

Mundo Sanitario

AÑO XXIV ■ NÚM 398

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

<http://www.satse.es>

DICIEMBRE DE 2016

ACTIVIDADES GRATUITAS

Solicita tu publicación en tu sede SATSE



14 nuevos itinerarios formativos, a disposición de los afiliados

Pag. 3



Enfermería, en pro de la igualdad y en contra de los estereotipos sexistas

Pag. 13

PRESCRIPCIÓN ENFERMERA

La Justicia nos da la razón

Un juzgado de Euskadi suspende la Instrucción del Servicio Vasco de Salud que obligaba a los profesionales enfermeros a vacunar sin la prescripción previa del médico

El Real Decreto de prescripción enfermera aprobado por el Gobierno, sin el consenso de nuestra profesión, nos obliga a cumplirlo hasta que logremos cambiarlo

EN VIGOR EN TODA ESPAÑA

El RD de prescripción enfermera es de obligado cumplimiento en todo el Estado y por todos los Servicios de Salud

LAS VACUNAS, SUJETAS A PRESCRIPCIÓN MÉDICA

Las vacunas son medicamentos sujetos a prescripción médica y no es válido el argumento de las CC.AA. de que son parte de una estrategia de Salud Pública

NO SIN INDICACIÓN MÉDICA, ACREDITACIÓN Y PROTOCOLOS

Una enfermera no puede utilizar estos fármacos sin que el médico prescriba, esté acreditada y existan protocolos validados



ANDALUCÍA

Pag. 5

Crean la categoría de Enfermera Especialista

CASTILLA Y LEÓN

Pag. 10

Celebradas las oposiciones tras la convocatoria frustrada de 2015

BALEARES

Pag. 12

Ratificado el Acuerdo de Bolsa de Empleo

ARAGÓN

Pag. 13

SATSE se moviliza para que se convoque la OPE

Enfermería, la mejor 'marca España'

Más de 500 profesionales, directivos, gestores y personalidades se dieron cita, un año más, en el acto de entrega de los premios Enfermería en Desarrollo. La medallista paralímpica Teresa Perales fue la encargada de conducir una gala que reconoció el trabajo, esfuerzo y dedicación de ocho profesionales, así como el apoyo a la enfermería de la conocida periodista Ana Pastor. También se rindió un emotivo ho-

menaje a Isabel Zandal, declarada por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como la primera enfermera en Misión Internacional de la historia. Unos premios, otorgados por la revista Enfermería en Desarrollo que, en su tercera edición, volvieron a visibilizar la labor de profesionales de enfermería y fisioterapia de todo el país, la mejor "marca España", en palabras de Ana Pastor.

Pag. 6-7



La OIT denuncia la generalización de empleos precarios

España destaca dentro de la UE

Pag. 9

Desciende el número de aspirantes a la prueba EIR 2017

35% menos que en los últimos años

Pag. 5

Enfermeras en los centros escolares, ya

Pag. 3

▼ EDITORIAL

Marca España

Grandes profesionales enfermeros han visto reconocido este año su loable esfuerzo y dedicación por mejorar los cuidados que recibe el usuario y paciente en los Premios Enfermería en Desarrollo. Todos ellos personifican también de manera encomiable el innegable avance experimentado por nuestra profesión en los últimos tiempos.

Unos galardones que rindieron un sentido homenaje a Isabel Zandal, una enfermera gallega que la Organización Mundial de la Salud ha declarado primera enfermera en Misión Internacional de la historia, y que reconocieron también el apoyo de la conocida periodista Ana Pastor a nuestro colectivo.

Como familiar de un ser muy querido que ha visto en primera persona como la labor de la Enfermería salva vidas, la periodista solo tuvo palabras de agradecimiento y reconocimiento a nuestra profesión, concluyendo que somos la mejor "Marca España".

Una catalogación llena de razón que, lamentablemente, sigue contrastando con la realidad laboral que los profesionales enfermeros españoles vivimos todos los días. Si es totalmente cierto que, por nuestra excelente cualificación y desempeño profesional, nuestro país puede sentirse orgullo de nosotros, también lo es que nuestros responsables políticos no deben pensar lo mismo, porque no atienden nuestras demandas e intereses como nos merecemos.

Los gobiernos nos dicen que ya ha pasado la crisis y que nuestra economía ya está creciendo, pero se-



Víctor Aznar
Presidente del Sindicato de Enfermería

Somos un orgullo para nuestro país. Los ciudadanos así lo sienten y la pena es que nuestros políticos no atienden nuestras demandas

guimos sin ver mejoras reales en nuestras condiciones de trabajo. Durante los últimos años nos hemos sacrificado, perdiendo hasta un 30 por ciento de nuestro poder adquisitivo, y continuamos sin recuperar los derechos laborales que nos quitaron de un plumazo.

Y no solo deterioraron nuestra situación laboral sino que también nos engañaron gravemente. Claro ejemplo es la modificación de la normativa acordada con nosotros para regular el reconocimiento de la denominada prescripción enfermera. El anterior ministro de Sanidad claudicó a los intereses de la élite médica y aprobó un Real Decreto que, además de inaplicable, nos ha puesto en una clara situación de indefensión jurídica.

Meses después de su aprobación, nuestro sindicato sigue luchando para que cambien las cosas y se subsane esta tremenda injusticia.

Por el momento, ya hemos conseguido un gran logro y es que los Tribunales de Justicia empiezan a darnos la razón. En concreto, un juzgado de Euskadi ha suspendido la Instrucción del Servicio Vasco de Salud que obligaba a las enfermeras a vacunar sin tener la prescripción previa del médico.

Somos la mejor marca España, sin duda, pero ¿hasta cuándo vamos a tener que soportar que los que dirigen los destinos de nuestro país no se den cuenta de ello y actúen realmente para velar, proteger y mejorar el importante valor que suponemos para nuestro sistema de salud y nuestro país? No queremos palabras, queremos hechos. *

▼ ¡OJO AL DATO!

El último informe de la OCDE sitúa a nuestra sanidad a la cola de Europa en la ratio enfermeras/médico, sólo 2,5 frente a las casi 5 de Europa. Cada año estamos más lejos de la media europea.

▼ EN PRIMERA PERSONA

Eneko Armendáriz
Presidente de la Asociación de Estudiantes de Enfermería



La Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería (AEEE) ha nombrado como nuevo presidente a Eneko Armendáriz, quien es estudiante de la Universidad del País Vasco. Sustituye en el cargo a Rocío Alfaro, quien ha guiado a la representación estudiantil en temas controvertidos como la prescripción enfermera, la fusión de las facultades de Ciencias de la Salud y la creación de nuevos grados.

Sebastián Celaya
Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón



El consejero de Sanidad del Gobierno aragonés ha asegurado que la enfermería en Atención Primaria será el eje sobre el que "pivotará" la asistencia a pacientes crónicos en Aragón. Celaya ha hecho esta afirmación en el transcurso de la inauguración de la jornada 'El reto de la cronicidad', un acto organizado por SATSE Aragón, al que asistieron cientos de profesionales de enfermería de la región.

Izaskun Osés Ayúcar
Enfermera, estudiante de fisioterapia y medallista



Esta atleta paralímpica (Pamplona, 1984) y medallista de bronce en los Juegos Paralímpicos de Río, ha comenzado su segunda titulación en la Universidad Pública de Navarra. Después de que en el curso 2004-2005 se graduara en Enfermería, ahora cursa primero de Fisioterapia en el campus de Tudela. Izaskun trabajó como enfermera durante ocho años en la UCI del Complejo Hospitalario de Navarra.

▼ NERJA



▼ TRIBUNA



Nuevos retos

Comenzando nueva legislatura en Euskadi y a punto de finalizar este año, toca hacer balance.

Tras las recientes elecciones vascas, el Gobierno autonómico continuará con el mismo signo político. Por ello, queremos exigir al Ejecutivo, al Departamento de Sanidad y a Osakidetza, que en esta nueva legislatura demuestre ese talento y talante del que ha carecido en los últimos tiempos.

Invitamos al nuevo gobierno a trabajar durante los próximos cuatro años en un modelo sanitario orientado al paciente y la atención integral. En este modelo, sin duda, las profesiones de enfermería y fisioterapia, pueden y deben convertirse en una pieza fundamental.

Desde el Sindicato de Enfermería de Euskadi consideramos que es necesario que la sociedad nos conozca y reconozca como agentes fundamentales en el cuidado y mantenimiento de la salud.

(*) José Antonio de Léniz es Secretario General de SATSE Euskadi

Nuevos roles y mayores competencias enfermeras, adecuación de plantillas a las ratios europeas, acceso al subgrupo A1, desarrollo de todas las especialidades de enfermería, libre elección del profesional o cupo de pacientes. Todos ellos son retos que las instituciones vascas deben afrontar lo antes posible.

Por tanto, exigimos a este nuevo Ejecutivo un compromiso más allá de las palabras. En este sentido, pedimos hechos tangibles en defensa de la sanidad pública y de las personas que la hacen posible.

Por su parte, Osakidetza debe demostrar una voluntad real de negociar la mejora de las condiciones de trabajo de su personal y la necesaria recuperación de los derechos perdidos.

Únicamente mejorando las condiciones de trabajo, enfermeras y fisioterapeutas podrán realizar un ejercicio profesional digno y seguro. Un entorno donde los profesionales puedan sentirse reconocidos, motivados y seguros. Y disfrutar del futuro, que, como profesión, nos hemos ganado. *

Hay que mejorar las condiciones de trabajo

▼ LO HA DICHO ...

Ana Pastor García
Periodista y directora del 'Objetivo', en la Sexta

Por vuestra formación, trabajo y calidad humana, las enfermeras sois la mejor Marca España

La periodista Ana Pastor, galardonada en los Premios Enfermería en Desarrollo por su apoyo y reconocimiento de la enfermería, recordó que es una profesión que "representa el país que yo quiero para mi hijo", haciendo un llamamiento a los políticos para que se valore y pague a la enfermería como se merece.





GALA ENFERMERA
Las enfermeras, la mejor Marca España para la periodista Ana Pastor

ESPECIALIDADES
Creada la figura de enfermera especialista en Andalucía

OPE EN BALEARES
SATSE oferta más de 1.050 plazas para preparar la oposición

Profesión

CAMPAÑA 2017 Formación para todos

Ya puedes inscribirte en las Actividades Gratuitas de SATSE

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Con el inicio del mes de diciembre se abre la posibilidad de inscribirse en las Nuevas Actividades Gratuitas que el Sindicato de Enfermería, SATSE, ofrece a todos sus afiliados. En esta ocasión, es posible elegir 2 de los 14 itinerarios

Los afiliados pueden elegir gratis dos itinerarios

formativos diseñados por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN) para todos los afiliados a la organización.

Desde el pasado 1 de diciembre y hasta el 31 de enero se puede solicitar un itinerario formativo, así como la publicación 'Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital'. Publicación diseñada y elaborada tanto para los profesionales de enfer-

mería, como especialistas y fisioterapeutas.

Respecto a las actividades para especialistas y fisioterapeutas, éstas sólo pueden ser solicitadas exclusivamente por aquellos que cuenten con la especialidad o la titulación correspondiente, ya que se les reclamará al inicio de la formación.

