"Un actitud saludable es contagiosa, pero no esperes a tomarla de otras personas, sé un portador" **Tom Stoppard**

Mundo Sanitario

AÑO XXIV ■ NÚM 394

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

http://www.satse.es

JULIO DE 2016

INVESTIGACIÓN ENFERMERA

¿Cómo afecta el tabaco a la mujer embarazada y al bebé?

Pag. 4

Cooperación enfermera para reducir las muertes en Nicaragua

Pag. 7

NUEVA LEGISLATURA

"Queremos hechos, no promesas"

SATSE marca al futuro Gobierno y a los partidos políticos las 10 líneas estratégicas de actuación para mejorar la situación de los profesionales y usuarios en los próximos cuatro años

Enfermería está "harta" de promesas electorales y quiere medidas reales que aumenten las plantillas en los centros y mejoren sus condiciones laborales y profesionales

POR EL CUIDADO DE TODOS

Con el nombre 'Por el Cuidado de Todos', SATSE elabora un decálogo de propuestas, entre ellas, el aumento del número de enfermeras

UN DERECHO SOCIAL

El Sindicato de Enfermería pide a los partidos políticos que trabajen conjuntamente para que se extienda y garantice el 'derecho al cuidado'

PRESCRIPCIÓN, YA

La mayoría de los partidos se comprometen a derogar el Real Decreto de prescripción buscando el consenso del colectivo enfermero

C-LM
Pag. 4
Juan Francisco Ruiz, nuevo secretario autonómico de SATSE

MADRID
Pag. 10
6.000 profesionales de Enfermería menos en seis años

ANDALUCIA
Pag. 11
Marcha de 35 kilómetros por las 35 horas semanales

MURCIA
Pag. 12
Preocupante déficit de plantillas de fisioterapeutas

CANARIAS
Pag. 13
SATSE gana las elecciones en Gran Canaria y Tenerife

Estafa y bloqueo permanente a Enfermería

SATSE ha denunciado que la profesión enfermera está sufriendo en nuestro país un claro "bloqueo" a sus demandas y aspiraciones por parte de los distintos gobiernos. Algo que supone una "estafa" para los profesionales y los ciudadanos, además de una clara discriminación respecto a los médicos. Son muchos los ejemplos de esta situación de "agravio comparativo" que resulta muy lesiva para los intereses de los profesionales enfermeros.

Pag. 3

Europa, 8. España, 5.
Un nuevo informe del Ministerio de Sanidad sitúa a España en el "furgón de cola" de Europa en número de enfermeras por habitante

Pag. 9

Nueva app de la revista *Enfermería en Desarrollo*

Última página

▼ EDITORIAL

Cuidarnos, un derecho

Víctor Aznar
Presidente
del Sindicato
de Enfermería

Nuestros políticos han bloqueado una y otra vez las justas demandas que realizan los profesionales de enfermería

"Hay que extender y garantizar el derecho al cuidado a toda la población española". Con estas palabras terminé mi intervención en un interesante debate, organizado por la Mesa de la Profesión Enfermera, con representantes de los principales partidos políticos que concurrieron a las pasadas elecciones generales. Una frase que resume, a las claras y sin ambages, lo que pienso debe ser tarea prioritaria para nuestros próximos gestores sanitarios.

Desde hace bastante tiempo son muchos los expertos, profesionales e, incluso, políticos, que coinciden en que nuestro sistema sanitario está abocado a un profundo cambio si realmente quiere atender las necesidades cada vez más complejas de una población, como la española, muy envejecida y con altos índices de cronicidad y dependencia. Necesidades de salud que no son otra cosa que necesidades de cuidados enfermeros, para que los ciudadanos de nuestro país puedan vivir y morir con calidad.

El análisis y diagnóstico de situación, por tanto, está hecho. Lo que ha faltado hasta ahora es una clara voluntad de los que tienen el poder en sus manos para cambiar las cosas y que no sean, en muchas ocasiones, los propios afectados o sus familias los que tengan que asumir la "carga" de su enfermedad porque la actual cartera de servicios y la gestión de los mismos no resuelve sus problemas.

Seguimos sacando pecho con indicadores, como el número de trasplantes o cirugías realizadas, la dotación en infraestructuras o el aumento de la esperanza de vida, que son muy atractivos y también 'populistas' para conseguir el tan ansiado voto en las elecciones, pero que no resuelven los problemas de salud reales, actuales y futuros, de la población española, porque, como ya he dicho, las necesidades de salud son, cada vez más, necesidades de cuidados enfermeros.

Los profesionales de Enfermería somos la solución, y no lo decimos nosotros, sino que organismos internacionales, como la Organización Mundial de la Salud (OMS), evidencian esta realidad. Sin embargo, nuestros dirigentes políticos no solo no dan vía libre a esta necesaria solución, sino que la bloquean una y otra vez.

Un claro ejemplo es que cualquier propuesta de acción que implica aumentar las ratios enfermeras para cumplir con los estándares europeos choca con los órganos de decisión del Gobierno, los cuales ignoran los beneficios reales de esta medida y evalúan que la propuesta no es "políticamente rentable", porque supone un enfrentamiento con las élites médicas y no implica un mayor número de votos.

Esta misma manipulación es aplicable al bloqueo de la implantación de los especialistas enfermeros en la asistencia sanitaria, o en el desarrollo de la prescripción enfermera.

La propuesta de más enfermeras, con mayor capacidad de resolución y en más espacios es permanentemente bloqueada en aras a evitar un conflicto político, a pesar de ser también una clara "estafa" a nuestra sociedad.

Una estafa porque no se atienden sus problemas de salud y porque, además, la formación de todos estos profesionales exige un esfuerzo y una inversión al sistema de la que no se benefician los ciudadanos. Se permite la fuga de todo ese capital humano y el bloqueo de todo su potencial. Esta es la lamentable realidad actual que vivimos y sufrimos profesionales y pacientes.

Con motivo de la pasada campaña electoral, hemos oído a todos los partidos decir que todo, y también la sanidad, va a cambiar a mejor. A todos ellos les pido ahora lo mismo. Que realmente tomen las riendas del sistema sanitario y encaucen su dirección hacia las necesidades de cuidados de la población.

Es su deber, estén en el Gobierno o en la oposición, y ésta será nuestra lucha como organización que vela por los intereses de los profesionales enfermeros y la mejora del Sistema Nacional de Salud a lo largo de los próximos cuatro años. Sí o sí, tenemos que extender el derecho a la salud al derecho al cuidado. ✷

▼ CARTAS AL DIRECTOR

Los textos dirigidos a esta sección no deberán superar los 1.300 caracteres con espacio (unas 240 palabras). Es imprescindible que se indique nombre y apellidos, ciudad, teléfono y DNI del autor o autores. MUNDO SANITARIO se reserva el derecho a publicarlas, así como resumirlas o extractarlas. Los textos pueden dirigirse a mundo_sanitario@satse.es

Llega el verano, un año más

Un año más llega el verano. Llegará la sobremasificación y las esperas en muchos centros de salud y hospitales. También llegarán las vacaciones para el personal que ha trabajado duro a lo largo del año y la esperanza para otros miles que no lo hemos hecho.

Me cuentan que hace años era normal que por estas fechas los hospitales, principalmente, se llenaran de novatos con los estudios recién finalizados. Era la mejor forma de aprender de los más expertos y también de ir conociendo, poco a poco, los intríngulis de la profesión.

Hoy eso ya no ocurre, las pocas plazas que se convocan son solicitadas por 'aprendices' con muchos años de experiencia a sus espaldas, con un alto conocimiento de la profesión y con la única necesidad (que no es poca) de poder mantener una familia y trabajar en algo para lo que se formaron durante años.

Hace poco leí que España estaba a la cola de enfermeros por habitante y no me extraña. Sólo hay que darse una vuelta por un centro asistencial y observar al enfermero o enfermera que ahí trabaja. Carreras, esperas que se tornan excesivas, caras congestionadas por el estrés, etc. Frente a ellos, profesionales como yo, que quieren trabajar y a los que no les dejan a pesar de que se cierren camas para 'pintar' los servicios. Mientras tanto, pacientes esperando y enfermeros deseando poder ejercer su profesión.

Z.L.
Vía Internet

▼ NERJA

▼ TRIBUNA

Carrera Profesional, una cuestión de justicia y legalidad

Laura de la Calle
Secretaria General
SATSE Madrid

Hasta el Defensor del Pueblo ha requerido al Gobierno regional sobre la previsión de la reactivación de la Carrera

En diciembre de 2015, la Asamblea de Madrid aprobaba una moción sobre recursos humanos que, entre otros temas, recogía la obligación de la inmediata reactivación de la Carrera Profesional para el personal titulado. Poco después, el Gobierno de la Comunidad Autónoma aprobaba la Ley de Presupuestos Generales donde no se recogía el reconocimiento o pago de los diferentes niveles de Carrera Profesional para los profesionales de enfermería o fisioterapeutas del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS).

Se llevaba a cabo una nueva ilegalidad del Gobierno regional al mandato de los representantes de los madrileños, así como una manifiesta injusticia que se prolonga ya demasiado tiempo, casi nueve años.

En 2007, tras múltiples negociaciones con el Gobierno regional, el Sindicato de Enfermería, SATSE Madrid, conseguía que los profesionales de enfermería y fisioterapia dependientes del SERMAS tuvieran, por fin, acceso a una Carrera Profesional. Se daba cumplida cuenta a una demanda histórica de la profesión que, liderada por el Sindicato, reclamaba igualdad de derechos que el resto de profesionales de otras Comunidades. Un derecho que venía recogido, además, por acuerdos tanto a nivel nacional como autonómico.

Cuando la crisis atenazó las deudas públicas, los profesionales del SERMAS fuimos los primeros en 'apretarnos el cinturón'. Entendimos que era necesario reajustar los gastos y que el bienestar de millones de madrileños estaba por delante del nuestro. Nos sacrificamos y perdimos en poco tiempo cerca del 30% de nuestras retribuciones. Hicimos un gran sacrificio ya que, además, volvimos a las 37'5 horas y lo que ello significó (más desempleo, jornadas laborales maratonianas, más estrés, etc.). Y todo ello con el orgullo de una profesión que sabe anteponer el bienestar público al de su propio colectivo.

Hoy, el Gobierno de la Comunidad de Madrid afirma, sin ambages, que la región lidera el crecimiento económico en nuestro país y que la región ha abandonado la recesión y, sin embargo, sigue negándonos la recuperación de nuestros derechos perdidos, entre ellos la Carrera Profesional.

Tal es la injusticia que hasta el Defensor del Pueblo, tras denunciarlo SATSE, ha requerido al Gobierno de Cristina Cifuentes la previsión para la reactivación de la Carrera Profesional, sobre la evaluación y reconocimiento de nuevos niveles y sobre cuándo se prevé el abono de éstos.

Esta Alta Institución, tan libre de amiguismo o partidismo, cuestiona el motivo de negar 'la mayor' que no es otra que nadie, ni el Gobierno, puede ignorar una cuestión de justicia y menos ignorar la legalidad que emana de la Asamblea de Madrid.

