutivo provincial son M^a Eugenia de Paz, con el cargo de vicesecretaria, y como vocales M^a Carmen Ferre, Pilar Tortajada, Miguel Sanchis, Joaquín José Grau Gascón, Néstor García, Yolanda Orts, Paloma Císcar, José Ramón Hernández, M^a Pilar Mata, Nuria Osca y Ana Isabel Pascual.

La adecuación de las plantillas será una prioridad para los nuevos cargos

Entre las líneas principales de trabajo del nuevo secretario provincial están el continuar mejorando la afiliación y la información proporcionada a los afiliados y la Enfermería en general, la creación de plazas para la Enfermería especialista y la adecuación de las plantillas a la realidad asistencial de los centros sanitarios de la provincia.

Igualmente, el nuevo secretario provincial ha recordado su compromiso con la mejora de las condiciones laborales y retributivas de los fisioterapeutas.

En su discurso tras ser elegido secretario provincial, Arturo Morell manifestó también su compromiso de potenciar la investigación, trabajando para que los profesionales de enfermería y fisioterapia la integren en su práctica clínica diaria. Igualmente, trabajará también para concienciar a la Administración sobre el potencial de estos profesionales en el ámbito de la investigación y la repercusión que ésta tiene en la asistencia a la población. *

CATALUÑA Presentado el Plan de Garantía de la Estabilidad Laboral

SATSE firma un pacto para crear plazas y estabilizar contratos

► El compromiso de la Consejería es crear nuevas plazas fijas, 2.400 de ellas en el Instituto Catalán de Salud ► SATSE pide que se continúe en la misma dirección



Antoni Comín, consejero de Salud, ha suscrito un Pacto que prevé la creación de nuevas plazas fijas y la reconversión de eventuales en interinos

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

El consejero catalán de Salud, Antoni Comín, acompañado de representantes de SATSE Catalunya, otras entidades sindicales, asociaciones profesionales y patronales, ha presentado el Plan de Garantía de la estabilidad laboral del Departamento de Salud.

Este documento es fruto de un acuerdo entre todas las partes y, además de hacer un análisis de la temporalidad en los servicios sanitarios, propone medidas para mejorar la calidad del empleo. El texto gira en torno a la voluntad de estabilizar la ocupación, mejorar los contratos y promover la conciliación laboral.

El documento firmado plasma el compromiso de creación de nuevas plazas fijas: 2400 en el Instituto Catalán de la Salud (ICS), 100 en los Servicios de Emergencias Médicas (SEM) y 575 a los consorcios. Las plazas que se ofrecerían en la OPE del ICS, serían además de las que resulten de las 5.500 pendientes al ámbito Estatal.

Además, la Generalitat ha aceptado el objetivo de convertir 500 contratos de sanitarios eventuales en interinos, de aquí hasta finales de año. Esta meta "no es una decisión política" ha asegurado Comín, sino que el consejero afirma que esa cantidad corresponde a "todos aquellos profesionales que entendemos que todavía quedan en una situación de eventualidad no adecuada". La Consejería de Salud ha informado que el próximo paso será recoger qué casos son susceptibles de convertirse en interinos y después de analizarlos, pasar los resultados a los órganos competentes del Gobierno catalán.

El Sindicato SATSE se mostró satisfecho de haber participado en la Comisión Asesora para la creación del texto y explicó que "ya hace demasiado tiempo que denunciamos que muchas enfermeras trabajan durante años con contratos temporales, lo que significa que la eventualidad no es real". Por ello, ve muy positivo el compromiso adquirido por el Departamento de vigilar que no se realicen contrataciones eventuales.

encadenadas. SATSE pide que se continúe en esta dirección, limitando al máximo los contratos eventuales, sobre todo los que se hacen a tiempo parcial, por días, o incluso horas.

► OBSERVATORIO DE CALIDAD

El plan recoge iniciativas en los cuatro ámbitos que modulan la temporalidad: estabilización laboral, reconversión de eventuales en interinos, mejora de la contratación eventual y conciliación laboral y familiar.

En este último capítulo, el documento prevé que en dos años exista un plan de conciliación que pueda ser compartido entre las organizaciones y una guía de buenas prácticas.

