

# Mundo Sanitario

AÑO XXV ■ NÚM 400

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA  
http://www.satse.es

FEBRERO DE 2017

**CONTRA LA  
VIOLENCIA DE  
GÉNERO**



**FUDEN forma a hombres  
y policías para evitar las  
agresiones a mujeres en  
Guatemala**

Pag. 7



**"Para 2017 quiero..."  
Los profesionales de  
enfermería ponen  
deberes a los políticos**

Pag. 14

## BARÓMETRO ENFERMERO

# Suspenseo en bioseguridad

Medidas formativas y preventivas inexistentes o insuficientes y escasa o nula información sobre el manejo de dispositivos cortopunzantes, conclusiones del Barómetro sobre bioseguridad

Estrés por excesiva carga laboral, uso de material inadecuado y malas condiciones del lugar de trabajo, principales factores desencadenantes de los accidentes biológicos

## MÁS RIESGO Y MUCHOS ACCIDENTES

La mayoría de los enfermeros encuestados han sufrido en alguna ocasión un accidente biológico

## FALTA FORMACIÓN Y PREVENCIÓN

Los servicios de salud y las empresas sanitarias privadas no adoptan las medidas formativas y preventivas suficientes para evitar los accidentes biológicos

## SIN MECANISMO DE SEGURIDAD

Pocos enfermeros afirman que todo el material cortopunzante con el que trabajan dispone de mecanismo de seguridad



## C. VALENCIANA

Pag. 4

Actualizando los conocimientos de las matronas

## CATALUÑA

Pag. 5

A debate el nuevo modelo de atención al paciente

## MURCIA

Pag. 6

Enfermería pediátrica, pronto en el SMS

## BALEARES

Pag. 10

SATSE supera la barrera de los 3.000 afiliados

# Ultimátum enfermero a Sanidad

SATSE no va a esperar más y ha lanzado un mensaje muy claro a la nueva ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat.

Si no hay una reacción inmediata por su parte y empiezan a cumplirse los compromisos del acuerdo suscrito con la profesión enfermera en 2013, la organización impulsará movilizaciones y todo tipo de acciones a lo largo de los próximos meses.

La primera demanda de SATSE es que se convoque de manera inmediata la Conferencia Enfermera con el objetivo de que los responsables del Ministerio de Sanidad acuerden con las consejerías autonómicas de salud y la Mesa de la Profesión las acciones a adoptar para mejorar las condiciones del colectivo, diseñando la hoja de ruta a seguir por todas las partes en los próximos años.

Pag. 9



## Europa demanda lo que España no valora

5.000 enfermeros son reclamados en enero por distintos países de la UE

Pag. 9

## Temporalidad, gran asignatura pendiente

SATSE propone nuevas medidas para acabar con los contratos eventuales

Pag. 4

## Afiliados jubilados visitan el Parlamento Europeo

Pag. 5



## OPINIÓN

## ▼ EDITORIAL

## Si nos “pinchan”, reaccionamos

Publicamos en este número los resultados de una nueva oleada del ‘Barómetro Enfermero’ sobre la incidencia de los accidentes biológicos en nuestra profesión y los resultados nos llevan a la misma conclusión que cuando analizamos otros aspectos de nuestro desempeño laboral.

Los enfermeros seguimos sin ser tenidos en cuenta como merecemos por parte de nuestros gestores sanitarios.

Al hablar de bioseguridad, constatamos que, aún siendo la profesión sanitaria con un mayor riesgo, nuestros empleadores (servicios de salud o empresas privadas) continúan sin poner en marcha las medidas preventivas necesarias para evitarlos.

Tampoco recibimos la formación e información necesaria ni disponemos de todo el material con mecanismo de seguridad incorporado.

No les importamos y lo mismo ocurre si nos referimos a la escasez de plantillas en los centros, la precaridad y temporalidad que sufren muchos compañeros, la falta de plazas para los enfermeros especialistas...

Un suma y sigue de agravios hacia una profesión que los gestores sanitarios han olvidado que es imprescindible, por número, funciones y competencias, para que nuestro sistema sanitario se mantenga “en pie” todos los días.

El Ministerio de Sanidad, sin ir más lejos, sigue sin priorizar la mejora de las condiciones laborales de los profesionales de Enfermería al entender que no tenemos la unión y fuerza necesaria para hacerle cambiar de opinión.



**Víctor Aznar**  
Presidente  
del Sindicato  
de Enfermería

**No nos temblará el pulso a la hora de denunciar que estamos hartos de promesas incumplidas. Queremos hechos, ya**

Se equivoca, y este año se va a dar cuenta de ello. Nuestro sindicato ha acordado impulsar a lo largo de los próximos meses distintas acciones de protesta y presión si no cumple el acuerdo alcanzado con nosotros en 2013.

No nos temblará el pulso a la hora de denunciar públicamente, las veces que haga falta, que nuestra profesión está ya harta de promesas incumplidas y que quiere hechos, no palabras bonitas.

Cuando escribo estas líneas sigo a la espera de que la actual ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, tenga a bien recibir a nuestra Organización, como legítima representante de los intereses de todas las enfermeras.

Denota, como poco, un notable desinterés y apatía por una profesión que, no lo olvidemos, es la más numerosa dentro del Sistema Nacional de Salud.

A ella también le recalcaremos, cuando tengamos oportunidad, que los profesionales de Enfermería acordamos con su Ministerio una serie de mejoras que, a día de hoy, no se han cumplido. O mueve ficha rápidamente y convoca la prometida Conferencia Enfermera para diseñar con nosotros y las CC.AA. la hoja de ruta a seguir para mejorar nuestras condiciones o nos tendrá en contra.

Los enfermeros no pinchamos, nos pinchan y no vamos a tolerar que los responsables sanitarios de nuestro país sigan “cortando” nuestro merecido desarrollo profesional y la mejora de nuestras condiciones laborales. Este año, la enfermería, estará en la calle y los centros, todos a una. \*

Los enfermeros no pinchamos, nos pinchan y no vamos a tolerar que los responsables sanitarios de nuestro país sigan “cortando” nuestro merecido desarrollo profesional y la mejora de nuestras condiciones laborales. Este año, la enfermería, estará en la calle y los centros, todos a una. \*

## ▼ ¡OJO AL DATO!

**En España no encuentran trabajo mientras que en los países de nuestro entorno son muy demandados. El último dato de Eures indica que cerca de 5.000 enfermeros han sido requeridos por distintos países europeos**

## ▼ EN PRIMERA PERSONA

**Nadežda Kavalírová**  
Enfermera y luchadora por los derechos civiles



A la edad de 93 años ha fallecido Nadežda Kavalírová, quien durante muchos años presidió la Confederación de Presos Políticos de la República Checa. Durante el comunismo esta enfermera checa fue perseguida y encarcelada y después de los cambios democráticos se empeñó en impulsar una normativa para indemnizar a las personas que fueron perseguidas durante el comunismo por su convicción política.

**Diana**  
Enfermera y autora del blog ‘Feliz en brazos’



“Así que por favor, la próxima vez que pienses que los funcionarios nos tocamos las narices, no trabajamos, tenemos un empleo del que no nos echan (yo llevo 18 años trabajando como enfermera y no tengo trabajo fijo), y nos merecemos que nos recorten el sueldo, la próxima vez, te invito a que releas esto y recuerdes que lo que hicimos en Nochevieja lo hacemos los 365 días del año”.  
<https://felizenbrazos.com>

**Carmen Maderuelo**  
Enfermera jubilada y creadora de la Sesión Teta

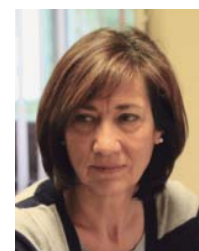


Sesiones Teta es una iniciativa de la enfermera jubilada Carmen Maderuelo para facilitar el acceso al cine a mamás lactantes. La sala está acondicionada en decibelios y temperatura para acudir con bebés. En las Sesiones Teta la programación no es infantil, sino que, tal vez, es una de las últimas oportunidades para que los progenitores acudan al cine a ver películas que no sean únicamente para niños.

## ▼ NERJA



## ▼ TRIBUNA



## Cronicidad

El pasado mes de noviembre, dentro de la jornada organizada por SATSE Aragón sobre ‘El Reto de la Cronicidad’, tuvimos ocasión de conocer el proyecto del Departamento de Sanidad del Gobierno de Aragón para la atención a pacientes crónicos complejos. Un proyecto que, en la línea de otras comunidades autónomas, plantea un abordaje serio al problema de la atención a la cronicidad.

Las estadísticas nacionales indican que el aumento de la esperanza de vida, cada vez mayor, va a condicionar que en

veinte años más del 35 por ciento de la población tendrá una edad superior a 65 años. En el caso de Aragón, el problema se acentúa aún más debido a la dispersión geográfica y a una población envejecida con alto grado de dependencia.

Tal como expuse en la presentación de la jornada, si tenemos en cuenta la relación entre la utilización de servicios sanitarios,

**La enfermería ha de ser el principal agente**

edad avanzada y cronicidad, vendremos en la necesidad de un plan encaminado a establecer con prontitud y decisión la transformación del actual patrón centrado en la enfermedad, hacia un nuevo modelo orientado más hacia la prevención, la potenciación de la autonomía personal, la continuidad de cuidados y la sostenibilidad del sistema.

En ese contexto, los profesionales de enfermería aparecen como uno de los principales agentes para protagonizar el cambio, con nuevos roles como la

enfermera de práctica avanzada, la enfermera gestora de casos o la educadora en autocuidados, entre otras, que deberán ver potenciado su papel en un futuro próximo.

De llevarse a cabo este plan, se cumplirán dos de los objetivos más demandados por el Sindicato de Enfermería y por la profesión: potenciación de una Sanidad Pública y desarrollo profesional de Enfermería.

Esperemos que este proyecto se haga pronto una realidad y no quede en una mera declaración de intenciones. \*

(\*) Pilar Navaz Sánchez, secretaria general de SATSE Aragón

## ▼ LO HA DICHO ...

**Toni Comín Oliveres**  
Consejero de Sanidad de la Generalitat de Cataluña

**Desde el punto de vista profesional, el pasillo es un espacio asistencial más**

Las camillas están en los pasillos por la poca capacidad de derivar a una planta del hospital. Pero, otras esa permanencia en el pasillo responde a la decisión de la enfermera, que quiere tener al paciente a la vista. Más de una vez, teniendo plaza en un box de urgencias, la enfermera decide dejar a un enfermo, sin familiar acompañante, en el pasillo.





**Cambio de paradigma en el cuidado: un nuevo reto**

**DIVULGACIÓN**  
El nuevo modelo de atención al paciente, a debate en Barcelona

**URGENCIAS**  
la gripe vuelve a pillar "con el pie cambiado" a los servicios de salud

**ESTUDIANTES**  
Prepara gratis el EIR 2018 y si estudias fisioterapia, haz un itinerario on line

**Profesión**

**DEFINICIÓN**

**“Hace 40 años que no somos ATS”**

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

“Hace 40 años que ya no somos Ayudantes Técnicos Sanitarios (ATS).” De manera contundente, la Mesa de la Profesión Enfermera (SATSE-Consejo General de Enfermería) respondió así al Partido Popular tras publicar una información en la que se refería al colectivo de profesionales de enfermería exclusivamente como ATS.

La Mesa Enfermera criticó el desinterés y desconocimiento de la profesión enfermera por parte del Partido Popular, al constatar que, después de 40 años desde la entrada en vigor del Real Decreto 2128/1977, sobre integración en la Universidad de las antiguas Escuelas de Ayudantes Técnicos Sanitarios como Escuelas Universitarias de Enfermería, aún no se ha enterado de que los profesionales enfermeros ya no son ATS.

A juicio de la Mesa Enfermera, es un ejemplo más del escaso interés del PP por los más de 280.000 enfermeros de nuestro país que trabajan en hospitales, centros de salud y otros ámbitos laborales y que constituyen el colectivo profesional más numeroso en el SNS.