Miles de profesionales de enfermería y fisioterapia de la Comunidad de Madrid creen que ya ha llegado el momento de reactivar y reconocer la Carrera Profesional y, dentro de poco, miles de firmas se lo recordarán. Es sólo cuestión de justicia y legalidad. ✷

NUEVA LEGISLATURA SATSE propone las principales líneas estratégicas de actuación para mejorar la situación de los profesionales y del SNS

Enfermería pone "deberes" al Gobierno y los partidos políticos

▶ Más empleo y mejora de las condiciones del colectivo, entre otras acciones prioritarias ▶SATSE insiste en que no se puede esperar un minuto más para dar soluciones a los problemas existentes después de años de recortes

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

A modo de decálogo y con el nombre "Por el Cuidado de Todos", SATSE ha desgranado las acciones prioritarias que el partido o partidos que conformen el nuevo Gobierno, y los que tengan representación en el Parlamento y Senado, deberán tener como referente a seguir en la nueva legislatura que ahora comienza.

El objetivo no es otro que mantener y mejorar el Sistema Nacional de Salud, así como la situación de los profesionales enfermeros y los pacientes.

Tras las elecciones generales, SATSE espera que, lo más pronto posible, haya un nuevo Ejecutivo que priorice en su acción de Gobierno las políticas sanitarias.

"Tras años de recortes y seis meses de parálisis institucional, los ciudadanos y los profesionales sanitarios de nuestro país no pueden esperar ni un minuto más para que se empiece a trabajar en beneficio de todos", apuntan desde la organización.

En lo que respecta a los profesionales de Enfermería, SATSE considera fundamental acabar con el déficit de plantillas y adecuar los niveles de empleo a las ratios de los países de nuestro entorno, así como mejorar sus condiciones de trabajo y propiciar entornos laborales seguros. Por último, la organización aboga por promover su reconocimiento social. ✹

Por el Cuidado de Todos

Las acciones prioritarias que, según SATSE, deben tener como referente todos los partidos políticos en la nueva legislatura son:

1.- Asegurar una Sanidad universal, pública y de calidad.
2.- Aumentar la financiación destinada a Sanidad.
3.- Rentabilizar los recursos sanitarios públicos disponibles.
4.- Orientar el modelo sanitario al paciente y garantizar el derecho al cuidado.
5.- Promover la continuidad asistencial y la coordinación sociosanitaria.
6.- Impulsar la promoción y educación para la salud, fomentando la adquisición de hábitos de vida saludables.
7.- Promover el reconocimiento social al sistema sanitario y sus profesionales.
8.- Adecuar el nivel de empleo de los profesionales de Enfermería a las ratios de los países de nuesto entorno.
9.- Mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales enfermeros.
10.- Propiciar entornos laborales seguros (menos riesgos, menos accidentes, menos agresiones).

Una nueva norma de prescripción enfermera, ya

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

PSOE, Ciudadanos y PNV han coincidido en la necesidad de derogar el RD de prescripción enfermera, mientras que el PP estaría dispuesto a revisar el texto normativo.

Así lo expresaron representantes de estos partidos en un debate celebrado antes de las elecciones generales.

Por su parte, SATSE y CGE insistieron a los políticos en que no había que reiniciar el debate sobre la prescripción sino modificar la norma actual en base al acuerdo al que se llegó en su día.

Hay que cumplir la directiva europea que reconoce el diagnóstico

A su juicio, la mejor manera para resolver este asunto es trasponer la Directiva Europea de Cualificaciones a la que está obligada España, y que aún no ha hecho, y que reconoce el diagnóstico enfermero autónomo. Esta trasposición haría realidad la prescripción de fármacos dentro de las competencias del profesional enfermero.

Desde la Mesa se anunció que si los partidos no lo hacen, se presentará una Iniciativa Legislativa Popular en el Congreso de los Diputados. ✹

DEBATE ELECCIONES Los partidos políticos se comprometen con la profesión

"Tenemos sus promesas. Ahora lo que queremos son realidades"

RAÚL SÁNCHEZ
raul.sanchez@satse.es

La necesidad de contar con más plantillas, propiciar un desarrollo de las especialidades y mejorar las condiciones laborales y profesionales fueron los asuntos abordados en la jornada "Elecciones 2016: Compromisos políticos con la Enfermería", organizada, el 8 de junio, por la Mesa de la Profesión Enfermera (SATSE-CGE).

Representantes del PP, PSOE, Ciudadanos y PNV participaron en la jornada comprometiéndose a mejorar las condiciones del colectivo enfermero. Declaraciones de intenciones que fueron bien recibidas por los representantes enfermeros aunque recalcaron que llevan muchos años escuchando "palabras bonitas" y lo que la profesión necesita es que se hagan realidad.

Así, el presidente de SATSE, Víctor Aznar, advirtió que si no se cumplen los compromisos adquiridos en un plazo razonable, la enfermería protagonizará movilizaciones en toda España.

También apuntó que "las necesidades de salud son cada vez más necesidades de cuidados" y reclamó a los políticos que trabajen para que se extienda y garantice "el derecho al cuidado". ✹

PRESCRIPCIÓN

6 vídeos para resolver tus dudas

HELENA GIL GARCÍA
helena.gil@satse.es

Desde la aprobación del Real Decreto de prescripción enfermera y su entrada en vigor, los enfermeros han manifestado multitud de dudas sobre cómo les afecta en su día a día. En enero, Antonio Arribas, director de Fuden Metodología y Mar Rocha, adjunta a la secretaría de Acción Sindical de SATSE, resolvieron las principales dudas de los profesionales a través de un encuentro digital que contó con una altísima participación. Pero quedaron muchas preguntas más por responder.

VÍDEOS ACLARATORIOS

Con el fin de dar respuesta a todas esas cuestiones que quedaron sin respuesta y aquellas que han ido surgiendo estas últimas semanas, *Enfermería tv* ha realizado seis vídeos en los que Mar Rocha informa sobre los distintos aspectos de este polémico Real Decreto y su incidencia en el trabajo diario: acreditación, formación, vigencia y transitoriedad de la norma, protocolos y ámbitos de actuación, vacunas y matronas y otros especialistas.

El objetivo es que estos vídeos despejen todas las dudas que hayan podido surgir. Si hay alguna cuestión que genere dudas, desde *Enfermería tv* os invitamos a compartirla a través de la página de esta televisión en Facebook o a través de Twitter con el hashtag #ETVPrescripción.

INVESTIGACIÓN Incrementar la faceta investigadora de los profesionales de enfermería es el objetivo

¿Cómo afecta el consumo de tabaco en la mujer embarazada y al bebé?

▶ Dos matronas publican un trabajo sobre las consecuencias del tabaco en mujeres y niños ▶ Demandan programas de deshabituación tabáquica para gestantes de manera organizada en los Servicios de Salud

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Rosa María e Inés Cárdaba García son dos matronas interesadas desde hace años en los efectos del consumo del tabaco en las personas, que han publicado recientemente un interesante trabajo de investigación sobre su incidencia en el ciclo reproductivo de la mujer y en el recién nacido.

Según explican ambas autoras a MUNDO SANITARIO, las principales conclusiones de su estudio es que el tabaco es un factor predictivo negativo en la vida reproductiva de la mujer y en la salud de la descendencia, por lo que debe aconsejarse su abandono en la gestación. De esta manera, mejorará el peso del neonato y se evitarán los partos pretérmino.

NICOTINA Y LACTANCIA

Respecto a la lactancia materna, recuerdan que sustancias como la nicotina se encuentran en la leche materna de la madre que fuma, pero no existen estudios que nos hablen de dosis o cantidad de cigarrillos consumidos al día que aseguren el bienestar del lactante. De igual manera que sucede en la gestación, no existe, por tanto, una dosis segura de consumo, apuntan.

"Los estudios -recalcan- que hablan del Síndrome de abstinencia neonatal de nicotina son escasos, lo cual unido a que los signos y síntomas que presenta el neonato son inespecíficos y que, además, no existe una escala de valoración exclusiva para los hijos de madre adicta al tabaco, hacen que el cuadro clínico tienda a ser infradiagnosticado".

Rosa María Cárdaba García, una de las matronas autoras de la investigación

PROMOCIÓN DE LA SALUD

Asimismo, concluyen que sería conveniente el uso de programas de deshabituación tabáquica para gestantes de manera organizada en los distintos Servicios de Salud. Al respecto, subrayan que algunas CC.AA. han desarrollado guías de apoyo a los programas dentro de la promoción de hábitos saludables, pero pocas han incluido en esta actividad a las gestantes y, menos aún, a sus parejas.

Sobre la labor que en este ámbito realizan las enfermeras, indican que están realizando correctamente su labor de promoción de la salud en la lucha por el abandono del tabaco en la gestación, pero quizá no llevan a cabo las medidas necesarias para que esas tareas sean reconocidas a nivel social. "Debemos hacernos visibles como profesionales y para ello podemos empezar por planificar nuestras actuaciones y plasmar en programas enfermeros las actividades que llevamos a cabo", añaden.

Más investigación

Firmes defensoras de apostar por un cuerpo de investigación propio de la disciplina enfermera, las autoras del estudio consideran que se debe contextualizar su disciplina científica y, hoy por hoy, eso solo se logra haciendo ciencia por medio de la investigación.
También entienden que, de todas las competencias propias de la Enfermería, es probable que la faceta investigadora sea la menos desarrollada y en la que la enfermera puede encontrar más dificultades, pero no por ello debemos descuidarla. "Cada vez es más frecuente encontrar proyectos de investigación financiados por entidades públicas y privadas que son liderados por enfermeras y eso debe animarnos a seguir en esa línea de trabajo para la mejora de la profesión", recalcan ambas matronas.

CASTILLA-LA MANCHA Reclama aumento de las plantillas y nuevos espacios competenciales

SATSE elige a Juan Francisco Ruiz como Secretario General

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

SATSE Castilla-La Mancha ha elegido a Juan Francisco Ruiz López como secretario general durante la XI Asamblea Autonómica que SATSE celebra en Ciudad Real.

El presidente estatal de SATSE, Víctor Aznar, ha inaugurado la Asamblea, máximo órgano del Sindicato en la autonomía a la que acuden como miembros de pleno derecho el Comité Ejecutivo Autonómico, así como los Comités Ejecutivos Provinciales.

El aumento de las plantillas enfermeras en los centros sanitarios de la región para poner fin a la sobrecarga de trabajo que sufren los profesionales sanitarios y al deterioro de la asistencia sanitaria, junto a la recuperación de los derechos perdidos por los profesionales en estos últimos años de recortes en la Sanidad regional son algunos de los objetivos que se ha marcado el nuevo secretario general para este nuevo período que se abre para el Sindicato, tal y como indicó Juan Francisco Ruiz en su intervención ante los delegados, a los que animó a seguir con la misma línea de trabajo que se ha llevado en estos años.

Juan Francisco Ruiz, durante la Asamblea que le eligió como Secretario General Autonómico

NUEVOS ESPACIOS

Entre los retos del Sindicato, Ruiz López también ha citado la consecución de nuevos espacios competenciales para los profesionales de enfermería, el desarrollo profesional y académico y de las siete especialidades de Enfermería, así como el impulso de la formación, la gestión y la investigación.

ESTUDIANTES

En defensa de intereses comunes

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Los estudiantes universitarios de Enfermería, junto a sus compañeros de otras profesiones, han constituido el Foro Alianza Sectorial de Estudiantes de Ciencias de la Salud con la intención de sumar esfuerzos para promover una mayor calidad en su formación académica.