La redacción de esta guía y el seguimiento de la evolución de la temporalidad, lo hará un observatorio de calidad que durante este 2017 creará el Departamento de Salud y en el que participarán como Comisión Técnica los sindicatos, las corporaciones profesionales y las organizaciones sanitarias. *

BALEARES

Jorge Tera, reelegido secretario autonómico

IÑAKI CASCALLAR
balears@satse.es

La Asamblea de afiliados de SATSE Illes Balears, celebrada el pasado mes de mayo, reeligió a Jorge Tera como secretario general autonómico. Tera y su equipo seguirán 4 años más al frente de la primera fuerza sindical del Área de Salud de las Illes Balears, tras ganar hace un año las elecciones a las que SATSE se presentó por primera vez en solitario.

Jorge Tera ha señalado que "tras conseguir recuperar en el 2016 de manera progresiva derechos laborales y retributivos que se habían recortado sin pudor durante la pasada legislatura, ahora nuestro objetivo es lograr estabilizar y adecuar las plantillas de enfermeras del Área de Salud de las Illes Balears, para garantizar la calidad asistencial y el correcto desempeño de los profesionales". Tera también ha recordado que la OPE, que se llevará a cabo este mismo año, acabará con la alta temporalidad en la sanidad pública.

► RECUPERAR DERECHOS

El secretario autonómico reelegido ha afirmado que en SATSE "seguirán trabajando para recuperar derechos pendientes, como la recuperación del 5% del salario sustraído en 2010 y la jornada de 35 horas semanales. De igual forma, seguiremos reivindicando más protección para las enfermeras embarazadas e insistirán en que se reconozca el solape de jornada como tiempo efectivo de trabajo".

La formación continuada de enfermeras y fisioterapeutas y el apoyo a la investigación seguirán siendo prioridades fundamentales para el Sindicato de Enfermería de Baleares, porque "los profesionales bien formados, asegura Jorge Tera, aumentan la calidad asistencial en el sistema sanitario". *

Oficina de Atención al Afiliado

Un servicio de orientación y ayuda personalizada

¡Más cerca de ti!

atencionafiliado@satse.es

91 454 72 36

EUSKADI Nueva campaña de SATSE en defensa de los derechos de los profesionales

Más de 2.000 firmas para acceder a las bolsas de empleo de Salud Pública

► SATSE rechaza la negativa del Gobierno vasco a incorporar Enfermería entre las titulaciones que dan acceso a las bolsas de trabajo de Salud Pública ► Recurrir a la Defensoría del Pueblo del País Vasco, próximo paso a dar

OLATZ RINCÓN/JON ANTOLÍN
euskadi@satse.es

Ante la negativa del Gobierno vasco a incorporar el Grado de Enfermería entre las titulaciones que dan acceso a las bolsas de trabajo de Salud Pública, SATSE ha registrado más de 2.000 firmas exigiendo que no se impida el paso de la profesión a la categoría.

"Existe una voluntad política de cerrarnos el paso a los puestos del subgrupo A1 de la Clasificación Profesional, como estos de Salud Pública. Somos un agente de Salud idóneo, pero el ejecutivo nos excluye, cuando nuestra titulación nos dota de conocimientos y competencias suficientes", declara SATSE Euskadi.

A pesar de que se ampliaron las titulaciones que daban acceso a las bolsas de trabajo, el Grado en Enfermería continuó excluido de la categoría de Salud Pública.

Ante esa situación, SATSE decidió iniciar una recogida de firmas en la plataforma Change.org. Ahora, después de haber recogido el apoyo de más de dos mil personas, se han entregado al Gobierno Vasco.

► PRECARIEDAD

"En caso de no obtener una respuesta satisfactoria por parte del ejecutivo, trasladaremos las fir-



mas y nuestra denuncia al Ararteko-Defensoría del Pueblo del País Vasco", apuntan.

De otro lado, SATSE ha denunciado las precarias condiciones estructurales de la Unidad de Psiquiatría Infanto-Juvenil de la OSI Araba.

Esta Unidad no dispone de las características adecuadas, en cuanto a espacio y ubicación, poniendo en peligro la integridad tanto de los y las pacientes como del personal de servicio.

"Resulta frustrante y muy

Gran éxito de la recogida de firmas en la plataforma Change.org

complicado trabajar en estas condiciones", señalan.