“Se trata de un clara falta de interés del partido en el Gobierno que lógicamente lleva al desconocimiento y a ese tipo de informaciones”, han concluido. \*

**BARÓMETRO ENFERMERO** Los profesionales opinan sobre la incidencia de los accidentes biológicos

**Administraciones y empresas suspenden en bioseguridad**

► **Medidas formativas y preventivas inexistentes o insuficientes y escasa o nula información sobre el manejo de los dispositivos cortopunzantes con mecanismo de seguridad integrado, conclusiones del Barómetro Enfermero**

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

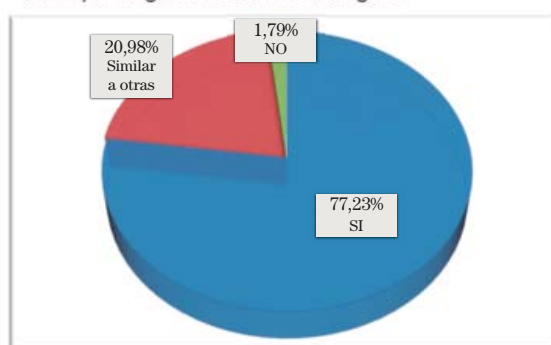
Servicios públicos de Salud y empresas sanitarias privadas siguen sin cumplir con la Orden, de 2013, por la que se establecen las medidas necesarias para la prevención de lesiones causadas por instrumentos cortantes y punzantes. Así lo consideran los propios profesionales que han sido encuestados por el último Barómetro Enfermero de SATSE.

Cerca de un 70% de los más de 4.600 profesionales consultados señala que su empleador no ha desarrollado, o lo ha hecho de manera insuficiente, las medidas formativas y preventivas necesarias para evitar los accidentes biológicos (pinchazos, cortes, salpicaduras, etc.).

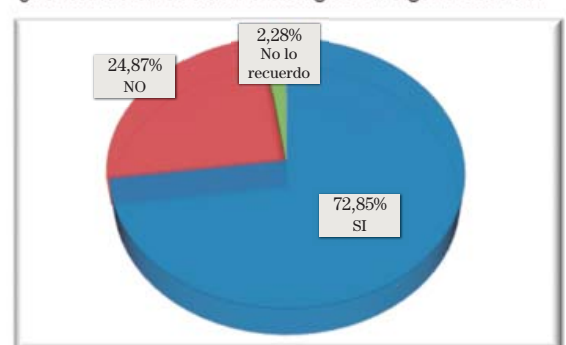
Preguntados sobre la labor formativa y preventiva del servicio de salud o empresa privada para la que trabajan, un 62% considera que no son suficientes las medidas puestas en marcha, mientras que un 5,43% entiende que no se ha tomado ninguna medida.

Asimismo, un 40% asegura que no ha recibido ningún tipo de formación e información sobre el manejo adecuado de los dispositivos cortopunzantes (agujas, bisturís, lancetas, etc.) con meca-

¿Es la Enfermería la profesión sanitaria que tiene un mayor riesgo de accidente biológico?



¿Has sufrido un accidente biológico en alguna ocasión?



Factores que influyen en los accidentes biológicos

nismo de seguridad integrado, siendo un 22% los que apuntan que han tenido que formarse por su cuenta.

Otra conclusión del Barómetro es que son muy pocos los enfermeros (14,88%) que trabajan con material cortopunzante que, en todos los casos, dispone de mecanismo de seguridad.

De otro lado, un 73% de los encuestados asegura haber sufrido

un accidente biológico durante su ejercicio profesional.

El estrés laboral por una excesiva carga de trabajo, el uso de material inadecuado y las malas condiciones del lugar de trabajo son, a su juicio, los principales factores que influyen a la hora de sufrir este tipo de accidentes.

Mayoritaria es también la opinión (77,23%) de que los enfermeros son los profesionales sani-

tarios con más riesgo de sufrir accidentes biológicos.

Por último, un 78,61% conoce la existencia, en su centro de trabajo, de un protocolo sistemático de actuación en caso de producirse accidentes de este tipo.

Ante estos datos, SATSE ha reiterado la necesidad de implantar medidas de seguridad y preventivas eficaces que den solución al problema existente. \*

**SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL** | Rellena el cupón con letra mayúscula y envíalo a: SATSE, Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 Madrid

**EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE**

RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

ENFERMEROS/AS 30€     FISIOTERAPEUTAS 30€     MATRONAS 80€

SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA

DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

APELLIDOS: \_\_\_\_\_ NIF: \_\_\_\_\_

NOMBRE: \_\_\_\_\_

DIRECCIÓN: \_\_\_\_\_

POBLACIÓN: \_\_\_\_\_

PROVINCIA: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_

TELÉFONO: \_\_\_\_\_ MÓVIL: \_\_\_\_\_

E-MAIL: \_\_\_\_\_

DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA

Domiciliar en cuenta de afiliación

Domiciliar en la siguiente cuenta:

BANCOCAJA: \_\_\_\_\_

IBAN: \_\_\_\_\_

Autosuscripción en la cuenta de domiciliación arriba indicada de aquellos recibos presentados por SATSE, Sindicato de Enfermería

Firma y fecha

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FIDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 - Madrid. A los citados datos remita escrito a la entidad que presta el servicio de homologación de la página web con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Enfermeros/Fisioterapeutas  
**30€/año**

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas  
**80€/año**

**3.500.000 de euros por siniestro**  
Asistencia jurídica en agresiones físicas

**SATSE**

**Seguro Responsabilidad Civil Profesional**

**30€/año**  
Póliza general



## PROFESIÓN

### COLABORACIÓN

## Charlas para cuidar al que cuida

IRIA CARREGAL  
galicia@satse.es

SATSE Galicia ha firmado un convenio de colaboración con la Fundación Mujeres y Cuidadoras. Una asistencia que se refleja en las charlas dirigidas a las usuarias del programa de Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras en el ámbito rural.

Fruto de esa colaboración, SATSE ofreció una charla sobre ayuda a la movilidad y transferencia de dependientes en A Coruña. La conferencia corrió a cargo de Ana Luisa López, delegada del sindicato en esa provincia.

El Concello de Bergondo también quiso acoger estas charlas, por lo que organizó una jornada sobre 'Prevención de Lesiones de Espalda en la Movilización y Transferencia de Personas Dependientes o con Movilidad Reducida'. El curso, gratuito, fue impartido por Carmen García Rivas, secretaria general autonómica de SATSE Galicia. A la jornada asistieron usuarias del programa de Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras en el ámbito rural de diferentes concellos como Betanzos, Sada, Abegondo y Bergondo. El objetivo no era otro que aprender posturas y gestos seguros al mover a pacientes para no tener lesiones y dar más confort a dependientes.

'Cuidadoras' es un proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las cuidadoras no profesionales mediante la prestación de un servicio de apoyo integral. El servicio comprende orientación y asesoramiento especializado, apoyo individual, talleres, espacios de participación y acompañamiento a personas dependientes. \*

### ESTADÍSTICA

## Europa alerta del descenso de enfermeras

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

Europa vuelve a alertar de que los recortes en personal realizados en los años de crisis han perjudicado mucho a los profesionales de Enfermería españoles.

La Oficina Europea de Estadística, más conocida como Eurostat, ha publicado nuevos datos que señalan que España ha caído de 528 enfermeras por 100.000 habitantes en 2011 a las 515 existentes en 2014. \*

**FORMACIÓN** Organizada por el Sindicato de Enfermería de Valencia

## II Jornada de actualización de conocimientos de las matronas

► Tras el éxito de la primera jornada, SATSE ha querido consolidarla y convertirla en un foro de debate para las enfermeras especialistas en obstetricia y ginecología ► Las ponencias abordaron el presente y futuro de la profesión

LEONOR IBORRA  
valencia\_com@satse.es

SATSE ha celebrado, en el Salón de actos del Hospital La Fe de Valencia, la II Jornada de actualización en los cuidados de la matrona. Tras la gran acogida que tuvo esta jornada en su edición anterior, SATSE Valencia ha querido consolidarla y convertirla en un foro en que las especialistas en Enfermería obstétrico-ginecológica conozcan los cambios y novedades que se producen en el ámbito de su profesión para estar a la vanguardia de los cuidados.

La inauguración contó con la participación de Ana Vivas, directora de Enfermería del Departamento de Salud Valencia-La Fe y de Javier Aznar, secretario provincial de SATSE Valencia.

La presentación de la jornada corrió a cargo de M<sup>a</sup> Salud Girbes, adjunta del AGC de la mujer del Hospital La Fe y del secretario de



La inauguración estuvo a cargo de Javier Aznar y Ana Vivas

Estudios y Formación de SATSE Valencia, Alfredo Benavent.

La primera mesa, moderada por Mayca Fuertes, matrona del mismo hospital y profesora de la Unidad docente de Matronas y de la Universidad Europea de Madrid, estuvo constituida por dos

ponencias, 'Matronas XXI', que expuso Rafael Esteban, matrona y coordinador del centro de salud Alaquás y profesor de la Universidad CEU Cardenal Herrera y 'Alimentación/nutrición en la gestante', impartida por Violeta Vila, dietista nutricionista de la Funda-

ción Lluís Alcanyis de la Universidad de Valencia y doctorado en dietética y nutrición.

La segunda mesa, moderada por Juliana Medina, matrona y supervisora del área de Partitorio de La Fe, se inició con la ponencia 'Trabajo pelvipereineal en la gestante', presentada por Laura Fuentes, fisioterapeuta de la Universidad de Valencia y máster en pelvipereineología. La siguió 'Manejo del duelo en el ámbito de Atención Especializada y Primaria', impartida por M<sup>a</sup> José Pau, matrona de La Fe.

Concluyó la jornada con las exposiciones del trabajo final de Especialidad de Laura Soriano, Ángela García y Celia Lázaro titulado 'Papá, ¿y tú qué hiciste en mi parto?', y Ada Belda, Elena Gregori, Alba López y Juan Torres con el trabajo 'Eficacia del cambio postural materno en la rotación de la cabeza fetal de occipito-posterior a occipito-anterior'. \*

**REUNIÓN** Enfermería propone nuevas acciones

## Temporalidad, gran asignatura pendiente

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

Desarrollar en cada servicio de salud un plan de estabilidad en el empleo, eliminar la tasa de reposición y formalizar un acuerdo con las comunidades autónomas para la realización coordinada de OPE's en cada servicio de salud basadas en criterios comunes son algunas de las medidas y actuaciones que SATSE ha planteado al Ministerio de Sanidad para acabar con la temporalidad y precariedad laboral que sufren muchos profesionales.

Medidas todas ellas abordadas en la reunión que celebró el pasado mes de enero el Grupo de Trabajo sobre temporalidad en las Instituciones Sanitarias, del que forma parte SATSE y CEMSATSE, como FSES, junto a representantes del Ministerio de Sanidad y otras organizaciones.

Un encuentro en el que el Sindicato trasladó a los responsables del Gobierno que no se puede atribuir únicamente la temporalidad y precariedad laboral a la tasa

de reposición o a los años de recortes por la crisis, sino que responde desde hace mucho tiempo a una estrategia general de los servicios de salud para contar con recursos humanos al menor coste posible.

En lo que respecta a la propuesta de pactar en cada Servicio de Salud un plan de estabilidad en el empleo, lo que se ha planteado es transformar en nombramientos de interinidad los nombramientos eventuales con una duración mayor a un año, e incorporar dichas plazas a la plantilla orgánica. En dicho proceso debe garantizarse el acceso a los nombramientos de interinidad en base a los criterios de igualdad, mérito y capacidad que exige la Ley para el acceso a la Función Pública.

En cuanto a la realización coordinada de OPE's en cada Servicio de Salud, los criterios comunes que se trasladaron a Sanidad fueron que haya convocatorias diferenciadas por CC.AA., priorizar las categorías más afectadas por la temporalidad, convocando todas las plazas disponibles, y con-



SATSE ha propuesto transformar en nombramiento de interinidad los nombramientos eventuales

curso de traslados, ofertando todas las plazas disponibles, previos a los concursos-oposición correspondientes.

También se ha propuesto un periodo común de convocatoria y resolución, que haya bases y otros criterios del proceso selectivo comunes y la celebración de exámenes en la misma fecha para cada categoría.

### ► ESTATUTO MARCO

Además, se planteó la necesidad de modificar la Ley del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de Salud, para poner límites a la precariedad y mejorar las modalidades de contratación estatutaria, propuesta que ha sido remitida ya formalmente al Minis-

terio de Sanidad.

De otro lado, se informó a SATSE que el Ministerio había acordado con las comunidades autónomas trabajar en tres ponencias sobre política de provisión de plazas, procedimientos para la estabilidad en el empleo y modificación normativa (referida a la modificación de la ley del Estatuto Marco, para evitar el abuso en la contratación temporal y la precariedad).

Al respecto, el Sindicato de Enfermería ofreció toda su colaboración, recalando que se mantendrá muy vigilante para que las ponencias acordadas ofrezcan soluciones en el corto plazo y que no se conviertan en un mero elemento dilatorio para ganar tiempo y no hacer nada. \*



**MANUAL GRATUITO**



## Nutrición y Dietética, gratis para los afiliados

JUANJO MENÉNDEZ  
mundo\_sanitario@satse.es

El periodo de inscripción de la primera edición de las Actividades Gratuitas finalizó el pasado 31 de enero pero aún es posible, si así se desea, solicitar el libro 'Nutrición y Dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital'.