Entre otros objetivos, harán frente común contra aquellos aspectos que afectan a todos por igual, como la tendencia que se ha venido promoviendo de crear nuevas facultades sin valorar las necesidades del mercado laboral, lo que lleva a muchos jóvenes al paro o la emigración.

ENCUENTRO EEUU

Sumando esfuerzos por la enfermería

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Las enfermeras de España y Estados Unidos comparten la misma vocación y aspiraciones profesionales y tienen similares problemas a la hora de desempeñar su labor.

Es la principal conclusión a la que han llegado responsables del Sindicato de Enfermería y del National Nurses United (NNU), principal sindicato de enfermeras de EE.UU., tras mantener una reunión de trabajo con el objetivo de abordar posibles vías de colaboración, una vez que la relación entre ambos se intensificó con motivo de los casos de contagio de ébola en personal sanitario.

Además de intercambiar información sobre el funcionamiento y características de los respectivos sistemas de salud, SATSE y NNU han coincidido en muchos de los problemas que sufren las enfermeras, como una elevada presión asistencial (menos enfermeras para más pacientes), malas condiciones laborales y responsabilidad o escasa visibilidad social.

En cuanto al trabajo que desempeñan las enfermeras a ambos lados del Atlántico, aunque tienen características y peculiaridades propias, comparten una misma vocación por atender y cuidar a la persona a lo largo de su vida, así como colaborar en la mejora y mantenimiento de sus respectivos sistemas sanitarios.

DENUNCIA SATSE critica el agravio comparativo existente entre profesiones sanitarias en España

Estafa y bloqueo permanente a las aspiraciones de la Enfermería

▶ El Sindicato de Enfermería pide a los partidos políticos que acaben con la discriminación que sufren las enfermeras en España ▶ El presidente de SATSE pone "nombres y apellidos" a las diferencias entre enfermeras y médicos

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

El debate celebrado con los representantes de los partidos políticos, días antes de las elecciones generales, fue el escenario elegido por el presidente de SATSE, Víctor Aznar, para denunciar que, hasta el momento, la profesión enfermera está sufriendo en nuestro país un claro "bloqueo" a sus demandas y aspiraciones por parte de los distintos gobiernos.

Algo que supone una estafa para los profesionales y los ciudadanos, además de una clara discriminación respecto a los médicos, apuntó.

Aznar puso distintos ejemplos de esta situación de "agravio comparativo" que resulta muy lesiva para los intereses de los profesionales enfermeros. Los principales fueron:

La profesión, denuncia SATSE, está sufriendo un claro bloqueo a sus demandas y aspiraciones

1.- La médico embarazada recibe su sueldo íntegro durante la baja en algunas CC.AA. En cambio, la enfermera sufre una merma importante en sus retribuciones.

2.- Los médicos, cuando cumplen 55 años, pueden solicitar la exención de guardias sin merma retributiva en prácticamente todas las CC.AA, mientras que las enfermeras sólo en cuatro y con pérdida económica.

3.- Los médicos sin especialidad, los mestos, han gozado en los últimos años de múltiples oportunidades para acceder por la vía excepcional al título de la especialidad, lo que ha requerido la publicación de hasta 7 reales decretos, destinados a dar cobertura legal a esta situación, por el contrario, las enfermeras, en las mismas circunstancias, se juegan todo en una sola oportunidad.

4.- Las retribuciones de la hora de guardia de enfermera se han reducido un 4 por ciento, mientras que el médico ha aumentado su media cerca de un 10 por ciento.

5.- La precariedad laboral de la profesión enfermera es de 4,87 contratos por persona, sin embargo en el médico es de 3,56 contratos.

6.- El Sistema Nacional de Salud ha generalizado el abono de la "exclusividad" al personal médico, sin exigir que éste se dedique sólo a la sanidad pública.

INICIATIVAS Realizado por el Grupo Ensena de Navarra

Presentan un proyecto para implantar la enfermera escolar

IDOIA OLZA
navarra@satse.es

El Grupo Ensena (Enfermería de Salud Escolar en Navarra), junto con representantes de la entidad colegial, ha presentado recientemente a los departamentos de Salud y de Educación, un proyecto que servirá de base para la implantación de la figura de la enfermera escolar en Navarra.

El Grupo Ensena, se creó en 2013 y está integrado por profesionales sanitarios y docentes del Sindicato de Enfermería de Navarra y del sindicato docente ANPE, con el objetivo de "crear e impulsar la figura de la Enfermería Escolar en Navarra, en el ámbito educativo y en un marco de trabajo que permita cubrir las necesidades y derechos de la población escolar en materia de salud".

Sus primeros pasos, entre otras labores, han sido definir el modelo de trabajo de la enfermera escolar, establecer y crear redes sociales con agentes tanto nacionales como de la comunidad autónoma.

En Navarra, recuerda SATSE, "la figura de la enfermera escolar es una necesidad sentida por toda la comunidad escolar y una reivindicación de nuestra organización, pero que a día de hoy sigue sin regularizarse. La enfermera escolar en Navarra abriría nuevos campos de actuación profesional y académica y ayudaría a la sostenibilidad del sistema".

ESTUDIANTES Orientación Laboral en Asturias

SATSE Asturias ha organizado una Jornada de orientación laboral dirigida a los alumnos de 4º curso de Enfermería y Fisioterapia de Oviedo. La sesión, celebrada en el Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA), contó con una amplia aceptación entre las futuras enfermeras y fisioterapeutas, que recibieron información sobre las alternativas y pasos a seguir una vez finalizados sus estudios de Grado. También se les informó sobre qué supone ser estudiante adherido a Satse y las ventajas que aporta en aspectos formativos, de orientación laboral, para el acceso a publicaciones o para aquellos que estén interesados en la cooperación.

SENSIBILIZACIÓN

Una enfermera crea material sobre primeros auxilios

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

No es la primera y seguro que no será la última vez que una enfermera decide impulsar un nuevo e interesante proyecto formativo y de sensibilización social. Junto a un compañero médico, Carolina Cánovas, enfermera del Servicio de Urgencias Extrahospitalarias de Murcia, ha dado vida a 'Jacinto y sus amigos', una colección de cuentos y distinto material audiovisual que busca enseñar nociones fundamentales sobre primeros auxilios a los ciudadanos.

Según explican en su web www.jacintoysusamigos.com, la iniciativa surgió después de vivir una impactante historia durante un aviso del 112, y constatar la necesidad de hacer llegar al mayor número de personas la información necesaria sobre primeros auxilios.

CUIDADOS ENFERMEROS Marisol Estévez, enfermera del Hospital de Alcorcón

"La enfermera de enlace es parte esencial en la atención al crónico"

▶ Presentó, junto con otros profesionales, el informe 'Qué no hacer en Fibrilación Auricular' ▶ Destaca el papel educador de la enfermería en los pacientes crónicos

JUANJO MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

La enfermería en la atención a pacientes con Fibrilación Auricular tuvo un papel especial en el VII Congreso de Atención Sanitaria al Paciente Crónico, celebrado recientemente en Madrid, donde Marisol Estévez, enfermera del Hospital de Alcorcón, presentó el informe 'Qué no hacer en Fibrilación Auricular'.

Para ésta, enfermería juega "un papel fundamental" en la atención a los pacientes con Fibrilación Auricular como parte esencial para una atención continuada. Esta profesional de enfermería del madrileño Hospital de Alcorcón explica que "como enfermera educadora en las consultas de pacientes anticoagulados mejoramos la aceptación de la enfermedad, logrando un adecuado control y seguimiento de la enfermedad, así como una mejor adherencia al tratamiento y la prevención de complicaciones derivadas del mismo".

Marisol Estévez, enfermera del Hospital de Alcorcón en Madrid

▶ ENFERMERA DE ENLACE

Para Marisol, hay que destacar en la atención al paciente crónico, el papel que desempeñan las enfermeras de enlace y las gestoras de casos, especialmente en aquellos pacientes que presentan especial complejidad ya que "son las encargadas de la coordinación entre los distintos profesionales y ámbitos asistenciales que intervienen en la atención a estos pacientes" que, no hay que olvidar, muchas veces son pluripatológicos y requieren los cuidados de diversos profesionales sanitarios.

De igual forma, Marisol Estévez subraya la labor que juegan los profesionales de enfermería en la cronicidad. "La educación, apunta, ha de realizarse mediante la valoración integral del paciente y su entorno socio-familiar, aportando información sobre su enfermedad, afrontamiento, tipo de tratamiento anticoagulante, interacciones, recomendación para la vida diaria y posibles complicaciones", con el único objetivo de que el paciente conozca y se implique en los cuidados de su enfermedad. Y para todo ello cuenta con su enfermera. ✷

CONVOCATORIA

Abierta la inscripción al IX Congreso de Investigación

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

SATSE Ciudad Real ha abierto la inscripción para el IX Congreso de Investigación, que se celebrará los días 24 y 25 de noviembre, en el Paraninfo de la Facultad de Derecho.

Con este congreso, dirigido a los profesionales de enfermería y fisioterapia, así como a estudiantes, SATSE quiere seguir fomentando la investigación y potenciar su integración en la práctica clínica, a la vez que difundir los trabajos de investigación realizados por los profesionales sanitarios.

Los interesados en inscribirse y también en presentar trabajos tienen de plazo hasta el 15 de octubre (las inscripciones y envío de trabajos pueden realizarse en www.congresosatsecr.org).

En esta edición se convocan tres premios a los mejores Póster sobre Investigación en Enfermería y Fisioterapia y un cuarto premio al mejor trabajo presentado por alumnos de la Facultad de Enfermería de Ciudad Real. Como novedad, se ha convocado el Premio al mejor vídeo inédito sobre la práctica y técnicas más novedosas de la Enfermería y Fisioterapia. ✷

Charlas en centros educativos y talleres para padres

Teniendo claro este objetivo pensaron que la mejor manera de informar y sensibilizar sobre esta materia era a través de la difusión de distinto material (cuentos, vídeos, chapas, tazas…), tanto a los niños, jóvenes y mayores.

El primero de los cuentos, ya publicado, se titula "Reanimando corazones" y se centra en cómo se debe actuar ante una parada cardiorrespiratoria en el adulto y el uso del desfibrilador externo. Una publicación que se complementa con una serie de actividades para el niño e información adicional para padres y docentes.

Presentes también en *youtube*, el proyecto se completa con charlas en centros educativos y talleres para padres, así como cursos de formación en soporte vital básico y desfibrilador externo automático (DEA). Todo ello desde el convencimiento de que "la educación y el conocimiento salva vidas dentro y fuera de las aulas", concluyen ambos profesionales. ✷

SALUD PÚBLICA Se recomienda que las embarazadas no viajen a zonas afectadas por el virus Zika

Prevenir los contagios en el extranjero a través del programa 'La Salud también viaja'

REDACCIÓN
juanjo@satse.es

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha puesto en marcha el programa 'La salud también viaja 2016' para recordar a quienes vayan a viajar al extranjero que consulten en un centro de vacunación internacional las recomendaciones de vacunación referidas al país a visitar.

Dichos centros, explican fuentes del Ministerio, facilitan información personalizada y recomendaciones de vacunación, especialmente en el caso de países tropicales o destinos poco frecuentes. Así, en estos centros se aconseja a los viajeros de las vacunas recomendables y, también, de la antelación en la que hay que ponérselas ya que algunas necesitan un periodo de tiempo para ser efectivas.