Desde el sindicato denuncian que el equipo de enfermería de la unidad ya ha informado de la situación, tanto a Osakidetza como

a los responsables de la OSI Araba en reiteradas ocasiones. "Ante la falta de respuesta, el sindicato exige urgentemente una solución".

La Unidad de Psiquiatría Infanto-Juvenil de Álava, situada en el Hospital Universitario de Álava-Sede Santiago, presenta diversos problemas estructurales, como la falta de una habitación para hablar con los familiares. Esta carencia vulnera la confidencialidad de los menores, concluyen desde la organización. *

MURCIA

Más listas de espera y los médicos no cumplen su jornada

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

SATSE Murcia reitera su denuncia de que un porcentaje muy alto del personal médico de los hospitales incumple sistemáticamente su jornada laboral. Este incumplimiento incesante incide en las listas de espera, sobre todo en el caso de quienes aguardan más de 365 días para operarse -cuyo número de enfermos se ha duplicado en tres meses-, y supone un coste de decenas de millones.

Ambas incidencias irregulares en el SMS general la realización de peonadas con gastos injustificables, derivación de pruebas a la privada, pagos de jornadas complementarias y plantillas mal dimensionadas.

La falta de medios de control y el desinterés de los gestores en tomar medidas contra el estamento médico han convertido en conductas habituales este incumplimiento flagrante del trabajo médico. Por el contrario, el rigor máximo es aplicado en el control que se lleva con el resto de personal.

El SMS vulnera día tras día la legislación de la Comunidad Autónoma donde se regula que todo el personal de la administración pública está obligado a registrar sus entradas y salidas en su centro de trabajo.

► DESIGUALDAD

El problema de base radica en que el personal médico dirige el SMS copando todos los cargos de dirección y gestión. Gerencias, direcciones asistenciales y subdirecciones son ocupadas por médicos, condicionando seriamente la política de personal con desigualdad de criterio y discriminación entre los trabajadores.

El control del gasto del personal es tratado con una diferencia de valoración indefendible entre el personal médico y el resto de profesionales. Limita las plantillas y contrataciones de enfermería y resto de personal sanitario.

De ser coherente y racional el gasto redundarían de manera drástica en la eliminación de las listas de espera y habría un mejor servicio para todos los ciudadanos de la Región de Murcia.

El Sindicato de Enfermería advierte que, de no tomar medidas que garanticen la eficiencia del sistema, seguirá aumentando el gasto y el deterioro asistencial y la desviación de servicios públicos a la privada. *

MADRID Interpone una nueva queja ante el Defensor del Pueblo por no recogerse la Carrera en los Presupuestos

SATSE afirma que la enfermería está cansada de retrasos



JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Hay que ofrecer una solución y ésta pasa por nombrar un interlocutor para solucionar los graves problemas que afectan a la sani-

dad pública madrileña y a los 80.000 trabajadores que dependen de ella. Así lo demandaron los cinco sindicatos presentes en la Mesa Sectorial en una concentración que tuvo lugar en la Puerta del Sol.

"Llevamos dos años negociando, llegando a acuerdos, suscribiéndolos con la Administración sanitaria para que éstos sigan sin aplicarse y alegándose siempre la misma excusa, que Hacienda no lo autoriza. Y mientras tanto, los profesionales sanitarios, entre ellos enfermeras y fisioterapeutas, ven como sus condiciones laborales, profesionales y económicas empeoran cada vez más".

En este sentido, se recuerda que con la Carrera Profesional, uno de los últimos asuntos abordados, SATSE Madrid consiguió que la Consejería de Sanidad refrendase un acuerdo para llevar a cabo su reconocimiento administrativo. Todo ello, tras presentar miles de firmas y que el Defensor del Pueblo y los propios servicios jurídicos de la Comunidad avalasen las demandas de SATSE.

"Al final, los Presupuestos no reconocen este Acuerdo, a pesar de los escritos presentados en marzo solicitando la modificación de los mismos". Al parecer, la Consejería de Hacienda no está dispuesta a que se lleve a cabo dicho reconocimiento administrativo, a pesar de que ello no implica un coste económico.

► NUEVA QUEJA

Ha pasado un año y SATSE Madrid ya se ha visto obligado a interponer otra queja ante el Defensor del Pueblo por "la suspensión de nuevos reconocimientos y pago del sistema de Carrera Profesional del personal estatutario del SERMAS en los Presupuestos Generales de la Comunidad".

