"Todos los hombres tienen igual derecho a la vida y a la salud" **Ramón Carrillo**

Mundo Sanitario

AÑO XXIV ■ NÚM 397

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

http://www.satse.es

NOVIEMBRE DE 2016

PREMIOS ENFERMERÍA EN DESARROLLO

Enfermería tv retransmitirá en directo la entrega de galardones

Pag. 6 y 7

Suspenso en la protección a profesionales sanitarias embarazadas

Pag. 5

NUEVA MINISTRA Dolors Montserrat se hace cargo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

Queremos soluciones, no promesas

SATSE pone sobre la mesa de la nueva responsable del Ministerio de Sanidad las principales demandas de la profesión, y reclama avances reales a corto y medio plazo

Tras una legislatura "fallida", la organización sindical no tolerará nuevos ataques o desprecios a la profesión más numerosa del Sistema Nacional de Salud

- Más OPEs con más plazas
- 35 horas semanales
- Aumento de salarios
- Sin tasas de reposición
- Desarrollo efectivo de las especialidades
- Recuperación de derechos perdidos
- Clasificación en el Grupo A1
- Cambios en el RD de prescripción enfermera

COMPROMISOS

La nueva ministra asegura que tiene soluciones políticas para resolver los problemas del Sistema Nacional de Salud (SNS)

INTERÉS GENERAL

SATSE espera que la nueva ministra no cometa los mismos errores que sus antecesores y vele realmente por el interés general de los profesionales

ENFRENTAMIENTO

El sindicato impulsará todas las acciones de presión necesarias para que el Gobierno mejore las condiciones laborales de la enfermería

CATALUÑA
Pag. 5
En defensa de la Enfermería en los centros escolares

GALICIA
Pag. 10
Contratos irregulares y fraudulentos en el SERGAS

CASTILLA Y LEÓN
Pag. 10
Mismos derechos para las enfermeras de servicios sociales

MADRID
Pag. 11
14.000 firmas para lograr la carrera profesional

C-LA MANCHA
Pag. 12
SATSE exige que el SESCAM dé las planillas con tres meses de antelación

Nuevas Actividades Gratuitas 2017

El Sindicato de Enfermería ha diseñado un nuevo programa de Actividades Gratuitas con el objetivo de que los afiliados que lo deseen puedan actualizar sus conocimientos gracias a 14 actividades formativas diseñadas por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN.

A partir del 1 de diciembre, y hasta el 31 de enero, los afiliados podrán solicitar un itinerario formativo y conseguir la publicación 'Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital', dirigida tanto a enfermeras como fisioterapeutas afiliados.

Pag. 3

Suma de esfuerzos en defensa de la profesión

SATSE se integra en la Unión Global de Enfermeras (GNU), que reúne a sindicatos de todo el mundo.

Pag. 4

Gran acogida del llavero '30 Aniversario' de SATSE

Pag. 8

▼ EDITORIAL

320 días

Víctor Aznar
Presidente
del Sindicato
de Enfermería

320 DÍAS. Este es el periodo transcurrido desde que se celebraron las primeras elecciones generales en nuestro país, el 20 de diciembre del pasado año, hasta que Mariano Rajoy ha vuelto a ser investido como presidente del Gobierno.

320 días en los que la política, en su aspecto menos honroso, ha protagonizado la vida pública y mediática de este país. Los encuentros y, sobre todo, desencuentros de las principales formaciones políticas han centrado el día a día de unos ciudadanos cada vez más hartos y escépticos con respecto a sus representantes públicos.

320 días en los que asuntos de importancia real para el desarrollo personal y profesional de los españoles han pasado, no a un segundo sino a un tercer y cuatro plano, a la espera de contar con un nuevo Gobierno que supuestamente se preocupe y ocupe de ellos.

320 días en los que la educación, los servicios sociales y, por supuesto, la sanidad, los pretendidos pilares de nuestro actual Estado del Bienestar, han engrosado también las listas de espera, como si de pacientes o usuarios del SNS se tratasen, con el consiguiente deterioro de los problemas existentes en cada uno de estos ámbitos.

320 días después ya tenemos presidente y se abre una nueva etapa en la vida política de nuestro país marcada, indudablemente, por la inestabilidad, la incertidumbre y la inseguridad.

Tiempos difíciles en los que la negociación y la búsqueda de acuerdos se hace, no necesaria sino obligatoria, y en los que el bien común de la sociedad en su conjunto debe guiar, sí o sí, la acción de todas y cada una de las fuerzas políticas con representación en el Parlamento.

Un nuevo periodo en el que nuestra economía y la del resto del continente europeo continúa pendiente de un hilo, por mucho que nos quieran vender otra cosa, y en el que la amenaza de nuevos recortes en derechos y prestaciones tiende cada vez más a ser una realidad.

No esperaremos los 100 días de "cortesía" para que la nueva ministra de Sanidad lleve a cabo las mejoras que necesita nuestra profesión

En este contexto económico, político y social, nuestra organización no confiará en promesas "huecas" y reclamará avances reales desde un primer momento. No podemos permitirnos que transcurran los tradicionales 100 días de "cortesía" que se dan cuando se nombra a un nuevo Gobierno.

De no producirse mejoras, la nueva ministro de Sanidad, Dolors Montserrat, se encontrará con un Sindicato especialmente beligerante que pondrá todo su empeño en que se atiendan las necesidades profesionales y laborales de nuestro colectivo.

La memoria es frágil pero todos los profesionales enfermeros recordamos muy bien que la anterior legislatura del PP en el Gobierno se caracterizó por el flagrante incumplimiento del acuerdo alcanzado en 2013 y la traición inflingida por el último ministro de Sanidad con la aprobación del Real Decreto de prescripción enfermera.

SATSE pondrá sobre la mesa de la nueva titular del Ministerio de Sanidad reivindicaciones prioritarias como la vuelta a la jornada laboral de 35 horas semanales; la promoción de nuevas ofertas de empleo público para evitar la alta temporalidad y precariedad actual; el incremento de los salarios hasta volver al nivel retributivo existente antes de la crisis, y el aumento en un 150 por ciento de la tasa de reposición de efectivos.

El desarrollo efectivo y real de las especialidades de Enfermería, así como el cumplimiento de las recientes sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en relación al abuso en el encadenamiento de contratos eventuales y el derecho a indemnización del personal laboral interino, y la modificación de la normativa sobre la prescripción enfermera serán otros importantes "caballos de batalla" para nuestra organización.

Lucharemos para que el Gobierno no nos vuelva a fallar y dé respuesta a las necesidades y aspiraciones de un colectivo que, no lo olvidemos, resulta clave para el mantenimiento y mejora de nuestro Sistema Nacional de Salud. ✷

▼ CARTAS AL DIRECTOR

Los textos dirigidos a esta sección no deberán superar los 1.300 caracteres con espacio (unas 240 palabras). Es imprescindible que se indique nombre y apellidos, ciudad, teléfono y DNI del autor o autores. MUNDO SANITARIO se reserva el derecho a publicarlas, así como resumirlas o extractarlas. Los textos pueden dirigirse a mundo_sanitario@satse.es

¡A tope!

Ya ha comenzado la campaña de la vacunación contra la gripe y mi centro de salud parece un campo de batalla. Hay pacientes por todos lados y en todas las consultas. Y eso que desde la dirección lo esperaban y se ha llevado a cabo una programación de la campaña, pero nada.

Hace no mucho, este acto se resolvía con una cierta racionalidad. Es cierto que estabamos a tope durante un mes, más o menos, pero lo llevabamos medio bien.

Ahora, las miradas de unos y otros (profesionales y pacientes) se cruzan como si estuvieramos en el Oeste. Unos dicen que no queremos hacer nuestro trabajo, otros que estamos bloqueando la prestación sanitaria y, nosotros, que si la Ley no nos permite no podemos eludirla a pesar de que nuestra cintura lo permita. La cruda realidad es que los políticos han convertido los centros de salud en un campo de minas del que es dificil salir ya que, al final, los perjudicados somos todos menos los políticos que siguen haciéndose la foto el primer día de campaña de vacunación y afirmando que no hay ningún problema. Para ellos, la vacunación se desarrolla de forma modélica.

La realidad es que para poner una simple vacuna (lo que hemos hecho durante décadas), tenemos a los pacientes en un ir y venir continuo, pasando por varias consultas y molestándolos más de lo que quisiéramos.

Nosotros lo sentimos pero, como decía aquel: Las reclamaciones al maestro armero.

P.L.M.
Vía Internet

▼ NERJA

▼ TRIBUNA

Graduados en Enfermería en centros públicos docentes

Damián Cumbres
Secretario general
SATSE Extremadura

La Constitución reconoce el derecho a la protección de la salud y establece que compete a los poderes públicos organizar y tutelar la salud pública, a través de medidas preventivas y de las prestaciones y servicios necesarios.

Por tal motivo, la Federación de sindicatos de educación y sanidad (ANPE y SATSE) ha reclamado, al Gobierno extremeño y a los grupos presentes en la Asamblea Regional, la inclusión en los próximos presupuestos generales de la dotación económica necesaria para la creación de plazas específicas de graduados en Enfermería en los centros educativos públicos, no sólo para la atención de alumnos con necesidades específicas sino a toda la población escolar.

Entendiendo que no es obligación del docente, por falta de preparación específica, la actuación directa ante posibles casos de administración de medicamentos, accidentes, cuidados específicos, etc., hemos solicitado al Gobierno de Extremadura y a las Consejerías de Educación y Empleo, y Sanidad y Políticas Sociales, la creación específica de plazas de graduados en enfermería para los centros públicos de Extremadura o, en su defecto, la ampliación del protocolo firmado el 1 de agosto, que además de salvaguardar la correcta administración de medicamentos según qué casos y la adecuada atención sanitaria ante casos de accidentes o situaciones derivadas de enfermedades crónicas conocidas y/o desconocidas, puedan actuar con las suficientes garantías, y actúen bajo demanda del centro como asesores en prevención de enfermedades, formación en salud pública incluso asesoramiento a adolescentes.

La presencia de este personal cualificado proporcionaría también una correcta ayuda en caso de accidente o de episodios más o menos graves en alumnado con enfermedades crónicas y así disminuir el estrés emocional que suelen generar estas situaciones.

Enfermería promovería la salud entre los alumnos, adaptándola a cada edad y etapa educativa

Del mismo modo, desde SATSE y ANPE entendemos que la sociedad actual, las familias, los alumnos y docentes, y sanitarios demandan dicha figura que debe ser profesional de enfermería integrado en la comunidad educativa, donde sea la autoridad sanitaria, atienda las incidencias vinculadas con la salud y lleve a cabo un plan asistencial.

Además, programaría, en coordinación con los tutores y el equipo de orientación, las actividades para promover la salud entre los alumnos, adaptadas a cada etapa y nivel académico. Éste debería ser el denominador común en los centros educativos españoles. Sin embargo, en Extremadura sigue siendo una asignatura pendiente que no es suficiente con el protocolo firmado que a día de hoy desconocemos el impacto que ha tenido, si lo hubiera tenido. ✷

CAMPAÑA 2017 Los afiliados al Sindicato de Enfermería podrán elegir dos itinerarios de un total de 14 y solicitar una publicación

Nuevas Actividades Gratuitas

▶ **El plazo para solicitar la formación gratuita comenzará el próximo 1 de diciembre y finalizará el 31 de enero** ▶ **El periodo que tendrán los inscritos para la realización del itinerario gratuito a través del Campus Virtual es de marzo a julio**

JUANJO MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

Un año más, el Sindicato de Enfermería, SATSE, ha diseñado un nuevo programa de Actividades Gratuitas 2017 con el objetivo de que los afiliados a la organización que lo deseen puedan actualizar sus conocimientos. Son 14 itinerarios formativos diseñados por la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN.