En la página web del Ministerio de Sanidad se puede acceder, además, a un enlace con autogeneración de consejos sanitarios tales como las vacunas obligatoria, las recomendables, ni es necesarias la quimioprofilaxis antipalúdica, así como la de concertar una cita con el servicio de vacunación internacional que más cerca esté.

Consejos que hay que respetar

- ➤ Consultar con un centro de vacunación internacional un mes y medio antes del viaje.
- ➤ Visitar al médico antes del viaje si se padece alguna enfermedad o alergia o se está tomando algún tratamiento.
- ➤ Elegir ropa y calzado adecuados y llevar un pequeño botiquín que contenga material de cura.
- ➤ En el país de destino, precaución con los alimentos y bebidas, que son la causa más frecuente de enfermedad en el viajero.
- ➤ Vigilar síntomas tras el viaje ya que pueden aparecer más tarde.

▶ VIRUS ZIKA

En relación al virus Zika, desde el Ministerio de Sanidad español se recomienda que las embarazadas, o aquellas mujeres que estén tratando de estarlo, eviten viajar a las zonas afectadas por el Zika (Caribe, Centro y Suramérica y Pacífico Sur).

Recordar que no existe vacuna para este virus por lo que es necesario tomar precauciones como intentar cubrir la mayor parte del cuerpo utilizando pantalones largos y camisas de manga larga, calcetines y zapato cerrado así como utilizar determinados repelentes de mosquitos sobre la piel expuesta. ✷

TALLER 'Ya soy abuela', organizado por SATSE

SATSE difunde el papel de la matrona en la tercera edad

ROSA GISBERT
catalunya@satse.es

La llegada de un nieto puede ser uno de los momentos más importantes de nuestra vida, pero también uno de los más exigentes emocional y físicamente. El taller 'Ya soy abuela' pretende preparar a las mujeres para que encaren su nuevo rol en la familia de forma positiva y saludable.

La matrona Àngels Santandreu realizó esta formación en el marco del ciclo de talleres organizados por el Sindicato de Enfermería en Cataluña. Uno de los mensajes que se quiso dar es que la matrona es el profesional de referencia en todo el ciclo vital de la mujer.

"La matrona es realmente la que acompaña, desde el bebé hasta que son abuelas, todo el proceso de la mujer: el reproductivo, la menopausia, las citologías,…" recordó Àngels Santandreu.

Durante el encuentro, la matrona actualizó los conocimientos sobre crianza de las asistentes, pero también dio muchos consejos sobre la propia salud de la mujer al hacerse mayor. La enfermera recordó la importancia de priorizar el autocuidado y dio las pautas a seguir para una vejez saludable. "Hay que tener en cuenta la salud física haciendo ejercicio, la salud mental, con relajación y procurando serenar la mente, la nutrición, comiendo adecuadamente", explica la matrona, que asegura que un gran número de abuelas, por el afán de ayudar en la cría del nieto, ponen "a los demás y sus necesidades" por delante de su propia salud.

> *"Las abuelas nunca mueren para los nietos, permanecen"*

Durante el taller se analizaron los distintos modelos de abuela y las alumnas debatieron sobre cuál debería ser su rol en la vida del nieto. Todas concluyeron que su papel en la crianza de las nuevas generaciones es vital y que deben ser conscientes de todo aquello que pueden enseñar y transmitir. "De hecho, las abuelas nunca mueren para sus nietos, simplemente se hacen invisibles porque siempre quedan en sus corazones", afirmó Santandreu al final de su taller.

COOPERACIÓN ENFERMERA Realizado por FUDEN y AEXCID en Nicaragua

Clausuran un proyecto para promover la salud

▶ **El proyecto se alinea con las políticas del Ministerio de Salud de Nicaragua relacionadas con la salud sexual y reproductiva y los Objetivos de Desarrollo del Milenio**

JUAN ANDRÉS SILES
prensacooperacion@fuden.es

La Fundación para el Desarrollo de la Enfermería y la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID) han clausurado su proyecto de cooperación enfermera para la promoción de la salud sexual y reproductiva como estrategia para reducir la mortalidad materna, perinatal e infantil en el departamento de Zelaya Central (Nicaragua).

El acto de clausura ha tenido lugar en el centro de salud de Nueva Guinea, con la presencia de la Directora Nacional de Enfermería, Jeanneth del Carmen Vega Chávez, la directora financiera de FUDEN Cooperación Enfermera, Elvira Vázquez, el director del SILAIS de Nueva Zelaya, Fernando Canales, el director del hospital de Nueva Guinea, Diego Calvo, la directora de enfermería de este centro sanitario, Nubia Lara, la coordinadora del proyecto, Jilma Jarquín, y la enfermera local que ha trabajado en el mismo, Edith Gómez.

▶ DONACIÓN DE MATERIAL

Junto a la clausura, los responsables del proyecto expusieron los resultados obtenidos durante su ejecución. Igualmente, también se efectuó la donación del material sanitario previsto para apoyar el trabajo de la enfermería y de los centros sanitarios del departamento de Nueva Zelaya.

Además de la donación de equipamiento sanitario, el proyecto ha formado al personal de enfermería, parteras tradicionales, líderes comunitarios y población en general en cuestiones relacionadas con la salud sexual y reproductiva, así como la salud infantil. De esta manera, todas las acciones llevadas a cabo han tratado de contribuir a la restitución del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos de la población que vive en el departamento de Nueva Zelaya, alrededor de 135.000 personas.

En este contexto, el proyecto se alinea con las políticas locales del Ministerio de Salud de Nicaragua relacionadas con la salud sexual y reproductiva y los Objetivos de Desarrollo del Milenio: promover igualdad entre géneros y autonomía de la mujer, reducir mortalidad infantil y mejorar la salud materna.

Por último, las formaciones realizadas también han incidido en la prevención del contagio del virus del Zika, a través de la educación para la salud, la promoción de medidas preventivas e higiénicas y del saneamiento básico.

El material donado servirá para apoyar el trabajo que realizan los profesionales de enfermería

Formación en cascada

El proyecto de FUDEN y AEXCID se ha llevado a cabo mediante la metodología de formación de formadores, garantizando de esta manera la sostenibilidad del trabajo realizado y su continuidad en el tiempo. Para ello, la enfermera extremeña María Bosch Brú se desplazó hasta Nueva Zelaya con el fin de formar a diez enfermeras facilitadoras en salud sexual y reproductiva, derechos sexuales y reproductivos, problemas obstétricos prevalentes con perspectiva de género, sensibilización, prevención y detección temprana en los casos de desigualdades de género y de violencia intrafamiliar; habilidades comunicativas y pedagógicas como formador de formadores. A su vez, estas enfermeras han transmitido sus nuevos conocimientos a otras compañeras de los centros sanitarios, donde se han llevado a cabo varias réplicas de las capacitaciones, así como talleres destinados a parteras, líderes comunitarios y población.

CONCILIACIÓN

Defienden respetar un derecho de todos

JON ANTOLÍN
euskadi@satse.es

Con la llegada del verano vuelven a salir a escena los casos en los que Osakidetza deniega el derecho a la conciliación familiar y laboral a su personal, aunque no se trata de un problema estacional. Este derecho está reconocido por ley y permite, al trabajador, reducirse la jornada y el salario para atender a menores de 12 años y personas mayores que, por algún motivo, se encuentren a su cargo.

"Osakidetza deniega el derecho a conciliar la vida familiar y la laboral", explican desde el Sindicato. Esta situación afecta tanto al personal fijo como al eventual y se da, sobre todo, en servicios específicos como quirófanos o servicios especiales. No obstante, también alcanza al personal de Atención Primaria.

"Desde Osakidetza, apuntan, se ofrecen razones peregrinas" para denegar este derecho. A pesar de todo, no han acreditado de forma fehaciente los mencionados problemas de carácter organizativo que están obstaculizando el derecho a la reducción de jornada".

En julio del año pasado, el Sindicato de Enfermería pidió al Lehendakari que resolviese este problema, alegando que Osakidetza debería tener presente que se trata de un derecho fundamental de su personal. Sin embargo, desde distintos servicios del Ente Público siguen emitiendo escritos denegatorios de reducción de jornada para el cuidado de menores y mayores a profesionales de enfermería.

Conciliar es esencial para una plantilla muy feminizada

El Sindicato de Enfermería de Euskadi subraya que el Hospital de Cruces cuenta con una plantilla eminentemente femenina. Una plantilla que, mayoritariamente, trabaja a turnos. Ante esta situación, SATSE denuncia que "ambos factores dificultan cumplir con las responsabilidades familiares, por lo que Osakidetza debería velar por este derecho y no coartarlo".

SATSE Euskadi reclama una solución rápida y urgente a este problema y también advierte que interpondrá denuncias contra Osakidetza para defender este derecho del personal de enfermería y fisioterapia ahora y en el futuro. ✹

FUTURO Pretende convertirse en un foro de debate e intercambio de conocimientos

I Encuentro de estudiantes de Enfermería y Fisioterapia

LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

Bajo la denominación 'Primer encuentro profesional: Empieza tu camino', SATSE Valencia ha organizado una jornada dirigida a los estudiantes de enfermería y fisioterapia de último curso que han realizado sus estudios de las distintas universidades de la provincia de Valencia.

En el acto de inauguración, el secretario provincial de SATSE Valencia, Javier Aznar, explicó que "este encuentro nace con el objetivo de ser un foro permanente para intercambiar ideas, compartir experiencias, tomar contacto con el mundo profesional de la Enfermería y Fisioterapia y conocer la realidad de unas profesiones que están en constante expansión y evolución".

El acto de inauguración del I Encuentro ha contado con Julio Fernández Garrido, decano de la Facultad de Enfermería y Podología de la Universidad de Valencia.

El salón de actos estuvo lleno de estudiantes que estaban a punto de graduarse

▶ MUNDO LABORAL

La primera ponencia, a cargo de Pedro García Martínez, enfermero especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria y doctorando, versó sobre los retos de la investigación de Enfermería y Fisioterapia.

Tras esta ponencia, la jornada tomó un cariz más laboral, ya que se trató el acceso al primer empleo, tanto público como privado, el acceso a una plaza de especialidad de Enfermería como un primer contacto con el mundo laboral y las posibilidades de trabajo en el extranjero, todo ello a cargo de Pedro Vila Navarro, secretario de Acción Sindical de SATSE Valencia.

Conocer la realidad laboral, objetivo de este encuentro

Seguidamente, el psicólogo, coach y presidente de la Asociación Nacional de Inteligencia Emocional -ASNIE-, Miguel Ángel Díaz Escoto, dio una ponencia sobre cómo afrontar los primeros pasos como profesional, en la que animó a los estudiantes a luchar por una salida laboral y a fortalecerse a la hora de buscar qué puesto de trabajo les encaja mejor según sus aptitudes y personalidad.