► CÓMO SOLICITARLAS

La dinámica para solicitar un itinerario formativo es muy sencilla. Entre la formación prevista cada afiliado deberá escoger un curso y entregar el boletín cumplimentado, bien a su delegado sindical o en la sede provincial de SATSE. FUDEN, antes de marzo, le indicará por e-mail las claves de acceso al Campus Virtual. *

Plazos para realizar las Actividades Gratuitas		
PRIMERA EDICIÓN	Hasta el 31 de enero	Entrega del cupón por parte del afiliado/a
	Marzo a julio	Realización del itinerario en el Campus Virtual

LEGISLACIÓN La Justicia da la razón a SATSE en su denuncia contra las CC.AA.

No se puede vacunar sin prescripción del médico

► Las Consejerías no pueden obligar a los enfermeros a saltarse la Ley ► La Mesa de la Profesión Enfermera reclama a los partidos la modificación del Real Decreto



RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Un Juzgado de Vitoria-Gasteiz ha acordado la suspensión cautelar de la Instrucción del Servicio Vasco de Salud, por la que se ha venido obligando a las enfermeras a vacunar a la población sin necesidad de exigir una prescripción médica previa.

Tal y como advierte este fallo judicial, una Instrucción es una

mera orden de servicio y no se puede pretender que la administración de vacunas no se vea afectada por un ordenamiento jurídico superior como es el Real Decreto que regula la prescripción enfermera.

La Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por SATSE y el CGE, celebra que la Justicia refrende lo que venía advirtiendo desde la aprobación del RD, a finales del pasado año. La Mesa ha

denunciado hasta la saciedad que, al igual que en Euskadi, el resto de consejerías de Sanidad no estaban informando correctamente a sus enfermeras, al decirles que debían administrar las vacunas sin la prescripción médica previa y que podían hacerlo sin problemas, pues existía respaldo legal.

Al respecto, desde la Mesa se insiste que el texto normativo en vigor, al que todos los grupos políticos salvo el PP se oponen, convierte en "ilegales" actuaciones cotidianas que garantizan el correcto funcionamiento del sistema sanitario y la colaboración entre los distintos profesionales.

Sólo si se modifica el Real Decreto, las enfermeras podrán gozar de seguridad jurídica en sus actos cotidianos relacionados con medicamentos.

Además de denunciar la actuación de las CC.AA., la Mesa de la Profesión Enfermera ha iniciado una nueva ronda de contactos con todos los partidos políticos para reclamarles que se modifique esta norma en la nueva legislación. *



Actividades Gratuitas 2017. Cupón de pedido

Inscripciones desde el 1 de diciembre al 31 de enero de 2017

Escoge tu itinerario

Marca con una X un único itinerario

ENFERMERAS

- Valoración e intervenciones enfermeras en el triaje intra y extrahospitalario
- Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA

- Atención integral en el cuidado del niño oncológico
- Atención enfermera del niño y adolescente con problemas agudos de salud

ESPECIALISTAS EN GERIATRÍA

- Cuidados gerontológicos desde la atención comunitaria
- La piel en la persona mayor como aspecto esencial en el cuidado. Valoración y tratamiento de úlceras y heridas

ESPECIALISTAS EN SALUD LABORAL

- Investigación y nuevos enfoques en la prevención de riesgos laborales
- Práctica avanzada de enfermería en la prevención de riesgos laborales

MATRONAS

- Actualización de conocimientos sobre sexualidad obstétrica ginecológica. Una mirada especializada sobre el tema
- Abordaje del proceso gestacional y las disfunciones sexuales en la consulta de la matrona

ESPECIALISTAS EN SALUD MENTAL

- Intervención enfermera en conductas suicidas
- Abordaje integral de las adicciones: Práctica avanzada enfermera en el cuidado al paciente con drogodependencia

FISIOTERAPEUTAS

- Herramientas de valoración aplicadas en fisioterapia
- Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

Datos personales

Nombre y apellidos | _____

Nif* | _____ Fecha de nacimiento | _____

Dirección | _____ C.P. | _____

Población | _____ Provincia | _____

Teléfono | _____ Móvil | _____

E-mail* | _____

Centro de trabajo | _____

* Campos imprescindibles para acceder al Campus Virtual

Firma

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FUDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: lopd@satse.es o Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. A los citados datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Una vez elegido el itinerario, entrega esta hoja a tu Delegado/a Sindical o en la sede provincial de SATSE

UNIVERSIDAD

Los jóvenes apuestan por Enfermería

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Enfermería es, después de Psicología, la carrera de Ciencias de la Salud con más alumnos matriculados en el curso 2015-2016. Se trata de una titulación, además, que ha experimentado un aumento del número de matriculaciones en los últimos años, según datos del Ministerio de Educación.

En concreto, en la convocatoria 2015-2016, se inscribieron en los estudios de Grado de Enfermería un total de 12.779 alumnos, lo que representa un incremento frente a 2014-2015.

Por su parte, Psicología incorporó un total de 20.507 estudiantes a sus facultades, cantidad que supera los 19.212 registrado durante el año anterior, lo que se traduce en un incremento del 6,3%.

Los resultados dejan en el tercer lugar a Medicina. En la convocatoria 2015-2016 hubo un total de 7.839 nuevos matriculados, lo que representa un incremento del 2,19 por ciento en comparación con los 7.667 estudiantes del año pasado. Por su parte, Biología y Bioquímica suman en el último año 6.994 nuevas matriculaciones, superando en 1.864 plazas las otorgadas en la convocatoria 2014-2015, al alcanzar los 5.130 alumnos. *

JORNADA Se analiza qué grado de responsabilidad tienen los profesionales en los cambios que se avecinan

SATSE Toledo aborda la gestión y el liderazgo del profesional sanitario

► Participaron más de 250 profesionales de enfermería y fisioterapia ► Más del 80 por ciento de los gastos que se realizan en el sistema sanitario dependen de las decisiones individuales de los profesionales de la salud

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

‘Los nuevos modelos organizativos de gestión: visión y liderazgo profesional’, fue el lema bajo el que SATSE Toledo celebró la IX Jornada Nacional de Enfermería y Fisioterapia, con el fin de abordar los cambios en el sistema sanitario, tanto a nivel de recursos como de gestión y trabajo en equipo.

Con la Jornada, en la que se inscribieron más de 250 profesionales, se pretendía que los profesionales, tanto de enfermería como de fisioterapia, “indagaran sobre qué grado de responsabilidad tienen en los cambios que se avecinan en la profesión y despertar la ilusión y el autoliderazgo para ser elementos de cambio y de progreso, en definitiva, concienciarles de su responsabilidad en el cambio”, señala la secretaria provincial de SATSE Toledo, Gemma Torrejón.

► MESAS REDONDAS

El programa de la jornada incluyó, igualmente, tres mesas redondas, ‘Innovación, conocimiento y



Liderando la gestión

Durante la inauguración, la secretaria provincial de SATSE Toledo reclamó al consejero de Sanidad, Jesús Fernández, encargado de inaugurar la Jornada, que los profesionales de enfermería puedan acceder a la gestión sanitaria con el fin de conseguir un modelo más eficiente y sostenible. Gemma Torrejón añadió que, según distin-

tos estudios, más del 80 por ciento del gasto sanitario depende de las decisiones individuales de los profesionales sanitarios, de ahí que los profesionales enfermeros tengan mucho que aportar puesto que en ellos recae todo el peso de la gestión de los servicios y las unidades en los centros sanitarios.

humanización; ‘Liderando cuidados’ y ‘Una mirada enfermera sobre gestión clínica, así como conferencias como “Aprendiendo a liderar. Motivación e inspiración para lograr objetivos”, a cargo del psicólogo Fidel Delgado, o “Equipos con E-moción”, a cargo de Joan Carles March, director de la Escuela Andaluza de Salud Pública.

► LIDERAZGO PROFESIONAL

Para el Sindicato de Enfermería de Toledo, el sistema sanitario requiere de personas capaces de liderar una nueva conciencia sanitaria enfocada a la salud y a las personas y, por ello, en la Jornada también se impartieron talleres prácticos y experienciales para trabajar las actitudes y aptitudes del liderazgo personal y directivo.

La consecución de metas, la capacidad de trabajar en equipo o la crítica constructiva se entrenaron con especialistas en coaching, en comunicación eficaz y en creatividad para conseguir un mayor impacto en los asistentes, que mayoritariamente indicaron que era un tema “prioritario”. *

IV ENCUENTRO CIENTÍFICO Se presentaron más de 30 trabajos de profesionales de enfermería gallegos

Presentan las líneas de investigación de enfermeras y fisioterapeutas en Lugo

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

La ciudad de Lugo ha recibido, en la sede de Afundación, el IV Encuentro Científico Gallego de Enfermería y Fisioterapia, organizado por SATSE Galicia y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN.

Bajo el lema ‘Investigar: Ventana al Desarrollo’, el IV Encuentro Científico ha buscado divulgar las líneas investigadoras que están desarrollando actualmente los profesionales de Enfermería y Fisioterapia. De esta forma, además de ser enriquecedor y productivo, se ayuda a la visualización de la profesión fisioterapeuta y enfermera.

Un encuentro donde los asistentes han mostrado la implicación y la consolidación de una jornada que nació con el objetivo de mostrar las líneas de investigación que desarrollan tanto profes-



Participantes de una de las mesas que conformaron este IV Encuentro Científico

sionales de enfermería como de fisioterapia en la comunidad autónoma.

El comité organizador ha premiado tres de los más de treinta trabajos recibidos de toda Galicia. De esta forma, en la categoría profesional de comunicación, las

ganadoras han sido Ánxela Soto y Reyes Estévez, por su ‘Ensayo clínico en mujeres perimenopáusicas en dos centros de salud de Ourense’. El premio profesional de póster ha sido para Jenifer Souto Pérez, que ha hablado sobre el ‘Manejo del dolor infantil

por los profesionales de Enfermería’. El último de los premiados ha sido José Manuel Álvarez, por su trabajo fin de grado en Comunicación ‘Efectividad de la educación terapéutica grupal en diabéticos tipo II en Atención Primaria: revisión sistemática’. Ha quedado desierto el premio fin de grado en la categoría de póster.

► PONENCIA INAUGURAL

En este sentido, la ponencia inaugural corrió a cargo de la profesora de la Facultad de Enfermería de Lugo, María Jesús Regueiro, y ha tratado sobre la investigación enfermera con una visión entre la docencia y la discencia.

Cabe destacar la ponencia de Gloria Enríquez Sanjurjo, supervisora de la EOXI de Lugo, que versó sobre el ‘Proyecto de humanización de la EOXI de Lugo, Cervo y Monforte’, un tema de gran actualidad en la región. *

CONGRESO

Suma de fuerzas con la AEA

JON ANTOLÍN
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha colaborado con la Asociación Española de Artroscopia (AEA) y la Sociedad Española de Rodilla (SEROD) y ha estado presente en el congreso organizado por ambas. SATSE ha colocado un stand informativo, con material destinado a los profesionales de enfermería.