A partir del 1 de diciembre, y hasta el 31 de enero, los afiliados al Sindicato de Enfermería podrán solicitar un itinerario formativo, así como la publicación 'Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital', dirigida tanto a enfermeras, como a enfermeras especialistas y fisioterapeutas.

Respecto a las actividades formativas, un total de 14, han sido diseñadas tanto para enfermeras, como para enfermeras especialistas y fisioterapeutas, contando cada uno de ellos con un par de cursos específicos.

▶ CURSOS GRATUITOS

Al igual que en la edición pasada, los cursos dirigidos a los profesionales de enfermería especialistas y/o fisioterapeutas sólo podrán ser solicitados por aquellos que cuenten con la especialidad o la titulación correspondiente, ya que ésta se les reqerirá cuando comiencen dicha formación.

La dinámica para solicitar un itinerario formativo es muy sencilla. Entre la formación prevista cada afiliado deberá escoger un curso (el otro podrá solicitarlo en el segundo semestre del año) y, una vez cumplimentado el boletín de inscripción que se encuentra en esta misma página, deberá entregárselo al delegado sindical del Sindicato de Enfermería de su centro de trabajo o en la sede provincial correspondiente.

Una vez que finalice el periodo de inscripción, desde la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería se les remitirá, al correo electrónico que hayan indicado en la solicitud, la clave de acceso. Esto tendrá lugar antes del mes de marzo.

La formación, que se realizará en el Campus Virtual de FUDEN, podrá realizarse entre ese mes de marzo y julio de 2017, tiempo más que suficiente para la realización del itinerario. ✹

Plazos para la realización de las Actividades Gratuitas 2017		
PRIMERA EDICIÓN	**Del 1 de diciembre al 31 de enero**	Entrega del cupón por parte del afiliado/a
	Marzo a julio	Realización de itinerario en Campus Virtual
SEGUNDA EDICIÓN	Del 1 de junio al 15 de julio	Entrega del cupón por parte del afiliado/a
	Septiembre a febrero de 2018	Realización de itinerario en Campus Virtual

Nueva publicación

El libro 'Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital' ha sido diseñado en colaboración con el Instituto Pascual y en él se abordan conceptos fundamentales en alimentación y nutrición, dietética y valoración del estado nutricional, la alimentación en las diferentes etapas del ciclo vital y la relación existente entre nutrición y deporte. Este manual, cuyos contenidos son válidos tanto para profesionales de enfermería, especialistas y fisioterapeutas, estará a disposición de todos los afiliados en su sede provincial. Para conseguirlo, no tienen más que acudir a la sede y solicitarlo, a partir del próximo mes de diciembre. 'Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital' es un manual que, a buen seguro, será de gran interés para todos los afiliados.

Formación Gratuita 2017. Cupón de pedido

Inscripciones desde el 1 de diciembre al 31 de enero de 2017

Escoge tu itinerario

Marca con una X un único itinerario

ENFERMERAS
- ☐ Valoración e intervenciones enfermeras en el triaje intra y extrahospitalario
- ☐ Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA
- ☐ Atención integral en el cuidado del niño oncológico
- ☐ Atención enfermera del niño y adolescente con problemas agudos de salud

ESPECIALISTAS EN GERIATRÍA
- ☐ Cuidados gerontológicos desde la atención comunitaria
- ☐ La piel en la persona mayor como aspecto esencial en el cuidado. Valoración y tratamiento de úlceras y heridas

ESPECIALISTAS EN SALUD LABORAL
- ☐ Investigación y nuevos enfoques en la prevención de riesgos laborales
- ☐ Práctica avanzada de enfermería en la prevención de riesgos laborales

MATRONAS
- ☐ Actualización de conocimientos sobre sexualidad obstétrica ginecológica. Una mirada especializada sobre el tema
- ☐ Abordaje del proceso gestacional y las disfunciones sexuales en la consulta de la matrona

ESPECIALISTAS EN SALUD MENTAL
- ☐ Intervención enfermera en conductas suicidas
- ☐ Abordaje integral de las adicciones: Práctica avanzada enfermera en el cuidado al paciente con drogodependencia

FISIOTERAPEUTAS
- ☐ Herramientas de valoración aplicadas en fisioterapia
- ☐ Nutrición y dietética en los estados fisiológicos del ciclo vital

Datos personales

Nombre y apellidos _____

Nif* _____ Fecha de nacimiento _____

Dirección _____ C.P. _____

Población _____ Provincia _____

Teléfono _____ Móvil _____

E-mail* _____

Centro de trabajo _____

** Campos imprescindibles para acceder al Campus Virtual*

Firma

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FUDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: lopd@satse.es o Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. A los citados datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Una vez elegido el itinerario, entrega esta hoja a tu Delegado/a Sindical o en la sede provincial de SATSE

GNU

Suma de fuerzas por la Enfermería

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

SATSE se ha integrado en Global Nurses United (GNU), una organización de la que ya forman parte asociaciones y sindicatos de una veintena de países con el objetivo de defender los intereses profesionales y laborales del colectivo.

Según acordó el sindicato español, en la última reunión de su Comité Ejecutivo Estatal, la incorporación a GNU se produce al constatar que se comparte la misma vocación y aspiraciones profesionales y que en todo el mundo los profesionales de Enfermería tienen similares problemas a la hora de desempeñar su trabajo.

En un reciente encuentro celebrado en Dublín, en el que ya participó SATSE como invitado, se realizó un profundo análisis de la situación actual de la Enfermería en todo el mundo y se establecieron las principales líneas de actuación para intentar acabar conjuntamente con problemas comunes como la elevada presión asistencial (menos enfermeras para más pacientes), condiciones laborales no acordes con sus funciones y responsabilidad o escasa visibilidad social.

JORNADA La directora de NURE Investigación, Ana Belén Salamanca, ofreció una charla para estudiantes

"La pregunta te indica lo que tienes que investigar y cómo hacerlo"

▶ **Los alumnos de cuarto de Enfermería aprendieron cómo iniciar un proyecto científico** ▶ **"Investigamos por y para nuestra disciplina", indica Ana Belén Salamanca a los estudiantes universitarios presentes**

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

"Investigar es buscar una respuesta" afirma Ana Belén Salamanca, enfermera hospitalaria que ha dedicado gran parte de su tiempo a la búsqueda de conocimiento científico y que, en la actualidad, dirige la revista NURE Investigación. Entre otros trabajos, Salamanca es autora del libro 'El AEIOU de la investigación en Enfermería' una obra imprescindible para todo aquel que quiera iniciarse en este campo. Este pasado mes de octubre, acudió a Barcelona para ofrecer una charla en el Hospital del Vall d'Hebron, organizada por los representantes de SATSE Cataluña en el centro. Más de 50 estudiantes de cuarto de enfermería acudieron a la cita.

Numerosos estudiantes de 4º Grado de Enfermería se dieron cita en la charla

▶ AYUDAR A INVESTIGAR

Bajo el título "La pregunta de investigación….el origen del estudio" la charla pretendía ayudar a que los futuros enfermeros tuvieran acceso a unos conocimientos básicos que les permitan comenzar a investigar. Según Ana Belén Salamanca, el punto de inicio es hacerse una pregunta que queramos resolver. "La pregunta te dice no solo lo que tienes que investigar, sino también cómo hacerlo" y aclara que "a partir de la pregunta que me planteo, ésta me dirige a los objetivos, a plantearme la hipótesis y a definir la metodología". Al formular la pregunta "indirectamente resuelvo el cómo debo desarrollar el estudio, pues me dirige hacia el tipo de estudio más adecuado para responderla", explica la autora.

"Cada vez asisten más a congresos personas más jóvenes" afirma Ana Belén Salamanca que asegura ver un creciente interés por la investigación entre los profesionales que ya se han formado a través del Grado de Enfermería. Los alumnos finalizan sus estudios con un trabajo de investigación obligatorio, lo que les permite conocer las técnicas y herramientas que pueden utilizar posteriormente. Además, el cambio en la titulación pesa mucho, ya que, como apostilla Ana Belén Salamanca, "antes [la investigación enfermera] era más invisible porque para acceder al doctorado, a las ayudas y convocatorias de becas las enfermeras tenían que cursar otros estudios. El sentimiento siempre ha estado, pero ahora esa inquietud se promociona desde nuestra formación" sentencia Salamanca.

▶ MOTIVACIÓN

"Investigamos por y para nuestra disciplina", explica esta profesional que asegura que "un mismo caso, la enfermera lo abordará desde el punto de vista que le interesa". La investigación de una única cuestión puede enfocarse desde diversas disciplinas, y cada una de ellas se centrará en el estudio del aspecto que le resulta de interés, por eso, las enfermeras "debemos ser responsables de generar nuestros propios conocimientos" y no solo obtener conocimientos a través de los hallazgos de otras disciplinas.

Biblioteca Universitaria

Los delegados de SATSE en Vall d'Hebron y la autora del 'AEIOU de la investigación en Enfermería', Ana Belén Salamanca, aprovecharon su paso por la Unidad Docente para donar ejemplares de la obra a la biblioteca universitaria. Así, los estudiantes de enfermería de la Autónoma de Barcelona podrán consultar el libro para iniciarse en la investigación.

COOPERACIÓN Estas Jornadas de sensibilización se celebrarán entre el 22 y el 23 de noviembre, en Toledo

Jornadas para conocer la realidad de la mujer en Níger

JUAN ANDRÉS SILES
prensacooperacion@fuden.es

'El derecho a la salud y los derechos sexuales y reproductivos' es el nombre de las jornadas de sensibilización, que van a organizar entre el 22 y el 23 de noviembre en el Hotel Beatriz de Toledo, la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, el Sindicato de Enfermería y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Durante dos días, expertos en cooperación enfermera van a analizar la situación de la mujer en Níger. Las jornadas contarán con el testimonio de Mme. Seydou Maimouna, supervisora general del Centro de Salud de la Madre y el Niño de Maradí y de Bozari Harouna, médico-jefe adjunto del Distrito Sanitario Dakoro, en Níger.

Estas Jornadas forman parte de las actividades de sensibilización del convenio FUDEN-AECID

▶ INSCRÍBETE GRATIS

Las jornadas están acreditadas por la Universidad de Castilla La Mancha para estudiantes de enfermería, enfermeras y matronas. La asistencia es gratuita, previa inscripción en el correo electrónico objetivocumplido@fuden.es o en los teléfonos 915482779 y 925283201.

Las jornadas forman parte de las actividades de sensibilización del convenio que FUDEN y AECID están llevando a cabo en Níger para promover el derecho a la salud sexual y reproductiva. Para lograrlo, junto a la modernización del equipamiento sanitario, las enfermeras, otros profesionales de la salud y los líderes comunitarios están recibiendo formación para mejorar sus conocimientos.