Finalmente, el acto de clausura corrió a cargo de Antonio Alberola Aguilar, decano de la Facultad de Fisioterapia de la Universidad de Valencia. ✹

▼ CONGRESOS

XI CONGRESO DE INVESTIGACIÓN CASTILLA-LA MANCHA
Del 24 al 25 de noviembre. Más Info: http://www.congresosatsecr.org

XLI CONGRESO SEDEN
Oviedo, del 11 al 13 de octubre. Más info: www.congresoseden.es

XV CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN ORL
Cartagena, del 21 al 22 octubre. Más info: celtcartagena@yahoo.es

VIII JORNADAS SEAPA
Avilés, 21 y 22 de octubre. Más info: www.seapaonline.org

VII CONGRESO DE EQUIPOS DE TERAPIA INTRAVENOSA
Sevilla, 25 a 27 de octubre 2016. Info: ww.asociaciondeenfermeriaeti.com

X JORNADAS DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE ESPECIALISTAS EN ENFERMERÍA DEL TRABAJO
Málaga, 4 y 5 de noviembre. Más info en: www.enfermeriadeltrabajo.com

ENFERMERIA NEUROLÓGICA Más de 100 profesionales de enfermería participan en unas nuevas jornadas

Intercambiar experiencias para mejorar los cuidados enfermeros

REDACCIÓN
madrid@satse.es

Más de 100 profesionales de enfermería se reunieron el pasado mes de junio en las VIII Jornadas Madrileñas de Enfermería Neurológica, organizadas por las enfermeras de Neurología del Hospital Puerta de Hierro de Madrid, en colaboración con la Sociedad Española de Enfermería Neurológica (SEDENE), la Dirección de Enfermería y el Laboratorio de Neuroinmunología de la Fundación de Investigación Biomédica del madrileño Hospital Puerta de Hierro.

Fachada del Hospital Puerta de Hierro-Majadahonda, sede de las jornadas

▶ OPTIMIZAR CUIDADOS

El objetivo que se buscaba con estas jornadas era optimizar los cuidados que ofrecen los profesionales de enfermería "tratando los temas de mayor actualidad, como las nuevas tecnologías aplicadas a la salud, investigación y avances científicos y la coordinación entre los diferentes niveles asistenciales", explican Rosario López Sanz y Ofir Rodríguez de la Fuente, enfermeras organizadoras de estas VIII Jornadas.

En la primera parte de este evento, apoyado por la SEDENE, se han abordado conceptos generales de los cuidados al paciente neurológico. En una segunda parte, se centraron más en avances relacionados con el tratamiento y el cuidado de los pacientes que padecen esclerosis múltiple.

En la jornada han participado activamente más de 100 profesionales de enfermería de todos los hospitales de la Comunidad de Madrid.

Este intercambio de experiencias "promueve activamente estrategias de mejora para los pacientes y sus familias, y consigue un mayor enriquecimiento personal de los profesionales de salud", añaden las organizadoras del evento científico.

▶ SERVICIO PIONERO

El Hospital Puerta de Hierro cuenta con un CSUR –Centros, Servicios y Unidades de Referencia del Sistema Nacional de Salud– de Esclerosis Múltiple. La Unidad de Esclerosis Múltiple del Servicio de Neurología dispone de una amplia experiencia y de un equipo especialmente cualificado para el tratamiento de esta patología que tiene una incidencia en nuestro país en torno a 40 o 50 casos por cada 100.000 habitantes. ✹

POR UNA AGRESIÓN

Condena de cuatro meses de prisión

REDACCIÓN
andalucia@satse.es

Cuatro meses de prisión, 20 días de multa a razón de una cuota diaria de 5 euros y 520 euros de indemnización es la condena para dos usuarias que el pasado 18 de junio agredieron a una enfermera en el Hospital de Alta Resolución de Écija (Sevilla), según la sentencia dictada por el Juzgado de Instrucción número 2 de la localidad sevillana.

En concreto, según informa el Sindicato de Enfermería (SATSE) de Sevilla, que se ha personado con dos delegadas presentes en el juicio en apoyo a la profesional agredida, el suceso tuvo lugar en el acceso a la sala de espera de Urgencias donde intentó mediar en una discusión entre las usuarias y un vigilante de seguridad del centro.

▶ SENTENCIA DISUASORIA

Para SATSE el fallo es positivo por el carácter disuasorio para los usuarios ante los posibles riesgos penales que puedan conllevar la agresión a un profesional sanitario en el ejercicio de su labor asistencial y, paralelamente, para concienciar a los ciudadanos sobre este grave problema que requiere, para su erradicación, la colaboración y apoyo de todos. ✹

INFORME SNS 2015 Hay 5,1 por cada 1.000 habitantes frente a las 8,4 de la media europea

España, a la cola de Europa en número de enfermeras

▶ En el último año se ha observado un descenso en el número de enfermeras que trabajan en el SNS ▶ Madrid y Baleares, las comunidades con menos profesionales de enfermería por habitante en Atención Primaria

GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

En nuestro país hay 164.385 profesionales de enfermería trabajando en el SNS. En Atención Primaria, con una ratio de 0,6 enfermeras por cada 1.000 personas asignadas, trabajan 29.642. El resto, 134.743, lo hacen en los hospitales del Sistema Nacional de Salud. En este ámbito, la media de profesionales por cada 1.000 habitantes es de 2,9.

Con esos datos, publicados por el Ministerio de Sanidad en el Informe Anual del SNS 2015, se constata que España sigue siendo deficitaria, y mucho, en cuanto al número de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes. Tal es así que ocupamos el cuarto puesto, por la cola, muy lejos de las ratios de Alemania (12,7 enfermeras por 1.000 habitantes) o las de Dinamarca (16,3) o de la media europea, que es de 8,4.

▶ GRANDES DIFERENCIAS

En el ámbito nacional, las desigualdades territoriales también son evidentes, ya que Madrid y Baleares, por ejemplo, cuentan con 0,5 enfermeras por 1.000 personas asignadas, frente a los 0,9 de Castilla y León o los 0,8 de Extremadura.

España sigue siendo deficitaria en cuanto al número de profesionales de enfermería por habitante

En Especializada encontramos que hay comunidades, como por ejemplo Cataluña, que cuentan con 4 profesionales de enfermería frente a otras, como Andalucía, que dispone de 2,5 enfermeras por cada 1.000 habitantes.

El informe también analiza la evolución del número de profesionales de enfermería en labores asistenciales. Con los datos proporcionados por el Informe Anual del SNS descubrimos que en 2013, último dato conocido, había 5,1 enfermeras por cada 1.000 habitantes, casi 6.000 enfermeras menos que en 2012.

Respecto a hospitales, en 2015 había 787 con 159.297 camas instaladas, lo que sitúa la tasa por 100.000 habitantes de 1,7 hospitales. De todos ellos, 453 son parte del sistema público y cuentan con 138.153 camas, lo que supone una 3 camas por cada mil habitantes. Esta cifra se queda lejos de la media europea, donde la tasa es de 5,3 camas por cada 1.000 habitantes y más aún de las 6,3 de Francia y las 8,2 de Alemania. Nuestro país se encuentra a la altura de Reino Unido (2,8), Dinamarca (3) y de Italia (3,4), aunque todos están por debajo de la media de Europa. ✹

SEGURO
RESPONSABILIDAD CIVIL

Rellena el cupón con letra mayúscula y envíalo a: SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6 ·28013 Madrid

EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE

SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA

RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

☐ ENFERMEROS/AS 30€ ☐ FISIOTERAPEUTAS 30€ ☐ MATRONAS 80€

DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

APELLIDOS
NOMBRE NIF
DIRECCIÓN
POBLACIÓN
PROVINCIA CP
TELÉFONO MÓVIL
E-MAIL

DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA

☐ Domiciliar en cuenta de afiliación
☐ Domiciliar en la siguiente cuenta:

BANCO/CAJA
IBAN
E S

Autoriza el cargo en la cuenta de domiciliación arriba indicada de aquellos recibos presentados por SATSE, Sindicato de Enfermería

Firma y fecha

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FUDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todas sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 - Madrid. A los citados datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página web con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Enfermeros/Fisioterapeutas
30€/año

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas
80€/año

3.500.000 de euros por siniestro
Asistencia jurídica en agresiones físicas

MADRID Aumentan los hospitales y centros de salud pero desciende la plantilla sanitaria

El Sermas 'pierde' 6.000 sanitarios en los últimos seis años

▶ Desde 2009 se ha producido un descenso de la plantilla de la Sanidad Pública autonómica ▶ El Boletín Estadístico recoge que, a enero de 2016, había 66.344 trabajadores en el SERMAS, cifra similar a la existente en 2008

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

En enero de 2010 trabajaban en el Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) un total de 72.201 profesionales. Seis años más tarde, 66.344. Es decir, casi 6.000 trabajadores menos, según datos publicados por el Ministerio de Administraciones Públicas a través del Boletín Estadístico del Personal al servicio de las Administraciones Públicas.

"Hay más hospitales, más Centros de Salud, ha aumentado la población y, además, se ha producido un incremento en el número de madrileños con edades avanzadas y, por el contrario, los profesionales sanitarios que debemos atenderlos somos cada vez menos", explican fuentes del Sindicato de Enfermería, SATSE Madrid, que considera que estos datos avalan sus denuncias y reivindicaciones.

Desde 2010 los recortes, tanto económicos como de personal, en el Sistema Sanitario Público madrileño, han sido continuos

▶ CADA VEZ MÁS RECORTES

Desde 2010 asistimos a una destrucción paulatina del empleo público, afirman desde SATSE Madrid, que consideran que "los profesionales de enfermería y fisioterapia han sido los que más han sufrido los recortes. Vemos cada día cómo no se cubren las bajas por enfermedad, ni las jubilaciones y, sin embargo, la presión asistencial sigue aumentando".

Es habitual, indican desde esta organización sindical, que muchas enfermeras finalicen el año con días libres que no pueden cogerse: "Falta enfermería. La Consejería lo sabe pero parece no darse por enterada a pesar de que es una demanda reiterada de SATSE. De hecho, en 2015 se llevó a cabo una recogida de firmas donde se reclamaba el incremento de plantillas tanto en la categoría de enfermería como de fisioterapia".

Las plantillas están mal estructuradas, ya que faltan enfermeras en casi todos los Servicios hospitalarios y en Atención Primaria la escasez es tal que ocupamos el último lugar en enfermeras por 1.000 habitantes.

> *Los sanitarios han sido los que más sufren los recortes*

Las enfermeras madrileñas no aspiran ya a igualar sus ratios a los europeos sino simplemente a la media española "que está muy por encima de la existente en nuestra Comunidad", indican desde SATSE Madrid, que reclama plantillas realistas y una OPE "que sirva para generar empleo y no como la que se llevó a cabo en 2014 que únicamente lo consolidó ya que no creó ni una plaza más de enfermería en todo el SERMAS".

Según la Memoria 2015 del Servicio Madrileño de Salud, hay 20.004 enfermeras, de las que el 30% son interinas o eventuales por lo que "es necesario acabar con estos porcentajes de precariedad tan elevados que únicamente sirven para generar precariedad en el empleo". ✹

C. VALENCIANA

SATSE exige la ampliación del horario del SAMU

LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

La secretaría provincial de Castellón ha pedido a la Consellería de Sanidad que solucione cuanto antes el agravio comparativo que supone para los usuarios de las comarcas de Els Ports y Alto Maestrazgo tener una ambulancia del SAMU, de 9:00 a 21:00 horas.

El SAMU está ubicado en Vilafranca del Cid y da servicio a los casi 25.000 habitantes de las poblaciones que van de Zorita a Vistabella, incluidas algunas poblaciones del sur de Teruel lindantes con la provincia.

Si algún vecino de estas poblaciones se pone enfermo fuera de este horario, o sufre un accidente, los SAMUs más cercanos son los de San Mateo y el de Castellón-La Magdalena, que en ambos casos tardan unos 59 minutos, siempre que no estén haciendo algún servicio, en cuyo caso el tiempo de respuesta se amplía. Además, por la noche, el helicóptero SAMU de Castellón no puede volar.