Los responsables de SATSE Madrid también se han dirigido a la Consejería de Economía recordándole que "la Administración no puede ir contra sus propios actos, por lo que los Presupuestos deberían incluir la reactivación de la Carrera Profesional". *

LABORAL

LA RIOJA Reunión con la consejera de Salud

Piden mejoras laborales para Enfermería



María Martín, a la izquierda, se reunió recientemente con los responsables de SATSE La Rioja

MARÍA MENÉNDEZ
larioja@satse.es

El Sindicato de Enfermería de La Rioja se ha reunido con María Martín, consejera de Salud, con el objetivo de trasladarle algunas de las inquietudes y reivindicaciones de las enfermeras del Servicio Riojano de Salud.

En el encuentro, Celia López, secretaria autonómica de SATSE, ha manifestado la necesidad de mejorar las condiciones laborales y retributivas del personal de Enfermería de Urgencias extrahospitalarias (061, SUAP) y Refuerzos de Atención Primaria, en lo que se refiere al horario, calendarios, libranzas y retribuciones de nocturnidad y festividad.

“Hemos defendido la continuidad del Servicio de Urgencias de Atención Primaria y el error que nos parecería integrarlo en los refuerzos, así como la necesidad de incrementar las plantillas

para mejorar las pésimas condiciones laborales de este puesto”.

En el ámbito de la Atención Especializada, el sindicato ha expuesto la injusticia que supone el no reconocimiento, ni como horario ni como retribución, del denominado “solape o continuidad asistencial”. “Le hemos solicitado que se considere como tiempo efectivo de trabajo, que es lo que

realmente es, recordándole que otros servicios de Salud así lo hacen, que existen sentencias que así lo reconocen, y sin ir más lejos, que los empleados de la CAR tam-

bién lo tienen incorporado como tiempo trabajado en sus calendarios”.

Por último, SATSE La Rioja ha reivindicado un mayor reconocimiento público a nuestra profesión y es que “siendo el colectivo más numeroso en la sanidad riojana, parece que a veces se olvidan del papel que desempeñamos e incluso de que existimos”. *

El objetivo es la mejora de las condiciones laborales

EUSKADI Unidad de Psiquiatría Infanto-Juvenil

SATSE denuncia la actual situación en la OSI Araba

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

SATSE Álava ha denunciado las precarias condiciones de la unidad de Psiquiatría Infanto-Juvenil de la OSI Araba, situada en el Hospital de Álava-Sede Santiago. Esta unidad, según el Sindicato, no dispone de las características adecuadas, en cuanto a espacio y ubicación, poniendo en peligro la integridad de los pacientes y del personal de servicio.

“Resulta frustrante y muy complicado trabajar en estas condiciones”. Desde SATSE denun-

ciaron que el equipo de enfermería ya ha informado de la situación, tanto a Osakidetza como a los responsables de la OSI Araba en reiteradas ocasiones. “Ante la falta de respuesta, el sindicato exige urgentemente una solución”.

Según el sindicato, para mejorar la situación serían necesarias habitaciones individuales, una sala de consulta para ver a los pacientes con intimidad y una sala de medicación-control-estar con dimensiones adecuadas. “Y por encima de todo, una unidad que no vulnere los derechos de los menores”, concluye SATSE. *

VALLADOLID El Hospital de Medina del Campo, bajo mínimos

SATSE reclama enfermeras para el turno de noche

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Valladolid ha denunciado la falta de personal de enfermería suficiente para atender las necesidades asistenciales en las unidades de hospitalización del Hospital de Medina del Campo (Valladolid) durante las noches, ya que cada unidad cuenta con una única enfermera para atender a cerca de 30 pacientes.

Una paciente hospitalizada en la unidad de Traumatología salió durante la noche por la ventana de la habitación donde estaba ingresada, sin que se supiera si cayó, se arrojó por la ventana o se descolgó desde la misma. Fue encontrada en el suelo, en la calle. Esa unidad cuenta con una sola enfermera por la noche, que ese día atendía a 25 pacientes.

► CARGA DE TRABAJO

Además, esa noche, según supo SATSE, los 25 pacientes eran pluripatológicos y con una edad media que superaba los 70 años, “con lo que ello supone a efectos de trabajo asistencial: administrar medicación y ayudarles si precisan otro tipo de atención o cuidado”.