Los asistentes al curso han podido participar en distintas mesas redondas y talleres relacionados con la práctica enfermera en el ámbito de artroscopia y rodilla. Algunos de los temas tratados han sido la seguridad y la calidad en cirugía artroscópica o la calidad de los cuidados enfermeros. Entre todas las actividades realizadas, también son destacables el taller de vendajes y la ponencia práctica de AEPA Euskadi (Asociación de asistencia a paciente con perros). *

EIR

Desciende el número de aspirantes

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Los datos oficiales no dejan lugar a dudas. El número de profesionales de Enfermería que deciden especializarse ha descendido considerablemente en los últimos años. Una realidad ante la que SATSE reclama, con más contundencia si cabe, que las distintas administraciones públicas reconozcan las distintas especialidades enfermeras y doten sus respectivos servicios de salud de plazas suficientes y bien remuneradas.

En concreto, y a tenor de los datos dados a conocer este año por el Ministerio de Sanidad al cierre de esta edición, el número de admitidos provisionales para el examen de acceso a la especialidad (EIR) ha descendido un 35 por ciento en los últimos cinco años. Una tendencia, a juicio de SATSE, que viene motivada por la mayor desmotivación de los profesionales enfermeros al no ver reconocido su esfuerzo y trabajo como se debería.

Al respecto, la organización sindical recuerda que, aunque en algunos servicios autonómicos de salud se ha creado ya la categoría de enfermera especialista, la realidad es que, salvo la de matrona, el resto no cuentan con las plazas correspondientes y, mucho menos, están remuneradas adecuadamente. *

ESPECIALISTAS Se modifica la denominación oficial de algunas especialidades

Crean la categoría de Enfermera Especialista en Andalucía

► Supone un reconocimiento en el ámbito laboral al esfuerzo académico de seis años de estudios ► SATSE pide que se inicie la catalogación de puestos específicos

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

SATSE Andalucía ha celebrado la publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA) de la Orden por la que se crea en el ámbito de los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud la categoría profesional de Enfermera Especialista.

SATSE resalta que, tras años de reivindicación, la creación de la categoría supone un reconocimiento en el ámbito laboral al esfuerzo académico de las enfermeras especialistas.

En este sentido, el Sindicato de Enfermería recalca que con la demora en la creación de la categoría se estaba incurriendo en una contradicción, ya que el sistema estaba formando especialistas sin puestos de trabajo ni categoría laboral propia.

Las especialidades que comprende la categoría profesional estatutaria de enfermera especialista serán la de Enfermería obstétrica-ginecológica (matrona), Enfermería de salud mental, Enfermería del trabajo, Enfermería familiar y comunitaria y Enfermería pediátrica, siendo necesario para acceder a la categoría disponer del título de la especialidad correspondiente.

Además, con la creación de la categoría se modifica, en el ámbi-



El SAS está formando especialistas sin puestos de trabajo ni categoría laboral propia

to de los centros sanitarios del SAS, la denominación de la categoría profesional estatutaria de "matrona", que pasa a denominarse "enfermera especialista en enfermería obstétrico-ginecológica (matrona)" y de "enfermero de empresa", que pasa a denominarse "enfermera especialista en enfermería del trabajo", sin que este cambio altere su respectivo régimen jurídico y económico.

► RETRIBUCIONES

En lo que afecta a las retribuciones, para la categoría de Enfermera Especialista serán las

actualmente vigentes para la categoría de matronas, con excepción del complemento específico y el de productividad variable por rendimiento profesional, que serán asignados para cada especialidad en función de las condiciones de cada puesto, pero que SATSE reclamará que se igualen conforme se vaya implantando.

SATSE ha exigido al SAS que, de forma inmediata, se comience a trabajar en la creación y catalogación de los puestos de cada especialidad. Con este fin, pide la configuración de mesas técnicas para la creación de plazas de especialistas. *

VALENCIA

Éxito del I Congreso de Investigación

LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

SATSE Comunidad Valenciana y las Facultades de Enfermería y Fisioterapia, ambas de la Universidad de Valencia, han celebrado el I Congreso de Investigación de Enfermería y Fisioterapia, bajo el título 'Acercando la investigación a la práctica asistencial'.

Este Congreso ha pretendido promover y fomentar el intercambio de conocimientos entre los profesionales interesados en la investigación como pilar de una asistencia sanitaria excelente. También se buscaba concienciar sobre el potencial de los profesionales de enfermería y fisioterapia en el ámbito de la investigación y la repercusión que ésta tiene en la asistencia.

En palabras de M^a Luz Gascó, secretaria general de SATSE en la Comunidad Valenciana, "se trataba de dar a conocer los temas de máxima actualidad en investigación con el fin de integrarla en la práctica clínica diaria de los profesionales".

Más de 250 enfermeros y fisioterapeutas de toda España han asistido a este Congreso, que se ha celebrado en el Palacio de Congresos de Valencia y que contaba con la presencia de diversas autoridades sanitarias y académicas, como el subsecretario de la Conselleria de Sanidad, Ricardo Campos. *

JORNADA Recién licenciados tuvieron la oportunidad de presentarlos

Universidad y SATSE se unen para visibilizar el trabajo Fin de Grado

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

El trabajo de final de Grado, o TFG, supone un gran reto para los estudiantes. El proyecto les obliga a poner en práctica muchas de las competencias adquiridas durante sus años de estudio, a plantearse una nueva pregunta dentro del campo de la enfermería y a seleccionar la metodología apropiada para el diseño y desarrollo de su investigación. El TFG se convierte en la primera aportación de los estudiantes al corpus de conocimiento científico. Después de hacer y aprobar su trabajo, a la mayoría les queda una asignatura pendiente: su divulgación.

Los jóvenes se preguntan si el tema de estudio realmente tiene interés para la comunidad sanitaria, dónde y cómo darlos a conocer son dudas que frecuentemen-

te provocan que estos trabajos, después de aprobado el grado, se queden en un cajón. Es por ello que el Sindicato de Enfermería de Cataluña ha aunado esfuerzos con la Facultad de Enfermería de la Universidad de Girona, convocando la I Jornada 'Compartiendo la investigación de los estudiantes del Grado en Enfermería'. Un encuentro en el que se presentaron 10 trabajos de Fin de Grado realizados por profesionales recién graduados de la Universidad de Girona y que tenía por objeto dar a conocerlos y compartir los temas de estudio para valorar su proyección y aplicabilidad.

► PREMIADAS

El primer premio se lo llevó la enfermera Alba Jordà con un trabajo presentado en el 2015 que trata sobre el impacto de un programa formación sobre violencia de gé-

nero entre los profesionales de atención primaria. Jordà, que en la actualidad trabaja en un socio-sanitario mientras se prepara para el examen del EIR, asegura que la jornada ha sido "un empujón" para presentar su trabajo en congresos o certámenes. "He visto reflejado que todo el esfuerzo [de hacer el TFG] ha servido para algo, que hay un interés por parte de otros profesionales del mundo sanitario" explica la joven.

El TFG es un gran reto para los estudiantes

La idea para el trabajo de Alba surgió ante el hecho de que la violencia de género se ha convertido en un problema de salud pública



Asistentes a la Jornada organizada por SATSE y la Universidad de Girona

donde los profesionales sanitarios tienen un importante papel en la prevención, detección y abordaje de los casos. Según Jordà "diversos estudios demuestran que los profesionales de la salud tienen dificultades para reconocer el maltrato mostrando incluso actitudes negativas, lo que deja a las mujeres vulnerables y expuestas a las consecuencias que la violencia de género comporta".

El segundo galardón fue para

Elisabeth Rosa, que presentó un trabajo sobre la calidad de vida de pacientes con colitis ulcerosa.

El tercero fue para Júlia Figueras, con un trabajo sobre cómo afronta la familia de un hijo prematuro su ingreso en la Unidad de curas intensivas de neonatos. Según Figueras, su trabajo le hizo ver que "resulta fundamental para los padres sentirse integrados en el tratamiento que recibe su hijo". *

Ana Pastor: "Las enfermeras sois la mejor marca España"

Tras recibir el premio Enfermería Tv, Ana Pastor resaltó la excelente formación, trabajo y calidad humana de las enfermeras

Presentados por la medallista paralímpica Teresa Perales, los Premios ED congregaron, en el Circulo de Bellas Artes de Madrid, a más de 500 personas, entre ellas personalidades como el consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Jesús Sánchez Martos, el escritor Javier Moro y la propia Ana Pastor. La sorpresa de la noche fue el homenaje a la enfermera Isabel Zendal



La periodista Ana Pastor reconoció, durante la entrega de los premios Enfermería en Desarrollo 2016, la gran labor y dedicación de los profesionales de Enfermería españoles, asegurando que, por su excelente formación, labor desarrollada y calidad humana, son "la mejor marca España". Tras recibir el premio Enfermería TV por su apoyo y colaboración en el reconocimiento de la profesión enfermera y en defensa de la sanidad pública, Pastor puso como ejemplo del trabajo enfermero la experiencia personal vivida con su madre, asegurando que si ella está viva es por el cuidado de las enfermeras que le atendieron. La enfermería es una profesión que "representa al país que yo quiero para mi hijo", dijo, haciendo un llamamiento a todos los gestores políticos para que se valore y pague a la Enfermería como se merece, ya que muchos de sus profesionales tienen, en la actualidad, contratos precarios y salarios lamentables.

El acto de entrega de los galardones, otorgados por la revista Enfermería en Desarrollo, editada por el Sindicato de Enfermería (SATSE) en colaboración con la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN), estuvo presentado con maestría y mucho corazón por Teresa Perales, nadadora y fisioterapeuta de profesión. Los premios congregaron en el Circulo de Bellas Artes de Madrid a más de 500 personas, entre profesionales enfermeros y fisioterapeutas, representantes de las direcciones de enfermería de centros de atención primaria y especializada, decanas y directoras de facultades de enfermería de toda España, y distintas



José Luis Martínez, Javier Moro, Teresa Perales, Antonio López y Víctor Aznar

Homenaje a Isabel Zendal, primera enfermera en misión internacional

Los Premios ED han rendido un emotivo homenaje a Isabel Zendal, una enfermera que hizo historia al embarcarse rumbo a América, a principios del siglo XIX, integrando la Real Expedición Filantrópica de la Vacuna contra la Viruela.

Isabel Zendal fue una de las protagonistas de la noche al ser recordada su decisiva dedicación y trabajo en la prevención y promoción de la salud, al llevar el remedio de la viruela hasta

América y Asia, y recibir el premio especial Enfermería en Desarrollo 2016. Víctor Aznar Marcén, presidente de SATSE, fue el encargado de entregar el galardón al alcalde de Ordes (La Coruña), José Luis Martínez, localidad natal de Zendal.

En la gala se proyectó un resumen del documental "Isabel Zendal, la enfermera que cambió el rumbo del mundo", elaborado por Enfermería Tv y estrenado en Ordes el 2 de diciembre.

La directora de FUDEN, Amelia Amezcua, destacó el rigor y talento de todos los finalistas

personalidades del ámbito sanitario, universitario, empresarial y social de nuestro país.

En su discurso inaugural, la directora de FUDEN, Amelia Amezcua, destacó el gran trabajo, rigor y talento de los premiados y finalistas, apuntando que son un magnífico ejemplo de la labor que realizan todos los profesionales enfermeros en su día a día. Subrayó, además, que todas las candidaturas presentadas este año tienen el denominador común de buscar la mejora de la calidad de vida de los colectivos más frágiles y vulnerables de la sociedad, a través de propuestas muy innovadoras.