Este manual está dirigido tanto a los profesionales de enfermería como enfermeros especialistas y fisioterapeutas.

► **MÁS CONOCIMIENTOS**

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, se indica en la presentación, "ha querido editar esta publicación, para actualizar y generar conocimientos sobre este aspecto fundamental del cuidado" y, también, como herramienta de apoyo a la práctica asistencial de estos profesionales, así como para fomentar el abordaje individualizado de este área de cuidados tan transversal y universal como es la alimentación.

Puede solicitar este libro en su sede provincial del Sindicato de Enfermería, SATSE. \*

**DIVULGACIÓN** El Congreso lleva por título 'Cambio de paradigma en el cuidado: un nuevo reto'

# El nuevo modelo de atención al paciente, a debate en Barcelona

► SATSE Cataluña y FUDEN organizan el encuentro bienal de investigación ► Los profesionales y estudiantes de enfermería y fisioterapia podrán compartir experiencias y conocer nuevos modelos

ROSA GISBERT  
catalunya@satse.es

Los días 29 y 30 de marzo, las enfermeras de toda España tienen una cita en Barcelona. El II Congreso Nacional de SATSE Cataluña acogerá la presentación de los trabajos más punteros de la profesión que, bajo el lema "Cambio de paradigma en el cuidado: un nuevo reto", se centrarán en las consecuencias del cambio de los valores principales que rigen nuestra profesión.

"Persona, entorno, salud y cuidado. Estos son los conceptos que orientan hoy en día nuestros modelos de enfermería" explica Rosa Prat, directora del Congreso y responsable de Formación de SATSE Cataluña, que asegura que "el desafío está en aplicar este paradigma a la creación de nuevos conocimientos".

Según Prat, uno de los objetivos es "conocer el impacto del cambio de paradigma en términos de cuidados y de salud poblacional, haciéndolo desde diferentes prismas e incluyendo a todas las disciplinas de nuestra profesión". Prat explica que existen "cambios, estrategias e iniciativas que lo profesionales desarrollan en sus ámbitos y que aquí podrán compartir para así mejorar la práctica clínica y lograr la excelencia".

Además de la presentación de comunicaciones orales y pósters, el Congreso contará con tres talleres ofrecidos por expertos en cada una de las materias. Entre otras cuestiones, se hablará de las nuevas aplicaciones tecnológicas en la profesión enfermera en un



## A tener en cuenta

**Inscripciones:** Del 1 de marzo hasta el 26 de ese mismo mes

**Congreso:** 29 y 30 de marzo

**Lugar:** Auditorio AXA, Barcelona

**Inscripciones:** <http://cursos.satse.es/catalunya>

**Coste:** Gratuito

**Difusión:** A través de revista digital con los trabajos presentados

taller conducido por la enfermera Anna Sort, experta en gamificación y fundadora de Play Benefit, y por Adrià Sàrria, enfermero 2.0 y autor de aplicaciones móviles para enfermería. También se abordará el trato a los pacientes con discapacidad psíquica, contando con Julio López, responsable de formación y empleo de AFANIAS. Por otro lado, Miguel Ángel Robles Sánchez, enfermero del Centre d'Esquelorisi Múltiple de Catalunya del Hospital Vall d'Hebron, hablará sobre las estrategias para el empoderamiento del paciente.

► **PRESENTACIÓN TRABAJOS**

El Congreso está abierto a profesionales enfermeros, especialistas, fisioterapeutas y matronas, también a los estudiantes que, además, contarán con un premio exclusivo para ellos.

Rosa Prat ha animado a los enfermeros a que envíen sus investigaciones, ya que asegura que "los encuentros científicos son la mejor manera de dar a conocer aquello que hacemos y de hacer crecer la profesión y la ciencia enfermera". Además, recuerda que "tal y cómo hicimos hace dos años publicaremos una revista en formato digital que reunirá los trabajos presentados".

Todos aquellos que quieran asistir al evento pueden inscribirse a partir del 1 de marzo a través de la web de SATSE Cataluña. La asistencia al Congreso es gratuita para profesionales y estudiantes y, además, se les dará un certificado de asistencia. \*



**ACTIVIDAD** Un grupo de enfermeros descubren la belleza de Estrasburgo

## Afiliados jubilados conocen el Parlamento Europeo de cerca

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

Cerca de 30 jubilados afiliados a SATSE han disfrutado de unos días en Estrasburgo, donde han podido visitar la sede oficial del Parlamento Europeo, así como los rincones más bonitos de la capital de la Alsacia y de otros municipios cercanos.

El viaje realizado es una más de las distintas iniciativas que pone en marcha el Sindicato de Enfermería a lo largo de todo el

año para los compañeros afiliados jubilados en condiciones muy ventajosas.

Además de poder visitar el Parlamento Europeo, el grupo asistió a una de las sesiones plenarios, que solo tienen lugar durante cuatro días al mes, en la que los diferentes grupos políticos estaban debatiendo sobre políticas medioambientales.

Durante los días que transcurrió la visita, entre los días 17 y 20 de enero, pudieron conocer con todo detalle la ciudad de Estras-

burgo y también varios municipios cercanos, como Colmar, donde nació Frédéric Auguste Bartholdi, escultor mundialmente conocido por ser el autor de la Estatua de la Libertad de New York, Bergueim, Riquewihr y Eguisheim.

Los participantes del viaje se han mostrado muy contentos y satisfechos por la experiencia, al haber podido conocer una de las ciudades más bonitas de Europa, además de su variada y singular gastronomía. \*





## PROFESIÓN

### RECONOCIMIENTO

## Galardón a la mejor iniciativa frente al dolor agudo

MUNDO SANITARIO  
mundo\_sanitario@satse.es

El Hospital de Alta Resolución Valle del Guadiato, Córdoba, ha obtenido el primer premio en el I concurso nacional de 'Mejores Iniciativas en Dolor Agudo Postoperatorio', en la categoría de gestión y calidad.

El trabajo ganador 'Analgésia endovenosa domiciliaria para el control del dolor postoperatorio mediante sistemas de impulso por presión atmosférica' explica el proyecto puesto en marcha por el centro hospitalario a mediados de 2011 consistente en el uso de bombas elastoméricas de analgesia intravenosa, para el control domiciliario del dolor postoperatorio en pacientes sometidos a determinados tipos de cirugía mayor ambulatoria.

Los autores del trabajo presentado al certamen son la supervisora de quirófano María Elisa Márquez, el enfermero de quirófano del hospital Manuel Archilla, el coordinador de Cuidados de Enfermería del centro, Francisco Jesús Antúnez y la médica especialista en Anestesia, Edith Toledano.

### Enfermería lidera este novedoso proceso asistencial

Este tipo de analgesia intravenosa, además de ofrecer altos niveles de satisfacción entre los usuarios, posibilita una recuperación más pronta del paciente y evita reingresos hospitalarios o consultas a Urgencias, a la vez que propicia una evolución más favorable de ciertas asociadas a mayor dolor postoperatorio, como las cirugías proctológicas, de hombro, juanetes, hernias bilaterales, etc.

#### ► EVITAR REINGRESOS

Los dispositivos se colocan al paciente en el hospital, tras la cirugía, antes de que sea dado de alta. Su uso está especialmente indicado en la zona de influencia del hospital, dada la circunstancia de la dispersión geográfica que existe en el área de referencia del centro peñarribense (con una extensión de 1.797 kilómetros cuadrados y una densidad de población de 14,4 habitantes por kilómetro cuadrado), lo que influye en la inmediatez del acceso de estos pacientes a los centros sanitarios, en caso de necesitar acudir a Urgencias o de requerir reingreso. \*

**ESTUDIANTES** Si estudias fisioterapia puedes realizar gratuitamente un itinerario on line

## Prepara gratis el EIR 2018

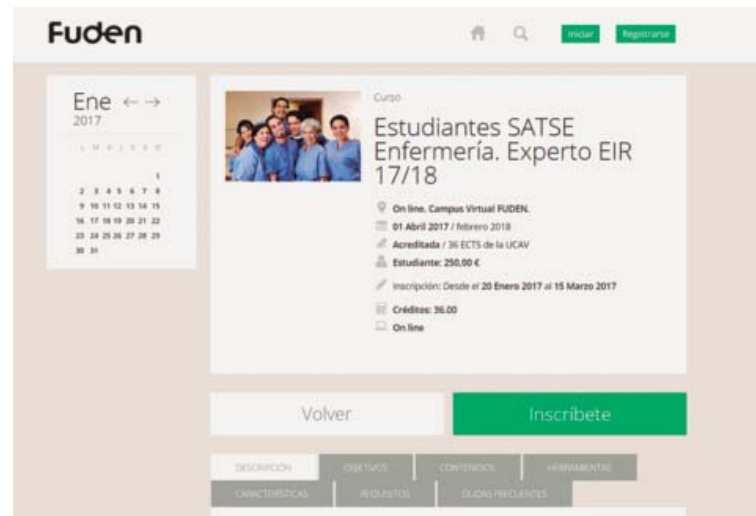
REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

Si eres estudiante adherido a SATSE estás de enhorabuena. Solo por pertenecer al sindicato puedes preparar el EIR 2018, en el caso de los estudiantes de enfermería, u optar a cursar, también de forma gratuita en el caso de los estudiantes de fisioterapia, un itinerario on line. Para hacer esta formación es requisito imprescindible afiliarse a SATSE una vez se finalice el Grado.

#### ► PREPARAR EL EIR

Los estudiantes de enfermería adheridos a SATSE pueden preparar gratis el EIR 2018 a través del 'Experto en procesos e intervenciones enfermeras en el ámbito de los cuidados generales'. Esta formación es gratuita para estudiantes de enfermería de 4º grado adheridos a SATSE, que deberán abonar 250 € en concepto de gestión de las tasas universitarias y de expedición del título universitario. La matrícula, que ya está abierta, finaliza el 15 de marzo de 2017 o hasta completar aforo ya que las plazas son limitadas.

Este Experto, título propio de la Universidad Católica de Ávila, está diseñado en colabora-



ción con FUDEN e incluye los contenidos necesarios para estudiar, repasar, entrenar y superar la prueba de acceso EIR.

Este postgrado on line, que se impartirá en el Campus Virtual de la Fundación, <http://campusvirtual.fuden.es>, consta de 36 créditos ECTS y se organiza en tres vueltas de estudio que se celebrarán a lo largo de 10 meses, desde abril de 2017 hasta la celebración del examen EIR en 2018.

#### ► FISIOTERAPEUTAS

Un itinerario compuesto por 4 cursos on line, cada uno de ellos acreditados con 1 ECTS, un total de

120 horas. Es la formación exclusiva y gratuita diseñada por SATSE para estudiantes de fisioterapia de 4º curso adheridos.

A lo largo de los cuatro cursos on line del itinerario 'Introducción a las terapias miofasciales' el estudiante desarrollará competencias relacionadas con el abordaje del dolor miofascial y su tratamiento a través de diversas técnicas para restablecer el bienestar en la persona. Se desarrollará on line, a través del Campus Virtual de la Fundación. Esta formación pueden solicitarla hasta el 15 de julio. Su inicio está previsto para septiembre de 2017 y durará hasta enero de 2018. \*

**ESPECIALIDADES** La presión ejercida por SATSE Murcia, decisiva

## Enfermería pediátrica, la próxima especialidad enfermera del SMS

► La Orden que desarrolla la implantación de la nueva especialidad en el Servicio Murciano de Salud podría ser "inminente", según el Sindicato de Enfermería

JAVIER ADÁN  
murcia@satse.es

La implantación de la especialidad en Enfermería pediátrica dentro del Servicio Murciano de Salud (SMS) podría ser "inminente", según ha avanzado el Sindicato de Enfermería de la Región de Murcia.

Dentro de poco, avanzan desde SATSE Murcia, podría publicarse la Orden por la cual los profesionales de enfermería fijos del SMS, que hayan obtenido la especialidad y estén ejerciendo en puestos pediátricos, podrían acceder a dicha opción.

La integración parece ser que será voluntaria, reconvirtiendo el puesto y su nombramiento en especialista de enfermería pediátrica.

#### ► BOLSA DE EMPLEO

Con este proceso se iniciará la confección de la Bolsa de Empleo del Servicio Murciano de Salud en esta especialidad y que debería estar funcionando antes del



periodo estival, que hay que recordar que es en el que históricamente se realiza el mayor número de contrataciones.