Para SATSE, "es hora de que la Consellería de Sanidad acabe con esta discriminación. Los usuarios de las comarcas de Els Ports y Alto Maestrazgo pagan los mismos impuestos que el resto de castellonenses. Sin embargo, tienen una atención sanitaria de segunda, ya que el tiempo de respuesta en las urgencias marca la diferencia entre la vida y la muerte". ✹

GALICIA El cierre de camas puede mermar la calidad asistencial y aumentar las listas de espera

Más carga de trabajo tras el cierre de camas en A Coruña

IRIA CARREGAL
galicia@satse.es

El cierre estival de más de doscientas camas entre los meses de junio a septiembre en el Hospital Juan Canalejo de A Coruña supone graves consecuencias para los profesionales que trabajan en las distintas unidades de este complejo hospitalario, como cuidados intensivos, paliativos, reanimación, urología, pediatría o medicina interna.

Desde SATSE no se entiende cómo un área con tanta lista de espera y otros problemas, como masificación o colapsos continuos en el servicio de Urgencias, puede tomarse la libertad de cerrar un número tan elevado de camas durante nada más y nada menos que tres meses.

▶ CIRUGÍA PLÁSTICA

Las enfermeras de la Unidad de Cirugía Plástica han redactado un escrito, que han remitido a la gerencia, en el que explican los motivos que les llevan a pedir que no se cierre su Unidad durante estos tres meses de verano.

Las enfermeras han mostrado su rotunda oposición a tal medida por diferentes motivos, como el estrés y ansiedad que produce el cierre de su unidad con el consecuente traslado a otro servicio diferente. A esto se suma la dificultad de conciliar la vida familiar y laboral, por verse modificado el turno de trabajo que se ha impuesto a principios de año. Además, las enfermeras de Cirugía Plástica aseguran que mientras su servicio lleva cerrando cuatro años seguidos en el periodo estival, otros van rotando.

Fachada del Hospital Juan Canalejo, en A Coruña

Desde SATSE se advierte que con el cierre de más de 200 camas se puede ver mermada la calidad asistencial como consecuencia de la movilidad de servicio y debido a la antigüedad en el servicio de origen y a la falta de formación específica en los servicios en los que se les acopla tienen que, en poco tiempo, aprender técnicas que no realizan habitualmente.

Esta medida, entienden desde SATSE, perjudica sensiblemente a toda la población con derecho a asistencia sanitaria pública, que ya de por sí cuenta con unas abultadas listas de espera que con toda seguridad seguirán incrementándose y colapsando los servicios de urgencias, así como la saturación del trabajo de los profesionales sanitarios que ya normalmente durante el resto del año vienen realizando sus funciones por debajo de la ratio establecido como estándar en los países de nuestro entorno. ✹

SALAMANCA

SATSE gana las elecciones

BELÉN MERINO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Salamanca ha sido el ganador de las elecciones sindicales del personal de Sanidad de la Junta de Castilla y León, que se celebraron el pasado 26 de mayo.

En la provincia se elegían 24 representantes para la Junta de Personal del Área de Salud de Salamanca, en el que están representados un total de 2.483 trabajadores de las distintas Gerencias de Atención Especializada, Atención Primaria y Emergencias Sanitarias.

SATSE ha sido el Sindicato más votado consiguiendo más del doble de los votos respecto al siguiente de la lista, por lo que este resultado le permite obtener 7 representantes con respecto a la siguiente lista más votada que obtiene 4.

El Sindicato de Enfermería salmantino agradece a todos los profesionales el apoyo recibido en una jornada electoral difícil y complicada para esta organización, ya que el índice de participación ha superado el 75%, haciendo que el cómputo del número de delegados, sea superior, y más aun para el Sindicato de Enfermería, que sólo concurre en Sanidad.

ALICANTE

Deniegan el permiso de lactancia a los padres

LEONOR IBORRA
alicante@satse.es

SATSE Alicante ha denunciado que la empresa Torrevieja Salud, que gestiona el Hospital de Torrevieja, centro sanitario público de gestión privada, está denegando el permiso de lactancia a los padres vulnerando así tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Convenio Colectivo.

El Sindicato de Enfermería considera que la empresa vulnera la Ley al negarse a que los hombres sean copartícipes del cuidado de los hijos desde el mismo momento del nacimiento o tras su permiso de paternidad, lo que atenta directamente al derecho del trabajador.

SATSE ha anunciado que procederá a la vía judicial si la empresa continúa denegando estos permisos.

ANDALUCIA Marchas reivindicativas que tienen su culmen en una manifestación

'35 km por las 35 horas'

▶ Se enmarcan en una campaña puesta en marcha por SATSE Andalucía por la recuperación de los derechos ▶ Han participado más de 150 profesionales de enfermería

SATSE Andalucía realizó dos marchas en las que se realizaron 35 km en cada una de ella, reclamando la vuelta a las 35 horas semanales

ANA MARÍA CECILIA
andalucia@satse.es

Más de 150 profesionales de Enfermería han participado en las marchas llevadas a cabo en la provincia de Sevilla por el Sindicato de Enfermería de Andalucía, y que se enmarcan en una campaña puesta en marcha por la recuperación de los derechos del personal del Sistema Sanitario Público Andaluz (SSPA).

Concretamente, se trata de dos marchas que, bajo el lema, '35 kilómetros por las 35 horas', y durante dos días recorrió un itinerario de 35 kilómetros, una distancia simbólica que coincide con la principal reclamación de volver a la jornada laboral de las 35 horas en la Sanidad, medida fundamental para recuperar el empleo destruido en los últimos años con la implantación de la jornada de 37,5 horas.

Con esta iniciativa, SATSE quiere concienciar de la necesidad de implantar la jornada de 35 horas en la Sanidad Pública y recuperar los más de 7.000 empleos destruidos en los últimos años para poner freno al deterioro que sufre el sistema sanitario, única fórmula para mejorar la asistencia a los usuarios en condiciones de calidad y seguridad.

Recortes y más recortes

El Sindicato de Enfermería de Andalucía recuerda que "los sanitarios estamos afectados por unos recortes que no sufren el resto de la función pública, como la disminución del 10% en los complementos variables o la paralización de la Carrera Profesional. Tampoco podemos olvidar, añaden desde SATSE, otros recortes exclusivamente autonómicos como es la devolución de la cuantía del complemento específico de las pagas adicionales de julio y diciembre de 2013 y 2014.

Por eso, para el Sindicato de Enfermería, el reciente pacto político suscrito entre la presidenta de la Junta de Andalucía y los sindicatos de clase, lejos de solucionar la situación creada en la Sanidad por años de recortes, sólo demora la solución con unos plazos inaceptables, de dudoso cumplimiento y con un claro carácter electoralista.

▶ MEJORAR LA ATENCIÓN

De hecho, SATSE recalca que implantar la jornada de 35 horas en Sanidad tendría que llevar implícita una mayor contratación de profesionales sanitarios, en torno a 1.800 profesionales de Enfermería, lo que redundaría, además, en una mejor atención a los usuarios del sistema público y a la reducción de listas de espera, tanto quirúrgicas como diagnósticas. Sin embargo, el pacto no recoge nada en esta materia.

Una reciente encuesta realizada por el sindicato sanitario entre más de 3.500 profesionales dejaba claro que un 91 por ciento de los encuestados señalan el incremento de la jornada laboral como la medida que más les ha afectado en los años de recortes, por encima incluso de la pérdida retributiva, principal problema para el 86 por ciento de los participantes.

Las marchas culminaron con una masiva manifestación en el Parlamento de Andalucía, a la que asistieron un millar de profesionales sanitarios para exigir, una vez más, la devolución de los derechos laborales y retributivos que les han sido confiscados, y por la defensa del empleo y de la Sanidad Pública.

CASTILLA Y LEÓN

SATSE pide la devolución de las tasas de la OPE 2015

BELÉN MERINO
castillaleon@satse.es

La Mesa Castellanoleonesa de la Profesión Enfermera, formada por el Sindicato de Enfermería y el Consejo autonómico de Colegios Profesionales de Diplomados de Enfermería, ha pedido al presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, que intervenga y no recurra la resolución del Tribunal Supremo de Castilla y León que declara la nula la OPE 2015, con el objetivo de evitar daños mayores y demoras.

La Mesa de la Profesión ofreció una rueda de prensa cuando se produjo el fallo del Tribunal Supremo para informar de su postura y recordar que ya bastante daño se ha hecho a los más de 20.000 aspirantes que se iban a presentar a las 554 plazas de Enfermería.

De igual forma reiteró su demanda de que se resarza a los opositores, devolviendo inmediatamente los 29 euros de las tasas del examen y los costes que se hayan derivado de ello, como gastos de hotel o alojamiento.

▶ PÉRDIDA DE PLAZAS

"Con esta pésima gestión de la Consejería de Sanidad se pierden 102 plazas, generando además graves perjuicios en las personas y sus familias en forma de sufrimiento, estrés e incertidumbre, que es muy difícil de cuantificar, además del coste económico, comentó Silvia Sáez Belloso, secretaria general de SATSE Castilla y León.

Ante algunas declaraciones de que la Consejería de Sanidad piensa recurrir el fallo del Tribunal Superior, la secretaria general de SATSE Castilla y León lamentó "la actitud del consejero de Sanidad y del presidente de la Junta de Castilla y León que utilizan a los profesionales con fines partidistas.

Oficina de Atención al Afiliado
Un servicio de orientación y ayuda personalizada
¡Más cerca de ti!
atencionafiliado@satse.es
91 454 72 36

MURCIA Hay más de 2.000 inscritos en la Bolsa de Empleo del SMS esperando ser contratados

Denuncian la falta de fisioterapeutas por la política de externalización

▶ La plantilla actual es de 139 profesionales en el SMS, lo que sitúa a Murcia a la cola con respecto a las demás autonomías ▶ En el último año se derivaron más de 22.000 procesos con un coste superior a los 3,5 millones de euros

JAVIER ADÁN
murcia@satse.es

El Sindicato de Enfermería, la Plataforma de Fisioterapeutas y su Colegio profesional han denunciado que se necesitan el doble de profesionales de fisioterapia de los que existen actualmente en la sanidad pública de la Región de Murcia.

La plantilla actual del Servicio Murciano de Salud es de 139 profesionales, 1 por cada 10.000 habitantes, lo que sitúa a la Comunidad Autónoma a la cola de profesionales por número de habitantes con respecto al resto de las autonomías.

Actualmente existen más de 2.000 fisioterapeutas inscritos en la Bolsa de Empleo del SMS en espera de poder ser contratados. Mientras, el Servicio Murciano de Salud deriva los pacientes e infrautiliza los recursos existentes, mermando drásticamente la necesaria implantación de estos profesionales, explican.

Las tres organizaciones denuncian que el SMS esté derivando a la "privada" sistemáticamente entre el 70 y el 90% de las patologías que son propias de estos profesionales. En el último año se derivaron más de 22.000 procesos con un coste superior a los 3,5 millones de euros. Estas patologías podrían haber sido tratadas contratando 60 profesionales más, lo que supondría un ahorro aproximado de 1,5 millones para las arcas públicas.