Por su parte, Yolanda Núñez, directora de la revista Enfermería en Desarrollo, incidió en que todos los trabajos buscan cumplir expectativas profesionales y también las de una población cada vez más comprometida con su salud. Además, anunció la próxima creación de un sello de reconocimiento enfermero que llevará el nombre de la publicación y cuya finalidad es la de apoyar, reconocer y difundir el trabajo que realizan los equipos excelentes.

El consejero de Sanidad de Madrid, Jesús Sánchez Martos clausuró la gala



Los Premios de la Enfermería contaron con la asistencia del consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Jesús Sánchez Martos, quien fue el responsable de clausurar el acto. En su discurso, también puso en valor el trabajo y capacitación de los profesionales enfermeros.

Sánchez Martos, quien recordó que es enfermero y médico, dijo sentirse muy orgulloso de la labor que desarrolla en su día a día el colectivo en los centros sanitarios de la Comunidad de Madrid, apuntando que cuentan con todo su apoyo para tener el reconocimiento laboral y profesional que se merecen. Hizo especial hincapié en la preparación con que cuentan los profesionales para ocupar puestos de responsabilidad en la gestión asistencial.



Programación especial de Enfermería Tv

Los Premios Enfermería en Desarrollo tuvieron una amplia repercusión gracias a la programación especial realizada por Enfermería Tv, que retransmitió la gala en directo a través de su web, que registró 3.000 visualizaciones en tiempo real. El conjunto de la noche de la enfermería, puedes volver a verlo en www.enfermeriatv.es

En las redes sociales, los Premios de la Enfermería fueron uno de los cinco temas más comentados en Madrid y Barcelona en Twitter, donde el hashtag #PremiosED fue leído en más de 55.000 ocasiones. Durante las semanas previas, la información sobre la gala fue vista más de quince millones de veces.

Por último, los Premios han estrenado este año web propia, www.premiosed.es, donde puedes acceder a todos los contenidos que hemos generado, conocer a todos los protagonistas y ver la crónica gráfica de los momentos más destacados de la recepción inicial con los finalistas, la gala y el cóctel final.

#PremiosED fue trending topic en Madrid y Barcelona. Conoce a los protagonistas en www.premiosed.es



LOS GANADORES

CALIDAD PERCIBIDA

Mercedes Gómez Borao, enfermera pediátrica del Centro de Salud Sagasta Ruiseñores de Zaragoza. "Cómo atenuar el dolor asociado a la vacunación infantil".

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD EN ENFERMERÍA

Lourdes Martín López, enfermera del Servicio de Urgencias del Hospital Universitario de Burgos. "Soy tu próximo paciente, una persona con autismo".

PREMIO VIVESOY A LA PROMOCIÓN DEL AUTOCUIDADO Y LOS HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

Marta Pisano González, enfermera del Servicio de Promoción de la Salud y Participación Ciudadana en la Dirección General de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de Asturias. "Enfermería empodera la salud municipal".

INICIATIVAS CORRESPONSABLES

Esteban del Pozo García y Ana Piedrafita Sañudo, Enfermero especialista en salud mental y residente de enfermería, respectivamente, del Hospital Dr. Rodríguez Lafora de Madrid. "Estigma Zero. Programa de sensibilización en adolescentes contra el estigma asociado a la enfermedad mental".

UNIVERSIDAD. FIN DE GRADO, MÁSTER Y EIR

Noelia Quirant Arellano, Grado en Enfermería por la Universidad de Girona. "Los profesionales de Enfermería: Estamos para ti. ¿Nos ves? (el cortometraje)".



UNIVERSIDAD. TESIS DOCTORALES

Jorge Caro Bautista, enfermero coordinador de cuidados de la Unidad de Gestión Clínica Limonar, Distrito Sanitario Málaga-Valle del Guadalhorce y Doctor en Enfermería por la Universidad de Málaga. "Evaluación de barreras de Autocuidado en Diabetes Mellitus tipo 2 (Estudio EBADE)".

TRABAJO ENFERMERO

Antonio Jesús Núñez Montenegro, enfermero del Área Sanitaria Norte de Málaga del Servicio Andaluz de Salud. "Diseño y validación de la escala para valorar la fragilidad de los pacientes crónicos. EPADI".

ENFERMERÍA TV

Ana Pastor García, periodista. El galardón reconoce su contribución a la mejora de la visibilidad enfermera en la sociedad y su defensa de la sanidad pública, digna y de calidad desde los medios de comunicación.

ESTUDIO

Enfermería pide una mejor comunicación interniveles

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Un estudio realizado por el Departamento de Investigación de SATSE Euskadi revela la necesidad de mejorar la comunicación entre la enfermería de Atención Primaria y Hospitales de Osakidetza. Según el estudio, actualmente los profesionales perciben la comunicación interniveles como deficiente y ven necesaria su mejora. “Para enfermería, la comunicación entre los distintos niveles asistenciales es esencial, ya que determina, en gran medida, la calidad y continuidad de los cuidados”, afirma el grupo de investigadores.

“Si se aplicasen en Osakidetza las conclusiones de este trabajo de investigación, la labor diaria de la Enfermería podría mejorar”. Tras meses de esfuerzo, el equipo investigador, ha presentado este proyecto en el XX Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados celebrado en A Coruña.

CONCLUSIONES

Según la percepción de las enfermeras que han participado en la investigación, existen algunos obstáculos que impiden una buena comunicación entre los distintos niveles asistenciales, como son las cargas de trabajo, la falta de tiempo o la organización del trabajo, entre otros. “Las enfermeras ven dificultades para dedicar el tiempo necesario a la cumplimentación de registros sobre pacientes, a la comunicación con otras compañeras o al conocimiento de las personas”, explica el grupo investigador.

De hecho, la idea de abordar este tema, surgió de una vivencia personal de una de las integrantes del equipo. “En 2012 trabajaba en medicina interna y en esa especialidad muchos pacientes requerían una continuidad de cuidados en el domicilio. Se dio cuenta de que había que potenciar la comunicación entre el hospital y Primaria para mejorar la continuidad de cuidados para favorecer el cuidado integral del paciente”.

Entre las propuestas de mejora, el estudio destaca las ideas que proponen las enfermeras investigadoras para mejorar en materia de comunicación: mecanismos que fomenten el encuentro y la comunicación entre enfermeras, como talleres, foros o consultas no presenciales. “Sería de gran ayuda conocer personalmente a las compañeras, para establecer una buena comunicación”, revela la investigación. *

COOPERACIÓN ENFERMERA Proyecto de una enfermera gallega

Una ‘furgoneta solidaria’ para una aldea de Guinea Bissau

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

Natalia Rodríguez es una enfermera del 061 de Ourense en donde desarrolla su trabajo durante diez meses al año. Los otros dos meses los dedica a su gran pasión, la cooperación internacional.

Fruto de esa pasión nació la ONG La Furgoneta Solidaria Guinea Bisaua que, sin ningún tipo de subvención oficial, se mantiene con la solidaridad de amigos, familiares y compañeros a los que Natalia, de alguna forma, ha subido a su furgoneta con el fin de hacer llegar los recursos más básicos a la precaria sanidad que existe en el pueblo de Guinea en donde comparte con otras ONGS, un pequeño dispensario en el que atiende a los pacientes.

Señala que el paso de dedicarse a la cooperación internacional no fue difícil porque asegura que se mueve por “impulsos”, aunque reconoce que la primera vez que volvió de África vino desbordada por la magnitud del trabajo que se desarrolla allí.

Fue entonces cuando decidió formarse en Madrid en medicina tropical. “Me ilusionaba y apasionaba el tema. Me lo tomé como un reto, aunque por el camino dejé cosas como tu tiempo, no tienes vacaciones, trabajas doce horas diarias”, explica, aunque tam-



La enfermera Natalia Rodríguez es la impulsora de la ONG Furgoneta Solidaria

bién afirma que la recompensa que recibe todo lo cubre. Y es que esta joven enfermera lucense asegura que la cooperación internacional le cambió por completo la perspectiva de la vida, y de su forma de enfrentarse a su profesión como enfermera.

NUEVAS METAS

Tras haber reconstruido el centro de niños desnutridos y llevar su consulta tropical a otras aldeas de la zona, la nueva meta que se pro-

pone Natalia es la de construir una pequeña casa en Gambás con sus ahorros, en un terreno donado por la aldea.

Para ello trata de recaudar fondos de distintas maneras. Por un lado, con la venta de objetos hechos por el grupo Artesanía Solidaria. También vende lotería de Navidad, además de aportar lo recaudado en galas. Todo suma con el fin de llenar esta furgoneta que lleva, mucha ilusión, esperanza y una sanidad digna a la más profunda selva de Guinea. *

El próximo objetivo, construir una clínica en Gambás

INVESTIGACIÓN Más presupuesto y nuevas estrategias de promoción de la salud

Enfermería, clave en la lucha contra el consumo de alcohol en jóvenes

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Impulsar un abordaje integral del consumo de alcohol entre los jóvenes, potenciando la participación de la enfermería en los centros educativos y en Atención Primaria es una de las principales recomendaciones de Irene Nieto Eugenio, enfermera Máster de Nutrición Humana por la Universidad de Córdoba.

Irene Nieto ha estudiado el consumo de alcohol entre los jóvenes, y está convencida de que éste se podría reducir si se llevasen a cabo charlas de educación para la salud orientadas a la promoción de hábitos y estilos de vida saludables entre los jóvenes, aumentando los factores de protección y disminuyendo sus factores de riesgo.

A las diferentes administraciones públicas les pide, en una entrevista a MUNDO SANITARIO,



Irene Nieto, autora del estudio

que apuesten por estrategias de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, fomentando estilos de vida saludables, evitando conductas de riesgo y aumentando los presupuestos en campañas para promover el bie-

nestar y la salud de la población.

Además de investigar en esta materia, Irene Nieto ha realizado un estudio sobre el impacto psicosocial de las familias que tienen hijos con alergias alimentarias y se ha matriculado en el programa de Doctorado de Biomedicina de la Universidad de Córdoba.

A su juicio, es un error pensar que “en enfermería está todo investigado”, y considera que cada vez va aumentando la cantidad y el nivel de las investigaciones.