Los especialistas en enfermería pediátrica se sumarán a las especialidades existentes como obstetricia (matrona), salud mental y enfermería del trabajo.

Esta incorporación, a juicio de SATSE, aumenta la excelencia en los cuidados al permitir a las enfermeras desarrollar y optimizar

el conocimiento en su área asistencial, a la vez que facilita una formación permanente y la investigación de alto nivel técnico.

SATSE Murcia apuesta por una implantación progresiva de las especialidades de enfermería, ya que aumentan la excelencia en los cuidados, desarrollando el conocimiento en su área asistencial y, a la vez, facilitan una formación continua y una investigación avanzada. \*

### GALARDONES

## Premio de doctorado para una profesora de la UNAV



REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

La Facultad de Enfermería de la Universidad de Navarra ha otorgado, por primera vez, el premio extraordinario de doctorado. En concreto, este reconocimiento ha sido concedido a la profesora Leire Ambrosio, por su tesis 'Diseño y validación de una escala de medición del grado de convivencia en pacientes con enfermedad de Parkinson', defendida durante el curso pasado.

El trabajo, que forma parte del área de investigación de 'Procesos crónicos y cuidados al final de la vida' del centro académico y, en concreto, del programa RENACE, aporta una nueva herramienta que permite identificar de manera rápida y sencilla qué aspecto o aspectos hacen que la persona conviva mejor o peor con la enfermedad y consecuentemente, se puedan diseñar intervenciones individualizadas teniendo en cuenta las necesidades específicas de cada persona.

#### ► APOYO

"Me siento muy agradecida por la valoración del jurado y también agradecida a todas aquellas personas que me han apoyado a lo largo de este complejo pero maravilloso proceso", explicó la profesora. "Sin embargo, el mayor premio es lo que este galardón simboliza: el crecimiento de la Facultad de Enfermería y el hito que supuso lograr un programa de doctorado propio con sus consiguientes verificaciones".

Por su parte, Teresa Gutiérrez Alemán, alumna del Máster de Práctica Avanzada y Gestión en Enfermería de la misma Universidad, ha sido galardonada en los Premios Tomás Belzunegui 2016, en la categoría de Mejor Trabajo de Fin de Grado.

La elaboración de una herramienta de valoración geriátrica integral de enfermería, el título del TFG premiado, ha sido elegido por "recoger la realidad del envejecimiento dentro de los estudios y especialidades universitarias" en palabras de la organización. \*



FORMACIÓN

## Igualdad de género y derechos humanos



Curso: Cooperar para lograr el reconocimiento y la valoración de la igualdad de género y la defensa de los derechos humanos

JUAN ANDRÉS SILES  
prensacooperacion@fuden.es

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería organiza, entre marzo y mayo en sus sedes de Oviedo y Málaga, dos cursos de sensibilización, cooperación enfermera y desarrollo denominados 'Cooperar para lograr el reconocimiento y la valoración de la igualdad de género y la defensa de los derechos humanos'.

Los contenidos profundizan en la realidad social, cultural y económica de las poblaciones con menos recursos, así como de los procesos de desarrollo humano sostenible y de cooperación internacional.

Ambos cursos, destinados a enfermeras, pretenden aumentar la sensibilización del colectivo sobre la situación de los derechos humanos, especialmente de la mujer, la más afectada por la vulneración de sus derechos.

► FUDEN OVIEDO

En colaboración con el Principado de Asturias, la formación tendrá lugar en la sede de FUDEN en Oviedo, entre el 20 y el 30 de marzo. El plazo de inscripción permanecerá abierto hasta el 15 de marzo. Puede recabar más información en el teléfono 985 24 19 59. En este caso, dos alumnas recibirán una beca para participar en un nuevo curso, especializado en género o derechos humanos, impartido en Madrid por una organización especializada en la materia.

► FORMACIÓN EN MÁLAGA

En colaboración con el Ayuntamiento de Málaga, el otro curso tendrá lugar en la sede de FUDEN Málaga, entre el 22 y el 26 de mayo. El plazo de inscripción permanecerá abierto hasta el 15 de mayo. Más información en el teléfono 952 64 00 58. \*

COOPERACIÓN ENFERMERA Proyecto llevado a cabo por FUDEN y AECID en Guatemala

# Agentes de policía se forman para evitar la violencia de género

► El objetivo es prevenir la violencia de género entre la población de Chiquimula, en Guatemala ► El programa también ha formado a la población masculina de Chiquimula, tanto a jóvenes como a adultos

J.A.S.  
prensacooperacion@fuden.es

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN) y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) han formado a cerca de 200 agentes de la Policía Nacional Civil de Guatemala en prevención de la violencia de género.

Es uno de los resultados más relevantes del proyecto de cooperación enfermera que ambas organizaciones han realizado en el departamento de Chiquimula, donde viven 350.000 habitantes, la mayoría indígenas de la comunidad Copán Chortí.

Una vez formados, los agentes han integrado la prevención de la violencia de género en su trabajo con las comunidades locales, según explica Daniel Yves Lestir, coordinador del proyecto.

“Dentro del marco de seguridad ciudadana, la policía suele impartir charlas dirigidas a los diferentes grupos de las comunidades, municipalidades, autoridades religiosas, organizaciones civiles de base... Con ellos, hablan de seguridad ciudadana. En muchas ocasiones solo abordaban la violencia juvenil. Por ello, les hemos formado en violencia de género y han integrado esta realidad en sus actividades con la población”, apunta.

► FORMAR AL VARÓN

Junto a los agentes de la Policía Nacional Civil, FUDEN y AECID también han formado a la población masculina de Chiquimula, tanto a jóvenes como a adultos.



### Formación del personal y dotación de equipamiento

Junto al trabajo de sensibilización realizado con la población masculina y los agentes de la Policía Nacional Civil, el proyecto de FUDEN y AECID también ha formado a enfermeras, auxiliares de enfermería y comadronas de Chiquimula para mejorar sus conocimientos sobre salud materna y neonatal, así como de nutrición. A su vez, el personal sanitario ha trabajado con la población estos mismos te-

mas. De forma paralela, el Hospital Modular 'Carlos Manuel Arana' del departamento de Chiquimula y los centros de salud cuentan con nuevo equipamiento específico para las áreas de trabajo y partos, así como material clínico básico para la atención a la salud materna e infantil y la prevención de la desnutrición, el objetivo final del proyecto de FUDEN y AECID.

Con ellos, se ha incidido en que también son titulares de derechos. “Una vez comprenden esto, deben aceptar que el resto de miembros del núcleo familiar y la comunidad tiene los mismos derechos y deben respetarlos”, explica Daniel.

“Hasta ahora todos los temas de salud se dirigían a las mujeres. Lo que hicimos es que involucramos al personal sanitario para formar también a grupos de hombres

por dos razones. La primera, porque son titulares de derechos de la salud. La segunda, porque la violencia la provocan los propios hombres y si no les sensibilizamos poco logramos. Al contrario, generamos más violencia. Si solo trabajamos con mujeres, ellas entienden que tienen derechos y van a reclamarlos. Entonces, los hombres no entienden qué pasa. Por este motivo es importante tra-

bajar con la población masculina desde un enfoque de prevención”.

Con de que los hombres se sensibilicen sobre las consecuencias de la violencia de género, en las formaciones se ha empleado un testimonio figurado de una niña de 14 años que sufrió violencia sexual por parte de un familiar hasta quedar embarazada. \*



www.elblogdeenfermeriatv.es

ACTUALIDAD

El blog de Enfermería tv  
Otra forma de hacer Profesión

Enfermería tv





## PROFESIÓN

### INVESTIGACIÓN



## Aumenta el impacto de la investigación enfermera

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

La Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FEICYT) ha publicado un informe en el que analiza la actividad científica de España durante el periodo 2005-2014 a través del estudio de varios indicadores bibliométricos. Estos indicadores permiten evaluar los resultados de una investigación o de un autor una vez que han sido difundidos a través de una publicación y conocer su impacto en la comunidad científica.

El estudio, según recoge el Diario Dicen, revela un incremento del 0,27% en el impacto mundial de la producción científica española en el ámbito de la enfermería, que se sitúa por encima de la media global del de otros campos como las energías, la veterinaria o la ingeniería.

La Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología revela, por otro lado, que, por comunidades autónomas, la región de Andalucía es la que cuenta con el mayor número de trabajos divulgativos llevados a cabo por profesionales de enfermería.

### ► EXCELENCIA

En otro orden de cosas, la producción científica de excelencia (aquella que se encuentra en el 10% de artículos más citados del mundo) ha pasado del 11,2% en 2005 al 13,4% en 2014. Del mismo modo, ha aumentado la producción que se publica en las revistas más importantes (aquellos artículos que se encuentran en el primer 25% de las revistas más influyentes) alcanzando el 52,3% en 2014, mientras que en 2005 era de un 46,7%.

El informe señala que España, a pesar de que solo representa un 0,7% de la población mundial, supera su peso como país investigador, produciendo un 3,25% de todas las publicaciones científicas que vieron la luz en 2014, un total de 77.013 artículos.

De igual forma, cabe destacar que el impacto normalizado de citas de nuestro país ha aumentado de 1,12 en el 2005 al 1,31 en 2014, lo que significa que de estar situado un 12% por encima de la media mundial ha pasado a un 31%. \*

**URGENCIAS** Se repiten las imágenes de saturación y sobrecarga en los centros

## La gripe vuelve a pillar “con el pie cambiado” a los servicios de salud

► SATSE denuncia que, un año más, se han producido importantes colapsos en los servicios de urgencias ► La falta de previsión, principal causa de las largas esperas

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

La historia se ha repetido un año más. Servicios de Urgencias desbordados, pasillos llenos de gente, personal de Enfermería sobrepasado...

La gripe ha vuelto a centrar los informativos de todo el país al constatarse que los distintos servicios de salud no habían hecho los deberes y, una vez más, se veían superados por la gran afluencia de ciudadanos afectados por esta patología.

Desde SATSE se ha vuelto a denunciar la falta de previsión por parte de las autoridades sanitarias, que han hecho de nuevo caso omiso a las advertencias realizadas desde el colectivo enfermero y no han adecuado sus recursos asistenciales para evitar que se repitan las imágenes de todos los años.

En todas las comunidades autónomas se han registrado, en mayor o menor medida, situaciones de colapso y servicios de Urgencias desbordados.

### ► PLANTILLAS “MUY JUSTAS”

En Castilla y León, por ejemplo, desde SATSE se denunció que las plantillas de enfermería estaban “muy justas”, un déficit de sustituciones de profesionales con permisos y ninguna previsión de lo que todos los años por estas fechas pasa.

El problema se agudizó por la falta de sustituciones en la Atención Primaria, sobre todo en las grandes ciudades de la Comunidad Autónoma.

La larga lista de espera para atender a los pacientes en los centros de salud provocó la saturación de las Urgencias en los Puntos de Atención Continuada y de los hospitales.

En otro punto de España, en Sevilla, SATSE informó que la falta de previsión de la dirección del Virgen del Rocío de Sevilla, ante el inicio del periodo de mayor in-



### Un “parche” temporal

La repercusión informativa que tuvieron las situaciones de colapso y largas esperas registradas en los servicios de Urgencias hizo mover ficha a algunas administraciones autonómicas sanitarias y decidieron reforzar las plantillas, contratando temporalmente a más profesionales de Enfermería.

Una decisión adecuada pero que no es más que un “parche temporal”, a juicio de SATSE, quien ha vuelto a reclamar a todos los responsables sanitarios públicos que se aumenten las plantillas en función de las necesidades reales de los distintos servicios de salud a lo largo de todo el año.

cidencia de la gripe, provocó un colapso en los servicios de Urgencias, con situaciones límite en las primeras semanas de enero con hasta 69 pacientes en un espacio para 48.

La presión asistencial y las denuncias de SATSE provocaron la reapertura de camas que llevaban clausuradas desde Navidad y la contratación de personal, un refuerzo que el sindicato solicitó que se mantenga hasta final del mes de febrero.

### ► LARGAS ESPERAS

Por su parte, el sindicato de Enfermería en Madrid advirtió sobre situaciones en las que cientos de pacientes estuvieron esperando a que les asignasen camas en muchos centros hospitalarios de la Comunidad de Madrid que tenían

saturadas sus unidades de Urgencias.

En Galicia, desde SATSE se indicó que la gripe había sorprendido al Sergas y, una vez más, demostró falta de previsión, apuntando que una buena gestión habría conseguido que no se produjese situación de colapso en las Urgencias.