Cada una de las cuatro unidades de hospitalización del Hospital de Medina cuenta con



28 camas, atendidas en el turno de noche por una enfermera, excepto la unidad de Medicina Interna, en la que hay 36 camas y que dispone también de una enfermera de refuerzo que puede ayudar en caso de necesidad a las otras unidades. No obstante, habitualmente es tal la cantidad de trabajo existente en Medicina Interna, que no puede atender las necesidades de apoyo de otras plantas cuando es requerido ese apoyo.

► POCAS PROFESIONALES

SATSE Valladolid lleva tiempo exigiendo más personal de enfermería durante las noches en este hospital “por la carga de trabajo que supone para una sola enfer-

mera hacerse cargo de 30 pacientes sin apoyo alguno: dar medicación, prestarles ayuda y a la vez, dejar registrado en el ordenador todo el trabajo que lleva a cabo”, precisaron fuentes de SATSE. En caso de suceder una circunstancia como la ocurrida, implica que tenga que dejar de atender a unos pacientes para hacerse cargo de situaciones como esta, por no hablar de la inseguridad con la que los profesionales de enfermería deben desarrollar su trabajo.

Esto está provocando una sobrecarga de trabajo difícilmente tolerable para las enfermeras de estas unidades, a la vez que un aumento del estrés por intentar cubrir la asistencia que los pacientes requieren. *

CLM Toledo acoge unas jornadas de SATSE para poner en valor la labor enfermera

Enfermería, vital en los servicios de Urgencias

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

SATSE Toledo y la Sociedad Española de Enfermería de Urgencias y Emergencias (SEEUE) han celebrado la X Jornada de Enfermería ‘Ciudad de Toledo’ y II Encuentro de Enfermería con el experto en Atención con el objetivo de dar a conocer el papel de la Enfermería en las urgencias y emergencias y su importancia en el primer momento de abordar la atención urgente al paciente.

En la inauguración, la secretaria provincial de SATSE Toledo, Gema Torrejón, reclamó a la directora gerente del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Regina Leal, “más profesionales de enfermería y también mejores condiciones laborales para que la Enfermería aborde con seguridad la atención urgente”.

Torrejón resaltó el importante

papel que tienen los profesionales de enfermería en el primer momento de abordar la atención urgente al paciente, dado que por las características de su trabajo, durante las 24 horas del día los 365 días del año, son los que siempre se encuentran en el lugar en el que hay una urgencia en cualquiera de los ámbitos asistenciales.

► ESTUDIO

“Para dar una buena atención al paciente se necesita garantizar las presencias necesarias de profesionales de enfermería, pero también instalaciones adecuadas para dignificar las condiciones laborales”, señaló Torrejón, quien añadió que SATSE Toledo está realizando un estudio sobre los mínimos de salud laboral y las necesidades.

A la esta X Jornada asistieron



Imagen de la inauguración de la Jornada

más de 200 profesionales de enfermería, tanto de la provincia como de la autonomía, y se celebraron diez ponencias que fueron seguidas con mucho interés por los asistentes. *

VISIBILIDAD Gran acogida de los concursos impulsados por Soy Enfermera

DIE 2017: Las redes sociales muestran el orgullo enfermero



GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

'Soy Enfermera' ha querido organizar, un año más, distintos concursos, con motivo del Día Internacional de la Enfermería, para seguir impulsando la visibilidad y reconocimiento de la profesión.

El primero de ellos ha hecho posible que desde el pasado 12 de mayo hayan sido centenares las historias que las enfermeras nos han hecho llegar contándonos por qué quisieron ser enfermeras, cómo fueron sus prácticas o sus primeras experiencias en el lugar de trabajo, el momento más feliz que han vivido...

En Facebook, los mensajes más populares han sido los de Elena Iglesias, Xabier Beraza y Bru Mayor.

Por su parte, en Twitter los mensajes más compartidos y, por tanto, con una mayor aceptación, han sido los de Laura Civico, Nuvia y Nomecreonada.

Sus historias, momentos o experiencias han sido las más compartidas y votadas, por lo que podrán disfrutar de una estancia de fin de semana o cuatro días, de lunes a viernes, en uno de los complejos turísticos de SATSE ubicados en las localidades de Moncofa, Jaca o Cuenca.