ESTUDIANTES

Un español, presidente de los estudiantes europeos

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La Asociación Europea de Estudiantes de Enfermería (ENSA) ha elegido al español Julián Vadell Martínez como nuevo presidente.

Organizaciones de ocho países europeos, entre ellos España, que aglutinan a más de un millón de estudiantes de Enfermería, han debatido durante tres días sobre la directiva de cualificaciones profesionales, que regula el marco común de competencias que tiene que tener el Grado de Enfermería en toda la Unión Europea.

CAMPAÑA 2016

La vacuna, siempre con receta previa

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

La Mesa de la Profesión Enfermera (SATSE-CGE) ha recordado, con motivo del inicio de la campaña de vacunación antigripal, que la vacuna es un medicamento de uso humano de prescripción médica, y que, según el RD 954/2015, para que un enfermero pueda realizar la indicación, uso y autorización de dispensación de este tipo de medicamentos debe ser titular de la acreditación del Ministerio de Sanidad.

Una vez el enfermero esté acreditado, es necesario que el médico haya determinado previamente el diagnóstico, la prescripción y el protocolo o guía de práctica clínica y asistencial a seguir.

Asimismo, el seguimiento de la persona vacunada debe ser realizado por el profesional que realizó la prescripción (médico).

Por todo ello, la Mesa reitera que la administración de la vacuna de la gripe no debe realizarse si previamente no existe una prescripción del médico y una determinación del protocolo.

De lo contrario el enfermerestará realizando una actividad que es competencia de otro profesional y podría estar cometiendo intrusismo profesional.

Por último, apunta que dicha prescripción médica debe quedar registrada en la historia clínica del paciente.

ANÁLISIS La protección de los servicios de salud a las embarazadas, a examen

Suspenso en el apoyo a las enfermeras embarazadas

▶ Las comunidades autónomas no protegen a las enfermeras y fisioterapeutas que se quedan embarazadas ▶ El Sindicato de Enfermería reclama un trato igualitario en todos los servicios de salud

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

SATSE impulsará en las mesas de negociación que se acabe con la arbitrariedad existente entre comunidades autónomas

Ser enfermera o fisioterapeuta y quedarse embarazada tiene diferentes consecuencias según el servicio de salud autonómico en el que se trabaje. Un reciente análisis realizado por SATSE concluye que estas profesionales encuentran distintos problemas a la hora de ver concedida la baja por riesgo en su embarazo.

Por ejemplo, en ocho servicios autonómicos de salud se retrasa la baja por las diferencias de criterio en cuanto a la semana de concesión o por la valoración del inspector del INSS o de la Mutua correspondiente, al no existir unos protocolos que fijen unas reglas uniformes.

Las ocho autonomías son Asturias, Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Euskadi y Murcia.

▶ SIN PROTOCOLOS

De otro lado, el análisis de la organización concluye que en ninguna CC.AA. hay puestos de trabajo establecidos y regulados específicamente para que puedan ser desempeñados por las trabajadoras embarazadas.

Asimismo, el estudio apunta que en siete autonomías (Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Murcia y Navarra) no existen protocolos acordados sobre esta materia, y en las que sí hay estos acuerdos no se dan en todos los centros sanitarios, dependiendo de la Gerencia en cuestión su realización y puesta en marcha.

> *No todas las comunidades tienen protocolos*

Ante esta realidad, SATSE reclamará en las mesas de negociación que se acabe con la arbitrariedad existente según se trabaje en una comunidad autónoma u otra, y vigilará la protección adecuada de unas profesionales que se ven expuestas en su estado gestacional a numerosas situaciones que ponen en riesgo su salud e integridad física (cortes, pinchazos, contagios, movilización de pacientes, manipulación de cargas, etc,...).

JORNADA Las profesionales catalanas se reunieron en una jornada organizada por ACISE

La enfermería escolar es clave en la promoción de la salud

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

Las enfermeras escolares son el profesional indicado para dar cobertura a las necesidades de salud que afectan a la comunidad educativa y también para educar en la promoción de la salud. Así lo define en su manifiesto la Asociación Catalana de Enfermería Escolar, ACISE, responsable de la organización de la I Jornada de Enfermería y Salud Escolar, que tuvo lugar en Gerona.

Bajo el título 'Conociendo a la enfermera escolar', la intención de la jornada fue crear un encuentro en el que se propusieran soluciones e intercambiaran experiencias que permitan "ofrecer una mejor atención a los alumnos".

En la jornada también estuvieron presentes padres, asociaciones y profesores. "Queremos escuchar las necesidades relacionadas con la salud escolar que demanda la comunidad educativa", aseguran desde ACISE.

▶ ROL ENFERMERO

El rol del profesional de enfermería dentro del centro educativo todavía necesita ser ampliamente reivindicado en Cataluña. Por ejemplo, el ratio mínimo enfermera/alumno que propone la National Association of School Nurses (NASN) es de una profesional para cada 750 niños. Según asegura ACISE en su manifiesto, "el número de enfermeras escolares que trabajan en escuelas ordinarias o especiales son exiguas y no cubren estos ratios mínimos".

Las enfermeras de ACISE reconocen, de igual forma, la importancia de algunos proyectos realizados en la comunidad catalana, como es el 'Programa Salut i Escola', al que tienen acceso muchos institutos catalanes.

El programa ofrece la visita de una profesional de enfermería al centro durante unas horas a la semana para que esta realice atención y promoción de la salud física, mental y sexual, entre otros. Pese a que ACISE reconoce "el gran trabajo" realizado por estas profesionales con los adolescentes, aseguran que "no es suficiente".

Así, esta asociación profesional enfermera reivindica la presencia del profesional en escuelas e institutos durante todo el horario lectivo "siendo insuficiente su presencia durante una o dos horas semanales, ya que no cubren todas las necesidades en materia de salud".

VIOLENCIA DE GÉNERO

I Jornada de violencia contra las mujeres

ANA MARÍA CECILIA
andalucia@satse.es

SATSE Andalucía ha puesto en marcha la I Jornada Andaluza 'Violencia contra las mujeres, una cuestión de salud', que tendrá lugar el 18 de noviembre, en el Palacio de Congresos de Cádiz.

La Jornada está dirigida a profesionales vinculados con la violencia de género, para lo cual se ha elaborado un completo programa encaminado a la formación, sensibilización y su detección.

El objetivo de esta primera edición es proporcionar las herramientas necesarias para poder identificar y actuar ante casos de violencia de género, así como profundizar en los protocolos de actuación, derivación y seguimiento de las maltratadas.

ED'16

Los Premios de la Enfermería

Sólo 9 ganadores, de las 200 candidaturas presentadas, recogerán su premio ED el próximo 24 de noviembre

El telón del teatro Fernando de Rojas del Cículo de Bellas Artes de Madrid se levantará el próximo 24 de noviembre para reconocer la importancia del trabajo de profesionales que se desviven cada día por mejorar los cuidados a las personas. Pondremos cara a los compañeros que contribuyen al crecimiento de la Enfermería y que han logrado ganar uno de los 9 galardones de los Premios Enfermería en Desarrollo 2016

El 24 de noviembre, el Círculo de Bellas Artes de Madrid se convertirá en el centro de las miradas de la Enfermería española. A las 19:30 horas, volverá a levantarse el telón del teatro Fernando de Rojas para acoger la nueva edición de los Premios Enfermería en Desarrollo, que en sus tres años de trayectoria se han convertido en una referencia obligada de toda la profesión. Será una noche llena de sorpresas y emoción, que este año presentará la nadadora Teresa Perales. 26 medallas ha ganado Teresa en los Juegos Paralímpicos, un hecho que la convierte en un referente del deporte y de la sociedad española, como referentes también son los catorce finalistas de los Premios de la Enfermería, abanderados de la profesión.

> La diversidad y la riqueza de las 200 candidaturas presentadas subraya el valor de los trabajos finalistas

No ha sido fácil llegar hasta el Círculo de Bellas Artes, pues cada año sube el nivel de las candidaturas, que este año han vuelto a superar los 200 trabajos, procedentes de toda España, y también de países como Reino Unido, Colombia y Guatemala. Del ámbito asistencial, alrededor de 40 hospitales han presentado proyectos protagonizados por sus enfermeras y fisioterapeutas. Mientras que desde el mundo académico han llegado investigaciones procedentes de más de medio centenar de centros universitarios. La relación de candidatos se ha completado con trabajos presentados también por una decena de asociaciones

> **#PremiosED** centrará las miradas de la profesión en las redes sociales en noviembre

www.premiosed.es

Los Premios Enfermería en Desarrollo están de estreno. Este año, hemos creado una página web, www.premiosed.es para mantenerte al día de todas las novedades relacionadas con los Premios de la Enfermería. En el nuevo portal podrás conocer mejor a los finalistas y sus proyectos. Te mantendremos informado de todos los detalles de la gala. Y a partir del 25 de noviembre, te contaremos todo lo que pasó en la noche de la Enfermería. Todo ello te lo contaremos a través del hastag **#PremiosED**.

LOS FINALISTAS

Universidad. Tesis doctorales

Jorge Caro Bautista, enfermero coordinador de cuidados de la Unidad de Gestión Clínica Limonar, Distrito Sanitario Málaga-Valle del Guadalhorce y Doctor en Enfermería por la Universidad de Málaga. Tesis: "Evaluación de barreras de Autocuidado en Diabetes Mellitus tipo 2 (Estudio EBADE)"

María Carmen Saucedo Figueredo, enfermera gestora de casos en el Centro de Salud Los Boliches (Fuengirola) y Doctora en Enfermería por la Universidad de Málaga. Tesis: "Validación de la escala "EdFED" para valorar el patrón de alimentación en mayores con demencia"

Trabajo enfermero

Claudia González López, enfermera especialista en salud mental del Servicio de Psiquiatría Infantil del Servicio de Salud Mental CE Argüelles, dependiente del Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz de Madrid. Candidatura: "La enfermera gestora de casos en psiquiatría infantil. Experiencia en la implantación y desarrollo del programa de continuidad de cuidados en un centro de salud mental".

Antonio Jesús Núñez Montenegro, enfermero del Área Sanitaria Norte de Málaga. Candidatura: "Diseño y validación de la escala para valorar la fragilidad de los pacientes crónicos. EPADI".

Universidad. Fin de grado, EIR y máster

Noelia Quirant Arellano, Grado en Enfermería por la Universidad de Girona. Trabajo fin de grado: "Los profesionales de Enfermería: Estamos para ti. ¿Nos ves? (el cortometraje)"

Mireia Larrosa Domínguez, enfermera del Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona y Grado en Enfermería por la Universidad Rovira i Virgili. Trabajo fin de grado: "Consecuencias y efectos del pinzamiento precoz o tardío del cordón umbilical".

Innovación y creatividad

Lourdes Martín López, enfermera del Servicio de Urgencias del Hospital Universitario de Burgos. Candidatura: "Soy tu próximo paciente, una persona con autismo"

Fernando Estévez González, enfermero del Centro de Salud de Berja (Almería). Candidatura: "Sálvale la vida con la ayuda del Asistente de RCP"

EnfermeríaTV
retransmitirá en directo la gala de entrega de los #PremiosED, con una programación especial que podrás seguir a través de www.enfermeriatv.es.

de pacientes y por otras instituciones como ayuntamientos o clubes deportivos.