“Deberían haberse puesto en marcha medidas preventivas antes de que la gripe se convirtiera en epidemia”, explicaron.

A su juicio, la situación de las Urgencias se podría haber minimizado con la contratación de más profesionales de enfermería y evitar así que el personal que está trabajando se viese sometido a sobrecargas de trabajo que podrían suponer una calidad asistencial inferior a la que merece todo paciente. \*

### CONGRESOS



**CAMBIO DE PARADIGMA EN EL CUIDADO: UN NUEVO RETO**  
Barcelona, del 29 al 30 de marzo. Info en: [www.http://catalunya.satse.es](http://catalunya.satse.es)

**VII JORNADAS DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS PALIATIVOS**  
Madrid, del 9 al 10 de marzo de 2017. Info en: [www.aecpal2017.com](http://www.aecpal2017.com)

**X CONGRESO NACIONAL DE FAECAP**  
Madrid, del 30 de marzo al 1 de abril. Info en: [www.faecap.com](http://www.faecap.com)

**XXXIV CONGRESO DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL**  
Murcia, del 5 al 7 de abril. Información en: [www.congresoaeesme.es](http://www.congresoaeesme.es)

**XVI CONGRESO AEETO**  
Valladolid, del 26 al 28 de abril. Información: [www.aeeto.es/congreso-enfermeria-traumatologia-aeeto-2017](http://www.aeeto.es/congreso-enfermeria-traumatologia-aeeto-2017)

**CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA EN CARDIOLOGÍA (AECC)**  
Barcelona, del 3 al 5 de mayo. Información: [www.enfermeriaecardiologia.com](http://www.enfermeriaecardiologia.com)

**III CONGRESO VIRTUAL DE ENFERMERÍA**  
Del 1 al 31 de mayo de 2017. Más info: [www.zheta.net/user3/congrentfermeria](http://www.zheta.net/user3/congrentfermeria)

**XVIII CONGRESO SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA RADIOLÓGICA**  
Málaga, del 19 al 20 de mayo de 2017. Más info: <http://www.malaga2017.enfermeriaradiologica.org>

**CONGRESO INT. ENFERMERÍA**  
Barcelona, del 27 mayo al 1 junio de 2017. Más info: <http://www.icnbarcelona2017.com/es>

**6º CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN CIRUGÍA**  
Málaga, del 31 mayo al 2 junio de 2017. Más información: [www.seecir.es](http://www.seecir.es)

**SATSE**

CONSIGUE GRATIS  
TU LLAVERO  
30 ANIVERSARIO  
SATSE  
SOLICÍTALO YA EN TU SEDE PROVINCIAL

¿Cuántas veces hemos perdido las llaves de casa o del coche?

Coincidiendo con su 30 aniversario, SATSE te regala un llavero que incluye un teléfono de contacto de la organización. Así, en caso de pérdida, la persona que lo encuentre podrá contactar con SATSE y nos encargaremos de que lo recuperes.





## BALEARES

Campaña para celebrar que "ya somos más de 3.000 afiliados a SATSE"

## ARAGÓN

Aprobada la OPE'16, por la presión ejercida por el Sindicato

## CASTILLA-LA MANCHA

Reclamamos que se tomen medidas para evitar más agresiones

Laboral

### REUNIÓN

## Malestar enfermero con la ministra

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

SATSE y el sindicato médico CEMSM trasladaron el pasado mes de enero a la ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, su más profundo malestar por no haber sido convocados a una reunión en la que participaron el resto de organizaciones sindicales que forman parte del Ámbito de Negociación.

En una carta dirigida a la ministra, el presidente de SATSE, Víctor Aznar, y el secretario general de CEMSATSE, Francisco Miralles, señalan que quieren pensar que se trató de "una decisión no intencionada achacable a un asesoramiento poco acertado".

De no ser así, consideran que es "muy difícil de justificar" que no se convocase a los legítimos representantes de los profesionales médicos y enfermeros de nuestro país.

Tras este hecho, las organizaciones sindicales se han vuelto a poner a disposición de la ministra de Sanidad y han mostrado su leal ánimo de colaboración para que se puedan llegar a acuerdos que redunden en una mejor calidad en la atención que se presta a los usuarios y pacientes y en el avance laboral y profesional de los colectivos enfermero y médico. \*

### ULTIMATUM El Sindicato de Enfermería, harto de escuchar solo buenas palabras

## SATSE presiona a Sanidad: o cumple o habrá movilizaciones

► El Ministerio de Sanidad debe convocar de manera inmediata la Conferencia Enfermera y acordar con las comunidades autónomas y la Mesa de la Profesión la hoja de ruta a seguir para mejorar las condiciones del colectivo

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha exigido al Gobierno el cumplimiento de los compromisos acordados en el Pacto por la Sostenibilidad y Calidad del SNS, para mejorar las condiciones laborales y profesionales del colectivo si no quiere que inicie todo tipo de actos reivindicativos en los próximos meses.

El mensaje para la nueva ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, ha sido claro y contundente. Si no se empieza a cumplir el acuerdo alcanzado en 2013, la organización impulsará movilizaciones y todo tipo de acciones para forzar al Ministerio a que la profesión enfermera se convierta en una de sus prioridades.

La primera demanda es que se convoque de manera inmediata la Conferencia Enfermera con el objetivo de que los responsables del Ministerio y de las consejerías autonómicas acuerden con la Mesa de la Profesión (SATSE y CGE) la hoja de ruta a seguir por todas las partes en los próximos años.

### ► INDEFENSIÓN JURÍDICA

Asimismo, la organización sindical reclama al Ministerio de Sanidad que respete lo acordado en



2013 y modifique el Real Decreto sobre prescripción enfermera. El actual texto normativo incumple lo negociado durante muchos años y ha puesto a la profesión enfermera en una grave situación de indefensión jurídica.

Otros compromisos del acuerdo que son prioritarios para el Sindicato de Enfermería son el fomento de políticas activas de pro-

moción de empleo en los centros sanitarios y en nuevos ámbitos de actuación, como colegios, recursos sociosanitarios, etc.

De igual manera, SATSE exige el desarrollo definitivo de las especialidades, promoviendo la creación de la categoría de enfermero especialista en todos los servicios de salud, y las plazas laborales correspondientes.

Por último, Sanidad tiene que promover la puesta en marcha de la convocatoria de la prueba de evaluación de la competencia para la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria, y que se desarrolle, finalmente, la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. \*



### EMIGRACIÓN Cerca de 5.000 enfermeros españoles son requeridos en otros países

## Europa reclama los enfermeros que España no quiere valorar

RAÚL SÁNCHEZ  
raul.sanchez@satse.es

Europa sigue demandando enfermeras españolas mientras que las administraciones públicas de nuestro país siguen sin priorizar la contratación de estos profesionales para sus respectivos servicios de salud, aunque todos los informes y estadísticas concluyan que existe un importante déficit en las plantillas.

Cerca de 5.000 profesionales (4.648) han sido requeridos el pasado mes de enero por distintos países europeos, según los últi-

mos datos aportados por el portal de empleo europeo, EURES.

Suecia, como en anteriores ocasiones, ha sido el país que más enfermeras españolas demanda para su servicio sanitario, en concreto, 2.461.

Siguen a Suecia, Alemania, con 680 vacantes de Enfermería; Finlandia, 358; Reino Unido, con 263 plazas; Noruega, con 195; Bélgica, con 127; Polonia, con 123 y Francia, con 120 vacantes.

Unos datos que siguen constando que las profesionales de enfermería españolas son muy apreciadas en el resto de los países de

Europa por su excelente formación académica y preparación.

### ► OBLIGADOS A EMIGRAR

En este sentido, el Sindicato de Enfermería ha vuelto a denunciar que España se dedica a formar de manera óptima a los profesionales de enfermería en las diferentes facultades de Enfermería y en vez de contratarlos en nuestro país, donde las plantillas enfermeras son deficitarias, les obligan a emigrar a otros países donde sí son valorados por su alta formación sanitaria.



Ante esta lamentable realidad, la organización sindical enfermera ha reclamado al Gobierno central y a las comunidades autónomas que acuerden una estrategia de

actuación conjunta para incrementar de manera progresiva las plantillas de enfermería en todos los servicios de salud de nuestro país. \*



## LABORAL

## ARAGÓN

## Aprobada la OPE'16, por la presión de SATSE

PURI CARCELLER  
aragon@satse.es

La presión ejercida por el Sindicato de Enfermería de Aragón ha conseguido que el Consejo de Gobierno aprobara, el 30 de diciembre, una OPE complementaria, tras meses de intensa actividad y presión sindical con movilizaciones y reuniones.

En esa oferta de empleo complementaria se contemplan 1.483 plazas entre todas las categorías. De ellas, 437 son de enfermería, 19 de especialistas en salud mental, 9 matronas y 28 fisioterapeutas.

En el acuerdo, se incluye el compromiso de desarrollar íntegramente el pacto de 2014 por la sanidad aragonesa en materia de empleo. Para poder cumplirlo se establece el compromiso de convocar, antes de que finalice el mes de enero, una Comisión de seguimiento y, posteriormente, la Mesa Sectorial de Sanidad con el objetivo de revitalizarla como foro de negociación colectiva en materia sanitaria.

Respecto a la OPE complementaria de 2016, se recoge el compromiso de publicar las convocatorias de las plazas incluidas en esa OPE antes del mes de junio de 2017. \*

## MELILLA

## El Sindicato reclama plantillas reales

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Melilla, ha reclamado un incremento sustancial de la plantilla del Hospital Comarcal, especialmente en la División de Enfermería.

La argumentación ofrecida por la organización sindical para reclamar este incremento de plantilla es que si bien la administración sanitaria de la Ciudad Autónoma ha ido aumentando la plantilla a lo largo del tiempo, algo que valoran desde el sindicato, ésta "no ha aumentado en la misma medida y de forma proporcional a cómo lo ha hecho la presión asistencial".

Desde SATSE Melilla se espera que Ingesa "tome nota" e incremente la plantilla conforme a las necesidades. \*

ANDALUCÍA También se convocan 51 plazas para enfermeras especialistas

## El SAS aprueba una OPE con 69 plazas de Fisioterapeutas

► El Sindicato de Enfermería ha criticado el escaso número de plazas convocadas para los fisioterapeutas ► Ha denunciado la tardanza en la convocatoria de los traslados



El número de plazas convocadas para la OPE es insuficiente, según denuncia el Sindicato de Enfermería de Andalucía

ANTONIO CARAZO  
andalucia@satse.es

La Mesa Sectorial de Sanidad, en la que el Sindicato de Enfermería es la formación mayoritaria, ha aprobado la Oferta de Empleo Público del Servicio Andaluz de Salud (SAS) para el año 2017, que contará con 3.553 plazas, 2.555 por Turno Libre y 998 para Promoción Interna. SATSE ha valorado de forma positiva la aprobación de esta oferta, que incluye 66 plazas de Fisioterapeutas y 51 para la categoría de Enfermera Especialista.

SATSE recuerda que esta oferta forma parte del acuerdo bienal para el periodo 2016-2017 por el que un total de 23 categorías se ofertaron en la convocatoria de 2016 (3.391 plazas, de ellas Enfermería 1.481 y Matrona 49) y el resto de categorías para 2017, cubriendo en cualquier caso las jubilaciones generadas en ambos años.

En lo referente a la OPE 2017, el Sindicato de Enfermería detalla que se han incluido 69 plazas para

la categoría de Fisioterapeutas, 45 plazas de Enfermera Especialista en Salud Mental y 6 plazas de Enfermera Especialista del Trabajo.

### Fisioterapia es una de las categorías más deficitarias

Para SATSE el número de plazas en la categoría de Fisioterapeutas es claramente insuficiente pues se limita a cubrir las jubilaciones de los últimos años, cuando es una categoría de las más deficitarias, motivo por el que seguirá reclamando un incremento con la dotación de nuevas plazas en próximas convocatorias.

Por su parte, aunque sean pocas plazas y sólo de dos especialidades, para SATSE la inclusión de plazas de Enfermera Especialista supone un impulso para el desarrollo de las especialidades en Andalucía que tanto tiempo llevan

demandando los profesionales. A juicio de SATSE, es un buen primer paso tras la publicación el pasado mes de noviembre en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de la Orden por la que se crea en el ámbito de los centros sanitarios del SAS la categoría profesional de Enfermera Especialista, si bien ha insistido en la necesidad de comenzar a trabajar en el desarrollo de esta normativa.