“En Enfermería cuidamos y, al igual que hay profesionales que se dedican al avance en diversas patologías, es labor nuestra ampliar los conocimientos para que nuestros cuidados sean de calidad y siempre, centrándonos en el paciente, no sólo en el enfermo sino también en el sano. Por eso, la enfermería tiene un abanico muy amplio de posibilidades sobre las que investigar”, apunta esta profesional. *

CONGRESOS



VII JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS PALIATIVOS
Madrid, del 9 al 10 de marzo de 2017.
Info en: www.aecpal2017.com

X CONGRESO NACIONAL DE FAECAP
Madrid, del 30 de marzo al 1 de abril.
Info en: www.faecap.com

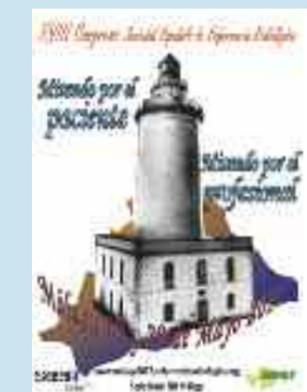
XXXIV CONGRESO DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL
Murcia, del 5 al 7 de abril. Info en: www.congresoaeesme.es



XVI CONGRESO AEETO
Valladolid, del 26 al 28 de abril de 2017. Info: www.aeeto.es/congreso-enfermeria-traumatologia-aeeto-2017

CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA EN CARDIOLOGÍA (AECC)
Barcelona, del 3 al 5 de mayo de 2017. Info: www.enfermeriaencardiologia.com

III CONGRESO VIRTUAL DE ENFERMERÍA
Del 1 al 31 de mayo de 2017. Más info: www.zheta.net/user3/congrenomermeria



XVIII CONGRESO SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA RADIOLÓGICA
Málaga, del 19 al 20 de mayo de 2017. Más info: <http://www.malaga2017.enfermeriaradiologica.org>

CONGRESO DEL CIE
Barcelona, del 27 mayo al 1 junio de 2017. Más info: <http://www.icnbarcelona2017.com/es>



ARAGÓN
SATSE se moviliza para que se convoque la OPE complementaria

CASTILLA Y LEÓN
Se celebra la oposición tras la convocatoria frustrada de 2015

MADRID
Denuncian la escasez de plantillas en los centros de Atención Social

Laboral

TRIBUNALES

Condenan al SMS por negligencia profesional

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Berkley, antigua aseguradora del Servicio Murciano de Salud, deberá pagar 2,1 millones de euros a los padres de una niña. A causa de una negligencia durante el parto, la pequeña será gran inválida de por vida.

Así se recoge en una sentencia dictada por la Audiencia Provincial de Madrid, que estima en parte el recurso presentado contra la dictada por el otro juzgado.

En contra de lo sostenido por el juzgado, que limitó la indemnización a 1,7 millones, la segunda sentencia considera que deben ser incluidas las cantidades correspondientes a la incapacidad permanente absoluta y a los gastos de adaptación de la vivienda, por lo que la indemnización se incrementa.

► **NEGLIGENCIA**

La sala recuerda, y así se probó durante el juicio, que se produjo una negligencia en el parto, "que se inició de forma espontánea y que se prolongó al menos 12 horas".

Durante el parto, indica la sentencia, falló la monitorización y para la extracción del feto se aplicó la técnica de ventosa y, al fracasar, se recurrió al inicio de otras maniobras, que produjeron incluso hematomas en el recién nacido. *

OIT España es uno de los países donde se produce un mayor porcentaje de los denominados 'empleos atípicos'

Denuncian la generalización de empleos precarizados

► La precarización genera, además de peores salarios, la posibilidad de que aumenten los accidentes laborales entre los profesionales sanitarios ► España se encuentra a la cola de la OCDE en la ratio de enfermeras por médico

JUANJO MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

El empleo temporal, el trabajo a tiempo parcial, el trabajo temporal a través de agencia, la subcontratación, el trabajo por cuenta propia dependiente y las relaciones de trabajo ambiguas se están, cada vez más, generalizando entre las formas de contratación empleadas en nuestro país. Hecho éste que ha sido criticado por la OIT en uno de sus últimos informes.

"Las formas atípicas de empleo no son nuevas, pero se han convertido en una característica más generalizada de los actuales mercados laborales. Debemos garantizar que todos los empleos ofrezcan a los trabajadores una remuneración adecuada y estable, protección contra los riesgos profesionales, protección social y el derecho a organizarse y a negociar colectivamente", declaró Deborah Greenfield, directora general adjunta de Políticas de la OIT.

► **DESVENTAJAS**

Si bien los empleos atípicos pueden facilitar el acceso al mercado laboral, con frecuencia este tipo de contratación está asociada con una mayor inseguridad de los ingresos y a un incremento en las tasas de accidentes.



La peor ratio de enfermeras de la UE

El último informe de la OCDE deja a España en mal lugar. La ratio que mide el número de enfermeras por cada médico sitúa la sanidad española al final de los países industrializados, con 1,4 enfermeras por médico, una cifra que sólo Bulgaria, en la Unión Europea, empeora.

El informe 'Health at glance', indica que si la media europea de los 28 estaba en 2,5 enfermeras por cada médico, España se queda lejos de los valores más altos, como los de Finlandia (4,7), Dinamarca (4,5) o Luxemburgo (4,2). Estamos, otra vez, en los vagones de cola.

En países donde el empleo atípico está muy extendido, como es el caso de España, los trabajadores corren el riesgo de pasar de este tipo de empleo al desempleo lo que genera inseguridad. De igual forma, denuncia la OIT, los trabajadores en empleo temporal pueden estar sujetos a desventajas salariales de hasta un 30% en comparación con los trabajadores fijos que realizan trabajos similares. *

SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL | Hable con tu agente de seguros profesional SATSE | Godalla de Barrio Orenaga, 2 | 28070 Madrid

EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE

SELECCIÓN DE PROFESIONES REGISTRADAS:

ENFERMERAS 30€ FISIOTERAPEUTAS 30€ MATRONAS 80€

CRUCES PERSONALES DE SEGURO:

OPUCION: NO SI

VALOR:

SECTOR:

PROFESIÓN:

RESERVA:

IMPORTE:

ESTADO:

OTROS DATOS PERSONALES DE SEGURO:

Donación de órganos de el/la donante

Donación en la siguiente cantidad:

cantidad:

PAIS:

E/S:

El seguro cubre los daños patrimoniales y/o personales que se ocasionen a terceros por culpa o negligencia profesional de los asegurados en el ejercicio de su profesión o actividad, así como los gastos de defensa jurídica y costas procesales que se ocasionen en el proceso de defensa.

Enfermeras / Fisioterapeutas
30€ / año

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas
80€ / año

3.500.000 de euros por siniestro
Asistencia jurídica en agresiones físicas

SATSE

Seguro Responsabilidad Civil Profesional

30€ / año
Póliza general

CASTILLA Y LEÓN Más de 18.000 opositores de todas las categorías optaron a estas pruebas

Celebradas las oposiciones tras la convocatoria frustrada de 2015

► **SATSE exige a la Consejería de Sanidad que estas pruebas se convoquen anualmente y de forma más ágil, que reduzca la tasa de interinidad y que apliquen la legislación en las convocatorias y se evite la judicialización**

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

Castilla y León celebró el pasado 6 de noviembre una oposición esperada, la de enfermería 2016, después de que la convocatoria de la OPE de 2015 fuera suspendida por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León a unos días de celebrarse dicho proceso selectivo. Varias facultades de los campus de León, Salamanca y Valladolid fueron las sedes de estas pruebas.

Más de 18.000 aspirantes figuraban en esta convocatoria de 2016, para la que se convocaban 392 plazas de turno libre, y la tónica general entre los opositores fueron los nervios y la incertidumbre, entre los que la impresión general era de malestar por haber tenido que aplazar un año el momento de presentarse a esta oposición debido a la "mala gestión de la Consejería de Sanidad y a la decisión judicial de paralizarlas", que está pendiente de sentencia en el Tribunal Supremo, según explicó el secretario general de SATSE Castilla y León, Fernando Cócera.

► PROCESO JUDICIALIZADO

Cócera comentó el día del examen que el Sindicato de Enfermería pedía a la Consejería de Sanidad de la Comunidad "que no dilate tanto en el tiempo las oposiciones, ya que la mitad de estos



procesos se resuelven después de 4 o 5 años" y que "se convoquen anualmente y que sean más ágiles".

Además, criticó que los procesos selectivos de enfermería anteriores a éste en la Comunidad hayan estado judicializados. "La Consejería debería reflexionar sobre el cómo se están convocando las oposiciones para que terminen todas judicializadas, además de estudiar los motivos por los que se dilatan en el tiempo. Las consecuencias es crear desconfianza y desesperación entre los profesionales", añadió.

SATSE reclama procesos más ágiles y OPEs anuales

Una de las opositoras que acudió al examen en Valladolid era la soriana Dafne Fernández, de 32 años, que explicaba antes del examen que "cuando se suspendieron las oposiciones de 2015 sí que estaba estudiando porque estaba sin trabajo. Después cogí un buen puesto y lo dejé un poco de lado y ahora vienes muy asqueada. Ade-

más, cuando estás estudiando y en diez días te dicen que no... Ahora no vengo preparada como estaba el 22 de noviembre" del año pasado.

Otro de los opositores, el valenciano Rubén Gómez, comentaba antes de enfrentarse a la prueba, que se estaba preparando el examen EIR y que la oposición de Castilla y León era "una buena oportunidad para estar en la situación de examen y ponerme en práctica en cuanto a conocimientos y aprender a controlar los nervios", además de que "si apruebo estas oposiciones, tanto mejor".

CANTABRIA

SATSE apoya los cambios en el Hospital de Laredo

ISABEL VÉRINE
cantabria@satse.es

El Hospital de Laredo construirá más de 3.000 metros cuadrados sobre las actuales Urgencias para ampliar, mejorar, impulsar y adaptar el hospital a las nuevas necesidades.

Reforma que, para SATSE Cantabria, "es una gran noticia, ya que a más servicios mayor comodidad para pacientes y profesionales sanitarios, así como mayor eficacia y la posibilidad, a medio plazo, de aumentar el número de enfermeros para cubrir estas nuevas áreas".

Este plan girará en torno a cuatro ejes: La incorporación de Alta Tecnología; la creación de Unidad de Cuidados intermedios, mediante el modelo URCE (Unidad de Reanimación y Cuidados Especiales) que pueda asumir los pacientes postquirúrgicos que necesitan de un seguimiento y atención por encima de los niveles prestados en un área de hospitalización tradicional, además de incorporar pacientes cardiológicos y neumológicos.

De igual forma, se prevé la renovación del Bloque Quirúrgico-Obstétrico con un cambio de modelo hacia un área con salas de dilatación, expulsivo, postparto en la línea de las políticas de humanización.

Por último, la redefinición en la Cartera de Servicios Básica con la incorporación de especialidades como endocrinología, dermatología y alergología mediante fórmulas innovadoras.

CANARIAS SATSE insta a la Consejería de Sanidad a resolver, cuanto antes, la Oferta Pública de Empleo de 2007

Menos empleo y más precariedad en la enfermería canaria

ROSY DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Canarias celebró, el pasado mes de noviembre, su Asamblea Autonómica anual, en Tenerife. Los delegados de ambas provincias debatieron asuntos de máxima actualidad para la enfermería y trazaron las principales líneas de actuación para los próximos años.

A la Asamblea, máximo órgano del Sindicato, acudieron los delegados sindicales de cada provincia, y, a lo largo de la jornada analizaron la situación de deterioro que está sufriendo la sanidad pública canaria, con la destruc-

ción de empleo, la falta de sustituciones y el aumento considerable de las cargas de trabajo. Así, el Secretario Provincial de SATSE Las Palmas, Francisco Domínguez, hizo un análisis de los principales problemas que tiene la enfermería, derivados principalmente por los recortes y manifestó que se instará a la Consejería de Sanidad a resolver, cuanto antes, la Oferta Pública de Empleo de 2007.