La diversidad y la riqueza de todas las candidaturas aspirantes hace que cada vez sea más complicado obtener un lugar entre los catorce elegidos que aspiran a lograr uno de los ocho premios, que representan "el concepto de desarrollo como proceso y motor de cambio", en palabras del autor del diseño del galardón, el arquitecto técnico Ángel Pontes García. El hecho de llegar al teatro Fernando de Rojas como uno de los aspirantes es en sí mismo un premio inigualable, pues todos, ganadores y finalistas, van a recibir un merecido reconocimiento de la profesión por el extraordinario valor del trabajo que enfermeros y fisioterapeutas realizan cada día. Será el 24 de noviembre cuando los protagonistas de los Premios de la Enfermería 2016 reciban un merecido homenaje por su trabajo.

EMISIÓN EN DIRECTO

El 24 de noviembre, a partir de las 19:00 horas Enfermería Tv retransmitirá en directo la gala de entrega de los premios, con una programación especial que podrás seguir a través de internet en www.enfermeriatv.es. Ya estamos preparando todos los detalles de la ceremonia. Será una noche única, en la que Enfermería Tv acercará a todos los testimonios de los protagonistas de los premios. Te esperamos.

Teresa Perales, una presentadora de leyenda

Una leyenda del deporte español, Teresa Perales, será la presentadora de los Premios Enfermería en Desarrollo 2016. La nadadora aragonesa acaba de participar en Río de Janeiro en sus quintos Juegos Paralímpicos consecutivos, en los que ha logrado 26 medallas, que la convierten en la deportista española de élite más laureada de la historia. Entre otros reconocimientos, es miembro de la Real Orden al Mérito Deportivo en categoría de Gran Cruz y fue finalista del Premio Príncipe de Asturias al Deporte en 2013. Teresa es diplomada en Fisioterapia, una profesión que ejerció durante dos años y que califica como "una de mis pasiones", pues es fundamental durante sus entrenamientos para la alta competición y que seguro le servirá de base para presentar los premios.

Calidad percibida

Mercedes Gómez Borao, enfermera pediátrica del Centro de Salud Sagasta Ruiseñores de Zaragoza. Candidatura: "Cómo atenuar el dolor asociado a la vacunación infantil".

José Romo Villa, enfermero especialista en salud mental de la Unidad de Psiquiatría del Hospital General Universitario Gregorio Marañón de Madrid. Candidatura: "Abordaje integral a los pacientes con Trastorno del Espectro Autista: Gestión de casos".

Premio Vivesoy a la Promoción del autocuidado y los hábitos de vida saludable

Marina García Barrachina y Sergio Remis Rebollo, enfermeros especialistas en salud mental del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona. Candidatura: "Proyecto STOP&GO: Parar de consumir y motivar para el cambio"

Marta Pisano González, enfermera del Servicio de Promoción de la Salud y Participación Ciudadana en la Dirección General de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de Asturias. Candidatura: "Enfermería empodera la salud municipal"

Iniciativas Corresponsables

Esteban del Pozo García, enfermero especialista en salud mental, y **Ana Piedrafita García**, residente de enfermería, del Hospital Dr. Rodríguez Lafora de Madrid. Candidatura: "Estigma Zero. Programa de sensibilización en adolescentes contra el estigma asociado a la enfermedad mental"

Bárbara Badanta Romero, profesora de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla. Candidatura: "Cuidadores/as inmigrantes: Formación para la atención de personas en situación de dependencia".

ONCOLOGÍA

"No hay una forma correcta de gestionar la enfermedad"

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

A los pocos minutos de iniciar la entrevista con Anna Vallés, enfermera del Hospital de Día del Instituto Oncológico Baselga, a uno le queda claro que para ella el respeto por la individualidad de cada paciente es lo primero. Al preguntarle qué consejo da a las mujeres que comienzan un tratamiento oncológico, Anna asegura que "no hay una buena o mala forma de lidiar con un cáncer, cada persona debe encontrar su manera de gestionarlo". Así que lo mejor que puede hacer como enfermera es "escuchar, ver el caso y orientar".

Anna y sus compañeros pasan horas junto a las pacientes por lo que asegura que "charlamos mucho y podemos encaminarlas pero sin juzgar y respetando lo que cada una pueda sentir, cómo vive la experiencia". Considera que es importante que se permita a la paciente exteriorizar sus emociones y que se le trate cómo un individuo singular. "No son solamente pacientes, son madres, hijas, trabajadoras, hermanas…" lo que implica que Enfermería también atiende al entorno familiar.

"Nos adaptamos a cada parte del proceso, ya que tiene muchas etapas" asegura Anna y afirma que el acompañamiento que realiza enfermería es diferente "cuando hay un pronóstico bueno y ves que se va a curar" que cuando "acompañas a una persona con un mal pronóstico y la acompañas al final de la vida".

FIDELIZACIÓN El llavero conmemorativo ya puede recogerse en las sedes provinciales

Éxito del llavero '30 Aniversario' entre los afiliados al Sindicato

Una afiliada madrileña recogiendo el llavero '30 Aniversario' que SATSE regala a todos los afiliados al Sindicato de Enfermería

JUAN JOSE MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

"Una buena idea. Así, al menos, espero no volver a perder las llaves de la taquilla". Con estas palabras reconocía Luis, un afiliado a SATSE Madrid, la utilidad del llavero '30 Aniversario' que las distintas sedes provinciales de SATSE ya han comenzado a repartir. Para él, será un objeto que, en su caso, será de gran utilidad, ya que reconoce que suele perder habitualmente las llaves de la taquilla y de esta forma, "espero, no tener que volver a sacar otra copia o solicitar un duplicado".

Llavero que también ha recogido, en los primeros días de su distribución Esperanza, afiliada andaluza: "Espero no tener que venir a recoger mis llaves a la sede", explicaba con una sonrisa tras facilitar los datos de identificación y recibir el llavero. Esta afiliada sevillana, no obstante, reconocía que la idea era original. "Es una forma segura de recuperar las llaves, especialmente al saber que cada uno de nosotros cuenta con un número personalizado y que únicamente el sindicato tiene acceso a él".

El hecho de ser un llavero 'exclusivo', con un número para cada afiliado, ha llevado a algunos, como Teresa, a 'recomendar' al resto de compañeros que se pasen por su sede a recogerlo. "Tiene un bonito diseño, no es grande y, además, tiene una utilidad evidente", ha explicado esta afiliada madrileña, que ya preguntó a su delegado sindical cómo conseguirlo y los pasos que tenía que cumplimentar para hacerse con él.

Del llavero '30 Aniversario' se han realizado 80.000 unidades, cuenta con un diseño exclusivo y, sobre todo, con la garantía de que en caso de pérdida "existe la posibilidad de poder recuperar las llaves que porte y, todo ello, con la seguridad que ofrece el hecho de que sólo SATSE conocerá la identidad de su propietario".

Numerosos afiliados han mostrado su satisfacción

¿Cómo solicitar el llavero?

Los llaveros '30 Aniversario' están personalizados por lo que para solicitarlos el afiliado deberá acercarse a su sede provincial de SATSE. Allí, le asignarán uno e incorporarán el número personalizado con el que cuenta el llavero a la base de afiliación del Sindicato de Enfermería. Si por cualquier motivo se extravía o se pierde dicho llavero, la persona que lo encuentre podrá ponerse en contacto con la sede estatal de SATSE, que se encargará de localizar al afiliado con el fin de que pueda recuperar las llaves junto con el llavero.

CONGRESOS

XI CONGRESO DE INVESTIGACIÓN CASTILLA-LA MANCHA
Ciudad Real, del 24 al 25 de noviembre. Info: www.congresosatsecr.org

INNOVANDO EN LA PRÁCTICA ASISTENCIAL
Barcelona, 29 de noviembre. Más info: http://catalunya.satse.es

VII JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS PALIATIVOS
Madrid, del 9 al 10 de marzo de 2017. Info en: www.aecpal2017.com

X CONGRESO NACIONAL DE FAECAP
Madrid, del 30 de marzo al 1 de abril. Info en: www.faecap.com

XVI CONGRESO AEETO
Valladolid, del 26 al 28 de abril de 2017. Info: www.aeeto.es/congresoenfermeriatraumatologiaaeeto2017

III CONGRESO VIRTUAL DE ENFERMERÍA
Del 1 al 31 de mayo de 2017. Más info: www.zheta.net/user3/congrenfermeria

XVIII CONGRESO SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA RADIOLÓGICA
Málaga, del 19 al 20 de mayo de 2017. Más info: http://www.malaga2017.enfermeriaradiologica.org

CONGRESO DEL CIE
Barcelona, del 27 mayo al 1 junio 2017. Más info: http://www.icnbarcelona2017.com/es

NUEVO GOBIERNO Recuperar los derechos laborales perdidos y más empleo, entre las principales demandas enfermeras

Soluciones para la Enfermería, ya

▶ SATSE pondrá sobre la mesa de la nueva ministra de Sanidad los asuntos que más preocupan a la profesión enfermera ▶ Tras la pasada legislatura "fallida", la organización sindical no confiará en "promesas huecas" del Gobierno y demandará avances reales a corto y medio plazo

Dolors Montserrat, nueva ministra

"Traigo soluciones políticas para los problemas complejos de la sanidad". Con estas palabras tomó posesión Dolors Montserrat de su nueva responsabilidad como ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Licenciada en Derecho por la Universidad Abad Oliba CEU de Barcelona, Montserrat no ha tenido hasta la fecha especial vinculacion con el ámbito sanitario.

Su elección por parte del presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, supone el colofón a su trayectoria política en los últimos años, en los que ha ido ganando peso en el Congreso tras ser elegida diputada por Barcelona en cuatro ocasiones consecutivas.

En la última legislatura, ocupó la vicepresidencia tercera de la Mesa de la Cámara Baja y en los últimos meses ha sido bien valorada su participación en el grupo de trabajo que alcanzó el acuerdo de legislatura con Ciudadanos.

Se destaca de ella su talante negociador y abierto al diálogo, algo que todos los agentes sanitarios le han reclamado desde el primer momento para resolver los principales problemas que tiene el Sistema Nacional de Salud (SNS).

R.S.C
raul.sanchez@satse.es

La recuperación de los derechos laborales perdidos, el aumento del empleo enfermero y la modificación de la normativa sobre prescripción enfermera son los principales asuntos que el Sindicato de Enfermería, SATSE, pondrá sobre la mesa de la nueva ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, después de un año en el que ha habido un "parón" administrativo sin precedentes que ha deteriorado aún más las condiciones de los profesionales y el funcionamiento del sistema sanitario en su conjunto.

Coincidiendo con la celebración del Debate de Investidura de Mariano Rajoy como nuevo presidente del Gobierno, SATSE celebró, en Bilbao, una nueva reunión de su Comité Ejecutivo Estatal, en la que el presidente del Sindicato, Víctor Aznar, y los secretarios generales autonómicos acordaron la estrategia de actuación sindical ante la nueva etapa política a nivel nacional.

Los responsables de la organización sindical coincidieron en que, tras la pésima gestión realizada por el Partido Popular en la anterior legislatura, SATSE no confiará en promesas "huecas" y reclamará avances reales desde un primer momento.