A su vez, las organizaciones profesionales denuncian que se deriven patologías de alta complejidad, ya que los centros concertados carecen de los recursos suficientes para atender a estos pacientes, en caso de tener que afrontar una eventual complicación.

Los sueldos están por debajo de su cualificación

El SMS está pagando entre 3 y 7 € por cada sesión derivada. Esto repercute a su vez en la calidad, así como en el tiempo y dedicación que el profesional del centro concertado puede dedicar, lo que provoca que la mayoría de los pacientes vuelvan a la sanidad pública, duplicando el coste por paciente. El objetivo principal del servicio privado es obtener beneficios para la empresa concertada, aunque trabajen por resultados positivos para el paciente.

La presión a los fisioterapeutas en la "privada" repercute negativamente en los contratados en condiciones de alta precariedad, con sobrecargas de trabajo abusivas y sueldos muy por debajo de su cualificación. ✸

CASTILLA Y LEÓN Tras una gestión nefasta y después de múltiples denuncias efectuadas por SATSE

La Gerencia cesa a la Dirección de Enfermería

BELÉN MERINO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Valladolid está satisfecho con que por fin la Gerencia del Hospital Clínico haya decidido escucharle y haya decidido relevar a la Dirección de Enfermería, tras años de una gestión nefasta y arbitraria, que han perjudicado gravemente al personal enfermero y a los pacientes, pero advierte de que permanecerá vigilante para que este cambio suponga una verdadera modificación de la organización y estructura del centro, así como el reconocimiento de la labor del personal de enfermería.

▶ MÚLTIPLES DENUNCIAS

SATSE lleva meses denunciando y reclamando el relevo de la Dirección de Enfermería, con todos los recursos a su alcance. Se reunió con el anterior gerente del Clínico, transmitió a la Gerencia Regional de Salud los graves perjuicios que estaba causando al personal enfermero y hasta llevó a cabo una recogida de firmas. "Por ello, estamos satisfechas de que por fin el nuevo gerente haya escuchado nuestra petición tomando esta decisión," comenta Carmen San José, delegada de Satse en el hospital Clínico.

"Esperamos que estos cambios en las personas supongan de hecho un cambio en la organización y estructura; daremos un tiempo de margen pero permaneceremos vigilantes para proteger al colectivo", añade.

▶ ACTUACIÓN ARBITRARIA

La Dirección de Enfermería del citado centro asistencial ha actuado de forma arbitraria, despótica y lesiva para los derechos laborales y profesionales de las enfermeras del centro. El año pasado,

los responsables de SATSE denunciaron que el Hospital Clínico de Valladolid vulneró una vez más los derechos de los profesionales sanitarios al no conceder las horas libres que establece la Ley para ir a votar en las Elecciones autonómicas y municipales, además, imponía a interinos y sustitutos turnos de trabajo que impedían gravemente la conciliación de la vida familiar y personal y llegó incluso a realizar informes sobre los profesionales que no se correspondían con la situación real de salud de los trabajadores, simplemente para no trasladarlos a determinados puestos de trabajo o conseguir que permanezcan en el que se encuentran. ✸

EUSKADI

Mejoras en la sanidad privada vizcaína

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi continúa mejorando las condiciones de trabajo de la enfermería de la sanidad privada. Las últimas acciones llevadas a cabo en la Clínica Quirón y la Residencia Aspaldiko, ubicadas en la provincia de Vizcaya, han mejorado la seguridad en el trabajo y las retribuciones de estas profesionales.

En este sentido, y gracias a la delegada de prevención de SATSE en el centro del grupo Quirón, esta clínica se ha visto obligada a mejorar los equipos de protección –mascarillas, guantes y gafas– y las instalaciones del Servicio de Esterilización.

La representante del sindicato, con los otros delegados de prevención, detectó la falta de seguridad con la que estaba trabajando la enfermería de este servicio y lo comunicó a la empresa. Ante el "pasotismo" de la dirección, se vio obligada a parar la actividad como medida de seguridad y llamar a la Inspección de Trabajo. "La inspectora dio la razón al sindicato. Actualmente la enfermería ya dispone de equipos de protección apropiados y se han adecuado las instalaciones".

En la Clínica Aspaldiko se han mejorado las retribuciones

Por otro lado, SATSE Euskadi ha conseguido que la Clínica Aspaldiko abone a la enfermería los complementos variables del sueldo, como nocturnidad y festivos, también durante el periodo vacacional. "Suponía para muchas enfermeras, una pérdida de gran parte del salario durante estas fechas", denuncian desde el Sindicato de Enfermería.

Se ha conseguido llegar a un acuerdo con la empresa, en un Acto de Conciliación celebrado en el Juzgado de lo Social nº 4 de Bilbao. "Este derecho no se recoge en el convenio. Sin embargo, según una directiva de la Unión Europea, la retribución de las vacaciones debe comprender un promedio de lo que se percibe durante la jornada ordinaria. Además, una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la UE, da prevalencia a esta directiva frente al convenio", explica el sindicato. ✸

MADRID Inicia también una recogida de firmas y una petición en Change.org

SATSE lleva la Carrera al Defensor del Pueblo

Laura de la Calle, secretaria general de SATSE Madrid, en el centro, junto con María del Carmen Bodas y Pilar San Martín, miembros de la Ejecutiva

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

Lo excepcional es norma para el Gobierno de la Comunidad de Madrid. Al menos, así lo entienden desde SATSE Madrid ya que han presentado una queja ante el Defensor del Pueblo, denunciando que desde 2009 los distintos gobiernos autonómicos han ido suspendiendo, con carácter excepcional, la puesta en marcha de la Carrera Profesional.

En la queja presentada ante esta institución pide que se inste a la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, la reactivación, con carácter de urgencia, del sistema de Carrera Profesional para el personal sanitario; que se convoque a las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad para proceder a la negociación de un sistema de reactivación de la Carrera acorde a la realidad actual y que comprenda a todos los profesionales y, por último, que se proceda al reconocimiento automático (homologación) de los niveles de Carrera Profesional de los profesionales que ya los habían obtenido en otros servicios de salud.

▶ 20.000 TARJETONES

Para conseguir la reactivación de la Carrera, el Sindicato madrileño ha iniciado paralelamente una campaña de recogida de firmas entre los profesionales de enfermería, matronas y fisioterapeutas en la que reclaman tanto el reconocimiento de la Carrera Profesional como su reactivación, esta segunda opción entre el el personal fijo.

▶ PETICIÓN CHANGE.ORG

Demanda que se complementará con una petición en la plataforma change.org con el objetivo de llegar, a través de las redes sociales, a todos los profesionales de enfermería, matronas y fisioterapeutas y propiciar que puedan suscribirla.

De igual forma y paralelamente a este proceso, se anuncia que "se tomarán todas las medidas legales que consideremos oportunas para que a los profesionales se les reconozca este derecho hurtado desde hace 6 años por el Gobierno de la Comunidad de Madrid". ✹

CANARIAS Respaldan el trabajo realizado a favor de la profesión

CEMSATSE gana las elecciones en Tenerife y Gran Canaria

ROSY DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

La convergencia estatal CEMSATSE, formada por el Sindicato Médico y el Sindicato de Enfermería, SATSE, ha ganado las elecciones sindicales del Área de Salud de Tenerife y Gran Canaria celebradas el pasado 9 de junio. Los resultados electorales, 11 delegados en Tenerife y 12 en Gran Canaria, consolidan a CEMSATSE como primera fuerza sindical en el Servicio Canario de Salud (SCS). Además, obtiene 4 delegados en el Comité de Empresa del Hospital Universitario de Canarias (HUC).

El Sindicato de Enfermería ha querido agradecer el apoyo recibido por parte de todos los trabajadores y quiere mostrar su satisfacción por estos resultados electorales que lo sitúan como primera fuerza sindical en el ámbito sanitario. Estos resultados manifiestan el respaldo a la gestión realizada por SATSE Canarias en los últimos cuatro años, a pesar de las campañas mediáticas que se han llevado a cabo en contra del Sindicato.

▶ EXCELENTE RESULTADO

Desde el Sindicato de Enfermería se muestran satisfechos con los resultados obtenidos y han querido agradecer a los profesionales de enfermería su participación y apoyo. Para el Secretario Provincial de SATSE Tenerife, Leopoldo Cejas-Fuentes, "los buenos resultados de este proceso electoral reflejan el trabajo realizado por nuestro Sindicato a favor de la profesión y nos dan la posibilidad de seguir trabajando para mejorar las condiciones laborales, profesionales y retributivas de los profesionales de enfermería y fisioterapia de Canarias".

Por su parte, para Francisco Domínguez Becerra, Secretario Provincial del Sindicato de Enfermería en Las Palmas, los resultados obtenidos permiten a SATSE seguir presente en los ámbitos de negociación y "defender nuestros intereses para que podamos seguir trabajando en las condiciones más dignas posibles". ✹

CASTILLA-LA MANCHA Movilizaciones en hospitales

Protestas contra la jornada de 37,5 horas

Los profesionales sanitarios se concentraron a las puertas de los centros hospitalarios de las cinco provincias de Castilla-La Mancha para protestar contra la vuelta a la jornada de 37,5 horas. Convocados por SATSE, las concentraciones se llevaron a cabo después de que el Tribunal Constitucional admitiese a trámite el recurso de inconstitucionalidad presentado por el Gobierno central en funciones a la ley de Castilla-La Mancha que reducía de 37,5 a 35 horas la jornada de los funcionarios y que la deja en suspenso de manera cautelar.

El Sindicato ha exigido al Sescam que la jornada de 37,5 horas semanales no se aplique con un incremento de las presencias en las unidades, proponiendo que se apliquen diversas fórmulas que no supongan quitar a los profesionales horas de descanso: reconocimiento de solape en el turno rotatorio, permisos de días por formación, etc. ✹

CASTELLÓN Dispone de nuevas aulas para formación

Castellón abre al uso su nueva sede provincial

LEONOR IBORRA
castellon@satse.es

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Enfermería, la secretaría provincial de SATSE Castellón ha inaugurado la nueva sede provincial en la calle Músico Perfecto Artola, número 6, bajo, de Castellón de la Plana. La nueva sede se encuentra a escasos 50 metros de la sede anterior –situada en la Avenida del Mar, número 38-.

El secretario provincial de SATSE Castellón ha señalado que "las nuevas instalaciones nos permitirán atender con mayor espacio, comodidad y confort tanto a los afiliados como a la enfermería en general, y con ellas esperamos seguir mejorando los servicios que venimos ofreciéndo a los afiliados, al tiempo que es un paso más para lograr que la profesión de enfermería se sitúe en el lugar que le corresponde".

Las instalaciones, divididas en dos plantas, constan de recepción, así como cuatro despachos para las diferentes secretarías de las que consta la organización y un despacho para los delegados sindicales.

Los nuevos locales acogen también a la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, por lo que cuentan con dos aulas para acciones formativas. ✹

Más espacio y confort para los afiliados al Sindicato

ESTUDIO Enfermería tv destaca también entre todas las páginas analizadas

Las webs de SATSE y FUDEN, las más importantes en Enfermería

GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

SATSE y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, tienen las páginas webs más importantes de Enfermería, según el último análisis realizado por Enfermera.io en base a diferentes parámetros y herramientas utilizados en todo el mundo para "medir" la influencia y relevancia de organizaciones, empresas y personas en internet.