### ► TRASLADOS

De igual forma, SATSE ha aprovechado la reunión de la Mesa Sectorial para volver a exigir al SAS la resolución del concurso de traslados que ya en marzo cumplirá dos años desde su publicación. Concluye el Sindicato de Enfermería afirmando que es incomprensible que la Administración continúe convocando procesos mientras siguen sin concluir ni el concurso oposición 2013-2015 ni el concurso de traslados, generando una incertidumbre inaguantable para miles de profesionales. \*

## EUSKADI

## Reclaman un convenio justo para Quirón Vizcaya

JON ANTOLÍN  
euskadi@satse.es

El año ha comenzado con nuevas movilizaciones en el Hospital Quirón Salud Vizcaya para denunciar la precariedad del personal y exigir un convenio justo. La plantilla inició las protestas en noviembre de 2016 tras considerar que la oferta de la empresa para un nuevo convenio era "totalmente insuficiente".

Hasta la fecha se han realizado distintas acciones para reivindicar un convenio digno como, por ejemplo, colocación de pancartas por las inmediaciones del hospital, caravanas de coches, concentraciones y reparto de hojas informativas a las personas usuarias del centro sanitario.

### ► AÑOS DE PRECARIEDAD

Los trabajadores del Hospital Quirón Salud denuncian que durante los últimos siete años han sufrido pésimas condiciones laborales y que los precarios salarios llevan más de tres años congelados. "Algunos no somos ni mileuristas y para poder vivir con dignidad hemos tenido que buscar segundos empleos", afirman.

La plantilla critica que el grupo Quirón -IDC SALUD- ya tiene convenios firmados en otros centros de la comunidad que mejoran sus condiciones. "Sólo le pedimos a Quirón que no nos trate como a trabajadores de segunda en la misma empresa y exijamos un convenio que dignifique nuestras condiciones de trabajo, equiparándonos progresivamente a la del resto de profesionales de otros centros".

Recientemente se han celebrado nuevos paros para denunciar la situación. SATSE Vizcaya advierte que, ante la negociación insuficiente por parte de la empresa, continuará luchando hasta mejorar sus condiciones. \*

BALEARES El Sindicato de Enfermería balear promueve una campaña para dar las gracias a los afiliados

## ¡Ya somos más de 3.000 afiliados a SATSE!

IÑAKI CASCALLAR  
balears@satse.es

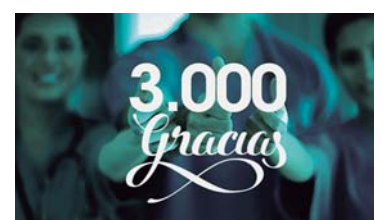
Por primera vez en su historia, SATSE Baleares ha superado la barrera de los 3.000 afiliados. Concretamente ya suman 3.206, lo que supone que más del 50% del colectivo de enfermería que están colegiados en las Islas Baleares confía en SATSE.

El secretario general de SATSE Baleares, Jorge Tera, ha señalado que "hace 10 años no nos imaginábamos superar la barrera de los 3.000 afiliados, y si lo hemos hecho es gracias al trabajo de todos los delegados, que cada día se dejan la piel por defender y representar a todo el colectivo de enfermería de las Islas Baleares, y por desarrollar esta profesión que

tanto amamos". Este trabajo diario, señala Tera, ha hecho que enfermeras, matronas y fisioterapeutas confíen en SATSE, lo cual agradecemos profundamente.

En enero del año 2007, SATSE Islas Baleares contaba con 1.052 afiliados; cuatro años más tarde, la cifra ascendió a 2.123 y hoy ya alcanzamos los 3.206 afiliados.

Esta confianza ha hecho que



SATSE se haya convertido en la primera fuerza sindical en el Área de Salud de la comunidad. \*



**GALICIA**

## Piden que el HADO funcione el fin de semana

IRIA CARREGAL  
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Ferrol ha solicitado a la Gerencia de la EOXI de Ferrol que el servicio de Hospitalización a Domicilio (HADO) se restituya y dote para poder cubrir los fines de semana, ya que son las enfermeras de Atención Primaria, las que se ven obligadas a realizar este servicio.

Así se lo ha transmitido mediante un escrito, la delegada de SATSE en Ferrol, Carolina López, quien le recuerda a la Gerencia que "la hospitalización a domicilio se da a pacientes que precisan cuidados de rango hospitalario y que, por su frecuencia y complejidad, no son asumidos por Primaria".

Desde SATSE se recuerda que "los pacientes de HADO son pacientes ingresados a cargo del servicio de Medicina Interna". Los cuidados de enfermería corren a cargo de dos enfermeras de HADO de lunes a viernes. En cambio, en la EOXI de Ferrol durante los fines de semana y festivos son las enfermeras de Primaria las que se ven obligadas a dar estos cuidados. \*

**MADRID**

## El último pago de la extra 2012, en enero

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

El Servicio de Salud de la Comunidad de Madrid ha pagado en la nómina de enero el 24,59% que aún quedaba pendiente de abono de la paga extra de diciembre de 2012.

Este pago pone fin a la deuda pendiente de la Comunidad con sus trabajadores respecto a la paga extra de 2012 no abonada en su día (ya se había abonado parte en enero y noviembre de 2015 y en enero de 2016).

En concreto, desde el Gobierno de la Comunidad se ha abonado "una nueva retribución de carácter extraordinario cuyo importe es el equivalente a 45 días o al 24,59% de los importes dejados de percibir" por la supresión de la paga extra de 2012. \*

**CANARIAS** Recuperación de las pagas extras y desbloqueo de la Carrera

## SATSE traslada al consejero las reivindicaciones enfermeras

► La primera reunión, de contacto, fue calificada como positiva por los responsables de SATSE Canarias ► Entre las peticiones, eliminar los recortes impuestos



José Manuel Baltar es el nuevo consejero de Sanidad del Gobierno de Canarias

ROSI DÍAZ JORGE  
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Canarias, ha tenido recientemente la primera toma de contacto con el nuevo consejero de Sanidad del Gobierno de Canarias, José Manuel Baltar.

En esta primera reunión de trabajo desde el Sindicato de Enfermería se ha trasladado al máximo responsable de la sanidad canarias, las reivindicaciones que la organización considera prioritarias. El consejero expresó durante esa misma reunión su voluntad de diálogo.

El pasado 20 de enero fue la fecha en la que los representantes de la enfermería y fisioterapia canarias mantuvieron su primera reunión con el consejero Baltar.

### Pide que se acabe con el deterioro de la sanidad pública

Durante ésta, los representantes sindicales expresaron la necesidad de que el personal del Servicio Canario de Salud (SCS) recupere todos los derechos de los que han sido privados desde 2010 y exigieron que se pongan en marcha de inmediato los mecanismos necesarios para terminar con el deterioro de la Sanidad Pública canaria.

Entre las principales demandas del Sindicato de Enfermería destacan: la vuelta a la jornada laboral de 35 horas semanales, la revisión y actualización de los

conceptos retributivos, el aumento de plantillas, la recuperación del cien por cien de las pagas extraordinarias, el desbloqueo de la Carrera Profesional y el reconocimiento de ésta para el personal interino. Respecto a la Oferta Pública de Empleo de 2007, SATSE Canarias solicitó que finalice el proceso cuanto antes y que se pongan en marcha nuevas ofertas de empleo, desvinculándolas de las listas de contrataciones.

Asimismo, los representantes sindicales exigieron que la gestión del nuevo equipo de gobierno, sirva para acabar con el deterioro de la Sanidad Pública canaria, abordando de manera directa la disminución de las listas de espera y un plan de Urgencias, en el que participen los propios profesionales. \*

**CASTILLA-LA MANCHA**

## Ya se ha cobrado toda la paga extra del año 2012

TERESA GONZÁLEZ  
castillalamanca@satse.es

Los profesionales del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) han cobrado en la nómina de enero la parte pendiente de la paga extra de 2012. Con el cobro de este 25%, los trabajadores del Sescam han recuperado por completo la paga extra.

La devolución de la extra de Navidad de 2012 era uno de los puntos incluidos en el Acuerdo alcanzado el pasado mes de febrero por la Mesa General de Negociación para la recuperación de los derechos y mejora de las condiciones de trabajo de los empleados públicos para el período 2015-2019, que permitirá la recuperación de los derechos perdidos.

El Acuerdo, firmado por SATSE Castilla-La Mancha, mejorará a lo largo de la legislatura las retribuciones y las condiciones de trabajo de los profesionales sanitarios del Sescam y recoge, además de la devolución de la parte pendiente de la paga extra, la recuperación del 3% de las retribuciones perdidas a lo largo de los últimos cuatro años; del complemento de IT y de los días adicionales por antigüedad.

El texto incluye igualmente cuestiones como la recuperación del 15% del valor de la hora de la guardia o la consideración de la mañana del sábado como festivo.

SATSE considera indispensable que estas medidas vayan acompañadas del aumento de las plantillas, de la convocatoria de concursos de traslados con todas las plazas y el reconocimiento de la carrera profesional. \*

**MADRID** SATSE reclama el reconocimiento de los profesionales de enfermería pertenecientes a Asuntos Sociales

## Cuidar a la enfermera que cuida

JUANJO MENÉNDEZ  
madrid@satse.es

La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha afirmado en la última Conferencia de Presidentes que "la asignatura pendiente del Estado del Bienestar es la financiación de la dependencia".

Para SATSE Madrid, esa asignatura pasa, también, por el reconocimiento de los derechos de los profesionales de enfermería de la Agencia Madrileña de Asuntos Sociales (AMAS), los grandes olvidados de la sanidad pública autonómica. Sus plantillas son esca-

sas, están discriminados frente al resto de enfermeras de la Comunidad (únicamente ellos no tienen reconocida la Carrera Profesional) y se ven imposibilitados de acceder a traslados fuera del ámbito del AMAS.

La situación es tan grave, afirman desde SATSE Madrid, que los profesionales de enfermería no están interesados en las plazas vacantes que existen en la mayor parte de las residencias de mayores, ya que muchos consideran que hipotecan su futuro profesional.

La carga de trabajo que soporan las enfermeras ha aumentado



considerablemente en estos últimos años pero la plantilla no lo ha hecho.

Algunos responsables de la Comunidad, indican desde SAT-

SE Madrid, parecen creer que las enfermeras del AMAS son profesionales de segunda clase, ya que se les niegan derechos que sí disfrutan el resto. \*



## LABORAL

**COMUNIDAD VALENCIANA** El Sindicato considera que mejora sustancialmente el anterior documento

## SATSE ratifica el nuevo Decreto de selección y provisión de plaza

► El nuevo Decreto recoge las reivindicaciones y propuestas de mejora que SATSE había planteado respecto al anterior texto ► Los futuros concurso-oposición contarán con un único ejercicio tipo test en la fase de oposición

LEONOR IBORRA  
valencia\_com@satse.es

SATSE Comunidad Valenciana ha firmado en la Mesa Sectorial de Sanidad el nuevo Decreto de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de la Conselleria de Sanidad, documento por el que se regula, entre otras cosas, las OPE, los concursos-oposición y los concursos de traslado.

El Sindicato ha mostrado su satisfacción por la firma, ya que recoge las reivindicaciones y propuestas de mejoras que había planteado con respecto al antiguo Decreto de selección y provisión.

Así, una de las principales mejoras que SATSE había solicitado a la Conselleria, y que finalmente se ha visto reflejada en el documento, es que los futuros concurso-oposición que se realicen constarán de un único ejercicio de tipo test en la fase de oposición con respuestas alternativas y en la convocatoria de cada categoría se especificará la bibliografía.

Otra mejora consiste en que, tras la Resolución de una OPE, y la toma de posesión, se procederá a un llamamiento en el que el personal elegirá en el centro obtenido su plaza definitiva, en función de su puntuación, primando por tanto al personal que mejores



puntuaciones haya obtenido. Se trata de un sistema más justo que evita que el que antes tome posesión antes pueda elegir, ya que el plazo es común para todos.

### ► TRASLADOS PREVIOS

Igualmente, el documento establece que se procederá a realizar traslados externos previos a cada concurso-oposición, así como a realizar traslados internos previos a la Resolución de los externos.

El nuevo Decreto regula la movilidad por razón de violencia de género, movilidad por razones de salud, por razón de salud de familiares, por razón de protección a la maternidad y por razón de violencia en el lugar de trabajo.