> *Nada de promesas "huecas", sino avances reales*

SATSE espera reunirse en breve con la nueva ministra para plantearle las reivindicaciones prioritarias, entre ellas, la vuelta a la jornada laboral de 35 horas semanales; la promoción de nuevas ofertas de empleo público; el incremento de los salarios hasta volver al nivel retributivo existente antes de la crisis y la eliminación de la tasa de reposición.

▶ MÁS EMPLEO

De otro lado, y tras las recientes sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, SATSE pedirá que se acometan los cambios necesarios en el Estatuto Marco del Personal Estatutario, el Estatuto Básico del Empleado Público y el Estatuto de los Trabajadores para acabar con la discriminación que sufre el personal estatutario con respecto al personal laboral, así como el uso abusivo y fraudulento de la contratación eventual.

Por último, la organización sindical reclamará, además del desarrollo efectivo y real de las especialidades de Enfermería, que se enmiende el "tremendo error" cometido por el ex ministro Alfonso Alonso al modificar unilateralmente el RD que regula la prescripción enfermera. ✹

SEGURO
RESPONSABILIDAD CIVIL

Rellena el cupón con letra mayúscula y envíalo a:
SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6 -28013 Madrid

EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE

SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA

RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

☐ ENFERMEROS/AS 30€ ☐ FISIOTERAPEUTAS 30€ ☐ MATRONAS 80€

DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

APELLIDOS
NOMBRE NIF
DIRECCIÓN
POBLACIÓN
PROVINCIA CP
TELÉFONO MÓVIL
E-MAIL

DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA

☐ Domiciliar en cuenta de afiliación
☐ Domiciliar en la siguiente cuenta:

BANCO/CAJA
IBAN
E S

Autorizo el cargo en la cuenta de domiciliación arriba indicada de aquellos recibos presentados por SATSE, Sindicato de Enfermería

Firma y fecha

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FIJDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si deseas acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 - Madrid. A los citados datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página web con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Enfermeros/Fisioterapeutas
30€/año

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas
80€/año

3.500.000 de euros por siniestro
Asistencia jurídica en agresiones físicas

ARAGÓN

Críticas a una OPE insuficiente

PURI CARCELLER
aragon@satse.es

El Gobierno de Aragón iniciaba, recientemente, los pagos correspondientes a los cambios de nivel de carrera profesional. A finales del mes de septiembre el Gobierno publicaba en el Boletín Oficial la resolución de reconocimiento de carrera, por procedimiento ordinario, del personal sanitario. Conseguir este logro ha sido una pelea de SATSE a lo largo de los últimos meses, aunque todavía quedan importantes aspectos por conseguir, como el nivel 0 o los atrasos.

▶ OPE INSUFICIENTE

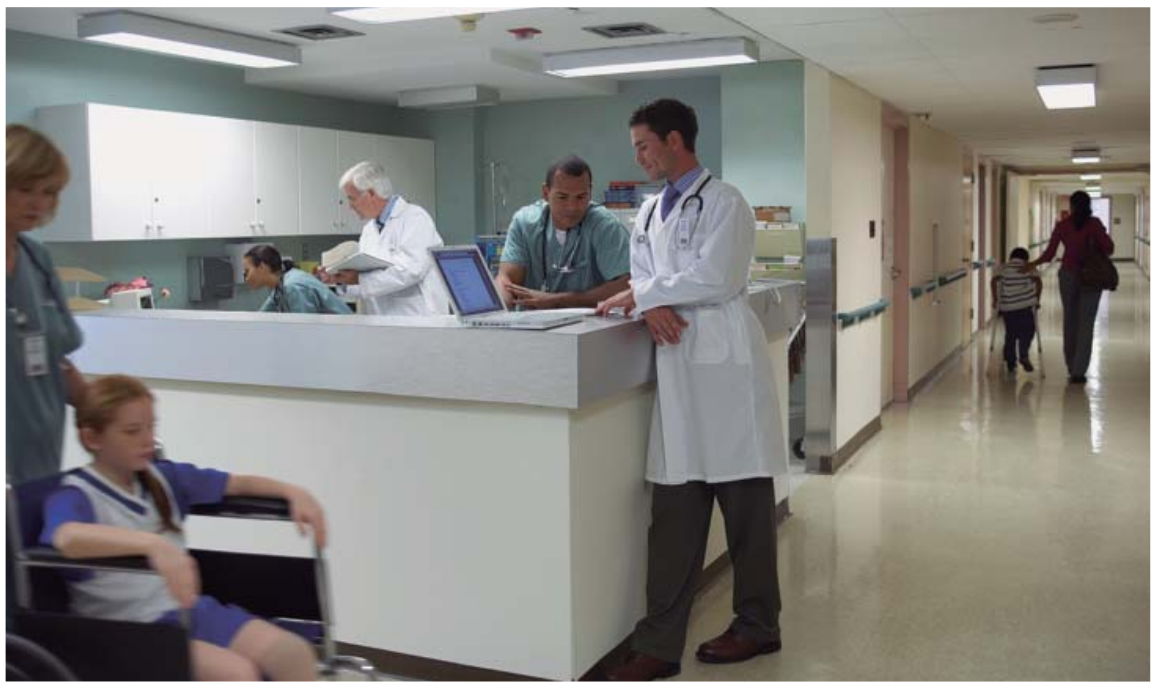
También aprobaba la OPE 2016, que se limita a la tasa de reposición, y poco más. 800 plazas para todas las categorías de Salud, casi 1.500 menos de las aprobadas por sindicatos y Administración en la Mesa de Sanidad para enfermería. SATSE ha calificado esta OPE como "una traición del Gobierno a sus sanitarios".

"En un momento en que las sentencias europeas ponen cerco a la política de temporalidad y precariedad del empleo, el Gobierno de Aragón pierde una oportunidad de oro para normalizar sus tasas. Y lo hace incumpliendo flagrantemente sus propios compromisos sobre el empleo sanitario, tanto el Acuerdo de 2014 como el de la Mesa Sectorial de Sanidad de 2016 que aprueba una OPE complementaria de 1481 plazas", señalan. ✷

GALICIA Hay sentencias que denuncian la actuación del Servicio Gallego de Salud

Denuncian los contratos irregulares a las enfermeras

▶ SATSE fue el único que no firmó el pacto de contrataciones del Sergas ▶ Ha criticado que se encadenan contratos sin reconocer el carácter de interinos a indefinidos



SATSE ha sido el único sindicato que se negó a suscribir el Pacto de Contrataciones del Sergas

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha advertido que en las distintas EOXIs del Sergas en Galicia se han detectado fórmulas fraudulentas de contratación de profesionales de Enfermería. Una situación que ya ha sido denunciada por los servicios jurídicos.

Desde SATSE aseguran que los contratos irregulares consisten en que se cubren vacantes de enfermeras por procedimientos de contrataciones distintos a los establecidos en el Estatuto Marco, dándose por los citados centros a las coberturas temporales de larga duración con nombramientos de servicios determinados, y/o acúmulo de tareas en lugar de interinidades en plazas vacantes, así como empleando otros tipos de contratos previstos para diferentes causas y situaciones.

▶ SENTENCIAS

SATSE advierte que el Estatuto Marco ya establece una serie de modalidades para los contratos temporales. Existen sentencias, como la del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, que afirma que cuando no se acuda a la correcta modalidad para su vinculación con el Sergas, se califica de fraudulenta esa relación jurídica siempre que en los nombramientos del personal estatutario temporal eventual se hubiesen rebasado los plazos máximos.

SATSE fue el único sindicato que se negó a firmar el Pacto de Contrataciones del Sergas, precisamente, por actitudes como ésta. Desde este sindicato se ha pedido, en reiteradas ocasiones, que cada nombramiento se corresponda con las necesidades a cubrir y se respete su denominación, identificación y demás garantías en base a la ley del Estatuto Marco que es la norma a seguir para con el personal estatutario del SNS. ✷

CASTILLA Y LEÓN

A mismas funciones, mismos derechos

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

SATSE Castilla y León es el único sindicato que defiende que las enfermeras de Servicios Sociales realizan las mismas funciones que las que desempeñan su trabajo en el Servicio de Salud de la Comunidad y que, por tanto, debe contársele igual el tiempo trabajado a efectos de la bolsa de empleo de Sacyl.

El pasado mes de octubre, la Mesa Sectorial de Sanidad de Castilla y León negoció el borrador de la Orden que regulará la bolsa de empleo de Enfermería de Sacyl de 2016 y en dicha reunión quedó patente, según SATSE, que dicho borrador contempla que el trabajo de las enfermeras de Servicios Sociales de la Comunidad cuente la mitad que el de las de Sacyl para dicha bolsa de empleo.

SATSE manifestó su rechazo a esto y alegó que "no se puede diferenciar en el baremo el tiempo trabajado en cualquier administración pública del realizado en instituciones sanitarias", según fuentes de SATSE.

▶ MISMAS FUNCIONES

La Administración alega que las enfermeras de Servicios Sociales no realizan las mismas funciones que las de Sacyl, a lo que SATSE respondió que "es la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias la que marca que las funciones de enfermería son las mismas para todas las enfermeras y no la Consejería de Sanidad".

SATSE Castilla y León añadió que "no se puede hacer distinción de enfermeras de primera y de segunda según el lugar donde trabajen" y denunció que "ningún otro sindicato participante en esa Mesa Sectorial se pronunció al respecto ni defendió a la enfermería". ✷

EUSKADI Reclama que se realice una revisión de todos los medicamentos peligrosos y sus procesos de manipulación

Más seguridad en el uso de medicamentos peligrosos

JON ANTOLÍN
euskadi@satse.es

El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) ha editado una guía que recoge la relación de medicamentos clasificados como peligrosos de uso en España, con recomendaciones sobre su manipulación, las medidas de prevención asociadas y, en su caso, equipos de protección individual a utilizar.

Aunque el mayor grupo de los medicamentos peligrosos está formado por los antineoplásicos, actualmente se han incorporado otras sustancias que afectan a un amplio grupo de profesionales de enfermería que a diario trabajan con ellas. Sintrom, Depakine, Cloranfenicol o Aldactone son algunos de los recogidos en la guía. Entre otros efectos adversos, la exposición a estos medicamentos puede provocar carcinogenicidad o toxicidad reproductiva.

▶ GUÍAS DE UTILIZACIÓN

Ante estos riesgos, el INSHT recomienda que los medicamentos se preparen en Cabina de Seguridad Biológica. Si esta última opción no fuese posible, la guía recomienda la utilización de equipos de protección individual y no fraccionar ni triturar el fármaco.

SATSE recuerda que el personal de enfermería debe estar formado e informado sobre los riesgos asociados a las actividades que realiza. En este sentido, el sindicato afirma que es fundamental que las organizaciones sanitarias aseguren las medidas de prevención primaria colectivas, técnicas y organizativas.