► #PORTUSALUD

Asimismo, desde Soy Enfermera también se ha organizado otro concurso, cuyos ganadores se desconocen al cierre de esta edición, que ha consistido en que todo aquel interesado se hiciera

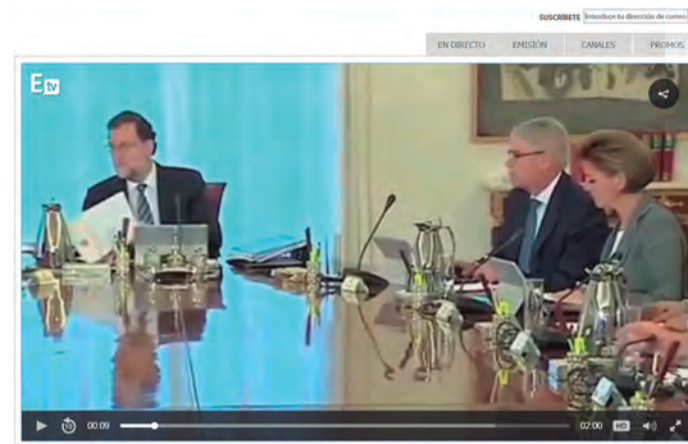
un selfie o un vídeo, solo o acompañado, y lo compartiese luego a través de las redes sociales (Facebook y Twitter).

SATSE impulsó hace unos años la iniciativa 'Soy Enfermera' para trabajar de manera constante y permanente en diferentes campañas de información y sensibilización social con el objetivo de que la sociedad conociese mejor la labor e importancia de la Enfermería.

De manera paralela, desde 'Soy Enfermera' se ha buscado que los propios profesionales mostrasen con orgullo lo que hacen como mejor forma de acercarse más a los ciudadanos. Por ello, se ha repartido numeroso material y merchandising en estos años (chapas, pegatinas, tarjetones...).

Enfermería tv

LO MÁS VISTO



INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDADES

La comisión de Hacienda del Senado ha aprobado una moción por la que insta al Gobierno a que estudie la posibilidad de que el dinero recaudado por la casilla solidaria de la Declaración de la Renta se destine a investigación. Vea este vídeo en el Canal Mundo Laboral.



FUDEN Y AECID EN NICARAGUA

Formación y equipamiento clínico para fortalecer el sistema público de salud de Chiquimula en las áreas de salud comunitaria y asistencial para la mejora de la atención materna, infantil... Puedes ver este vídeo en el Canal Cooperación en www.enfermeriatv.es



▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

* Apto en 1ª línea de playa en Mar Menor -Murcia- 2 dormitorios, garaje. Buen precio. Vistas al mar. Todas las épocas. Quincenas, meses. Estudiantes, traslados, etc. Tfno: 91 505 11 65 o 690 76 78 96.

* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

* Apartamento en Almuñécar, Granada. 1ª línea playa. 2 dormitorios. Piscina. Jardines. Quincenas o verano. No mascotas. Tfno: 616 10 75 05 y 958 584 793.

* Alquiler apartamento en Baqueira-Beret. 2 dormito-

rios, guardaespaldas, a pie de pistas. Cota 1.700 m. Junto al Hotel Meliá. Equipado. Chimenea nórdica. Tfno.: 609 09 94 66.

* Piso en Ciudad Real. Completo o por habitaciones. 4 dormitorios, 2 baños, exterior. Petri. Tfno: 679 22 15 37.

* En Pechón-Cantabria. Costa. Durante temporada de verano apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

* Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 010 234.

* Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb.

particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

* Apto para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. (Alberto).

* Casa rural Costanilla (San Miguel de Valero -Salamanca-). 2 a 12 personas. Días, semanas, puentes,.... casaruralcostanilla@gmail.com. Tfno: 923 26 74 89 y 620 48 22 93.

* Reformado a estrenar apto ext. en Barrio Salamanca (Madrid). 2 personas. Amueblado y con electrodomésticos. Cocina independiente. Cerca Hospitales. Piscina. Bien comunicado. Comunidad incluida. Tfno: 607 36 98 92. 980 euros.

Venta

* Vendo finca de 1.220 m² en San Pedro de Nos, Oleiros, La Coruña. Parcelada y con posibilidad de construcción de dos chalets. A 15 minutos del centro de La Coruña. Tlf. contacto 661175119

* Vendo semana 36 multi-propiedad en Benidorm (Alicante) con escrituras, 6.000 euros. Tfno: 649 45 83 73 (Salvador).