Otra de las novedades es la creación de la Comisión Asesora de Selección y Provisión, de carácter permanente y consultivo, dependiente de la Mesa Sectorial de Sanidad y compuesta de forma paritaria por representantes de la

administración y de las organizaciones sindicales, con el objetivo, entre otros, de proponer los criterios generales para la determinación de las plazas básicas con características específicas, realizar el seguimiento de los procesos de selección y provisión para que su desarrollo sea el adecuado para el cumplimiento de los plazos y proponer cuantas medidas contribuyan al correcto desarrollo y ejecución de los procesos de selección y provisión. \*

## EXTREMADURA

### Ya hay fecha para la Oferta Pública de Empleo 2011

REDACCIÓN  
extremadura@satse.es

El 25 de marzo a las 10 de la mañana es la fecha y hora elegida para la realización del primer examen para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en plazas de Diplomados Sanitarios, en la Categoría de Enfermero de Atención Continuada de las Instituciones Sanitarias del Servicio Extremeño de Salud.

La Resolución, que ha sido publicada recientemente en el Diario Oficial de Extremadura, fija, además de la fecha, la hora y lugares de celebración de la fase de oposición del proceso selectivo convocado en 2011.

Desde el Sindicato de Enfermería en Extremadura se afirma que el elevado tiempo transcurrido desde que fue convocado el presente proceso selectivo, ha supuesto que parte de las materias que forman el temario hayan quedado desfasadas o derogadas, por lo que reclama del Tribunal de Selección que exija el temario adaptado a la normativa, protocolos de actuación, técnicas de enfermería, calendarios de vacunaciones, etc, vigentes al día de la publicación de la presente Resolución.

### SATSE pone a disposición del afiliado formación on-line

La distribución de los opositores en las Facultades donde ha de realizarse finalmente la prueba, se publicará en la web institucional del Servicio Extremo de Salud con antelación suficiente al día de realización de la misma.

Recordar, igualmente que el SATSE ofrece a sus afiliados, a través del Campus Virtual de Fuden, un curso online de preparación de la OPE 2011 de Atención Continuada de forma gratuita.

Los aspirantes admitidos para la realización de la prueba deberán ir provistos con lápiz del número 2 y goma de borrar, así como del Documento Nacional de Identidad, pasaporte o cualquier otro documento oficial que acredite fehacientemente su identidad. Desde SATSE se recuerda a los aspirantes que deben acudir con la antelación suficiente, puesto que no se admitirá a ningún opositor que se presente una vez iniciado el ejercicio. \*

**MADRID** El centro, de titularidad militar, atiende a población mayoritariamente civil de varios distritos de la capital

## Enfermeras del Hospital de la Defensa Gómez Ulla al paro en plena campaña de la gripe

JUANJO MENÉNDEZ  
madrid@satse.es

Mientras el Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) puso en marcha el Plan contra la Gripe (apertura de camas y contratación de personal de enfermería), el Hospital Gómez Ulla, dependiente del Ministerio de Defensa, hizo lo contrario: No renovar el contrato a 21 profesionales de enfermería y a otros 18 profesionales sanitarios (médicos, matronas, auxiliares, etc.).

Estas 21 enfermeras son la dotación de dos plantas del hospital, que atienden, recuerdan desde SATSE, a una población mayoritariamente civil (el 70% de los usuarios que reciben asistencia). Ahora hay que reorganizar la plantilla y desde el hospital no se descarta que se tengan que cerrar plantas por falta de personal.

La explicación que han ofrecido desde la Dirección de Enfermería del Hospital Gómez Ulla es que Defensa no tiene presupuesto. Este hecho, parece ser, hace que sea inviable mantener todos los empleos. De los 39 contratos no renovados, 21 de ellos son de enfermería.

### ► URGENCIAS COLAPSADAS

Desde SATSE Madrid se argumentó que no se podía permitir que un centro, que dispone además de varias plantas con camas cerradas, esté infrautilizado. Por tal motivo desde el se instó al Ministerio de Defensa, titular del centro, a tomar las medidas necesarias para solucionar esta situación que afecta, de manera directa, a miles de madrileños.

La medida se tomó tras un fin de semana, donde las Urgencias



del Hospital Gómez Ulla asistieron a un colapso por la alta frecuentación de madrileños aquejados de diversas patologías, principalmente gripe. "Hasta ese momento, indican desde el Sindicato madrileño, nunca se había producido un colapso de las Urgencias de este centro, lo que indica que su utilización sirvió de apoyo y re-

fuerzo al resto de hospitales de la red pública de la Comunidad".

De igual forma, entre las 21 enfermeras cuyos contratos no han sido renovados hay dos que estaban adscritas a la Urgencia del Gómez Ulla por lo que, presumiblemente, la presión asistencial que soporta este Servicio se incrementará sustancialmente. \*



**SALAMANCA** Denuncian la deficiente gestión que lleva a cabo en el centro

## SATSE exige la dimisión de la gerente del Complejo



Fachada del Hospital de Salamanca cuya gerente ha hecho unas declaraciones que "humillan" a los profesionales de enfermería

CRISTINA ROSADO  
castillayleon@satse.es

Las enfermeras de Salamanca, lideradas por el Sindicato de Enfermería, están en pie de guerra contra la gerente del Complejo Asistencial salmantino, Cristina Granados, por su "deficiente" gestión del personal. SATSE Salamanca ha llegado a pedir su dimisión o su destitución para solucionar los "continuos problemas" que está generando en el Complejo.

SATSE ha exigido esta dimisión por las declaraciones efectuadas por Granados, en las que hablaba de enfermeras "cruzadas de brazos". Para SATSE, estas declaraciones "humillan a la enfermería", cuando esta profesión es un pilar básico de la asistencia sanitaria y cuando lo que está suce-

diendo es que "hay enfermeras saturadas y desmotivadas por las condiciones que está imponiendo la gerente".

**SATSE Salamanca considera que la gerente no es una interlocutora válida**

SATSE ha demandado medidas de actuación "contundentes" que solucionen los problemas de profesionales sanitarios y pacientes en el Complejo, a la vez que la Junta de Personal, que preside SATSE, ha dejado de considerar "interlocutora válida" a Granados, según un escrito entregado a la

gerente de Área de Salud de Salamanca, Manuela Plaza. Con ella será con la que los representantes sindicales tratarán los temas que conciernen al Complejo.

SATSE lleva meses denunciando la gestión de la gerente del Complejo por sus decisiones de cierres y reaperturas continuadas de unidades, por cambios de unidades, por un deterioro de las condiciones laborales de las enfermeras, etc.

SATSE exige que se contrate personal "suficiente de enfermería para que los profesionales del Complejo Asistencial puedan disfrutar de los días que la Administración les adeuda". Exigen igualmente que se cubran "desde el primer día" las bajas por incapacidad temporal (IT) que pudieran surgir. \*

**CASTILLA-LA MANCHA** Un usuario amenazó con una escopeta a profesionales

## SATSE exige al Sescam medidas para evitar más agresiones

TERESA GONZÁLEZ  
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería, SATSE Castilla-La Mancha, ha exigido al Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) que adopte medidas para evitar agresiones a los profesionales de enfermería y fisioterapia como las sufridas recientemente en los centros de salud de Socuéllamos y La Solana (Ciudad Real). En este último centro, un usuario amenazó al equipo sanitario que estaba desarrollando su trabajo con una escopeta, creando una situación de pánico entre los profesionales y pacientes que se encontraban en ese momento en el centro de salud.

SATSE mostró su apoyo a estos profesionales en las concentraciones celebradas a las puertas de los centros de salud, en las que se leyó un manifiesto pidiendo que se tomen medidas para garantizar la seguridad de los trabajadores.

► **MAYOR SEGURIDAD**

El Sindicato considera inaceptable este tipo de agresiones contra los profesionales por lo que ha reclamado que se adopten las medidas de seguridad necesarias para evitar este tipo de ataques.

Desde el Sindicato de Enfermería de Castilla-La Mancha también se ha vuelto a exigir una revisión del Plan Perseo puesto que

se está mostrando claramente insuficiente para resolver los conflictos entre profesionales sanitarios y pacientes.

Se insta igualmente a los profesionales sanitarios a que denuncien todas las agresiones, tanto físicas como verbales, como instrumento para disuadir a los posibles agresores, así como para que se refuercen las medidas de seguridad en los centros y tener conocimiento real de la situación.

El Sindicato castellano-manchego seguirá abogando por fomentar la confianza y el respeto como camino de entendimiento y comprensión entre profesionales y usuarios para evitar las situaciones de violencia en los centros sanitarios. \*

**CATALUÑA** En aplicación de la normativa europea

## Las vacaciones deben incluir todos los conceptos

ROSA GISBERT  
catalunya@satse.es

Ya se ha celebrado el juicio sobre la demanda que ha planteado SATSE, junto a otros sindicatos, en materia de Conflicto Colectivo contra las patronales del SISCAT. El Sindicato ha reclamado que se aplique la normativa europea sobre la percepción salarial durante las vacaciones y que ésta incluya todos los complementos del sueldo que los trabajadores reciben durante el resto del año.

Hasta ahora, las patronales adheridas al Convenio SISCAT, han retribuido las vacaciones de sus trabajadores, incluyendo en la nómina el salario base, y tan sólo los complementos que corresponden a la jornada ordinaria y que se establecen en un mínimo de 12 pagas. Esto, deja fuera otros complementos que se perciben habitualmente, como los plus por festivos, las horas extraordinarias, el complemento de atención continuada o la retribución variable por objetivos.

Los servicios jurídicos del Sin-

dicato de Enfermería, SATSE, explican que tanto la normativa europea como la jurisprudencia comunitaria establecen que la manera de retribuir las vacaciones tiene que estar integrada por todos los conceptos salariales, ya sean calculados por obra o tiempo, sean personales o debidos de al puesto de trabajo que se desarrolla, fijas o variables e independientemente de que se perciban en doce pagas o no.

► **RESPECTAR LA LEGALIDAD**

En su demanda, SATSE y los otros agentes sociales exigen que el I Convenio Colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud, se interprete a la luz de la legislación de Europa y "se declare el derecho de todos los trabajadores, afectados por el ámbito de este conflicto, a que su retribución de vacaciones incluya promedio anual de todas las retribuciones". \*

**EUSKADI** Osakidetza incurre en una contradicción

## Exige la especialidad pero no la reconoce



OLATZ RINCÓN  
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha denunciado la falta de reconocimiento de las funciones de la enfermería especialista en Osakidetza. Concretamente, el Servicio Vasco de Salud ha realizado una oferta de contratación que exige como requisito la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria. "Sin embargo, el puesto se adscribirá a la categoría enfermera y no a la de enfermera especialista", denuncia SATSE.

"De este modo, el trabajador o trabajadora se encontrará desarrollando una de las especialidades de enfermería, sin percibir el reconocimiento correspondiente a esta titulación". Desde el sindicato ya se han iniciado acciones legales contra esta convocatoria.

"Osakidetza actualmente no tiene reconocida la especialidad de enfermería familiar y comunitaria en su catálogo de puestos". Desde el sindicato denuncian la necesaria revisión de este catálogo, ya que no recoge la actual diversidad de funciones y responsabilidades de la enfermería. "Actualmente todas estas funciones, se encuentran englobadas en un único puesto, el de enfermera".

Para SATSE, es necesario el establecimiento de un nuevo catálogo que visibilice cómo la enfermería ocupa puestos con especificidades distintas y que se reconozcan dichas características. "De momento, y hasta que se haga la debida revisión del catálogo, exigimos que los puestos de este tipo, se reconozcan como enfermera especialista, que sí existe", añade SATSE. \*



## CONOCER

**CONCURSO** Los profesionales ponen deberes a gobiernos y partidos políticos

# Más empleo y las especialidades, demandas enfermeras para 2017



GABRIEL RODRÍGUEZ  
gabriel.rodriguez@satse.es

SATSE y los profesionales de enfermería coinciden en sus reivindicaciones. Más puestos de trabajo, el desarrollo y reconocimiento de todas las especialidades de Enfermería y el fin de la precariedad y temporalidad laboral son las principales reivindicaciones para el nuevo año de los profesionales de Enfermería que han participado en la iniciativa "Para 2017 quiero", puesta en marcha por SATSE en las redes sociales.

Mayoritaria ha sido la demanda de que se convoquen nuevas ofertas públicas de empleo, con más plazas de enfermería, que aumenten las plantillas de enfermería existentes en los diferentes servicios de salud para acabar con la sobrecarga que sufren en la actuali-

dad, y pueda prestarse una atención sanitaria de mayor calidad.

También han sido muy reiteradas las reivindicaciones de creación de la categoría de enfermero especialista en todos los servicios de salud y de la dotación de las plazas necesarias de las diferentes especialidades, remuneradas adecuadamente, así como que se ponga fin a la precariedad que padecen muchos profesionales enfermeros que encadenan contratos temporales sin lograr una estabilidad laboral.