"Con plantillas tan precarias y con un exceso de rotaciones de las y los profesionales de enfermería, dudamos que se estén tomando las medidas preventivas que marca la legislación", declara Carmen Vide, responsable de Salud Laboral de SATSE Euskadi. Ante esta situación, el sindicato ha pedido a Osakidetza que realice, lo antes posible, una revisión exhaustiva de todos los medicamentos peligrosos y los procesos de manipulación. ✷

MADRID El 68% de la plantilla del Sermas ratifica el escrito presentado por SATSE a la Consejería

14.000 firmas enfermeras para reclamar la Carrera Profesional

▶ Los profesionales de enfermería demandan la reactivación y reconocimiento de su Carrera Profesional ▶ El Defensor del Pueblo y los Servicios Jurídicos de la CAM también reclaman al Gobierno que se reconozcan los niveles

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

La reclamación es unánime. Casi 14.000 profesionales de enfermería, en torno al 68% de la plantilla del SERMAS, han firmado el escrito de SATSE Madrid en el que se reclama la reactivación de la Carrera Profesional para los enfermeros dependientes del Servicio Madrileño de Salud, SERMAS.

Firmas que fueron entregadas al consejero de Sanidad, Jesús Sánchez Martos, en la sede de la Consejería, en la calle Aduana, junto con un escrito en el que los profesionales de enfermería demandan la reactivación y reconocimiento de su Carrera Profesional. Más tarde, las representantes del Sindicato madrileño se dirigieron a la sede de la Comunidad, en la Puerta del Sol, con el objetivo de entregar un escrito similar dirigido a la presidenta regional, Cristina Cifuentes.

El 68% de la plantilla de enfermería del SERMAS han firmado el escrito de SATSE que reclama la rectivación de la Carrera

▶ EXCEPCIÓN DE 2 AÑOS

El derecho a la Carrera Profesional, explican desde SATSE Madrid, se reconoció en 2007 y sólo dos años después se congeló "con carácter excepcional" debido a la crisis económica.

Lo que para el Gobierno de la Comunidad de Madrid fue un hecho "excepcional" se ha convertido en algo habitual ya que, año tras año, los Presupuestos de la Comunidad de Madrid amplían esa excepcionalidad impidiendo que los profesionales de enfermería del SERMAS puedan recuperar ese derecho.

Desde el Sindicato de Enfermería se considera que la excepción económica ya ha finalizado (al menos así lo han indicado en numerosas ocasiones tanto la presidenta de la Comunidad, Cristina Cifuentes, como alto cargos del Gobierno regional) y que ya no hay motivo para no poner nuevamente en marcha la Carrera Profesional.

▶ DEFENSOR DEL PUEBLO

Recordar que recientemente el Defensor del Pueblo y los propios Servicios Jurídicos de la Comunidad de Madrid apoyaban los argumentos que defiende el Sindicato de Enfermería madrileño sobre la necesidad de reactivar la Carrera y la Promoción Profesional entre los profesionales sanitarios del SERMAS, así como reconocer los niveles a aquellos que ya los tuvieran en otros Servicios de Salud y que en la actualidad pertenecen al sistema sanitario público de la Comunidad de Madrid. ✹

ANDALUCÍA Era una reivindicación constante del Sindicato de Enfermería en todos los foros donde participaba

Enfermería recupera la jornada de 35 horas

ANA MARÍA CECILIA
andalucia@satse.es

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA), de 19 octubre, ha publicado el Decreto-Ley por el que se regula la jornada de trabajo del personal empleado público de la Junta de Andalucía, y que recupera la jornada laboral de las 35 horas semanales.

El Sindicato de Enfermería de Andalucía entiende que el Decreto-Ley publicado en BOJA sobre la regulación de la jornada contempla que la aplicación de la medida será al mismo tiempo tanto para la Administración General y entes instrumentales como para el ámbito sanitario.

Y es que, recuerda SATSE, el pasado 11 de octubre cuando se aprobó en Consejo de Gobierno dicho Decreto-Ley, el Gobierno andaluz sólo preveía aplicar las 35 horas el 16 de enero de 2017 para Administración General y entes instrumentales, y de manera flexible en Sanidad y Educación. Una discriminación injustificada que SATSE denunció rápidamente, reclamando que la fecha de entrada en vigor fuera igual para todos los empleados públicos incluidos el personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y Agencias Públicas Sanitarias.

▶ REIVINDICACIÓN

El Decreto-Ley en cuestión recoge que "el horario en el que se realizará la jornada ordinaria del personal estatutario y laboral de las instituciones sanitarias se aplicará en función de los turnos de trabajo diario que, con la necesaria flexibilidad, se establezcan a través de pactos con los representantes de las personas trabajadoras y que se adaptarán a esta jornada ordinaria".

El Sindicato de Enfermería valora de manera positiva poner fin a la jornada de las 37,5 horas, de hecho ha sido una reivindicación constante en los últimos años, y exige que el foro para negociar su aplicación sea en Mesa Sectorial de Sanidad, el único válido para abordar la negociación de las condiciones laborales y retributivas de los profesionales sanitarios. ✹

EUSKADI

Permiso para el cuidado de un familiar, un derecho

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

SATSE Euskadi ha ganado una sentencia que obliga a Osakidetza a conceder a una enfermera el permiso para el cuidado de un familiar por enfermedad grave. El Ente Público, concretamente la OSI Donostialdea, había denegado este permiso a la trabajadora, negándole un derecho recogido en el Acuerdo de condiciones de Trabajo. "Una vez más tenemos que acudir a los tribunales para que Osakidetza cumpla la ley", denuncia el sindicato.

Recordar que el artículo 62 del Acuerdo de Condiciones, da derecho al personal que tenga que atender a un familiar hasta el segundo grado aquejado/a de una enfermedad grave o con problemas de movilidad, a un permiso de 50 horas anuales.

Los Tribunales, la alternativa a reconocer derechos

El Tribunal del Juzgado de los Social de San Sebastián, condena a Osakidetza a conceder el permiso y añade que "si no fuera posible el Ente Público tendrá que compensar económicamente a la trabajadora con la retribución que corresponda".

▶ INFORME MÉDICO

En su negativa, Osakidetza alegaba que la situación de enfermedad del familiar no era lo suficientemente grave para obtener este permiso, ya que no superaba la puntuación de un baremo recogido en la Instrucción 3 de 2006. Sin embargo, la sentencia anula este baremo, ya que en ningún momento aparece recogido en el Acuerdo de Condiciones. "Según el Tribunal, debe prevalecer lo recogido en el Acuerdo y esta Resolución es inaplicable", explica SATSE.

En este sentido, la sentencia considera que "a través del informe médico presentado por la enfermera, ya quedó acreditada la enfermedad grave y persistente de su familiar". ✹

NAVARRA

Piden que el consejero rectifique

IDOIA OLZA
navarra@satse.es

SATSE Navarra ha manifiestado su "total desacuerdo" con las declaraciones del consejero de Salud, Fernando Domínguez, sobre los motivos por los que no ha hecho una convocatoria de acoplamiento interno previa al concurso de traslado y a la OPE de Enfermería, Matrona y Fisioterapia.

El sindicato afirma que continuará luchando, en los foros y mesas donde tenga representación, para conseguir que se aplique la normativa vigente y se analicen las causas y proponga soluciones, fundamentalmente en el Complejo Hospitalario de Navarra.

SATSE reitera que "el Departamento de Salud demuestra su falta de voluntad para abordar este tema. "Además, recuerda que existen plazas que llevan años sin salir a acoplamiento. Salud sabe perfectamente que el procedimiento de acoplamiento es ágil y se realiza vía telemática –solo hay que tener en cuenta la antigüedad en el puesto de trabajo y el tiempo de servicios prestados con carácter fijo–. Si hay voluntad para llevarlo a cabo, se puede realizar en poco tiempo, y no retrasaría la OPE".

▶ OPE ENFERMERA

También informó Domínguez que la convocatoria de la OPE de enfermería se realizará en septiembre de 2017 y el examen, en mayo de 2018, "distinto a la información que se publicó en prensa unos días antes. Un retraso que está produciendo una gran confusión". ✹

CASTILLA-LA MANCHA Esencial para conciliar la vida laboral y familiar

SATSE exige las planillas con 3 meses de antelación

▶ **SATSE considera indispensable que todos los trabajadores conozcan de inmediato la distribución de su jornada hasta el 31 de diciembre de 2016**

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Castilla-La Mancha ha exigido al Servicio de Salud autonómico (Sescam) que se comuniquen las planillas a los profesionales con al menos tres meses de antelación, tal y como disponen las Instrucciones del Sescam de diciembre de 2015 y las que le precedieron en años anteriores.

En el escrito, presentado en las distintas Gerencias de las cinco provincias castellano-manchegas, SATSE Castilla-La Mancha reclama que puesto que la jornada del personal está fijada en cómputo anual, y dado que restan apenas dos meses para que concluya el año 2016, "se hace completamente indispensable que todos los trabajadores conozcan de inmediato la distribución de su jornada hasta el 31 de diciembre de 2016".

> *SATSE pide que se den las carteleras con antelación*

Por ello, desde el Sindicato de Enfermería castellano-manchego se pide que se faciliten las correspondientes carteleras de trabajo en las que figuren sus días de trabajo y los de descanso ajustados a la jornada establecida "con el fin de que puedan conciliar su vida profesional y familiar", como apunta el secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Juan Francisco Ruiz.

SATSE considera que, de esta forma, no solo se dará cumplimiento a los dictados de la Gerente del SESCAM, en la instrucción del pasado 17 de diciembre para el cumplimiento de la jornada laboral, sino que cada Gerencia estará en condiciones de poder planificar las contrataciones que ha de llevar a cabo a fin de cubrir las vacaciones, puentes y festivos y días libres pendientes de disfrutar de sus empleados "de manera que se compatibilice la garantía de una asistencia sanitaria de calidad a la que la población tiene derecho con los legítimos derechos de los profesionales sanitarios encargados de dispensársela", concluye el escrito dirigido a las Gerencias. ✹

ACUERDOS TTIP-CETA

No a la privatización de servicios

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sánchez@satse.es

El Comité Ejecutivo Estatal de SATSE abordó recientemente el Tratado Transatlántico de Comercio e Inversiones entre EE.UU. y la UE, así como el Acuerdo Económico y Comercial Global entre Europa y Canadá, acordando una declaración conjunta de rechazo al entender que ambos supondrán una privatización de servicios y la desregulación de derechos y medicamentos y productos sanitarios.

Los responsables de la organización sindical se mostraron muy críticos con estos acuerdos comerciales por suponer, a su juicio, una merma en los derechos de los profesionales enfermeros y en su seguridad y salud laboral.

Por ello, desde la organización se ha reclamado al nuevo Gobierno que se oponga a dichos acuerdos y paralice las negociaciones al respecto, exigiendo que haya información transparente y participación ciudadana.

El Sindicato continuará trabajando con otras organizaciones de los servicios públicos, tanto a nivel nacional como europeo e internacional, en pro de aunar apoyos para que ambos tratados no se negocien o ratifiquen sin contar con los agentes sociales. ✹

GALICIA SATSE demanda un borrador de negociación de la Carrera Profesional

Nueva campaña de protestas para reclamar la Carrera

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería se ha dirigido nuevamente a la Dirección de Recursos Humanos del Sergas, "para que se corrija el agravio mantenido entre profesionales con motivo de no poder continuar o acceder al reconocimiento de la Carrera Profesional", explica en el último escrito enviado la secretaria autonómica de SATSE en Galicia, Carmen García Rivas.