Según concluye este estudio, la web del Sindicato de Enfermería ocupa el primer puesto con notable diferencia respecto a las restantes páginas, obteniendo un total de 95 puntos. Cuenta con un público estable que hará difícil que sea superada en los próximos meses, señala.

Apunta también este estudio que la temática de la web es bastante didáctica y orientada para todos los públicos, aunque preferentemente a los profesionales de Enfermería, con un lenguaje comprensible para la mayoría de la población.

▶ FUDEN

En segunda posición se encuentra la página web de FUDEN, con un total de 88 puntos, que engloba numerosos contenidos en materia de formación, investigación, metodología enfermera, cooperación…

A nivel técnico empata en muchos datos con la de SATSE siendo la primera web que se acerca a la posición 1 del ranking con "opciones reales de ganar".

Juega en su contra que cuenta con información fragmentada en otras subpáginas, como el Campus Virtual, lo cual hace que en varios parámetros del estudio pierda peso respecto a la competencia.

▶ ENFERMERIA TV

Por su parte, *Enfermería tv* ocupa la posición 17 el ranking, aunque sus autores consideran que es muy probable que merezca estar en una parte más superior (Top 5).

Lo que ocurre, apuntan, es que se trata de una web basada en piezas audiovisuales y las herramientas de medición utilizadas para el estudio no valoran igual un artículo o información escrita que un vídeo. ✸

Enfermería tv — LO MÁS VISTO

¿CÓMO NOS AFECTARÁ EL BREXIT?

A pesar de que todavía quedan años de negociaciones, parece que los enfermeros españoles no se verán afectados negativamente por el Brexit. SATSE ya está respondiendo a las dudas que les hacen llegar sus afiliados. Puedes ver este vídeo en el Canal Mundo Laboral.

RECLAMAN EL DESBLOQUEO DE LA CARRERA

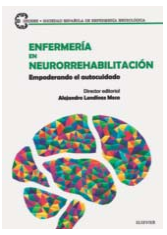
SATSE Madrid ha puesto en marcha una campaña de recogida de firmas para conseguir el desbloqueo de la Carrera Profesional tanto para el personal fijo como para el eventual/interino. Puedes ver este vídeo en el Canal Mundo Laboral en la página web de *Enfermería tv*.

RECOMENDAMOS

Enfo Ediciones

Título: Fundamentos de la Enfermería Obstétrico-Ginecológica
Línea: Enfermería Obstétrico-Ginecológica, Volumen 1
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

El propósito de esta obra, reeditada en diciembre de 2015 y cuyo contenido ha sido revisado, es contribuir al logro de los objetivos europeos, sintonizando a su vez con las directrices de nuestro país en materia de especialidades en Ciencias de la Salud.



Título: Enfermería en Neurorrehabilitación
Autora: Alejandro Lendínez y otros
Edita: Elsevier

Este tratado, avalado por la Sociedad Española de Enfermería Neurológica (SEDENE), se centra en la formación de los profesionales de la salud que se ocupan de la rehabilitación de los pacientes con enfermedades neurológicas, uno de los principales problemas sanitarios del siglo XXI.

▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

✸ Playa de Valdelagrana. Alquilo apto fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

✸ Apartamento quincenas o meses de verano en Novo Sancti Petri (Cádiz), dos habitaciones. Aire acondicionado. Tfno: 619 92 20 54.

✸ Piso en Conil (Cádiz) 3 hab. Sólo verano. A 10 min. de la playa. Facil aparcamiento. Tfno 606 23 89 76. Carmen.

✸ Casa pareada en Pinares de Lepe (Islantilla-Huelva). 3 dormitorios. 2 baños. Cocina completa. Jardin y piscina comunitaria. 1 km de la playa. Tfno: 679 20 24 72.

✸ Cádiz, zona Avenida. Apartamento de 2 dormitorios. Equipado. A dos minutos de la playa, garaje opcional. Tfno: 670 010 234.

✸ Valdelagrana. Puerto de Santa María (Cádiz). Apto 3 dormitorios. Urb. particular a pie de playa, piscina, aparcamiento. Semanas, quincenas, etc. Tfno: 670 010 234.

✸ Apartamento para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62.

✸ Apto Ibiza. 1ª línea en paseo marítimo Bahía de San Antonio. Equipado. Máximo para 4 pax. Quincenas mayo a octubre. Tfno: 626 09 98 87.

✸ Apartamento en Almuñécar, Granada. 1ª línea playa. 2 dormitorios. Piscina. Jardines. Quincenas o verano. No animales. Tfno: 616 10 75 05 y 958 81 68 98.

✸ En Pechón-Cantabria. Costa. Apartamento para 4 personas. 3 dormitorios, baño y terraza. Entorno con monte y playa. Precio a convenir. Tel: 657 71 62 36.

✸ Alquilo – Vendo con o sin hipoteca, negociable. Casa grande, 8 habitaciones, 3 baños, 3 salones, chimenea, cocina americana, jardín, lareira, piscina, frutales. Cerca de las playas de Baiona y del nuevo hospital. En Gondomar, Vigo. Tfno: 689 542 860

✸ Piso de 3 hab. En Madrid, zona de Cuatro Vientos. Reformado y amueblado. 5º con ascensor. Luminoso. Parking comunitario, calefacción con gas. Tfno: 605 48 32 99 Isabel. 600 €/mes con comunidad incluida.

Venta

✸ Se vende moto Kawasaki ER6F del año 2012 por 4.400 €. En impecable estado, siempre en garaje. 11.000 km. Todo de casa original. Revisiones al día en el concesionario. Posibilidad de limitar para el carné A2. Córdoba. Tfno.: 697 60 37 82 y 627 19 83 66.

✸ Chalet unifamiliar de 240 m2 sobre parcela de 352 m2 en la Urbanización El Bosque de Morata de Tajuña. Arquitectura vanguardista. Primeras calidades, muy luminoso. Sin estrenar. Mejor ver. Telf.: 619 92 92 02.

✸ Piso en Madrid (zona Marqués de Viana), 70m², 3 dormitorios, exterior, 3 hab. Comunicación directa con varios hospitales y centros de especialidades. Tfno.: 635 824 292. Mª Jesús.

SERVICIOS SATSE

SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL
Tfno: 914 547 236

BANCO POPULAR
Servicios bancarios
Tfno: 902 301 000

ULLOA ÓPTICO
Tfno: 902 111 232

ZURICH
Seguro Hogar y Auto
Tfno: 902 120 070

ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254

www.vivesatse.es

Protege tu salud, elige tu causa

Seguro Colectivo Adeslas
Exclusivo afiliados SATSE

MSC, Correduría de Seguros, **DONARÁ EL PRIMER MES de la prima de tu póliza de salud a Save The Children o a la Fundación Theodora** (a tu elección).

Sin sobrecoste de tu prima de tu Seguro Adeslas

Sin copago -- **Sin carencias** -- Sin cuestionario de salud

Club de Lectura

Más información en vivesatse.es

¡Anímate y participa!

Envíanos tus comentarios y participa en el sorteo que realizaremos cada mes. El premio, una novedad editorial para ayudarte a escribir tu siguiente recomendación.

Mundo Sanitario
EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA

EDITA: Sindicato de Enfermería (SATSE). **PRESIDENTE**: Víctor Aznar. **DIRECTORA:** Mª José García Alumbreros. **DIRECTOR TÉCNICO:** Raúl Sánchez Cano. **REDACTOR JEFE:** Juan José Menéndez. **REDACCIÓN:** Ana Búrdalo, Ana Fernández, Helena Gil, Mónica González , Gabriel Rodríguez y Juan Andrés Siles. **PUBLICIDAD:** Carmen Castillo y Alberto Gómez. **DIRECCIÓN WEB:** www.satse.es. **E-MAIL:** mundo_sanitario@satse.es **REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:** Edificio SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid. **TFNO.:** 91 542 44 10. **Fax:** 91 542 77 62. **IMPRIME:** Rivadeneyra, S.A. **DISTRIBUYE:** Jarpa. **D.L.:** M-27.789-1993

PROTECCIÓN DE DATOS. *A los efectos de la LOPD 15/99 le informamos de que los datos que contiene la etiqueta de envio están incluidos en los ficheros de SATSE creados para la gestión e información de sus servicios y actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6. 28013 Madrid.*

Nueva aplicación, ED Revista

La revista Enfermería en Desarrollo estrena su aplicación para móviles y tablets, ED Revista

La aplicación está promovida por el Sindicato de Enfermería, SATSE, y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, FUDEN, con el fin de ofrecer un nuevo servicio a la enfermería, facilitando la difusión de los contenidos de Enfermería en Desarrollo

La revista Enfermería en Desarrollo estrena su nueva aplicación para tablets y móviles, **ED Revista,** como complemento a su edición impresa. Se trata de una iniciativa promovida por el Sindicato de Enfermería, SATSE, y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería, con el fin de ofrecer un nuevo servicio a la profesión y a la enfermería, facilitando la difusión de los contenidos de la publicación.

El nuevo formato digital emplea diversos recursos audiovisuales e interactivos para permitir a cada lector crear su propia experiencia de lectura, decidiendo cómo quiere ver e interactuar con la publicación a través de su dispositivo móvil.

"La nueva aplicación nos va a permitir mostrar a la sociedad la enfermería como nunca antes nos la habíamos imaginado. Queremos que el trabajo de las enfermeras sea cada vez más visible y que la revista se convierta en algo cotidiano, un lugar donde los profesionales y los pacientes quieran estar, y donde puedan ver reflejadas tanto sus iniciativas como su trabajo", afirma la directora de la revista, Yolanda Núñez Gelado. "En definitiva, conoceremos mejor a los protagonistas de nuestra profesión".

La aplicación ED Revista, cuya descarga es gratuita, ya se encuentra disponible en Google Play para Android y también en Apple Store para iOS. Ya puedes instalarla para disfrutar de la lectura de nuestros contenidos.

Recursos interactivos

La nueva aplicación, desarrollada con la tecnología de 480interactive, emplea fotogalerías y audiogalerías que muestran toda la riqueza y la variedad del cuidado. Además, cada información cuenta con enlaces directos a otros contenidos relacionados para que cada lector profundice en el tema según su interés, acercándole así todo el conocimiento enfermero a un solo clic, gracias al empleo de código HTML. Igualmente, cada reportaje se completa con los vídeos más exclusivos de nuestra televisión, Enfermería Tv (www.enfermeriatv.es).

¡Presenta tu candidatura a los premios Enfermería en Desarrollo antes del 29 de julio!

Hasta el próximo 29 de julio puedes presentar tu candidatura a los premios Enfermería en Desarrollo 2016. El objetivo de esta iniciativa es apoyar a las enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas que trabajan por el desarrollo de sus profesiones, así como realizar un reconocimiento colectivo a su aportación y animar a todos ellos a seguir esforzándose, día a día, para mejorar su trabajo.

El certamen cuenta con siete categorías: calidad percibida, innovación y creatividad, premio Pascual a la promoción del autocuidado y de los hábitos de vida saludable, iniciativas corresponsables, ámbito universitario, trabajo enfermero y Enfermería Tv.

Las candidaturas se pueden presentar a través del formulario publicado en nuestra página web, www.enfermeriaendesarrollo.es.

Los ganadores se conocerán en el acto de entrega de los premios, previsto para finales de 2016, en el que recibirán un galardón conmemorativo. ¡Esperamos tu candidatura!