### ► RECONOCIMIENTO

Un mayor reconocimiento y visibilidad de la profesión enfermera a nivel social y administrativo ha sido otros de los "deseos" del colectivo para el nuevo año, así como que se asegure una sanidad

pública de calidad y que se recuperen los derechos laborales perdidos en los años de crisis por los recortes realizados por las diferentes administraciones.

La reactivación de la carrera profesional en todas las autonomías, la modificación del Real Decreto de prescripción enfermera y la reposición de la totalidad de plazas vacantes en los centros sanitarios también han sido asuntos destacados por los profesionales, junto al interés porque haya una mayor conciliación de la vida laboral y personal y más oportunidades de formación.

Los profesionales de enfermería Cristina Palanca, Marta Pérez y Santiago Domínguez han sido los ganadores en Facebook, mientras que Fabiola, David Valiño y Laura Calvo lo han sido en Twitter. ¡Enhorabuena a todos! \*

## ▼ ANUNCIOS GRATUITOS

### Alquiler

\* Apto en 1ª línea de playa en Mar Menor -Murcia- 2 dormitorios, garaje. Buen precio. Vistas al mar. Todas las épocas. Quincenas, meses. Estudiantes, traslados. Tfno: 91 505 11 65 o 690 76 78 96.

\* Baqueira-Beret alquiler apartamento. 2 dormitorios, guardaesquíes, a pie de pistas. Cota 1.700 m. Junto al Hotel Meliá. Equipado. Chimenea nórdica. Tfno.: 609 09 94 66.

\* Apto en Sevilla (Ciudad Expo) con garaje. 1 dormitorio. A 4 min. del Metro. A/A central y salón con cocina americana. 3er piso con ascensor y terraza. Tfno: 650 43 53 03.

\* Casa rural Costanilla (San Miguel de Valero -Sala-

manca-). 2 a 12 personas. Días, semanas, puentes,... casaruralcostanilla@gmail.com. Tfno: 923 26 74 89 y 620 48 22 93.

\* Apto en Vinaroz, 2 habitaciones. 50 m2, garaje, aire acondicionado, calefacción. Tel.: 645 084 764. Ana Mª

\* Casa en la Calle Ferraz, 69 (Madrid). Próximo Hospitales y Ciudad Universitaria y Metro. Ascensor, patio amplio. 2 habitaciones. Preferentemente estudiantes o para compartir con enfermeras, EIR. Tfno: 667 98 22 48

\* Apto en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 3 dormitorios/4pax. Garaje. Tfno: 610 65 31 93 y 666 22 82 09.

\* Apto en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 3 dormitorios/6pax. Garaje. Tfno: 666 22 82 09 y 610 65 31 93.

\* Apto para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. (Alberto).

\* En Pechón-Cantabria. Costa. Durante temporada de verano apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

\* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y apartamento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

\* Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 010 234.

### Venta

\* Casa adosada 240 m2. 4 hab. 2 baños completos y 2 aseos. Buhardilla y bodega. Terraza, porche y jardín. Situada en Ciudad Real. Urb Las Norias. Tfno.: 926 24 30 87. Precio negociable.

\* Casa en Villagarcía de la Torre (Badajoz) cerca del Hospital de Llerena. 200 metros. En el centro de la localidad. Rehabilitada y para entrar a vivir. Luminosa. Tfno: 610 00 64 93.

\* Casa céntrica y luminosa en Castillazuelo (Huesca). Sierra de Guara, en el Pirineo Aragonés y a 6 km de Bastro. 35.000 € negociables Tfno.: 628 04 04 42.

\* Moto Kawasaki ER6F del año 2012 por 4.400 €. En impecable estado, siempre en garaje. 11.000 km.

Enfermería tv

LO MÁS VISTO



### PARA 2017 QUIERO

Siete profesionales de enfermería nos acercan sus deseos para este año 2017. Felicidad, salud y empleo están entre sus prioridades. ¿Cuál es la tuya? Puedes ver este vídeo en el Canal Mundo Laboral en la web de Enfermería tv (www.enfermeriatv.es).



### ESPACIO DE OCIO EN ONCOLOGÍA

Marta Ramos, enfermera del Hospital Clínico Lozano Blesa ha abierto un espacio de ocio para los pacientes de la planta de Oncología, lo que aporta bastantes beneficios a los enfermos. Puedes ver este vídeo en el Canal Desarrollo Profesional en Enfermería tv.



**Recorre la naturaleza noruega**  
8 días / 7 noches



**CRUCERO FIORDOS NORUEGOS**  
En el MSA Monarch, el más grande de la flota Pullmantur Cruceros

**Salida: 10 de junio**  
Todo Incluido (incluye vuelo desde Madrid)  
Ruta: Bergen, Alesund, Olden, Skjolen, Haugesund, Stavanger, Rosotk

**Más Info: Oficina de Atención al Afiliado**  
91 454 72 36 – atencionafiliado@satse.es

SERVICIOS SATSE



**SEGURO  
RESPONSABILIDAD  
CIVIL**  
Tfno: 914 547 236



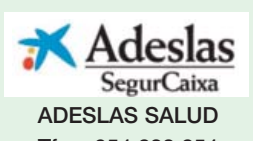
**BANCO POPULAR**  
Servicios bancarios  
Tfno: 902 301 000



**ZURICH**  
Tfno: 91 754 97 67



**REPSOL**  
Descuentos en  
combustible



**Adeslas  
SegurCaixa**  
ADESLAS SALUD  
Tfno: 954 233 254



## Descubre España... ven a Granada

Club Vive Activo ya ha puesto en marcha una nueva actividad de 'Descubre España'  
Del 24 al 26 de marzo visitaremos Granada y sus principales monumentos



¿Te gustaría conocer Granada y visitar sus principales monumentos? Si es así estás de enhorabuena ya que el Club Vive Activo ha puesto en marcha una nueva actividad de 'Descubre España'.

Del 24 al 26 de marzo estaremos a la capital del reino nazarí y visitaremos, entre otros, la catedral, la alcaicería, la Alhambra y el Generalife.



Club Vive Activo incluye en este viaje para los afiliados a SATSE dos Tour gratuitos a pie, de dos horas y media de duración cada uno, y acompañados por un guía especializado. Insíbete cuanto antes ya que las plazas disponibles son limitadas.

Más información en [www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es) en la pestaña Club Activo

YA PUEDES PARTICIPAR EN EL NUEVO SORTEO

# ¡Vivan los lunes!

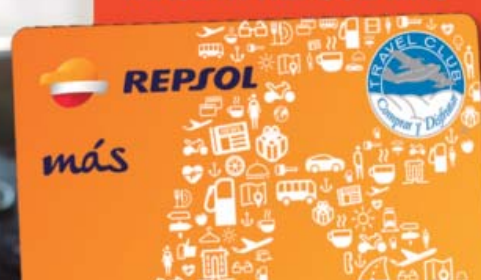
## 3 premios de 240 € en carburante Repsol



Gracias a nuestro nuevo acuerdo con Repsol, podrás beneficiarte de un **descuento directo de 3 cts/l** de carburante en cada repostaje.

Para celebrarlo realizamos tres sorteos, de 240€ cada uno de ellos, para carburante en estaciones de servicio del Grupo Repsol (Repsol, Campsa y Petronor).

TARJETA REPSOL MÁS



**SOLICÍTALA**  
Y GANA CARBURANTE GRATIS



## LA ÚLTIMA

**ENFERMERA SATURADA** El enfermero Héctor Castiñeira publica el tercer libro de las aventuras de Satu

# “El humor es el escudo para pasar el día a día del hospital”

IRIA CARREGAL  
galicia@satse.es

Las aventuras de la protagonista de ‘Las Uvis de la ira’, escrita por el enfermero Héctor Castiñeira, reflejan con gracia hechos basados en la realidad sanitaria. “La mejor forma de sobrevivir en una profesión como la nuestra es tomarse las cosas con humor. No cura las heridas, pero las hace más soportables”. Cuando no escribe trabaja como enfermero eventual en el 061 de Pontevedra y como profesional padece las penurias de un sistema en el que los recortes, la falta de enfermeras o la situación de indefensión a la que se enfrentan las enfermeras están a la orden del día.

¿Cómo decidió empezar a escribir la vida de Satu?

La única idea que tengo yo, cuando decido crear el personaje de Satu es contar el día a día de la profesión, lo bueno, lo malo..., la cara oculta del hospital, lo que vivimos en el control de enfermería... Empecé publicando en redes, después vino la web... dos libros, tres con este y ya son más de 250.000 seguidores. La verdad es que es una locura.

¿En cuál de las dos profesiones se vive mejor?

(Risas) Cualquiera de las dos es bastante precaria (más risas), aunque la verdad es que yo con todo esto me lo paso muy bien. Escribiendo los libros, las publicaciones en redes sociales, la firma de libros, me lo paso muy bien, aunque también es cierto que no pierdo el contacto con la enfer-



Hector Castiñeira, o su sosias ‘Enfermera saturada’, ha publicado su tercer libro ‘Las Uvis de la ira’

### Esconderte para ‘tuitear’

Llegó un momento en el que el éxito empezó a ser tan grande que tenía que esconderme para ‘tuitear’. Siempre llevo una libretita en el uniforme en el que escribo todo lo que pienso que me puede ser útil. “Un día unas compañeras encontraron mi libreta y dijeron “qué bonita” y yo diciendo “no la abras, no la abras” (risas). Me pesaba mucho el anonimato”.

En este nuevo libro Satu decide, al igual que muchas enfermeras, coger la maleta e irse a trabajar al extranjero. Harta de recorrer España y no conseguir una plaza fija, Satu decide dar el salto e irse a trabajar a Reino Unido. Allí donde venden tanta estabilidad y que se adaptan tan bien... aunque después la realidad es algo diferente.

mería. Sigo trabajando donde me den una baja, aquí o allá, y voy compaginando las dos facetas. Hay meses que es una locura y luego me pongo a devolver turnos (risas), pero no quiero dejar ni una profesión ni la otra.

¿Qué piensa Satu del Decreto de Prescripción Enfermera?

La verdad es que en este libro

tan bien hay crítica al tema de la prescripción porque el hecho de aprobar ese decreto hace que retrocedamos en nuestra profesión muchos años. A una época en la que dependíamos totalmente del médico, éramos sólo asistentes técnicos. Nos quita mucho campo como profesionales enfermeros mientras no consigamos que se modifique.

**SATSE Galicia lleva meses reclamando la reactivación de la Carrera Profesional. Usted como enfermero ¿cómo lo ve?**

Empezando por que es un agravio comparativo entre los profesionales que la tienen y los que no, eso está paralizado. El hecho de no poder acceder a ella y a todos los grados es una ofensa a la profesión \*

### EL ÁGORA

¿Y tú, qué sacarías?

Mirando en internet he encontrado un vídeo que me ha llamado la atención. En él se entrevistaban a 12 personas y se les pedía que dijese las tres cosas que sacarían de sus casas en caso de urgencia.



El Pensador

En la entrevista respondían niños y adultos y, de nuevo, se constataba como los adultos nos volvemos terriblemente prácticos mientras que los niños nos dan, como casi siempre, una lección de vida dejando que los sentimientos marquen su escala de prioridades.

Así, los adultos sacaban dinero, documentación, ordenadores y distintos efectos materiales que sin duda, son importantes. Los niños, en cambio, sacaban sus mascotas y cosas que, aun siendo materiales, no eran importantes para ellos sino para sus padres.

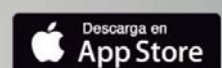
Al ver el vídeo no he podido evitar pensar en lo que yo sacaría de casa si solo tuviese 30 segundos y la verdad, no sabría responder. De mente racional y tremendamente práctica seguro que iría en picado a por cosas que necesitaría para subsistir pero al mismo tiempo, y con toda seguridad, no podría evitar echar mano y coger cosas que me han acompañado toda mi vida por su valor sentimental y que aunque se puedan considerar totalmente innecesarias, para mí son irremplazables.

El caso es que me ha hecho pensar y creo que tengo claro lo que materialmente es más importante para mí. A ti te lanzo la pregunta ¿y tú, qué sacarías? \*

**ED revista**  
APP para móviles  
y tablets



iDescárgala ya!



Descárgate nuestra app ED Revista. Junto a la revista Enfermería en Desarrollo, tienes a tu disposición la Biblioteca FUDEN, donde podrás acceder gratis a libros editados por FUDEN, si eres afiliado SATSE, y la Librería FUDEN, donde podrás adquirir su catálogo editorial.