SATSE viene solicitando desde hace nueve meses a través de una intensa campaña en la calle la petición de abrir una negociación para reactivar la Carrera Profesional, esperando una "actitud proactiva y que nos presenten un borrador de negociación, por supuesto contemplando la C.P. en régimen extraordinario, pues ya tienen méritos suficientes para cumplir los requisitos de los distintos grados. Y dejar el régimen ordinario para cuando van cumpliendo requisitos de forma natural (una vez que entran en el sistema y van teniendo continuidad)", prosigue la secretaria autonómica de SATSE. Así se lo hicieron saber el pasado 27 de julio en el transcurso de la Mesa Sectorial para el acceso en régimen extraordinario de la Carrera Profesional de los numerosos profesionales que no han podido hacerlo y que reúnen los requisitos y méritos y por supuesto, en igualdad de sus homólogos en el año 2006 y siguientes.

Desde SATSE apuntan que la Carrera Profesional de carácter ordinario sería la forma ideal de promoción y reconocimiento permanente, pero entienden que al tener profesionales con los requisitos cumplidos, "procede una vía extraordinaria y no alargar más las diferencias mantenidas", explica Carmen García Rivas.

La secretaria autonómica de SATSE también le pide en su escrito a la directora de Recursos Humanos que tenga una actitud sensible y proactiva, en este tema que afecta directamente a tantos profesionales de Enfermería y Fisioterapia del Servicio Gallego de Salud. ✹

BALEARES

Firmado el Acuerdo de Bolsa de Empleo

IÑAKI CASCALLAR
baleares@satse.es

El pasado 17 de octubre se firmó en la Mesa Sectorial de Sanidad de las Islas Baleares, el 'Acuerdo por el que se aprueba el texto que regula los procedimientos de selección de personal estatutario temporal del Servicio de Salud de las Illes Balears por medio de la creación de bolsas únicas de trabajo para cada categoría y especialidad'.

El acuerdo fue firmado por el Ibsalut y SATSE, Simebal, Usae y Csif. Votaron en contra, y por tanto no son firmantes del acuerdo, UGT Y CCOO.

▶ PERSONAL TEMPORAL

El nuevo texto viene a simplificar, aclarar y poner coherencia en el sistema de selección de personal temporal, dos años y medio después del famoso acuerdo de bolsa única, que ha ocasionado un caos sin precedentes en la contratación de Ibsalut, y que el Sindicato de Enfermería, SATSE, se negó rotundamente a firmar. Ahora se pone fin al desastre actual en la contratación de profesionales.

El nuevo baremo se encuentra ya en una fase de negociación avanzada, según la estructura que recoge el acuerdo. Ibsalut también se ha comprometido a iniciar de inmediato la negociación de la movilidad interna en las gerencias, la promoción interna y el orden de ceses. ✹

ASTURIAS SATSE denuncia que 30.000 mujeres no pueden acceder a sus servicios

Discriminadas y sin acceso a las matronas de Primaria

▶ El Sindicato de Enfermería exige la contratación de estas profesionales para la correcta atención de las mujeres ▶ SATSE rebate que no haya especialistas en paro

BELÉN ALONSO
asturias@satse.es

Las 30.000 mujeres de los 14 municipios del Oriente de Asturias sufren discriminación por su lugar de residencia, al ser las únicas asturianas que carecen de matronas en Atención Primaria. La sección sindical de SATSE en esta zona ha reclamado su contratación urgente para garantizar la atención de la mujer por personal específicamente cualificado en cuestiones como el consejo contraceptivo, el embarazo o el amamantamiento.

"No existe razón que justifique que una mujer no tenga una matrona en su centro de salud, se está tratando a estas mujeres como ciudadanas de segunda categoría por su lugar de residencia", denuncia María José Ordiz, delegada de SATSE Asturias en el área VI. Aunque el Servicio de Salud del Principado (Sespa) ha ido incorporando matronas a su plantilla orgánica, no lo ha hecho en los centros de atención primaria del oriente asturiano, pese que existen dos plazas presupuestadas desde hace años que, a día de hoy, continúan sin ser cubiertas.

"Desde la Administración esgrimen como razón la carencia de matronas demandantes de empleo, pero es un argumento que dista mucho de la realidad puesto que existen matronas en las listas de demandantes de todas las áreas sanitarias de Asturias, incluida la VI", añade Ordiz.

No es la primera ocasión en que SATSE Asturias se hace eco de esta carencia, que ha denunciado repetidamente en diferentes ámbitos. Hace unos meses reforzó su demanda con sendas cartas remitidas a la Consejería de Sanidad y la Gerencia del Sespa pidiendo medidas urgentes. En el mes de septiembre, en una comparecencia parlamentaria, el consejero de Sanidad, Francisco del Busto, anunció que se tomarían medidas lo antes posible. "Esperemos que cumpla su compromiso y, de no ser así, seguiremos con nuestras reivindicaciones", asegura Ordiz. ✹

MURCIA

Reclaman que se inicie el proceso para ser estatutario

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

El secretario general de SATSE Murcia, José Antonio Blaya, ha solicitado formalmente al gerente del Servicio Murciano de Salud, Francisco Agulló, que convoque de manera inmediata el proceso de estatutarización en base a la legislación vigente que así lo avala.

Para SATSE es muy necesario llevar a cabo este procedimiento de integración para el personal funcionario de carrera del Servicio Murciano de Salud en las categorías y opciones correspondientes al personal estatutario del SMS.

El Sindicato considera que la situación actual vulnera el correcto funcionamiento de la normativa y es un derecho de los trabajadores que la administración autonómica no cumple.

▶ ROL ENFERMERO

Desde 2001 la legislación regional prevé la integración voluntaria del personal laboral fijo y funcionario de carrera en las correspondientes categorías y opciones estatutarias de dicho ente público, y que se debe realizar mediante los procedimientos específicos que a tal efecto se determinen, en los que se tendrán en cuenta las pruebas superadas para el acceso a la condición de funcionario o laboral fijo. ✹

PARO Aumenta considerablemente tras finalizar la campaña de sustituciones de verano en los centros asistenciales

Llega el fin de la contratación estival y el paro enfermero se dispara en las oficinas de empleo

JUANJO MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

Acaba el verano, finalizan los contratos estivales y, un año más, se dispara el paro enfermero. En un sólo mes, los desempleados inscritos en las oficinas de empleo se incrementaron en 3.333.

Junio, julio y agosto son, históricamente, meses donde se incrementa el empleo entre los profesionales de enfermería debido, principalmente, a las vacaciones estivales. Una vez finalizan éstas, el desempleo sufre un repunte.

A 31 de agosto había 4.267 profesionales de enfermería inscritos en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (el antiguo Inem). Un mes después, la cifra ya alcanzada los 7.600. También aumenta considerablemente los demandantes de empleo (parados y aquellos que, aunque trabajen, desean hacerlo como profesionales de enfermería) que, a 30 de septiembre, ya superaban los 13.000 efectivos.

El desempleo entre profesionales de enfermería y fisioterapia se ha incrementado sustancialmente

▶ FISIOTERAPEUTAS

El desempleo también se ha incrementado entre los fisioterapeutas, pasando de los 1.654 que había en agosto a los 1.850 que estaban inscritos al finalizar el mes de septiembre. Los demandantes de empleo también se incrementaron, sumando a fin del mes de septiembre un total de 3.080 profesionales. ✹

NEGOCIACIÓN

Hacienda no quiere más OPEs

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Ministerio de Hacienda no paraece estar dispuesto a que las comunidades autónomas aprueben convocatorias de Ofertas Públicas de Empleo (OPE) sin limitación de plazas, ya que conllevaría un aumento presupuestario que no está dispuesto a permitir.

Estas y otras propuestas son las que las distintas comunidades autónomas han puesto sobre la mesa en la reunión que han mantenido con el Ministerio de Sanidad en el Pleno de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud (SNS). ✹

FACEBOOK Una carta de una enfermera australiana se hace viral en unos días

Las redes sociales dan voz a enfermeras de todo el mundo

GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

Las redes sociales son una nueva herramienta de comunicación cada vez más utilizada por los profesionales enfermeros de todo el mundo para dar a conocer su trabajo u opinión sobre todo tipo de materias.

Se han convertido, por tanto, en un buen aliado para visibilizar una profesión que aún no es reconocida ni valorada en su justa medida por parte de la población.

Un desconocimiento que llevó hace unas semanas a la enfermera australiana Caitlin Brassington a escribir una carta en su perfil de Facebook que ha conseguido un gran seguimiento y aceptación.

Al escuchar el comentario "es solo una enfermera" por parte de una conocida cuando volvía a su casa del trabajo, Caitlin se decidió a escribir un texto en el que da sus razones por las que se considera orgullosa de su profesión y ejemplifica toda la labor que hace en su día a día como profesional.

Entre otras cosas, recuerda que ha ayudado a traer a muchos niños al mundo, ha realizado primeros auxilios a pacientes que les han devuelto a la vida o desarrolla numerosas actuaciones de prevención y promoción de la salud.

"He tomado las manos de los pacientes y he garantizado su dignidad mientras toman su último aliento, y, sin embargo, solo soy una enfermera, he aconsejado a padres en duelo después de la pérdida de un hijo, y sin embargo, sólo soy una enfermera, he practicado una RCP en pacientes y les traje de vuelta a la vida, y sin embargo yo sólo soy una enfermera", señala en la misiva.

▶ SIN HORARIOS

También recalca que su profesión no tiene horarios y que son muchas las fiestas y ocasiones familiares especiales que se pierde por atender a sus pacientes.

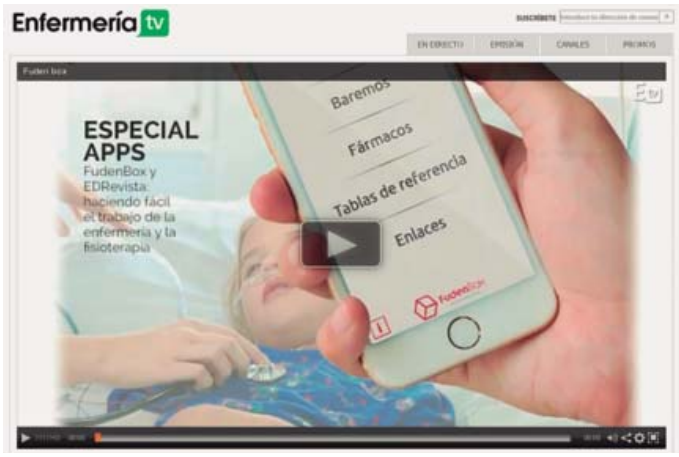
"Echaré de menos –indica– los días de Navidad, los cumpleaños de mis hijos, y los musicales escolares que estaré trabajando para cuidar a su ser querido".

En la carta también explica: "puedo manejar un paro cardiaco en un recién nacido, un niño o un adulto, y sin embargo, sólo soy una enfermera, te puedo decir la dosis de adrenalina o la amiodarona en función del peso que su hijo puede necesitar para traerlos de vuelta a la vida, y sin embargo, sólo soy una enfermera".

La misiva acaba con una frase categórica. "Tengo la experiencia y el conocimiento que ha salvado vidas de muchas personas".