* Casa de 200 m² en Villagarcía de la Torre (Badajoz) cerca del H. de Llerena. En el centro de la localidad. Rehabilitada y para entrar a vivir. Tfno: 610 00 64 93.

* Se vende adosado multi-propiedad con escritura en Parque Denia (Alicante). Semana 36 para 5 personas. Barato, precio a convenir. Tfno 636 85 07 06.

TE RECOMENDAMOS



Título: Prevención Primaria y Secundaria
Línea: Cuidados Oncológicos, Volumen II
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

La segunda edición de este libro realiza un detallado recorrido por los aspectos relacionados con la prevención y el diseño de estudios epidemiológicos en el cáncer. Así, se inicia el recorrido por este tema exponiendo los aspectos referentes a los factores de riesgo que influyen en la posible aparición de procesos cancerosos, mediante el empleo de un lenguaje ameno y científico.



Título: Investigación en enfermería
Autores: Susan K. Grove y otros
Edita: ELSEVIER

'Investigación en enfermería. Desarrollo de la práctica enfermera basada en la evidencia' es un texto consolidado tras seis ediciones que ofrece una visión única, útil y crítica de la investigación publicada para la práctica basada en la evidencia (PBE).

SERVICIOS SATSE



SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236



ULLOA OPTICO
SALUD VISUAL Y AUDITIVA

Consulta condiciones
Tfno: 915 225 210



KINEPOLIS
DESCUENTO CINE
<http://vivesatse.es>



REPSOL
Descuentos en combustible



ADES LAS SALUD
Tfno: 954 233 254

Lo mejor para tu salud es tenerlo todo

Adeslas Completa

Seguro del tipo cuadro médico

Adeslas Dental Plus

Incluido en el precio

Sin Copago

El uso de la tarjeta no tiene coste adicional

Sin Carencias

Todas las coberturas disponibles desde el primer momento salvo para asistencia al embarazo y parto (8 meses de carencia)

Sin Cuestionario de Salud

Salvo que concurra alguna de las enfermedades graves descritas en la solicitud

TODO
por tan solo
42'98€
Precio mensual por asegurado
Edad máxima de contratación:
64 años

MSC
correduría de seguros



Acuerdo exclusivo para afiliados a SATSE y sus familiares*

Más información en **MSC, Correduría de Seguros (91 828 34 44)**
o en **www.vivesatse.es**

* Precios válidos hasta el 31/12/2017
* Cónyuge e hijos que convivan en el mismo domicilio

Descuentos carburante

ESTE VERANO
SACA PARTIDO
A TUS TARJETAS

LA ÚLTIMA

CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA 2017

Miles de enfermeros de todo el mundo, en el stand de SATSE

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

SATSE y FUDEN son ya un poco más conocidos en todo el mundo. La presencia de un stand de ambas organizaciones en el Congreso Internacional de Enfermería 2017 ha servido para que miles de profesionales de Enfermería de los cinco continentes sepan de su actividad y principales objetivos.

En concreto, una media de 3.000 personas al día visitaron el stand de SATSE y FUDEN a lo largo del Congreso, y recogieron las publicaciones de todo tipo preparadas para ellos.

Fueron más de 15.000 los libros sobre diversas temáticas enfermeras que se repartieron desde el 28 al 31 de mayo, además de unas 30.000 publicaciones informativas (Mundo Sanitario, Enfermería en Desarrollo y FUDEN al día). También se entregaron unos 25.000 folletos y distintos artículos de merchandising.

► ENFERMERÍA TV

El stand contó también con un plató de Enfermería tv, en el que se realizaron numerosas entrevistas a las principales personalidades y expertos que acudieron al Congreso, como Mary Wakefield, vicesecretaria en funciones del Departamento de Salud y Servicios Sociales de Estados Unidos. María Eulalia Juvé, miembro de la Junta Directiva del Consejo Inter-

nacional de Enfermería, o Linda Aiken, catedrática universitaria de Liderazgo en Enfermería y de Sociología de la Universidad de Pensilvania.