Además del análisis de la actualidad profesional, las condiciones laborales y la evaluación del trabajo desarrollado por SATSE en los últimos cuatro años, el Secretario Provincial de SATSE Te-



José Manuel Llada, secretario autonómico de SATSE, en el centro, junto a los responsables provinciales de Tenerife (izq) y Las Palmas (dcha)

nerife, Leopoldo Cejas-Fuentes, fue el encargado de informar sobre los procesos electorales celebrados en 2105 y las novedades introducidas en la Ley Orgánica de Protección de datos.

Por otra parte, el secretario general de SATSE Canarias, José Manuel Llada, llevó a cabo un análisis del importante papel que tiene el Sindicato en la sanidad canaria, que sigue siendo la primera

fuerza sindical y que, a pesar de la crisis de los últimos años, ha mantenido la afiliación y aseguró que "seguirán trabajando en línea ascendente en la defensa de los intereses de la enfermería".

MURCIA

Reclaman la puesta en marcha de la especialidad de pediatría

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de la Región de Murcia ha reclamado a la Consejería de Sanidad la implantación de especialistas de enfermería pediátrica.

En la actualidad, señalan desde el sindicato murciano, la realización de las pruebas por la vía excepcional para la obtención del título de enfermería pediátrica ha generado la existencia de personal estatutario fijo con dicha titulación.

“Es necesario, explican, que se proceda al reconocimiento de dichos profesionales por medio de una Orden de la Consejería. Ésta debe aclarar el procedimiento para acceder de la categoría de ATS/DUE y diplomado sanitario no especialista/opción enfermería y a la opción de enfermero especialista en enfermería pediátrica.

Es imprescindible, indican, para todos aquellos profesionales que cuenten con el título correspondiente en la fecha de entrada en vigor de dicha Orden, y estén desempeñando puestos de trabajo en las unidades pediátricas. *

EUSKADI

Un CEE inaugura la sede de la enfermería

JON ANTOLÍN
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha acogido en sus nuevas instalaciones la celebración del Comité Ejecutivo Estatal (CEE) del sindicato. En la reunión, los máximos responsables de SATSE a nivel estatal y en las diferentes autonomías han hecho balance. Se han valorado las actuaciones llevadas a cabo el pasado año y se han trazado las líneas estratégicas para el próximo ejercicio.

El evento ha finalizado con un pequeño acto de inauguración, con el que el Sindicato de Enfermería de Euskadi ha abierto oficialmente las puertas de su nueva sede. Unas instalaciones que pretenden mejorar el servicio a la afiliación, con mejores infraestructuras y mejor accesibilidad. *

MADRID El Sindicato reclama la reactivación de la Carrera Profesional

La Consejería de Sanidad acepta las tesis de SATSE

► El Defensor del Pueblo y los servicios jurídicos del Gobierno de Madrid apuestan por su desbloqueo ► En el último año, el Sindicato ha promovido numerosas acciones

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Más de 13.000 firmas de profesionales de enfermería y fisioterapia reclamando la reactivación de la Carrera Profesional, escritos a la Consejería de Sanidad y a la Presidencia del Gobierno regional en el mismo sentido, denuncias al Defensor del Pueblo,... son algunas de las actuaciones que el Sindicato de Enfermería de Madrid ha desarrollado en los últimos años.

Actuaciones que parece que están dando sus frutos, ya que en la última reunión de la Mesa Sectorial, la Administración reconoció que era necesario desbloquear una Carrera Profesional que lleva desde 2009 paralizada.

El Sindicato de Enfermería, que ha realizado un cartel donde se puede observar el cronograma de las principales actuaciones llevadas a cabo, recuerda que la Carrera Profesional sólo fue viable durante dos años. “En 2009, el Gobierno regional suspendió, de forma cautelar y unilateral, la Carrera Profesional cohartando el derecho de las enfermeras y fisioterapeutas. El motivo, explican, la crisis económica”.

Seis años después, ya con numerosos mensajes del Gobierno madrileño en el que se indicaba que la región había salido de la crisis, SATSE Madrid reclamó la reactivación de la Carrera Profesional, así como el desbloqueo de los trámites necesarios para el acceso a los profesionales que tenían derecho a ella y que, sin embargo, no habían podido acceder.

► DEFENSOR DEL PUEBLO

La siguiente actuación, explican desde SATSE Madrid, fue interponer una queja ante el Defensor del Pueblo que, además de atender la demanda del sindicato, se puso en contacto con la Consejería y el Gobierno de Madrid.



Cartel de la campaña promovida por SATSE Madrid para reclamar la reactivación de la Carrera

Una demanda con largo recorrido

La reactivación de la Carrera Profesional es una demanda que el Sindicato de Enfermería de Madrid lleva años realizando. En 2009, tras sólo dos años de aplicación, explican desde SATSE Madrid, el Gobierno regional decidió suspender de forma cautelar y unilateral la Carrera

Profesional. “En 2014 decidimos que ya era hora de recuperar parte de los derechos sustraídos y uno de ellos era la Carrera Profesional, que entendemos es un derecho no sólo del personal estatutario sino también del laboral y eventual al servicio del SERMAS”.

Fueron los servicios jurídicos del Gobierno autonómico, indican desde el sindicato, los que primero se posicionaron con las tesis defendidas por SATSE Madrid y que más tarde recogería la Conse-

jería. La última reunión de la Mesa Sectorial asumía la iniciativa de la Administración sobre la necesidad de “iniciar conversaciones” que sean el punto de partida para desbloquear la Carrera *

EXTREMADURA

Modificada la relación de plazas básicas vacantes

MARTA MOLINERO
extremadura@satse.es

Una Resolución de la Dirección Gerencia del Servicio Extremeño de Salud (SES) ha modificado la relación de plazas básicas vacantes de personal estatutario en la categoría de Enfermero/a de Atención Continuada ofertadas en el proceso de provisión, así como las resultas de las plazas que puedan derivar del concurso.

Se abre así un nuevo plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación de la resolución en el Diario Oficial de Extremadura (que tuvo lugar el 10 de noviembre pasado), para la presentación de nuevas solicitudes por parte de aquellos aspirantes que figuraban admitidos en la Resolución de 15 de noviembre de 2011. En estos casos no es necesario presentar nueva documentación acreditativa de los méritos.

► DOCUMENTACIÓN

No obstante, sí deberán acompañar junto a la nueva solicitud, la documentación preceptiva de carácter especial, conforme a lo dispuesto en la convocatoria, en función de la situación administrativa en la que se encuentre actualmente el aspirante.

Se entenderá que renuncian a participar en el proceso de provisión quienes no presenten nueva solicitud en el plazo establecido.

Podrá presentar solicitud de participación el personal estatutario fijo con nombramiento en propiedad en la categoría de Enfermero/a de Atención Continuada efectuado mediante Resolución de 26 de julio de 2016.

En ambos casos, todos los méritos se baremarán hasta el día de publicación en el Diario Oficial de Extremadura, de la Resolución de 3 de junio de 2011. Es decir, hasta el 9 de junio de 2011. *



LABORAL

MADRID SATSE denuncia la opacidad del AMAS y la falta de información sobre las condiciones de estos centros

Denuncian la escasez de plantillas en los centros de Atención Social

► La precariedad es una de las denuncias más recurrentes entre el personal de enfermería dependiente de la Agencia Madrileña de Atención Social (AMAS) ► Los sindicatos del Ámbito de Negociación hacen dejación de funciones

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

SATSE Madrid ha denunciado la precariedad existente en los centros dependientes de la Agencia Madrileña de Atención Social (AMAS). “Las plantillas, explican, son escasas y las condiciones de trabajo, muy precarias. A esto se une la falta de expectativas profesionales y laborales que se sufren en los centros dependientes del AMAS, así como la discriminación respecto a otros profesionales (también enfermeros) que gozan de derechos que a estos les son negados, la Carrera Profesional, por ejemplo”.

La realidad, añaden, es que las plantillas son escasas y las vacantes no se cubren, ya que las condiciones laborales y profesionales no son atractivas.

► DEJACIÓN DE FUNCIONES

“Los sindicatos presentes en el Ámbito de Negociación han hecho dejación de funciones y han llevado a las residencias de mayores e infantiles del AMAS a una situación escandalosa”, indican desde SATSE Madrid, que denuncia que la realidad diaria es tan mala “que difícilmente podrá empeorar”.

La única verdad es que “nadie” quiere trabajar en los centros



del AMAS (bien sean Residencias de Mayores o Residencias Infantiles), puesto que el personal que lo hace “está deseando cambiar de trabajo”.

En la actualidad, la mayoría de las Residencias, tanto de Mayores como Infantiles, del AMAS cuentan con puestos de trabajo vacantes dado que, ni tan siquiera, se han cubierto las plazas que quedaron vacantes tras la reciente Oferta Pública de Empleo (OPE) de Consolidación.

SATSE ya criticó la discriminación existente en AMAS

Los que sí se incorporaron a estas plazas han calificado el trabajo en estos centros de “tercermundistas”.

“Algunos parecen creer, explican, que las enfermeras dependientes del AMAS somos profesio-

sionales de segunda clase y que no tenemos derecho a traslados –el último tuvo lugar hace casi 10 años– o que estos se reduzcan a poder moverse a otras residencias del AMAS; que no tengamos reconocida la Carrera Profesional a pesar de ser personal laboral –SATSE Madrid ya lo denunció al Defensor del Pueblo–. Que seamos, en definitiva, los grandes olvidados de la sanidad madrileña”, asegura un profesional de enfermería del AMAS. *

MURCIA Promoverá que el acuerdo alcanzado en el Parlamento se ejecute lo antes posible

SATSE quiere enfermeras escolares, ¡ya!

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Murcia comenzará próximamente a mantener reuniones con los representantes de todos los centros escolares de la Región de Murcia de cara a lograr la implantación efectiva de los profesionales de enfermería en cada uno de los colegios e institutos.

Para los representantes sindicales es hora de poner en marcha el acuerdo al que llegaron los parlamentarios autonómicos sobre la integración progresiva de enfermeras en los centros educativos de la región a partir del curso académico 2016/2017. Así quedó reflejado en el Boletín Oficial de la Asamblea Regional, número 63, publicado el pasado 27 de septiembre.

El Sindicato de Enfermería en Murcia y la Asociación Murciana de Enfermería Escolar remitieron

una felicitación expresa y por escrito a los representantes de la soberanía popular murciana por la aprobación unánime de la incorporación progresiva de profesionales de enfermería en los 611 centros educativos de la Comunidad Autónoma.

Ahora, explican, creemos que es el momento de continuar con esta acción positiva para materializarla en el tiempo previsto sin dilaciones que no tendrían justificación.

► MÁS PREVENCIÓN

El Sindicato de Enfermería y AMES han reiterado desde hace años que la necesidad de enfermeras en los colegios e institutos supone una medida de ahorro sanitario desde la prevención, como se ha demostrado en los países europeos que lo aplican desde hace años.

El fin es mejorar la integración



de los alumnos con enfermedades como la espina bífida, asma, diabetes, epilepsia o determinadas alergias. También se pretende atender los problemas provocados por el aumento del consumo de algunas drogas, el incremento del porcentaje de obesidad infantil y el crecimiento de embarazos no deseados e infecciones de

transmisión genital en los jóvenes.