La declaración epistolar de esta profesional australiana, que trabaja en el Hospital Saint Vincent, se ha convertido en viral y ha logrado ya más de 24.000 reacciones positivas y más de 4.400 comentarios. ✷

Enfermería tv — LO MÁS VISTO



FUDEN BOX

Fuden y Satse lanzan 'Fuden Box', una nueva aplicación móvil para hacer más fácil el trabajo de los profesionales de enfermería y fisioterapeutas. Puede ver este vídeo en el Canal Mundo Laboral en www.enfermeriatv.es.

ESPAÑA PIERDE INVERSIÓN EN SANIDAD

España pierde inversión en Sanidad, un 14% menos mientras que en Europa los presupuestos sanitarios suben un 2%. Las plantillas se recortan y la presión asistencial se incrementa. Puede ver este vídeo en el Canal Política Sanitaria en www.enfermeriatv.es.

▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

✷ Apartamento en Vinaroz, 2 habitaciones. 50 m², garaje, aire acondicionado, calefacción. Tel.: 645 084 764. Ana Mª

✷ Casa en la Calle Ferraz, 69 (Madrid). Próximo Hospitales y Ciudad Universitaria y Metro. Ascensor, patio amplio. 2 habitaciones. Preferentemente estudiantes o para compartir con enfermeras, EIR. Tfno: 667 98 22 48.

✷ Apartamento en Madrid (General Ricardos) con garaje, trastero, piscina y gimnasio. Reciente construcción, en buen estado y muy luminoso. Portero físico. Tfno 690 76 78 96.

✷ Apartamento en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 1 dormitorio/4pax. Garaje. Tfno: 610 65 31 93 y 666 22 82 09.

✷ Apartamento en Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). 3 dormitorios/6pax. Garaje. Tfno: 666 22 82 09 y 610 65 31 93.

✷ En Pechón-Cantabria. Costa. Durante temporada de verano apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

✷ Playa de Valdelagrana. Alquilo apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

✷ Apartamento quincenas o meses de verano en Novo Sancti Petri (Cádiz), dos habitaciones, aire acondicionado. Tfno: 619 92 20 54.

✷ Piso en Conil (Cádiz) 3 hab. Sólo verano. A 10 min. de la playa. Facil aparcamiento. Tfno 606 23 89 76. Carmen.

✷ Casa pareada en Pinares de Lepe (Islantilla-Huelva). 3 dormitorios. 2 baños. Cocina completa. Jardin y piscina comunitaria. 1 km de la playa. Tfno: 679 20 24 72.

✷ Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 010 234.

✷ Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apartamento 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas o meses. Tfno: 670 010 234.

✷ Apartamento para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. (Alberto).

✷ Alquilo – Vendo con o sin hipoteca, negociable. Casa grande, 8 habitaciones, 3 baños, 3 salones, chimenea, cocina americana, jardín, lareira, piscina, frutales. Cerca de las playas de Baiona y del nuevo hospital. En Gondomar, Vigo. Tfno: 689 542 860.

Venta

✷ Casa adosada 240 m². 4 hab. 2 baños completos y 2 aseos. Buhardilla y bodega. Terraza, porche y jardín. Situada en Ciudad Real. Urb Las Norias. Tfno.: 926 24 30 87. Precio: 225.000 €.

✷ Se vende moto Kawasaki ER6F del año 2012 por 4.400 €. En impecable estado, siempre en garaje. 11.000 km. Todo de casa original. Revisiones al día. Posibilidad de limitar para el carné A2. Córdoba. Tfno.: 697 60 37 82 y 627 19 83 66.

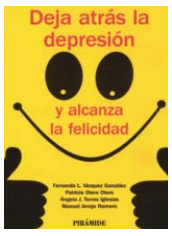
✷ Se vende casa céntrica y luminosa en la plaza de Castillazuelo (Huesca). Tejado ya rehabilitado. Situado en la Sierra de Guara, al pie del Pirineo Aragonés y a 6 km de Barbastro. 35.000 € negociables Tfno. de contacto: 628 04 04 42.

RECOMENDAMOS

Enfo Ediciones

Título: Enfermería de la Mujer y la Familia
Línea: Enfermería Obstétrico-Ginecológica
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

En este libro se pretende reflexionar, en primer lugar, sobre la integración en la sociedad de formas diversas de familia y, seguidamente, detectar los cambios que se han presentado en las familias y en la vida de la mujer como miembro fundamental de la célula familiar. Segunda edición, enero 2016.



Título: Deja atrás la depresión y alcanza la felicidad
Autora: Fernando L. Vázquez y otros
Edita: Pirámide

En esta opbra se presenta un programa con el objetivo de ayudar a las personas a vencer la depresión y también lograr un bienestar emocional que nos permita ser más felices. El programa que se describe se ha desarrollado y perfeccionado a lo largo de 10 años.

SERVICIOS SATSE

SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236

BANCO POPULAR
Servicios bancarios
Tfno: 902 301 000

ULLOA ÓPTICO
Tfno: 902 111 232

ZURICH
Seguro Hogar y Auto
Tfno: 902 120 070

ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254

Ahorra en combustible con galp energia
4 céntimos de euro por litro
6
céntimos de descuento
Sábados y domingos
hasta el 31 de enero de 2017
SATSE
galp más POR menos
GFB
782458 901002 89883 0
000443 SINDICATO ENFERMERIA
S. E. SATSE
01/19
Solicita la Tarjeta
Galp Flota Business-SATSE

Noviembre, mes del spa gratis
Alojamiento + Spa gratuito
5 noches por solo
165€
Jacetania
Consulta más ofertas
en nuestra web

Mundo Sanitario
EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

EDITA: Sindicato de Enfermería (SATSE). **PRESIDENTE**: Víctor Aznar. **DIRECTORA:** Mª José García Alumbreros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Búrdalo, Ana Fernández, Helena Gil, Mónica González , Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Alberto Gómez. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TFNO.:** 91 542 44 10. **Fax:** 91 542 20 68. **IMPRIME:** Rivadeneyra, S.A. **DISTRIBUYE:** Jarpa. **D.L.:** M-27.789-1993

PROTECCIÓN DE DATOS. *A los efectos de la LOPD 15/99 le informamos de que los datos que contiene la etiqueta de envio están incluidos en los ficheros de SATSE creados para la gestión e información de sus servicios y actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.*

EXPERIENCIA Sant Joan de Deu, en Barcelona, incorpora robots sociales en la asistencia a los niños

En este hospital viven dinosaurios

▶ Los juguetes tecnológicos, los llamados robots sociales, se abren camino en la asistencia sanitaria ▶ La nueva tecnología, en la que enfermería desempeña un papel esencial, se conforma como una nueva práctica asistencial

JUANJO MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

Algunos afirman que, en ocasiones, varios Camarasaurios se pasean por el Hospital San Joan de Deu. Es cierto. Uno de ellos atiende al nombre de Noa y, junto con sus hermanos, trabaja a tiempo completo en este hospital barcelonés.

A Noa y a sus hermanos lo podemos ver, de brazo en brazo, por distintas estancias del centro y su principal cometido es servir de distractor o para canalizar las emociones de los más pequeños. Noa es lo que los expertos llaman un robot social.

Miguel García es enfermero coordinador de Investigación en Enfermería del Hospital San Joan de Deu y también el responsable de que Noa y sus hermanos cumplan su misión. El objetivo es que "sirva de distractor, tanto por el efecto novedad como por las cosas que hace; que sea un vehículo para llegar a las emociones del niño y, por último, que los padres interactuen con él en situaciones concretas, como la sala de espera quirúrgica, por ejemplo, mientras el equipo quirúrgico hace su trabajo".

▶ AVISTAMIENTOS

A Noa, o a alguno de sus hermanos, lo podemos encontrar en la sala de espera prequirúrgica y en el espacio de oncología infantil, aunque también se han producido varios avistamientos en la sala de espera de Urgencias. "Si algún niño sabe que tenemos los robots y lo pide a los voluntarios, y siempre que los recursos lo permitan, también pueden verse en algunas plantas de hospitalización".

El enfermero Miguel García, con Noa, un robot social, en sus manos

▶ MÚLTIPLES BENEFICIOS

Sobre las repercusiones de la utilización de estos robots sociales, Miguel se muestra cauteloso. "Tenemos que tener en cuenta que el uso de los robots aun no es sistemático por lo que no podemos ofrecer datos sobre su eficacia, si bien sí que tenemos una evidencia cualitativa consistente, durante el tiempo que llevamos trabajando con ellos. Hemos recopilado, continua, un buen número de experiencias que nos alientan a seguir trabajando en este ámbito y en ir optimizando esta terapia. Pero podemos decir que es un elemento distractor muy potente, y también que los niños tienen una capacidad innata para vincularse con el robot y, gracias a ello, aparecen otros beneficios de esta terapia, los que tienen que ver con las emociones y la comunicación".

Las enfermeras, que en opinión de los ingenieros que desarrollaron Noa son los sanitarios más receptivos a la hora de incorporar novedades, "ofrecemos al resto del equipo la visión integradora de la asistencia sanitaria y de la atención al niño. En este momento estamos llevando a cabo una identificación de necesidades (en ello trabajan una veintena de enfermeras) sobre las futuras funcionalidades que nos gustaría que tuviese el robot", finaliza. ✹

Una experiencia con mucho futuro

Miguel García, enfermero coordinador de Investigación en Enfermería del Hospital San Joan de Deu, avanza a MUNDO SANITARIO que Noa contará, próximanente, con otros compañeros: "Ya tenemos un primer prototipo con forma de tortuga que está en fase de pruebas y que espero que venga pronto a ver a los niños del hospital". El hecho de que Noa sea un producto importado, y la falta de servicio técnico en nuestro país, hacen que el número de dinosaurios disminuya paulatinamente por lo que aconseja su cambio.

Por otro lado, los profesionales de enfermería están elaborando guías de empleo de robots sociales en el contexto hospitalario y se trabaja sobre el NIC 'Terapia asistida con animales', explorando la pertinencia de desarrollar uno nuevo, específico para los robots mascota.

▼ EL ÁGORA

Rupturas

Raúl Sánchez Cano

Terminado el verano y cuando todos hemos guardado bañadores y toallas en el fondo del armario nos encontramos siempre con la misma noticia. Esa de que durante los días de vacaciones se va fraguando la catástrofe y la vuelta a la rutina laboral viene acompañada por más demandas de separación y divorcio que nunca.

Va a tener que ser hasta verdad, a la vista de la hecatombe de rupturas para todos los gustos que estamos conociendo en los últimos días.

Que lo tuyo es más el glamour hollywoodiense, divorcio Brad Pitt-Angelina Jolie al canto; que la rosa es tu flor favorita, combate Pedro Sánchez-barones autonómicos; que eres más del morado que del naranja, enfrentamiento tuitero Iñigo Errejón-Pablo Iglesias…

Sí, claro que existen cientos de asuntos más importantes sobre los que hablar y tomar partido en esta vida pero donde esté una buena trifulca multicanal entre personas o personajes conocidos que se quite otra cosa.

Comento este tema con una compañera y me dice, muy categórica ella, que "lo que pasa es que nos entretenemos con las movidas ajenas para no reparar en las nuestras y ver si así seguimos tirando, al menos, hasta el próximo verano".

¡Olé ella!… A ver si va a tener razón y todo. ✹