La televisión de la enfermería realizó un seguimiento diario de toda la actividad del Congreso Internacional de Enfermería, prestando especial atención a las mesas y ponencias que se desarrollaron en el transcurso del mismo.

► REDES SOCIALES

SATSE, Enfermería TV y FUDEN tuvieron también un gran protagonismo y presencia en las redes sociales (Facebook y Twitter) con motivo de la celebración del Congreso Internacional de Enfermería.

Los profesionales interesados pudieron seguir en directo, y de forma simultánea, los mejores momentos del Congreso en Twitter, Periscope, Facebook y Enfermería TV.

También se colaboró de manera decisiva para que el hashtag #ICN2017 llegase a ser Trending Topic en España el pasado 28 de mayo, alternándose entre los primeros puestos del ranking de tendencias más comentadas en todo el país.

Gracias a las redes sociales, nuestros mensajes fueron vistos más de 6,4 millones de veces por más de 5,8 millones de personas y nuestros vídeos acumularon 139.600 reproducciones por miles de personas. *



FUDEN FORUM

Todos los profesionales interesados también tuvieron la oportunidad de participar en distintos talleres organizados por FUDEN. Todos ellos tuvieron gran acogida entre los asistentes al Congreso.

Una jornada se centró en la 'Aplicación de la Metodología de los Cuidados Enfermeros', y se entregó el libro 'Prescripción Enfermera en la Terapéutica

del Cuidado'.

Otro día tuvo lugar el taller relativo a los 'Cuidados en situaciones de emergencia', y se regaló la publicación "Manual de Rutas de Cuidados al paciente adulto".

El último taller abordó los cuidados en salud materno-infantil y se dio el 'Manual de Rutas de Cuidados al Paciente Pediátrico'.

▼ A LA CONTRA

¿Quién friega los platos en casa?

Cocinar, fregar los platos, limpiar la casa, hacer las compras... Todas ellas son tareas que han sido tradicionalmente ejercidas por las mujeres y que podía dar la impresión de que ya eran compartidas con los hombres.

La tozuda realidad nos dice que seguimos muy lejos de la igualdad de sexos, ya que, según el último estudio del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), solo dos de cada diez hombres comparten en igualdad estas labores cotidianas del hogar con su pareja.

Al parecer, ellos se dedican más a lo que el CIS llama "pequeñas reparaciones de la casa", es decir, cambiar una bombilla, ajustar el pomo de la puerta, colgar un cuadro...

Lo que está claro es que hay cosas que apenas han cambiado por muchos años que pasen y nos creamos más avanzados que nuestros antepasados.

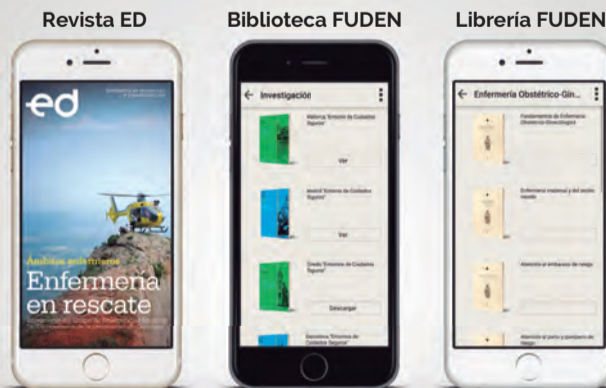
Nuestros padres, sus padres, nosotros mismos... Ninguno estamos haciendo bien nuestros "deberes" y seguimos fallando a la hora de inculcar entre los más pequeños la equiparación de roles en virtud del género que a cada uno nos tocado.

Y no es tanto hablar de que a todos por igual nos toca echar una mano para que la casa sea un lugar de convivencia armónica sino cundir con el ejemplo.

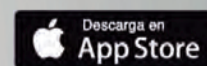
Las buenas palabras tienen corto recorrido si no van acompañadas con los actos que reafirman su valor.

¿Habrán cambiado realmente las cosas en 25 años? En nuestra mano está. No en la del CIS. *

ED revista
APP para móviles
y tablets



iDescárgala ya!



Descárgate nuestra app ED Revista. Junto a la revista Enfermería en Desarrollo, tienes a tu disposición la Biblioteca FUDEN, donde podrás acceder gratis a libros editados por FUDEN, si eres afiliado SATSE, y la Librería FUDEN, donde podrás adquirir su catálogo editorial.