El personal de enfermería de la región cubrirá las necesidades que no pueden afrontar los padres o profesores por sí solos. También cuidarán y atenderán en los centros educativos a los niños con enfermedades y discapacidades crónicas. *

BALEARES

Ratificado el Acuerdo de Bolsa de Empleo

IÑAQUI CASCALLAR
balears@satse.es

El Boletín Oficial de las Illes Balears (BOIB) ha publicado la ratificación por parte del Consejo de Gobierno del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 11 de noviembre de 2016, firmado por el Ibsalut y los sindicatos SATSE, SIMEBAL, USAE y CSIF.

Dicho acuerdo aprobaba el texto refundido que regula los procedimientos de selección de personal estatutario temporal del Servicio de Salud de las Illes Balears, por medio de la creación de bolsas únicas de trabajo para cada categoría y especialidad.

Este texto viene a simplificar, aclarar y poner coherencia en el sistema de selección de personal temporal, dos años y medio después del famoso acuerdo de Bolsa Única, que ha ocasionado un caos sin precedentes en la contratación de Ib-Salut, y que el Sindicato de Enfermería se negó rotundamente a firmar.

El acuerdo recoge la creación de una bolsa única por cada categoría profesional y/o especialidad, pudiendo el solicitante elegir la gerencia territorial, el sector sanitario, el nivel asistencial (AP o AE), el tipo de nombramiento temporal y, en su caso, la unidad específica. De igual forma, a efectos de las ofer-

El anterior acuerdo de Bolsa de Empleo no fue suscrito por SATSE

tas, los nombramientos temporales se clasifican en interinidad, larga duración (superior a 6 meses), corta duración (inferior a 6 meses o imprevisible), y cobertura urgente. Se puede elegir también disponibilidad para contratos a tiempo parcial.

La Bolsa de Empleo, explican desde SATSE Baleares, estará permanentemente abierta para inscripción o aporte de méritos, y se realizará un corte anual (una vez finalizado el período de formación de grado o en su caso de EIR) para incluir a los nuevos inscritos y actualizar la baremación de los méritos aportados.

Para el desempeño en la categoría de enfermera de urgencias en atención primaria será requisito la superación de una prueba práctica de megacode en S.V.A. y en S.V.A.T. Más información en la web balears.satse.es *



EUSKADI El sindicato organiza varios talleres dentro del Foro para la Igualdad 2016

Contra los estereotipos sexistas y por la igualdad



SATSE Euskadi ha organizado diversos talleres interactivos en las Facultades de Enfermería del País Vasco

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Con el objetivo de romper los estereotipos de género que pesan sobre la profesión enfermera, el Sindicato de Enfermería de Euskadi ha organizado varios talleres interactivos en las distintas Facultades de Enfermería vascas.

Las actividades se han desarrollado dentro del autobús itinerante de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, que durante estos meses recorre diferentes localidades vascas, con motivo del Foro para la Igualdad 2016. "Queremos concienciar al futuro de la profesión sobre los estereotipos que padecemos y que restan valor a nuestro trabajo", explican desde el Sindicato de Enfermería de Euskadi.

En días consecutivos, el autobús se ha ubicado en las Facultades de Enfermería de San Sebastián, Leioa y Vitoria-Gasteiz. "En una profesión mayoritariamente femenina, muchas veces los cuidados de enfermería se ven como una continuación del trabajo doméstico, por no hablar de los estereotipos sexistas, como la enfermera sexy, que aún siguen reproduciéndose", denuncian desde el sindicato.

Alrededor de 300 estudiantes de enfermería de distintas facultades han participado en las actividades, donde se han abordado tanto los estereotipos sexistas, como el liderazgo y la visibilidad enfermera. Por otro lado, se ha realizado una presentación del cómic "Señales 2", una de las herramientas enfermeras para la de-

tección y prevención de la violencia de género.

► FORO PARA LA IGUALDAD

Emakunde pone en marcha anualmente el "Foro para la Igualdad de Mujeres y Hombres", un espacio de encuentro, para que entidades públicas y privadas ubiquen algunas de sus iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

"Somos ya 124 las organizaciones que estamos comprometidas con realizar actuaciones dentro del foro y a favor de la igualdad". SATSE Euskadi es una de las organizaciones más veteranas de este foro, en el que participa desde el año 2005. En 2016 se cumplen 13 años desde su primera edición. *

ARAGÓN Serían casi 1.500 plazas

SATSE se moviliza para que se convoque la OPE



PURI CARCELLER
aragon@satse.es

Los sindicatos sanitarios de Aragón han mantenido distintas reuniones con los grupos parlamentarios en las Cortes autonómicas con el objetivo de informarles sobre el incumplimiento, por parte del Gobierno Aragonés, del acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad para sacar adelante una Oferta Pública de Empleo de 2016 en la que se incluyeran 2.290 plazas, las correspondientes a la tasa de reposición, más las consolidadas de 2015.

En estos encuentros con los partidos políticos, los sindicatos han expuesto la situación de elevada temporalidad y la precariedad que soportan los trabajadores de la sanidad pública aragonesa. En respuesta a estas reuniones, el PP ha presentado en las Cortes una Proposición no de Ley, en la que insta al Gobierno regional a convocar esa OPE complementaria, con las 1.483 plaza pendientes. Y por su parte, el PSOE, junto con CHA, ha presentado una Proposición no de Ley por la que se habilitaría al Gobierno regional a convocar dicha OPE.

Por su parte, los sindicatos han iniciado movilizaciones, la primera el pasado 18 de noviembre, frente al palacio de la Aljafaría, sede de las Cortes Aragonesas, un acto de protesta por el incumplimiento del Gobierno.

Por último, el pasado 21 de noviembre, el consejero de Sanidad, Sebastián Celaya, se reunía con los sindicatos para trasladarles la intención del Gobierno aragonés de llevar adelante la OPE complementaria, una vez que las Cortes lo aprueben.

Esta OPE complementaria se aprobó en Mesa Sectorial y consistía en una OPE ordinaria de 807 plazas correspondientes a la tasa de reposición (vacantes surgidas en 2015 como consecuencia de jubilaciones, excedencias, traslados, etc.) y a plazas ofertadas para turno de promoción interna, y además, una OPE complementaria que incluía las 1.483 plazas que se habían consolidado en 2015, en cumplimiento del Acuerdo de 2014 de CEMSATSE,CSLIF y UGT con el consejero de Sanidad. Pero en el mes de septiembre el Gobierno aragonés aprobó solo la OPE que contemplaba las plazas de oferta ordinaria. *

NAVARRA Ya se han tramitado 140 solicitudes de personal contratado temporal

SATSE reclama la ayuda familiar con efectos retroactivos

IDOIA OLZA
navarra@satse.es

La Asesoría Jurídica de SATSE Navarra ha tramitado, hasta este momento, más de 140 solicitudes de personal de Enfermería de la Administración Foral con contratos temporales para reclamar la Ayuda Familiar con efectos retroactivos de 4 años.

Como se recordará, el pasado mes de noviembre, en la Mesa General de Negociación el Gobierno de Navarra comunicó a los sindicatos que va a modificar la normativa que regula actualmente las retribuciones del personal de la Administración Foral para abonar también al personal contratado temporal la Ayuda Familiar.

Para solicitar la ayuda es necesario hacerlo de forma individual

Esta ayuda es un apoyo que da la Administración a los empleados públicos. Es una cantidad mensual, en función de sus circunstancias familiares, que a partir de ahora la cobrará también el personal contratado, pero que no es de oficio y cada trabajador debe presentar su solicitud de forma individual y acreditar las circunstancias que dan derecho a la ayuda.

La Ayuda Familiar se puede solicitar en las siguientes situaciones: cuando el cónyuge o pareja estable no perciba ingresos; por cónyuge respecto del cual exista la obligación de satisfacer pensión impuesta por resolución judicial; por cada hijo menor de edad no emancipado; por cada ascendente o hermano menor de edad no emancipado (huérfano de padre y madre que conviva con el trabajador y dependa económicamente de él); y por cada hijo disminuido físico o psíquico.

La asesoría jurídica de SATSE está reclamando la Ayuda Familiar del personal contratado con una retroactividad de 4 años. Es un servicio gratuito que se ofrece a los afiliados al Sindicato. *

CEUTA / MELILLA Se postpone por una demanda

La resolución del concurso de traslados del INGESA, a enero

JUAN JOSÉ OLIVA
ceuta@satse.es

La resolución del concurso de traslados del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) se pospone a mediados de enero, según ha informado la Administración. La Mesa Sectorial ha decidido aplazar la resolución hasta que los servicios jurídicos del INGESA se pronuncien sobre una sentencia del Juzgado Contencioso nº 14 de Sevilla que, en primera instancia, obliga al Servicio Andaluz de

Salud (SAS) a convocar a concurso de traslados la totalidad de las plazas vacantes, incluidas las ocupadas por interinos.

SATSE afirma que, ahora más que nunca, es necesario que vuelva a replantearse la necesidad de reordenar los recursos humanos del territorio INGESA, previo al concurso de traslados.

INGESA ha explicado que si una demanda paralizase el proceso del Concurso de Traslados, se podría poner en riesgo la celebración OPE prevista. *

CONOCER

REDES SOCIALES No sólo entre los jóvenes sino también entre los mayores de 55 años

El uso de Instagram y Snapchat se dispara en nuestro país



GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

La popularidad de Instagram y Snapchat (redes sociales basadas en compartir imágenes) se ha disparado en los dos últimos años dado que las personas buscan contenido real, personal e instantáneo, según una nueva edición del estudio Connected Life de Kantar TNS, realizado a más de 70.000 internautas en 57 países.

Más de una cuarta parte (28%) de los internautas españoles están ahora en Snapchat, un enorme salto desde el solamente 9% de hace dos años. Instagram también ha experimentado un aumento en popularidad, con un uso en España que salta al 53%, frente al 32% de 2014.

Esta nueva edición de Con-

nected Life revela que las marcas tendrán dificultades para conseguir que la gente se comprometa con ellas, ya que muchos internautas se sienten bombardeados por la presencia de las marcas en las plataformas sociales, con un 32% en España que afirman sentirse 'perseguidos constantemente' por la publicidad online.

▶ INSTAGRAM GANA PUNTOS

"El aumento de Instagram y Snapchat se nutre del deseo de la gente por contar con contenido instantáneo y de entretenimiento de amigos, compañeros e influencers, a menudo mejorados con edición y filtros divertidos", explica Alberto Relaño, Director de Digital de Kantar TNS en España.

Mientras que los jóvenes son

los mayores consumidores de social media en todas las plataformas, el crecimiento de Instagram también está ganando impulso entre los internautas más seniors, de 55 a 65 años, con un 35% de ellos usando ahora Instagram, un salto del 31% desde hace un año. El atractivo de compartir fotos 'en el momento' también está creciendo en este grupo de edad, con un 10% de las personas de 55-65 años utilizando Snapchat.

El aumento de usuarios representa, explica Relaño, una oportunidad para las marcas, que pueden crear contenido atractivo y fácil de compartir. Sin embargo, un 35% de los entrevistados se oponen a la idea de que su comportamiento online sea utilizado para mostrarles anuncios. *

▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

* Apartamento en Sevilla (Ciudad Expo) con garaje. 1 dormitorio. A 4 min. del Metro. A/A central y salón con cocina americana. 3er piso con ascensor y terraza. Tfno: 650 43 53 03.

* Casa rural Costanilla (San Miguel de Valero -Salamanca-). 2 a 12 personas. Días, semanas, puentes,... casaruralcostanilla@gmail.com. Tfno: 923 26 74 89 y 620 48 22 93.

* Apartamento en Vinaroz, 2 habitaciones. 50 m², garaje, aire acondicionado, calefacción. Tel.: 645 084 764. Ana M^a

* Casa en la Calle Ferraz, 69 (Madrid). Próximo Hospitales y Ciudad Universitaria y Metro. Ascensor, patio amplio. 2 habitaciones. Pre-

ferentemente estudiantes o para compartir con enfermeras, EIR. Tfno: 667 98 22 48.

* Apartamento en Madrid (General Ricardos) con garaje, trastero, piscina y gimnasio. Reciente construcción, en buen estado y muy luminoso. Portero físico. Tfno: 690 76 78 96.

* Apartamento en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 1 dormitorio/4pax. Garaje. Tfno: 610 65 31 93 y 666 22 82 09.

* Apto en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 3 dormitorios/6pax. Garaje. Tfno: 22 82 09 y 610 65 31 93.

* Apto para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. (Alberto).

* En Pechón-Cantabria. Costa. Durante temporada de verano apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

* Alquiler apartamento por quincenas o meses de verano en Novo Sancti Petri (Cádiz), dos habitaciones, aire acondicionado. Tfno: 619 92 20 54.

* Piso en Conil (Cádiz) 3 hab. Sólo verano. A 10 min. de la playa. Fácil aparcamiento. Tfno 606 23 89 76. Carmen.

Venta

* Casa adosada 240 m². 4 hab. 2 baños completos y 2 aseos. Buhardilla y bodega. Terraza, porche y jardín. Situada en Ciudad Real. Urb Las Norias. Tfno.: 926 24 30 87. Precio: 225.000 €.

* Casa céntrica y luminosa en la plaza de Castillazuelo (Huesca) con tejado rehabilitado. Situado en la Sierra de Guara, al pie del Pirineo Aragonés y a 6 km de Bastro. 35.000 € negociables Tfno.: 628 04 04 42.

* Se vende moto Kawasaki ER6F del año 2012 por 4.400 €. En impecable estado, siempre en garaje. 11.000 km. Todo de casa original. Revisiones al día en el concesionario. Posibilidad de limitar para el carné A2. Córdoba. Tfno.: 697 60 37 82 y 627 19 83 66.

Enfermería tv

LO MÁS VISTO



CONGRESO DE ENFERMERÍA HEMATOLÓGICA

Más de un centenar de enfermeras de toda España se han dado cita en Valladolid, en el Congreso Nacional de Enfermería Hematológica celebrado por ANEH. Puedes ver este vídeo en el Canal Desarrollo Profesional en www.enfermeriatv.es.



GALA DE LOS PREMIOS ED 2016

Gala íntegra de los Premios Enfermería en Desarrollo 2016 celebrada en el Circulo de Bellas Artes de Madrid y al que asistieron más de 500 profesionales de enfermería y fisioterapia. Puedes ver este vídeo en el Canal Desarrollo Profesional.



RECOMENDAMOS



Título: Enfermería de Emergencias
Línea: Urgencias. Emergencias y cuidados críticos. Volumen II
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

El esfuerzo realizado por los autores para la elaboración del manual va parejo al desarrollo de la Enfermería de Urgencias, Emergencias y Cuidados Críticos como especialidad indispensable para la respuesta inmediata, eficaz y segura a un paciente en emergencia vital. Esta obra va ya por su tercera revisión que ha tenido lugar en 2016.



Título: TDAH. Elegir colegio, afrontar los deberes y prevenir el fracaso escolar
Autora: Isabel Orjales Villar
Edita: Pirámide

Esta obra es una guía que trata de orientar a los padres de niños con TDAH y con riesgo de tenerlo, para afrontar la vida escolar de sus hijos. El manual incluye actividades y orientaciones para optimizar su rendimiento en los exámenes o que practique la lectura.

SERVICIOS SATSE



SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236



BANCO POPULAR
Servicios bancarios
Tfno: 902 301 000



HALCON VIAJES
Tfno: 900 802 020



SOLRED
Descuentos en combustible



ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254

YA TENEMOS GANADORES

Concurso de Felicitaciones Navideñas

¡ENHORABUENA! A TODOS LOS PARTICIPANTES

583 felicitaciones navideñas, realizadas por los más pequeños de la casa, ha sido el balance final de este concurso que, Navidad tras Navidad, organiza SATSE para los hijos de sus afiliados.

Este año, los tres ganadores han sido David, Cintia y Álex que pondrán las imágenes en la felicitación navideña institucional con la que SATSE deseará un Feliz Año 2017.

Los que no han resultado premiados también contarán, por su participación, con un obsequio que les llegará en las próximas semanas a sus domicilios.



Álex Castelló (Barcelona) - 4 años



¡ FELIZ NAVIDAD !

Cintia Martínez (Zaragoza) - 6 años



David Vicente (La Rioja) - 10 años

¡Vivan los lunes!

YA PUEDES PARTICIPAR EN EL NUEVO SORTEO

En diciembre, participa en el sorteo de ¡Vivan los lunes! Un viaje para 2 personas a Canarias, cortesía de **Halcón Viajes**

(*) Estancia de 3 días/2 noches en un hotel de 4 estrellas en habitación doble estándar en régimen de alojamiento y desayuno. Vuelo con Air Europa desde Madrid

(*) Consulta las bases completas en www.vivesatse.es



Para optar al premio debes registrarte para este concurso. Recuerda que tienes que inscribirte en cada uno de los concursos en los que quieras participar.

LA ÚLTIMA

NUEVAS TECNOLOGÍAS “Tenemos que ser capaces de generar interés dentro de nuestro propio colectivo”

La revolución está en la red

► La riojana Teresa Ochagavía se sirve de las nuevas tecnologías para mostrar los retos a los que se enfrenta la enfermería moderna ► Su experiencia en Estados Unidos ha servido para aglutinar en la web numerosos recursos

MARÍA MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

Dar un paso al frente y visibilizar la profesión. Abrir nuevos espacios e invitar a las enfermeras a salir de su zona de confort. Empezar, confiar, romper de alguna manera con las barreras de un colectivo que, si se lo propone, “puede ser determinante”.

Todas estas son las ideas que intenta transmitir la enfermera riojana Teresa Ochagavía Pelayo y que, hace unos años, le llevó a poner en marcha la web www.nursingrevolution.com.

Esta web se presenta como un lugar de encuentro para todos aquellos que, como ella, buscan alcanzar “un grado de divulgación del trabajo enfermero acorde con el esfuerzo realizado”. Para ello, utiliza vídeos y entrevistas en formato ‘podcast’ en los que retrata algunos de los retos a los que se enfrenta la enfermería moderna, tanto en nuestro país como fuera de nuestras fronteras. Intervenciones llenas de realidad, siempre con un toque de ironía, que invitan a la reflexión.

“La enfermería es una profesión que da pie a múltiples labores dentro de nuestro campo”. Prueba de ello es que en los últimos años el número de tareas de los enfermeros se ha ido incrementado por la aparición de nuevas técnicas que exigen una mayor especialización. “Sin embargo, veo que hay muchas personas que desconocen nuestro trabajo, no saben cuáles son nuestras funciones”.



Teresa Ochagavía es la promotora de la web Nursing Revolution

Valores de la enfermería española

Teresa Ochagavía ha vivido varios años en Estados Unidos pero, por la falta de validación de su título, no ha llegado a ejercer en ese país como enfermera.

Aún así, su percepción es que las enfermeras españolas cuentan con una valoración muy alta fuera de nuestras fronteras. Y esto es así porque aquí “estás en el hospital desde el principio, tienes un contacto con la

profesión que te hace estar familiarizado con todo. Aunque el trabajo cambia según el servicio en el que estés trabajando, todo este aprendizaje te otorga mucha autonomía a la hora de afrontar el día a día con los pacientes”.

En definitiva, la formación que recibe una enfermera en nuestro país “nos otorga mucha fuerza frente a compañeras de otros países”.

Pero, ¿dónde comenzó esta ‘revolución’? Teresa decidió hace unos años cambiar de aires y probar suerte como enfermera en Estados Unidos. Lo que pensaba que iba a ser tarea más o menos sencilla se convirtió en un sinfín de papeleos y trámites para conseguir la validación de su título que, finalmente, nunca llegó. “Ahí me di cuenta de que no hay una información clara de lo que hay que hacer”, comenta Ochagavía. Así que se sirvió de su propia experiencia para aglutinar en su web los pasos a seguir para validar el título y poder de este modo trabajar en otros países.

Estados Unidos, Chile, Reino Unido, Finlandia o Alemania son solo algunas de las referencias que incluye su web. “Es importante que los enfermeros que decidan irse fuera sepan la realidad con la que se van a encontrar”.

En Estados Unidos las enfermeras son las que ‘parten el bacalao’. Y para esta enfermera riojana así debería de ser en todos los servicios de salud. Para ello invita a sus compañeras a emprender cosas nuevas, a no acomodarse y a romper con la falta de determinación que reina en “nuestra profesión”. “Estaría bien que las niñas también sueñen con ser enfermeras, pero para que esto llegue tenemos que generar interés dentro de nuestro propio colectivo”.

Por todo ello, esta joven intenta dar voz, a través de vídeos y entrevistas, a todos los que tengan algo que decir. Todos los asuntos que interesan tienen su hueco en esta ‘ventana’ de Internet. *

EL ÁGORA

Un año más

Cada día me agobia más. Aunque sea bonito no puedo evitarlo. En noviembre, en Madrid se ha declarado que



entra la Navidad. Los escaparates se han inundado de poliestireno que simula nieve, belenes por doquier, espumillones y luces. Brillo y color míres donde míres, o, precisamente para que no míres.

Porque la otra realidad, la que durante estas fiestas “aparcamos” es la de la pobreza energética, la de los sinteco en las calles, la de filas infinitas en los comedores sociales y la de grandes ojos abiertos de miles de pequeños que no podrán tener nada de lo que hay detrás de esos cristales tan maravillosamente decorados. El mayor problema... que cada día son más.

Llegan los días de las pantagruélicas comidas, del gasto a veces sin sentido y de excesos que harán que el día 1 de enero, en la carta a los Reyes Magos se incluyan los tópicos de dieta, gimnasio, hábitos de vida saludable... Desde aquí, yo les escribo mi carta. Por un lado para dar las gracias a todas las personas que cada día, con su trabajo, me ayudan a hacer el mío. Por otro pediré que no me hagan indiferente ante la necesidad y animo a todos a que, si pueden, hagan algo que logre arrancar una sonrisa de los menos afortunados. Quién sabe, lo mismo nos acostumbramos y lo mantenemos todo el año. ¡Feliz Navidad! *

Os deseamos una Feliz Navidad

Fuden
SATSE

